

文明花开红艳艳

——铜山矿业公司开展精神文明建设工作纪实



被誉为镶嵌在“皖南铜都”上的一颗明珠的铜山矿业公司，建矿55年来始终坚持开展矿山文明创建工作，实现了“两个文明”建设同步发展。近3年来，该公司先后获得铜陵市“先进基层党组织”、“铜都劳动奖状”、省属企业“文明单位”、安徽省“先进集体”和“全国模范职工之家”等殊荣。近日，该公司被安徽省精神文明建设指导委员会授予“第十届安徽省文明单位”称号。

该公司始终把精神文明建设摆在突出位置，以创建安徽省文明单位为目标，做到“有目标、有计划、有部署、有检查、有考核、有评比”。公司狠抓文明单位(科室)创建活动，力求做到“五个”结合，即把精神文明建设与“管理达标争一流”活动相结合，与创建“无泄漏矿山”活动相结合，与“安全标准化”活动相结合，与“5S”管理活动相结合，与思想政治工作相结合。同时，公司积极推进班组标准化建设。在全公司推行标准化建设，建立健全各项规章制度，设立班组活动室，制定班组考核标准，积极开展班组劳动竞赛活动。目前，公司29个班组均是集团公司标准化班组，其中10个

班组被评为先进班组，2个班组荣获集团公司“优秀标准化班组”称号。

该公司积极参加文明城市创建和矿镇一体化共建活动，种好自己的“责任田”。实行党政领导一把手负责制，做到矿业公司、生产单位和班组“三级”联创，确保文明创建工作亮点纷呈，常抓常新。公司先后投入数百万元对镇区文明路、矿区矿产品运输路进行了水泥路面硬化，还在路灯、视频监控和环境卫生管理上进行无缝对接，形成了“矿镇是一家、创建靠大家”的良好氛围。

近几年来，该公司在老矿体资源枯竭的情况下，积极回采边、难、残矿体，加强精细化管理，使生产经营保持了良好的发展势头。为确保安全生产，近3年来该公司累计投资3000万元先后对章家谷尾矿库、含山炸药库进行了整改，大力完善井下“六大”安全避险系统，多次荣获铜陵市“安康杯”竞赛先进单位称号。

该公司深部开拓工程建设历时近4年，现已建成投产。达产后的新矿山，年产铜5000吨左右，年产硫铁矿15万吨以上，成为铜陵有色集团主力矿山之一。公司还强化内部管理，不断提升企业效益。近几年来，公司大力开展“5S”管理、标准化管理、自主管理、卓越绩效管理，采用科学有效的手段加强矿山管理，不断提高企业管理水平，荣获国家标准良好4A单位，“5S”管理已达到集团公司四星水平。改制以来，公司连续10年实现了均衡生产，经济效

益稳中攀升，走出了一条由粗放式管理到自主型管理转变之路。

该公司着力打造“学习型矿山”，积极开展业务培训、技能比武、全员创“星”、导师带徒等活动，提高职工业务水平，以适应新时期企业发展的新要求。通过培训，职工的技能水平得到提升，有的还荣获了公司“首席职工”和“优秀岗位能手”等称号，在集团公司各项技术比武中屡获大奖。同时，公司丰富职工文化生活，加强文体场馆及设施建设。近3年来，公司先后投入近200万元对职工图书馆进行翻新，新增了职工喜爱的报刊杂志，对矿山文体馆和职工俱乐部进行修缮，安装了健身器材，新建了职工运动中心。每逢重大节日，公司都自编自演文艺节目，不仅丰富了职工业余文化生活，还陶冶了职工的道德情操。同时，公司还积极参加铜陵市及集团组织举办的拔河、太极拳等文体活动。

该公司积极推行民主管理和矿务公开工作，全面实施“阳光工程”，定期召开司务公开会，及时向广大职工通报矿山经济发展、重点工程建设和民生工程开展情况，并利用矿务公开栏对矿山政务、财务、党风廉政建设等工作及时公开，做到客观公正，自觉接受职工监督，切实提高了矿山管理的信誉度和透明度。同时，公司不断创新信访工作方法，变小信访为大信访，变上访为走访，改过去只靠信访办办理信访的模式，信访率达到90%以上，连续多年获得集团公

司信访工作目标考核第一名，并获“池州市信访工作先进集体”称号。公司还积极做好综合治理和维稳工作，做到防范结合和稳字当头，实施“平安矿山”建设，多次被铜陵市和集团公司授予“内保先进单位”和“综合治理先进单位”等荣誉称号。

近年来，该公司职工平均年收入以逐年不等的速度增长。2013年，职工人均收入突破每年6万元。公司着力抓好民生工程建设，增强职工幸福感。公司在池州市兴建职工住宅600多套，使大部分职工喜迁新居。2013年底，该公司又有近百名职工在铜陵市集中购买新房近百套，真正享受到了城市文明生活，解决了职工子女上学难等问题。同时，公司每年拿出资金500多万元，开通池州市区到矿区的通勤车，并免费为职工提供工作餐，真正将好事办实、将实事办好。多年来，公司坚持治矿与育人相结合，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育。公司团委经常组织团员、青年走上街头，深入敬老院，为弱势群体送去温暖。近3年来，公司共有500多名青年志愿者参加为民服务活动，累计修理家电100多台，测量血压3000多人次，焊补补盆等生活用品不计其数。同时，公司积极参加社会公益事业，组织职工无偿献血，每年公司都有50多人参加无偿献血，献血量达1万多毫升，多次荣获铜陵市“无偿献血先进单位”称号。

夏富青

铜冠新技术公司去年主产品保持稳步增长

本报讯 铜冠新技术公司在2014年主产品价格持续低谷、安全环保压力持续加大等不利形势下，深化改革创新，坚持管理创新，稳中求进，生产保持了稳步增长。铜、电铅、粗铋等主产品产量分别实现了不同程度增长。

随着全社会对安全环保的要求越来越高，安全环保对企业的硬性约束不断增强，为实现环保达标生产，去年，该公司加大了环保教育和治理工作。针对职工安全环保意识淡薄，通过坚持“三级教育”制度、开展“安全环保预想”、落实公司领导值班、车间主任带班制度，严格查处“三违”和超标排放现象。加大环保投入，通过采用富氧熔炼工艺，改进布袋收尘系统，新建原料库，健全安全环保标识、修葺厂区道路、扩大厂区绿化面积等一系列

环保改造工程，降低了烟气排放量和低空污染，顺利通过了硫排量等环保检测和检查，为生产创造了条件。

进一步加大管理与考核力度。该公司采取一系列的奖惩措施，强化基础管理，使得各项基础报表、台账的及时性、规范化有所提升，工作效率有所提高。同时，通过严格考核制度，将出勤率与个人绩效紧密挂钩，有效提高了职工出勤率。并通过经营责任制考核办法的实施，将个人工作表现与个人绩效紧密挂钩，有效提高了职工积极性。

通过精心组织，迎难而上，去年，该公司生产保持了良好势头，全年生产铜金属量1125吨，同比增产181%；生产粗铋316吨，同比增产1.3%，企业在逆势中保持了稳定发展局面。

王红平 吴刚

仙人桥矿业公司

完善“软件”丰富党建内涵

本报讯 在去年生产经营形势相对恶劣的情况下，仙人桥矿业公司实现了平稳发展，这与该公司抓好以人为本的“软件”建设、丰富党建内涵，调动职工积极性与创造力密不可分。

虽然是新建矿山，但该公司在努力完成生产经营任务的同时，不断拓展党建内涵，将企业的“家底子”定期交给职工，让职工清楚明白。从机关到基层单位建立了矿务公开制度和职工代表大会制度，保障了员工的知情权、参与权和监督权。实施共建帮扶工程。认真做好与地方社区共建工作，积极为地方社区办实事、办好事。去年，该公司把员工招聘的重点放在两地社区，力所能及地为两地社区解决人员就业。同时该公司党建工作按照“围绕中心，服务大局”的要求，不断创新方式方法，丰富活动载体，通过内网、橱窗等载体，及时将党的方针政策和企业的各项规章制度向广大员工传达。

去年，该公司下发了《2014年度

“当好主力军，建功十二五”班组劳动竞赛活动实施方案》，重点围绕选矿经济技术指标开展小指标竞赛活动。通过活动的开展，铜精矿品位、回收率均有所提高。大力开展合理化建议活动，激发员工为企业建言献策的积极性和主动性，通过合理化建议征集，一年征集合理化建议60条。针对生产设备管理出现薄弱状况，先后在选择矿、运行两年间开展了红旗设备竞赛活动。至今，该公司逐步形成了“我负责、我管理、我维护、我第一”齐抓共管的良好氛围。

为强化安保工作，该公司安保人员实行24小时巡查制度，对重点要害场所进行重点防范。每月开展一次消防安全专项检查，并对查出的各类隐患及时整改销案。建立健全了消防管理制度和消防设施管理基础台账。积极解决职工的后顾之忧。在资金紧张的情况下，去年该公司发放独生子女保健费6800元、发放困难补助费1.14万元、送慰问金6000余元。

本报记者 江君 通讯员 周灼



为掌握井下充填钻孔磨蚀及变化情况，冬瓜山铜矿充填区利用检修停产时机对井下负280米中段至地表的2号、5号、6号三套充填钻孔进行了安全检测。此次钻孔检测采用较为先进的深孔视频技术，不仅可以现场直观显示数百米高钻孔内壁状况，还可以将检测结果刻录成影像资料，为后续安全生产提供详实的视频依据。图为该区工作人员正在操作视频检测设备。

汪为琳 摄

金威铜业公司严管控善运作促效益

本报讯 合金有芯炉返料100%，产品综合单耗下降了0.7%，平均电价较去年下降6.5%；2014年，金威铜业公司在努力拓展产销规模的同时，眼睛向内，重心下移，以推行对标管理为着力点，结合公司实际，找准管理“短板”，深入开展挖潜降耗工作，不断加强成本控制。

该公司从生产管控环节层层入手，持续增强成本管控能力。该公司严格控制新金属采购，加强铸锭分类管理，加大工艺返料的使用。继黄铜炉组后，该公司合金有芯炉返料从年初的50%，提升到现在的100%，大幅降低了新金属使用，全年共使用各类返料约2万余吨。该公司还通过加强能源管理，对分时电价、产品单位能耗、用电管理等进行量化考核，奖罚分明，鼓励夜班特别是大夜班的满负荷生产。去年一年来，该公司产品综合单耗每吨0.435吨标准煤，比去年同期下降0.7%；熔铸电单耗595千瓦时，比去年同期下降13.5%；峰谷电比为32.25:37.61，年节约电费300多万元；天然气单耗下降5.7%，新水使用下降11%。实实在在的节能成效，使该公司成为安徽省首批14家“能源资源计量示范单位”之一。

该公司的降成本还体现在市场运作环节。该公司充分利用现货、期货两个平台，国际、国内两个市场，开展工贸结合，积极把握市场机遇。通过行情判断，低位点价等方式，该公司拓宽原料采购渠道，不断降低采购成本。去年全年，该公司期货平仓净盈利在506万元以内。

朱莉 黄军平

天马山矿业公司 金口岭选矿厂通过安全标准化二级企业现场评审

本报讯 为进一步提升矿山安全工作标准化、规范化程度，确保企业安全生产常态化，元月22日，天马山矿业公司开展了金口岭选矿厂安全标准化工作现场评审工作。

由安徽省安全生产协会、铜陵市安全监管局、中钢集团马鞍山矿山研究院有限公司、铜陵有色金属集团股份有限公司的专家代表组成评审组到该公司金口岭选矿厂进行了现场评审。专家组对该选矿厂现场的硬件、软件综合评审后形成一致意见：金口岭选矿厂的安全标准化体系运行有效，安全绩效符合二级标准要求，达到安全标准化二级企业标准。

叶玉芳 汪萍



铜冠(庐江)矿业公司开展廉洁教育敲响节前警钟

本报讯 “一是严禁公款搞相互走访、相互送礼、相互宴请等拜年活动；二是严禁公款大吃大喝、游山玩水、出国(境)旅游；三是严禁收受与行使职权有关系的单位和个人的礼品、礼金、干股、有价证券和支付凭证……”随着春节的临近，铜冠(庐江)矿业公司下发了《关于做好2015年春节廉洁自律工作的通知》，明确提出了“七个严禁”规定，严把廉洁

思想关卡，积极营造廉洁风过廉洁年。为了营造过廉洁节日的浓厚氛围，该公司要求广大干部员工认真学习贯彻中央八项规定以及安徽省纪委《关于八起违反中央八项规定和省委三十条精神典型问题的通报》和集团公司、矿业公司关于加强作风建设和领导干部廉洁自律等有关规定，筑牢拒腐防变的思想道德防线，坚决破除“7个有之”的不正常现象，积极吹响

廉洁号角，督促广大党员干部进一步增强廉洁奉公、干事创业的自觉性和责任感。同时，在全体管理人员中推行廉洁承诺制度，与下属各单位、部门签订党风廉政建设责任书，进一步明确了责任和要求，将廉洁正风吹进公司每个角落。

此外，该公司还要求各党支部、各单位、部门主要领导要严格按照党风廉政建设责任制的规定，以身作则，身体力行，带头落实廉洁自律有关规定，切实负起责任。在春节期间，该公司纪委将进一步加强监督检查，坚决查处群众举报和在检查中发现的问题，并按照有关规定追究主要领导和相关人员的责任。

王树辰

踏实做好每一件事

——记凤凰山矿业公司优秀班组长王西江



王西江，凤凰山矿业公司一名普通的员工，在选矿岗位一待就是十几年；人普通，岗位也普通，但他却被职工称为在平凡的岗位上用丰富的实践经验和精湛的技术创造一流业绩的班长，多次被该公司评为“先进工作者”、“生产标兵”、“设备管理先进个人”等荣誉称号。

每天上班的第一件事王西江就是穿

戴好劳保品开始巡查查看工作现场，查安全，查设备的运行状况，发现隐患便和当班工人一起排除安全隐患或设备故障。习惯性的工作，让班上没有出现过一点破皮工伤事故，顺利完成了矿部及车间下达的各项任务和指标。

他所在的班有34名职工，其中女职工就有25人，如何做好这个班，

让每个员工都有指标、有责任成为他管理的一个方法。他把管理细化到生产过程的方方面面，生产管理过程中的含水量指标、安全指标、环保指标、经济技术指标以及班组管理指标、导师带徒指标落实到个人，同时对指标体系中的每一项指标量化，使目标任务的完成过程“可操作、可执行、可监督、可考核”。

此外，对班组和个人取得的成绩给予经济奖励，这些举措调动了职工的责任意识和工作积极性，保证了主产品水分含量达到销售要求，每月都完成了精砂的安全吊装、堆放工作，及时完成万吨水池的淤泥清理工作，环保也实现“零”的排放。

矿山选矿岗位除了要有较强的责任

心外，还更多体现在员工的技术水平上，选矿经济技术指标的提高同技术水平的高低分不开。所以，他切合实际开展了由有经验的师傅传、帮、带，学习他人的先进工作经验，把自己的经验无私地传授给他人，鼓励班组成员的创新意识以及学习和掌握新技术、新设备的能力。他还要求操作工会怎样收集、分析、整理出科学的操作方法，提升了职工的实际操作水平。在他任班组长期间培养了多名岗位能手、技师、高级工等优秀人才，并向兄弟单位输出了多名优秀职工。

王松林 段青

中控线上立战功

——记铜冠冶化分公司优秀员工汪勇

“干好工作是本分”，这是铜冠冶化分公司球团车间生产四班中控员汪勇时常挂在嘴边的一句话，就是这么一句朴实的话，汪勇用自己实实在在的实际行动诠释了。

2012年3月，因球团车间中控人员紧缺，汪勇主动提出改任生产四班中控员。球团生产设备自动化程度高，全部设备都是由中控员远程启动和停车，还负责整个作业线的原料准确配料、膨润土精确添加、三大主机的工艺参数严格控制以及辅助设备的运行和监护，工作繁重而辛苦，没有过硬的业务知识、过硬的技术水平，是不可能胜任中控员工作的。有四年值班长经验的他，原先每天都要和中控员打交道。长期的工作实践、细心的观察，加上能吃苦，汪勇很快就熟练掌握了球团烧结知识和中控操作技能，并且注重学习

新工艺、新技术，探索不同原料品质的工艺配比，不断提高自身业务水平。

在球团车间，一提起汪勇，生产四班值班班长占成星对他赞不绝口：“经验丰富，技术过硬，态度认真，作风扎实。”他介绍说：“中控员不仅要掌握造球生产工艺、机械设备操作和维护、电气自控等相关知识，还要对班组生产运行单耗的影响因素进行分析。”为了控制好主机各段温度，确保进入球团脱硫系统的二氯化氮、二氧化硫等在可控范围，力求稳产高产，汪勇一

有时间就到现场观察生产设备的运行情况，关注生产各个环节工艺参数的变化，以便及时调整操作步骤。去年6月一天大夜班，汪勇在中控室突然发现监测数据显示链篦机运转速度在正常的每分钟2米时，链篦机入口料的厚度仅为120毫米，而正常情况下应该这个数值应该在160毫米至170毫米之间，见状，他迅速查看膨润土加入量，数据也显示正常，他立马跑去造球现场检查，看着造球盘给水也正常，再用手摸链篦机温度，原来是铁屑砂水分大，细度不够造成的，找到了“病根”，他迅速回到

中控室重新调整了工艺配比，生产很快恢复了正常。

长期在现场的观察，让汪勇积累了丰富的经验，处理起问题来自然也得得心应手。去年2月的一天冬夜，汪勇在中控室观察屏幕数据时，突然发现原料系统正常供给的情况下，高压辊磨计量皮带无计量。工作细心、技术精湛的他马上判断可能是原料皮带下料口堵塞或是尼龙棒断裂造成的。有了初步的判断，汪勇随即通知现场操作人员紧急停止原料配料仓，对各个部分进行仔细检查，果

然发现有一尼龙棒老化断裂。对于他的“神机妙算”，在场的检修人员十分佩服。

“肯动脑筋，大局意识强”这是熟悉汪勇的人对他的一致评价。去年11月，球团尾气脱硫升级改造项目获得成功，为减轻球团生产给脱硫系统带来的压力，汪勇在工作笔记上详细记录了主机系统各段风量大小、温度高低等密密麻麻的数据，经常与几位值班长探讨工艺配比对脱硫系统的影响，力求找出规律，改进工艺配比，既保证造球正常生产，又能让脱硫效果达到最佳。针对球团焙烧使用煤气耗用量大的问题，为了降低能耗，他提出的“适当提高环冷三段温度，通过管道将余热用于链篦机干燥”建议被采纳后，吨球耗气量平均降低了652%，仅此一项，就增加效益50多万元。傅大伟 李立新