

有色置业公司连续四年实现安全生产无事故

本报讯 近年来,有色置业公司在开发面积、生产经营业绩稳步增长的同时,坚持“以人为本、安全发展”的理念,牢固树立“安全第一”的意识,积极抓好安全环保工作,连续四年实现安全生产无事故。

安全检查和隐患排查治理不留死角。每个月组织一次公司安全生产大检查,由公司分管安全的领导带队,对各项目工地、人员密集场所和重要的设备进行检查,重点检查在建工程的安全文明施工、地质灾害安全防护、人员密集场所消防疏散、特种作业人员持证情况,以及特种设备、电气设施的安全管理等。去年共检查出各类安全

隐患108项。对排查出来的安全隐患,要求各单位制订整改措施,明确整改时限,落实整改资金,及时进行整改并销案。

每年定期开展“安全生产月”和“安全生产铜都行”活动。活动采取职工喜闻乐见的形式,开展各种形式的安全宣传教育,在各项目工地、商业广场、住宅小区等地悬挂安全标语,开展安全法律法规的宣传。每年在铜冠商业广场前举办安全生产宣传咨询日活动,制作了安全宣传展板,向职工群众散发了数百份安全宣传单页,重点宣传安全生产法律法规、安全知识、应急救援、先进人物和典型事迹等。

员工安全培训日常工作常抓不懈。去年,组织了7名单位和部门负责人、安全管理人员参加集团公司组织的安管资格培训。经过培训,7人全部取得了安全管理资格证书。同时,加强对全体员工的安全生产培训,通过宣传栏、标语、网络和班前会等形式,对职工进行安全知识教育,特别是加强对锅炉、电梯、压力容器等特种作业人员管理和考核,认真做好特种作业操作证的复审工作。

加强危险源分级监控管理并定期进行预案演练。对危险源区域进行安全管理,建立了切实可行的安全防范措施,专人管理,严格落实入制度,并设有明显的标志及安全警示牌。同时,加强危险源的检

测和维修保养工作,邀请了集团公司电气检测中心人员对所有电气避雷接地装置进行检测,发现了集团公司东、西侧楼接地电阻过大,并按规定进行了整改。同时,对东湖变压器的跌落保险、空气开关等进行了更换,消除了安全隐患。

在铜冠商业广场举办了消防应急演练,同时,在经贸大厦、观山名筑和有色机关锅炉房也分别举行了电梯事故和天然气泄漏事故应急演练。通过应急演练,有效地提高了职工的安全意识,增强了职工在紧急情况下的应急处理能力,有力地促进了公司应急管理工作水平的提高。

王松林 周尚清

铜冠电工公司提升对标成效生产经营指标明显改善

仅电费一项就减少支出近400万元

本报讯 以提升经营绩效为目标,完善对标管理体系,全过程、全方位深入挖潜,最大限度地控制各项费用,努力实现降本增效的目标——去年,铜冠电工公司通过提升对标的成效,实现了生产经营指标的明显改善。

去年一年,该公司的电单耗达到国内同行业先进水平,漆包线本部单耗比去年同期下降8.85%,而远在芜湖的电工公司单耗则比去年同期下降10.57%;公司磷铜分厂单耗比去年同期下降10.86%,一年来,该公司仅电费就减少支出近400万元。

在对标活动中,该公司实行生产计划直接排产到机台,减少中间环节,确保订单第一时间上机生产。同时,注

重生产、销售环节的沟通,强化订单的计划性,压缩原材料,在产品和产成品库存,设定最低安全库存量,降低物资占用成本,减少铜价波动带来的风险。

对标从细节开始。去年该公司着力强调细节对标的成效,科学安排设备开机时间,提高预测性排产的准确性,有效避免频繁开停机及换规现象的发生,较好地实现了生产的连续性,减少了各环节电能的消耗,有效地降低了生产制造成本。同时,该公司采取内控与内审相结合的方式,加强财务审计管理,强化预算管理,按照集团公司下达的预算指标,结合公司的实际情况进行层层分解和落实,确保各项预算指标控制在合理范围。

本报记者 江君 通讯员 芦广胜

铜冠物流金铁分公司开展一季度安全生产竞赛活动

本报讯 新年伊始,为认真落实2015年度安全生产方针目标,确保铁路运输生产安全运行,近日,铜冠物流金铁分公司开展了以“迎新春、保安全、保畅通”为主题的一季度安全生产劳动竞赛活动。

此次安全生产劳动竞赛活动具体措施是:人人签订安全生产责任书,健全安全生产责任体系;建立领导带班查岗制度,强化安全监管;加强设备安全管理,规范标准化作业,消除安全隐患;跟踪检查考核,以活动促安全。

沈伟



铜冠机械公司环保分厂职工日前在客户过滤器返修中作业。为实现今年销售无轨、环保设备311台套的目标,铜冠机械公司在加大市场开拓力度的同时,将进一步做好售后服务,及时为客户处理设备使用中出现的各种问题,认真为客户提供设备大修等技术服务,确保以良好的服务质量赢得更多订单。

王红平 王征社 摄

仙人桥矿业公司 扩大挖潜成果实现平稳发展

本报讯 “削减技改费用,减少资金投入;加强资本运作,减少财务费用;跟踪市场变化,减少购销成本;调整优化工艺……”刚刚过去的一年,仙人桥矿业公司扩大挖潜的成果,使矿山在系统不完善、选矿工艺不完备、市场价不乐观等客观因素影响下仍然实现了平稳发展。

去年,该公司针对原矿品位低、生产指标差、市场行情下滑等不利因素,不断寻找“挖潜机遇”,采取了强化内部管理、开展挖潜降耗、实行绩效成本考核等措施,充分调动各级管理人员和全体员工的主动能动性,增强了责任心,为企业的平稳发展做出了贡献。

去年年初,该公司确立的选矿系统改造计划费用为5000万元,数月后,该公司又积极慎重决策,考虑资金的实际情况,决定将全面改造变为有针对性的技改,这样一方面可以大幅度节约技改成本,减少资金支出;另一方面又可以达到如期效果,保证2015年产量和技术指标的提高。

去年,该公司针对资本结构不合理,贷款资金偏大,造成财务费用负担较重的情况,一方面积极进行资金运作,将长期贷款提前偿还,在资金不足的情况下转为短期贷款,减少了利息资金的支出;另一方面有效利用商业信用,合理的分配资金支付,保证了资金链的衔接。同时跟踪市场变化,减少购销成本。公司责成相关人员始终加强询价、比价工作,以此来降低采购成本,通过各种渠道广泛了解市场行情,获取市场信息,运用区位优势,多渠道拓展销售业务,充分挖掘周边市场潜力,积极与周边客户接触,使公司的产品达到最好的经济效益。不断比价的成效是这个公司在铁精砂含硫高达8%至10%左右的情况下,销售比同行每吨高出约150元,多获利100万元。同时硫精砂低位囤积,高位售出,摊销了企业成本。

在管理上下功夫。该公司不断调整和优化选矿生产工艺流程,药剂成本由上一年的每吨7.63元降到5.68元,降幅达到26%,节约成本31.73万元;电费节约成本9.1万元。为了加强对外委单位的管控,该公司还与其签订了补充协议,使对外委单位的考核、结算工作更加细化,克服了外委单位的短期行为,保障了重点工作的推进,提高了出矿品位,促进了三级矿量的平衡。

本报记者 江君 通讯员 周钧

金威铜业公司在凝心聚力中抓党建促发展

本报讯 去年以来,金威铜业公司全年共发放各类补助40670元,慰问了36名生活困难和患病住院员工,为16名上大学职工子女“金秋助学”,并形成28对结对帮扶对象。温暖工程的落实,温暖了职工的心,凝聚了大家的力。一年来,该公司在凝心聚力中抓好党建工作促进企业发展,为公司加快发展提供了强有力的保障。

去年,该公司突出深入开展“党员挂牌上岗”、“两个重温”、“党员先锋岗”、“党员百分制考核”、“党员义务奉献日”等“双迎”系列主题实践活动。活动中,党员的先锋模范作用得到充分体现。

该公司还大力开展劳动竞赛、技术比武、合理化建议等群众性活动。一年来,该公司在熔铸分厂、板带分厂开展了以“赛产量、比质量、争第一”为主题的班组小指标月度竞赛和重要机组单耗竞

赛活动,在营销部开展了销售区域登台竞赛活动,取得了良好效果。去年全年,该公司共有75班次及个人获奖,发放竞赛奖金约22余万元。该公司还开展了电工、轧制工、熔铸工等技术比武活动,在员工中形成了“学技术、比技术、钻技术”的良好氛围。该公司一名员工荣获集团公司电工技术比武第一名。

该公司群众性活动的开展,有效地促进了员工的工作热情和操作技能。去年,该公司共征集合理化建议302条,报集团公司9项合理化建议及技术改进项目,并有13项合理化建议及技术改进项目获安徽省技术改进成果奖。朱莉 黄军平

该公司还以开展党的群众路线教育实践活动为契机,加强了与员工的紧密沟通。该公司两级班子成员将工作重心下移到一线,深入班组,跟班蹲点,并轮流夜班值班,突出做好公司夜班生产及安全工作,及时了解生产和员工思想状况。通过一系列活动的开展,该公司干群关系更加密切,工作作风更加务实,有力地促进了生产经营工作上台阶。

该公司还以开展党的群众路线教育实践活动为契机,加强了与员工的紧密沟通。该公司两级班子成员将工作重心下移到一线,深入班组,跟班蹲点,并轮流夜班值班,突出做好公司夜班生产及安全工作,及时了解生产和员工思想状况。通过一系列活动的开展,该公司干群关系更加密切,工作作风更加务实,有力地促进了生产经营工作上台阶。

该公司的决心。冬瓜山井下光线差、温度高通风条件也不好,常常半个班下来汗流浹背,但他从不叫苦叫累,总是任劳任怨。每逢遇到技术难题时,他宁可饭不吃,觉不睡,直到把难题弄懂、学会为止。经过几年的不懈努力,他不但掌握了精湛的铲车驾驶技能,而且还能对其他几种不同型号的铲车进行维修保养、检查和排除故障。不知不觉中,丁光义逐渐从一名普通的操作工,成长为一名技术能手,并于去年10月份在集团公司举行的矿山铲运机操作技术比武中,在铲运机实际操作中取得第二名的好成绩。

日常工作中,丁光义严格执行操作规程,发现隐患立即整改,杜绝违章操作。在他的精心维护下,车辆一直保证了安全稳定的工作状态,油耗控制在合理偏低的水平,节约了成本。去年一年以来他所负责的铲车从未发生过设备事故和安全事故,设备完好率一直保持在98%以

上。

“早上班,晚下班,天天如此,他几乎从来不请假。”同事们感叹道。丁光义加班加点是常事,平均每月几乎只能休息到一、二天。遇到脏活、累活他都抢着干,当别人遇到困难时,他主动帮助解决,别的同事有事请假他主动要求顶在工作岗位上。

由于井下深度开拓,掌子面增加,随之铲运量也增多,培养铲运作业人员是该公司的一项重要任务。近两年项目部聘用了一些劳务人员从事铲运作业,为了不影响生产,使新进人员尽快掌握铲运机的安全生产技能和操作水平,个个成为安全生产的主力军,丁光义总是毫无保留地给他们传授经验,手把手地教他们如何操作、怎样掌握装矿倒矿的技巧,一年来他带出了五名合格的徒弟,为公司的铲运事业储备了人力资源。

陈潇 陶莉

丁光义:在执著奉献中前行

他在生活里沉默寡言、性格和善,却拥有着一份扎根矿建无怨无悔的执念;他虽只是一名普通操作工,却总是起早贪黑,勤奋肯干,在困难面前不退缩、压力面前不低头,他就是铜冠矿建公司冬瓜山项目部第一施工区铲运班班长丁光义。负责井下铲运机铲运及井下无轨设备维护保养及润滑等工作,虽是整个区里最年轻的班组长,但他去年带领铲运班完成的铲运量每月超百万,为项目部提前完成全年生产任务做出了重要贡献。

铲运机司机这个岗位,作业条件艰苦、技术含量较高,丁光义从参加工作那天起,就下定了干一行爱一行、干一行专一行

的决心。冬瓜山井下光线差、温度高通风条件也不好,常常半个班下来汗流浹背,但他从不叫苦叫累,总是任劳任怨。每逢遇到技术难题时,他宁可饭不吃,觉不睡,直到把难题弄懂、学会为止。经过几年的不懈努力,他不但掌握了精湛的铲车驾驶技能,而且还能对其他几种不同型号的铲车进行维修保养、检查和排除故障。不知不觉中,丁光义逐渐从一名普通的操作工,成长为一名技术能手,并于去年10月份在集团公司举行的矿山铲运机操作技术比武中,在铲运机实际操作中取得第二名的好成绩。

日常工作中,丁光义严格执行操作规程,发现隐患立即整改,杜绝违章操作。在他的精心维护下,车辆一直保证了安全稳定的工作状态,油耗控制在合理偏低的水平,节约了成本。去年一年以来他所负责的铲车从未发生过设备事故和安全事故,设备完好率一直保持在98%以

上。

“早上班,晚下班,天天如此,他几乎从来不请假。”同事们感叹道。丁光义加班加点是常事,平均每月几乎只能休息到一、二天。遇到脏活、累活他都抢着干,当别人遇到困难时,他主动帮助解决,别的同事有事请假他主动要求顶在工作岗位上。

由于井下深度开拓,掌子面增加,随之铲运量也增多,培养铲运作业人员是该公司的一项重要任务。近两年项目部聘用了一些劳务人员从事铲运作业,为了不影响生产,使新进人员尽快掌握铲运机的安全生产技能和操作水平,个个成为安全生产的主力军,丁光义总是毫无保留地给他们传授经验,手把手地教他们如何操作、怎样掌握装矿倒矿的技巧,一年来他带出了五名合格的徒弟,为公司的铲运事业储备了人力资源。

陈潇 陶莉

铜冠建安公司新年多措并举抓安全工作

本报讯 新年伊始,铜冠建安公司把加强安全工作当作头等大事来抓,采取多种措施,强化责任落实。

该公司及时贯彻落实集团公司安全环保工作会议精神,深入学习领会新的《安全生产法》及上级主管部门关于安全生产方面的新规定、新要求。落实好管业务必须管安全、管行业必须管安全、管生产经营必须管安全的“三个”必须,明确各级安全生产责任,加强对安全生产责任制落实情况考核,落实好全员安全责任。

高度重视春节时段的安全工作,认真抓好春节后复工生产的各项安全工作,组织安排好全员安全生产知识考试,提高全员安全意识和安全技能,落实好劳务施工人员进场复工前的三级安全教育。继续加强对外来施工队伍的安全管理,严格履行规定程序,及时签订相关合同及协议,落实

好施工全过程安全管理。

结合施工生产实际,该公司扎实做好安全管理基础工作,突出落实全体项目管理人员现场安全管理的各项工作。围绕工程项目现场危险性较大的部分分项工程,扎实开展安全生产专项整治,重点落实预防高处坠落、坍塌等事故的安全措施,对以往工程实际中易出现的重点隐患、管理弱项要认真对待,重点加以分析、改进,注重过程整改效果。

继续认真做好寒冷天气条件下各项安全防范措施。针对季节性安全生产特点,制定具体有效的安全技术措施,切实保障各项措施到位,突出落实各项防火措施,开展消防专项检查。

积极组织开展安全生产隐患排查治理工作,努力改进安全检查的方式方法,切实发挥安全生产检查活动效果,深入开展反“三违”活动,同时严格实施安全考核奖励制度。

汪锡铜

安徽工业职业技术学院企业案例应用教学设计大赛为学生减负

本报讯 “建筑力学是建筑专业学生较为畏惧的课程,我希望通过一些日常生活中熟悉的事物唤起学生的亲切感。晾衣架是生活中随处可见的设施,通过一个晾衣架安全性的计算案例,将整个建筑力学的核心知识囊括其中,让学生了解建筑力学的相关概念,打消学生对建筑力学课程的畏惧心理……”这是1月10日,在安徽工业职业技术学院2014年企业案例应用教学设计大赛决赛中,资源开发系老师张好的授课内容。

作为该学院教学改革的一项重要举措,企业案例应用教学设计大赛所选案例源自于该学院教师在企事业单位挂职或考察获取的真实案例,要求授课教师通过教学设计,将企业案例科学、合理、巧妙地安排在教学内容中,并合理运用信息技术、数字资源,解决教学难点,系统优化教学过程,使学学生能够轻松理解和掌握所学知识。该学院的教师平日工作在学校,何来的企业案例可言呢?

原来,该学院在去年暑假期间,安排了30名教师到集团公司内部单位以及812地质队等单位进行挂职学习锻炼。挂职的教师通过到井下、工厂、农村与技术工人、工人师傅在一起开展生产劳动、科研,以此来丰富专业课教育内容。有了前期暑假到单位的挂职锻炼做铺垫,企业案例应用教学设计大赛也便得以进行。

比赛现场,经过该学院系部的初赛选拔,16名决赛参赛教师依次登台,根据自己的教学设计,进行20分钟的现场讲课。他们通过形式各异的案例、精心的设计、缜密的思维以及流利清晰的语言表达,将企业案例与教学过程巧妙地融合在一起,给现场的评委留下深刻的印象。

经过评委现场打分,该学院管理工程系教师何丹的《二维码应用于网络营销》和资源开发系教师张好的《从“晾衣架的安全”看建筑力学的应用》授课内容摘得一等奖。

傅大伟 徐婧婧

铜冠物流金铁分公司开展“送温暖、献爱心”捐款活动

本报讯 “献爱心、送温暖”活动体现了组织对困难职工的关心,体现了人与人之间的友爱。一方有难,八方支援是中华民族的传统美德,共产党员要发挥模范带头作用,用自己的行动传递爱心。”这是近日铜冠物流金铁分公司车务段组织班组长召开向困难职工“送温暖、献爱心”捐款活动专题会议发出的倡议。

为落实公司关于“送温暖、献爱心”捐助活动的通知精神,确保困难职工群众度过欢乐祥和的节日,切实

解决他们生产生活中的实际困难和问题,该分公司把此次捐款活动提到党政联席会议议事日程,积极部署,大力宣传,广泛发动,广大党员、干部、职工踊跃献爱心,总计捐款9000元,一笔笔善款就像一股股暖流承载着分公司全体职工的一片深情厚意。

该分公司党总支负责人表示,希望通过此举带动社会各界人士都来关爱困难群众、关注困难群众、帮扶困难群众,让这个大家庭变得更加和谐、团结、友善。

邹卫东



董绪龙 摄

万青