

集团公司技术中心超额完成年度考核目标

本报讯 刚刚过去的2014年,技术中心实现营业收入7288万元,实现利润1080万元,超额完成集团公司年度考核目标。该中心荣获“安徽省文明单位”,所属的设计研究院荣获铜陵市“优秀勘察设计企业”称号。

去年,技术中心着力强化科技管理、体系建设、项目管理、科技成果、创新型建设取得新成效。在加强创新体系建设上,完成了“集团公司自主创新体系研究”等4个“十三五”发展战略与规划支撑课题的编

制,对集团公司八家成员企业开展企业自主创新专题宣传,实施了“科技管理信息化平台项目”,正在进行程序编写。

在加强科技项目管理方面,该中心编制下发了集团公司2014年第一、二批科技项目实施计划,安排项目180项(新增项目77项),2014年科技项目完成率88.36%,组织“有色冶金生产过程工艺优化软件与知识库研发”项目申报2015年国家科技支撑计划项目,组织“姚家岭铜铅锌复杂难选多金属矿石选矿工艺研究”等3个项目申报

安徽省2015年科技攻关项目。

在加强科技成果管理上,该中心去年获得安徽省科技进步奖四项,中国有色金属工业协会科学技术奖三项,中国循环经济科学技术奖两项,其中:“高性能线路板及新型锂电池用环保型电子铜箔关键技术研究与产业化”和“高硫冶炼烟气绿色高效制酸关键技术及产业化”项目获安徽省科技进步一等奖。去年,集团公司已获得授权受理专利139件,其中:授权专利91件(发明专利7件)、受理专利48件(发明专利29件);技术中心获得授权专利5件。

在加强创新型企业建设中,该中心的“光电直读光谱仪”等大型科学仪器获安徽省创新型省份建设专项资金补助69.4万元,“铜冶炼渣综合利用技术研究”等项目获省政府自主创新资金补助41.6万元,协助完成了2013年度股份公司“所得税前加计扣除”审核报批工作,项目金额2444万元;规范股份公司高新技术企业研发经费归集和管理,组织完成了国家级企业技术中心、集团公司国家创新型企业年度评价工作。

本报记者 江君 通讯员 张蓓

房屋销售427套 销售收入完成2.32亿元 有色置业公司逆势中保持稳定发展

本报讯 面对2014年宏观经济放缓、区域楼市下行、营销压力增大、行业竞争加剧、目标任务艰巨等不利因素,有色置业公司积极应对,攻坚市场,转型提质,全年房屋销售427套,房屋销售面积4.44万平方米,销售额2.32亿元,回笼资金2.2亿元,超额完成集团公司利润指标,经济运行总体保持平稳向好发展。

项目建设效率持续提升。针对工程施工现场点多分散,基础设施配套

不到位,外部环境影响施工等不利因素,公司加强沟通协调和工作对接,化解外部影响因素。细化项目进度节点,统筹安排项目推进,发挥部门协同效应,做好项目前期开发、主体建设和扫尾工作,优化在建、竣工和拟建项目无缝衔接,确保工程进展有序推进,全年完成项目投资3.8亿元,房屋续建和新建施工面积44万平方米,竣工面积9.84万平方米。通过合理组织,扎实推进,公司做到了竣工项目顺利完成,在建项目有序推进,拟建项目超前准备。

房屋营销攻坚力度持续加大。面对市场压力,一方面,摸准行情,把准主脉,加强市场研判,制定应对措施,适时调整营销推广方案,把握推盘节点,抢占市场成交,一方面,细化分解月度销售计划,强化指标,落实责任,加大营销考核力度,拓展自销和委托代理销售渠道,多路出击跑销量,合力攻坚市场。不断拓宽营销思路,推广楼盘展示亮点,挖掘潜在客户,先后开展团购优惠、特价房销售、

转介奖励、双休日暖场、“零首付”购房、买房送轿车等系列促销活动,加大推广拓客力度,集聚力促成交。同时,抓住政府松绑救市的政策良机,用足用活购房免税的优惠政策,在年秋季房展会期间成交住宅19套。积极协调对接,有条不紊做好集团内部职工安置房选房工作。目前已完成集团21家成员单位574名职工选房工作,有效促进在售楼盘去房源化。

王红平 叶安合



铜冠物流公司十分重视职工的合理化建议,千方百计为职工解决实际困难。困扰铁路一线职工多年的“洗澡难”问题一直是职工反映最热点的问题之一,为此,该公司通过积极争取政策和资金选购了两台大功率空气源热水器,分别安装在金铁分公司所属的车务段和机务段供一线行车人员使用,满足了职工的需求。图为近日厂方工作人员正在车务段楼顶安装空气源热水器。

邹卫东 摄

逆势耕耘创佳绩

——记凤凰山矿业公司“先进标准化班组”选矿车间磨浮工段



想要站上万众瞩目的领奖台,没有实实在在的业绩和让人敬佩的作风,是难以赢得评委们的青睐的。日前,凤凰山矿业公司选矿车间磨浮工段被授予该公司先进标准化班组的

号,同样,他们也付出了多于寻常班组的努力。

生产系统老化、设施不健全,生产条件恶化、上料系统、小露天矿难选生产和环保压力大……去年一整年,困难重重,这些艰难也不断地考验着这个班组员工的意志,而他们经受了各种压力,努力拼搏,一步步地跨过了坎坎坷坷,全年累计完成选矿处理量266971吨,铜精矿品位20.501%,选铜回收率0.531%,均超

出计划指标。

在这个班组里,有着严格的交接班制度。从设备运转情况、工艺指标、异常现象,到处理结果、存在的问题、处理意见和生产原始记录,以及上级生产指示、岗位维修工具等,每一项都必须面对面交接清楚,否则就不交班、不接班,防止因交接不清而危及生产安全。以“生产无隐患、个人无违章、班组无事故”为宗旨,该班组还建立了岗位设备

守护生命线的人

——记铜冠冶化分公司标兵孙小良

铜冠冶化分公司球团车间脱硫班班长孙小良,以强烈的工作责任心,不断强化班组管理,优化操作方案,保证了球团尾气脱硫系统的稳定运行和达标排放,被誉为“守护生命线的人”。

自2008年应聘来到铜冠冶化分公司球团车间,孙小良在脱硫工的岗位上已干了七年,电工出身的他,转岗脱硫工,起初也遇到了不小的考验。由于该公司球团尾气脱硫系统采用有机胺吸附解吸脱硫工艺,引进的是国外先进技术,符合发展循环经济的理念,但这一技术应用于球团行业在全世界范围内还是第一回,没有现成的经验可以借鉴,脱硫工艺比较复杂,技术含量较高。为了弄懂技术上的问

题,从不服输的他每天下班后都主动留下来一两个小时琢磨脱硫生产工艺、操作规程和工艺参数等。不懂的问题就虚心向工程技术人员请教,很快他就能单独操作了。

球团尾气脱硫系统点多面广、设备多,有吸收塔、解析塔、喷淋塔、电除雾组合塔、贫胺液罐、板框过滤器、离子交换系统等,同时管道也多,四周各类管道星罗棋布。正是如此,脱硫工作时不但要时刻监控脱硫系统主工艺流程画面,注意各种工艺参数的变化,并据此调整阀门开度控制流量大小,还要定时到现场巡检,看护设备运行状况,以便及时发现。本就艰苦的工作岗位,加之收入有限的岗位工资,有时设备出现故障还要

被烟呛一下,所以不少同事干了一个阶段就不愿干了,想法子改换工种离开。孙小良却不为所动,仍坚守在脱硫岗位上。由于基础知识扎实,工作表现突出,2010年5月,孙小良被车间聘为脱硫班班长。2013年5月,经公推直选,孙小良获得全票,再次被聘为脱硫班班长。

作为班长,孙小良处处以身作则,他敢抓敢管,严格执行公司各项规章制度,督促组员严格遵守安全操作规程和岗位作业标准,推行班组精细化管理,注意对身体状况不佳的班组成员给予必要的关心,使得整个班组凝聚力十足,大家齐心协力,想方设法克服各种不利因素,为脱硫系统的稳定运行献计献策。该公司球团尾气脱硫系统升级改造分两期施行,

周前有:让荣誉成为前进的动力

作为一名优秀班组长,年逾四十的周前有很珍惜这一“兵头将尾”的荣誉。“这是班组同事的信任,是大家支持工作、也是自己一年辛苦下来的成果。”在近日受凤凰山矿业公司表彰的时候,周前有诚恳而谦逊地说。这位1989年起就从事维修电工工作、作为党员和狮子山区第九届人大代表、维修电工高级技师的他,现在担任该公司机运车间电气班班长。

然而就是这一看似普通的班组,在刚刚过去的一年就获得一系列惊人

成绩:集团公司、凤凰山矿业公司优秀标准化班组称号;班组QC小组技术攻关的《提高脉冲编码器抗干扰能力》荣获2014年度集团公司优秀奖、《HSCE直径2m×6提升机电控系统改进》荣获集团公司合理化建议三等奖……这些荣誉的取得,其中凝聚了周前有的心血与汗水。

机运车间电气班是矿山电气设备第一大户,周前有带领的班就担负着这个公司四大电控系统:提升系统、井下排水系统、运输系统、压风机系统的电气设备的维修与保养工作。尤其提升机电控系统

维修中技术含量高、维修难度大、故障处理要及时等特点。“维修电工高级技师就是不一样。”他的同事介绍,去年,周前有带着几个同事圆满地完成了一系列维修与技术改造任务:井下的负120米、井下的负240米、井下的负283、等等各中段阻然缆绳更换;完成了水泵、提升机、电机车和压风机电动机保养等相关工作以及井下负283米的提升机变频器冷却风机更换及拆装除尘保养工作……

作为班长,周前有积极推行“人人都是设备主人”的管理理念,在专业内

巡回检查制度。职工在自己岗位的管辖范围内,对生产设备的运转情况,生产设备各系统或岗位操作进行定时、定点、定路线、定项目的巡回检查,以便及时发现异常情况,采取措施消除隐患,排除故障,防止事故的发生。

与此同时,该车间也强化了设备管理,从设备的点检、润滑、保养到维修工作,皆是严格要求,以此提高设备效率,减少选矿系统因设备故障而停产现象。该车间还积极强化节能降耗管理工作,努力提高磨浮设备能效和其它系统设备效率,强化设备管理,减少系统的开停次数,杜绝生产系统中“跑、冒、滴、漏”现象发生。

陈 潇 段 青

喷淋塔、解吸塔、组合塔等改造项目已于2014年5月大修期间先期完成,吸收塔改造、热能回收系统、烟气管道对接于10月份进行,在此期间,孙小良一心扑在脱硫的工作中,每天坚持在现场巡视、安全监管、协调管道对接时需要注意的一些细节问题,节假日不休息。

由于劳累过度,他肾结石的旧疾复发,经常疼痛难忍,他就坚持吃药,一直坚持到改造完成。“功夫不负有心人”,球团尾气脱硫系统升级改造在去年11月完成,该公司也适时成立了脱硫运行小组,孙小良也在其中。在最初的调试阶段,他连续几天坚守,在脱硫中控室手把手指导操作工如何控制胺液PH值,如何保证解析塔的解析效果等等。勤于思考的他,还提出了一些合理化建议,其中废碱利用的合理化建议,可以使脱碱每年节约几百万元,大大降低了脱碱成本。

傅大伟 朱长华 罗松志

实行分片负责,对口把关的管理办法,做到设备到人,责任到人。周一到周五安排专人设备检查工作,每天填写好设备点检记录卡。电气班全面负责完成了班组全年各项检修计划。在工作头绪多、维修人员少、工作环境复杂和电气设备多维修任务繁重的情况下,班组顺利完成了矿山的年度提升、运输、排水、压风四大电控系统维修、改造、抢修、保养工作,确保了各大电控系统的正常运转、安全可靠运行。令人称道的是,这个班组通过自身力量,《副井1.85米箕斗水平选择器装置实行改造》获得了极大成功,节约维修成本40余万元。

本报记者 江君 通讯员 段青

铜冠冶化分公司全力构建环保长效机制

本报讯 随着球团脱硫整改升级项目于2014年10月底建成投产。如今,铜冠冶化分公司脱硫效率达99%以上,既确保了高二硫化物浓度烟气的达标排放,又降低了脱硫成本和提高球团系统生产的稳定性,也为后续项目的发展提供了环保空间。

去年以来,该分公司下定决心抓环保。该公司修建废机油库和废触媒库,加强了废水、废气和粉尘的治理,加大了固体废物处置管理。新增硫酸、球团尾气脱硫进口在线监测系统,更换硫酸尾气出口在线监测系统,此外,该公司还创造性地采取有机胺脱硫和有机胺法脱硫集成技术,使球团尾气脱硫技术处于国家领先地位,将集团公司提出的球团尾气脱硫要“成为行业标杆”的要求变成了现实。目前,该项目已通过市环境监测中心检测,报省环保厅待评审验收。

新年伊始,该公司进一步建立健全全员环保责任体系,并将层层分解环保控制指标,细化管理措施,将环保

责任落实到每个部门、车间、岗位和员工,实现环保指标有效控制。此外,该公司还进一步提升环保监管能力,加大事故责任追究,按照“谁主管、谁负责”原则,严格执行事故责任追究制,做到有章必循、违章必究、问责必严。

在加大环保违章处罚力度的同时,该公司还将重点是加快雨污分流、球团脱硫尾气脱硝设施建设和污水过滤及曝气设施改造,保持硫酸、球团尾气脱硫系统、污酸污水处理等环保设施的正常运行,确保脱硫系统与主系统同步率达到100%,确保“三废”达标排放。

今年,该公司还切实加强对重大危险源的管理和重要生产部位的检查、监督,做到及时发现、及时整改,不留隐患。

加大固体废物处置管理,加快红粉、废球露天堆场和污水COD设施改造,添置清洗装置,规范现场操作行为,切实把清洁生产贯彻到每个岗位、每个工序、每个角落,确保实现安全环保全年目标。

朱 莉 保长华

张家港铜业公司过紧日子做好挖潜降耗工作

本报讯 张家港铜业公司通过对经济和市场形势的研判,今年将仍然面对复杂的经济环境和市场铜价波动以及原料市场趋紧的不利局面,为此,该公司将着力狠抓生产管控和内部挖潜,切实把降低生产成本作为提升利润空间的有效手段。

以稳产高产为主线,加强生产组织,抓好系统平衡,重点在原料组织和合理配料上做足文章,积极探索最佳生产模式。在原料不饱和的前提下,狠抓各工序的细节管理,加强环保控制,将作业标准进一步细化考核到人,干一炉稳一炉,努力缩短炉时,促进生产工艺的持续改进和指标的不断优化。精心配料,协调人、机、环境各方面因素,总结和完善阳极炉负压操作的方法与流程,以稳步提升阳极炉单炉产量和质量,在保持生产持续稳定的基础上,寻求生产系统的最佳平衡点,最大限度发挥系统能力,实现满负荷生产。

抓好阳极炉成本控制,围绕缩短

炉时、降低渣含铜、降低重油单耗等主要经济指标,推进课题攻关工作的深入开展,渣含铜力争控制在30%以内,重油单耗降至70千克每吨吨以下。

优化劳动组合,充分发挥生产中心现有人员技术优势,主动承担部分协力、劳务工作。结合协力维修分片承包模式,降低劳务成本和维修费用,加大对阳极炉、电解以及净化系统主体设备维护保养、生产性检修维修的管理力度,推行TPM管理和月度“红旗设备”考核评比,确保了生产设备的稳定运行。

降低采购成本。去年,该公司通过实行招标采购,将船载重油改为车载重油,不仅提高了重油品质,而且无需蒸汽加热,降低了能耗,仅此一项,每年可节约采购成本约600万元。今年,该公司在做强这项工作的基础上,还将积极探索资金运作新模式,拓宽融资渠道,降低融资成本和管理费用,努力降低资金成本,并进一步强化槽面管理,优化电解工艺参数,提高效率和降低槽电压。

王松林 杨学文

“潜伏”在脚下的隐患



去年年末的一天上午,天马山矿业公司选矿车间碎矿班长黄叶贵,按惯例对工段各台设备进行检查。当他来到碎矿9号细矿仓卸料口时,检查完设备后,黄班长随意低头向矿仓内扫了一眼,隐约觉得脚下横担仓口的混凝土主梁上有一道细小的裂纹。为了探个究竟,细心的黄班长立即喊来附近干活的员工,找来一挂长梯子下到仓内,拂去矿石粉末,断面为1.0m×0.5m的混凝土主梁竟然出现了约10毫米的不规则裂纹。黄班长大吃一惊,矿仓直径有10米,3吨重的行走皮带运输机可全凭主梁承重,而且操作工每天都在平台上作业,万一突然断裂坍塌,后果将不堪设想,他立即向车间领导做了汇报。

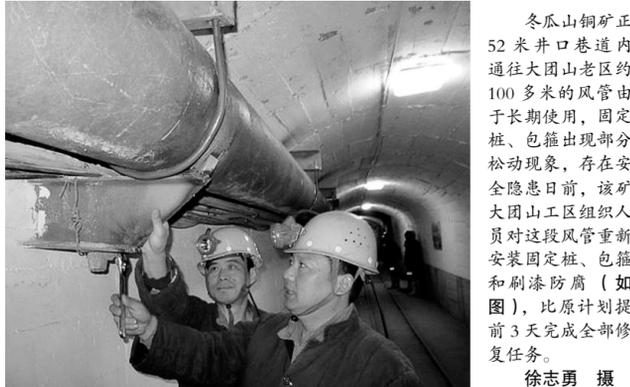
该公司副经理魏建中接报后,带领相关技术部门立即赶往现场。为了更全面地了解矿仓横梁受损程度,魏副经理指示将矿仓上顶部盖板全部掀开,做一次系统检查,结果发现,不仅主梁断裂,副梁也出现有裂纹,而且仓口盖板木底梁有多根已腐烂。原来,碎矿9号细矿仓始建于五、六十年代,由于长期使用震动,导致仓口承重横梁不同程度受损,且仓口因为封闭,所以横梁出现的问题不易发现。魏副经理指示在场的选矿车间领导立即对生产进行调整,对受损严重的西仓暂时封闭,启动东仓维持生产;要求土建部门立即联系铜冠钢结构公司拿出整改方案,在年终检修期间将所有隐患彻底整治清除。

年终检修开始后,铜冠钢构公司派驻一支专业施工队伍进驻现场,对受损横梁进行保护性修复加固,将原来用木板铺设的仓口改为钢筋混凝土浇筑,一个多年“潜伏”在员工脚下的安全隐患终于被彻底清除。 张克友 吴奕敏



日前,铜山矿业公司保卫部组织人员为寒山炸药库执勤人员安装篮球架。该部为丰富在大山深处守护炸药库安全的保卫人员文化生活,先后开通了卫星电视和开辟了运动场所,让保卫人员安心、愉悦的工作。

夏富青 摄



冬瓜山铜矿正52米井口巷道内通往大团山老区约100多米的风管由于长期使用,因定桩、包箍出现部分松动现象,存在安全隐患日前,该矿大团山工区组织人员对这段风管重新安装固定桩、包箍和刷漆防腐(如图),比原计划提前3天完成全部修复任务。

徐志勇 摄