

强宣教 抓创建 重创新 严查处 铜冠黄狮涝金矿公司实现“安全生产年”目标

本报讯 去年,铜冠黄狮涝金矿公司认真贯彻“安全第一,预防为主,综合治理”安全生产方针,围绕“强化责任保安全,环保治理重落实,细化过程强管控,创新管理求实效”工作主线,强化安全生产责任制落实,克服了井下安全生产硬件设施老化、地质条件差、点多面广、生产战线长等诸多困难,扭转了连续多年安全生产不利态势,全年未发生一起亡工事故,千人负伤率控制在5‰水平。

从增强员工安全思想意识入手,结合安全生产工作多年实践,先后提炼出“安全生产只有起点,没有终点”、“真金不怕火炼,安全不讲情面”、“安全生产,人命关天”等通俗易懂的安全警示语,并进行经常性宣讲。常年开展“把安全带上岗、把平安带回家”主题宣传,安全文化建设丰富多彩。与此同时,形式多样的安全教育活动此起彼伏,开年“第一课”,就举办了“全员安全知识培训班”,要求全体员工一个都不少,考试合格后方可上岗,员工参与率达到百分之百。围绕矿山安全生产“井下是重点”主线,井下一线工人集中安全培训、井下安全生产课、班前安全课,融入安全基础知识、现场安全管理、“三违”人员现身说法、典型案例等内容,培训效果显著,员工安全意识普遍增强。

地质条件差、破碎带严重,安全基础设施建设历史欠账较多是该公司安全“最大隐患”。为此,今年被该公司确定为安全标准化“创建年”,制定了具体工作计划和实施节点推进表。在资金非常紧张的情况下,仍然投入150万元用于矿山井下安全标准化、尾矿库安全标准化、选矿安全标准化三大工程建设,建起了井下安全生产统一指挥管理系统,建成了尾矿库安全在线检测系统,隐患整改强力推进,井下面貌焕然一新。选矿厂生产设备、车间

工作平台、护栏等安全基础按照标准进行了全面整治,其中矿井下安全标准化、尾矿库安全标准化按期通过了检查验收,矿山本质安全得到全面提升。

通过创新管理模式,强化责任意识,强化工作落实。制定了《井下夜班安全管理办法》和《施工管理人员管理办法》,着力破解现场管理中存在的“短板”难题;推行全员安全风险抵押金制度,根据每位员工所在岗位的安全风险系数,缴纳不同比例的安全风险抵押金,按照风险和奖励对等的原则,全年安全生产无事故,除全部返还年初缴纳的安全风险抵押金,还按照风险系数,给予一定比例的奖励,反之进行相应的处罚,直至扣除风险抵押金,促进了“人人要安全,个个讲安全”氛围形成;推行井下中段安全绩效挂帅机制,实行安全员和施工管理员部分绩效工资与职责范围内的中段、采场、工作面安全工作状况相挂钩,并将井下双签到出勤情况、交接班记录情况、隐患发现情况、整改销案情况等全部纳入其中,逐月考核,按月兑现,为安全措施落实提供了保障。

在“三违”的处罚上,过去存在责任不清、处罚不严、“重处罚、轻奖励”等问题,重新修订的《铜冠黄狮涝金矿“三违”处罚规定》对此进行了完善,对“三违”行为作出严格界定;“三违”行为处罚金在上年基础上提高了二倍;“三违”处罚金额的30%用于奖励查处人员或举报人员;对发现问题不敢查处或隐瞒不报的承担连带责任。以制度的形式,明确了广大员工在“三违”查处中责任,形成了“安全生产我有责,违章查处我出力”生动局面,使一线作业人员思想从“不要违章”到“不敢违章”的转变,大大减少了事故发生,地表违章同比减少64%,井下工伤同比下降了50%，“三违”人数同比下降了38%,有力地促进了安全形势持续稳定发展。

江 飞

铜山矿业公司培育人才促进发展

本报讯 秉承打造“创建学习型矿山,培育知识型员工”的理念,铜山矿业公司积极引导职工学习新技术、新理论、新思想,去年一年来,该公司员工队伍建设实现素质提升新跨越,为矿山发展提供了丰富的人力资源。

去年,该公司结合新矿山生产实际,大力开展员工岗位技能培训、特种作业培训、继续教育、适应性岗位培训等多种培训活动,强化生产转型及新技术应用配套培训。该公司先后举办了起重工、电工等培训班23期,累计培训员工达到1757人次,并多次派员参加集团公司标准化、QC小组活动知识等培训。针对新系统、新工艺、新设备,该公司强化岗位技能培训和现场指导,提高工作效率。

结合“十二五”普法教育,该公司还大力开展法律法规、矿规矿纪进基层活动,不断规范员工行为。该公司通过加强新《安全生产法》、《环保法》的宣贯力度,狠抓“反三违,除隐患”,强化安全环保红线意识,增强员工识险、避险和排险能力。围绕5S管理升级,该公

司也不失时机地对全体员工进行5S管理的具体内容、操作办法、管理工具的应用等方面知识的培训,全面提高员工素质。

该公司还通过开展形式多样的劳动竞赛、技术比武和岗位练兵活动,提升广大职工的岗位技能,达到在实践中发现人才、培养人才、锻炼人才的目的。2014年,该公司举办及派员参加集团公司电工、铲运机、起重工、综合检验工等各类比武60人次。其中,一人获集团公司“岗位之星”称号,一人被评为全国有色金属行业劳动模范。评先评优在职工中起到了良好的示范引领作用,也在公司职工中形成了“比、学、赶、超”的良好职业风气。

员工素质的提升,也为该公司带来了更大的发展后劲。在该公司开展的合理化建议、QC小组等活动中,员工参与的积极性和主人翁意识进一步得到增强。去年,该公司共征集合理化建议663条,其中工程区QC小组获中国有色金属协会“2013-2014年度有色金属工业优秀质量管理小组”称号。

朱 莉 洪同国



日前,铜冠(庐江)矿业公司安排技术人员对进出办公楼主要通道、民用爆炸物品储存库等场所所有的监控线路、摄像头等涉及公共安全的监控设施进行检测和维修保养工作,确保了监控设施的良好运转。图为技术人员正在对监控线路进行检测。

王树辰 张 巍 摄



铜山矿业公司保卫部进一步健全完善治安保卫工作各项管理制度,采取人防与技防相结合的办法,不断加强矿山各重点要害岗位的巡逻守护,全力营造企业健康发展、治安环境稳定的良好局面。图为该公司经济护卫人员检查重点要害岗位的消防水泵。

张 霞 摄

动力厂在自我发展中为集团公司提供充足动力

本报讯 日前,动力厂在刚刚召开的二届六次职工代表大会上提出,2015年将发挥新建项目的投资效益,发挥供水管理的长效经验,为集团公司的建设发展做保障、添砖瓦、做贡献。该厂全年力争实现清水产量超4000万吨,蒸汽销售力争80万吨,销售电量力争1.2亿千瓦时,利润超过1400万元。

围绕全年目标,该厂将加强热电安全生产管理,确保热电系统安全稳定运行。坚持从制度上突出抓好安全管理,狠抓热电系统的设备安全,并高度关注岗位职工行为安全。该厂还将拓展运行负荷途径,做好热电工程竣

工验收。针对目前热电生产面临的现状,该厂将多途径谋划提高运行负荷。在立足现有热用户的安全供气,保证既定客户生产用汽的同时,该厂将主动配合铜陵经济开发区做好招商引资工作,争取和吸引外部用热企业入驻循环园区,并成为长期用户,为热电项目尽快实现达产创造条件。该厂还将主动寻求现有周边企业用热途径,尽快启动后置冷蒸汽轮发电机组工程的设计、选型工作,保证年内调试投产,在用户开发不能快速到位的条件下,尽可能通过新增后置冷蒸汽轮发电机组,提高系统稳定运行负荷和供气保障能力,解决频繁停开车问题。

保证集团公司主力厂矿安全稳定供水,完成供水系统产量、成本及利润指标是该厂全年各项工作的基础。为此,新的一年,该厂将进一步精心组织生产,确保安全稳定供水。以安全供水为前提,加强生产的组织与管理。同时,加大市场开拓力度,积极与多水源用户单位建立长期友好的合作关系,提高供水在企业的用水比例。此外,加强计量硬件基础建设,确保对外供水准确核算;继续推进供水管网基础设施建设,确保全年供水总量在既定目标的基础上有所提高。

针对全年1400万元的利润指标,该厂坚持以增产增效、节能降耗为重点,认真落实降本增效措施。在热电项

目中,将按照现有负荷与生产组织模式,突出重点指标开展对标管理,不断优化指标,逐步改进、持续完善。同时,打好供水系统增利战。该厂将在增产增收、水压调控、堵漏防爆、调荷避峰、设备变频等方面开动脑筋,制订具体办法与措施,担起增收节支的重任。该厂还将打好绩效考核攻坚战。进一步落实KPI指标考核的具体办法,严格落实考核,形成人人关心生产、人人关注效益的良好局面。今年,该厂将紧紧围绕增收节支这一主题,开展各项管理活动,将全厂员工的精力集中到增收节支上来,创造更优的绩效。

朱 莉 章传红

铜冠投资公司加大结构调整促进转型发展

本报讯 致力于不断提高企业综合竞争力,实现新常态下新发展,铜冠投资公司今年将以组织结构优化和发展混合所有制为重点,继续深入推进各项改革,以此全力促进企业转型发展。

积极推进公司混合所有制改革,加快公司在相关企业股本减持或者退

出步伐,加快低效资产的重组、兼并、民营化、股权减持或者退出步伐,稳妥推进子公司混合所有制改革。进一步优化企业结构,理顺组织架构,做强优势企业,促进公司转型发展。

认真做好参股企业的股份退出工作。不断探索对参股企业管理新思路,继续加大对公司参股企业的清理退出力

度。对一时退出有困难的,要求提高股份收益或投资回报率,条件成熟时参股股份彻底退出。

不断优化人力资源结构。重点围绕转型发展这条主线,抓好企业人力资源优化配置和动态管理,制定相关激励政策,积极引进公司发展紧缺的关键技术人才和一线技能员工,对引进的各类

人才,要积极培养使用,在工作上严格要求,在生活上关心体贴,帮助他们解决实际困难,使人才能够引得进、留得住、用得好。加大不在岗富余人员的清理力度,加强劳务用工管理,在优化生产工艺降低劳动强度基础上,逐步用富余人员替代劳务用工。

王红平 王 强

新常态 新作为 新发展



冬瓜山铜矿运输区加强设备管理“出实招”

日前,冬瓜山铜矿运输区维保人员对井下负875米矿仓托辊进行点检维保加油(如图)。去年以来,该区加大现场安全管理力度,规定操作人员在矿车等设备进行班前安全点检、班中巡检时,作为班组第一安全责任的班组长必须及时参与其中把关,避免操作人员误检漏检现象,强化设备运行监控,检查维保频次、分析考核,做到设备点检检修质量与安全、生产任务完成情况等挂钩,奖优罚劣到个人,提高了职工全员参与的意识。

左 勇 摄

勤于作 细于心

——记铜冠冶化分公司标兵谢晖



来到铜冠冶化分公司综合车间,总会看见一个忙碌的身影,他一会出现在取样区,一会出现在化验区。车间员工无论在哪个岗位,都会听到他耐心询问的话语,他就是铜冠冶化分公司综合车间安全环保管理员谢晖。

综合车间主要负责公司硫酸、球团生产原料的保障供应,硫酸、球团及红粉的销售,柴油等燃料的储存及输送,以及所有原材料及产品的取样、分析化验及生产过程的分析化验等工作,车间近百名员工几乎遍及公司所有的作业场所,接触到公司生产环节中可能存在的所有危险及有害因素。作为车间的专职安全员,工作中谢晖始终把“细”字放在心上,精心做好安

全隐患排查与整改工作。由于涉及的工作范围广,谢晖每天总是马不停蹄地奔走在各个岗位上,从岗位人员的思想动态,到设备设施的使用和变化,他都细心观察,唯恐放过其中可能存在的任何安全隐患。多年来,一直坚持细心管理的他检查发现出各类安全隐患及提出的整改建议近百条。

精心抓好安全教育是谢晖日常安全管理工作的又一点。为每次的安全学习,提前认真准备学习材料是他必做的功课。“要想搞好安全教育,必须自己先认真学习。每次准备学习材料,其实就是一次学习过程。如果你连自己都不清楚国家方面的法律法规及相关的专业知识,你就无法再去教育他人。”谢晖说道。为此,每次安全学习前他总是提前花一个多小时的时间认真准备相关的学习材料。安全教育在不少职工看来是一件枯燥无味的事,为了将枯燥的事情

做得有滋有味,谢晖想到多种形式的安全教育,通过开展让职工自己上台宣讲安全学习心得、安全知识问答、事故案例剖析、“我为安全进一言”以及“我当一天安全员”等多种职工喜闻乐见的活动形式,让职工在安全活动中参与互动,并从中及时全面地学习到各类安全生产法律法规及安全防护知识,切实提高了职工的安全意识和防范技能。“我要安全,我会安全”的良好氛围也因此悄然形成,多年来车间的两级安全教育、特种作业人员教育及外来人员教育完成率及合格率均达到100%。

在抓好安全管理的同时,他还把环保工作时刻放在心上。综合车间负责该公司所有生产原料及硫酸烧渣进出运输工作,每年300多万吨原料及产品的车辆运输,沿途泼洒很难避免,尤其是硫酸烧渣因干燥粉尘,泼洒更是难免。为认真做好防撒工作,谢晖每天都耐心地向司机师傅宣传

防超高、超载、泼洒等相关规定,提醒外来物流车队司机主动做好物料的防撒工作。对不听劝阻、屡教不改的车队或司机,他按照车间相关规定严厉处罚。有的司机白天正常装载,夜间则偷偷超载,为将污染消除在初始状态,他每天除正常巡检外,时常早上班、晚下班,及时督查。

该公司硫酸烧渣运输曾经泼洒严重,为此,他主动参与并负责厂内货物尤其是烧渣的倒运工作。由于该项工作的特殊性,需要24小时随时听候调度安排,为了不影响生产系统正常运转,他经常加班加点,大半夜从床上爬起来或节假日不休息联系工作都是家常便饭,但他从没怨言。2013年除夕夜,天气异常寒冷,球团成品皮带因冷却水上冻打滑,输送无法进行,他接到调度指令后,第一时间赶到生产现场安排车辆倒运,并坚持在现场工作近十几个小时,直至皮带恢复正常运行。 陈 潇 潘国舜

把电气设备维护好

——记凤凰山矿业公司“先进标准化班组”机运车间电气班

电气设备是矿山生产的生命线,一旦出现故障,势必影响到矿山生产任务的完成。凤凰山矿业公司电气班担负着企业四大电控系统:提升系统、井下排水系统、运输系统、压风机系统的电气设备维护与保养工作。电气班在维修人员少、工作环境复杂和电气设备多、维修任务繁重的情况下,较好地完成了年度提升、运输、排水、压风四大电控系统维修、改造、抢修、保养工作,确保了各大电控系统的正常运转,安全可靠运行,为矿山生产做出了积极贡献。

电气设备少出故障或不出故障,

日常管理少不了。电气班推行“人人都是设备主人”的管理理念,在专业内实行分片负责,对口把关的管理办法,做到设备到人,责任到人。周一到周五安排专人对设备检查,每天填写好设备点检记录卡,发现问题及时整改。维修过程中,严格按照操作规程实施。同时,建立了电气设备的管理档案,便于日常学习,以及出现故障时,快捷查找。

针对提升机电控系统维修技术含量高、维修难度大、故障处理要及时等特点,电气班全体成员做好设备的运行与维护,并使之管理规范化、制度化,做到月度检修有计划、工作有内容、时间

有结点,设备巡检记录完整,安全保护装置可靠,确保了系统的正常安全运行。

从事电气设备维修和保养,对每位组员的技术要求非常高,出现故障不能很快查找,或者不能及时处理,都会影响到矿山生产大局。为此,电气班把学习技术作为工作的重中之重。通过不定期开展维修人员技能培训,提高维修人员技能水平,在培训中对理论和实践考试成绩优异者给予一定的物质奖励;开展电气故障排除技术比武活动,对取得前三名的选手车间给予物质奖励。在班组开展传、帮、带活动,有三名中级工通过了高级电工技能鉴

定,一名电工在集团公司电工技术比武中获得第二名的好成绩。

在做好日常电气设备维护和检修时,该班开动脑筋,通过技术改造,提高生产效率。他们通过对1.85米箕斗监控器、1.75米罐笼脉冲编码器等多项技术改造,不仅确保了提升系统安全运行,还为企业节约维修费用大约40万元。技术攻关的《提高脉冲编码器抗干扰能力》荣获了2014年度集团公司优秀奖,《HSCC φ2米×6提升机电控系统改进》荣获集团公司合理化建议三等奖等。

王松林 段 青