

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年1月15日 星期四 农历甲午年十一月廿五 第3578期 总第3895期  
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tly.cn 每周二、四、六出版

## 桐国秀水大酒店

桐国水碗 美食传奇

### 宴会优惠月

《生日宴》《满月宴》《百日宴》《周岁宴》《感恩宴》  
《谢师宴》《升学宴》《乔迁宴》《团拜宴》《商务宴》  
《接风宴》《婚宴》《寿宴》

喜庆热线: 0562-6801777

## 明矿情 接地气 重创新 安庆铜矿党建工作为企业转型发展注入正能量



本报讯 面临矿山生产经营与劳动用工双重艰难转型的安庆铜矿,始终贯彻“围绕经营抓党建,抓好党建促发展”主题,切实把强化党建作为加快矿山转型发展、保持矿山安全稳定发展的坚强保证,为矿山转型发展注入正能量。2014年,矿山在艰难情况下实现安全年,连续第十五年实现矿石处理量115万吨的达产目标。

随着“三三”工程实施,该矿面临生产经营逐步由上部易采、省成本向深部、边小矿体等难采、品位、矿量急剧下滑、超成本开采转变,劳动用工由粗放型向多需求、规范化转变的双重压力,矛盾凸显。该矿党委始终坚持“只有思想不滑坡,办法总比困难多”的理念,准确把握矿情、

社情和民情,明确提出要由“新模式办矿”向“新模式运营”转变的指导思想。班子成员深入基层一线调研座谈,把矿山面临的矿情、肩负的责任、承担的任务向职工群众说清讲明,与职工群众面对面求民意、听心声、传信心。矿党委还将职工的意见整理归纳融入生产经营决策中,在“重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作”等事关矿山改革发展等“三重一大”问题上,坚持原则和导向,强化监督和掌控。

强化教育导向,努力创新党建工作新思路。该矿党委十分注重发挥舆论导向的作用,创新性把“五分钟党校”教育内容具体化、大众化,有效针对形势任务、生产经营、安全管理等重点工作抓热点、解难点、答疑点;通过班子成员定点上党课、党支部书记交叉互授党课、网上学习心得展示、班班通图文展播等形式,让思想工作真正入心入脑见行动。同时,注重加强职工文体活动组织,倡导开展读书活动,举办有益竞技比赛、职工艺术展、专项技能培训等,着力增强职工

的专业技能和素养;组织先模人物、优秀党员、优秀党务工作者外出参观学习,倡导和弘扬学先进、赶先进、争先进的向上氛围。

强化制度创建,着力拓宽党建工作新机制。该矿党委注重做到制度管人、程序管事、预算管钱,切实把党建管理、经营管理与人事管理制度化、规范化。严格按照《安庆铜矿党委议事规则》、《党政班子议事规则》等,规范决策程序,落实民主决策机制;建立健全对中层管理人员、专业技术人员选聘、任用“三位一体”机制;引入岗位竞聘,拓宽选人用人渠道;全面推行班组长“公推直选”,在集团公司第一个试点党支部书记和区队长的“公推直选”;在党员中强化“党员责任区”、“党员示范岗”的创建,着力构建党员安全先锋岗、5S管理示范岗;进一步健全效能监察,全面规范重大投、物资采购、工程监理、产产品销售、废旧物资回收等制度化建设,真正把权力关进制度的笼子。

强化廉洁自律,精心营造党建工作

新氛围。该矿党委坚持以“三严三实”要求,着力强化作风建设,注重在思想上筑牢防线、在管理上堵塞漏洞、在制度上规范落实、在教育上警钟长鸣;两级班子严格落实“三会一课”和民主生活会制度、班子成员带班下井、定期到基层授课、谈心谈话征求意见制度;全面落实《安庆铜矿党员领导干部廉洁自律规定》、《安庆铜矿阳光工程实施细则》等制度规定,切实做到行有规范、干有标准、处事有原则、行为有准则、参与不越位、管理不逾规。

强化示范引领,全力构建文明向善向上新风气。该矿注重做好化解沟通思想矛盾,通过创建“道德讲堂”、开展“有色好员工”和“铜陵好人”评选,进一步掀起学习身边道德模范詹士佳和有色好员工、铜陵好人王卫民的热潮,引导职工尽孝行善,弘扬传统美德。矿党委还通过扶困救助、结对帮扶、爱心捐款等,把组织的关心、关爱传导到困难职工心中;着力弘扬社会主义核心价值观,每年有近百人参与当地无偿献血活动,年献血量3万多毫升以上。 陈文革

## 厄瓜多尔不可再生资源部 副部长高勒德瓦来集团公司参观考察

本报讯 1月13日下午,集团公司董事长、党委书记、总经理杨军在公司主楼四楼会议室热情接待了远道而来的厄瓜多尔不可再生资源部副部长高勒德瓦,双方在建的铜陵有色与中国铁建合作投资的厄瓜多尔米拉多铜矿进行了工作会谈。

座谈会上,杨军对高勒德瓦的到来表示热烈欢迎。杨军向高勒德瓦介绍,铜陵有色电解铜产量位居世界铜行业第二位,中国第一位。刚刚过去的2014年是公司成立65周年,我们有着65年的井下采矿作业经验。听完杨军的介绍,高勒德瓦深表赞许。对于高勒德瓦副部长在米拉多铜矿建设过程中提供的帮助与支持,杨军表示感谢。杨军说,与厄瓜多尔政府一样,我本人同样希望能尽早把矿山建设起来,部长直接分管米拉多铜矿项目,对于

矿山建设中需要协调的问题,希望部长给予更多的支持与关怀。

高勒德瓦对杨军的热情接待表示感谢。他说,米拉多铜矿属于国家战略,不可再生资源部副部长的位置我刚刚上任三个月,对于我的工作来说,更是重中之重。米拉多铜矿是第一个与政府签订开采合同的“山”,是厄瓜多尔共和国第一个大型露天铜矿,具有里程碑的意义,总统关注米拉多铜矿的建设,更是重中之重。对于矿山建设需要厄瓜多尔政府出面协调的问题,高勒德瓦承诺会尽一切的努力给予支持与帮助。对于米拉多铜矿的美好前景,高勒德瓦信心满满。

次日一早,在股份公司副总经理胡新付的陪同下,高勒德瓦先后到冬瓜山铜矿、金威铜业公司、铜冠机械公司、金隆铜业公司进行了实地参观。

本报记者 傅大伟

## 铜陵市涉企收费清单制度1月1日起正式实施 目前全市涉企收费项目115项

本报讯 记者1月13日从铜陵市市级涉企收费清单制度建设新闻发布会上获悉,铜陵市市级涉企收费清单制度已于1月1日起正式实施。

建立市级涉企收费清单制度,是深化行政体制改革、转变政府职能的重要内容,是减轻企业负担、激发市场活力的重要举措,也是我市落实省政府关于开展政策落实八个专项集中推进行动中的重点行动之一。此项工作由市物价局牵头组织实施,旨在用改革的办法、法治手段来解决涉企收费过多的问题,进一步减少收费项目,降低收费的标准,规范收费行为,实行

“涉企收费进清单,清单以外无收费”。

我市市级涉企收费清单主要任务有八项:确定清单范围、开展自查自清、确认收费项目、确定收费的标准、确定服务的责任、确定监管的责任、加强信息公开、严格追究责任。

此前,我市已成立涉企收费清单工作领导小组。市委常委、常务副市长江娅任组长,办公室设在市物价局。据悉,通过清理,全市涉企收费项目由163项减少到115项。其中行政事业性收费43项,政府性基金18项,行政审批服务前置收费47项,政府性保证金7项。

本报记者 江君

## 冬瓜山铜矿 确定六项重点工作和任务

本报讯 新年伊始,冬瓜山铜矿各项工作做到早计划、早安排、早部署,确立了新目标新任务,力争产量再次完成34000吨。

抓生产衔接,加快项目促发展。按网络进度节点计划要求,完成62线首采盘区和52线隔离矿柱回采各项准备工作,力争今年二季度投入生产。不断提高选矿指标和稳定产品品质,实行采选联合制度,进行指标攻关,提高磨矿细度和浓度,开展磁选工艺试验、选流流程试验,全年选总回收率实现63%,选铜回收率力争完成88%。

抓安全环保,夯实基础上台阶。持续加大对“三违”现象的查处力度,推行隐患排查治理并进一步加强考核,努力消除作业场所存在的安全隐患。继续开展“学中华树理念,除隐患控风险”等安全活动,进一步强化安全意识,提高员工安全技能。完善对外来施工队伍安全管理,落实施工单位安全生产主体责任。

抓挖潜降耗,强化管控增效益。在提高综合资源回收率上下功夫,努力降低贫化率和损失率,实现标准产量的增长和稳定铜与高硫铁产量。通过调荷避峰、加强直购电管理、提高功率因素、需量控制等手段降低电费支出。

抓管理升级,提升绩效创卓越。继续深入开展全员绩效考核工作,完善修订《组织绩效管理实施办法》,切实做好安全绩效工资的落实工作,提高安全绩效考核的效果。广泛、深入、持久地开展群众性的QC小组活动,并对注册登记的QC小组活动过程进行动态跟踪调查,并提供全程技术支持与指导。

抓科技创新,持续发展增后劲。开展“提高含易浮硫酸盐脉石的复杂多金属铜矿石选矿回收率研究”、“提高冬瓜山铜矿半自磨机作业效率技术攻关研究”、“深井金属矿通风降温技术研究”、“超细全尾砂高浓度低灰砂比连续充填技术研究”等课题的科技攻关,努力提高矿产资源的利用率,不断满足矿山安全生产需求。

抓党的建设,汇聚发展正能量。围绕今年形势任务,这个矿强化教育,加大宣传,正确引导,使广大职工认清形势,稳定思想,凝聚职工智慧和力量,为矿山的发展汇聚更多的正能量。

汤菁



日前,铜冠(庐江)矿业公司选矿车间主厂房建设已全面进入到钢柱吊装阶段(如图)。据了解,该公司选矿车间磨浮厂房为钢架结构,局部钢平台,厂房高度最高31.5米,共有48根钢柱,柱距9米。目前已竖立14根钢柱,随后还将有34根高十余米的钢柱依次立起。 王树辰 摄

## 铜冠建安公司深化改革激发企业活力

本报讯 “持续深化内部改革,进一步激发企业活力。”这是铜冠建安公司2015年工作的重中之重,将以加快改革改制为着力点,积极开创改革发展新局面。

该公司将在去年的基础上,有步骤、分层次实施股权改造工作,并积极予以落实。同时,以市场为导向,逐步优化二级机构,撤销部分不适应市场需求的下属专业公司,将其经营业务划转合并到其他同类型单位,对现有人员有序实施分流安置,从而优化内部组织结构,提升管理资源综合效能。

该公司进一步深化全员绩效管理,严

格按照从公司领导到基层员工的绩效指标体系进行测评、分级考核,最大限度地激发广大职工工作积极性。不断调整和完善以按劳分配为主体,其它要素分配为辅的新型分配方式,促进分配向生产一线、市场开拓和关键岗位倾斜,加大活工资分配考核力度,确保职工收入与产值、效益等主要经济效益指标挂钩,真正实现企业增效、职工增收。

该公司将根据组织结构的调整和工作需要,进一步深化人事制度改革,加强干部交流,不断健全干部考核评价体系,完善能上能下的管理机制。按

照市场需求,加强应届高校毕业生引进工作,通过“导师带徒”、现场实践等措施加快培养步伐,培育和建设一支专业配比科学、年龄结构合理的人才队伍。以实施工程技术(业务)通道为途径,提高人才队伍薪酬待遇,搭建起完善、通畅的专业技术人才职业发展平台,吸引并留住优秀人才。此外,按照科学高效的原则,该公司将对现有人员结构和配置进行调整,优化人才配置和激励机制。完善公司执业资格管理办法,激励工程技术人员积极报考公司需求的执业资格,为资质升级做好储备。

陈潇 李海波

## 矿产资源中心围绕目标定调生产

本报讯 2015年,矿产资源中心持续深化改革,深入推进机制创新、技术创新、管理创新,突出关键绩效指标考核,推动全员创效,力争实现“钻探超十铜增七”的生产目标。

该中心加快建立产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业制度,以改革激发活力,以创新驱动发展。不断完善经济责任制,进一步健全组织绩效考核和非权重指标体系,导入卓越绩效模式,推动卓越绩效的常态化建设。

该中心要求生产管理部门和项目部牢固树立为矿山生产服务、为矿山建

设服务意识,提前制定应对措施,重点是在提高工时利用率和台时效率方面多下功夫。积极开拓业务市场,发扬“钉钉子”精神,在紧盯公司内部基建项目动态的同时,努力拓展地灾治理、注浆等外部市场和新业务。

该中心将以全面实现年度资源开发计划为目标,开展好资源管理工作和地质工作。确保完成矿山深部找矿潜力评价一份、矿山周边矿权整合调查一个、完成国家找矿项目二个;加强对矿山探矿计划的检查与指导、考核,加大矿山地质基础工作督查力度,严

格控制开采过程中的矿石贫化率和损失率。继续推进“山深边部找矿”工作,推进全国资源利用示范基地建设项目,积极争取后续政策性资金,做好矿山地质环境治理项目的验收工作。

该中心将深入开展全面预算管理,加快构建科学、协同、高效的预算工作体系,细化全年预算目标,做到全员参与、全程控制,不断加强刚性约束,提高预算执行力。保持安全管理高压态势,落实各级责任,加强协力单位管理,完善检测、防护设施装备,坚持基层项目部领导带班制度,提高安全生产执行力。傅大伟 萨百灵

## 大力推进创新发展 主动适应经济发展新常态

王红平

刚刚过去的一年,在国家发展和我们的日常生活中最为热络字眼莫过于经济发展新常态。国家步入经济发展的新常态,已给我们留下了深刻印象,而且这种新常态将是很长一段时期都必须面对的现实。对于刚刚走过65周年的集团公司而言,在新的一年里,如何适应经济发展的新常态,并在新常态下实现新发展,圆满完成“十二五”发展收官?创新发展是集团公司上下必须狠抓的主攻方向,这也是集团公司八届六次职代会上确立的今年工作主题的三大核心之一。

随着我国经济发展进入新常态,既要保持中高速增长,又要向中高端水平迈进,必须依靠创新支撑。对集团公司来说,又何尝不是!企业是创新的主体,我们必须坚定不移地走创新驱动发展之路,进一步解放思想,敢为人先,不固旧制,不循成例。坚持深化体制机制改革,加快完善现代企业制度,全面推进自主创新,以改革激发活力,以创新驱动发展,提升集团公司发展水平。

从推进天马山、金口岭、黄狮湾“三矿”管理体系整合,完成铜冠机械公司对矿冶加工业务的整合重组,组建工程技术分公司,加快维修业务资源整合,到混合所有制企业铜陵裕能铜冠电子材料公司的成立,集团公司不只在过去的2014年创新发展上不断推出新举措,事实上,集团公司上下一直以来高度重视创新发展。在许多领域引领市场和行业风气,形成了一些独具特色的发展模式,效果有目共睹。

适应新常态需要创新观念。在新常态下,面对经济下行压力,发展难度增大,集团公司部分干部员工跟不上形势发展的需要,一些老观念、老想法根深蒂固,思想观念上还存在种种不适应。特别是集团公司改革改制经过多年推进,部分容易改的工作已经完成,剩下的都是难啃的“硬骨头”,改革创新的难度必定会越来越大。集团公司上下都要保持清醒的认识,认清形势任务,坚定信心决心,始终主动把握、积极应对经济发展的“新常态”,坚持以改革推动创新,以创新驱动发展。

适应新常态需要创新发展模式。以发展混合所有制为主攻方向,促进集团产权多元化,加快引进战略投资者,启动集团整体上市。这是省委省政府的要求,也是集团公司自身发展的内在要求。要加快分、子公司产权多元化改革,通过引进战略投资者、股权转让、并购重组、管理和技术骨干持股等多种方式,提升市场化程度,增强竞争力。从积极开展进出口贸易,到矿建、机械、化工等企业奋力开拓海外市场,到参与境外期货交易,到收购境外矿产资源,要继续保持良好的国际化发展势头,并要不断拓宽发展领域,丰富发展内涵,不断加快发展国际化企业步伐。

适应新常态需要加大自主创新。要通过加大科技研发投入,加快铜加工研发中建设,持续完善科技研发条件,持续深化科技管理体制,进一步完善创新体系和运行机制,激发广大科技人员积极性和主动性。要围绕产品结构调整、工艺技术创新、增强发展后劲等方面全面推进科技创新,开展科技攻关,力争掌握更多的核心技术,支撑转型发展。自主创新是企业保持竞争力的最关键因素,真正的核心技术只能靠我们自己创造。只要发展的脚步不停止,我们创新的步伐就永远不歇脚。

创新引领集团公司发展的未来,新的一年,不管企业内外部情况如何变化,只要我们坚定信心,咬定目标,敢于创新,勇于探索,砥砺前行,必能百尺竿头更进一步,开创集团公司改革发展的新局面。

新常态 新作为 新发展