

机会总是留给有准备的人

——记铜冠冶化分公司标兵王国群



铜冠冶化分公司球团车间生产一班值班长王国群多次被评为企业优秀员工、优秀值班长、安全环保先进个人,近日他又被评选为2014年度标兵。工友们感叹:机会总是留给有准备的人。

1990年3月,王国群应聘到铜山矿采矿工区,先后干过井下出矿工、打眼工、放炮工,在工作中他逐渐发现设备维修对生产上的影响相当大,就利用工余时间自学设备维修方面的知识,并逐步运用到工作中。区队领导见这个小伙子工作上进,肯动脑筋,于是让他改行当了一名维修工。2006年9

参加工作不过一年的时间,张亚峰就担任了铜冠矿建公司安铜项目部采矿区技术副区长。在新的岗位上,张亚锋孜孜不倦地学习,不辞辛苦地工作,专业技术日益提升,这份成长,使别人看他的眼神里,又多了份赞许。

安铜项目部采矿区成立伊始,张亚锋主要负责采矿技术相关工作。这期间,他在采矿技术、爆破工艺方面展现出强烈的求知欲。安铜用高阶段大直径垂直深孔分层爆破嗣后充填采矿方法,主要采用VCR法拉槽爆破后,再侧向崩矿。作业流程多,遇到的问题多,但作业工人在这方面经验少,对具体方法不熟。张亚锋查阅了大量的资料,从书本中寻求到答案后,再在现场告诉工人具体作业流程,顺利完成任务后,他还将现场经验转化成具体作业方案,作为工人学习的材料,也为今后该公司的施工留下了宝贵的、可借鉴的资料。

采矿区刚刚成立时,许多事情都

金昌冶炼厂熔炼车间新年生产呈现良好态势

本报讯 金昌冶炼厂熔炼车间新年第一天日产粗铜376吨,阳极铜755吨。1至8日,该车间共产阳极铜4203吨,粗铜2694吨,新年生产形势呈新稳定发展趋势。

熔炼车间利用近期原料充足、设备运转稳定等有利条件,在生产上从全局出发,以奥炉成本最小化、阳极铜产量和质量最优化工作为重点,做到奥炉控制好冰铜品位,尽量保转炉不等料;转炉精心操作,将各炉次调整到最佳状态,以满足阳极炉生产所需;阳极炉做好炉次周转,提高阳极板产量、确保阳极板质量。

在设备管理上,该车间紧抓设备的正确操作和日常维保两条线,强调全员参与设备管理,具体要求生产人员规范操作,做实设备日点检及清扫、润滑等工作;确保设备巡检质量,对巡检未查出问题但当班发生大的设备故障的,追究巡检人员责任。同时,对大型设备故障要有分析和预防措施,对重复性设备故障要展开攻关,对困扰生产运转问题要多想办法,消除制约因素。

在安全生产上,针对近期天气寒冷干燥,该车间要求职工规范穿戴劳保用品,做好防冻、防寒、防火及跳电事件的预防和应急处理工作,同时,对配电柜卫生进行清扫、排查,对各条线路等进行检查、维修等,为正常生产提供保障。同时通过派班会再三强调:“生产再忙,安全管理不能忘;产量再高,质量管理不能松。”使每位职工自觉遵守岗位操作规程,提高自我保护意识和质量意识。

各班组在保持生产联系的同时,认真搞好上下工序间的联系协调工作,加强工作责任心,层层把关,人人负责,确保全车间整体工作有序地进行。

白艳蕾



1月6日,小寒。22时许,金昌冶炼厂电解车间为电解铜生产提供直流电的“心脏”——7500千伏安整流设备循环冷却系统冷却水塔上降温风机突然停止工作,担负电解车间设备维修保障的工程技术分公司金昌冶炼厂项目部维修三班夜班电工小孔第一时间到达现场。经检查,降温风机电气线路、控制电器正常,风机固定支架腐烂坍塌,导致风机电

月,因铜山矿大破,王国群被安排到安工学院进行转岗培训。在学习期间,他认真听讲,学习笔记就记了几大本,结业时被评为优秀学员。2008年3月,王国群应聘到铜冠冶化分公司球团车间任回转窑操作工,他非常珍惜这难得的工作机会,虚心向工程技术人员和先来的师傅请教,很快就能独立操作,并能简单分析判断处置设备故障。由于工作认真负责,表现突出,不久他就担任了生产三班回转窑值班长。2011年11月,经“公推直选”,王国群被球团车间聘为生产四班值班长。两年后,他再经“公推直选”被聘为生产一班值班长。

“爱学习,肯动脑,关键时候能站得出来”,球团车间领导在谈到王国群时总会这样说。2008年6月,球团系统试

爆破场上写青春

——记铜冠矿建公司标兵张亚锋

需要从零做起,工作千头万绪,尤其是技术一块。“当时心中想着就是能不休息就不休息,能多学习点就多学习点。”张亚锋表示,带着这样的执念,他主动放弃休假时间,跑现场、测数据、算药量、搞试验,认真总结经验,吸取教训……这样不辞辛苦的工作,为企业带来许多惊喜。

以前,在爆破验收时,上下中段都是通过工人喊话的方式来交流。后来张亚锋便琢磨着,研究出更为快捷的方式,他与作业人员一起集思广益,使用交流电转直流电,用直通电话实行交流,将原来的间接联系变成了直接联系,提高了作业效率,保证了验收质量。

一天天的学习,一次次的经历,成就

生产期间,在月度检修后,系统准备开车运行,没想到球团主抽风机无法启动,生产厂家又远在千里之外的重庆,车间领导非常着急,王国群挺身而出,凭借以前干维修工时的经验、在昆钢实习期间学到的知识以及与设备生产厂家的交流,查找原因,排除故障,经过近2小时的努力,主抽风机终于启动起来,当即受到车间领导的表扬。

“遇事冷静、考虑全面、不怕吃苦”,提起王国群,副班长张征兵非常佩服。去年9月的一天,球团三大主机之一的环冷机卸料槽大块板结堵塞,造成生产出来的成品球团不能正常卸到成品皮带,若按常规检修,系统需停车降温才能进行抢修,可这样一来要耽误好几天的生产任务,停开车的相关费用至少需要十

爆破场上写青春

——记铜冠矿建公司标兵张亚锋

了张亚锋的临危不乱。在一次爆破过程中,放炮母线从采场牵出500米,到规定地点实施爆破,爆破手的起爆器响后,并未出现往常一样的轰隆的爆破声。此时,张亚锋虽心如擂鼓,但也深知慌乱是要不得的,他快速地让自己冷静了下来,并在第一时间打电话要求各点爆破警戒人员不得离岗,等待一段时间后,他和爆破手一起沿着导爆索查找问题,最后发现在离采场100米左右地方出现爆燃现象。于是,紧急联系相关人员,重新领取导爆管实施爆破,并请专家与厂商对拒爆部分的导爆索进行鉴定,最终找到原因。“这件事情教会我,遇到事情一定要沉着冷静,保持清晰的思维。”张亚锋



铜冠黄铜公司职工日前正在清点铸锭。新年伊始,铜冠黄铜公司及时组织职工对铸锭库存进行了盘点,通过清查,摸清了家底,掌握了铸锭库存状况,为新年加工生产粗胚的供给提供了准确数据。

王红平 汪勇 摄

铜冠冶化分公司强化宣传为生产服务

本报讯 长期以来,铜冠冶化分公司注重结合生产重点适时开展宣传引导工作,有效推动了各项生产任务的完成。

年度的大修是该公司一年中最为忙碌也最为重要的一段时期,去年的检修,则是该公司成立以来首次面对硫酸、球团两大系统同时停产检修,任务之重尤甚往年。面对时间紧、项目多、任务重的检修重任,为了提振士气,更好地服务于检修,该公司及时改变以往年度大修单调、单一的宣传模式,结合实际,在该公司局域网设计制作了“聚焦大修专题报道”

专题网页,设立了新闻速递、现场直击、人物风采、进度追踪、重点资讯、部门动态6个宣传版块。一篇篇新闻报道以新颖、活泼的形式,全方位、多视角的报道手段,全面展示了大修的工作进展情况,记录下了一幅幅检修工人辛勤劳作的场景。现场的报道进一步带动了工人检修的热情,最终,该公司繁重的年度检修如期保质保量完成。

面对国家严格的环保要求,该公司去年起草下发了《关于铜冠冶化分公司“凝聚职工智慧 实现绿色冶化”专项宣传活动的通知》,通过前期的

多万元。想到此,王国群立即停止布料,火速赶到现场。在经过现场检查后,初步判断是热工控制不合理、球团产生大块所致,而且环冷机还有可能会持续产生大块,这时候不能降温停产。需要一边疏通环冷机卸料槽,一边调节回转窑和环冷机的热工制度。于是,他穿戴好劳保防护用品,拿着铁钎子试了试,打电话向车间负责人汇报,提出自己的意见。在得到车间领导认可后,他结合自己多年的回转窑操作经验和扎实的理论功底,一边指挥协调中控员调整热工制度,一边带着几个工友,用铁钎子捣碎卸料槽出口大块。经过3个小时的努力,清除了卸料槽大块,环冷机内的透气性有了明显好转,球团生产恢复正常。

在去年球团系统大修中,王国群每天都守候在现场,督促施工单位做好安全防范工作。4号造球盘更换时有吊装作业,他不放心,那几天基本上都在现场指导安全监护。在旧造球盘拆除时,行车电动葫芦掉道,他立即指导施工人員抓紧修复,保证了吊装作业安全进行。

王松林 朱长华 李文波

慨叹道,除了学习,这些经历都让自己更好地成长着。

作为安铜项目部采矿区技术副区长,张亚锋也承担着现场管理中作,负责向工人们传输企业文化、企业理念,培养他们的安全、质量等意识,但他拒绝通过讲大道理等填鸭式的方法向工人灌输这些,而是以实际行动来引导他们,在潜移默化中使工人把这些都铭记在心里。

“采场爆破是一项高危工作,如果缺乏安全意识,造成的后果将不堪设想。”张亚锋表示。每一次,他总是详细对现场作业人员进行技术交底与安全交底,同时,严格要求作业人员做好爆破警戒工作,将有影响的作业面工人通知到位,规定具体撤离时间,并在上井之后签订安全撤离确认表,这些举措使得采矿区成立至今,成功进行大小爆破80余次,炸药消耗量达78280千克,爆破矿石量近17万吨,采场未出现一例安全事故。

陈 潇 陶 莉

金昌冶炼厂采取双重手段提升干部队伍素质

本报讯 当前,金昌冶炼厂正处在转型发展的过渡时期,企业面临环保、工艺设备落后、成本等压力,生产经营困难重重,转型工作千头万绪。在困难和挑战面前,该厂通过培训和考核双重手段提升干部队伍素质,适应工厂当前生产经营和今后转型建设的需要。

强化培训,提升干部队伍工作能力。去年,该厂通过“请进来”方式,采取多种方式和形式对干部队伍实施系列培训活动。该厂邀请市委党校专家开展党的十八届三中全会精神专题宣讲活动,对全厂干部及生产管理骨干进行培训,提升干部队伍理论素质和政治素质。结合学习贯彻党的十八届三中全会精神活动,开展了学习贯彻党的十八届三中全会精神知识竞赛活动。通过抢答、互动答题等新颖有趣的

活动方式,提升对党的十八届三中全会精神的宣贯落实效果。

该厂还组织全厂副科级及业务主办以上人员开展知识培训交流活动,邀请集团公司专业管理部门相关人员授课,4名部门、车间负责人在培训会上交流发言,8名副科以上行政管理人员在会上交流学习心得体会。开展

铜山矿业公司学习新《安全生产法》提升安全生产意识

本报讯 近日,铜山矿业公司广大干部职工认真学习新修订的《安全生产法》,对照新规定,提高新思维,增强安全生产法律意识、红线意识和责任意识,提高矿山安全生产能力,明确安全生产的重要性。

自新修订的《安全生产法》颁布实施以来,该公司在大力开展好“大干后四个月,实现全年方针目标”生产大干活动的同时,结合当前安全生产形势,认真学习贯彻执行新修订的安全生产法,集中组织全公司干部职工进行新《安全生产法》的学习培训,通过新旧安全法的对比,对新安全法的内容进行逐条学习,认真领会新法的新思想、新举措、新亮点,确保全体人员系统、全面地把握理解各项内容,明确安全生产管理工作的各方面要求,提高干部认真贯彻执行安全生产法律法规的责任意识,以及员工在生产过程中识别风险和抵御风险的能力。

该公司结合新《安全生产法》的

党支部书记互授党课活动,结合实际,党支部书记交叉授课,锻炼基层党支部书记工作能力。通过开展系列培训活动,干部队伍素质得到提升。

今年,该厂将在总结去年培训工作的基础上,巩固去年培训工作成果,继续在“请进来”方式的基础上,组织科级行政管理人员以及生产管理骨干“走出去”,通过实地考察、参观走访等方式,与同行业先进单位及兄弟单位开展互动交流,改变交流方式,提升交流培训效果。

强化考核,提升干部队伍业务水平。在广泛开展培训的基础上,实施干部队伍考核。不断完善周期履职考核。开展以德、能、勤、绩、廉五个方面的民主测评考核方式,为强化三个通道人员管理和选拔任用提供依据。

创新实施工作能力考评。对科级行政管理人员推行领导能力、谋划能力和管理学习创新能力考评;对工程技术及专业管理人员实施解决实际问题能力和学习创新能力考核。

实施全新的个人绩效考核。对三个通道每个岗位人员都确立了考核要素和个人KPI指标,已初步建立起按季考核、按季预兑现浮动绩效工资薪酬考核新模式。

齐宏明

学习,总结好的经验与做法,并在全公司范围内系统收集有关该公司安全管理中好的意见和建议,组织安环部门对照新修订的安全生产法新规,修改完善与安全生产法不相适应的安全生产制度规定,提高依法实施安全管理工作的实效性。

与此同时,该公司还充分发挥内部网络、有线电视等媒介开展学习宣传教育活动,加大新《安全生产法》的宣传力度,做到“横向到边,纵向到底,不留死角”,切实把宣传贯彻工作落到实处,营造浓厚的学习宣传氛围。

各基层单位充分利用班前、班后会、安全学习日等时间,组织干部职工系统学习新《安全生产法》,并通过宣传栏、电子显示屏、班组通开办《新安全生产法》的学习专栏,切实把把握新《安全生产法》的精神实质和丰富内涵,力争将新《安全生产法》精神传达到每个区队、每个班组、每名员工,引导干部员工安全上岗,诚信履职,做到知法、懂法,自觉守法、用法。

张 霞

安庆铜矿对环保不达标车辆强制报废

本报讯 日前,安庆铜矿按照国家《环保法》和《机动车辆管理规定》,将四辆从事矿产品运输的解放牌自卸车,主动交社会专业处理报废车辆公司,予以强制报废。

该四辆货车均为安庆铜矿主力货

运车辆,长期以来为矿产品运输做出了很大贡献。由于尾气排放量较大,使用年限和行驶公里较长,经邀请专业检测部门对其检查,尾气排放达不到新《环保法》要求,决定对其报废。

杨勤华



图中洁白的墙体、干净的路面是近日凤凰山矿业公司开展“亮化矿区”的成果。在开展文明创建活动中,该公司虽然地处偏远但认真对照要求,做好矿区里的各种创建活动,在资金紧张的情况下,挤出资金对矿区职工住房进行了粉刷,维修,既保证了职工居住安全,也使得矿区面貌焕然一新。

本报记者 江 君 通讯员 段 青 摄



日前,铜陵市立医院护理部结合年终业务考核,在全院范围内开展了优质护理服务操作技能竞赛活动。全院300余名护理人员通过基础护理项目和常用操作技术考核后,最后选拔出34名临床护士参加“经口、鼻吸痰法”和“协助患者翻身拍背法”两个项目的决赛,分别角逐一、二、三等奖和优胜奖。图为比赛现场。

钱扬顺 孔 菁 万 红 摄

嵇家保