加强企业文化建设 促进人企共同发展

企业文化建设是一个企业长期发展的基础工程，随着企业改革发展步伐加快，企业文化在企业运营的地位和作用越来越凸现，不仅是丰实企业文化生活，也是创新企业管理模式，增强管理效能的有效途径和增强了企业凝聚力，保证了企业发展目标的实现。

一、加强企业文化建设，是企业增强管理效能的有效途径

不少企业经过多年的改革发展，逐步形成了以目标管理为核心的制度体系，也构筑了科学、严密的管理平台。但同时在管理中也存在刚性有余、柔性不足的缺陷。加强企业文化建设，能使各项管理更具人性化、科学化，使企业的管理工作实现由生硬化管理到情感化管理，控制式管理到支持式管理，他人管理到自我管理的转变。

坚持以制度管理约束人。制度管理是文化管理的必要前提，也是其重要的组成内容。企业文化建设也包括制度建设，且应当注重对实际问题的调查研究，注重对员工心理的状况的研究，使制度更加贴近实际、贴近员工，更加人性化；另一方面使制度不再是冷冰冰的命令型、强制型，而是贯穿着激励、勉励、关心、情感，让员工感情上易于接受，在自觉遵守制度中养成良好的工作学习习惯，满足员工自尊自我的精神需求，调动员工的激情。

坚持以有效机制奖惩人。文化建设的核心应当定位在建立科学的管理机制上，通过有效的目标管理、有效的绩效考核，公正的选人用人，形成想干事的给机会，能干事的给岗位，干成事的给地位的竞争激励机制，让干事者海阔天空，让败事者寸步难行，使企业这个团队充满蓬勃朝气、昂扬斗志，努力建设一支树立和谐观念、纪律严、业务精、能力强、作风硬的高素质员工队伍。

二、加强企业文化建设，是企业提高员工素质的必要手段

高素质的企业员工队伍是做好企业各项工作的前提和保证。当前社会文化交融、思想碰撞等现状，对企业员工的思想产生了一定的冲击。有的员工事业心和责任感不强，在工作中敷衍塞责、推诿扯皮、效率低下；有的缺乏改革创新精神，安于现状、不思进取；还有的一味追求个人利益，只讲待遇不比奉献。要从根源上解决这些问题，就应通过先进地企业文化的导向、约束和凝聚作用，引导广大员工形成科学的世界观、人生观和价值观，造就一支思想作风硬、业务素质高、服务意识强的员工队伍。

坚持以教育培训塑造人。教育员工恪守“员工守则”的基本行为规范，同时营造浓厚的学习氛围，创建学习型企业，引导员工把学习作为一种精神追求，在学习中立德、培智、陶情、修身。鼓励员工将实现自己的理想同企业的发展振兴联系起来，加大教育培训力度，开展各种形式的学科学、学技术、学文化活动，进一步提高员工自身的素质，进面提高企业整体素质。

坚持以榜样典型激励人。榜样的力量是无穷的。在企业文化建设中，应当注重挖掘、培养和树立企业内的先进典型，大张旗鼓地进行宣传，把抽象的文化理念变成生动形象的案例与事迹，把精神的感召变成共同的行动。通过对先进典型的宣扬，在员工中形成弘扬正气、见贤思齐的良好氛围。

三、加强“以人为本”文化理念，着力构建优秀的企业文化

1、进一步从观念的转变由被动走向主动，由理解走向领悟。

对于企业成功而言，有两种心智障碍是致命的。一是小富即安的思想，二是小农经济的思想。前者安于现状，裹足不前，后者目光短浅，畏首畏尾。带领职工突破观念重围，做到思想领先，是企业发展壮大的重要前提。第一要从大处着眼。让职工看到行业内外及国内外发展运作规律，从中领悟创业发展是一个连续不断的永恒过程。弄清我们今后的发展道路和任务，不断更新、自觉运用有利于企业发展的思想指导行动。第二要用典型引路。要从正反两个角度，用典型进行大力宣传，从创效、干事、增光三个方面，倡导“三效”原则。促使职工更多地关注效益、效率和效果。其次要以学术带头人为典型，发掘他们身上的闪光点，向职工推广“靠本事吃饭”的观念，引领大家增强信心，拓展思路，有所作为。

2、是注重员工队伍的学习力，促进人才和知识由资产变资源，由资源变资本。

首先是增强使命感，激发创造力，党员队伍要切实保持先进性。以建立保持共产党员先进性教育的长效机制为载体，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，先进党员典型引路教育等方式，号召全体党员在工作中勤学习，多动脑，做到“三先”，即：要对新思想观念、对有利于本企业工作的方方面面、对企业重大的方针政策做到“先知道、先学习、先行动”。以此挖掘潜力，让党员的精神感染群众，靠党员的作用带动群众，增强企业的整体实力。

其次是加强宣传和引导，在创新中努力提高职工队伍价值。加强企业形象建设，建设一支学习型的职工队伍。必须要靠政策、机制来引导，让职工首先有足够的进取心，有宽广的心胸和前瞻的眼光，要勇于不断创新。要继续深入开展群众性经济技术创新创效工程和素质工程，进行“首席职工”、和“全员创星”的评比，组织以绩效考核为主要内容的劳动竞赛。设立“个人品牌榜”，把员工在企业发展中可发挥的优势总结提炼出来，公示上榜，使员工感受到企业对自身价值的肯定和认同，使员工的知识、技能、智慧、才干得到最大限度地发挥。

再次是坚持“三融”理念，积极实践探索，着力构建党群工作长效机制。对于一个企业来说，宣传思想政治工作与群众工作的组织和运作是否合理，工作体制与机制是否科学，将直接影响着企业的效率和成本，进而影响企业的生存与发展。坚持以“以人为本”理念，从制度保障、落实制度上下工夫，真正做到行为上融入、感情上融洽、目标上融合的“三融”理念，不因人为的因素造成人才流失和浪费。

陈贵东

老企业安全文化建设之我见

以人为本，保障人的安全和健康是一切生产活动必须坚持的基本原则，也是安全文化的灵魂。人是安全保障的客体，也是施行安全行为的主体。人对安全的认知和情感化程度，直接影响在生产活动中的安全行为，很多时候甚至超过了制度和环境的影响。因此，加强以培育安全理念、思维、心态、知识、技能等为重点的安全文化建设，提高人的安全素质，是保障安全生产的第一道防线。凤凰山矿业公司在安全文化建设上，紧紧围绕集团公司及矿业公司安全生产方针目标，通过认真落实安全生产责任，宣传贯彻安全生产法律法规，扎实开展安全宣传教育、狠抓现场安全管理、隐患排查治理及落实等各项安全措施，安全生产效果较为平稳，安全文化建设成效也比较明显。

要培育良好的安全心态。人的心态和情绪是影响安全行为的重要因素。许多安全事故并非由于人的安全意识不强、安全知识不够，而是因为人的过度情绪化所致。不正常的心态和不稳定的情绪，有时将突破安全意识和安全知识的防线，表现为安全行为的失控和失误，导致无意或故意违章。心存侥幸、盲目乐观，精神不振、精力分散，怨气郁结、情绪偏激，都是情绪化的表现。因情绪化而导致事故，惩罚是必要的，但仅靠惩罚是远远不够的。这需要我们实行人性化管理，有针对性地开展思想教育工作，对职工在工作和生活上多点关心，多份爱心，及时了解并帮助解决其急难问题，最大限度地化解不良情绪，让其身心愉悦地从事生产活动。在凤凰山矿业公司，每年都要开展“4.22”安全警钟日、“安全月”及“安康杯”系列安全宣教活动。1983年4月22日，矿业公司发生了三名职工坠井工亡事故。为了深刻吸取事故血的教训，自1984年开始，凤凰山矿业公司就将每年的4月22日定为“安全警钟日”，每年于4月至6月份开展“4.22安全警钟日”、“安全生产月”及“安康杯”系列安全宣教活动。活动期间矿业公司每年以不同的主题，开展一系列内容新颖、形式多样、职工群众喜闻乐见的安全宣教活动，如领导电视讲话、授安全旗、安全宣誓、安全签名、在矿有线电视台播放安全宣教片、开展安全技能培训、举办班组长、车间主任安全培训等。同时，规范好生产作业区域安全警示牌及温馨提示牌，时刻提醒职工严格按章操作，做到人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全。每年开展应急演练。在每年汛期，均安排进行一次井下防（排）洪应急演练，进行现场模拟演习，让职工掌握在遇到突发事件时怎样现场掌握处置知识，提高应急处置能力。老企业难免有一些外来施工队伍。对这一块的安全管理，凤凰山矿业公司按照《铜陵有色金属集团控股有限公司外来施工队伍安全管理办法》对在矿进行工程项目施工的外来施工队伍进行安全管理，将其纳入矿业公司安全管理范围，统一协调管理，同时按要求签订《安全生产管理协议》。

要加大现场管理，提高环境本质安全性。良好的工作环境是员工舒心工作的前提，老企业在抓好日常安全管理工作的同时狠抓现场管理，从而提高环境的本质安全性。具体地说就是要严格执行安全生产“三同时”制度。对新建、改建、扩建工程项目，严格按照安全生产、职业卫生“三同时”规定，由具备资质的设计单位予以设计，且由具备相应资质的评价单位给予评价，通过评价后，施工单位按照设计方案与主体工程同时施工、同时验收、同时投入使用。注重创建矿山安全标准化管理体系。编制好企业的《员工安全手册》、《凤凰山矿业有限公司安全标准化管理手册》和《凤凰山矿业有限公司安全标准化程序文件》；建立完善了老矿山安全管理制度126项；矿山安全管理标准8项；制定了指导性作业书4个；工种操作规程86个；制定了中层以上管理人员（含部门）和岗位（工种）安全生产责任制59个；建立了事故、事件记录、培训记录、事故调查报告、检查记录、安全生产会议记录、安全整改记录及爆破记录等记录台账；根据矿山安全标准化建设的需要，对作业现场进行了全面的标准化整治。

安全管理制度是安全管理工作的标准和规范，也是员工操作行为的准则。凤凰山矿业公司在认真贯彻执行《安全生产法》、《矿山安全法》等法律法规及集团公司制定的各项规章制度的基础上，结合矿山生产实际与特点，建立了以安全生产责任制为核心的55项安全管理制度及7大安全技术标准。每年年初由上至下，层层签订安全生产责任书，明确各级责任和目标，一级抓一级，形成一幅纵向到底、横向到边的安全管理责任网络。矿业公司每季度召开绩效考评会，依据考核细则及安全生产管理制度，严格执行安全生产奖惩规定，逐层考核。科学严谨、依法依规、实事求是、注重实效，健全安全生产长效机制。

企业安全文化建设愿景同样必不可少。这就是要求老企业在巩固成果、深化应用、创新机制上下工夫，积极培育高度认同、自觉践行的企业安全文化，紧紧围绕安全生产方针目标，加强安全生产法律法规、方针政策的宣传，普及安全知识，推进安全文化理论研究，不断提高企业全员安全意识和素质，使安全文化建设成为加强企业安全生产工作的重要着力点，为推动企业安全生产主体责任落实，提升企业安全管理水平，建立健全企业安全生产长效机制提供精神动力和思想保证，实现企业安全生产长治久安，更好地为企业生产经营工作保驾护航。

吴美娜

对做好企业保卫工作的思考

众所周知，企业要想有个良好的生产、经营秩序，一个让职工安心工作的稳定环境，企业内部的安全保卫工作显得尤为重要。现就如何科学配置安全保卫资源，充分发挥人防、物防、技防的作用，构建和谐企业，为企业又好又快发展保驾护航，笔者结合自己多年从事矿山保卫工作经验，谈几点个人见解。

一、加强企业内部保卫工作，对生产经营和社会和谐稳定有着重要意义

1、企业保卫工作是企业开展好各项工作的保证。做好企业内部治安保卫工作就是要企业的各级领导就能够把全部精力放在发展上，认真组织好生产经营。企业保卫工作的好坏，直接影响到员工能够安心工作，对发挥好全体员工工作、主动性、能动性和创造性有着重要作用。为保障企业高效运转和长治久安，企业内部保卫工作不容忽视。特别是矿山行业，具有易燃易爆，民爆物品、危化品、重要生产设备的特点，一旦遭受到破坏，将会给国家、企业造成重大或特别重大的损失，直接影响着企业生产经营，更给社会带来不稳定的因素。所以要加强治安防范工作，强化联动，与当地公安机关密切配合，相互合作，打击各种盗窃等各类犯罪活动，使企业的资产不会受到不法分子侵害，为企业营造良好的发展环境。

2、企业内部保卫工作是企业生产经营和社会和谐稳定发展基石。企业首先是要建立健全治安保卫机构，充实和加大保卫人员建设，为企业有着良好的生产、经营环境奠定基础。随着企业发展壮大，企业的安全保卫工作越来越显得重要，已经成为企业安全生产的重要组成部分，不仅是企业构成大安全工作格局的重要内容，更是构建企业和谐稳定生产和经营环境重要保证。因此，企业各级领导要高度重视安全保卫工作，并与安全生产摆在同等重要位置来进行安排部署。建立健全安全保卫机构，充实保卫人员。把素质好、作分优良、工作认真、勇于付出的职工充实到安全保卫组织。其次是加强培训教育，提高各级保卫人员的责任意识和业务技能。按照要求开展各种形式的培训教育工作和技能比武活动，要从法律法规、规章制度、工作作风、工作纪律、工作技能、责任意识、职业道德等方面进行培训教育，做到人员、时间、内容、效果四保证。并加强日常的体能训练和岗位练兵活动，增强保卫人员召之能来、来之能战、战之能胜的保卫队伍。

二、加强企业保卫队伍建设，发挥保卫人员保驾护航作用

1、创新保卫工作体系，建设企业内部高效运行的作战平台。企业内部治安保卫工作要主动适应社会及企业内部的治安形势的不断发展、变化的客观规律的内在要求，不断分析研究治安保卫工作中出现的新情况、新问题，并及时准确预测，始终掌握工作的主动权。坚持“打防结合、预防为主”的方针，通过治安防控体系的建立和完善，进一步适应动态管理的要求，努力避免各基层单位之间各自为战、工作运行机制不协调、衔接配合不力等问题，不断加强点线面结合、专群结合和人防、物防、技防结合的治安防控网络，依靠公安机关的打击力量，实行打防控一体化。

2、加强保卫队伍建设，促进企业内部和谐稳定发展。企业要建立一支强有力的治安保卫力量，这也是现代企业管理重要内容之一。它与保障企业国家资产和职工生命财产安全是分不开的，也是促进企业和谐和促进企业的持续发展的需要，为企业长治久安提供强有力保障。企业要切实加强保卫领导和保卫人员的政治思想、组织、纪律作风、业务建设，通过采取岗位练兵、在职培训、外出学习等多种渠道，多种形式来提高保卫干部的思想政治素质和业务技能，真正起到维护企业内部和谐稳定发挥中流砥柱作用。

三、加强企业保卫制度建设、信息化建设和防范建设，构筑企业发展安全之盾

首先是建立健全各项规章制度，做到有规可依，有制可遵。俗话说得好“没有规矩，不成方圆”，应根据本单位治安保卫工作实际情况，制订和完善各项治安管理制度，更应把管理制度的标准落实到企业安全保卫工作当中，用规章制度管人、管事、管物，堵塞各种漏洞。解决问题，杜绝人不安全守法行为，真正发挥制度的作用，用规章制度检验管理行为的正确性，规范企业的安全保卫管理工作。

其次是加强技防设施建设，实现企业内部治安防范的科技化。治安防范要走依靠科技进步、提高科技含量的内涵式发展道路，使科技手段成为推动治安防范的巨大动力。企业要加强单位技防设施建设，弥补传统管理方式存在的不足，努力实现人防、物防、技防的“三防”结合，建立起“天 眼”工程，应在所有重要场所、治安要害部位安装视频监控和红外线报警设施，该向科技要稳定，向科技要安全，加大技术防范力度和密度，最大限度、尽最大可能地使用高新科技手段，起到时时监控和报警作用，防止企业财产丢失。

最后是加强企业保卫安全突发事件的防范建设，做到有备无患。企业保卫人员、特别是领导应该清醒地认识到，保卫工作应有预防意识和前瞻性意识，企业安全保卫工作要想在前，走在前，提前安排和布置。在国家节假日和企业重大活动中，应加强制订应对各种治安突发事件的方案和预案。假想各种突发事件，组织治安保卫人员加以演练，提升应对能力，只有通过演练，才能发现方案存在的问题，并加以改进，真正做到防患于未然，为构筑企业和谐发展奠定坚实的基础。

张福宝

运用『四字』理念 改进思想政治工作

社会主义市场经济的不断发展和现代企业制度的逐步建立，既给企业带来了生机和活力，也给思想政治工作提出了新的要求。笔者认为，做好新时期的思想政治工作，应当运用“四字”理念，与时俱进，积极探索。归结起来就是克服一个“难”字、突破一个“情”字、抓住一个“实”字、力求一个“新”字。

一、克服一个“难”字

做思想政治工作，实际上就是做人的工作，人与人可能因家庭出身、文化程度、社会环境的不同而其素质、修养参差不齐，这是一难；企业进行“伤筋动骨”的改革，必然触动方方面面，乃至每个人的切身利益。面对分配利益的调变，人的思想意识和心理状态必然会呈现出复杂性、多变性、矛盾性，这是二难；政工人员受体制和机制的约束，政治待遇低，说话无分量，既有自卑感又力不从心，这是三难；面对这些困难，每个思想政治工作者都应当胸襟宽阔，不计得失，服从、服务于“改革、发展、稳定”这个大局，克服畏难情绪，深入群众调查研究，及时了解和掌握职工思想脉搏，找出原因，对症下药，增强针对性，使职工心稳、气顺、信心足，以满腔热情拥护改革，支持改革，参与改革。

二、突破一个“情”字

做思想政治工作，要讲感情、用柔情、献亲情、动真情，只有这样，才能拉近彼此心灵的距离，收到事半功倍的效果。思想政治工作既是讲道理的过程，又是感情交流的过程。在深化企业改革过程中，更应突出人情味，以真心换真诚，以实情换实感，可以说情感是思想政治工作的催化剂。事实证明，很多时候，思想政治工作之所以效果不佳，不是所讲的道理不对，而是与职工缺乏感情上的沟通交流，而当思想政治工作者与群众的情感体验产生共鸣时，你讲的道理就很容易为群众理解和接受。

三、抓住一个“实”字

思想政治工作的内容要实在，职工中存在的不少问题，往往是同一些实际问题特别是职工切身利益紧密联系在一起的，在诸如下岗分流、住房、医疗、分配制度改革等一系列敏感问题上，这种现象则更为突出和明显，指靠空乏的说教，难以令人信服。因此，抓好职工的思想教育，必须把提高思想认识和解决实际问题结合起来，把教育群众同服务群众结合起来，要把思想道德观念教育等无形的东西融入到为职工解决实际问题的有形载体之中，想职工之所想，帮职工之所需，解职工之所忧。通过各种方式进百家门、知百家情、暖百家心，只有如此，才能把思想政治工作做深、做细、做实、才能凸现效果。

四、力求一个“新”字

随着我国经济建设步伐的加快和改革开放的进一步深化，人们的思维方式、行为方式、生活方式都在发生明显的转变，传统的思想政治工作方式已不适应新的形势和变化，这就要求思想政治工作者努力研究新问题，把握新特点，探索新方法，寻求新对策，丰富新知识，增添新内容，总结新经验，确定新方向，制定新目标，使思想政治工作更好地为改革发展和市场经济服务。

思想政治工作创新：第一，要解放思想，实事求是，破除过去旧的思维定势，从建立社会主义市场经济的实际出发，增强整体观念和大局意识，从以往“自我循环”的模式中解脱出来，将经济工作重心转向经济建设的主战场，找准思想政治工作渗透、参与的着力点，全过程服务，全过程保证，形成加强和改进思想政治工作的新思路；第二，要紧紧围绕企业改革和经济建设这一中心，联系企业实际，进行理论和实践上的创新，使思想政治工作在内容、形式、方法上都能跟上社会经济发展的步伐，为经济建设保驾护航；第三，增强思想政治工作的科技含量，强调思想政治工作与科学研究相结合，借助与哲学、美学、社会科学以及自然科学，提高思想政治工作的理论观念、方式、方法的科学性和艺术性；第四，思想政治工作的创新要把握好创新与继承的关系。

随着时代的发展和情况的变化，职工思想政治工作会不断出现新的情况和问题，我们要正确运用“四字”理念，不断改进思想政治工作，就一定能够化解矛盾，理顺情绪，凝聚人心，推进企业发展，创造辉煌业绩。

李钊

金冠铜业分公司招聘启事

金冠铜业分公司因工作需要，经批准，现面向集团公司内部招聘财务人员3名。

一、招聘职位与条件

集团公司已签订劳动合同的正式职工，具有良好的思想品德和职业道德，忠诚敬业，身体健康，年龄40周岁以下。

岗位	人数	性别	条件
财务人员	3	不限	1、大专及以上学历； 2、助理会计师及以上职称； 3、具有三年以上会计岗位工作经验； 4、能熟练运用会计电算化及ERP系统。
合计	3		

二、录用方式

经笔试、面试择优，政审、体检合格后，予以录用。试用期三个月。

三、报名方法及时间

应聘者须持所在单位组织人事部门同意应聘证明、本人身份证、学历学位证书、专业技术资格证书及个人简介等相关材料原件及复印件（备复印件 一套留存）到股份公司人力资源部（机关大院西侧楼一楼128室）报名，报名时交1寸近期照片1张。

联系人：符女士、周女士

联系电话：5860078

报名时间：2015年1月5日至2015年1月9日。

股份公司人力资源部

2015年1月4日

铜陵有色报社2014年各单位用稿统计

单位名称	用稿数	单位名称	用稿数
冬瓜山铜矿	272.5	铜冠投资公司	28.5
铜冠物流公司	235.5	有色置业公司	28
铜山矿业公司	168	仙人桥矿业公司	28
天马山矿业公司	165.5	金泰化工公司	27
金昌冶炼厂	123.5	铜冠地产公司	26
安庆铜矿	121.5	金隆铜业公司	25
凤凰山矿业公司	96.5	矿产资源中心	24
铜冠冶化分公司	95.5	技术中心	23.5
铜冠建安公司	68	铜冠黄铜棒材公司	19
铜冠矿建公司	61	安徽工业职业技术学院	18.5
稀贵金属分公司	57.5	安徽铜冠铜箔公司	14
铜冠电工公司	48.5	动力厂	12
金冠铜业分公司	48	张家港联合铜业公司	9
铜冠（庐江）矿业公司	46	铜冠铜材分公司	7
铜冠池州公司	42.5	中科铜都公司	3.5
铜冠机械公司	33.5	铜冠新技术公司	1.5
金威铜业公司	31.5	赤峰金剑铜业公司	1.5
安庆月山矿业公司	29.5		