

把简单的事千百遍地做好就不简单

——记张家港联合铜业有限公司“星级员工”刘光雅



就算世界再忙碌，总会安静地守护着自己那一份平凡的岗位。在张家港联合铜业有限公司商贸部有这样一个人，在现场管理岗位上干就是八年，他就是刘光雅。

2006年，18岁的刘光雅从一个农民家庭走进了张家港联合铜业有限公司，被分配在生产中心精炼车间成为一名炉前工。上班的第一天，他暗下决心一定要成为一名优秀的炉前工。从此，他便以忘我的敬业精神在平凡的岗位上默默奉献，一年后终于成为一名技术精湛的精炼工，当年就被评为先进生产者，去年9月，他被该公司评为“星级员工”。

由于他的出色表现，2008年该

公司把他安排在商贸部仓库从事现场管理工作。开始以为仓库现场管理很轻松，然而，单调的工作让他感到不是自己想象的那样，每天价值不菲的原料进出公司现场，不能有丝毫损失，这样的工作环境使他感到自己肩负的更是一种责任。到了一个新的岗位，他更加感到自己的理论知识与实践操作有着一定的差距，但他没有气馁，勤奋好学，不耻下问，遇到问题虚心向同事们请教，总结公司在原料方面适合的管理模式。

也许没有人会想象在一个岗位工作八年，重复着同样的劳动会有怎样的感受，每天的工作流程就是验收入库、登记、出库、仓库卫生、例行安全检查，简单而重复，单调而乏味。夏季，为了让送货人员避开高温送货作业，通常6时他就起床，而去年冬季每天出入库的原料数量大，他从上班一直忙到下班，有时一天的原料收货量有2000吨，他总是合理安排，有条不紊，把原料现场管理工作做得

井井有条。节假日期间，到货时间晚，连班加点更是常事，期间的辛苦不是常人想象的那样。困了，他就在仓库值班室打个盹；累了，稍作休息继续干；遇到节日和人员休假，还要替他们顶班，有时累得连回家都迈不开步子。

去年以来，该公司原料用量大大增加，但他没有因为工作量的增加而向单位提出任何条件，一心一意把现场管理好。有人问他：“你就愿意在这样的岗位上干到底，不想换一个工作岗位？”他只是笑着说：“适合的就是最好的，工作没有高低贵贱之分，只要是组织安排的工作，做哪一份都是光荣的，有价值的，都是为企业的发展做贡献。”他积极配合生产中心做好现场定置管理工作。如：对停滞物的管理，重点区分原料情况的管理，在每个工位上设有标记牌，即：不用的东西，不放在作业现场，及时通知部门安排清理；不常用的东西离生产现场远点；常用的原料按照规定摆放。他根据制定的原料质量标

准，检验购进原材料的质量、数量与订货是否一致，并将收到的各种原料及时按规定分区存放；对每次进来的原料他都及时通报公司有关人员进行验收，并经常提醒相关人员对原料的数量、质量及标准检查核实情况，做到收发货严格把关。

普通而又平凡的岗位考验的是人的意志。“有人说，现场管理工作单调，没有激情，没有成就，我并不为我的选择而后悔，相反，我在这岗位上工作七八年了，企业的发展离不开这样的岗位，企业的发展离不开我的功劳，有我的汗水。”对岗位价值的评价，刘光雅有着自己的看法。

八年如一日的坚持，需要意志，更需要勇气。他在商贸部仓库从事现场管理期间，各种原料出入现场不计其数，没有出现一起差错，也没有出现一起安全事故。而这，也印证了他的那句朴实的话语：把简单的事千百遍地做好就不简单，把平凡的事反复地做好就不平凡。

王松林

默契配合“啃”下“硬骨头”

——记安庆铜矿选矿车间碎矿班

四台破碎机解体后固定与活动衬板、尼龙套的更换，水平轴与小齿轮检查修复；4条皮带更换，10条皮带变速箱和四个稀油站清洗加油；10个下矿漏斗修复……这一连串的工作量是安庆铜矿选矿车间碎矿班在年终大修中的任务，碎矿班凭着团结拼搏的精神把这些“硬骨头”一块块“啃”了下来。

检修现场，碎矿设备不单体积大，而且又重又高，四台破碎机紧挨着一字排开，作业空间受限，如果不是亲临现场，很难想象作业人员是如何完成那么笨重设备检修的。完成4台破碎机的检修，人员配备是两个小组，成员是几个班组长带着焊工和几个生产工，每个人在现场都是身兼多职。班长洪建兵，在现场他既负责全盘指挥，又是钳工、行车工，在几十米高的行车上，边开车，边对地面观察指挥，厂房中不时回荡起他那招牌式的大嗓门；副班长吴祥林有时在地面当钳工，有时在空中是行车工；作为副班长，纪良解总是一马当先，出现在最需要的地方；焊工曹胜利焊、割技术一级棒，每次以最快的速度完成操作；维修班班长殷李浩哪里需要出现在哪里；组长夏明贵干活从不省力；魏志强最年轻，既是副班长，更是起重工，行车起吊指挥非他莫属，随着一声声“起一点……降一点……”的喊声，一件件几吨、十几吨，甚至二十多吨的大件随着他的号令不一会就调到了位……

“大家长期在一起工作，彼此之间的默契自然也就少不了。”碎矿班班长洪建兵说。如他所言，在吊装2号细碎时，在将动锥吊到位时，紧接着吊装固定衬板，固定衬板放下时感觉不太轻松，马上就有几个人不约而同的去盘动水平轴，一下、两下……副班长纪良解感觉没盘到位，一手扶着栏杆，顺着撬棍使劲踩了一脚，动锥立即松动了，行车上的圆柱形衬板紧跟着放下，这边刚放稳，那边几个人立即拿起撬棍，推着衬板在旋转下行了……问到他们每一个人，都能将破碎机的结构讲得一清二楚。

经过十几天的奋战，检修项目一个向前推进，所有任务按时完成，直到顺利开车。

杨克琴



元月1日，铜陵有色铜公司熔铸车间职工正在筑炉作业。为改善无芯炉炉况，为新年加工生产提供优质的铸锭，新年第一天，熔铸车间职工将无芯炉进行了拆除，并重新筑炉，确保新筑的无芯炉能更好地投入生产。

王红平 汪勇 摄

一场无声的技术考验

元月4日中班，稀贵金属分公司贵金属冶炼一车间卡炉烟气净化系统堵塞，致使作业中断。

时间分分秒秒流逝，中班维修人员竭尽全力反复查找，却始终没有发现堵点的位置。

时至晚班。当班班长唐志勇，见生产中断这么久，看在眼里急在心里。他立即投入到堵点的排查之中。凭借日常积累的生产经验，他果断判断，并立即将自己的想法告知维修人员。依唐

志勇所述，维修人员当即拆开可能堵塞的管线被，发现直径只有20毫米的管道内壁已经被堵住。

当维修人员将堵塞的管道捣通准备连接时，唐志勇于制止，并提出将连接的几根细管道全部拆除清理。“如果不将捣通的颗粒物和管道内残存的污垢彻底清除，可能还会重新堵塞管道。”唐志勇解释。

就这样，在唐志勇的指导下，相连的管线被一一拆开，又一一清理，直到他逐一认可为止。巡检员到来看清理的管线

基本干净，维修人员却说：“你说干净了不行，他说才行。”一边用手指了指身边的唐志勇。

就这样，在唐志勇的现场跟踪下，一根根清理后的管线才开始连接安装。

18时20分，唐志勇发出“启动3167泵，观察流量数据”的指令。尔后，他回到主控室，看到电脑显示流量值在正常范围，他长长地舒了一口气。

至此，堵点排查清理工作结束，卡炉重新投入作业。

朱莉 朱超清

学习新《安全生产法》必须学以致用



去年8月31日，第十二届全国人大常委会第十次会议表决通过了关于修改《安全生产法》的决定，修订后的《安全生产法》于2014年12月1日正式实施。

新《安全生产法》对2002年首部《安全生产法》作了较大幅度的修改，由现行法律的97条变为114条，修改59条，修改内容涉及70多个条款，新增和修改的条款占了一半。此次《安全生产法》修改的重点在于加大对企业主体责任的监管与追究，与我们每个企业生产发展及管理责任者息息相关，因此必须加以大力宣传并认真贯彻执行。但新《安全生产法》因内容较多，其针对的对象又覆盖全社会各行业，因此学习必须针对对象选择其重点、要点进行学习，才能起到事半功倍的效果。笔者根据个人多年安全管理经验，认为学习至少应涵盖以下几点：

首先，我们应该知道为什么要修订《安全生产法》。2002年11月1日，我国首部《安全生产法》施行，结束了我国建国几

十年以来缺少安全生产领域综合大法的历史。但随着我国治国理政理念的不断变化，经济社会快速发展，以及安全生产工作实践的步步推进，《安全生产法》在实施中日益显现出在制度设计上的种种缺陷，主要表现在当时出台的《安全生产法》；第二是加大对企业主要负责人违法处理。新法不仅将企业主要负责人罚款提高至数倍，还作出其终身行业禁入的规定，不可谓不严厉；第三是对违法行为“零容忍”的处罚。安全隐患是事故发生的祸源，隐患不除，安全不保，而违法行为就是最大的安全隐患。为此，新法大多数罚则不再将限期整改作为前置条件，只要发现有企业有违法行为，在责令限期整改的同时即可做出相应的经济处罚。而此前的《安全生产法》则是要求先限期整改，再视整改情况做出是否处罚、如何处罚的决定，给企业提供了违法的时间与空间；四是要关注安全标准化的推行与落实。新法在第四条要求推进安全生产标准化建设，提高安全生产水平，确保安全生产。安全标准化是根据企业生产工艺特点，借鉴国外现代先进安全管理思想，形成的一套系统的、规范的、科学的安全管理体系，在我国逐步推行已近十年时间。但由于诸多企业认为整套管理体系运行较为繁琐，因而不

愿推行，或在实施中走过场，搞花架子，规章制度形同虚设，资料台账大多是胡编乱造，表明企业安全管理实际上就根本也无法落到实处、扎根基层，安全生产当然得不到根本性保障。其实，安全标准化就是企业安全管理的行动指南和安全生产的“抓手”，一切安全管理依据安全标准化要求去落实，企业是没有理由做不到本质安全的，因此企业在学习新法时，一定要将推行安全标准化的理念灌输到领导者及职工心中。

此外，在学习中还不要忘记对员工的安全生产责任和义务进行再学习。新法对第三章从业人员的安全生产权利义务改动的很少，因此有些企业在学习中就加以省略或一带而过，而平时安全学习又学得很少，因此对员工的安全生产责任和义务教育便成为“死角”。实际工作中，一些职工其实不大了解其在安全生产中应承担的责任和应尽的义务，将“安全生产、人人有责”总挂在嘴上，而落实不到实际行动中，保障企业安全生产的基石始终处于松动不牢的状态，安全生产当然也就无从谈起。

新的一年开始了，也希望我们借新《安全生产法》实施和宣贯契机，认真细致地抓好安全生产的各项工作，保障集团公司健康发展、长治久安。

盛叶彬

铜冠物流公司深入开展“管理提升年”活动

本报讯 2015年是铜冠物流公司确立的“管理提升年”。为提高管理水平，该公司在“管理提升年”活动中，以持续推进卓越绩效模式工作为统领，积极开展内部预算管理、合同管理、定额管理、设备管理、客户管理等各项专业管理活动，努力推动管理升级。

坚持结合企业在各项专业管理方面的实际，通过确定课题、成立小组、专题研究等形式，深入开展管理创新课题的研究和探讨，形成一批高质量的创新课题，服务和指导企业管理。

继续开展板块对标、职能对标、流程对标、挖潜降耗对标活动，并将对标管理与成本管理结合起来，推进定额、预算管理水平的提升，进一步深化全员绩效管理，严格绩效指标体系考评，最大限度地激发全员工作积极性，努力争创铜陵市市长质量奖。

坚持以建立调度信息指挥中心为抓手，加强信息化建设。推动公司视频图像调度综合信息化指挥系统、公司外网、公司局域网整体升级，加快车辆挂靠管理系统的建设，完成TMS系统、水运管理系统建设，积极尝试公路第三方物流交易平台建设。

进一步加快科技创新体系建设，加大科研投入，提高科技人才的积极性；加大产学研结合力度，实现关键领域

的新突破，推进成果转化；加强技术攻关和课题研究，努力解决生产中的工艺和技术难题；积极利用高新技术企业的平台优势，加大发明和专利的申报力度。

继续深入开展挖潜降耗活动。完善挖潜降耗管理办法，并与经营责任制办法相配套，以全面预算管理为基础，重点围绕材料、维修、油料、办公费、差旅费等可控费用，并在严格预算指标的基础上再下挖潜降耗指标，实行滚动考核，力争通过挖潜降耗全年节约成本费用400万元。

不断完善全面预算管理体系。将全面预算管理工作纳入专项考核，定期进行经济活动分析和成本、资产分析；深入研究国家、地方、行业对物流企业的扶持和扶持政策，努力为企业争取获得更多资金和政策支持。

加强公路、铁路、水运和码头各类专项设备的管理。通过对设备的检查分析、掌握状况，完善设备考核机制，加大考核力度，推动基础管理水平稳步提高；积极利用设备信息管理系统，开展技术革新、技术攻关活动，提升设备的运转率和利用率。

坚持以信息化、标准化建设为抓手，不断推动内部各项资源的整合和优化，做好该公司国家4A级物流企业复审工作，为争创国家5A级物流企业打下扎实的基础。

王树强

铜陵市立医院在全市试点开展“健康促进医院”创建活动

本报讯 日前，铜陵市立医院在全市率先试点开展“健康促进医院”创建活动。

该项活动是根据安徽省卫计委关于做好安徽省健康素养促进行动项目的要求开展的。它是一项以患者和健康为中心，通过改革医院管理制度，改善医疗环境，改进医护质量，普及健康技能，提供全方位健康服务，提高全员健康素养水平的健康促进行动；它是世界卫生组织倡导的一项全球性行动，也是全面保护和促进患者、医护人员以及人民群众健康的一项重要举措。

为了扎实开展好这一活动，铜陵市立医院研究制定了《铜陵市立医院健康促进医院创建工作实施方案》，成立了以院长为组长的“健康促进医院”创建工作领导小组和医院健康促

进工作办公室，负责全院健康教育与健康促进工作的业务技术指导、组织、协调和管理，制定并实施健康促进医院工作计划和目标，定期开展健康教育、生活方式指导、健康咨询、医患沟通等方面的理论和技能培训等工作。该项活动计划自现在起到2016年6月，用一年半时间，分宣传发动、全面创建、自查自评和达标验收四个阶段组织实施。通过全力开展这一活动，力争在院内外形成浓厚的健康理念和健康氛围，优化医疗服务模式，全面开展“健康促进医院”建设，努力营造健康有益的医疗环境和生活环境，传播健康知识和信息，倡导科学文明健康的工作和生活方式，不断提升全民健康素质和生活品质，促进医院健康教育工作科学化、规范化和标准化，达到全民重视健康，促进健康的目的。

钱扬顺



新年第一天，仙人桥矿业公司开展为期三个月的选矿浮选系统技改工程。此次技改工作从新年第一天开始至3月底结束。春节前结束设备选型及施工设计工作，利用春节放假期间组织土建工程施工，到3月中旬进行设备安装和调试。

本报记者 江君 通讯员 周钧 摄



铜冠物流金铁分公司创新生产经营发展思路，坚持“走出去”经营战略，积极探索市场化运作模式，加强和客户沟通，及时掌握客户需求，调整服务措施和手段，通过开拓市场，寻找货源，努力增加运输收入。图为新年第一天，金铁分公司与河南舞阳钢铁公司签定的首批七千吨球团运输业务正在装车时的场景。沈伟 摄



日前，冬瓜山铜矿召开新闻报道工作总结表彰会，表彰了一批新闻报道工作先进集体和优秀通讯员。去年，该矿共完成内外稿件1132篇，其中发表国家级稿件6篇，省级稿件47篇，公司级稿件359篇，超额完成集团公司下达的全年新闻报道任务。

汤菁 摄