

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2015年1月8日 星期四 农历甲午年十一月十八 第3575期 总第3892期
国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

桐国秀水大酒店

桐国水碗 美食传奇

宴会优惠月

《生日宴》《满月宴》《百日宴》《周岁宴》《感恩宴》
《谢师宴》《升学宴》《乔迁宴》《团拜宴》《商务宴》
《接风宴》《婚宴》《寿宴》

喜庆热线: 0562-6801777

铜陵有色 2014 年股价跑赢大盘

年度涨幅达 56.52% 新年首个交易日涨停板

本报讯 2014年,A股在经历七年熊市低迷后,迎来了市场回暖,在金融、基建等蓝筹股迅速上涨带动下,上证指数重新回到3000点以上。

2014年1月2日,上证指数收于2109点,12月31日收于3234.68点,上涨1134.68点,年度涨幅达54%,大盘指数达到近

四年最高点;深证成指2014年1月2日收于8114.39点,12月31日收于11014.62点,上涨2900.23点,年度涨幅达35.74%。同时,创业板指数上涨138.76点,年度涨幅达10.41%;中小板指数上涨401.82点,年度涨幅7.9%。

铜陵有色2014年1月2日,股价收于9.89元,11月24日从

11.42元开始迅速上涨,至12月31日收于15.48元,上涨5.59元,年度涨幅达56.52%。同期,江西铜业从年初14.21元到年终18.44元,涨幅29.76%;云南铜业从年初8.45元到年终14.28元,涨幅68.99%。

2014年,集团在二级市场合计增持股份公司股票1935万股,以2014年12月31日公司股价收盘价15.48元测算,集

团公司已实现浮盈过亿元。参与2014年铜陵有色定向增发的投资者,已实现浮盈68.99%。

铜陵有色股票价格上涨,主要得益于市场环境的改善,铜冶炼加工费的上涨,有色冶炼加工企业的盈利能力增强,以及公司内部改革的深化和管理的加强。

2015年,铜陵有色又迎来开门红,新年第一个交易日,以涨停板报收。

陈苗

金威铜业公司 2015 年质量工作稳中求进

本报讯 “以稳为基础,不断提升质量水平。”这是金威铜业公司今年质量工作总结。

2014年,该公司质量工作取得新提升,全年产品综合成品质率指标同比增加0.72%。其中黄铜、紫铜同比均有提高。板带分厂轧制班荣获“全国质量信得过班组”称号。

2015年,该公司将继续推进质量积分考核,并不断加强过程控制,确保产品

质量持续稳定提升。进一步实施多元化的积分考核制度,将质量、能耗、设备维护和现场管理等方面纳入到员工考核指标中,加大产品质量考核比重,使员工收入不仅与“干得多不多”联系,还要与“干得好不好”挂钩,更要与对企业的贡献正相关,不断提升员工的自主管理水平。“要形成质量网格管理和全过程控制,建立健全质量投诉制度和质量仲裁程序,加大质量事故的分析、整改、追责

和问责,加大质量奖惩力度,使‘经济杠杆’作用得到有效发挥。”该公司相关部门负责人说。

为此,该公司将进一步强工艺纪律的现场监督检查。重点抓与产品表面接触工艺装备的维护保养,并规定表面质量判定向洗轮机、清洗线前移,专兼职质检人员要在关键环节和合金产品、出口产品方面等加强巡检和质检工作。

朱莉 黄军平

安庆铜矿贯彻公司职代会精神起步早措施实

本报讯 连日来,安庆铜矿掀起学习贯彻集团公司八届六次职代会精神的热潮,统一全矿思想认识,理清新的一年生产经营和发展思路,确保集团公司下达的考核目标得以实现。

深刻剖析当前形势,促进思想观念尽快转变。矿及时召开了集团公司八届六次职代会学习传达会,要求大家直面困难和压力,不能抱残守缺,敢于迎接新挑战,主动转变思想观念和认识,尽快适应发展新常态。

认真制定生产计划,确保考核目标实现。按照“双挂双考”要求,制定出合理的生产作业计划,将生产布置好、平衡好,做到上部、深部及边难残小矿体齐头并进,确保一条龙生产正常,保证产能和出矿品位相对稳定;将各项经济指标任务分解落实到部门和基层生产单位,并与绩效挂钩,强化考核,提高执行力,确保在年终时考核目标实现。

固本强基抓好管理,努力实现降本增效。严把工程检查验收关,做到谁主管谁负责,建立倒逼和倒查机制,防止在工程中出现违纪违规行为,保证工程质量。进一步做好挖潜降耗,尽快制定出挖潜举措,在确保安全的前提下增收增效。加强信息化管理,持续优化ERP信息化系统,提高管理效率;优化井下“六大避险系统”和斜坡道信息化管理,确保井下安全生产。

加快深化改革步伐,增强可持续发展能力。将“新模式办矿”向“新模式运营”转变,加快推进生产经营和人员用工的转折,在生产经营上,除确保上部生产正常外,尽快形成深部日产1000吨以上的生产能力;展开技术攻关,解决难题,提高产品产量和质量。在劳动用工上,进一步实施优化组合,将有限的人力资源用在关键岗位和核心岗位上,并通过科技手段,减少用工提高工效。

加强安全环保工作,推动矿山绿色发展。进一步加大“反三违”的力度,对本矿和外委单位实行无差别管理,继续做好本矿和外委单位员工的安全培训,提高自我安全意识和能力,强化生产作业现场和重大危险源及易燃易爆物品的管理,提升矿山整体安全能力。

持续巩固作风建设,营造干事创业良好氛围。将群众路线教育实践活动的好做法、好经验巩固好,加强职工群众对矿山两级班子的监督,防止“四风”现象的反复和回潮。

杨勤华 胡耀军



元月5日,铜冠物流公司金隆车队全体职工举行了新年安全宣誓活动(如图)。2015年新年一开始,铜冠物流公司就把安全工作放在重要位置,并把元月份作为“安全主题月”在全公司各基层单位广泛开展竞赛活动,以全面提高广大职工的安全意识和安全常识,确保安全生产形势的稳定。

王树强 吴成应 摄

铜冠电工公司新年提出提升七项工作能力

本报讯 记者从铜冠电工公司2014年12月31日召开的一届七次职代会上了解到,2015年,该公司确立了“提质增效降成本,全员绩效强管理;铜材总量四万四,实现收入二十亿”的方针目标,并提出了提升七项能力的工作思路。

大力推行精益化管理,提升企业的管理能力。全面实施精益化管理,充分挖掘内部潜力,“找准点、起好步、稳措施、严考核”,向精益化管理要效益。

不断加强市场开拓力度,增强企业的

经营能力。加强对目标市场的分析和预测,把客户的发展与企业的发展紧密结合起来,形成相互依存的产业链和发展链。

全力以赴降低生产成本,增强企业的盈利能力。在生产组织上,着力提高生产组织的计划性和组织生产的科学性,合理安排生产设备的开动时间,打好降耗战役。

加强安全环保管理,提升企业的保障能力。着力抓好安全生产,夯实安全环保管理基础。

切实抓好重点工程建设,提升企业的竞争能力。大力拓展好该公司的经营优势,为提升企业盈利水平创造有利条件。

努力转变员工工作作风,提升企业的执行能力。按照员工守则和绩效考核管理办法,做到奖惩分明,不断提高执行能力。

坚持以人为本和谐发展,提升企业文化建设能力。进一步加强企业文化建设,充分发挥好文化的激励、导向、整合和引领作用。

本报记者 江君 通讯员 芦广胜

铜冠建安公司新年加速国际化发展步伐

本报讯 “在确保集团公司内部重点工程项目的同时,持续加强省外省外市场开拓,创造条件拓展海外市场,大力实施大主业、发展相关产业、建设国际化企业的发展战略。”日前,铜冠建安公司明确新一年的方针目标,并将“强内拓外,加速公司国际化发展步伐”纳入了2015年的重点工作。

为更好地开拓国际市场,该公司努力探索涉外工程施工,积极联系、学习、收集和借鉴其他成功实施涉外工程单位的先进做法和管理经验,先后组织人员

前往菲律宾和厄瓜多尔米拉多铜矿学习考察。今年,该公司抓住集团公司海外工程建设良好机遇,大力拓展省外、国外市场。以参与厄瓜多尔米拉多铜矿建设为契机,积极搭建境外工程施工管理业务平台,实施海外发展新战略。

为提高市场竞争力,该公司将抓好资质升级工作,加强资质管理,升级的常态化机制建设,创造条件完善资源配置,动态维护、管理运用好公司资质,以优秀资质为市场竞争增添“砝码”。针对目标区域市场,积极拓展经营优势,加强诚信

企业建设,不断探索有利市场开拓工作的新方法、新思路,努力把公司打造成区域综合实力一流的建筑安装施工企业。

该公司强内拓外并举,在奋力开拓市场的同时,深入推进体制、机制和管理创新,进一步强化基础管理和专业管理,加大体制、机制改革力度,促进企业改革改制与管理创新的有机融合,不断增强公司综合管理能力;着力增强全员组织绩效管理和考核,提高各项管理工作效率,正确处理好效率、效益与职工收入分配关系,实现公司效益和职工收入同步增长。

陈潇 李海波

集团公司和中国铁建领导举行工作会谈



1月5日下午,中国铁建股份公司总裁张宗言、副总裁庄尚标一行14人来集团公司开展工作会谈。集团公司、股份公司高管杨军、龚华东、陈明勇、王立保、徐五七、詹德光、胡新付、吴和平及有关部门负责人参加了工作会谈。集团公司董事长、党委书记、总经理、中国铁建铜冠董事长杨军与中国铁建股份公司总裁张宗言分别介绍了各自企业发展的基本情况,双方通过面对面交流,进一步增强了互

信,并就双方共同投资的厄瓜多尔项目建设达成了共识。一致希望在项目上加强沟通,加强合作,在项目已开工的基础上,加快建设步伐,力争早日投产。同时,双方均表示,愿意进一步深化友好合作,通过发挥双方在专业技术和资金上的优势,以及中国铁建触角广的便利,在国内或海外开展更多的合作,实现更大的互利共赢。中铁建铜冠投资公司有关领导也参加了会谈。

本报记者 王红平 摄

张家港铜业公司成为“中国工业企业能效促进项目”示范企业

本报讯 近日,张家港铜业公司被确定为“中国工业企业能效促进项目”示范企业。张家港铜业公司作为全国20家能效促进示范企业之一,江苏省节能技术服务中心组织有关专家对该公司进行了为期三天的节能培训和现场指导。

据了解,为大力推进工业企业能效促进项目深入实施,切实加强中国工业企业能效管理能力建设,从管理和技术两个方面促进中国重点工业企业合理用能,推动能效提升和温室气体减排,国家工信部与世界银行共同实施“中国工业企业能效促进项目

(CEEPI)。国家工信部批准江苏省节能监察检测中心为长三角地区开展项目活动的示范基地。经该中心推荐和评选,确定张家港铜业公司为“中国工业企业能效促进项目”示范企业。

中国工业企业能效促进项目计划对钢铁、石化化工、建材、有色等行业重点用能企业开展2000人次能源管理负责人培训。通过培训促进企业将节能工作纳入发展战略,建立目标责任,构建以企业内生为驱动、以市场机制为主体的工业节能长效机制。

王松林 杨学文

金昌冶炼厂环保工作成效显著 废水废气排放符合《铜镍钴工业污染物排放标准》

本报讯 2014年1至11月,累计硫捕集率98.18%、危险废物处置率100%,废水、废气排放符合《铜、镍、钴工业污染物排放标准》,全厂污水量比去年同期减少121478吨,减幅达10.88%。这是金昌冶炼厂去年环保工作取得了显著成效。

从加大投入改善工艺设备运行状况入手,该厂利用为期一个月停产大修契机,投入资金3000万元,重点对奥炉、转炉、余热锅炉、制氧、制酸等装置进行了系统性的大修和技术改造,并更新了制酸净化工序填料和转化工序触媒,消除了设备及工艺瓶颈,对污水处理装置实行轮换检修,生产及工艺、环保指标得到持续改善。实施技改,提升环保装置水平。该厂投资962万元完成了硫酸环保技改工程,新建了一台国产全自动压滤机,提升污水处理中和渣效果,为达标排放筑牢了基础。

加强重金属污染治理,实现控污减排。为了治理精砂库区域扬尘污染,该厂投资33万元新建了汽车洗轮机工程,年减少铜精砂流失50吨,回收价值约50万元。针对硫酸区域、电解区域的环境治理,先后实施了总排口区域污水渗漏整改、硫酸干吸地

减排工程,投资300多万元,从源头上削减了污水处理量。

增强环境监控能力,促进达标排放。该厂在废水总排出口、烟气排放口分别安装了在线监测仪,对砷、二氧化硫等污染因子进行实时监测;投资近5万元在废水排放口增建了氨氮在线装置,并将所有在线数据与生产监控系统以及省、市环保部门联网,及时获知准确的监测数据,提升了管理水平,委托第三方运营维护,确保在线设施正常运行,实现全天候的监控,增强了环境监控能力。

全力消除低空污染,改善环境。2014年以来,该厂实行降料处理,入炉料量由95吨每小时降至80吨每小时,按“两开三倒”模式组织生产,转炉开两台,硫酸三套只开两套,停开单转单吸的制酸2号系统。同时,加强上下工序协调,确保高空烟气处于稳定达标状态。成立烟气平衡攻关组,每周召开工作例会,系统梳理冶炼、锅炉、制酸全系统工艺及装备,加大督查和清堵堵漏等整改工作,消除了设备及工艺瓶颈,低空污染得到有效控制,区域环境进一步改善,全年未发生一起突发性污染个案发生。

傅大伟 齐宏明

新常态 新作为 新发展