

深化改革 加强管理 创新科技

铜冠矿建公司四大指标逆势飘红创新高

本报讯 “全年完成掘进量 80 万立方米,同比增长 36.3%;完成采矿量 180 万吨,同比增长 36.8%;实现产值 9 亿元,同比增长 11%。”刚刚过去的一年,铜冠矿建公司逆势扬帆,高歌猛进,掘进量、采矿量、产值、利润指标均创该公司历史最好水平。

“立足当前,着眼长远,改革创新转机制,精细管理增效益,安全优质拓市场, ”这是该公司 2014 年逆势而上的秘诀。

面对国内经济下行、矿业市场萧条、行业竞争激烈的现状,该公司通过聚焦高端市场,全力实施项目开发,依然实现

了市场的“守土拓疆”。去年全年共签约施工合同 25 份,总额 6.76 亿元。新中标项目 7 项,其中 9 月份中标的辽宁本溪大台沟副井施工项目是该公司迄今国内中标的最大单项工程,也是目前国内矿山第一深井。该公司还签订了总额 4000 万美元的赞比亚谦比西南南矿体平巷开拓工程,首次承担了国外大规模平巷开拓任务。这两项新突破,都为该公司加快抢占国内国际市场,开创战略发展新局面创造了有利条件。

对于所有的在建项目,该公司以打造精品工程为目标,狠抓施工过程管理,加强点检、验收质量审核,去年全年各项

工程合格率达 100%,分项工程优良率同比提升 1.37 个百分点。铜山副井掘砌工程荣获中国有色金属工业(部级)优质工程奖。此外,该公司还通过投入国内一流的先进设备和不断强化技术革新与工艺改进,提高机械化施工程度。现该公司已经拥有竖井机械化作业线 20 条,广泛应用于冬瓜山、沙溪、谦比西等 10 多个在建项目。

围绕提升自主创新能力这项任务,该公司不断加强科研合作,开展专项课题攻关,实现了公司核心技术、实用技术的新突破。去年全年共取得授权实用新型专利 4 项,获中国有色行业 QC 成果

一等奖 2 项、省部级工法 7 项、部级科技成果 13 项。该公司还对近几年的技术研发成果进行收集、归类、整理,经过评审、公示程序,并于去年 7 月 2 日通过高新技术企业认定,正式成为国家高新技术企业。

在效益持续增长的前提下,该公司不忘提高职工收入水平,让职工共享企业发展成果。2014 年,该公司一线职工增资幅度高于二线职工 35 个百分点,二线高于三线 0.39 个百分点。全公司在岗人均工资同比增长 11.2%,实现 2014 年度增资 10%的目标。

陈潇 陶莉

女工拾金不昧 受赞誉

“谢谢,谢谢……”2014 年 12 月 31 日,冬瓜山铜矿大团山工区会议室,该区井下维修工胡唯东对女工刘敏莉连声称赞道。

原来,去年 12 月 30 日中班,大团山工区职工胡唯东 16 时下班时,由于粗心大意,未将脏工作服口袋里的钱包取出,就直接将衣服送到矿生活服务中心洗衣房清洗。晚班接班的洗衣房女工刘敏莉等人在认真洗涤员工工作服时,发现其中有一套工作服口袋里有一个鼓鼓的钱包,打开一看,计有现金 2060 元、4 张银行卡及身份证。面对现金及卡物,刘敏莉等人毫不动心,立即汇报当班组长,并妥善保管好钱物。后经多方查找联系,才知道钱物卡证是大团山工区职工胡唯东的。于是,第二天一上班,刘敏莉及时将钱物卡证交还给小胡。洗衣房女工们这种拾金不昧的精神受到大家的称赞。

徐志勇



铜陵有色线材公司职工在正式投产中生产磷铜杆。铜陵有色线材公司年产 1 万吨阳极磷铜球建设项目,建成后经过试运行,环保设施业已落实到位。新年到来前夕,经市环保局专家组对该项目现场、环保设备、资料以及“三同时”制度执行情况等进行检查和“环境影响评价”,顺利通过了环保验收,这使该项目新年全面正式投入生产获得了资格证。

王红平 芦广胜 摄

铜冠冶化分公司动力车间着力创新求实效

本报讯 “水、电、汽等安全、稳定供应,发电量提前一个月完成年度计划。”过去的一年,铜冠冶化分公司动力车间以强管理重技改为抓手,着力全方位、多角度持续创新,为该车间带来了强大的动力和旺盛的活力,生产经营再创佳绩。

动力车间担负着铜冠冶化分公司配电、制水、余热发电三大重任,是球团、硫酸两大主力生产车间的辅助单位。为了保障安全、稳定、高效运行,该车间立足

自身实际,夯基础、上台阶、推陈出新,将绩效工资与员工的工作实绩“捆绑”考核,奖励相当;实行岗位轮岗制,班组导师带徒制、员工承诺岗位制;强化“计划、布置、落实、监督、检查、考评”的闭环式基础管理;深化车间“日指标、周计划、旬分析、月总结”工作制度,建立班组月生产总结反馈制度,不断增强执行力、控制力等。

该车间注重发挥职工的工作积极性和创造性,强调责任与担当。认真开展导

师带徒活动,提高新进员工的实践操作技能;组织技术人员和生产骨干参加各种培训,到相关厂家和单位进行考察和交流,引进新技术、新理念,学习先进的管理方法和经验。为有效融合、吸收先进技术,车间成立有专业技术人员、生产管理骨干参加的课题攻关小组,对生产工艺技术进行优化和攻关。软化循环水为硫酸焙烧工段重要设备交换柱过滤器提供冷却水,水质及供水的稳定至关重要。往年,循环水站制水系统系老式的半自

动控制运行,时常出现工位错误,导致制水水质合格率不太稳定。通过考察学习,结合生产现状,车间引入全自动可编程逻辑(PLC)控制系统,根据对工艺需求及管网系统的计算,合理地对水泵进行节能改造,使之符合工况,降低能耗,提高了供水稳定性。此外,针对水质指标不易控制,原有的化验方法不能满足需要的情况,车间技术人员到周边电厂考察学习,与多家仪表厂商沟通交流,增加了水质在线监测系统,实现全天候监测水质变化,提高了汽轮发电机效率,节省了余热发电循环水泵及阀门维修费用,提高了水质控制水平。

陈潇 梅更生

修理工的新年第一天



2015 年 1 月 1 日,新年第一天,铜冠物流公司金冠车队各个作业区到处是忙碌的人,机器的轰鸣声和车辆的喇叭声交织成一首忙碌的工作“交响乐”。在这其中,有一群人,远离了喧嚣,在默默地工作,他们就是被称为“二线”的修理工。

笔者刚走进维修车间,远远就看见

一个人坐在叉车上埋头弯腰,钻在发动机旁的缝隙里,身旁散落着一些零配件。听见声响,他慢慢腾出身子,抬起头,原来是点检班班长於云,由于长时间弯腰劳累,额头上还粘有些许油灰。“空间太小,快修好了,生产上等着急用。”他说。笔者看着他有些疲惫的面容,问道:“也没人搭把手?”他用手一指说:“都在那边忙呢!”

顺着於云手指方向的不远处,几个修理工正在处理渣罐车手自动漏油故障。只见点检工周继兵侧躺在左前轮下,身旁摆满了刚拆下来的侧板等附

件,他一手向上托着套筒,另一只手拽着扭力扳手,螺栓太紧,又不好用力,没有松动固定螺栓。“我来吧!”一旁体形魁梧的周格钻到车轮下替换了小周。“压住我的腿,要不不好发力!”只听“嘎嘣”一声,一个固定螺栓被松动了。随后的几个固定螺栓更紧,滴点油浸泡了一会,又拿来加力杆,才逐一松动。这时,纤瘦的小周又一次钻入车下,由于位置太偏,松动的螺栓还很紧,需梅花扳手一点点旋下,制动泵内残留的液压油沿着他的手流入胳膊内,满脸都是掉落下来的油泥,他顾不上许多,举着手,

“我要当班长”

作……”刘东康充满激情的演讲博得了热烈的掌声。

“之所以竞选班长,我认为自己具备了以下几个方面条件:第一,我认为自己具备了担任该职务的思想条件,工作中服从领导安排,积极完成生产任务,自己率先垂范,团结全班员工齐心协力;第二,我认为自己具备了担任该职务的综合技能,长期在精矿工作,应对突发设备故障的能力较强,工作起来会得心应手……”

刘忠自信满满地道出了自己的心声。

“如果我能在此次‘公推直选’中得到各位的认可和支 持,我将依托班长这个平台,奉献我的热情和智慧,搞好班组的各项建设……”张心丰也毫不逊色地畅谈未来。

在此次“公推直选”班长中,该车间坚持以民意 为根本,突出公平、公正、公开的原则,严格执行选拔制度,让每条选举措施和每个 节点都经得起员工的推敲

炉渣堆场攻坚战

2014 年 12 月中旬,根据生产计划安排,稀贵金属分公司渣选矿车间进行为期半个月 的设备检修,这也是该车间自投产以来利用生产间隙进行的停车时间最长、工作量最大的一次检修。检修期间,车间所有生产设备必须全面停止运行。

渣选矿车间主要是选冶金隆公司的冶炼废渣,金隆公司每天都有 3 千吨左右的冶炼炉渣运往该车间,堆放在该车间总堆存量为 3 万吨的露天堆场。在停

产检修时,堆场上已经堆放 了尚未来得及处理的两万吨炉渣。按照这种情况,半个月检修期间,金隆公司 还将会陆续运来 4 万吨炉渣,炉渣堆场的实际堆存量将达到约 6 万吨,是堆场设计容量的一倍,这对堆场是一次严峻的考验。如果堆场堆不下那么多炉渣,势必会促使车间仓促结束检修提前开车消化过量炉渣,而如果提前开车的话,又会对此次中修产生严重影响,可能造成球磨机换衬板、

旋流器改造、浮选机衬胶等重难点项目无法全部完成,影响该车间 2015 年的生产计划安排。

如何使堆场堆存一倍的炉渣,为设备检修任务的顺利完成创造条件,检修前夕,该车间将这项艰巨任务交给了负责铲运的碎矿工段。随后,该工段进行了一系列安排:合理规划 分转炉渣、电炉渣堆存区域和车辆行驶通道,同时要求作业人员将炉渣尽量堆高,使堆场每一寸空间得到充

分利用。同时抽调挖掘机技术好的生产骨干 8 人组成打堆作业组,并制定作业时间表,保持白天歇人不歇机的作业方式,轮番进行炉渣打堆。为确保工作扎实有效,工段指定专人负责,每天对铲运、打堆工作进行细致安排,协调联系好 转炉渣和电炉渣铲的运作业时间,合理安排装载机、挖掘机作业区域,避免同一区域产生交叉作业情况,保证作业安全。

经过科学合理地安排,极大地扩充了堆场容量,半个月时间过去了,碎矿工段也圆满地完成了这项艰巨的任务,渣堆场上大大小小的“山头”见证了他们的辛勤劳动。

陶洪

铜山矿业公司新年以“五项”重点工作夯实发展基础

本报讯 岁末年初,铜山矿业公司召开了 2014 年年终工作会暨十四届三次职代会,会议对去年工作进行了总结,并对新年工作进行重点部署。

该公司确立了“融合创新促转型,解放思想强管理;铜争三千利控七,稳产达标保安全。”2015 年度方针目标,其基本含义是:铜量完成全年 2900 吨,力争 3000 吨;硫精砂 10 万吨;铁精砂 3.2 万吨,控亏 7000 万,推进矿山的转型升级,确保新矿山稳产达标,实现安全年。为实现上述目标。该公司在新的一年积极做好五项工作重点:一是在转型升级上提升档次,着力提高矿山产能。要求负 613 米中段要确保出矿量达 1000 吨/日。并 从源头抓起,从基础工作抓起,在矿源组织上,加强质量督促和管理,优化各项经济指标,有效降低原矿贫化。加强现场管理,严格控制露天贫化,在确保矿源补充的同时,高效利用资源,加大对 有价资源的回收;二是在安全管理上登台阶,注重标本兼治,努力构建绿色环保矿山。推进安全质量标准化管理和 狠抓现场管理。以反“三违”为切入点,加强现场监督,大力推广应用安全性能可靠、先进适用的新技术、新工艺、新设备和新材料,从根本上促进安全 生产水平的提高。认真落实安全教育培 训机制和强化环保措施,按照科技环 保的要求,继续加大环保投入,开

展环保演练,积极预防环保突发事件,推进污水处理新技术,强化矿山生态环境保护,努力构建绿色环保矿山;三是在项目 建设上提高水平,注重工程管理,全力 提高基建工作效率。该公司继续以采 场衔接为中心,优化施工方案,使施工 组织设计更加科学、合理。在稳定负 613 米产能的同时,加大对负 523 米水平的掘进速度,力争在 2015 年底负 568 米中段形成生产能力。同时,对负 478 米中段实施开拓工程;四是在集约增效上提高层次,完善软硬件设施,提升矿山 经营效果。该公司将深化全面预算管理, 从严从紧控制非生产性支出,严格预算 管理,加强非生产性支出的审批管理, 切实压缩非生产性支出规模,杜绝超范围、超标准、超预算现象,对超出预算的费用,一律不予调整。注重科技应用,不断通过技术改造,采用新技术、新工艺、新材料,提高产品质量,定期分析设备运行和 能源消耗情况,分批淘汰陈旧设备,降低 设备能耗,减少设备隐患;五是在党建工作上追求特色,推进企 共同发展。以促进 发展为目标,根据岗位特点进行分类管 理和培养,推行聘任制,增强危机感和 责任感,大兴求真务实、真抓实干之风, 坚决遏制形式主义,提高工作效率。高度 重视技术人才的培养,大力开展劳动竞 赛活动,完善激励机制,激发职工的积极 性和创造性,为促进发展提供强大的精 神支撑。

夏富青

新常态 新作为 新发展



元月 1 日,铜山矿业公司职工在选矿车间工艺控制中心进行作业。该公司积极打造数字化矿山,走工业信息化发展之路,提高了效益和效率。 夏富青 摄



为营造欢乐、祥和的喜庆氛围,活跃企业文 化生活,凤凰山矿业公司元旦前夕举办了拔河比赛。参赛选手发扬“友谊第一、比赛第二”的风格,加强了交流,增进了友谊。 王松林 段青 摄



为激励职工以更加昂扬的精神投入新的一年,1 月 1 日上午,金泰化工公司举办了“庆元旦,迎新年”职工长跑比赛。当天,该公司 40 余名职工参加了比赛。图为长跑启动现场。 江君 高敏 摄



2014 年 12 月 31 日,仙人桥矿业公司会议室内欢声笑语,该公司迎新年联欢晚会正火热进行中。图为职工正在表演节目。 傅大伟 周钧 摄