

凤凰山矿业公司全面实现 2014 年度方针目标

本报讯 截至 2014 年 12 月 30 日,凤凰山矿业公司全面实现了 2014 年方针目标。全年完成铜量 2127 吨,硫精砂 251 万吨,铁精砂 3.86 万吨,铜精砂含铜 109 千克,铜精砂含银 1862 千克,铜精砂含硫 2900 吨。

刚刚过去的 2014 年,该公司深入实施卓越绩效模式,紧紧围绕“全员绩效强管理,挖潜降耗增效益;整合资源铜二四,两矿建设保安环”的方针目标,坚持改革与稳定为前提,以抓

好安全生产为基础,重点抓好老矿山安全生产和姚家岭锌金多金属矿的新矿山建设,在发展中抢抓机遇,在困境中寻求突破,在各项工作头绪多、任务相当繁重的情况下,通过曲折不懈的艰辛努力,生产经营保持平稳态势,安全生产形势稳定。在矿源不足、成本压力大的情况下,该公司根据现有资源状况,继续按照“安全生产,稳步提高”的发展思路,根据矿山目前生产现状,不断调整优化生产布局,以稳定产量为前提,精心组织,

合理安排生产。同时多措并举增加产能,加大现有采场探边扫盲工作力度,扩充现有采场,对边角、零星矿体进行回采。在确保安全的前提下加大对露天矿资源回收。

管理上,该公司加强现场质量管理和生产过程的质量控制。强化废石贫化管理,严格要求探矿到位,减少废石的混入,保证供矿品位;规范设备管理制度,强化日常管理,严格执行各项检查制度,采取月检和专项检查相结合的方式,加

大对设备设施的隐患排查,并及时整改。同时积极开展多种形式的劳动竞赛。本着“可行、精干、高效”的原则,采取长、中、短期相结合,组织开展了“挖潜降耗增效益、严控细管保安环”的“凤凰杯”长线劳动竞赛;二季度“抓循环、促供矿、保安全”劳动竞赛;三季度、四季度“抓供矿、保铜量”劳动竞赛以及提高选矿经济技术指标和重点工程、主要采场安全循环等技术攻关劳动竞赛。

本报记者 江君 通讯员 吴美娜

铜山矿业公司 大力开展“阳光工程” 构筑廉洁防线

本报讯 日前,铜山矿业公司明文规定元旦、春节期间,开展“守纪律、强作风、廉从业”教育活动,拉开了全体员工学习廉洁文化、建设廉洁家庭、倡扬廉洁新风的序幕。

该公司以廉洁教育工作为抓手,分别在去年 7 月初和 9 月底举办了廉洁教育培训班,邀请铜陵市人民检察院预防处处长李小兵到会主讲《国有企业领导干部如何预防职务犯罪》,组织人员集中观看《蜕变》、《贪路无归》两部警示教育片,教育引导党员干部树立立党为公、执政为民的思想,推进矿业公司廉洁文化建设,为矿业公司的稳定、发展提供强有力的保证。

该公司大力加强效能监察工作,对矿山产品产量的出售进行跟踪监督,防止产品产量流失。该公司纪委根据牛头山码头的产品产量出售的特定环境,开展效能监察,督促工作,每对出售一船铁、硫砂等产品进行跟踪取样,制样、封样,保证企业、客户对产品数量质量的公正、公平交易,维护了企业的利益和信誉。

夏富青

铜冠物流公司多措并举确保安全年

本报讯 铜冠物流公司紧紧围绕“细化责任严考核,卓越绩效创标准;提升素质讲自律,长效机制保安全”的安全方针,采取多项措施,确保了无工亡、无重大机械设备损坏事故,无环保、无污染投诉事件,实现了 2014 年安全年目标。

2014 年以来,该公司坚持以安全为基础,以质量为本,不断夯实安全生产各项工作,构建起低碳交通运输体系。全面落实安全责任制,完善目标考核机制,年初与各单位、各部门签订了安全生产责任书,将安全责任层层分解,落实到人。通过全员实行安全

绩效岗位工资,班组长实行安全生产责任奖,领导班子成员及安全管理人员实行安全风险抵押金,基层单位实行安全生产考核等办法,不断完善目标考核机制。

深化领导带班制度和基层单位班组长跟班作业制度,实行公司领导安全包保、领导带班参与基层派班会、季度检查、专项检查和日常督查相结合,强化现场安全监管;不断完善安全生产应急预案体系,构建运转高效的事故应急救援体系和运行机制,防患于未然,全力确保安全;针对汛期特点,成立了防汛防汛工作指挥部和抢险突击队,确保汛期安全生产。

加强整治安全隐患,去年以来共投

入 110 余万元,对设备进行了更新改造,提取安全经费 350 余万元,用于各类隐患整改、劳动保护及开展各项安全生产等活动。修复更换铁路安全防护网 120 米、道口警示标志 16 块,组织北环公司滑坡治理、龙门路道口防护等重大安全隐患整治,增设码头安全设施、环境设施,整治电气线路,大大改善了安全生产作业环境。

大力推行安全标准化建设,按照港口、道路运输行业安全标准化创建要求,加强安全标准化相关制度的修订和现场标准化建设的实施。目前,水运安全标准化已经取证,港口、道路危货、客运安全

标准化工作已经过考评机构考评合格。

扎实开展安全主题月活动,通过悬挂安全条幅、安全标语等,加大宣传力度;举办“强化红线意识,促进安全发展”安全生产板报及漫画展等,进一步提高全员安全生产素质;认真做好员工的三级安全教育及特殊工种的复审取证工作,已有 30 人通过三级教育,并经考核合格,对从事特种作业的起重工、电焊工、电工、吊车司机、压力容器操作工、厂内机动车辆驾驶等特种作业人员,严格按照规定实行安全操作资格认证,对 45 多人次进行了特殊工种复审取证。

王树强

“谁把我的摩托车给锁了?”



2014 年 12 月 19 日,铜山矿业公司资源回收区职工刘某从综合楼出来,正准备骑摩托车离开,发现自己停在门口的摩托车好端端给锁了。

“谁把我的摩托车给锁了?”就在他纳闷之际,他发现摩托车把上留着一张纸条:由于你不按规定停车,想要开锁,请与保卫部张福宝和吴江宏及时联系!

原来,该公司为了改善职工落后办公条件,在进行新型矿山建设的同时,投入 1000 多万元建设了职工综合楼,集办公、洗浴、工作餐供洗多功能为一体,让职工享受企业发展成果。

该公司为了解决职工后顾之忧,逐步完善配套民生工程,先后投入了 70 多万元对综合楼和新厂区进行了一期绿化,投入 30 多万元建设可停放 300 辆摩托车的停车棚。

停车棚建成后,为加强 5S 管理,改变新厂区“车无定所”漂泊的现状。该公司近日出台了《关于规范进入新厂区的自行车、摩托车、电瓶车停放的暂行规定》,要求所有自行车、摩托车、电瓶车在进入新厂区前,一律进入停车棚内整齐停放,所督查到违规停车的,一律处以每次 50 元罚款。

“在一周试运行期间督查到有违规停车的,给予教育并及时纠正,不罚款。”后勤管理中心负责人王秀全解释。

经过一周宣传、试运行后,该公司保卫部和后勤管理中心组织人员进行首次联合督查,发现仍有员工未按规定进行停车的陋习,他们将面临着 50 元处罚。

冬瓜山铜矿大团山区域 阻燃电缆“上岗”当主角

本报讯 日前,冬瓜山铜矿大团山工区经过 1 周多时间的连续奋战,完成工区对所辖的负 490 米、负 580 米和负 730 米等各中段井下作业区域的非阻燃电缆更换。

针对井下老区生产作业区域广、点多,生产辅助设施的电缆存在不同程度老化等现象,逐步对非阻燃电缆进行分批整改更换,阻燃电缆具有防火、安全等高性能。为了这项重点工程早日完工,不影响生产,大团山工区组织管理人员、电气技术人员带领维修班的电工、起重工等 10 多人的精兵强将,先从井下负 490 米中段开始,在安全的前提下,拆卸下非阻燃电缆,再更换规范悬挂阻燃电缆。由于有的中段巷道内的管路、线缆及其支撑物错综复杂,加之地面积水且坑洼不平,给电缆铺设等工作造成一定的难度,几乎只能手抬肩扛地作业。参加奋战的员工们,还巧妙利用生产间隙时间加班加点进行更换,他们汗如雨,双手及工作服上沾满了泥水。经过一周时间抓时间,抢进度的奋战,日前,该工区顺利完成了 6000 多米电缆的更换,电缆已经有条不紊地安装、固定及整理悬挂到位,极大地提升了井下生产抗安全事故隐患风险能力。徐志勇



金昌冶炼厂电解车间职工正在下槽前整理阳极板。去年下半年以来,金昌冶炼厂电解车间以电铜质量为中心,开展并实施了加强添加剂使用管理,强化标准化作业,及时采取应对当前电解液成分变化对电铜质量造成的影响等多项举措,推动电铜质量和产量均取得较好成绩,并创造了当前高纯铜产率 98.74% 的新高。

王红平 齐宏明 摄

璀璨焊花耀人生

——记稀贵金属分公司明星员工张忠发



作为班长,张忠发处处以身作则,率先垂范,保质保量地完成每一项生产任务,工作多年,他参加生产大小修数之不尽。

说起张忠发,动力维修车间主任王骏赞不绝口。张忠发来到动力维修车间后,一直刻苦钻研设备维修技术。如今,该车间在贵金属生产过程中增加了许多耐磨材料,金属钛就是其中一种。为了焊出优美的线条,他白天泡在生产现场观摩,不停地看、不停地问,晚上翻阅资料自学,那些晦涩的专业术语,对于只有中专文化的张忠发而言,非常难懂。但他就是有着着一股迎难而上的韧劲,一遍不行,就再看一遍、三遍,终于,他掌握了钛焊接要领,

并在后来的生产中愈加熟练。

“生活上容易满足,工作中精益求精。”张忠发正是如此,他凭借着此番执著和熟练的技术,在贵金属生产过程中积极奉献。该公司的蒸汽钛管经常出现严重的腐蚀现象,每 5 天就要换一次钛管,造成维修成本居高不下,也影响了生产。这让张忠发忧心不已。那些日子里,他夜以继日地查阅资料,废寝忘食地做实验,在一次次尝试中,他大胆提出了一个设想——改用钢管内外衬 P4 管,想法付诸实施后获得成功,使用至今未发现任何问题,为企业节省了成本。该项技术改造获得稀贵金属分公司技改一等奖。陈满章 庆

三人行必有我师

——金昌冶炼厂动力车间开展职工技术交流培训活动侧记

日前,在金昌冶炼厂动力车间召开的 2014 年业务技术培训工作总结表彰会上,获得“优秀培训师”称号的该车间维修班维修电工、高级技师许有群自豪地说:“我从事维修电工工作已经 30 多年了,在快要退休前能够将自己一生所掌握的技术传授给身边的人,让我找到了一种成就感。”年轻学员、维修电工江守军高兴地说:“形式多样的培训让我的业务技术快速成长,今年我在厂‘电工技术比武’中还获得了第二名的好成绩。”

去年以来,由于转型发展的需要,该厂不断向集团公司兄弟单位输出人才。为避免人员流动对生产造成的影响,动力车间有效利用现有的技术人力资源,在职工内部广泛开展技术交流和培训活动。一年来,该车间共举办

集中培训班 10 次、组织交流培训 10 多次、现场技术人员讲解培训 8 次,培训内容涉及机、电、仪控、工艺操作等各个方面,全员培训率达到 100%。

培训方式不拘形式,体现灵活多变。该车间除安排本车间内部岗位技术知识丰富的职工集中授课之外,每次设备厂家技术人员到车间安装、调试、维护设备时,都会安排专业技术、维修及岗位人员到现场跟踪学习了解设备安装、调试、维护的全过程。“看别人怎么干,了解别人为什么这么干。”在一问一答、现场观摩中提升自身业务技术水平。设备安装调试结束后,该车间都会邀请厂方技术人员给车间相关人员作专业专题集中培训。用该车间维修班班长陈永辉一句话来说:“厂方帮我们安装设备,挣了我们的钱,除安装调试好设备之外,还必须

教我们怎么维护,给我们留下技术。”

培训对象多岗参与,体现岗位交流。该车间在开展集中技术培训时,岗位操作人员要参加维修技术类的培训,维修人员要参加岗位操作技术类的培训,交叉参与,促进不同岗位之间的交流。让维修人员掌握岗位工艺操作知识,更好地开展维修;让岗位人员掌握基本的维修技术,更好地引导维修。

培训内容切合实际,体现学以致用。该车间在开展培训时,避免枯燥的技术理论知识说教,采用案例讲解的方法进行培训。围绕生产经营,结合现实的设备、工艺、系统等方面故障案例,分析故障现象、查找故障原因,传授解决故障方法。同时,在培训中注重现场交流。“开展职工技术培训活动,不花钱或花小钱就能办大事,解决了大问题,起到了大作用,一个字‘值’。”动力车间负责人如是说。齐宏明

铜冠(庐江)矿业公司 档案工作从源头做起

本报讯 为做好矿山基建期的档案管理工作,铜冠(庐江)矿业公司从源头做起,不断提高档案管理水平,充分发挥档案服务功能。

该公司自去年 3 月份独立运行以来,各项工作都是从头开始,档案管理工作也不例外。作为零起点的工作,该公司主要领导亲自向有关部门了解情况,并由分管领导牵头,按照集团公司对档案管理工作的要求,严把档案管理工作不放。组织专人建立了档案管理制度,建立健全档案管理机构,在各部门设置了兼职档案管理员,负责收集各部门相关文件资料并归档,明确了各部门对档案管理的责任,同时将档案管理工作纳入各部门绩效考核中,做到了有管理有考核。定期组织档案管理人员参加相

关会议,了解工程项目情况,为收集各项工程项目档案资料提供平台。不断完善档案管理工作硬件设施,配置了专用的计算机、刻录机、激光打印机、扫描仪及移动硬盘等,基本满足了档案的信息化管理需求。建立了电子档案管理系统,使系统具备了收集、数据管理、检索浏览、借阅管理、统计汇总、权限设置、安全保密和系统维护等基本功能,实现辅助实体档案管理。此外,该公司还组织专(兼)职档案员参加集团公司以及省、市组织的档案专业知识培训,不断提高专(兼)职档案员的业务素质,加深对档案知识的了解,从而更好地收集整理档案资料,为公司投产后的生产经营提供档案支持。

王树辰 陈正育



为不断提高职工维修技能,提升节约意识,冬瓜山铜矿提升一区开展修旧利废活动。活动开展以来,共修理废旧电焊机 2 台、电动机 2 台、液压油缸 5 个,井下负 1025 米水泵 4 台、液压站 2 台,节约备品备件及材料成本约 6 万元。图为职工正在修理下水泵。廖友健 摄