

证 行

——铜陵有色 2014 回眸

1949 年 12 月 29 日，刚刚成立百日的新中国郑重决策——“恢复建设官山铜矿”。

如一颗种子，根植大地，破土而出。铜陵有色迸发出强劲的生命能量，那被外敌肆虐开荒又仓惶弃下的老铜矿“路有了，并通了，出矿了”……

根系绵延伸展，枝叶葱郁葳蕤。铜陵有色旗下有了新的矿山、工厂、新的产业……

65 年过去了，当年国家投资 200 万斤小米的铜陵有色已坐拥 9 座矿山，5 家冶炼厂，6 家铜加工企业，业务领域涉及冶炼、化工、装备制造，乃至建筑安装、井巷施工、科研设计、物流运输、房地产开发，成员企业遍及海内外。

即将过去的 2014 年，对我们来说，不平凡，不简单。这一年，世界经济持续低迷，中国经济呈现三期叠加，有色行业进入下行周期。

这一年，铜陵有色有着与别人一样的市场困难，又有着极不一样、极不平静的变故与压力。

这一年，电解铜、硫酸、铜加工材、精细化工等主产品产量再创新高，全年实现销售收入 1380 亿元，增长 12.9%；利润 2.4 亿元。铜陵有色不仅继续领跑铜企军团，而且在行业颓势中依然成为能够盈利的少数企业之一。“立体循环经济项目”、“全员绩效管理探索和实践”、“高精度电子铜箔关键技术研究与产业化”等多项成果荣获国家奖项。

发展从来不是一帆风顺。创业期的艰苦卓绝，计划经济的樊篱束缚，市场浪潮的风路激荡……风霜雨雪浇灌了铜陵有色的根系，强健了铜陵有色的筋骨，砥砺了铜陵有色人的意志。创业、创新、创造，65 年积淀的宝贵精神财富薪火传承，让铜陵有色总能于每一个千回百转处，迎来任自遨游的碧海蓝天。

风雨中，我们从来不是孤军奋战。铜陵有色 2014 的日志里，写满了上级的关怀与厚爱。

7 月 9 日，安徽省委书记、省人大常委会主任张宝顺实地调研指导铜陵有色发展，生产一线明察细看，座谈现场聆听细问，他充分肯定铜陵有色集约高效利用资源，鼓励铜陵有色大力发展铜精深加工，不断延伸产业链条，加快转型发展。

8 月 29 日，省委副书记、省长王学军来到铜陵有色，问进展，听打算，看规划，赞赏铜陵有色“由规模速度型向质量效益型转变，建设国际化多金属资源企业集团”的发展思路，希望铜陵有色早日迈入世界 500 强。

10 月 14 日，国务院参事、中国有色金属协会会长陈全训莅临铜陵有色，实地调研铜冶炼及铜加工生产情况。

10 月 22 日，分管工业的副省长杨振超率省直部门负责人实地了解铜陵有色运营情况。他嘱咐铜陵有色一心一意谋发展，坚定不移促转型，专心致志抓改革，未雨绸缪控风险，依据国家发展大势，顺势而为，加快发展。

一年里，省政协主席王明方、省委常委徐立金、詹夏来、唐承明、陈树隆、邓向阳、副省长方春明等领导先后来到铜陵有色，对铜陵有色提出的问题，面临的困难、下一步的发展，给予关怀、给予指导，提出希望。

叮咛的话语，殷切的厚望，鼎力支持，让铜陵有色于每一个艰难险阻处，落稳根，起稳步，甩开膀，信心更足，士气更高，力量更强。

抚今思昔，我们曾遇过比今天更大的困难：产业薄弱，产

品单一，企业全线亏损，矿山付不起电费，工人发不出工资……可是我们一路奋进，毅然挺过；“曾经沧海难为水”，尽管今年上半年也曾连续三个月单月亏损，可今天的铜陵有色已拥有更加完善的产业链，经济体量达到历史最大，抵御风险的能力更强。我们没有理由不坚信——今天的坎坷崎岖，是在成就我们明天的更高更远。

逆境中，集团董事长、党委书记、总经理杨军一再鼓励大家坚定信心：“市场是公平的，正视困难，多谋善思，主动作为，再大的困难都能克服！”

一年来，2 万多名铜陵有色员工，手相握，心相连，向着同一个目标，战胜时艰，奋力而为。从高昂远瞩的战略铺陈，到脚踏实地地躬耕细作，我们同呼吸，共命运。

把控——危中寻机 稳中求进

危中寻机，需要智者的真知，勇者的胆识，开拓者的胸怀与才干。面对 2014 新常态，铜陵有色高层清醒认识到：“这其实也是建设、技术改造和资源开拓，为企业发展积蓄能量，才能在经济上行时抓住发展机遇。”于是，朝着“国际化多金属资源企业集团”目标，铜陵有色夯实资源基础，调整产业结构、提高质量效益等一项项指向未来的宏大战略逐步实施。

鸟瞰铜市，布局全球。2014 年，铜陵有色全年完成投资 29 亿元，增资源，上项目，调结构，各项发展战略全面推进，铺开铜陵有色未来发展大格局。

增资源，优质资源储备持续添加。

省内资源整合力度加大。积极调整资源策略，收缩战线，盯住重点，黄山岭铅锌矿“深部及外围普查，长龙山—鸡冠山整装勘查等 6 个项目，制定资源整合方案上报省政府。

厄瓜多尔米拉多铜矿项目奋力推进，前期工程已经启动；沙溪铜矿“加快建设，主井、副井、南风井、北风井“四井”成功贯通；姚家岭矿“建设进展顺利，勘探井已经开始施工。

2014 年，新增矿产资源折铜量超 60 万吨，矿产资源综合利用率 62.5%，新增探矿权个数大于 10 个，矿山周边找矿项目按网络计划全力实施。

上项目，在发展中促进转型。

有色金属二次资源回收与综合利用，异型铜带合金，精矿干燥节能技术升级等项目已完成决策并开展前期报批工作。

铜加工工程研发中心、新型环保建材、能源管理中心建设项目、国家矿山地质环境重点治理项目（三期）工程等 7 个项目新开工建设。

张家港铜业公司废杂铜综合利用年产 10 万吨 PC 电解工程，投入试生产。

调结构，一批新产品占领铜基新材料制高点。

上游开发资源、中游做好冶炼、下游发展深加工，铜陵有色正以这样的产业链全流程打造实力型金属铜生产商，满怀信心为新一轮跨越发展积蓄能量。

2014 年，年产 1.5 万吨高精度特种电子铜箔项目投产，铜箔铜箔将成为国内最大锂电池铜箔生产基地。铜陵有色将成为国内产能规模最大、装备和技术水平最优的电子铜箔供应商。

以铜基材料为代表的新经济增长点，为铜陵有色的产业

升级、结构调整开创了新的途径。我们的产品成功进入新能源汽车产业链，并以世界最宽和最薄的高端铜片，进入 LED 显示、高铁产业链；以超细漆包线，进入智能终端设备产业链；电子信息、智能家电、智能穿戴等物联网新兴领域，我们同样跻身其间。

国际化，参与全球发展的步伐日益坚实。

国家矿产资源短缺，集团公司 97% 原料依赖进口，要谋求新一轮跨越发展，铜陵有色唯有走出国门，向外拓展，面向全球配置资源。

从陡着脚尖，摸着石头探索海外市场，到拥有多家海外控股参股企业，集团公司矿建、装备制造等企业走出国门的步伐越发坚实。一年来，集团高层多次亲临米拉多等海外项目现场，研究解决重大问题；在海外工程项目合作中，我们又以工程技术服务方式，进入非律宾 PASAR 冶炼厂改造项目；铜冠矿建、铜冠机械、铜冠建安先后注册国外分公司，我们的井巷施工、机械建造、建筑安装、施工监理等业务进一步走向海外。

全球一体化方兴未艾，铜陵有色国际化发展的道路越走越宽广。

运筹帷幄，把控全局，方能决胜千里。在“建设一批、谋划一批、储备一批、补充一批”方略中，铜陵有色盘活存量，用好了增量。假以时日，新建项目建成，已建项目达产达标，合理的产业布局释放出能量，铜陵有色定将在新一轮跨越发展中展翅高飞。

直面——果敢出击 应对时艰

胸怀未来，方有基业常青；直面当下，才能跨越沟壑。面对 2014 “新常态”，铜陵有色做好做足心理准备，果敢出击，积极应对。

面对千变万化的市场，杨军董事长嘱咐大家——以应变变，及时调整，加快进度，变压力为动力，变动力为效益。

经济下行压力持续，有色金属产品价格一跌再跌。层层围剿中，铜陵有色高层始终守在风口浪尖。集团公司成立工作组，帮助亏损企业尽快脱困。一场场基层调研，一次次研究分析；逐条逐项查找亏损原因，明确控亏、减亏、扭亏时间节点，一企一策重点帮扶。铜冠池州公司铝系统生产严重亏损，集团公司指导其果断关停铝系统；铜加工版块亏损，集团公司到企业现场召开月度、季度经营分析会，找原因、寻对策，千方百计堵住亏损源，殚心积虑止住“出血点”。

与此同时，大举进军资本市场，大刀阔斧改革改制，推陈出新创新管理，一条条攻艰全面展开，铜陵有色由上而下打响了攻坚战。

资本市场善做善成。

时代更新，市场浩淼，铜陵有色愈发认识到——懂生产更要懂经营。融资投资，套期保值，产融结合、工贸结合，2014 年，铜陵有色在滚滚商海洪流中，长袖善舞，纵横捭阖。

45 亿元定向增发成功上市。10 月 16 日，铜陵有色定向增发在深圳证券交易所成功上市，募集资金总额 44.93 亿元。这是铜陵有色历史上，也是 2014 年安徽省辖区内上市公司中募集资金最大的一次融资。

45 亿元的新增资金不仅为铜陵有色重点项目发展提供了资金支持，也使股份公司资本实力大幅增强。资本的力量变成铜鹰有色展翅的羽翼。铜陵有色缓解了资金的压力，降

低了资产负债率，增强了企业抗风险能力。

这并非一次简单的融资。对我们来说，这是一个特殊的年份；这是一个不被看好的市场；这是一场资本实力和核心竞争力的较量。期间，铜陵有色历经国家宏观经济政策调整，大宗商品价格下跌、企业效益下滑、股票市值低迷种种波折。是铜陵有色的执着努力、良好的前景和巨大的发展后劲，让机警务实的投资机构看到巨幅投资回报。最终，增发赢得了市场的追捧。

工贸结合齐头并进。行业下行，竞争激烈，我们必须从一味生产中抬头，顺应市场，驾驭市场，利用市场，在商海洪流中抓住机遇，顺势而上。

一年来，铜陵有色灵活运用复杂的经济形势，实施稳健的经营策略，确保了主产品产销平衡，并争创最大效益。国内外铜价价差，我们随即加大现货出口，又利用期货规避风险；利用商贸平台，合理配置资源和控制库存，全力保障生产材料需要；利用期现联动，实现产品和原料的套期保值，严控交易风险；工贸结合为集团销售收入和利润增长提供了有力支撑；转口贸易促进了产融结合，贸易融资。全年贸易额 650 亿元，同比增长 18.6%，实现贸易融资 30.8 亿元。资本经营规避了企业风险，提升了企业盈利水平，为企业持续发展赢得宝贵资金。

企业改革持续深化。

乘着十八届三中全会的东风，铜陵有色积蓄许久的改革萌动打开了崭新而开阔的思路。豁然开明的铜陵有色迅速形成共识——“尽快抓住这一战略机遇，有效释放改革红利。”带着释放的改革激情，铜陵有色版改革蓝图渐次打开。

新春伊始，各项改革在铜陵有色春潮涌动。

围绕体制机制创新，铜陵有色积极推进产元多元化改造，加快推进专业化重组，持续推进降低股权处置和分子公司的清理……

“加快发展混合所有制经济，在母公司和子公司层面都要引进战略投资者，实行管理、技术骨干入股。”这一改革思路催生了一个个改革成果。

铜冠物流公司在整合铁路、公路、水路后，将由有限责任公司变更为股份有限公司；

金成铜业公司与法国格里塞公司《合资协议》的签署，标志着铜陵有色在发展混合所有制经济进程中迈出新的一步。

市场化、股权多元化多改革举措，引进了更先进的管理模式，使之成为撬动国有企业改革的有效杠杆。

改革激发了活力和创造力，员工与企业连股连利连心。进一步扩大员工持股比例的铜冠矿建公司，员工与企业形成联动式双赢。改革改制后的铜冠物流公司，在实现货运量全面增长的基础上，又开辟出新的外发货种，并积极参与到粤苏皖赣四省物流大通道建设中。“三矿合一”的天马山矿业公司，整体效能进一步提升。

赢得先机，占据主动，激发活力，闯出新路，铜陵有色正在波澜壮阔的改革大潮中，激发潮头，赢取更大红利。

管理创新不断推进。

经济寒冬层层来袭，能否扛住是场大考。成本能否再降，能耗能否再低，工效能否再提，成率能否再高……我们俯下身，沉下心，索求如同每炼自我，形成抵御困境的强大内生力。

绩效管理，让每个岗位成为利润发动机。年初伊始，铜陵有色总体目标层层分解，条条落实。从季、月、日，到每一班次；从单位、部门、岗位，到每个人。部门、员工功过得失均以量化的

绩效衡量，职责清晰，任务明确，没有可以推诿扯皮的空隙。绩效管理将员工工作重心和注意力都被聚集到谋发展上来。

对标管理，在永不满足中做好自己。没有最好，只有更好。一年来，铜陵有色全面“对标挖潜，降本增效”，应对时艰。从能耗到产量，从成品率到回收率，集团公司层面 60 项指标，各成员企业数百项指标条分缕析，层层对标。补短板、精细化。一年来，230 项指标好于上年，39 项指标创历史最好水平，65 项指标达到或优于标杆和竞争对手水平，10 项指标达到行业水平。全年降低采购成本约 2000 万元，节约用电成本 9500 万元。

自主创新，提升企业核心竞争力。一年来，集团信息化管控平台基本建成，科技创新花香满园。4 项目荣获安徽省科技进步奖，3 项中国有色金属工业协会科学技术奖，2 项中国循环经济科学技术奖，3 项行业标准通过审定；4 项省级地方标准起草权；105 项授权受理专利。“高性能线路板及新型锂电池用环保型电子铜箔关键技术研究及产业化”、“高硫冶炼烟气绿色高效制酸关键技术与产业化”、“复杂多金属矿高效循环综合利用关键技术与循环经济产业示范”，一朵朵创新之花，提升了企业核心竞争力，推进了铜陵有色的发展。

逆境中，我们矢志不渝，一往无前，向创新要出路，向管理要效益。铜陵有色在自主创新中锤炼内功，强筋健骨。这内生力好比企业在逆势洪流的中流砥柱，让铜陵有色于艰难中毅然挺立。

凝聚——风雨同舟 众志成城

65 年，铜陵有色历经风雨洗礼。每个危机关头，我们总能在坚守中拨得云开见月明，其间秘诀就是铜陵有色全体干部员工在创新创造中紧密相依的戮力同心。

2014，我们又努力赶写一张“严峻考验的答卷。压力如影随形，任务艰巨繁重，但我们坚信——人心齐，泰山移。

“元旦”、“五·一”、“中秋”、“国庆”……每逢佳节，我们的干部总是与员工在一起，围坐一室，促膝而谈。畅谈所思所感，吐露真知灼见，信任与理解的清泉在领导与员工间流动。这是我们的优良传统，也是我们心心相通、心行合一的活水源泉。

谈现状、话发展、提建议，每一句话语，是心声，是期望，是毫无保留地全心交付；

凝心地倾听，凝神地记录，不时地询问或解答，是真诚、是信赖、是虚怀若谷地求计问策。

发展依靠谁？为了谁？尽管外部市场环境复杂，公司盈利能力下降，但是铜陵有色仍将员工工资收入增长提上日程。在效率效益提升的基础上努力增加员工收入，全年在岗员工人均工资达 6.54 万元，增长近 10%。发展依靠千千万万的员工，也是为了千千万万的员工。铜陵有色用看得见、摸得着的务实之举响亮作答。

搭建施展才华的平台，激发事业的热情，畅通成长成才通道，铜陵有色努力建立人才发展机制，汇聚心怀事业的人才。

“标兵”、“劳模”、“岗位之星”、“首席员工”，铜陵有色好员工……评先评优、典型引路，想干事、能干事、干成事，组织总会看得见；

员工创新工作室、质量 QC 小组、合理化建议、青工“五小”活动……搭建平台，鼓励创新，这里有尽情施展才华的大舞台；

班组长、车间主任公开推举，干部公开招聘……只要有能

力、有才干，就有成长的空间。

一年来，“和谐工程”温暖人心。在开展大病救助和慰问

的同时，中层管理人员结对帮扶困难职工。全公司 150 余名中层以上领导，600 余名科干，结对帮扶 600 多位困难职工，个人送出慰问金及物品达 48 万多元。

弘扬企业文化，凝心聚力激励斗志。讲好“我和我的铜陵有色”故事，评选“铜陵有色好员工”，编发铜陵有色企业文化丛书，建设铜陵有色“班班通”……一年来，铜陵有色用企业文化建设的生动实践将社会主义核心价值观观落细、落实、落小，为企业文化落地生根做出有益探索，为铜陵有色加快转型发展凝聚了强大的精神动力。

“我和我的铜陵有色”有着说不完的故事，故事里，有着那火热的矿山工厂，激情的年代，实干的有色人。每一个回忆里都有一份深情、绵长，每一份深情、绵长里，都是铜陵有色精神的铭记与传承。

铜陵有色企业文化从书里，一篇篇与有色紧紧相依的历史还述，一件件动人情怀的道德故事，一个个警示案例剖析，凝结了铜陵有色 65 年发展的宝贵财富。历史的脉络清晰，美德的传颂弘扬，知识的传播普及，为人做事的警示教育，尽在四册文化丛书，成为铜陵有色无形的财富。

“铜陵有色好员工”原本平凡，不过偏远矿区一名掘进工，炙热炉台前一名冶炼工；或是手拿试管的化验工，工具不离手的维修工。可他们让自己不一般，技术超群，忘我奉献，或是孝老爱亲，无私无畏。铜陵有色更是让他们不平凡，授奖、表彰，报纸上留名，电视里留声，进首都观光。

我平凡，但我可以不一股，我平凡，其实我并不平凡。朴实里有温暖，无华中有启迪，向上、向善的企业新风凝聚起催人奋进的有色力量。

践行群众路线，作风建设永远在路上。 群众路线教育实践活动有期限，但贯彻群众路线没有休止符。

揭开盖子，打开天窗，让阳光照进来，铜陵有色让贪腐无处滋生；“路石有印、抓铁留痕”，让权力“关进笼子、照到阳光”。一年来，从党内警告到开除党籍，集团公司全年共查处违纪人员 5 人，其中开除党籍 4 人，党内警告 1 人。违规违纪及时得以纠正，维护了党纪法规和集团制度的严肃性，树立了正气；

一年来，党员干部身子沉下去，工作实起来。成百次走访调研，上千条建议征集，红头文件少了，会议精简了，业务招待费一降再降。

公开化、规范化、市场化，铜陵有色“阳光工程”减少了投资风险，节省了资金。

悉心教育、制度防范、重拳出击，铜陵有色反腐倡廉，树起层层防线。

严格标准，严厉措施，严肃执纪，铜陵有色作风建设促进了企业健康发展。

逆境中，铜陵有色以激励与警示汇集起战斗的士气。

士气在，方向就在。于长远着眼，从当下着手，各级领导深入基层一线为各员工做出了直面困难谋划发展的榜样。

士气在，力量就在。一场场融入产量、技术、能耗指标的劳动竞赛，一项项挖潜、破解难题的自主创新实践，推动着企业的前行步伐。一年来，员工汇集 17000 项合理化建议和技术改进项目，90 项获安徽省重大合理化建议，连续 7 年位居全省第一。

士气在，希望就在。我们欣喜地看到，逆势中，铜陵有色依然以锐不可挡的士气创下惊艳业绩。

金冠铜业分公司半年的试生产努力，一年的达产达标拼搏，

如今平均投料量及作业率均已超过设计能力。与最初“一年时间试生产，三至四年达产”的预计相比，“全部超过预期。”

铜冠矿建公司保内拓外，抓生产，促转型，拓市场。从辽宁本溪、甘肃金川、山东招远，到赞比亚、刚果（金）、津巴布韦、土耳其，海内外项目建设屡创佳绩，企业利润创下历史最好成绩。铜陵地产业面临严峻市场形势不降目标，不减任务，不仅提前完成全年销售任务，而且签约收入首次突破十亿元大关。

铜冠铜管公司上项目、抢市场，铜箔产品，换位产品成比率、能耗等主要技术指标继续优化，销售量稳步上升……

上下同欲，锁定目标，坚定不移，终有收获。这，靠的就是风雨同舟，众志成城。

担当——绿色发展 不辱使命

纵然风雨交加，路途艰难，我们不曾忘记使命；无论压力多大、任务多重，我们坚守如初，每一份责任心底，在肩头，在足下。高效利用资源，为社会创造更多的财富；推行清洁、低碳、绿色生产，为营造绿色生态环境积极承担自身的社会责任；发光发热，为社会传递温暖力量。

立体循环“吃干榨尽”。

“高效利用资源，贡献社会进步”是铜陵有色不变的使命。

一年来，我们不遗余力发展生态矿山，绿色冶炼，梯级利用资源。

5 月 17 日，庄严的人民大会堂，铜陵有色捧起工业最高奖——“中国工业大奖”表彰奖。颁奖辞里这样写到——铜陵有色“立体循环经济项目”开辟了我国铜工业构建循环经济产业链的转型发展先河，带动了我国铜工业水平的整体提升。

同样令人瞩目的，还有铜陵有色国家级矿产资源综合利用示范基地建设。4 年来，在国家财政部、国土资源部组织的全国示范基地中期评估和年度示范基地建设核查评比中，铜陵有色均排名前列。4 年里，从废矿采选、共伴生资源回收、尾矿和边滩残矿资源综合利用，到铜冶炼炉渣资源综合利用，铜陵有色依据矿产资源状况，优选出五大类项目，涵盖了十个重点工程，4 年共获得国家政策支持 4 亿元。

2014 年，铜陵有色铜冶炼综合能耗每吨 300 公斤标准煤，较 2010 年下降 34.6%，资源综合利用率达到 61.8%，高于国内平均水平 21 个百分点。这是我们历史最好水平，也是国内铜行业的标杆指标。

产量成倍攀升，能耗逐年递减，铜陵有色总是力争以最低的能源消耗，取得最大的产出。如今，铜陵有色矿产资源综合利用率、冶炼有用元素的总回收率、固废物综合利用率、万元总产值综合能耗等指标处于行业领先水平，承担一份责任担当，铜陵有色在传统工业升级版的道路上，不断迈向转型发展更高水平、安全环保守住生命线。

安全环保是企业生命线。

时光荏苒，岁月蹉跎，挥告别 2014，2015 正向我们走来。

安全，我们从来不敢轻视，从来不容忽视。一年来，我们坚守红线，严格落实“党政同责”和“一岗双责”，实行安全生产“一票否决”制；全员安全绩效深入推进；安全环保责任书层层签订；“重心下移，关口前移”，生产作业现场，作业岗位安全生产产严格把守。

2014 年，铜陵有色更是拿出前所未有的决心，重拳出击抓环保。

各企业负责人收入直接与环保指标考核挂钩，但凡指标完成不好，扣罚收入，甚至降职、免职。如此下猛药，源于铜陵有色对绿色发展的深刻认知与迫切需要。

铜冠冶炼厂确定思痛，下大力气进行硫系统升级改造，目前球团尾气脱硫系统升级改造完成，二氧化硫排放值不到国家规定的十分之一，仅为国家规定新标准的 20%。

金昌冶炼厂正着手异地重建，依靠更加环保的铜冶炼技术

工艺，“新金昌”将踏上绿色崛起的康庄大道。

母亲语言，今年以来，在安全环保中，我们还有许多差距，仍有不少漏洞。

以苛严著称的新《环保法》实施在即，环保与否将对铜陵有色的发展产生更大更深远的影响。“安全为天”，“环境优先”，一个都不能掉以轻心。新安全生产法警醒我们时刻敲响安全生产警钟，新环境保护法对我们提出更高要求。如何尽快适应新《安全生产法》、新《环保法》，如何切实强化我们的管理，已成为企业生存发展的最大挑战，成为我们要老老实实在，认真真做好的必答题。我们必须在压力和挑战中寻求绿色发展，为社会，为人，更为我们自己。

助学扶贫，贡献社会进步。

无论何时，无论何地，我们总是心热怀热，伸出手，让温暖存续，让力量传递。我们用爱践行公益事业，用心勇担社会责任。

一年里，我们的足迹遍布四方。

中南大学，我们捐赠了 500 万元铜冠助学基金；铜陵、怀宁、池州、南陵、太湖，我们资助 500 多名贫困学子；捐建、改建、修缮校舍，乡村四野矗立一座座铜冠希望学校；

出资、出智、出力，援建祁门古溪乡黄龙村铜棚厂，美好乡村建设中，我们的倾力相助。

在新一轮扶贫工作中，安庆铜矿与太湖县北中镇江河村结对子。矿里专门成立扶贫领导小组，指派专人驻点扶贫。他们的目标是“让江河村三年脱贫”。

因贫失学的孩子重新背起书包，偏僻的学校有了铜冠图书馆，边远的乡村有了自己的企业……

2014 年，铜陵有色被授予“安徽省最具爱心企业慈善奖”，成为“最受尊敬的上市公司”。

权威媒体这样记录着铜陵有色的 2014。

“在国内经济下行，特别是在价格下降幅度这么大的情况下，取得这样的成绩是来之不易的。”8 月 29 日，省长王学军在铜陵有色现场办公会上带来省委、省政府对铜陵有色的热情鼓励和充分肯定。

我们百感交集，2014，风雨交加，坚守伴随艰辛，我们终于稳健走过；

我们深感欣慰，纵然考验接踵而来，领导和员工的认同给予我们莫大的鼓舞；

我们满心自豪，我们迎击挑战，化解危机，在亲历中超越！

岁月的年轮见证奋斗足迹，来之不易的绩效蕴含着对未来的期许；与时间赛跑的紧迫感，做“加法”的主动性，钉钉子的精神，严控风险的魄力，说一不二的执行力，经营者的市场意识……我们必将记于心底，敢于行。

我们内心无比激荡——新起点，新常态，新征程，新作为。

发展的责任重于泰山，发展的事业任重道远。我们提出，2015，铜陵有色发展的关键词，提质增效。我们期待，2015，铜陵有色在发展征程中展现新风采。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。65 年前，创新、创造精神融入我们的血脉筋骨。它在我们的生命里腾升起无尽的能量，引领我们在一次次风雨如磐中精彩跨越。今天，“创造成就未来”的价值观念同样指引着我们，在肩负振兴民族有色工业、打造百年铜冠的新征程中，凝聚起坚不可摧的强大力量，接力向前，奔向那更加美好的远方。

审稿：王新疆 执笔：朱莉