

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2014年12月25日 星期四 农历甲午年十一月初四 第3570期 总第3887期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

**铜陵有色电视台携手五星电器VS有色职工**  
**12.27跨年专场团购会**  
**走进有色 送员工家电福利**  
品牌盛会 出厂价直销 30天超长价保 样品机4折起 豪礼送不停  
全套家电买回家只需: 10499元 【2P柜机+1P挂机+42吋液晶+3门冰箱+滚筒洗衣机】  
四大家电买回家只需: 5399元 【空调挂机+32吋液晶+171升冰箱+全自动洗衣机】  
邀请函领取地点: 铜陵五星电器 Tel:2819133/ 铜陵有色电视台广告部 Tel:5861508  
时间: 12月27日 16:00至22:00 地点: 五星电器铜陵大卖场(长江中路101号)

## 攻坚克难挑重担 奋勇争先做标杆 冬瓜山铜矿砥砺前行生产再攀新高峰

本报讯 “截至12月23日,全矿全年已累计完成铜量33371.12吨……”“真不容易呀!还差600多吨,就能完成全年生产任务。”“再加一把劲,今年冲刺第四个34000吨铜量胜利在望!”12月24日8时许,在冬瓜山铜矿早调会上,生产部人员详实地汇报了近期的全矿生产经营指标后,立刻引起与会人员的热烈讨论和感慨。

今年以来,该矿在产量大、任务重、困难多等不利局面下,矿领导班子顶住压力,积极应对,做到困难和问题多考虑,对策和措施早制定,迎难而上,主动作为,增强了全体员工的信心和决心。

突出生产重点,重点工程稳步实施。该矿60线以北胶带斜井工程、斜坡道工程全程贯通,确保了续建重点工程稳步推进。持续降低采矿贫化率

和损失率,全面开展了提高选矿中矿再磨和初磨研究试验,稳步提高选矿各项经济技术指标。并加快大团山铜矿床深部找矿勘察工作,为矿山可持续发展提供可靠的后备接替资源,实现企业的可持续发展。

提质增效,推进科技创新。该矿坚持把握科技发展的主攻方向,为矿山大规模安全高效开采提供了强力支撑。通过计算机模拟等数字采矿技术,成功实现了大团山矿床35号矿柱资源安全高效回收,为国内同类低品位矿产资源高效低成本开采提供了成功实例。在对含易浮硅酸盐矿物的复杂难处理铜矿选矿综合利用新技术研究及应用中,研发了专利产品“选矿深精浆密闭取样器”。通过一系列技术创新和新设备的应用,选矿指标近三年逐步提高,实现了最大限度地

回收利用矿产资源,并成功研发出“用于提升系统的钢丝绳张力监控装置和矿井提升系统”用于生产实际,有效延长了主井首绳的使用寿命,为矿山可持续发展提供了技术保障。

强化红线意识,提升安全管理水平。近年来,该矿持续开展以“学神华、安全理念”为主题的各项安全活动,使安全文化和安全管理渗透到矿山生产的全过程。发布了《冬瓜山铜矿安全绩效考核与奖惩制度》和《不安全行为管理规定》,使“落实指标,严查‘三违’,规范行为”的措施做到可行和有效。今年截至11月份,全矿共查处、曝光不安全行为1012人次。并和中国安全生产科学研究院合作,初步形成了“冬瓜山铜矿三维预防安全管理体系”的新概念,始终做国内绿色矿山的标杆。

充分发挥组织、宣传和劳动竞赛等优势,该矿领导班子成员通过下矿井、走基层、到一线、进班组,跟踪解决现场出现的问题。党群部门积极开展的各项活动与矿山安全生产相结合,与增产节支相结合,与产量任务相结合。“千米井下党旗红”、“出彩冬工人,精彩有色梦”、“选矿指标上台阶竞赛”、“当一名安全督察员”等形式多样的活动,激发出广大党员和职工的工作热情和进取精神,使全矿呈现出“心齐、风正、劲足、和谐”的良好局面,保证党建和企业不断发展中相互融合、同轨运行,有力地促进了生产经营稳步发展。今年该矿荣获了省国资委“先进基层党组织”、省首批“学习型党组织建设工作示范点”以及“省劳动竞赛先进集体”等多项荣誉称号。

汤菁

## 金隆铜业公司 将低碳工艺技术 应用到每个角落

本报讯 金隆铜业公司面对铜冶炼行业耗能大、能源结构复杂的特点,兼顾成本、效率与低碳,积极调整并优化能源结构,选用低碳能源,取得了较好的节能降耗效果。

低碳经济以低排放、低能耗、低污染为基础,其本质是提高能源利用效率和创建清洁能源结构。一直以来,该公司主动寻求低碳高效能源,早期率先将传统高含碳的重油改为液化气。国家西气东输实施后,又将含碳量更低的天然气引入熔炼系统的闪速炉、热风炉和精炼系统的阳极炉、竖炉、保温炉、溜槽以及低压燃煤锅炉等,实施了油改气、煤改气的举措。

利用变频技术节能。该公司投产初期即采用变频技术作为节能降耗措施,如硫酸系统二氧化硫鼓风机采用变频调节、环集风机及排烟风机采用液力耦合器调节、AC风机及转炉送风机采用人口导叶调节等。此后,又将转炉排风机进行更新改造,将液力耦合器调节改为变频调节,节能效果更为明显。

将余热充分利用。除余热锅炉回收热能产生蒸汽用于发电外,该公司还用热管锅炉替代三氧化硫烟气冷却器,回收烟气制酸的中低位热量用于发电;余热锅炉改造时应用膨胀动力机代替电动机驱动热水循环泵,利用余热蒸汽驱动,达到节能效果。

生物质能源是可再生能源,且植物进行光合作用的二氧化碳量可以与燃烧产生的二氧化碳量抵消,属于低碳能源。从今年1月份开始,该公司在闪速炉系统的热风炉上生物质油替代重油应用。

此外,在三台阳极炉上使用稀氧燃烧技术,减少了烟气热量损失及二氧化碳、氮氧化物排放量。合作研发的溜槽烘烤掺氧技术可减少烘烤天然气及耐火材料消耗,可降低燃气单耗,提高阳极板合格率,减少二氧化碳、氮氧化物排放量。

采用绿色照明。该公司对熔炼主厂房、配料皮带廊、综合楼、全厂路灯照明实施节能改造,分别采用具有技术先进的新型节能环保灯具,取代白炽灯和金卤灯,用LED灯、无极灯替代高压钠灯,不仅地面照度范围大,而且节电率达到45%。

该公司通过合同能源管理,采用“流体输送节能环保技术”,对动力中心热水泵、制氧循环水泵、电解循环水泵、硫酸循环水泵等进行节能改造,在保持原来的流量及扬尘不变的情况下,使泵的性能曲线与管路特性曲线的交点位于泵的最高效率点,节电率高于44%;采用国家实用新型专利技术“油气节能助燃器”,对保温炉及竖炉的天然气管道燃烧系统实施节能改造,节电率达到10%以上。

王松林 陈天红



书香有色气氛浓

集团公司发行的铜陵有色企业文化丛书以来,迅速在厂矿单位掀起读书热潮,不仅职工喜欢,而且深受退休职工的好评。上图:铜山矿业公司掘进区职工在读书交流。右图:家住狮子山区铜矿新村的退休职工方保山和他的老伴阅读《我与我的铜陵有色》故事系列丛书。 吴健摄

## 铜冠建安新型环保建材公司保工期掀起大干热潮

本报讯 12月份,铜冠建安新型环保建材公司掀起大干热潮,力争通过一百天的真抓实干,促使整个项目如期试生产。

铜冠建安新型环保建材项目作为集团公司的重点项目之一,其施工进度一直备受关注。但项目开工以后遭遇了连续阴雨和夏季高温天气,加之设备公开招标过程的硬性时间占用、外部取水管道移设等因素的影响,项目建设进度严重滞后。该公司决定自2014年12月份至2015年3月份开展“全员大干一百天、力争如期试生产”活动。

## 凤凰山矿业公司以测评促进转型发展人才成长

本报讯 12月18日下午,61名凤凰山矿业公司的中层管理人员集中接受职工代表的测评。此前,该公司近百名一般管理人员以同样的方式接受了职工代表的测评。

“从个人的道德水准、政治理论水平等方面,到是否具备履行岗位职责所需要的专业技术知识,学习掌握新知识、新技术等方面,再到爱岗敬业、勤勉高效、求真务实等成效。最后一项重要内容就是清正廉洁、不以权谋私

目前,该公司在建年产30万立方米蒸汽加气混凝土砌块和年产5000万块蒸压砖两条生产线。其中主厂房的关键设备已安装完毕,屋面系统计划于月底结束。为确保工期,该公司要求施工单位细化施工方案,根据工期倒排进度计划,将计划落实到每月、每周。对于计划的执行力,则安排专门部门进行督促,切实保证项目建设顺利推进。该公司坚持每周召开工程例会,及时研究施工过程中存在的各种问题,确保“不在自己手中耽误一分钟”,以周保旬、旬保月、月保总工期。

陈满 李海波

等方面情况,都是我们逐一考核测评的。分得很细致,就是要有可操作性,也能让所有被测评者心服口服……”该公司一负责人告诉记者。之所以下大力气开展此次测评,一个重要原因就是该公司目前正处于转型发展的关键时期,需要一批德、能、勤、俭各方面都过得硬的干部队伍来实施落实。与以往不同的是,这次该公司的测评只与书面述职,不进行口头述职,考核对象按照考核内容要求,认真

撰写好述职报告。“个人述职报告字数不低于1000字,既要客观表述好所做的事情,更要说清楚存在的问题与不足。这是难度,也是挑战,更是责任……”该公司选矿车间一位中层管理人员说。这次考核结果分为优秀、称职、基本称职和不称职四个等次,考核结果经矿里综合评定,对测评后三名同志实行诫勉谈话,连续两次测评得分后三名给予解聘。 江君 段青

## 注重质量 突出特色 安工学院坚持教育与培训并举谋发展

本报讯 “建成办学规模适度、行业特色鲜明、专业优势明显,高职教育与培训并举,内部中职、高职、本科互通的高等职业技术学院。力争进入省级示范行列。”在12月20日安徽工业职业技术学院第二次党代会上,明确了下一阶段学院奋斗目标。

自第一次党代会以来,该学院紧紧围绕各个时期的中心任务,带领全院师生员工改革创新,开拓进取,开创了各项事业发展的新局面。该学院形成了以高职教育为主、职工培训为辅的多层次、多形式办学格局,全日制在校生保持在6000人左右;为社会培养了近万名高技能人才,毕业生初次就业率96%以上,毕业生质量受到社会各界好评;开办了26个专业,专业设置对接集团公司产业链,覆盖行业及本地区主体产业。

该学院对下一阶段的发展作了明确部署。以企业办学体制为基础,探索和建立适应现代职教发展方向的办学模式。该学院致力于发挥在有色行业的职教优势,积极拓展和加深与其他企业交流,建立广泛的校企合作关系,探索与专业建设衔接的校中厂、厂中校、企业学院。巩固和扩大校校合作关系,以共建、援建、合作办学等多种形式,延伸到更多的中职学校,扩大区域的辐射和影响力。

加强专业建设,深化人才培养模式改革,着力提升人才培养质量。优化人才培养方案。以提高质量、促进就业、服务发展

## 狠抓改革攻坚 ——四论贯彻落实中央经济工作会议精神

狠抓改革攻坚,是明年经济工作的重要任务,也是主动适应和引领经济发展新常态的开局先锋,对促进经济健康发展与社会和谐稳定至关重要。

改革开放,是我国30多年经济快速发展的最大动力。当前我国经济发展进入新常态,深化改革仍然是攻坚克难、迎接挑战的最大法宝。新常态下,经济增速、经济结构、经济动能和发展动力,都出现了一系列趋势性变化。这些新变化,带来了新机遇,也使经济社会发展面临新挑战,传统增长方式难以为继。提升发展质量,优化经济结构,转换发展动力,都需要通过深化改革来破除体制机制障碍,为发展注入新动力。改革越深化,矛盾越复杂,越需要拿出更大的政治勇气和政治智慧,不畏难,不躲闪,敢啃硬骨头,敢于涉险滩,敢于壮士断腕、自我革命,把该放的放下去,该管的管起来,让市场在资源配置中发挥决定性作用,更好发挥政府作用,在放管结合中进一步释放市场主体的活力、潜力和创造力。

狠抓改革攻坚,要进一步强化问题导向。发展面临的突出问题,是群众最关心的问题,也是改革的难点和重点。当前,经济仍面临下行压力,化解过剩产能任务艰巨,企业生产经营困难增多,发展潜在风险加大,要从解决这些突出问题入手,加快重点领域和关键环节的改革,“逢山开路,遇水

搭桥”,有针对性地推出既立足当前、又着眼长远的改革举措,市场要活,创新要实,政策要宽,让改革举措转化为发展动力。 无论是改革的总体方案,还是改革的具体举措,都要了解实际情况,倾听群众呼声,在深入调查研究的基础上科学设计。鼓励地方、基层和群众解放思想、积极探索、差别化试点。坚持顶层设计与基层探索良性互动、有机结合,让人民群众真正成为改革的参与者、支持者和受益者。

狠抓改革攻坚,要让改革措施落地。改革有没有成效,最终要看改革措施是否真正落实到位。“中梗阻”“放空炮”,只能伤了群众的心,拖了改革的后腿。一分部署,九分落实。要把中央的改革部署细化深化落实,注重统筹协调、督促检查,落实督办责任制和评估机制,建立健全改革举措实施效果评价体系,让群众来评价改革成效。

2015年是全面深化改革的关键之年,各地区各部门都要主动作为,真抓实干,推进改革攻坚,不折不扣抓出成效,不断把改革新红利转化为发展新动能和民生新福祉。《人民日报》评论员文章



金昌冶炼厂熔炼车间职工日前正在阳极炉前开展保养作业。为缓解环保压力,金昌冶炼厂今年对奥炉实施了减产限产,熔炼车间以此为契机,结合阳极炉生产现状及存在问题,进一步强化生产管理,加大安全环保生产控制,保障了奥炉减产新情况下的生产平衡,确保了车间整体生产的良性循环。

王红平 齐宏明 摄