金泰化工公司 又一项发明专利获得授权

本报讯 金泰化工公司于 2012 年申报的"一种双(4-硝基苯)碳 酸酯的工业合成、提纯方法"专利日 前获国家知识产权局授权。至此,该 公司已拥有三项实用新型、八项发明

"一种双(4-硝基苯)碳酸酯 的工业合成、提纯方法"发明专利涉 及一种稳定、可靠的双(4-硝基苯) 碳酸酯的工业合成、提纯方法。原料 为三光气和对硝基苯酚,用三乙胺做 催化剂,在二氯甲烷碱性溶剂中反应 合成双(4-硝基苯)碳酸酯,所得粗

品经水反复洗涤脱色, 再蒸馏脱溶 剂,最后重结晶制备,产物纯度99% 以上,色度20黑曾以下,最终产物

双(4-硝基苯)碳酸酯是医药 中间体,用酯交换法生产一改以前 用光气合成法有毒有害弊端,该项 发明专利是针对酯交换法化工企 业,为其提供一种稳定、可靠的合 成、提纯方法,可生产出纯度高、色 度低的双(4-硝基苯)碳酸酯,具 有操作工艺简单,能耗低,效果快等

金冠铜业分公司 11月份电解各项指标创新高

公司电解各项指标再上新台阶,全月 电铜优质品率达到99.36%,创投产 以来最好水平,其中11月27日当 天达到 100%。电流效率达到 99.07%,实现电效、优质品率"双 99"。全月电解铜产量 30761 吨,比 计划超产约954吨。

今年以来,为确保电解系统平衡 稳定,该公司加强系统体积,控制铜 酸浓度。严格要求标准化操作,加强 生产岗位检查和纠错,确保各工序操 作质量。同时优化添加剂配比,提升 电铜品质。此外,该公司还对每周生 产情况进行分析,及时、有效把控系 统状况,提高问题解决效率。

为确保 12 月份电铜质量平稳过 渡,保证今年的全面生产成果。本月 月初,该公司根据生产经营需要,进

达到 36400 安培, 电流密度 310 安 培每平方米,是自投产以来最高负 荷。同时,把阴极生产周期由10天 调整为9天,原出铜周期"4+1"模 式调整为"8+1"。当前电解车间生

产形势相比前期有很大调整,相比

前期各工序的生产负荷均有增加。

在11月份各项措施的基础上, 电解车间还从当月开始恢复了车间 夜间值班,并要求值班人员密切关 注电铜结晶、短路状况、工艺参数的 变化,发现异常情况及时查找原因, 制定对策。此外,该公司还要求全体 员工参与安全、环保管理工作,不断 提高安全意识,规范穿戴好劳保用 品,杜绝违章操作,确保安全、环保 顺利完成年度各项生产任务。

陈潇 刘萍

铜山矿业公司 360度测评提高管理人员综合素质

本报讯 日前,铜山矿业公司对 管理人员进行了一次 360 度考核, 全面了解其"德、能、勤、绩、廉"表 现,从而准确评价管理人员一年来的 工作表现及履行职责情况,客观公正 地对管理人员进行监督和激励,推动 该公司整体管理水平再上新台阶。

此次考核对象为所有在岗管理 人员。重点考核科级管理人员工作能 力指标主要考核谋划能力、领导能 力、学习创新能力,以及一般专业管 理人员、工程技术人员的分析判断能 力、获取工作信息能力、学习创新能 力等。考核采用民主测评、领导评价、 相互评价、党委审定等考核方法。考 核管理人员履行岗位职责、工作目标 为基本内容,主要从"德、能、勤、绩、

廉"五个方面全面衡量,重点考核一 年来的工作情况、经营业绩、廉洁自 律等方面情况。

民主测评中,被考核对象需按 照考核内容要求,由党员代表、职工 代表、生产骨干按照测评考核内容 及评分标准,分别对被考核对象测 评打分。目标评价则包括各单位、部 门年度生产工作任务、安全管理、费 用控制、质量管理、创新管理、党建 "六大工程"等工作完成情况。考评 结果将作为管理人员选拔、任用、奖 惩等方面的重要依据,也是该公司 选拔培养后备干部的重要依据。此 外,考核结果还将与员工绩效奖挂

陈潇 洪同国

铜冠(庐江)矿业公司 认真做好年度考核工作

本报讯 为了全面、客观、公正 地评价管理人员德才表现、履职情况 和工作实绩,日前,铜冠(庐江)矿业 公司对所有中层管理人员和专业技 术人员进行了考核。

为确保年度考核工作质量,该公 司合理安排、精心组织,把考核工作 作为加强干部队伍建设的重要环节 来抓。本次考核采取组织绩效得分、 个人 KPI 得分加民主测评得分的方 法,按照不同的职位、权重实行百分 制考核。要求每一名专业技术人员对 于本人在考核期内的专业技术工作 方面取得的主要成绩、经验和教训等 实事求是地进行书面总结并自评,随 后由所在部门主要负责人会同党支 部书记牵头,组织相关人员对考核对 象一年来的表现按照德行能力、领 导能力、谋划能力、学习创新能力四 个方面进行实事求是地评价打分。 最后结合技术人员代表测评、技术 专业组测评和公司领导测评情况对 被考核者做出客观公正的评价。对 于中层管理人员的考核,该公司专 门成立了考核工作领导小组,组织 人员对考核人员进行了民主测评, 同时要求考核人员将年度工作小结 用书面或工作联系等方式报送党群 工作部,最终考核结果将按照正职、 副职分别进行集中排序,并依据一 定的比例,将得分结果划分为优秀、 称职、基本称职和不称职四个等级。 考核结果与经营绩效薪酬挂钩进行 奖罚。 王树辰



铜冠物流公司经贸车队以挖潜降耗为突破口,加大修旧利废、油料、配件 节约考核力度,实行切块管理,严格奖惩兑现激励机制,从而调动了全队职工 积极性。图为员工正在检修车辆。 江金平 摄

稀贵金属分公司 QC 小组活动成果丰硕

本报讯 2014年,是稀贵金属分 公司质量管理小组佳报频传、收获硕 果的一年。该公司金属回收车间"扬 帆" QC 小组获得全国优秀质量管理小 组称号,贵金属一车间"正能量"OC 小组获得有色行业优秀质量管理小组 称号, 渣选矿车间"春风" QC 小组获 得安徽省优秀质量管理小组称号,渣 选矿脱水车间 QC 小组获得集团公司 优秀质量管理小组称号。

本月初,在集团公司举办的2014 年度 OC 成果现场发布会上,稀贵金属 分公司渣选矿分厂"春风"QC 小组发 布的《降低溜槽维修次数》课题,又获 得现场发布第一名。

多年来,稀贵金属分公司高度重视质 量管理小组工作,各下属单位主要领导均 参加 QC 小组工作,亲自抓,负总责。该公 司积极为质量管理小组提供有利条件,培 养和推进下属车间质量管理小组的活动; 并有计划地组织员工开展质量管理和 OC 攻关方面的理论、实践操作培训;培 育、引导、激发员工创新精神和热情,在产 能提升、质量改进、工艺流程、生产设备等 诸多方面开展 QC 活动。在课题活动开展 中,该公司注重提倡让各 QC 小组紧紧围 绕各车间的实际工作需要确定课题。随着 OC 小组活动的深入开展,工作中积累的 经验日益丰富,培养了一批 QC 小组骨干 成员,不断推出的课题成果有效地促进了

企业经营,所取得的课题成果水平也逐年

该公司金属回收车间"扬帆"QC小 组所参评的课题《Kaldo 炉废旧炉砖处 理工艺的研究》,从该公司 Kaldo 炉每 年在炉修过程中产生的近80吨左右平 均含 Ag3.4%、Au0.069% 废旧炉砖入 手,过去因为暂无有效方法回收这些炉 砖中的金银等有价元素,只能堆存摆放 从而使废旧炉砖中的金银等有价金属长 期滞留占积较多资金。为了尽快回收废 旧炉砖中的金银,"扬帆" QC 小组决定 开展课题研究活动。经与国内相关企业 联系咨询后,废旧炉砖没有可供借鉴的 有效处理方式。 该 QC 小组通过理论 研判、查阅书籍、网上查询并结合铜、铅 阳极泥等贵金属的处理工艺, 经过不断 研究试验创新, 小组最终确定了处理方 案。该处理工艺的投入每年可为该公司 减少占用资金5295万元,取得较高的经

《降低溜槽维修次数》是渣选矿车间 "春风" QC 小组 2014 年研究课题。该小 组成员在生产中发现该单位的溜槽维修 率高,费用较大,通过研究、论证、实施,从 QC 课题研究成功并应用到生产上,六个 月来,该单位溜槽维修费用已经连续下 降,共产生经济效益41万元,取得了突 破性的成功。

铜冠投资公司

不断强化班子自身建设

本报讯 铜冠投资公司党委紧

该公司党委确定以建设好班

扣改革发展主题,通过各种有效措

施和途径,不断提高两级班子的战

子、塑造好队伍、创建好机制、培育

好文化、树立好形象、体现好效益为

工作目标,以"四好"班子创建活动

为主线,进一步加强领导班子和干

部队伍建设。开展领导干部"作风

教育月"活动,通过撰写读书笔记

和交流谈心等方式不断总结和改进

学习教育的形式和成果。以创建学

习型企业为载体,举办了党员和党

支部书记培训班,举办了"廉洁从

业教育"、"领导干部作风建设"。

《劳动合同法》专题讲座,党支部书

发,拓宽"阳光"操作范围,在提拔 干部、发展党员,设备和大宗物资采

购、项目建设、资产处置、工资分配

等方面,实行监督管理和"阳光"操

作。坚持以人为本理念,为职工办好

事,办实事,解难事,加强对困难职 工档案的动态管理,通过春节走访

慰问,"关爱女孩"行动,残疾员工

健康体检, 职工互救互济会帮扶等

渠道,切实关心困难职工的生活,让

施、畅通信访渠道、创新机制体制等

方面人手,努力构建信访工作新格

局。该公司对个案问题随时接访,及

时处理。同时以干部转变作风为突 破口,开展矛盾和问题排查活动,制

定"信访工作应急预案",变群众上

访为领导下访,标本兼治,较好地化

解了一些复杂的矛盾和问题,维护

王松林 王强

从强化组织领导、完善政策措

职工感受组织的温暖。

了企业大局的稳定。

一切从维护企业和职工利益出

记开展了互授党课活动。

斗力,促进了企业改革发展稳定。

丁红琴



冶炼厂职工 正在电铜发 货中装车作 业。进入年 底,金昌冶 炼厂电铜生 好, 电铜发 货愈加繁 忙, 其中, 12 月份以来该 厂每天电铜 发货量平均 在 500 吨, 而当日,该 公司向上海 发货多达 800余吨。 王红平 齐宏明 摄

12 月

铜山矿业公司构建和谐有序新环境助矿山稳步发展

本报讯 12月的深山郊外,阵阵寒 意袭来,但铜山矿业公司全体员工干劲 十足,生产热情高涨,正向全年生产方 针目标发起最后冲刺。多年来,该公司 不断创新党建工作方法,助力矿山稳步 发展,全力构建和谐有序新矿山。

该公司定期召开职代会,重大事项 一律提交职代会审议通过。定期和适时 进行司务、区务和班组"三公开",生产 任务、新项目进展、经营业绩等上墙;班 组奖金分配、生产成绩在班组园地中 "亮相",适时召开司情发布会,对员工 提出的热点和难点问题认真解答。今年 分别对生产经营、民生问题等 10 个方 面进行收集、梳理。通过派班会、政治学 习日与员工进行零距离解答,真正做到 释疑解惑,对于员工合理诉求,想方设 法解决;对一时难以解决的问题,首先

是认真宣传到位、解释到位,其次是分 步骤、创造条件有效解决。以改革成果 惠民生促进和谐,着力改善民生条件。 投入30多万元对文体馆进行维修,为 员工的文化娱乐、健身创造良好的环 境;开展在岗员工职业健康检查;对早 期危房进行拆除异地新建,妥善安置好 职工,改善居住环境;制定科学的选房 方案,实施全过程监督,公开选房、选号 程序,顺利完成池州三江明珠异地搬迁 630户入住工作,开通了员工上下班通 勤车,解决了职工后顾之忧。通过薪酬 改革,实施绩效考核,多渠道提高员工

此外,该公司还大力推进廉政文化 建设,通过学习培训、观看警示教育片, 为民的思想,培育廉洁从业理念,以"阳

光工程"为矿山发展的基准点,构筑企业 防腐之"墙",加强效能监察工作。针对矿 山产品产量的出售进行跟踪监督。该公司 纪委根据牛头山码头的产品产量出售的特 定环境,对每出售一船铁、硫砂等产品进行 跟踪取样、制样、封样的过程跟踪与监督, 保证企业、客户对产品质量数量的公正、 公平交易,维护了企业的利益和信誉。结 合"三严三实"切实做到内化于心、外化 于行,为公司的稳定、发展提供强有力的 保证。不断创新信访工作方式,"面对面听 民意,心贴心解民忧",变上访为走访,开 通意见箱和网络信息平台等渠道,畅通民 心民意,确保矿山和谐稳定发展。今年以 来,上访案件下降明显,息访率达100%。 此外,"六五" 普法系列活动覆盖率达

冬瓜山铜矿

本报讯 为进一步加强矿山特 种设备安全管理,保障生产持续有 效运行,近日,冬瓜山铜矿按照国 家、省、市有关安全生产专项整治部 署要求,在全矿范围内开展了一次 特种设备专项检查整治活动。

冬瓜山铜矿作为集团公司主力 矿山,产量大,任务重,保障各类大 型及特种设备高效运转至关重要。 矿山现有特种设备 100 余台,分布 在大团山工区、选矿车间、精矿车 间、动力车间等单位的要害岗位。为 及时掌握设备安全运行状况, 消除 事故隐患,这个矿坚持将特种设备 检查作为一项重要内容抓好抓实, 对全矿地表、井下起重机械、压力容 器、电梯、机动车辆等特种设备,组 织专业技术人员进行专项检查。今 年检查主要分为现场检查、整改落 实、监管验收三个阶段进行。首先组 织专人对存在的安全隐患整理,根 据检查的内容材料,并及时更新汇 总,对于发现的问题及时组织整改。 其次是通过检查认真做好设备检查 登记、维护和监控工作,督促特种设 备使用单位做到安全管理人员、安 全管理机构、安全管理制度落实到 位,设备和操作人员要持证上岗,要 定期进行检验和制定事故应急预 案。同时,这个矿要求特种设备单位 要依法依规管理特种设备,做到 "三落实、两有证、一检验、一预 案",进一步落实特种设备使用单 位安全主体责任, 严厉打击无证使 用、作业、超期未检、检验不合格、违 章操作特种设备、存在严重隐患等 违法行为。抓好特种设备作业人员 的培训工作,做到作业人员持有效 证上岗,杜绝无证操作现象,进一步 强化安全监察责任,加大监管力度, 确保全矿特种设备安全运行。汤菁

始终奋战在检修第一线

-记安庆铜矿选矿车间电工班班长张辉



张辉是安庆铜矿选矿车间电工班 班长,在检修现场他既是指挥员,又是 战斗员。大修中他不仅要及时了解各个 小组检修进度和调配人员,安排所需材 料备件,而且还要履行主力战斗员的角 色,对一些重要项目身先士卒,解决检 修中的疑难问题。

'这次电气大修项目多,涉及到车 间所有电机轴承润滑与更换、陶瓷过滤 机电气控制部分保养维护、部分超声波 电流调整、磨矿自动化仪表检查维护、 中碎电气开关柜改造安装。此外,他自 己还要负责具体的项目,诸如所有变频 器、电气元件检查维护、30多台开关

柜、5个配电室的除尘等。"该车间领导介

早在检修开始前,张辉就带领小组人 员用两天时间完成了6号皮带廊行车滑 触线改造。根据车间的统一安排,完成6号 皮带廊行车滑触线改造后, 他又投入到4 号球电机的更换。在更换电机过程中,遇到 了镀锌碳刷架与滑环不匹配的问题, 找不 到备件,必须重新加工。车间将这一情况及 时汇报到矿部,受制于技术条件,矿内也不 能完成加工,几经周转,联系到安庆市一家 加工厂,得到的回复是材料与加工费不仅 需要花费几千元,而且还十分为难地说: "没做过这样的事,加工不了。

困难面前,作为班长的张辉挺身而 出,主动请战,得到车间同意。接到这一任 务后,他立即带领班组人员投入到加工碳 刷架的工作中。经验丰富的他决定就地取 材,用铁板代替镀锌板,自己画图、按图制

样,用风焊切割出一个扇形板和两个圆 环,为了改善导电性,他就着现场的砂轮 对每块铁板打磨边缘和两面。打磨的技巧 要做到边缘和两面光滑平整,厚度均匀, 然后在铁板上螺丝部位钻出螺孔和螺纹 弓丝,为了既保质量又赶进度,他硬是连 班加点仅用一天半时间就赶制出了精巧 美观的碳刷架,既节约了成本,又保证了 质量和工期。像这样的事他都记不清发生 过多少次,以前他就自制过开关柜、加药 箱、灯架、硫酸急救冲洗系统等等。

碳刷架制作安装完成后,他又投入到 测电机定子、转子间间隙的工作中,与组 员一起进入到电机底部狭小的空间包扎 电缆头。在接下来的变频器保养、开关柜、 低配室除尘工作中也都少不了他的身影。 为了一心投入到工作中,他经常在检修时 十几天不回家,以便于把更多的精力放在 工作上,随时解决遇到的问题。杨克琴

值得思考的一起诈骗案



据《北京青年报》报道:不久前,北 京市海淀区公安局破获一起特大诈骗 案件家境贫寒的赵某,上学时接受事主 包某的资助,毕业后佯装自己是中央国 家机关的公务员,以帮助包某办事为由 疯狂索要钱财,赵某8年诈骗包某的钱 财千万元。这是典型的现代版的《农夫 和蛇的故事》。为此,有人说"不能做好 人。

寓言《农夫和蛇的故事》人尽皆

知。但是蛇,一望而知,而人则复杂得 多。经常是多少年后某些人才露出真面 目,同时,周围的人才恍然大悟:"原来 他是这样的人啊!"

从这起诈骗案中来看,被骗的事主 包某也有一定责任。当他听赵某说认识 "某某大人物"后,不假思索便信以为 真,想借这个渠道方便自己办事。然而, 包某的这种"投机心态"在此事中不过 是一个小小的"旁枝","主干"则是赵 某的恩将仇报。我国有句俗话说得好: "林子大了什么样的鸟都有"。我们不 能因为某一只鸟而得出普遍的结 —"不能做好人啊!"

必须承认,像赵某这样的小人,对

于行善之举的杀伤力是很大的。但我们应 看到, 像赵某一类的小人毕竟是少数,可 不能以偏概全。据史料记载,宋代大文豪、 著名政治家欧阳修在我国历史上除了是 大文豪外,更以不懈提携后生受到人们的 赞誉。但是,也有个别人在得到欧阳修的 大力扶助成名成家后, 却把恩人仍到脑 后。可是,欧翁并没有因此心灰意冷,好贤 之心仍一如既往,提携后进仍不遗余力。 这样的心态值得大家借鉴。当前,全国上 下都在努力践行社会主义核心价值观,因 此,大力弘扬行善之举,与人为善,扶危济 困, 永远是社会和人性值得高歌的主旋

殷修武