

金泰化工公司 又一项发明专利获得授权

本报讯 金泰化工公司于 2012 年申报的“一种双(4- 硝基苯)碳酸酯的工业合成、提纯方法”专利日前获国家知识产权局授权。至此,该公司已拥有三项实用新型、八项发明专利。

“一种双(4- 硝基苯)碳酸酯的工业合成、提纯方法”发明专利涉及一种稳定、可靠的双(4- 硝基苯)碳酸酯的工业合成、提纯方法。原料为三光气和对硝基苯酚,用三乙胺做催化剂,在二氯甲烷碱性溶剂中反应合成双(4- 硝基苯)碳酸酯,所得粗

金冠铜业分公司 11月份电解各项指标创新高

本报讯 11 月份,金冠铜业分公司电解各项指标再上新台阶,全月电铜优质品率达到 99.36%,创投产以来最好水平,其中 11 月 27 日当天达到 100%。电流效率达到 99.07%,实现电效、优质品率“双 99”。全月电解铜产量 30761 吨,比计划超产约 954 吨。

今年以来,为确保电解系统平衡稳定,该公司加强系统体积,控制铜酸浓度。严格要求标准化操作,加强生产岗位检查和纠错,确保各工序操作质量。同时优化添加剂配比,提升电铜品质。此外,该公司还对每周生产情况进行分析,及时、有效把控系统状况,提高问题解决效率。

为确保 12 月份电铜质量平稳过渡,保证今年的全面生产成果。本月初,该公司根据生产经营需要,进

铜山矿业公司 360度测评提高管理人员综合素质

本报讯 日前,铜山矿业公司对管理人员进行了一次 360 度考核,全面了解其“德、能、勤、绩、廉”表现,从而准确评价管理人员一年来的工作表现及履行职责情况,客观公正地对管理人员进行监督和激励,推动该公司整体管理水平再上新台阶。

此次考核对象为所有在岗管理人员。重点考核科级管理人员工作能力指标主要考核谋划能力、领导能力、学习创新能力,以及一般专业管理人员、工程技术人员和分析判断能力、获取工作信息能力、学习创新能力等。考核采用民主测评、领导评价、相互评价、党委审定等考核方法。考核管理人员履行岗位职责、工作目标为基本内容,主要从“德、能、勤、绩、

铜冠(庐江)矿业公司 认真做好年度考核工作

本报讯 为了全面、客观、公正地评价管理人员德才表现、履职情况和工作实绩,日前,铜冠(庐江)矿业公司对所有中层管理人员和专业技术人员进行了考核。

为确保年度考核工作质量,该公司合理安排、精心组织,把考核工作作为加强干部队伍建设的重要环节来抓。本次考核采取组织绩效得分、个人 KPI 得分加民主测评得分的方法,按照不同的职位、权重实行百分制考核。要求每一名专业技术人员对于本人在考核期内的专业技术工作方面取得的主要成绩、经验和教训等实事求是地进行书面总结并自评,随后由所在部门主要负责人会同党支部书记牵头,组织相关人员对考核对



铜冠物流公司经贸车队以挖潜降耗为突破口,加大修旧利废、油料、配件节约考核力度,实行切块管理,严格奖惩兑现激励机制,从而调动了全员职工积极性。图为员工正在检修车辆。

江金平 摄

稀贵金属分公司 QC 小组活动成果丰硕

本报讯 2014 年,是稀贵金属分公司质量管理小组佳报频传、收获硕果的一年。该公司金属回收车间“扬帆”QC 小组获得全国优秀质量管理小组称号,贵金属一车间“正能量”QC 小组获得有色行业优秀质量管理小组称号,渣选矿车间“春风”QC 小组获得安徽省优秀质量管理小组称号,渣选矿脱水车间 QC 小组获得集团公司优秀质量管理小组称号。

本月初,在集团公司举办的 2014 年度 QC 成果现场发布会上,稀贵金属分公司渣选矿分厂“春风”QC 小组发布的《降低溜槽维修次数》课题,又获得现场发布第一名。

多年来,稀贵金属分公司高度重视质量管理小组工作,各下属单位主要领导均参加 QC 小组工作,亲自抓,负总责。该公司积极为质量管理小组提供有利条件,培养和推进下属车间质量管理小组的活动;并有计划地组织员工开展质量管理和 QC 攻关方面的理论、实践操作培训;培育、引导、激发员工创新精神和热情,在产能提升、质量改进、工艺流程、生产设备等诸多方面开展 QC 活动。在课题活动开展中,该公司注重提倡让各 QC 小组紧紧围绕各车间的实际工作需要确定课题。随着 QC 小组活动的深入开展,工作中积累的经验日益丰富,培养了一批 QC 小组骨干成员,不断推出的课题成果有效地促进了

企业经营,所取得的课题成果水平也逐年提高。

该公司金属回收车间“扬帆”QC 小组所参评的课题《Kaldo 炉废旧炉砖处理工艺的研究》,从该公司 Kaldo 炉每年在炉烘过程中产生的近 80 吨左右平均含 Ag3.4%、Au0.069% 废旧炉砖入手,过去因为暂无有效方法回收这些炉砖中的金银等有价值元素,只能堆存摆放从而使废旧炉砖中的金银等有价值金属长期滞留占积较多资金。为了尽快回收废旧炉砖中的金银,“扬帆”QC 小组决定开展课题研究活动。经与国内相关企业联系咨询后,废旧炉砖没有可供借鉴的有效处理方式。该 QC 小组通过理论

研判、查阅书籍、网上查询并结合铜、铅阳极泥等贵金属的处理工艺,经过不断研究试验创新,小组最终确定了处理方案。该处理工艺的投入每年可为该公司减少占用资金 5295 万元,取得较高的经济效益。

《降低溜槽维修次数》是渣选矿车间“春风”QC 小组 2014 年研究课题。该小组成员在生产中发现该单位的溜槽维修率高,费用较大,通过研究、论证、实施,从 QC 课题研究成功并应用到生产上,六个月来,该单位溜槽维修费用已经连续下降,共产生经济效益 41 万元,取得了突破性的成功。

丁红琴

铜冠投资公司 不断强化班子自身建设

本报讯 铜冠投资公司党委紧扣改革发展主题,通过各种有效措施和途径,不断提高两级班子的战斗力,促进了企业改革发展稳定。

该公司党委确定以建设好班子、塑造好队伍、创建好机制、培育好文化、树立好形象、体现好效益为工作目标,以“四好”班子创建活动为主线,进一步加强领导班子和干部队伍建设。开展领导干部“作风教育月”活动,通过撰写读书笔记和谈心谈话等方式不断总结和改进学习教育的形式和成果。以创建学习型企业为载体,举办了党员和党支部书记培训班,举办了“廉洁从业教育”、“领导干部作风建设”、《劳动合同法》专题讲座,党支部书记开展了互授党课活动。

一切从维护企业和职工利益出发,拓宽“阳光”操作范围,在提拔干部、发展党员、设备和大宗物资采购、项目建设、资产处置、工资分配等方面,实行监督管理和“阳光”操作。坚持以人为本理念,为职工办好事,办实事,解难事,加强对困难职工档案的动态管理,通过春节走访慰问,“关爱女孩”行动,残疾员工健康体检,职工互助互济会帮扶等渠道,切实关心困难职工的生活,让职工感受组织的温暖。

从强化组织领导、完善政策措施、畅通信访渠道、创新机制体制等方面入手,努力构建信访工作新格局。该公司对个案问题随时接访、及时处理。同时以干部转变作风为突破口,开展矛盾和问题排查活动,制定“信访工作应急预案”,变群众上访为领导下访,标本兼治,较好地化解了一些复杂的矛盾和问题,维护了企业大局的稳定。

王松林 王强

冬瓜山铜矿 开展冬季特种设备安全大检查活动

本报讯 为进一步加强矿山特种设备安全管理,保障生产持续有效运行,近日,冬瓜山铜矿按照国家、省、市有关安全生产专项整治部署要求,在全矿范围内开展了一次特种设备专项检查整治活动。

冬瓜山铜矿作为集团公司主力矿山,产量大,任务重,保障各类大型及特种设备高效运转至关重要。矿山现有特种设备 100 余台,分布在大团山工区、选矿车间、精矿车间、动力车间等单位的要害岗位。为及时掌握设备安全运行状况,消除事故隐患,这个矿坚持将特种设备检查作为一项重要内容抓好抓实,对全矿地表、井下起重机械、压力容器、电梯、机动车辆等特种设备,组织专业技术人员进行专项检查。今年检查主要分为现场检查、整改落实、监督验收三个阶段进行。首先组织专人对存在的安全隐患整理,根据检查的内容材料,并及时更新汇总,对于发现的问题及时组织整改。其次是通过检查认真做好设备检查登记、维护和监控工作,督促特种设备使用单位做到安全管理人员、安全管理机构、安全管理制度落实到位,设备和操作人员要持证上岗,要定期进行检验和制定事故应急预案。同时,这个矿要求特种设备单位要依法依规管理特种设备,做到“三落实、两有证、一检验、一预案”,进一步落实特种设备使用单位安全主体责任,严厉打击无证使用、作业、超期未检、检验不合格、违章操作特种设备、存在严重隐患等违法行为。抓好特种设备作业人员的培训工作,做到作业人员持有效证上岗,杜绝无证操作现象,进一步强化安全监责任,加大监管力度,确保全矿特种设备安全运行。汤菁



12 月 18 日,金昌冶炼厂职工正在电铜发货中装车作业。进入年底,金昌冶炼厂电铜生产稳步向好,电铜发货愈加繁忙,其中,12 月份以来该厂每天电铜发货量平均在 500 吨,而当日,该公司向上海发货多达 800 余吨。王红平 齐宏明 摄

铜山矿业公司构建和谐有序新环境助矿山稳步发展

本报讯 12 月的深山郊外,阵阵寒意袭来,但铜山矿业公司全体员工干劲十足,生产热情高涨,正向全年生产方针目标发起最后冲刺。多年来,该公司不断创新党建工作方法,助力矿山稳步发展,全力构建和谐有序新矿山。

该公司定期召开职代会,重大事项一律提交职代会审议通过。定期和适时进行司务、区务和班组“三公开”,生产任务、新项目进展、经营业绩等上墙;班组奖金分配、生产成绩在班组园地中“亮相”,适时召开司情发布会,对员工提出的热点和难点问题认真解答。今年分别对生产经营、民生问题等 10 个方面进行收集、梳理。通过派班会、政治学习日与员工进行零距离解惑,真正做到释疑解惑,对于员工合理诉求,想方设法解决;对一时难以解决的问题,首先

是认真宣传到位、解释到位,其次是分步骤、创造条件有效解决。以改革成果惠民生促进和谐,着力改善民生条件。投入 30 多万元对文化馆进行维修,为员工的文化娱乐、健身创造良好的环境;开展在岗员工职业健康检查;对早期危房进行拆除异地新建,妥善安置好职工,改善居住环境;制定科学的选房方案,实施全过程监督,公开选房、选号程序,顺利完成池州三江明珠异地搬迁 630 户人住工作,开通了员工上下班通勤车,解决了职工后顾之忧。通过薪酬改革,实施绩效考核,多渠道提高员工收入。

此外,该公司还大力推进廉政文化建设,通过学习培训、观看警示教育片,教育引导党员干部树立立党为公、执政为民的思想,培育廉洁从业理念,以“阳

始终奋战在检修第一线 ——记安庆铜矿选矿车间电工班班长张辉



张辉是安庆铜矿选矿车间电工班班长,在检修现场他既是指挥员,又是战斗员。大修中他不仅要及时了解各个小组检修进度和调配人员,安排所需材料备件,而且还要履行主力战斗员的角色,对一些重要项目身先士卒,解决检修中的疑难问题。

“这次电气大修项目多,涉及到车间所有电机轴承润滑与更换、陶瓷过滤机电气控制部分保养维护、部分超声波电流调整、磨矿自动化仪表检查维护、中碎电气开关柜改造安装。此外,他自己还要负责具体的项目,诸如所有变频器、电气元件检查维护、30 多台开关

柜、5 个配电室的除尘等。”该车间领导介绍说。

早在检修开始前,张辉就带领小组人员用两天时间完成了 6 号皮带廊行车滑触线改造。根据车间的统一安排,完成 6 号皮带廊行车滑触线改造后,他又投入到 4 号球电机的更换。在更换电机过程中,遇到了镀锌碳刷架与滑环不匹配的问题,找不到备件,必须重新加工。车间将这一情况及时汇报到矿部,受制于技术条件,矿内也不能完成加工,几经周转,联系到安庆市一家加工厂,得到的回复是材料与加工费不仅需要花费几千元,而且还十分为难地说:“没做过这样的事,加工不了。”

困难面前,作为班长的张辉挺身而出,主动请战,得到车间同意。接到这一任务后,他立即带领班组人员投入到加工碳刷架的工作中。经验丰富的他决定就地取材,用铁板代替镀锌板,自己画图、按图制

值得思考的一起诈骗案

知。但是蛇,一望而知,而人则复杂得多。经常是多少年后某些人才露出真面目,同时,周围的人才恍然大悟:“原来他是这样的人啊!”

从这起诈骗案中来看,被骗的事主包某也有一定责任。当他听赵某说认识“某某大人物”后,不假思索便信以为真,想借这个渠道方便自己办事。然而,包某的这种“投机心态”在此事中不过是一个小小的“旁枝”,“主干”则是赵某的恩将仇报。我国有句俗话说得好:“林子大了什么样的鸟都有”。我们不能因为某一只鸟而得出普遍的结论——“不能做好人啊!”

必须承认,像赵某这样的小人,对

据《北京青年报》报道:不久前,北京市海淀区公安局破获一起特大诈骗案件家境贫寒的赵某,上学时接受事主包某的资助,毕业后佯装自己是中央国家机关的公务员,以帮助包某办事为由疯狂索要钱财,赵某 8 年诈骗包某的钱财千万元。这是典型的现代版的《农夫和蛇的故事》。为此,有人说“不能做好人。”

寓言《农夫和蛇的故事》人尽皆

