

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2014年12月20日 星期六 农历甲午年十月廿九 第3568期 总第3885期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

柔和種子酒「柔和型白酒开创者」



知难而进 夯实基础 铜山矿业公司实行“三驾齐驱”战略求发展

本报讯 今年元月18日,铜山矿业公司随着深部开采工程新选厂负荷一次性联动试车成功,标志着新老铜山成功接替,矿山迈入了新一轮发展阶段,成为铜山发展史上又一里程碑。面对过渡时期出现的各种问题,该公司动脑想办法逐一解决,预计全年能完成集团公司下达的生产指标。在试生产期间,该公司实行“三驾齐驱”的发展战略:加快对新区613米中段采场开拓和开采力度;加强对坑下老矿体的边、角、残、小矿体的开采力度,力求做到吃干榨尽;对地表露天体

回采力度,弥补坑下资源一时不足的困境。上半年,由于处于生产设备调试磨合期,经济指标波动较大,生产产量完成不理想。加上铜、硫、铁产品市场价格仍在低位持续徘徊,亏损较为严重。下半年,该公司经过生产调整和生产工艺的不断优化,特别是开展“大干后四个月”活动以来,生产任务和经济技术指标明显好转。九、十、十一月均超额完成生产计划,其中10月份完成铜量一举突破300吨大关,创出铜山重组10年以来月出矿最好成绩。

新老矿山的接替,新老矿山生产交叉,安全工作显得尤为重要。今年以来,该

公司安全工作扎实有效,安全网络建设更趋完善。以安全委员会为统领,以矿、区(车间)和班组安全三级安全网络建设为抓手,强化领导下井带班制度,全面实行点、线、面安全层级管理。安全检查频率增加,检查中加强矿级季度全面安全大检查,部门专项检查和区队、班组的现场抽查力度。加强安全隐患整改和资金投入力度,今年以来,共查出各类安全隐患200余条,有效整改180余条,累计投入费用超过600万元,为创造本质安全奠定了坚实的基础。今年坑下实现了人身安全零轻伤事故。至此,矿山连续实现安全生产2200多天。

在抓安全生产的同时,企业管理也持续创新。根据上年度对标指标完成情况,该公司对指标进行了更新和标杆调整,确定矿级指标8个、车间级指标58个、班组级指标69个、岗位级指标352个。对企业标准体系进行自我评价与改进,对管理标准进行收集、梳理、整理、修订;对技术标准、工作标准进行了审核修订。新增技术标准14个,修订21个;管理标准新增3个,修订167个,废止1个;工作标准新增19个,修订86个,废止19个。同时,通过了“三标一体化”内部审核。**王松林 夏富青**

金冠铜业分公司 “4+1”非平衡态高浓度二氧化硫转化技术取得新进展

本报讯 日前,在取得两次成功的基础上,金冠铜业分公司硫酸车间再次对制酸I系统进行了高浓度二氧化硫转化测试,发现进转化二氧化硫浓度控制最高达到了17.22%,并稳定在17%以上。在持续近3个小时的测试期间,制酸I系统关键工艺指标保持稳定并可控,测试效果达到预期。这标志着行业首创的“4+1”非平衡态高浓度二氧化硫转化技术取得新进展。

据了解,该公司闪速熔炼过程所产生的高浓度二氧化硫烟气,非常适宜利用高浓度转化技术。与常规转化工艺相比,高浓度转化对节省能源、降低投资有明显的优势。虽然国际上有多项高浓度转化技术,但都存在投资高、可靠性差等问题。因此,该公司提出了“非平衡态高浓度二氧化硫转化技术”研究课题,希望自主开发一种简单可靠的高浓度二氧化硫转化工艺,并将进转化烟气二氧化硫浓度设计为13%至15%,远期目标为18%。

该公司就这一课题与中国瑞林工程技术有限公司合作研究,并成立了项目研究小组。项目研究过程中,按照研究计划认真开展科研工作,并定期进行课题交流,对阶段研究成果进行深入讨论。

实施“非平衡态转化”工艺初期,由于没有可供参考的理论基础和应用实绩,为避免一些问题,设计上相对保守。经过一段时间的摸索,发现转化温度可以得到有效控制,该公司便采取进一步的措施提高最终转化率。去年5月份大修期间,采取了一系列改进措施,进转化烟气中二氧化硫浓度可以稳定控制在15.5%。

相对其他高浓度转化技术而言,该技术具有投资省、运行可靠、维护管理方便的优点。而经过两年的生产运行实践,表明“非平衡态”高浓度二氧化硫转化技术是可行的,转化系统运行平稳,各项技术指标也达到设计要求。目前,“非平衡态”高浓度二氧化硫转化技术已由中国瑞林和金冠铜业联合申报发明专利,目前正在审理中。

随着冶炼系统产能的进一步提高,转化系统也将面临着新的考验。为最终达到项目要求并尽可能在较短时间内达到远景目标,该公司表示,项目组将会在课题推进与完善中进一步深入研究探索,适应新的工况,进一步提高对高浓度二氧化硫烟气的适应能力。该公司硫酸车间将一直与孟莫克和瑞林院保持密切沟通与协作,将当前出现的一段出口温度不均匀且温差较大作为当前主要攻关方向。

陈潇 刘萍

有色置业公司扎实做好施工现场安全工作

本报讯 有色置业公司以“安全环保工作是企业最大的政治,安全环保工作是社会最大的效益,安全环保工作是职工最大的福利”的理念,以人为本,加强安全环保工作,将安全关口前移,开创有色置业安全环保工作新局面,促进有色置业又好又快发展。

认真落实施工项目安全责任制。该公司做好“迎花园”项目施工安全管理、设备安全管理、用电安全管理、消防疏散安全管理。“迎花园”项目层高、材料吊装输送量大,严防坍塌、坠落、工地模板构件垮落,起重机倒塌等易发事故。坚决纠正赶工期、抢进度,急于竣工验收,忽视安全生产的错误行为,加大安全监督检查力度。

该公司采取措施确保电梯、高低压配电、消防灭火系统、防排烟、空调暖通等设备的安全运行。严格审查承包单位、材料供应单位的资质和安全生产条件,从源头上杜绝技术力量薄弱、工程装备落后、人员素质低下的外来施工队伍进入建设工程项目。

把外用工的安全教育纳入企业培训计划,力求通过长期不懈的安全教育,逐步提高他们的安全生产综合素质,实现安全生产。该公司责任部门和承包单位、相互作业单位、承租方和租赁方严格遵照《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》等法律法规的规定,认真签订安全生产管理协议,约定详尽的安全生产责任。

该公司做好对承包单位、协作单位的安全生产统一协调管理,加强其安全管理和质量的跟踪考核,建立安全生产信用评价体系,将安全效果、工程质量作为招标的重要依据,对责任不落实、管理不到位、措施不力的施工队伍不再给予参加工程项目建设招标资格。

突出抓好施工现场的车辆交通安全,做好维护和检修安排,排除隐患,严禁带“病”行驶。该公司严格落实安全责任制,加大对驾驶员的管理力度,特别强化雨、雪、雾等恶劣天气下的安全防范,坚决杜绝违章行车。同时,尽可能使用技术先进、性能可靠的新工艺、新技术、新设备和新材料,提高行业本质安全水平。**王松林 周尚清**



12月12日,铜冠机械公司职工正在调试新研发的CQ-160钻机。为提高钻机性能,丰富钻机品种,铜冠机械公司以进口simba261钻机国产化为目标,从上半年开始了研发工作。通过技术人员的不懈努力,新钻机研发工作取得了突破,目前,命名为CQ-160钻机的样机已研制出来,正在进行设备调试和性能测试。与该公司原有150钻机和110钻机相比,新钻机更机动灵活,适应性更强,性能将达到同类进口钻机水准。新钻机研发成功将使该公司在替代进口产品方面又登上了一个新台阶。**王红平 王征社 摄**

《安环时空》征文评选揭晓

最佳组织奖 冬瓜山铜矿

一等奖
《一站到底》 李志勇

二等奖
《处罚通报带来的“震撼”》 张克友
《别样的安全“支付宝”》 汪为琳

三等奖
《大修“卫士”对违章“零容忍”》 王松林 李立新
《“巡查记录本”筑牢安全网》 吴奕敏
《“我错了……”》 徐志勇

优秀奖

《安全没有节假日》 王树辰 汪萍
《新春第一课》 江飞
《大雪阻挡不了安全大检查进程》

《一个人的岗前安全课》 夏富青
《一场紧张有序的实践演习》 汪为琳
《慧眼除“患”记》 王红平 蒋培
《今天我是安全员》 吴奕敏
《推行“温故知新”安全学习法》 王松林 段青
《小小安全“三字经”安全宣传大作用》 李志勇

《拒爆以后……》 沈毅 张军
杨勤华

本报编辑部

铜陵有色金属集团公司于1949年12月由中央决定恢复建设,是新中国最早建设起来的铜工业基地,中国铜工业的摇篮。

翻开铜陵有色的发展史,我们不难发现,铜陵有色之所以从小到大,从弱到强发展到今天,时刻都有一种精神在无形地支撑着,这就是优秀的铜陵有色文化。

长期以来,铜陵有色集团公司高度重视企业文化建设,重视承接公司丰厚悠久的企业文化。六十五年来,涌现出以井边铜矿、铜官山铜矿松树山一区为代表的先进集体;以“社会主义新人”井下打眼工叶尚初;“开发矿业”的硬骨头”矿工张维宽和“跑在时间前面的人”全国劳模王胜利为代表的一大批实践企业文化的先模人物。这些先进集体和先进个人的奉献精神,为企业文化的发扬光大做出了突出贡献。

特别是进入新时期后,公司在传承优秀传统文化企业文化的基础上,实施“文化引领,战略推动”的兴企方略,培育了具有时代特征和企业特色的企业文化理念。公司先后获得“新中国60年企业精神培育十大摇篮组织”、“新中国60年企业精神60佳”、全国企业文化建设先

高举创新文化大旗 引领企业跨越发展

——铜陵有色金属集团控股公司企业文化建设追踪

进单位、全国先进基层党组织、全国思想政治工作优秀企业、全国创新型组织、全国五一劳动奖状等荣誉称号。

一、熔炉铸新,不断锤炼企业文化体系
铜陵,系中国青铜文化的发祥地之一,是名副其实的“中国古铜都”。然而,一部近代中国史,却是一部屈辱史。清政府的腐败无能,帝国主义列强的侵略,以及官僚军阀的连年混战,使中国的铜工业完全处于凋敝、停滞的状态。

一唱雄鸡天下白。新中国的成立,为新中国铜工业的发展带来了春天。1949年12月29日,中央政府在财政十分紧张的情况下,决定投资200万斤大米重点恢复开发铜官山铜矿(铜陵有色的前身)。一大批建设者从全国各地聚

集到铜陵,拉开了建设中国铜工业基地的帷幕。

没有电力,没有道路,没有住房,更没有开矿的机器、设备,只有从当地老百姓家里收集的铁锤、钢钎和箩筐。在荒坡野岭上,铜陵有色早期建设者们怀着尽快建设新中国第一个铜矿的雄心壮志,靠的是一种百折不挠的“箩筐”精神,吃干粮,饮山泉,用铁锤钢钎开山凿岩,掘井钻巷,用箩筐、竹杠担石装矿、肩扛人抬,从而诞生了新中国最早的铜企业文化——中央多家媒体报道的铜官山铜矿的“箩筐”精神。正是凭着这种“箩筐”精神,创业者们住草棚、饮溪水、吃冷饭,每日往返十余里,用这些极其简陋的工具,一钻一钻地凿、一筐一筐地抬,硬是在荒山野岭以惊人的毅力和速度,于1952年6月建起了新中国第一座大型铜矿和一座日处理400吨的选矿厂。

接着,创业者们人不下鞍,马不停蹄,多措并举,建造了新中国自行设计、自制设备、完全靠自己力量建设的第一座铜冶炼厂——铜官山冶炼厂,该厂于1953年5月1日冶炼出新中国第一炉铜水,浇铸出第一块铜锭……铜陵有色人可歌可泣的史迹载入了当时的中小学教科书,成为一个时代的蓝本。

1954年,铜官山露天矿开始建设。五十年代开始,井边铜矿、铜山铜矿、狮子山铜矿、凤凰山铜矿相继投产,从而奠定了新中国铜工业起步的基础,谱写了一首首感人肺腑的创业者之歌,建成了新中国最早的铜工业生产基地,开创了新中国铜

业发展的新纪元,为新中国工业建设和国防事业做出了杰出贡献。

上世纪六七十年代,铜陵有色响亮地提出集体学习井边铜矿、铜官山铜矿松树山一区;个人学习铜陵有色井边铜矿优秀共产党员、副连长张维宽的革命“硬骨头精神”。以铜官山铜矿松树山火海夺铜的“一不怕苦、二不怕死”和井边铜矿职工张维宽的先进事迹提炼的“硬骨头精神”,更是感召了一代人。

井边铜矿是铜陵有色的边远矿山,交通不便,条件简陋,矿工们克服重重困难,年年完成生产任务,“小矿大打翻身仗,产量翻番又拐弯”的井边铜矿成了铜陵有色的标杆矿山;集体就是不怕艰苦、献身火海夺铜的铜官山铜矿松树山一区。铜官山铜矿松树山一区是一个钢铁共生的富矿区,磁黄铁矿和辉黄铁矿含量高,极易被氧化而自然,从而散发出巨大的热量,采矿场温度高达四五十度,并伴有浓烈刺鼻的硫磺烟气体,工作环境十分恶劣,严重影响采矿工作的进行。(下转第二版)

与共和国同行——纪念集团公司成立65周年