矿产资源中心 立足对标挖潜 全面推进管理创新

本报讯 今年以来,矿产资源中心以全面开展“对标挖潜”活动为契机,深化全员绩效管理,着力推进各项管理工作创新,全年生产经营形势良好,截至11月份,该中心实现产值5868.18万元,占年计划的99.93%,较去年同期增长8.61%。

从推进卓越绩效模式常态化建设入手,该中心年初就制定了年度KPI考核指标,对各部门开展绩效考核,并逐步实现了绩效指标全员全覆盖。加快推进ERP建设,人力资源薪酬系统、财务系统、物资供应链系统实现全覆盖;加强标准化建设和“5S”管理,完成了标准换版发布工作,新版“三大标准”已正式运行。

在安全管理方面,该中心以“强化责任抓落实,细化过程严管控”为目标,一方面形成了全方位的安全生产责任体系,通过安全检查及安全绩效考核将安全责任分解落到实处;另一方面,将安全教育培训与过程管控相结合,不断提升全员安全防范意识,倡导员工通过岗位自查、班组普查、分析研判等环节超前防范,实现中心安全风险管理和作业岗位风险管控措施全覆盖。结合工作实际,该中心今年举办了两期“敲邦问顶”专题培训,通过培训,切实提高了一线员工的危险识别意识和事故防范能力。

突出重点,推动管理全方位创新升级。在质量管理上,以“质量月”活动为契机,加强质量管理并取得进步;在对标管理方面,逐步建立和完善了对标管理体系及对标管理责任机制,促进了对标效率和对标效益的最终实现;在预算管理方面,突出全面预算管理和过程管控,通过不断完善季度经济活动分析制度强化成本控制,截至第三季度末,该中心成本支出较去年同期减少819.55万元,降幅达到18.96%。

傅大伟 萨百灵

金昌冶炼厂积极谋划2015年重点工作

本报讯 日前,金昌冶炼厂召开2015年工作调研会,总结今年工作,谋划明年的重点工作。

2014年,金昌冶炼厂在逆境中求生存、谋发展,生产经营和各项工作取得进步,生产经营预计基本完成集团公司下达的任务指标,高纯铜产出率、电效等主要经济技术指标得到改善提升,未发生一起重大环保处罚事件。“新金昌”建设积极推进,有望在近期内取得环评审批通过。结合转型发展需要,实施人员有序输出,分流改制关系进一步理顺。维修体制改革稳步进行,岗位实施优化合并,人员实现有效精简。

明年,该厂的重点工作:“一个确保、两个推进、三个提高”。“一个确保”即是确保完成集团公司下达的生产经营任务。重点内容:一是优化当前生产组织模式;二是解决好生产与环保之间的矛盾,实现环保达标排放;三是强化标准化操作,标准化管理;四是挖掘指标优化空间,实现指标最优化;五是强化管理过程,实施精细化管理,精细化生产,降低生产成本;六是精心组织好2015年年度设备检修;七是做好新的维修体制下的设备维修工作,保障设备正常稳定。“两个推进”即:一方面推进改革创新。重点是体制创新、人力资源配置创新、生产模式优化创新、技术创新和管理创新,第二方面是推进“新金昌”建设。“三个提高”即:一方面提高职工收入。以提高职工收入为目标,精心组织稳定有效益的生产;另一方面提高安全环保管理水平。加强安全环保管理,确保安全生产和环保稳定达标;三是提高企业整体管理水平。改进各项管理开作,实现企业从粗放式管理向精细化、预算化、标准化、制度化、精细化管理转变,从经验型管理向数据型管理转变。

齐宏明

铜冠物流金铁分公司谋划发展思路

本报讯 近日,铜冠物流金铁分公司党总支成员分头深入生产一线,与职工倾心交流,虚心听取职工的意见和建议,认真谋划发展思路,为明年工作开好头起好步。

“建立乘务员、调车员培养制度。乘务员、调车员是我们金铁物流分公司技术骨干力量,培养一名乘务员、调车员需要多年的经验积累,该岗位人员非特殊原因不能轻易转岗,要保留一定数量技术骨干力量,满足铁路运输生产作业需求。”该分公司机务段乘务员张启余说出了自己的心声。“乘务员、调车员、线路工是我们金铁分公司特殊的三大特殊工种,也是重要的生产一线岗位,目前职工年龄普遍偏大,已不能完全适应本岗位工作需要,建议在适当时机补充年轻的新鲜血液,适应企业发展需求。”调车一组班组长、调车员袁玉龙站在企业发展的长远高度提出了自己的见解。

围绕单位改革发展、经营管理、安全生产、科技创新、项目管理、降本增效、党的建设等方面内容,职工们畅所欲言,经梳理汇总归纳出有价值的意见和建议21条,报送物流公司审核,将在近期分别给予回复。

与此同时,该分公司以“严格党内生活,严守党的纪律,深化作风建设”为主题,结合集团公司23条意见,按照时间节点以党支部为单位组织召开专题民主生活会,坚决反对“四风”,持续抓好整改落实为重点,着力解决组织纪律、作风建设、责任担当等方面存在的问题,提高驾驭困难局面和应对市场变化能力,全面推进企业稳步发展。 邹卫东

近日,仙人桥矿业公司组织精干力量对尾矿循环水池清淤系统进行改造,将尾矿水池的砂子通过泵运送到尾矿充填站。该公司员工冒严寒连班加点,按期完成了此次改造任务。**图为改造尾矿5000吨水池砂泵。** 江君 周钧 摄

冬瓜山铜矿扎实推进矿山党建思想政治工作,采取月度督查、季度抽查、年中检查和年底考评的方式,不断总结新经验和好做法,使党建思想政治工作真正做到融中心、促发展、见成效。

图为这个矿年底对19个党支部工作资料台账检查的场景。 汤菁 摄

铜山矿业公司开展“四四”活动提升干群创造之“力”

本报讯 铜山矿业公司坚持以素质工程为矿山发展支撑点,大力开展“四好”班子、“四强”党组织、“四先”党小组和“四优”党员组织活动,成效斐然,极大地提升了矿山干群创造之“力”,公司迎来发展史上关键转折点,深部开采工程正式建成投产,一举打破了以前依赖回收残矿资源的历史,职工思想从人心思稳到人心奋进的巨大转变。

今年,该公司在开展的“学习弘扬焦裕禄精神,践行‘三严三实’,扎实开展党的群众路线教育实践活动‘回头看’”主题教育活动中,做到了三个坚持:一是坚持领导带头学习、带头践行。该公司党委书记王保华在集团公司组织的研讨会上作《新形势下如何做好企业党建思想政治工作》交流发言,其他领导成员在自学的基础上撰写一篇学习体会文章,切实把“三严三实”内化于心、外化于行。二是坚持学习教育全员、全过程、全方位。采取教授专题辅导、政工例会、“三会一课”、政治学习日、党支部书记互授党课和组织收看电影《焦裕禄》等多种形式,引导党员干部深学、细照、笃行,自觉践行“三严三实”要求,着力解决“四风”突出问题。三是坚持做到“五个结合”。坚持把学习教育与党的群众路线教育实践活动“回头看”相结合、与作风建设相结合、与为民务实办实事相结合、与安全生产经营管理工作相结合、与企业转型发展相结合,切实按照“严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实”的要求,保持力度、敢于担当,善始善终。四是以践行“三严三实”为准则,扎实开展“回头看”。高标准,高质量完成了职工班中餐、通行车、职工住房搬迁等16项整改任务;高起点,高要求,精心组织开展了22项具体行动,制定了35项具体制度,会议和文件数量、“三公”经费分别与去年同期相比下降20%和15%以上。矿山建设也实现了重大突破。今年元月18日,随着该公司深部开采工程新选厂负荷一次性联动试车成功,标志着新老矿山成功接替,矿山迈入了新一轮发展阶段,成为矿山发展史上又一里程碑。安全取得骄人业绩,今年前11个月,该公司坑下实现了人身安全零轻伤事故。至此,该公司连续实现安全生产2220多天。

该公司大力开展“四强”党组织、“四先”党小组和“四优”党员组织活动,注重强化党组织建设。首先,加强党组织和学习型企业建设,坚持党委中心组每月按时学习制度和党支部“三会一课”制度;坚持开展领导班子成员到基层联系点开展上党课和基层党支部书记互授党课活动。围绕年度生产方针目标和集团公司生产形势,适时开展形势与任务专项教育活动。严格按照“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的方针,做到成熟一个发展一个党员。其次,以“强基础、创先进、争一流、全覆盖、求实效”为创建工作目标,在该公司25个党小组中开展创建“四先”党小组活动,要求在精细管理、成本管理、技术经济指标上敢于争先,高质量高标准地完成各项任务,力争在3年时间里使80%的党小组达到“四先”党小组的创建标准。再次是开展“四优”党员活动,发挥党员在矿山建设中的先锋模范作用。不断完善“五好”党支部和“四优”党员评比、表彰制度,大力开展年度评选表彰工作,今年对17名共产党员、2名优秀党务工作者和2个先进党支部进行了“一先两优”表彰,进一步营造了学先进、赶超先进的良好氛围。严格对照标准,按照政治标准、岗位技能、工作业绩、群众评价等“四个”方面对公司287名党员进行了民主评议,合格率达100%。积极做好管理、专业技术和员工队伍建设工作,建立健全管理人员和专业技术人员动态考核和激励约束机制,每年末对管理人员进行一次职工代表民主评议、部门负责人打分和党委审定,按照德、能、勤、绩、廉进行考核。大力做好新进大学生的引进和培养工作,今年又从高校引进两名大学生从事技术管理岗位,努力解决技术人才“青黄”不接现象。

继续开展技术比武活动。该公司先后开展了取样工、起重工、电工和铲用机出矿工技术大比武活动,对取得优异成绩的选手推荐参加集团公司组织的技能大赛,有力地提高了员工学技术热情。大力实施人才兴企计划,做到培训计划与企业发展战略相结合,仅今年,该公司培训累计达1.5万课时。大力开展导师带徒活动,定期对结对师徒进行考核,今年又有多名师徒成功结对,真正让新进或新岗位员工尽快进入角色,迅速掌握业务技能,为矿山生产建设服务。

夏富青

铜冠电工公司职工日前正在包装漆包线产品。该公司以稳定产品质量为重点,强化过程控制,从原材料进厂质量、上道工序进入下道工序质量、产品出厂质量、运输过程质量上,增加产品过程检验频次,严格执行标准,严把产品出厂检验关,较好地杜绝了重复性质量事故的发生。 王红平 芦广胜 摄

凤凰山矿业公司民主管理促企业和谐发展

本报讯 11月28日,凤凰山矿业公司职工韩健正在为顺安安置房“世界新城”的购房者抽取序号。在这一批集资购房者中,该公司让职工们自己推荐两名人员进行选号工作,并由该公司纪委现场监督——从小事、琐事、职工关心事做起,该公司民主管理注重公平、公正性的同时,力求让职工尽可能参与其中,有力地促进了企业和谐发展。

今年以来,该公司工会针对企业发展现状,进一步强化职工的履职功能,促进了民主管理向纵深发展。该公司以完善民主管理制度与严格职代会程序为重点,组织职工参与企业管理和民主监督,维护职工权益。年初组织召开职工代表大会,同样注重职代会民主程序,坚持职代会报告制度,审议讨论该公司出台的多项决议。被职工赞同的,按照现有条件积极开展实施;职工们有疑虑的,暂缓实施,待条件成熟。职工们不答应的,毫不犹豫推翻。

在涉及到职工信任度与用人方面,该公司也是积极探索如何更好实施民主管理,并促进向纵深发展。露采车间是该公司的主力车间之一。在车间主任人选的安排与最终确定上,该公司今年首次将露采车间的主任岗位实施“公推直选”。通过组织推荐、本人自荐、职工联名推荐相结合的报名方式,以无记名的投票差额选举,到现场投票、现场公布选举结果,终于按照民主管理的基本原则,选举产生了职工信得过新的车间主任。如今,这一车间主任已按组织程序正式上岗聘用。

该公司还将矿务公开作为重点推进。利用矿情发布会、公开栏、广播、橱窗等多种形式及时公开各类矿务情况,解答职工普遍关心的热点、焦点问题。同时召集由原矿山领导及职工代表参加该公司目前生产经营现状、发展规划及矿情发布会。今年该公司9月份召开的发布会上,该公司领导就职工们关心的诸如生产经营状况、集团公司工资制度改革、企业发展状况及未来发展趋向、“温暖工程”等问题,一一现场解答职工。

本报记者 江君 通讯员 段青

凤凰山矿业公司“温暖工程”暖人心

本报讯 今年以来,凤凰山矿业公司坚持开展“温暖工程”活动,建立并完善低保办证,帮困资金、助学基金等制度和长效机制,使困难职工基本生活得到了保障。

以健全困难职工民情档案为抓手,以实施“阳光工程”五项原则为准则,积极筹措专项资金,开展扶危济困工作。开展企业领导干部结对帮扶困难职工活动。为确保活动顺利开展并取得实效,该公司工会开展调查摸底确定对象,安排结对实施帮扶,建立台账检查考核。确定中层以上管理人员结对帮扶困难职工的基本方式,适时或节假日上门走访慰问,为困难职工捐助资金和物品,帮助其解决家庭生活困难,共募集帮扶捐款3.19万元,截至目前送慰问金2.78万元。积极筹措资金为实施“温暖工程”提供保障。该公司两级工会组织积极筹措资金,为实施“温暖工程”提供保障。该公司两级工会组织依据每个时期所反映的职工生活等方面的问题,想职工之所想,急职工之所急,千方百计为困难职工筹措解急解困资金。在资金较为紧张的情况下还划拨款项,2014年春节,形成了40.5万元专项“温暖工程”资金。各基层单位也积极采取捐款、自筹资金等方式,开展送温暖工作。在“温暖工程”资金使用上,实施统一管理,严格按照《实施办法》规定的程序操作,尤其对困难职工的补助坚持公平、公正、公开原则,通过在矿务公开栏公布使用情况,接受群众监督。春节期间,开展慰问工作。该公司两级领导班子亲自登门慰问特困职工,给他们送去慰问金。仅春节慰问特困职工及家属、离退休职工、“两亡”职工家属以及因伤因病住院职工,困难补助共发放17.916万元,达610人次;强化工会日常救助的职能,截至目前发放临时生活极其困难补助共计36.234万元。开展了“金秋助学”活动,42户职工子女得到资助,共发放助学金3.3万元。对享受低保职工家庭和全公司在职困难职工家庭建立了民情信息档案,实行了动态管理。

热情做好职工群众来信来访工作。截至目前共接待职工群众来访400多人次,对职工的来访做到“四心”,即热心、细心、耐心、尽心。热心接待每一位来访者,细心询问各方面情况,耐心做好解释、疏导工作,尽心为职工解决问题和实际困难,最大限度地依法维护职工利益。

王松林 李波

职工论坛

一滴油的作用

一滴油有多大的作用?在陆续拧变形三把钥匙之后,我听从了同事的意见,在最后一把备用钥匙上滴了一小滴机油,然后插进锁孔,办公室的门突然变得异常好开了!一滴油就此结束了门锁难开的囧境。

对于企业的各项工作,其实就如开锁一样。现实工作中,也许你的工作目标找得很好,工作程序也没有问题,但是实际效果却往往差强人意,总觉得有这样、那样看不清的阻力。如果你一味硬来,就会像我将钥匙扭变形了一样,结果门锁真的打不开了。古代先贤曾说过:“他山之石,可以攻玉”。解决工作中的难题,既不能回避又不能蛮干,其实有时就如锁孔中注入一滴油一样,润滑的环境就是你是否能发掘别人的巨大潜能。

方成达

巧用国货换“洋装”

——铜冠物流金冠车队渣罐车备件国产化技改侧记

“这是我们自己动脑筋想出来的小改小革,效果真的不错。”车队员工由衷地说道。近日,铜冠物流公司金冠车队对渣罐车制动活塞进行试用期拆卸检查,并用制作加工的不锈钢活塞替代试用,效果良好。

在这之前,车队点检班在日常巡检中发现渣罐车承重轮制动漏油,拆卸检查发现是车辆制动活塞腐蚀后表面出现凹陷,造成油封密封不严,更换活塞及油封后,时间不久,又遇到同样问题。其原因是渣罐车在工作中提升渣罐和运输时,罐内碱性冷却水泼溢轮胎上流入造成活塞腐蚀,每次出现这类问题,就必须更换制动活塞。而随车配件已用完,经市场问询后,不但价格昂贵,且远隔重洋购进零配件要十余天,这样势必影响金冠铜业熔炼渣运输,同时车队其它几台车也相继出现轻微制动渗油现象。

面对维修成本日益加大的现状,该车队积极寻求解决办法,决定以原来活塞为模型,制作加工一组不锈钢活塞替代试用。在装配车辆运行两个月后,经检查没有出现腐蚀现象,效果居然超过了进口活塞。随后,车队又对其它几台渣罐车实施改造,总共更换了20余个渗油制动活塞,近期拆卸检查后,没有发现渗油现象,解决了进口制动活塞使用周期短的难题。

据此经验,该车队又对渣罐车转向系统松旷进行局部改造,将拆卸下来的转向销及套采用不锈钢和铜进行制作加工,并分批次实施装配,取得了预期效果。根据测算,进口的转向销及套一组备件费用需要近4千元,每台车不同型号的销、套共有8付,而制作加工一套价格只需600元,仅此一项,便为车队节约备件数万元。与此同时,车队又加大了渣罐车其它进口零部件的替代步伐,完成了锁罐衬板的修复更换;对车辆液压油管进行了加工整形改装;还对各种线路结构进行国产化改造,解决了渣罐车对进口零配件的依赖性,使国产配件占有率明显提升。 章红海