铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2014年12月16日 星期二 农历甲午年十月廿五 第3566期 总第3883期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

实施“三大治水”工程 推进资源综合利用

铜冠黄狮涝金矿公司倾力打造资源节约型和环境友好型矿山

本报讯 日前,铜冠黄狮涝金矿“井下涌水处理工程方案”先后通过内审和集团公司专家组评审,即将实施。标志着该公司“三大治水”工程进入新阶段。

近几年来,该公司始终秉承“高效利用资源”的企业使命,坚持“清洁生产,绿色发展”的环保理念,将资源综合利用与推行清洁、低碳、绿色发展紧密结合在一起,倾力打造资源节约型和环境友好型矿山企业,先后实施了低品位金矿综合利用、硫金矿直浸、尾矿回收硫金铁有价组分试验等固废综合利用工程,取得了一定的经济和社会效益。其中“从低品位含金硫化矿中综合回收硫、金、铁新技术研究”获得教育部“科学技术进步二等奖”,“从含金硫化矿中整体清洁回收硫金铁关键技术与产业化”技术,获得中国有色金属工业协会和中国有色金属学会联合颁发的“中国有色金属工业科学技术奖” 二等奖荣誉,为资源综合利用、技术革新、节能降耗等工作持续推进,提供了强大的技术支撑。今年来,该公司治水工作力度进一步加大,启动了“三大治水”工程。

面对严峻的环保形势和日趋严格的环保政策压力,该公司在进行系统梳理的基础上,把工作的侧重点放在选矿尾水、井下涌水的达标排放整治上,整体启动了“废水处理技改工程”、“回水循环利用改造项目”、“井下涌水处理工程” 等三大治水工程。这些工程主要对生产尾水,按照《污水综合排放标准》和《地表水环境质量标准》等相关规定标准要求进行建设,最终实现“变废为宝”回收利用。按照“全面启动、分步实施”原则,6月份,先期启动选矿“废水处理工程”,采用“二氧化硫空气氧化法处理”工艺,建设预处理系统和深度处理系统,使废水中COD、总铜、总氰、pH值四项指标达到排放标准要求。8月份,“回水循环利用改造项目”开始实施,将经过处理的尾水,通过管道返回选矿生产,实现工业水循环利用。

井下涌水治理是集团公司在新形势下,根据实际需要提出的环保创新举措。该公司积极响应,迅速组织落实,及时委托科研设计单位进行工程方案设计,通过内审、专家评审,方案获得通过。该方案采取加碱中和、化学沉淀等工艺,使原水中主要污染因子铜、锌、pH值成分达到排放标准;设计遵循“安全第一、预防为主”的方针,安全卫生设施执行与主体工程同时设计、同时施工、同时投产的三同时制度,使项目的设计符合卫生要求,控制各类职业危害因素,改善劳动条件以保障职工的身体健康;工程设计过程中,从总图布置、建筑设计、设备选型等方面,采取行之有效地综合防护措施,防止有害因素对工作场所的污染,使设计符合职业卫生标准中的有关规定,保证了工业尾水综合治理的可操作性、安全性和科学化,防止了二次污染发生。

此外,该公司还将工业尾水治理与安全生产标准化、地质灾害治理、跑冒滴漏整治专项活动结合起来,先后实施了尾矿库在线监测、2号矿体地表塌陷区治理、收集选矿尾水提取液相金等工程,在整体提升安全环保工作质量和水平的同时,也创造了一定的经济效益。目前,“雨污分流、清污分流”项目正在积极谋划之中。 江 飞

铜山矿业公司着力打造平安和谐矿山

本报讯 铜山矿业公司切实加强矿区平安创建,不断提升创建水平,把综合治理工作落到实处,取得实效,为企业转型发展和员工安居乐业营造出良好的社会治安环境。

该公司建立和完善平安单位创建新机制,健全治安保卫管理制度,逐级落实治安保卫责任制,推进单位内部治安防控网络建设,设立专职保卫机构和保卫人员,制定和落实单位治安突发事件处置预案,积极开展矛盾纠纷排查调处工作。同时,从源头上预防和化解矛盾纠纷,切实维护员工权益。每周二次党委主要领导和分管领导的开门接访制度,面对面接待来访职工群众。不断创新信访工作方式,变上访和走访,开通意见箱和网络信息平台等渠道,畅通民心民意,确保矿山和谐稳定安康发展。今年来,该公司上访案件下降明显,仅有30余件,息访率达100%。大力开展“六五”普法系列活动,做好环境宣传和下基层普法巡讲工作,覆盖率达100%,为矿山营造良好法制环境,增强员工群众的遵纪守法意识和安全感。

健全综治工作体系,综治机构健全。该公司设立了保卫、调解、帮教、安全生产、外来务工人员管理工作组以及专兼职的信息员、治安巡防队等群防群治组织。加强新选厂等生产和生活场所消防器材配备工作,定期开展“四防”检查和防火、用电专项检查,今年共发现安全隐患125多条,均得到了有效整改。加大矿山防火、防爆、防盗、防自然灾害事故等基础设施建设的投入,落实技防、物防措施。通过开展安全生产专项整治行动,及时协调和解决重大事故隐患和其它安全生产突出问题。开展了“反盗窃”和消防工作,调动广大职工参与反盗窃工作的积极性,形成齐抓共管的良好局面,着力推进反盗窃工作的常态化和长效化。今年来,多次抓获偷盗分子,扑灭居民房屋火灾5起,将国家和人民群众财产损失降到最低。

为增强广大员工家庭成员的懂法守法、健康文明、和睦相处的意识,使员工家庭更加和谐美满,该公司从学法用法无违法、崇尚科学讲文明、家庭成员崇尚科学、家庭和睦邻里亲、安全防范无隐患、保护生态美环境、热心公益乐奉献等多个方面着手,对广大员工群众进行广泛宣传,并通过多种创建活动,实现平安家庭的营造和创建。

王松林 夏富青

岗位之星

——铜冠物流公司金运物流分公司货运班班长徐勇

徐勇是铜冠物流公司金运物流分公司货运班班长。他是个让领导放心、职工信服的班长,曾被授予铜冠物流公司优秀班组长荣誉称号。

2006年,他取得集团公司驾驶技师资格证书,2013年在班组长“公推直选”活动中被选为货运班班长。自担任班长以来,他带领职工认真学习《道路交通法》和公司制定的各项安全生产条例规定,积极开展“双增双节”和争创“红旗设备”等活动。2013年,货运班车辆设备完好率保持在97%以上,安全行驶里程达65万公里,完成货物周转量910万吨公里,未发生任何安全、质量事故,客户投诉为零。同时,全班车辆的修理费用较往年有大幅度的下降,车辆年审合格率100%,安全隐患整改率100%;在特殊工种培训、持证考核中,货运班的特殊岗位持证上岗率为100%。

王卫民:德技双馨的好员工

五彩风流

“在家是个好成员,在社会是位好公民,在企业是名好员工!”这是所有熟悉王卫民的人对他的评价。不久前,“铜陵有色好员工”和“铜陵好人”两项桂冠同时戴在王卫民的头上,领导、同事和朋友们都为他喝彩,王卫民却谦虚地道:“我只是做了自己应该做的事情。”

提起王卫民,妻子汪同音说他“是个孝子”,王卫民则说妻子是自己尽孝的动力。结婚25年来,夫妇俩对父母的孝心有目共睹。王卫民的父母在与安庆铜矿隔江的铜山矿业公司,每过一段时间,夫妇俩就会回去看望年迈的父母。10年前初冬的一个早晨,喜欢晨练70多岁的王为民老父亲不幸摔倒,颈椎受到严重损害,从此瘫痪在床。老父亲在病床上躺了20多个月,王卫民同妻子精心服侍了20多个月,无论是天寒地冻还是炎热暑夏,王卫民每周都要赶往铜山陪侍老父,并多方寻医问药,积极为父亲治疗。有一个冬季双休日的早晨,自夜里开始下起的大雪不停,过江大桥被封,王卫民足足等了一上午,终于等到雪停,当傍晚赶到老父身边时,父亲激动得握住儿子冻得有些僵硬的手久久不肯松开。

父亲去世后,母亲除了悲伤还感觉自己孤单,王卫民夫妇非常理解母亲的心情——还在王卫民4岁的时候,亲生母亲就因病离开人世,后来,王卫民的父亲与后母成了家。如今,母亲孤身一人,怎么会不为自己的晚年顾虑呢?!在料理完父亲的丧事后,王卫民拉着妻子的手诚恳地跪在母亲的面前道:“妈妈,我们俩永远都是您老的儿子、儿媳,一定会给您养老送终的!”夫妇俩将老人接到安庆和自己住在一起。看到儿子、儿媳如此真心真情地对待自己,老母亲的顾虑终于打消了。

有亲戚来看望老人,问她“儿子、儿媳对你怎么样?”老人半得意半“抱怨”地说:“儿子、儿媳什么都好,就是管得太严,不让我抽烟。”老人在年轻时就学会了抽烟,父亲去世后不久,王卫民带着母亲去医院做了一次体检,发现老人既有高血压,还有高血糖,且心肺功能不好,医生叮嘱不能抽烟,不能吃高脂肪、含糖量高的食物等。于是,儿子、儿媳便对老人吸烟严格监控。平时,老人最喜爱吃红烧肉和香肠,吃起来没有节制。为了既满足老人口福,又不影响身体,儿媳汪同音费尽了心思,烧红烧肉前,先得将肉用水煮一煮去掉嘌呤物;制作香肠时,专门给老人制作不放糖含盐份少的香肠。夫妇俩平时不喝茶,却每年专门给老人买上几斤好茶叶。每天,夫妇俩还会定时提醒老人吃药。今年春节后,老人生病住进医院,王卫民夫妇尽心为老人医治,并请了一位护理照顾母亲,5月下旬,老人的病情突然恶化离世。在母亲住院期间,夫妇俩每天轮流陪伴老人,让老人感觉到家的温暖。老人去世前,对来看望她的亲戚和身旁的护理夸赞说:“我家儿子、儿媳,一个顶十个的好。”

王卫民是一名钳工,技术是同事们公认的“大拿”,工作上肯吃苦,待人又实在,所以从领导到同事都喜欢他。他所在的机修厂承担着矿山生产设备的维修和加工重任。只要是难活累活,都离不开王卫民的身影。最近,矿在进行选矿浓密机的技术改造,王卫民每天都加班加点在一线,他的钳工活不但漂亮而且效率高,技术人员说:“有王卫民师傅在这里,我心里就踏实多了。”今年春节后,矿将井下负651米矿产品和废石运输皮带改造的任务交给了机修厂,王卫民作为技术骨干会同技术人员,动脑筋、想办法,按照矿部要求用了四天时间,将原来一条200米的运输皮带线,改造成二条分别运输矿石和废石的皮带线,既减少了能耗,又节约了材料,还提高了工效,年节约生产成本12万多元。去年冬天,矿江边码头输送货物的皮带廊因江水水位下落发生断裂,机修厂承接修复任务,王卫民带着工友火速赶到码头展开抢修,由于天寒地冻,又是野外作业,抢修难度可想而知,王卫民将最苦的活留给了自己,迎着江风除锈、焊接,一直干到深夜23时,提前完成了任务。

矿里每年都要开展无偿献血活动,王卫民是积极参与的“资深”无偿献血者。此外,他还主动去血站献血,几乎血站的每个人都认识王卫民,称赞他是“爱心坚守哥”。十多年来,累计无偿献血达18次,献血总量超过4000毫升。 杨勤华 陶莉莉

科技 企业进步的基石

□江 君

15年月谈

“到2015年,形成完善的具有铜陵有色特色的技术创新体系,攻克一批制约集团公司产业发展的技术瓶颈,成果、专利等知识产权实现量的扩张和质的提升,争取在‘十一五’基础上实现翻番;主要生产工艺技术装备和技术经济指标达到国际同行业先进水平,矿产资源利用率在‘十一五’末的基础上再提高5个百分点,主要单位产品能耗接近或达到世界先进水平,科技促进经济发展的能力显著增强,科技综合实力达全国行业领先水平。”这是铜陵有色集团公司“十二五”科技与技术创新职能规划总体目标。之所以确立这样一个目标明确、效益明显、指标明了的可操作的目标,是铜陵有色集团公司深知科技发展在企业中的极端重要性。可以说,科技的进步与不断超越,奠定了铜陵有色集团公司进步的牢固基石。

纵观铜陵有色的发展史,近十年来,从采矿方法的变革与优化,提高了采矿效率和资源利用率,到有色金属矿山岩石力学的理论研究及其在矿山中的应用,逐步改变了采矿方法的选择、采场构成要素的确定、回采顺序、充填机理、岩石移动角的确定等基本依靠经验类比的落后状况;从对所属子公司、分公司在不同地区不同类型的矿石选别技术的持续攻关和研究,使各项指标超过国内同行,到冶炼技术上所有的重要工艺参数都能实行计算机在线控制,整体技术水平处于国际先进水平,关键技术达到国际领先水平,奠定了铜陵有色集团公司成为“技术领先、成本最低”的世界级铜冶炼工厂;从充分利用已建立的铜加工生产线,通过持续自主创新及引进消化再创新,战略性新兴产业取得足发展,到铜材的加工与化工行业的工艺技术装备达到国际先进水平,产品被认定为国家级高新技术产品,每一步,都离不开科技进步的力量。科技,成为铜陵有色进步的基石同时,也为赢得业内牢不可摧的地位,发挥了独特作用。由此带来的是显著的社会效益、明显的经济收益,造福的是企业的千万员工与地方经济。因此,为和谐企业和谐社会的实现,贡献了力量。

基石,不会凭空降落,而是要靠一点一滴力量的积累,靠制度的保障,靠尊重科技人才氛围的形成,靠科技人员静心、潜心的钻研。铜陵有色有浓厚的企业文化底蕴,有不同行业一批批优秀的科研人员,有良好的科技创新的基础与条件,有广阔的应用领域,只要继续坚定不移地落实人才强企的战略,树立和落实正确的科技人才观,营造优秀人才能够脱颖而出和充分施展才干的良好环境,以培养造就战略科技专家和选拔凝聚科技尖子人才为重点,带动整个科技队伍建设,就会努力形成一支德才兼备、结构合理、素质优良的宏大的科技人才队伍;就会使铜陵有色科技的基石更加稳固,更能扎根于铜陵有色发展的土壤之中。

让基石更加熠熠生辉,我们仍需继续地创新观念,紧紧围绕铜陵有色发展与建设的需要,积极推动科技的研究成果向应用性转化;继续创新机制,用体制的完善,来保证好铜陵有色一批批优秀科技人员辈出,硕果累累;继续创新环境,环境创新是维系和促进自主创新的有力保障,在政策制定上优先考虑促进自主创新的源头、自主创新的核心;加强创新文化建设,努力营造和谐包容的企业氛围,鼓励勇于创新、大胆质疑、宽容失败、敢为人先的拼搏精神。

铜冠物流公司党委加强领导班子作风建设

本报讯 铜冠物流公司党委坚持以“严格党内生活,严守党的纪律,深化作风建设”为主题,不断加强领导班子作风建设,提高驾驭困难局面和市场变化的能力,凝聚力量,攻坚克难,全面推动了企业改革转型发展。

该公司党委针对群众路线教育活动中查摆出来的具体问题以及“回头看”进一步查漏补缺提出的问题,多次召开专题会议研究征求意见和建议的整改落实情况,明确整改落实的事项、目标、措施、责任人和时限。党委书记亲自抓、负总责,并主动承担了部分整改任务和专项整治工作。每个班子成员不仅领受了部分整改任务,还都制定了个人整改措施和问题清单,并进行公示,接受职工群众监督。目前55条意见建议已解决54条,对于尚未整改的1条建议和意见,已严格按照整改要求和督办流程有序落实。

该公司党委还围绕班子政治信念、廉洁自律建设制定了一批贯彻执行中央八项规定、省有关规定精神和集团公司23条意见的制度、规定,用纪律来规范领导班子行为。为认真贯彻中央“三重一大”决策制度,修订印发了《铜冠物流公司贯彻落实“三重一大”决策制度实施细则》;为认真贯彻落实中央八项规定和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》,制定了《关于铜冠物流公司中层管理人员操办婚丧嫁娶等事宜的暂行规定》;为深入开展在职党员到社区报到为群众服务工作,制定了《关于开展在职党员到社区报到为群众服务工作的通知》等。把贯彻执行中央八项规定、省有关规定精神和集团公司23条意见落实到公司领导班子实际工作之中。

该公司党委还通过加强制度建设,促进领导班子作风建设。制定了《铜冠物流公司党员领导班子成员直接联系群众制度实施意见》和《关于建立公司党员领导班子成员直接联系群众基层工作联系点的通知》;为完善公务用车制度,提高工作效率,制定了《铜冠物流公司公务用车管理办法》;为进一步规范物流公司管理人员职务消费行为,制定了《铜冠物流有限公司业务招待费管理办法(试行)》;为进一步规范和加强差旅费管理,制定了《铜陵有色金属集团铜冠物流有限公司差旅费开支标准》;为加强员工考勤管理,维护正常的生产秩序和工作秩序,制定了《铜陵有色金属集团铜冠物流有限公司员工考勤管理制度》等,为作风建设提供了制度保证。

今年以来,该公司领导班子坚持深入基层单位带班和领导联系点制度,个人下基层都在40次以上,帮助基层单位和职工解决存在的困难和问题,加大市场开拓力度,加快推进项目建设,持续导入卓越绩效模式,深入开展挖潜降耗活动,推动了生产经营平稳运行。1至11月份,完成货运量1745.73万吨,装卸量1367.73万吨,全年预计将超额完成计划指标。

王树强

位于翠湖公园内铜陵市城市展示馆、市循环经济展示馆于12月12日开馆。展馆融声、光、电、动于一体,共设十个展厅,以丰富的内容展示铜陵的过去、现在和未来。**图为观众在“美好乡村建设厅”参观。** 殷修武 摄