



宋建平

男,中共党员,电气高级工人技师,1983年10月参加工作,1993年4月调入中铝广西分公司,现任动力厂供电车间160所运行班班长。

宋建平同志刻苦学习,勤于钻研,先后取得了电气特种作业操作资格、焊工特种作业操作资格、起重工特种作业操作资格、高级工人技师任职资格。

他认真研究新技术、新工艺、新材料在生产中的应用,为

使维修工具适应不同的检修作业环境,他自制了30多件检修专用工具,有效提高设备检修速度和检修质量。他工作认真仔细,多次发现设备隐患并进行及时处理,为供电整流系统的稳定运行作出了突出贡献。他提出的“将消防泵自耦降压启动方式改为软启动方式”等多项合理化建议被采纳实施后取得了显著的经济效益。他掌握了“快速处理320KA整流柜堵塞故障”等多项技术绝活,大大缩短了事故处理时间,为电解系列稳产增产奠定了基础。

他认真做好“传、帮、带”工作,真心实意向青年职工传授技艺,培养青年职工成才,他所培养的徒弟在工作岗位上均能独挡一面。他注重团队精神的培养,所在班组多次获各种荣誉称号,受到单位领导和全体职工的一致好评。他先后荣获公司“先进生产工作者”、“优秀共产党员”、“科技先进工作者”、“十佳班组长”、“岗位技术能手”等荣誉称号。

给新来的天车工,在他的带领和帮助下,先后有11名职工熟练掌握了天车操作技能。

他总结的天车“望、闻、问、切”点检法被广泛应用。他每天都做好“望”的工作,认真检查整台天车外观是否正常,了解天车运行记录;他注重“闻”的环节,认真辨别空压机运行的声音,大、小车行走的声音是否有异常;他勤“问”,主动询问上一班天车工在使用过程中有没有什么异常的情况;他坚持“切”,每次接班都拿上扳手,对打击头的紧固螺冒、导气块固定螺栓进行重新紧固。由于恪尽职守、精心操作,十多年来,他的班次从未发生设备事故。

他根据天车工的操作经验和电解槽的结构特点向车间提出了清理槽内中缝的方法。降低了阴极压降和电耗,减少了铝液波动,提高了电解槽的稳定性和电流效率,突发电效应大幅减少,有效减少大块和多余的物料掉入电解槽内现象的发生,减轻了捞块工作量。该方法已被车间采纳并在四个工区推广应用。

6月10日至8月6日近两个月的时间里,每天坚持在现场工作到晚上九点多钟。在资料不全的情况下,通过认真研究设备状况,了解工艺流程,完成了整套控制和操作程序编程工作。最后经过反复调试,使碳块编解设备的软件设计不但实现了规定的工艺动作流程控制,还充分满足了现场安全连锁、人性化的操作和故障诊断要求,受到厂领导高度赞誉。他还参与了该工程烟气净化部分的硬件调试和PLC控制程序的编写与调试工作。并与厂家人员一起完成冷却塔架梁、新焙烧多功能天车的调试工作,为该工程全面顺利投产作出了贡献。

该同志还自主研发了煅烧回转窑下料自动控制程序,大幅度提高煅烧回转窑的下料稳定性,提高了煅后焦的粉末比电阻合格率,延长了回转窑使用寿命。他还参与了煅烧车间余热锅炉PLC控制模块供电部分改造;参与了成型车间成型机振动台振动电机ABB变频器改造等工作。为提高碳素厂相关设备的运行效率作出了应有的贡献。



梁山

男,1973年9月出生,中共预备党员,1994年7月份进入公司检修厂铆焊车间工作,2006年获得焊工技师资格,现为检修厂铆焊车间焊工高级主修。

该同志正直率真,勤奋好学,追求上进,是一个领导放心,同事尊敬,技术精湛,无私奉献的优秀职工。他努力学习,刻苦钻研,掌握了过硬的技术本领。在工作中,他注重理论联



潘积高

男,1968年2月出生,中共党员,1993年10月份进入公司检修厂筑炉车间工作,现任筑炉班班长。他曾多次获得公司和检修厂先进工作者称号,2006年被评为公司岗位能手,检修厂举行的2007年“员工职



黄世海

男,1993年参加工作,现为运输部汽修车间汽车修理班班长。十几年来,他敬业爱岗,刻苦钻研修理技术,积极改进工作方法,勇于创新,善于思考,多次荣获运输部优秀安全生产者、工会积极分子等荣誉。2006年获公司汽修工技术比武第一名,同年被评为公司优秀技术岗位能手,2007年他还获得了汽车维修技师的认证书。

他提出了利用液压技术拆

系实际,勇于创新,提出多项有应用价值的合理化建议,为提高车间结构件的焊接质量作出了贡献。他肩负着公司高难度的焊接任务,特别是在氧化铝系统,他承担着氧化铝二期二期过料管、进料管、标准弯和单套管的制作焊接任务,是检修厂指定承担各类压力容器、压力管道焊接的主要技术骨干,为公司生产稳定运行做出了突出的贡献。2007年9月,他参加了“中国铝业杯”全国有色金属行业技能大赛中,取得了焊工组第七名的好成绩,创下了公司参加全国性比赛的最好成绩,被检修厂破格聘为焊工高级主修。

他曾多次荣获公司先进生产工作者、优秀团干及公司青年岗位能手等称号;在公司及厂部组织的青工技术比武(焊工组)中多次获得前三名的好成绩;他在2007年检修厂开展的“员工职业生涯”考核中,取得了上半年排名第二、下半年排名第一、全年排名第二的优异成绩。

业生涯”考核比武中取得上半年第二名、下半年第七名、全年总成绩排名第一的优异成绩。

该同志工作兢兢业业,任劳任怨,责任心强。2006年“9.22”电解槽意外事故发生后,迅速组织班组人员率先进入抢修现场,连续十多个小时奋战在抢修一线;他带领全班员工用6个小时就清理出913号电解槽二十多吨的防渗料,为电解320KA系列迅速恢复生产做出了贡献。2007年,他团结带领班组全体成员保质保量完成了各项炉窑生产设备的检修任务;他带领班组成员主动放弃了“五一”长假的休息,奋战在320KA电解槽施工现场;在185KA系列电解槽抢修工作中,他率领班组成员加班加点,超额完成车间下达的工作任务,创下了连续数天每天都扎固两台电解槽的施工记录。

卸陕汽X3380重型自卸车前轮毂的先进操作法,总结出富勒变速箱范围档气缸故障快速判断、发动机带档快速启动和乱档故障快速处理等新的排除故障法,并在车间推广使用,有效地提高了工效,降低了劳动强度,缩短了车辆的维修工期。在公司三期工程大件设备运输中,他凭着丰富的经验,及时解决了130吨挂车使用过程中发生的故障,为设备的顺利运达现场作出了贡献。

由于汽车修理服务随机性较强,加班加点抢修车辆是常有的事。该同志作为业务骨干,在工作中任劳任怨,只要有抢修任务,他常常是第一个赶到现场。

他刻苦学习,努力提高业务知识和技能,他利用业余时间参加昆明理工大学成人高等函授课程的学习,努力学习发电厂及电力设备专业的知识,不断拓展知识面,通过不懈努力,他已经成长为技术出众的汽车维修工。

男,壮族,1994年7月毕业于江西南方冶金学院冶金技校氧化铝专业。在氧化铝厂蒸发车间工作至今。现任生产甲班值班班长,承担蒸发车间生产操作、组织协调、指挥工作。

2007年度,他带领所在班组,以安全生产为基础,以提高效率、效益和节能减排为中心,以提高员工整体素质为重点,按照“严、细、实、恒、新、齐”的原则开展生产组织等各项工作,积极参与科技技改及合理化建议活动,解决了生产中大量的故障和难题。他针对人员紧张,新手操作经验不足的情况,积极开展内部培训,加强操作管理,循环母液浓度班样合格率年平均92.2%,远远超出厂部85%的考核指标,为原料配矿提供了优质的服务,确保了生产、设备的平稳运行,使蒸发各项生产技术指标合格率大幅度



曾振双

男,1978年出生,广西贵港人,2001年7月从中南工业大学毕业分配到广西分公司电解铝厂,现任电解一车间值班长。先后被评为公司质量管理先进个人,公司优秀青年安全监督岗岗员,在2007年公司团委举办的岗位技术比武大赛上获电解工组第一名。



陆管标

男,1975年10月出生,中共党员,1994年1月份进入公司检修厂大修车间工作,2006年获得钳工技师资格,现为检修厂大修车间检修班主修。

他先后参与了煤气厂D350型风机、动力厂100立空压机、电解铝厂多功能天车、氧化铝厂6026轴流风机、热电厂锅炉送风机等公司关键设备的大修工作,展示了高超的维修技能。

他积极参加大修车间的QC小组活动,在参与煤气厂排送机



邓健超

男,中共党员,1993年7月参加工作,现任动力厂供电车间160所运行班电力调度兼主值。2006年、2007年公司电工技术比武第一名。

邓健超同志注重学习,刻苦钻研理论知识和实践操作技能,

他敬业爱岗,锐意进取。2007年,公司引进“三度寻优”电解槽控制软件,并率先在电解一车间三区使用。他对三区的职工进行了软件使用知识培训,努力探索软件运用过程中出现问题的解决方法。他与试验组一起努力,把该工作区的电解槽电流效率提高了2个百分点,效应系数降低至全厂最低的0.07次/槽。日,取得了良好的经济效益和节能效果。

他参加公司组织的标准量化绿带培训后,把学到的知识应用于管理实践,建立了电解质温度、分子比、铝水平、电解质水平数学模型,该模型在车间得到推广应用。

在电解铝厂推行绩效管理改革中,他积极参与车间的绩效管理细则的制订、修改、完善工作,使管理细则充分体现了“多劳多得”,大大提高了员工的工作积极性。

漏油技术攻关活动中,他提出了“液体静压轴承装配法”,解决了煤气厂风机漏油的难题。该技术攻关活动荣获公司QC活动三等奖;他参与了获得国家专利的“薄板手动快速卷圆机”的设计与制作;2005年,他参加车间组织的“减少氧化铝分解立盘过滤器故障率”QC小组活动中,他提出的改变润滑方式新设想,解决了活动中遇到的关键难题;2006氧化铝溶出后槽需将连接形式由联轴器改为皮带形式,他提出了利用原机座螺栓制作安装新电机支架的合理化建议,缩小了设备占用空间,提高了强度,减小了机体的晃动与振动,提高了皮带的使用寿命。

他荣获1999年度和2001年度青年岗位能手称号;并多次在公司及厂部的青工技术比武中获得钳工组前三名的好成绩。他在2007年检修厂开展的“员工职业生涯”考核中,取得了下半年排名第二、全年排名第一的优异成绩。

从一名普通技校生很快成为一名理论水平较高,操作技能突出的生产技术骨干,成为学习型员工的典范。他有强烈的事业心和高度的责任感。为了解决320系列投产之初电流波动较大的问题,他坚持每班录取数据8次,并经过反复对比和校正,终于查清了原因,解决了电流波动的问题。

他先后提出了“160线路负荷平衡”等10多项合理化建议,被分厂车间采纳实施后,每年可节约成本上百万元。他敬业爱岗,乐于奉献。在1996年4号机组火灾事故扑救等抢险中表现突出,多次受到嘉奖。他不断探索班组管理经验,撰写的《班组五心管理法》获公司班组管理论文二等奖;他所带领的团队多次出色地完成操作任务,保证了生产的稳定运行,受到领导和同事的一致好评。

提高。

他针对一蒸发第V效碳酸盐结垢析出速度快、蒸发器水洗周期短的问题,认真分析生产运行参数,提出通过改变一蒸发进料量分配方式,减少碳酸盐析出的新设想。实施后,有效抑制了第V效结垢析出速度,水洗周期由7天提高到10~15天,大大提高了蒸发机组的有效运转率,有利于车间生产组织、设备的稳定运行和全厂液量平衡;年节约蒸汽成本53万元。他积极推进“节约型”班组建设,提出“增加原液板式4002出料回流流程”“有效回收利用蒸发、溶出一次水潜热”等合理化建议,实施后,在提高原液温度,降低了蒸汽消耗、提高换热效果减少新蒸汽用量等方面取得明显效果。



韦立树

男,汉族,1975年出生,大学文化,1997参加工作,现负责碳素厂电气点检维护工作。该同志立足本职,刻苦钻研电气设备管理知识,能运用各种数理统计工具和现代技术手段完成设备技术状况诊断分析,有很强的电气故障处理能力。

2007年,为该厂技改阳极焙烧炉工程早日投产,碳素厂临时承担了该项目碳块编解设备的控制程序编程和调试工作,成立技术攻关组。韦立树作为小组主要成员之一,从



梁俊贤