

中铝广西分公司 40 名岗位技术能手风采展示



杨长清

男，汉族，1964 年 5 月出生，高中文化，电工技师，1993 年 5 月从贵州汞矿调入公司，现为矿山部设备检修工区电气修理班班长。

他敬业爱岗，勤动脑，勇于改革创新。2003 年 6 月，即将投产的矿山二期流程设备在设计、安装等方面存在诸多缺陷，六台槽式洗矿机需要进行改造，重新放接电缆等大量的工作。他接到任务后，加班加点，战高温，斗酷暑，带领班组人员保质保量按期完成了电气改造任务。他根据新

型灯具和照明方案特点，提出了利用微电脑分段控制的新控制方法，取得了良好的效果。他带领班组人员实施二期工业场地照明系统改造，提高了照明质量和可靠性，解决了高位水池经常遭受雷击的问题，年节约电能近 15 万度，节省备件费用 3 万元。

2006 年，他提出“矿山部二期 35KV 变电所主变压器差动保护的改造”、“H6000 料位系统的改造”、“排泥系统变频器的改造”等 6 项合理化建议，矿部的采纳并实施后取了良好的经济效益。

他积极开展员工技能培训，热心给班组职工传授作业知识和技能。仅 2007 年，他给班组员工授课的课时就达 120 小时。他毫不保留的做好传、帮、带工作，带出了一批责任心强、技能高、能独挡一面的技术尖子，班组员工在 2007 年公司组织的青工比武中取得第三名的好成绩。

杨长清多次荣获矿山部、公司“先进生产工作者”、“安全生产先进工作者”等称号；2006 年荣获公司“岗位技术能手”称号。

利完成了国内第一台 A35D 无级变速箱的检修。维修的设备通过测试，达到新机出厂标准。

近几年，在他的带动下机修班克服种种困难，诊断、处理了大量“洋设备”故障。如 VOLVO-EC460B 液压挖掘机发动机出现故障后，在于鸿的带领下，班组仅用 4 天时间就高质量完成了大修任务，创下建矿以来大修进口设备发动机最快纪录，为公司节省了近 10 万元的外委维修费用。

他勇于创新，对“洋设备”不合理部分进行技改。二期三台 EC460B 液压挖掘机铲斗刀板和斗齿不适合挖掘大块多、硬度高的含泥铝土矿，在使用中经常出现刀板断裂和斗齿磨损过快现象，影响生产的正常运行。他提出了采用卡特 350 反铲刀板和斗齿的方案。实施后每套斗齿寿命由一个半月延长到四个月，每年节省费用十多万元。

几年来，于鸿提出的合理化建议多次荣获公司级二、三等奖。他还分别荣获公司“科技先进工作者”、“青年岗位能手”、“技术岗位能手”“劳动模范”等荣誉称号。

作，他负责片区的设备技术状况良好、受控，通过点检，监测能及时发现问题运行的异常信息，合理安排检修，消除了多个重大设备事故隐患。

针对矿山一期三台槽式洗矿机传动机构设计和制造方面存在的缺陷，他提出了整改方案。整改方案实施后，故障率大大降低，每年可节约备件费用 20 万元；他重新设计和优化的圆筒洗矿机的新型衬胶，使用寿命大大延长，每年节约的备件费用约为 35 万元。

2007 年 12 月，他全程参与矿山部一期破碎系统挖潜增效改造工程，负责协调、监理工作，并作为主要负责人之一参与了 15 号皮带和槽式给矿机改造项目设计、制图、施工工作。2008 年元月份，通过空负荷和负荷试车考核，这两台设备的改造完全达到预期效果，解决了影响破碎新流程畅通的技术瓶颈问题，改造后一期破碎系统的产能提高了约 30%。

余十伟多次荣获公司及矿山部“先进工作者”、“优秀点检员”等荣誉称号。



陈名海

男，35 岁，中技，1994 年 7 月分配到平果铝矿山部工作，现为矿山部生产运行工区二分区液压挖掘机司机，技师。

作为一名设备操作工，陈名海在工作中注重理论与实际结合，善于总结，先后提出多项



韦锋

男，壮族，1995 年 7 月毕业于南京大学化学系，现任中心试验室大厂区综合测定组组长，2006 年被评为公司岗位操作能手。

2007 年，该同志协助美国热电公司技术人员完成了公司新进的电感耦合等离子（ICAP）发射光谱仪的安装调试工作，在极短的时间内完成投产前的一



罗北平

男，36 岁，中技。1993 年 7 月毕业分配到矿山部选矿车间工作，现在生产一分区担任洗破组组长。

罗北平加强班组生产流程的工艺管理，确保生产高效运行。他针对浓缩回水系统、圆筒洗矿机筛孔、颚式破碎机排矿口等生产工艺流程重点，抓好



卢桂格

合理化建议，积极为矿山生产献计献策。他针对采场实际情况，在采矿中采用先进的装车方法，节省了大量的燃油，降低设备磨损，提高装车效率。

多年来，他主动参加各种培训，刻苦钻研技术，积累了丰富的设备维护保养与故障处理经验，从一名矿山机械操作初级工迅速成长为高级工、技师。同时，他还在设备维护、故障判断与排除方面掌握了过硬的技术，成为矿山部矿山机械维护的“行家里手”。在干好本职工作的同时，他努力朝“一专多能”的方向发展，相继取得了推土机、装载机等特种设备操作证，是一个名副其实的“多面操作能手”。

他不怕麻烦，乐于奉献，主动承担矿山机械技能的培训工作，热心给青工传授技能，是“师带徒”活动的模范。

系列相关条件试验，并发出第一份粗镓的分析报告，保证了公司镓的外销工作。

他参加了多次小型的实验室内溶出和种子分解试验，并承担了其间的分析工作，为试验提供了可靠的数据依据。他多次参加铝酸钠溶液中去除草酸钠和去除腐殖酸实验，并承担了分析工作，确立了分析方法。新的 X 射线荧光光谱仪——岛津 MXF-2400 到货后，他协助仪器安装工程师，完成了该仪器的安装调试工作，对仪器的稳定性、准确度等参数进行了验证。他利用深厚的外语功底和所学专业知

识，克服没有相关维修经验借鉴和相关仪器国内代理维修技术薄弱等困难，主动查阅外文资料，完成 TOC 草酸钠测定仪安装调试工作。

该同志长期在生产一线工作，具有扎实的专业理论知识和丰富的工作经验，多次被评为公司级生产、安全、质量先进工作者。

破碎系统给矿量，努力做到粗、中、细三段破碎的负荷比的平衡，不断提高铝土矿产能和质量。

他积极参与流程技改活动。提出了“加强浓缩絮凝剂的添加以提高回水质量”的合理化建议，实施后提高了含泥铝土矿石的洗矿质量，大大降低洗后矿含泥率，节约了水资源。

他加强岗位操作培训，努力提升班员素质。在皮带胶接工艺技术培训中，他对胶接作业环境因素、关键技术参数控制、硫化顺序等进行分析总结，建立了较完整的皮带胶接工艺流程，培养了一批皮带胶接岗位的操作能手。该班 1999 年在公司举办的青工技术比武中，获得“运输皮带胶接”项目团体第二名。

1995 年、2004 年荣获矿山部“先进工作者”称号；1996 年荣获公司“先进工作者”称号。

男，壮族，中共党员，1972 年 10 月出生，广西平果人，中技文化。1994 年参加工作，现任成型车间丙班班长。

该同志连续两届获得碳素厂“十佳”岗位技术操作能手。2005 年获得中国铝业集团优秀班组长称号。2006 年他所在的班组荣获中国铝业集团先进班组和国资委颁发的知识型班组荣誉。

2007 年他带领班组以“敬业爱岗，团结协作，勇争第一”为指导思想，围绕圆满完成生块产量任务、实施精度控制，稳定生块质量，实现安全生产等目标，大力开展工艺技术管理，积极参加班组“创优争星”劳动竞赛活动。他根据成型糊料冷却机投入使用前流程工艺特点，广泛运用“干骨料动态配方”操作法和“反注油操作法”等先进操作方法；他指导班组人员进行工艺技术调控，重点通过开展调整配方粉料纯度、控制正、负粉料比例、调整粉料配入量和调整沥青配比为主要内容的配方优化试验；提高干骨料温度，降低混捏机混捏温



闭智西

男，1993 年 3 月参加工作，1998 年担任工电段电务班班长至今。他技术全面，工作主动积极，是班组工作的带头人，是班组的技术尖子。

2007 年，原站场 6502 电气集中升级为微机联锁控制系统，闭智西通过自学和向施工单位技术人员现场学习，基本掌握了该套系统使用和维护，并多次完成该系统的故障处理。他还将自己掌握的知识编



姜建华

男，1994 年 8 月从江西有色四建机械化公司调入平果铝业公司矿山部，现任矿山部设备检修工区机修一班班长。

他针对矿山设备的常见故障，提出了“国产液压工程设备



陈开祯

男，1971 年 9 月出生，1993 年到平果铝业公司热电厂锅炉车间，1997 年加入中国共产党。该同志勤学好问，刻苦钻研，多次被评为热电厂的先进个人。在 2007 年度的司炉技术比武中，他以优异的成绩荣获第一名。

2003 年在热电厂二期锅炉试车投产期间，他率领班组成员

成教材，组织班组人员学习，经过他的传、帮、带，全班大多数职工基本掌握这套系统的维护技能。他积极参加小技改活动。他提出碱库信号指示灯系统的技改方案，独立完成设计方案，参与控制装置的改造。该项技改的实施，使碱库内的信号灯与道口信号报警装置形成联动，消除了行车安全隐患。

他积极参加修废利旧工作。2007 年，他将技改后老设备上的一些继电器改造，作为新系统的备件，节约成本 3 万余元。他积极参与节能减排工作，2007 年 12 月，他发现工厂站下的大管漏水，及时向公司相关部门举报，使漏水问题及时得到解决，据估算该漏水点一天的漏水量约 100 吨。

2007 年，在三期工程大件吊装运输工作中，闭智西带领班组员工加班加点，顺利完成了各种架空电缆线的拆卸和恢复工作，为大件运输顺利完成作了应有的贡献。

液压系统技术改造”、“碎石机液压油箱改造”等合理化建议。这些合理化建议实施后取得了 47.54 万元经济效益。

2007 年，他针对三台汽车的排气管装置设计不合理的问题，提出技改方案并参与实施，降低了车辆故障率，年节约费用 40 万元。

他重视班组员工技能的提升，毫不保留地做好班组青工的传、帮、带，培训出一批责任心强、技能高的青工，成为班组设备检修的中坚力量。

1995 年至 2007 年，他连续荣获分公司、矿山部“先进生产者”称号，2000 年荣获广西分公司级“劳动模范”，2003 年荣获“广西技术能手”称号，2006 年荣获有色系统“技术岗位能手”称号。

参与了 4 号炉和 5 号炉的点火热试车工作，他以高超的作业技术为点火热试车工作的顺利完成作了突出的贡献。

2007 年，该同志提出了锅炉点火升压过程中提前退油的操作方法。该操作法被推广实施后，使每次点炉升压的正常柴油耗从原来的 4000 多升下降到了 3000 多升，取得了良好的经济效益。该同志和班组人员一起提出了不启动磨机清粉仓的方法，降低磨机钢球损耗，节约了电能。

在热电厂推行锅炉精益参数竞赛过程中，他主动承担调压炉工作，在 2007 年度连续三个季度获得冠军。其中，在第二季度里，他更是获得连续三个月都是第一名的好成绩。2007 年，该同志为班组在生产小指标竞赛中连续 10 个月获得第一名作出了突出的贡献。

度；在成型强力冷却机安装运行和成型机进行系列技改后，他针对流程初期运行不稳定状况，与班员一道，开展工艺技术分析、诊断和经验总结，使班组人员较好地掌握了新的工艺技术操作要领，保证了流程连续稳定和均衡有序运行。

该同志经过多次反复摸索试验，成功解决了成型块表面的散积料问题，极大地减轻了员工的劳动强度，为焙烧块质量的提高做出了贡献。通过努力下，他和技术人员一起解决了配料筛分计算难题，使筛分计算时间从以前的两三个小时缩短到 30 分钟，为提高成型生块质量打下了基础。

2007 年他继续狠抓班组建设日常管理工作，围绕“十星”创建活动，不断丰富活动载体，创新活动内容，先后开展了“每日一题”、“设立读书角”等活动，形成了良好的班组文化建设氛围，有效激发了班员的积极性和创造性，班组管理水平不断提高。