

电解铝厂推行绩效分配制度带来新变化 “落后分子”变“工作尖兵”

本报讯（邓雪仁）从今年年初起，电解铝厂废除了奖金系数，实行绩效工资量化考核计分办法，所有作业均细化打分累计个人得分，月底按个人得分发放奖金，并累计全年得分作为年终各种奖励的直接依据，真正体现了多劳多得的公平性，也激发了员工的工作热情。

往年，由于管理体制不够完善，一些职工消极怠工，投机取巧，出工不出力，遇到困难时相互推诿。如，去年“三度寻优”项目技改初期，电解槽电压波动增多，班组长安排测

整槽电流分布时，有些职工只是应付了事，测出来的数据可靠性低，使分析处理问题时出现偏差，造成了生产成本的浪费；去年底，一些职工乘上级机构改革管理人员暂不完全到位之机，放松工作要求，在换极收边过程中没有按要求浇堵好阳极内端，导致阳极端头氧化钢爪溶化，原铝质量一度明显下滑；换极作业时，个别员工没有按要求配合好负责人出极和打捞大块工作，影响了整体的工作进度和工作质量。每当这些不良行为受到批评时，那些员工还

振振有词：“你干得好又怎样，还不是拿一样的钱！”这种不良的工作态度不仅伤害了大多数职工的工作热情，而且给车间的生产造成了安全隐患。

绩效分配新制度实施后，各种考核的力度和评分细则比以前更加完善了，奖金多少由劳动量和工作质量决定，“落后分子”很快就变成了“工作尖兵”，消极的工作现象消失了。电解铝厂今年前几个月的各项生产指标均出现

改革聚焦

检修厂持续推行标准量化管理工作

本报讯（吕泽红）推行标准量化管理工作是广西分公司今年的重要工作之一。检修厂依据公司的部署，按照中国铝业标准化管理模型的步骤，持续推广标准化管理的实施工作。3月3日至5日，该厂组织各车间技术骨干进行了标准量化办公室成员培训工作。

经过三个下午的集中培训，学员们学习了客户分析、SIPOC、详细流程图等知识，了解了标准量化持续改进的理念和步骤。下一步，各车间技术骨干将按部就班地推贯和实施，努力实现“算得准，管得住”的管理目标。

氧化铝厂计控车间完成镓回收系统自动控制改造

本报讯（隋曙光 廖妙珍）3月18日，氧化铝厂计控车间圆满完成了对镓回收系统新增18台气动阀的安装和调试，所增新阀已正式投入使用。

根据中铝总部安排，今年镓回收系统生产任务加重。由于原设计的控制系统生产自动化程度较低，阀门基本上均为手动开关，配料也由手动控制，给生产任务的完成带来了很大的困难，厂部决定对控制系统实施自动化改造。改造完成后，镓回收系统告别了手动开关阀门的历史，为提高系统产能完成镓生产任务提供了有力保障。

动力厂电检车间告别手写试验报告的历史

本报讯（李文地）3月20日，公司电气预防性试验管理系统在动力厂电检车间正式投入运行，人工手写预防性试验报告的历史宣告结束。

公司电气预防性试验每年进行一次，每次需提交试验报告三份，内容涉及设备的安装位置、名称、编号、检修时间、断路器、继电器、互感器测试项目标准值与实测值的对比等50多项数据。人工手写试验报告不仅劳动强度大，而且容易出错。电气预防性试验管理系统投入运行后，只需通过键盘输入试验数据并进行共享，相关部门通过点击便可随时进行查阅和审核，不仅方便了信息的沟通，每年还可节约16开纸6000余张。

碳素厂1号回转窑窑龄再创新高

本报讯（杨学安 陈合林）截至3月20日，碳素厂煅烧车间1号回转窑已安全运行643天，刷新了2号回转窑安全运行550天的纪录。这是煅烧车间实施延长回转窑内衬寿命工艺技术优化举措取得的新成果。

2007年7月，煅烧车间实施了延长回转窑内衬寿命的三项工艺技术优化措施：一是科学合理控制大窑转速，将大窑电机转速减少100转，使煅烧带位置偏离浇注料脱落位置。二是将煅烧锅炉引风机负压参数由原来的500~600帕调整至550~650帕，达到尽量拉长煅烧带位置的目的。三是通过控制回盘给料机转速，实现稳定投料，减少因下料量不稳定造成窑皮温度波动现象的发生。同时，煅烧车间还加强对1号窑窑况的预测管理，强化巡视，做好日常点检维护。通过工艺技术优化和强化日常管理，使窑龄不断提高。

一线传真

签了房屋买卖合同没过户该怎么办？

黄先生问：我想买一套二手房，已和对方签了房屋买卖合同。但对方要求我先支付全部房款后再将房屋过户，可是我担心全部付款后过户会有问题。对方在房屋没过户前还能反悔将房屋卖给别人吗？我该怎么办呢？

答：不动产权物的变更，转让，应当依法办理过户登记手续，未办理的，不发生物权变动的效力，不能对抗第三人。因此，在房屋过户前，房屋的所有权人仍然可以将房屋出售并过户给他人。但依据《物权法》第20条的规定，你可以和对方约定向登记机构申请预告登记。预告登记后，未经预告登记的权利人同意处分该房屋的，不发生物权效力。这样可以防止对方一房多卖，从而维护你的合法权益。（王清华）

本期说法

从去年下半年至今年2月份，煤气厂共有39名新员工进厂。为了实现“操作岗位3个月内掌握基本技能，技术岗位6个月内掌握基本技能”的员工培训目标，缩短新员工从学生到合格员工的转变时间，尽快在生产建设中发挥作用，煤气厂重点从三个方面做好工作，促进新员工快速成才。

“三级”安全教育，让新员工掌握安全技能。厂级安全教育，让新员工熟悉煤气厂易燃易爆易中毒的特殊工作环境，熟练掌握消防和防护器材的使用；车间级安全教育，让新员工掌握事故应急预案；班组安全教育，让新员工熟知岗位危险，掌握岗位操作和 safety 注意事项。为了检验安全教育的效果，各级安全教育完成后均进行严格考试，考试不合格者延迟上岗时间，重新接受教育。

签订师徒协议，让新员工尽快增长技能。煤气厂精选出39名责任心强、技术业务水平高的员工担任师傅，与新员工结成对子，签订《师徒带徒协议》，对师徒双方的职责和义务、目标和要求等予以明确。厂里还划拨专项资金对培训成效显著

让新员工尽快成才

——煤气厂卓有成效培训新员工小记

选条件”。在《师徒带徒协议》的约束和奖励措施的激励下，师傅们认真施教，新员工努力学习，工作技能较快得到增长。

定期考核评比，兑现培训计划。煤气厂各车间对新员工都精心制定岗位培训计划，将岗位技能、各项规章制度执行情况、职业道德、日常工作实践作为主要培训内容，设定了明确的目标和要求。每月底，车间对新员工进行考试检验，并将考试情况反馈其师傅，督促师傅弥补不足。各班组对新员工的学习情况也有考核，有评语。新员工每月要上交总结，车间领导进行阅示和点评，使培训工作与兑现培训计划形成管理闭环。

通过开展一系列高质高效的培训工作，煤气厂在短时间内让新员工融入企业，尽快掌握了工作技能。（黄智）

管理视窗

广西分公司支援队倾情演绎：

中铝一家亲 患难见真情

广西分公司援助队率先到场

在中铝贵州分公司所有842台电解槽需要修复再度投产的艰巨任务面前，广西分公司积极响应中铝总部支援贵铝的号召，瞿向东总经理亲自部署，迅速组建39名检修人员，于3月1日清晨出发前往贵铝，成为中铝成员企业中第一支到达贵铝的支援队伍。3月12日晚10时，公司30名电解工人到达贵铝，为援助贵铝灾后重建再增援手。

中铝一家亲，患难见真情。广西分公司检修支援队的职工到达贵铝后仅休息4个多小时就起床，乘车前往抢修现场投入工作。此后，以每天扎槽2~3台“挑战极限”的速度，高质量地向恢复100台槽的任务昂首挺进。电解分队的30名职工被分成4个小组并入贵铝电解铝厂的4个生产班组，随所在班组倒班参加开槽投料生产工作。

刷新检修纪录

3月6日，是广西分公司检修支援队到达贵铝后的第5天。由于对湿冷的天气不适应、作业环境粉尘浓度大，员工中多半人患上了伤风感冒和咽喉炎，但没有一个人请假休息，从早上8点一直奋战到次日凌晨2点，创造了日筑炉扎固3台电解槽的纪录。在抢修现场，许多职工随身带着草珊瑚含片，边含药边工作。职工们说：这里数千人都

在拼命工作，贵铝电解铝厂许多管理干部吃住在车间，很多天都没回一趟家，我们只要身体没有大问题，能做就要坚持。“过去，我们一天只扎一台槽，而且是24个扎固枪手互换作业。现在，这里只有14个枪手，每天要完成两台以上的扎固任务，每台槽用糊6吨以上，相当我们160kA大修槽的用糊量，工作量是平常的两倍以上。”这是检修人员在日记中记录下的修槽工作情况。

3月6日、10日和14日，公司检修支援队均创造了日筑炉扎固3台电解槽的佳绩。在中铝成员企业的支援队伍中，日均筑炉扎固电解槽台数，总台数都名列第一。

支援贵铝系列报道之二

程运材率队慰问支援队

3月11日上午，公司副总经理程运材、检修厂厂长陈柱、电解铝厂副厂长李雄强与黄宗东、杨才强两位“战地记者”一行5人，受瞿向东总经理的委托，抵达贵铝慰问支援队。

上午10时，程运材一行来到职工们中间，与正在进行抢修作业的广西分公司支援队职工亲切握手，代表公司党政领导慰问大家，对



全体支援者的辛勤付出表示衷心感谢。程运材认真询问了职工们吃住情况和身体状况，嘱咐大家一定要注意保暖，有病要及时治疗，合理安排休息，工作时一定要注意安全。他说：有什么情况要及时向乔贵林副厂长汇报，公司将全力以赴解决后顾之忧，希望大家安心工作，圆满完成抢修任务。他还详细了解了抢修工作的开展情况，并对下一步工作与人员管理提出具体要求。

3月12日晚，程运材代表公司党政领导班子宴请支援队全体队员，他亲自给每位支援队职工斟酒，再次向支援队职工的辛勤付出表示感谢。

诸路人马展开大会战

在贵州分公司电解铝厂灾后重建现场，到处飘扬着党旗、团旗、工人先锋号旗、突击队旗。中铝贵州企业4000多名职工、贵州预备师500名将士、有色六冶和十二冶的职工、中铝成员企业的支援队伍，日夜奋战。到处烟尘滚滚，到处是此起彼伏的风铃声。

这里有战场般的悲壮。3月11日早上9

本报讯（李燕）“出门无人时，请随手关灯”，“洗手后请关紧龙头”。走进电解铝厂检修车间，随处可见这些抠门小气的提示。

检修车间把节能减排工作作为班组“争星创优”劳动竞赛中的一项重要评比内容。各班组制定本班组年度节能降耗目标，要求班组成员围绕节能计划，养成“节约一度电、节约一滴油、确保每一项检修任务、少浪费一个备品备件”的行为习惯；各班组均设立一名节能降耗监督员，监督班组日常节能降耗工作；利用节约小贴士、节能“小点子”、宣传橱窗、板报等媒介，引导大家从一滴水、一度电“抠”起，在节能减排上盯住细节，坚决制止浪费资源的行为。

此外，该车间还对全厂厕所原有的倾翻式冲水改为定量冲水，延长了冲水周期，大大节约了厕所用水；将分厂澡堂蒸汽加热改造为自动温控加热，大大节约了蒸汽；二班的员工提出了“工厂检修用过的煤油过滤后还可以用”的小点子，获得广西节能环保铜奖，这个小小妙招取得了良好的经济效益和环保效益。

如今，该车间办公室和待机室无人时不开电脑，随手关紧水龙头，杜绝“跑、冒、滴、漏”等行为已成习惯。“现在，我们用水用电都变得小里小气的”。车间的员工都有这样的感觉。

节能减排

矿山部对厂房照明系统节能改造

本报讯（陈厚忠）矿山部大部分厂房使用的照明系统都是投产时设计安装的，由于灯具和照明线路老化，存在能耗高、维修量大、光线昏暗等弊端。2月中旬，矿山部决定将各生产作业现场原有的白炽灯、汞灯更换为高效长寿的无眩顶灯。目前，部分厂房照明系统的改造工作已经完成，生产环境得到了明显改善。由于新型灯具照明度能提高60%，节能效果达45%，改造后每年将节约电能10万度以上。

时，在离灾后重建现场不远的殡仪馆里，一位因公殉职电解工的追悼会正在举行。3月7日，贵州分公司电解铝厂的一位职工带病工作，倒在灾后重建的现场，倒在了与他相伴20多年的电解槽旁。他留下了这样一句话：部队都开进来了，我怎么能休息！

支援队成立临时党支部

为了更好地完成支援贵铝灾后重建工作，充分发挥支援队党员的先锋模范作用带头作用，3月13日晚，广西分公司支援队全体党员召开会议，成立临时党支部。乔贵林任党支部书记，韦显师和强红江任生活委员，付建华、许明晶任宣传文体委员。

会议决定，全体党员、支援队管理干部和主修人员在工作时佩戴红色袖标，充分发扬先锋模范作用带头作用，以一流的工作质量和进度树立公司的良好形象。3月16日，18名党员、5名主修佩戴红色袖标上岗。

刘祥民称赞广西支援队技术过硬

贵州分公司电解铝厂质检员李东洋在评价电解槽的维修质量时说：广西分公司的支援队工作仔细认真，质量关把得好，特别是糊料控制方面非常突出；阴极缺损部位的修补工作很细心，质量一流；从外观看，平整度、光滑度很好；侧部碳块、阴极碳块与扎固糊料结合紧密。

贵州分公司副总经理谢青松在中铝股份公司进一步支援贵铝灾后重建会议上说：广西分公司支援队行动迅速，工作进度突出，电解槽扎固质量一流。

中国铝业股份有限公司副总裁刘祥民在与支援贵铝灾后重建的中铝成员企业领导共进晚餐时说：广西分公司支援队伍技术过硬。

担任公司援助队负责人的检修厂副厂长乔贵林介绍说，检修支援队提出了非常高的质量要求，从扎固糊料控制、扎固工艺流程、扎固的光滑度和平整度等方面精益求精。大家十分珍惜这次难得的交流机会，把这次灾后重建作为展现广西分公司检修队伍风采的平台，并虚心向兄弟单位学习，树立起了广西分公司的好形象。

公司支援队扎槽数已突破60台

在灾后重建工作中，公司支援队职工克服了天气寒冷、工作环境噪音大、粉尘浓度高、连续高强度工作等困难，抢修工作进展神速。截至3月30日，修复电解槽数已突破60台。

中铝一家亲，患难见真情。广西分公司支援队用实际行动验证了这句话的真正含义。

（乔贵林 黄宗东 杨才强 廖宇报道）

电解铝厂检修车间扎固节能型班组