



广西连续性内部资料性出版物

准印证:0018536

内部资料 免费交流

邮箱:gx_baozk@gx.chalco.com.cn



中共平果铝业公司委员会 主办
2008年3月31日

第 435 期

本期 8 版

主编:白 泉 责任编辑:邓小英

冲破落后的思想束缚

促进企业又好又快发展

中铝广西企业开展继续解放思想大讨论活动

本报讯(张桂霞)“如何进一步解放思想,怎样落实科学发展观,对标国际,争创一流,实现中铝广西企业又好又快发展?”“中铝广西企业进一步发展的体制障碍是什么?要冲破哪些落后的思想观念的束缚?”3月25日下午,中铝广西企业召开“开展继续解放思想大讨论活动”动员会,公司党委对开展继续解放思想大讨论的工作作出部署,提出了一些亟待思考和解决的问题。中铝广西企业领导、机关部室负责人、各单位党委领导和企业文化(政工)科长出席了动员会。

会上,公司党委副书记李兵介绍了开展继续解放思想大讨论活动的背景与现实意义,传达了广西自治区党委开展大讨论活动的通知精神和公司开展大讨论活动的实施方案。公司党委于3月24日决定在公司和二级单位两级机关及科级以上管理干部中开展继续解放思想大讨论活动。

中铝广西企业开展大讨论活动的时间为3月25日至6月10日,分为学习动员

阶段、讨论阶段、完善措施阶段。期间,将开展“六个一”工作:开一次中心组专题学习讨论会,上一次专题辅导课,出一版专题宣传版报,写一篇学习心得,进行一次集中讨论,制定解决问题加快发展的措施和制度。

公司党委书记刘永刚在会上作了动员讲话(讲话全文见2版),他指出,继续解放思想要做到“三个突破”、“两个克服”。要突破固有思维,突破因循守旧的观念,突破经验模式。要克服自满保守思想,树立危机忧患意识;克服片面发展观念,树立科学发展意识,增强企业可持续发展的能力。刘永刚强调,通过解放思想开展大讨论活动,要扫除思想障碍,查找分析影响企业科学发展的不利因素,制定切实可行的措施,促进两公司顺利实现合并重组,氧化铝三期工程快速达产达标,全面推行标准化管理,实现党建工作创新发展,全面推进企业又好又快发展。

平果铝业公司经理黄振彬说,大讨论活动要与学习贯彻十七大精神、落实科学

发展观、促进企业改革创新、搞好本职工作相结合,要形成新思路,采取新举措开创工作新局面。分公司总经理瞿向东分析了继续解放思想的客观背景,指出开展大讨论活动不能走过场,要解决企业生存发展实践中存在的问题。他说,继续解放思想,要求广大干部员工认真对待本职工作,认真思考问题,认清当前的形势。一定要破除“铁饭碗”、“大锅饭”的旧观念,增强危机意识、竞争意识、效益意识、成本意识。瞿向东强调,大家在继续解放思想的大讨论过程中,一定要把着眼点放在提高效益创造财富的企业根本利益上来。(瞿向东、黄振彬的讲话全文见3版)

会议要求各单位要紧密联系企业实际和员工思想实际,通过继续大讨论更新观念,以思想解放的新成果为企业推进改革加快发展铺平道路。

思想大解放 促进大发展

职代会代表团(组)长联席会议召开

●表决通过中铝广西企业合并重组方案

●通报职工代表对领导班子民主测评满意度结果

本报讯(文欣)3月20日下午,平果铝业公司四届一次,广西分公司二届一次职工代表团(组)长第六次联席会议召开,会议一致通过了中铝广西企业合并重组方案,并通报了3月14日,职工代表对中铝广西企业领导班子民主测评的满意度结果。

联席会议上,人力资源部经理肖克成宣读了中铝公司批复的中铝广西企业合并重组方案。合并重组方案明确了指导思想、合并重组的原则、具体机构的设置。

瞿向东总经理介绍了合并重组方案的酝酿过程。他说,我们要把思想认识统一到中铝公司的批复上来,要以平常心来对待这次改革。现在两件大事压头,一是合并重组,一是三期投产。在合并重组工作过程中,要让一部分职工到三期岗位上去。瞿向东强调,各级干部要按照批复的要求,发挥党组织的政治核心作用,党支部战斗堡垒作用,党员先锋模范作用,积极地做好转岗引导工作。黄振彬经理说,合并重组是中铝公司在内部进行的第二次重组。在国资委管辖的176家国有企业中,中铝公司率先解决前几年来

改革改制所遗留的问题,是对改革工作的一种新的整合完善。合并重组也是一个摸索的过程,具体操作过程中可能会遇到这样那样的问题。大家要思想统一,按照中铝方案批复的总的指导思想,指导原则来妥善地解决遇到的问题。刘永刚书记对与会代表说,在合并重组方案的认识上要统一。各单位要把工作做到位,要充分发挥党组织核心作用,做好宣传,把合并重组工作做好,把思想工作做透。岗位会发生一些变动,在这种情况下,要做好职工思想工作,有些什么思想问题要及时化解,保证合并重组工作平稳进行。

与会代表经过酝酿,一致举手表决通过中铝公司批复的中铝广西企业合并重组方案。

公司党委组织部部长杨再华向与会的代表团成员通报了3月14日400多名职工代表对中铝广西企业“四好领导”班子建设民主测评的满意度结果,测评结果达到中铝总部优秀的标准。对七名中铝广西企业领导满意度测评结果是七名领导满意度均达到95%以上。

公司工会被区总工会评为工会组建工作先进单位

本报讯(张桂霞)2月21日,广西壮族自治区总工会下发表彰决定,来宾市总工会等23个工会组织被评为2007年工会组织先进单位,平果铝业公司工会榜上有名。

2007年,公司工会认真贯彻落实党中央关于“扩大工会覆盖面,增强工会凝聚力”的重要批示,突出

和深化““组织起来、促进发展,依照法规、切实维护,协调关系、构建和谐”的工作主线,大力推进组建工会工作和发展会员工作,牢固树立起工会维权观,取得了明显成效。公司组建工会工作和发展会员工作获得了广西区总工会的认可,通过了区总工会的考核。

杨韵屏获“广西五一巾帼标兵”称号

本报讯(邓小英)3月4日,广西壮族自治区总工会下发文件,表彰了一批广西五一巾帼标兵、广西五一巾帼标兵岗、广西五一巾帼标兵。其中,中铝广西分公司中心试验室副主任杨韵屏荣获“广西五一巾帼标兵”称号。

中心试验室担当着做好公司氧化铝、铝锭、铝土矿产品及生产过程控制、原燃材料质量分析监测的重任,杨韵屏主持中试室全面工作以来,带领中心实验室职工,做合格产品流程线上的“千里眼”、“警报器”,在业务上实现了多项“首创”和“第一”。为

适应国际、国内市场的竞争,不断深化实验室的自身发展,杨韵屏组织中心实验室参加中国国家实验室认可工作。经过一年多的努力,中试室于2005年通过国家实验室认可,成为中铝公司下属成员企业中第三个具备国家实验室资格的单位,拥有了走向国际的“绿卡”。在化验分析工作中,杨韵屏细心地捕捉系统工作中的创新点,主持和参与了多项的科研项目,其中参与的项目中有6项获省部级科技进步奖,1项获国家专利。

扬名榜

111名新员工在空军宁明基地军训

本报讯(龙晓)经过报名、资格审查、考试、体检、入职前培训、劳动合同签订等环节,公司人力资源部完成了职工子女就业安排工作。111名职工子女已陆续分配到岗正式上班,并按照公司的统一安排,公司送新员工于3月17日前往南宁空军基地进行为期半个月的军事化训练。目的是为了规范新员工的日常行为,强化新员工的纪律意识和集体主义观

念。3月17日,军训开班仪式在南宁空军指挥所宁明基地举行。

在开班仪式上,人力资源部经理肖克成结合瞿向东总经理“把工厂办成军队”的理念,说明了开展军训的意义,要求新员工在军训中严格要求自己,一切行动听指挥,培养集体主义观念和团队精神,提高独立生活的能力,为日后的工作奠定良好的基础。

中铝公司在分公司开展知识产权培训

本报讯(黄宗东)3月19日,中国铝业在广西分公司开展知识产权战略调研,并组织从事技术管理工作的人员开展知识产权相关知识培训。

中铝公司是国家批准的“国家知识产权示范创建单位”,为了配合中铝公司走出去建立国际化多金属矿业公司的战略,中铝科技部在中铝广西企业组织了此次知识产权调研和培训活动。

刘永刚书记在知识产权培训开班仪式上强调,要认真落实中铝总部“国家知

识产权示范创建单位”工作的部署,抓好知识产权相关知识的培训。刘永刚希望参加培训的科技人员努力提高知识产权的相关知识,为中铝公司圆满完成“知识产权示范创建单位”工作,实现“向科技要效益”的目标而努力。

当日下午,中铝公司知识产权调研组还和公司各二级单位的代表进行座谈,就企业引进技术的消化、技术创新中的知识产权意识、知识产权保护战略及措施等方面作深入广泛的研讨。

公司举办生产组织系统标准化管理蓝带培训班

本报讯(江治)3月17日至24日,公司生产组织系统标准化管理蓝带培训班在信息部举行,来自各二级单位生产组织系统的70余人参加了培训,公司副总经理刘保伟出席开班仪式并作了动员讲话。

标准化管理是中铝经过多次探索和实践,并经过局部试点取得成功后确定的管理模式,推行标准化管理就是要以技术、管理以及操作三个层面对企业的各

项生产经营活动进行持续改进不断优化,并形成一套涵盖了方法、路径及工具于一体的可复制的模型化的管理模式。公司举办这次培训班的目的是提高生产组织人员的管理水平,并深入领会瞿向东总经理关于标准化管理的重要论述。

本次培训分两期进行,培训的主要内容有:标准化管理概述、标准化管理的方法和工具以及如何运用。



3月15日,公司团委组织各二级单位团干和团员青年到右江矿务局进行交流体验活动。活动旨在通过体验煤矿井下艰苦的工作环境,使团员青年更加珍惜现在的工作。一位团员青年说:在黑暗潮湿、空气很差、距离地面几百米深的井下工作,相比之下,我们公司的工作环境好多了。(邓玲玲 图/文)

公司第六届模范五好家庭评选揭晓



经过投票评选和中铝广西企业精神文明委员会的讨论,3月25日,公司第六届模范“五好”家庭评选揭晓,此次共推荐19户家庭参加评选,评选出10户模范五好家庭,他们是赵芳、卢登家庭;王丽梅、迟铁林家庭;李积芳、刘希俊家庭;张红英、黄学刚家庭;王宇、赵军豪家庭;周兰蝶、吕文度家庭;陆江宁、盘国安家庭;

朱六香、朱洪流家庭;周银燕、秦晓文家庭;廖荣健、张健家庭。

3月28日上午,公司工会主席李兵和有关部门领导代表公司精神文明委员会登门到陆江宁、盘国安;李积芳、刘希俊;张红英、黄学刚等3户模范五好家庭颁奖。(马雁飞 陈亚宁/文 黄宗东/图)

学员聆听专家教授妙语解说“十七大”

公司党委举办首期领导干部学习贯彻党的十七大精神培训班

本报讯(邓小英 罗国华)“如果把十七大比喻为我党举办的一场全国性政治盛宴的话,那么,这场盛宴是既有中国特色、民族传统,又有时代芬芳、世界风味的美食,其中蕴含着十分丰富、全面的精神营养。”专家解说的十七大精神妙语如珠,60多名学员凝神谛听。这是中铝广西企业于3月16日至17日,举办首期领导干部学习贯彻党的十七大精神培训班上上课的情景。

开班前,公司党委书记刘永刚寄语参加学习的领导干部要认真学习,深刻把握十七大精神的精髓,运用于工作的实践中。此次培训时间为1天半。公司党委邀请了广西区党校的三名专家教授为学员们生动讲解了党的十七大报告博大精深的科学内涵。广西自治区党校副校长郑作广用渊博的知识、详实的数据为学员们讲解了全面理解和准确把握

握党的十七大精神的内容。广西区党校公共党校教授、领导科学学术带头人陶建平用中医学的原理、形象的比喻生动地讲解了从“十七大”精神中要吸取的十个方面的营养价值。广西区党校教授、博士黄颺则旁征博引,联系实际深入讲解了以十七大精神为指导,加强和改进党的建设的内容。

听完专家教授的讲课。3月17日晚上,学员们分成三个小组对学习的内容进行了3个半小时的讨论。在讨论发言中,学员们纷纷结合本单位的实际,就如何落实科学发展观、搞好节能减排、建设和谐企业等方面展开热烈讨论。中铝广西企业领导瞿向东、刘永刚、程运材、李兵来到各个讨论组与大家共同探讨如何深入学习贯彻落实十七大精神,他们都发表了各自精彩的见解和对工作具有指导性的观点。