

粼江花园开工

本报讯(黄宗东)1月10日上午,中铝广西企业新住宅小区粼江花园奠基开工仪式在平果县江南工业园举行。中铝广西分公司总经理瞿向东、平果铝业公司经理黄振彬、平果县委副书记记玉云峰、县委常委副县长刘贤新、广西东懋房地产开发有限公司的领导、中铝广西分公司各二级单位和部室的领导和职工代表、平果县各直属单位的领导、监理公司和施工单位的代表等500多人出席仪式。

奠基开工仪式上,广西东懋房地产开发有限公司副总经理贺映峰致欢迎词。施工单位和工程监理单位代表作了表态发言。

玉云峰在讲话中说,平果县党政高度重视中铝广西企业新生活区的筹建,将项目作为平果县的一件大事来抓,从小区选址、相关手续的审批等方面给予大力的支持和配合。他希望开发商和设计、施工、监理等有关各方密切合作,把粼江花园建设成精品工程,样板小区。

瞿向东在仪式上发表讲话。他感谢平果县

党政、新安镇、建设银行平果县支行等单位的大力支持和配合,感谢开发商及各参建单位的辛勤付出。他说,公司在新生活小区的选址上,借鉴了中铝中州分公司等单位的经验,并结合了公司的实际情况,将生活小区建于右江南岸。这将有助于缓解氧化铝三期工程建成投产后平果铝大桥的运输压力,方便广大职工上下班。最后瞿向东强调,公司将与开发商及参建各方协调合作,在确保住宅质量的前提下,为广大职工提供售价相对低廉的住宅,满足广大职工改善住房条件的愿望,使职工安居乐业,为企业的进一步发展奠定良好的基础。

开工奠基仪式结束后,参加仪式的领导来到广西东懋房地产开发有限公司新落成的粼江花园售楼中心,出席售楼中心的揭牌剪彩仪式。瞿向东总经理和黄振彬经理为售楼中心揭牌。随后,出席售楼中心揭牌剪彩仪式的领导与职工群众一起参观了粼江花园的缩微模型,听取工作人员有关粼江花园情况的介绍。

哈嘹组合获13届青歌赛广西赛区第一名

本报讯(唐善喜)1月1日晚,两年一届的第十三届cctv青年歌手电视大奖赛广西赛区选拔赛流行唱法决赛在广西电视台举行。本届青歌赛分美声唱法、民族唱法、流行唱法三个组,广西赛区决赛完成后,将产生8至10个队参加中央电视台现场直播的复赛和决赛。

由中铝广西企业职工组成的业余乐队“哈嘹组合”参赛的曲目是《月亮》,一路过关斩将,杀入了本届青歌赛广西赛区决赛,摘取了本届青歌赛广西赛区流行歌曲唱法的桂冠。第二名分别由来自广西艺术学院莫笑萍和来自南宁艺术剧院的袁泉获得;第三名分别由来自广西艺术学院的谢斌、广西歌舞剧院池一萃、合山艺术文工团杨洁获得。哈嘹组合是进入广西赛区决赛阶段唯一的业余队伍。

较晚,从去年10月份住院到现在,医疗费用已花去了近7万余元。得到这一消息后,许多职工,包括调到华银铝的职工,自发到南宁去看望黄文福,热电厂行政和工会领导十分关注黄文福的病情,多次利用休息时间前往看望慰问。与此同时,厂工会在全厂范围内组织捐款活动,在短短的5天时间里,收到了24419元钱的捐款。黄文福表示一定不辜负组织、同志们的关爱,积极面对困难,坚定战胜病魔的决心,争取早日回到岗位努力工作回报大家的关心。

三级工会组织看望住院劳模黄文福

本报讯(张中云)12月28日,虽然天气阴雨连绵,但在南宁303医院生病住院的热电厂职工黄文福同志却倍感温暖。原来,受公司工会和热电厂工会的委托,公司工会周巍部长、厂工会主席王登华及锅炉车间分会代表一行四人专程前往南宁看望因原发性肝癌住院的热电厂老职工、分公司劳模黄文福。

黄文福是热电厂锅炉车间的一名老班长,工作勤勤恳恳,在职工中有良好的口碑,在准备去南宁住院检查的前一天还坚持将班上完。由于病情发现

较晚,从去年10月份住院到现在,医疗费用已花去了近7万余元。得到这一消息后,许多职工,包括调到华银铝的职工,自发到南宁去看望黄文福,热电厂行政和工会领导十分关注黄文福的病情,多次利用休息时间前往看望慰问。与此同时,厂工会在全厂范围内组织捐款活动,在短短的5天时间里,收到了24419元钱的捐款。黄文福表示一定不辜负组织、同志们的关爱,积极面对困难,坚定战胜病魔的决心,争取早日回到岗位努力工作回报大家的关心。

量化考核激活一池春水

——电解铝厂实行绩效工资量化考核见闻录

2008年元月,电解铝厂在全厂废除奖金系数,实施了职工绩效工资,按照绩效考核办法核算绩效工资。一个星期过去了,职工的工作态度发生了不同程度的变化,他们用自己的实际行动来适应和支持这种全新的绩效考核方案。笔者在现场调查了解时,体会尤深,现将一些见闻辑录,以此来见证这一发生在生产一线的深刻变革。

见闻一:你别抢我的活干

笔者在电解一车间二工区采访时,正好碰到一组人员在进行换极作业,作业已经接近尾声,突然一声大喝传来:“你抢我的活干,搞你破!”我大吃一惊,快步赶上去一看,不禁哑然失笑。原来是另一名职工看到干活人员还没有干完,就非常积极地去帮他清扫炉帮,盖槽盖板等收尾工作,一来可以帮他快点干完活,二来也可以为自己挣点“工分”。那个责任槽人员就不肯了:这不是来分我的蛋糕吗?情急之下就大声喊起来。反映出一线职工在推行量化考核后积极主动抢活干的崭新变化,这不正是一线职工的可爱之处吗?

见闻二:你干天上的,我干地上的

笔者在电解车间走访时,发现电解工人的工作积极性空前高涨,不但抢着干活,干活的质量也提高了。一个电解工人跟我讲述了一个风趣的故事,说天车工既在天上干活,又要跑到地上干活,有一名电解工给他们出主意说天车工天上地上的活都干,太辛苦了,以后你就专门干天上的活,地上的活我们干了。听后,我忍俊不禁,这个兄弟真聪明,老想着把别人的活给干了还美其名曰人家太辛苦。这虽是笑话,却也实实在在地反映出职工的工作态度在悄悄地转变。

见闻三:干完活我就围着槽子转

笔者在电解车间走访时发现一个现象,就是平时的休息点上很少看见有人,我在电解槽烟道端堵住了一个电解工问:“你们还没有干完活?”,他说:“干完了。”我奇怪的问:“那为什么不看见人?”他说:“都巡视槽子去了。”接着他说了一席话:“巡视槽子是没有工作分的,但是如果我在巡视过程中发现有安全隐患如炉帮发红、钢棒发红,早一点发现效应并及时处理,能够及时发现电解槽打击头卡堵,发现槽上部设备故障并通报检修班处理,那不但可以挣到工作分,我还可以获得奖励,我的槽子也更加平稳了,所以干完活我就围着槽子转。”我望着他衣服上的汗渍,突然有一种说不出的感动,这就是我们的职工!

见闻四:不用念了,我的分数早就算出来了

下午4时,在电解二车间待班室,班长正在召集班员开班后会,对本班的工作进行总结点评,并公布当班职工的工作分。班长在对工作进行简要点评总结后,便要宣布“绩效工资量化考核评分表”。刚一开口,一名职工大叫:“不用念了,我的分数早就算出来了!”

这是班后会的一个缩影,量化考核方案早就组织职工学习讨论了多次,干什么活得什么样的分,职工心里跟明镜似的。何况车间待班室标准量化现场看板员工绩效考核栏中已经予以张榜公布了。这反映了量化考核的公开、公正、公平和公布的时效性。

绩效工资量化考核方案的推出,使奖金系数的概念正在淡出,如果说班组的撤并和班组建设的“硬件”的话,那么绩效工资量化考核就是班组建设的“软件”。这应该是管理的重心下移,实行扁平化管理产生的效果吧?笔者在采访该厂唐厂长时,唐厂长的一番话为量化考核做了很好的注解:“我就是要让职工抢着干活,争着当班长,如果都能这样,量化考核的目的就达到了。”(谢伦首)

截至2007年底,中色十二冶平果铝三期工程项目部共完成施工产值9000万元。分解分级二标段主体安装基本完成,进入电气施工阶段。三号蒸发站基础顺利结束,主体结构制作就置,安装工程量超过50%。控制过滤土建主体完工,结构、非标制作完成90%,正在进行设备工艺安装。(唐宏升/文 马雁飞/图)



● 图片新闻



大型钢皮带廊吊装成功

2008年1月7日,在广西建工集团平果铝三期工程项目指挥部的精心策划下,上煤系统钢皮带廊全部吊装完毕。该项目动用了2台50吨,2台130吨,1台70吨吊车同时作业,开创了集团公司首次将重60吨,长36.5米,宽7.2米的皮带廊吊至33.16米高处。

- 1.高空吊装
- 2.现场指挥
- 3.群策群力
- 4.作业现场

(白泉/摄影报道)

氧化铝厂进行三期员工培训考试

本报讯(曾德华)元月4日上午,氧化铝厂焙烧车间对氧化铝三期工程第一批新进员工和转岗员工进行了首次培训考试。

按照《氧化铝厂新员工入职培训要求》和《师徒协议》规定,三期工程新进员工培训分三个阶段进行,每阶段必须进行培训考核;同时新员工的考核成绩要和师傅的培训津贴挂钩。第一阶段考核内容,主要以平盘工序知识点为主。重点考查员工在培训学习期间对平盘工艺流程、设备点检、现场操作、工艺技术指标控制、车间

相关制度、职业道德等方面理论知识的掌握情况。通过考核找出培训、教学等方面存在的问题和差距,进而总结经验,以便使下一阶段的培训学习更具针对性。为真实反映大家的学习效果和对相关知识的掌握程度,车间领导和技术人员在题目设置等方面进行周密安排,考题切合实际,重点突出。全体参考人员都做了精心准备,考试过程中能严格遵守考场纪律,仔细答题,考场气氛严肃,秩序井然。

运输部完成2007年运输生产任务

2007年,运输部认真贯彻落实公司生产工作计划安排,紧紧围绕运输生产经营目标为中心,健全完善制度管理,优化运输生产组织,强化运输管理职能,不断创新工作思路,经受复杂情况的考验,克服不利因素的影响,以稳固扎实的工作业绩,安全高效的运输效率全面完成2007年运输工作任务,为公司生产经营发展和氧化铝三期建设做出了新贡献。

检修厂党委“家庭式连心工程”正式启动

本报讯(韦融江)元月7日下午2点,检修厂厂长兼党委书记陈柱、副厂长葛稳生和企业文化科主管杨才强、厂办主管助理刘超等一行来到检修厂筑炉车间及检修车间,与两车间的员工代表们进行了“热情面对面,真心连心”的促膝谈心。自此,检修厂党委“家庭式连心工程”正式启动。

陈柱厂长首先向与会的员工代表们介绍了检修厂“家庭式连心工程”出台的前提和目的。在随后的交流中,与会的代表们畅所欲言。他们都认为厂党委推行的“家庭式连心工程”真正的贴近了基层职工,起到了听民声、解民忧、集民智的作用,并感谢厂领导能提供给大家这样一个交流的平台,真正为职工办实事、办好事。会后,厂领导还给车间班组长代表发放了检修厂“家庭式连心工程”联系卡,让职工们通过手机、电话、电子邮箱等多种方式、多种渠道与厂部进行沟通交流。

煤气厂多途径提高无烟煤粉煤利用率 四个月为公司减少原煤采购费210万元

本报讯(黄智)去年,煤气厂紧紧围绕建设节约型企业这个主题,通过探索8~12毫米的粉煤粒在发生炉上的使用,提高型煤生产质量和使用效率,探寻灰渣再利用的新方法等多种途径,极大的提高了无烟煤粉煤利用率,并产生了显著的经济效益。截至去年12月31日,累计使用3977.54吨,为公司减少原煤采购费210.49万元。

去年5月份,公司出现了前所未有的供煤紧张局面,无烟煤库存量严重不足。为缓解公司压力,煤气厂大胆尝试在发生炉上使用8~12毫米的粉煤粒,此项技改每年将节约原煤采购1.2万吨,为公司减少原煤采购费705万元。8~12毫米的粉煤粒在发生炉上使用的方法为国内首创。同时,煤气厂加大对型煤生产使用的研究分析力度,努力提高型煤生产质量和使用效率。2007年,煤气厂型煤产量达到25884吨,入炉量达到17402吨,较2006年12192吨型煤产量增加了13692吨,12313吨入炉量增加了5089吨。煤气厂在紧抓提高煤气质量、降低灰渣含碳量的同时,积极采取措施探寻灰渣再利用的新途径。一是在发生炉无烟煤用量中掺烧一定比例的灰渣。目前,已经使用灰渣约500吨。二是在热电厂用原料上掺烧30mm以下的灰渣。基于热电厂使用的褐煤热值较低,将筛分后小于30mm的灰渣880吨,与煤气双管洗涤出来的88吨煤泥送至热电厂作为锅炉燃烧原料试烧。本次试烧后,热电厂未给出具体的试验数据,这说明锅炉炉灰没有数据表明影响,为进一步在锅炉使用创造了条件。

平果铝医院举行知识竞赛活动

本报讯(贺舰灵 周利)1月3日晚7点30分,平果铝医院在院六楼会议室举行医疗、护理核心制度知识竞赛活动。全院职工共80余人到院观看比赛。

7点40分知识竞赛正式开始,此次比赛是由内科、外科、儿科、妇产科、急诊室、门诊部、医技科、药剂科等科室组成的8个代表队,每个代表队由3人组成。比赛内容涵盖12条医疗核心制度和11条护理核心制度,设有必答題、抢答题、风险題三种題型。整个比赛场面气氛热烈,选手们的精彩回答,博得了观众们阵阵掌声,主持人给观众的答题也被抢答。选手们经过2个小时紧张而激烈的角逐,最后外科代表队以总分190分的好成绩获得了第一名。