



广西连续性内部资料性出版物

准印证:0018536

内部资料 免费交流

邮箱:gx_baozk@gx.chalco.com.cn



中共平果铝业公司委员会 主办
2007 年 11 月 30 日

第 427 期

本期 8 版

主编:白 泉 责任编辑:邓小英

分公司脱硫除尘系统改造项目通过环保验收

本报讯(冯海燕 黄学梅)11月14日,由广西自治区环境保护局、百色市环保局组成的验收组,对广西分公司热电厂脱硫除尘系统改造项目进行了环境保护竣工验收。

验收组成员结合广西分公司1-3#炉脱硫除尘系统改造项目的现场核查试生产和污染防治措施的落实情况、环保执行情况、监测情况,并根据环境保护验收标准对验收材料进行了审核。经过认真讨论,形成验收意见:1-3#炉采用NID循环半干法脱硫技术改造后,烟尘、二氧化硫、氮氧化物均达标排放,二氧化硫去除量每年可达10338.8吨,减排量

为7467.372吨。项目建设过程中落实了环评报告书及批复要求的环保措施,符合验收条件,同意中国铝业广西分公司热电厂1-3#炉脱硫除尘系统改造项目通过环境保护竣工验收。

瞿向东总经理在验收会上指出,广西分公司将1-3#炉脱硫除尘改造、污水零排放作为今年节能减排的两件大事,实施的脱硫除尘改造项目,受到了中铝公司、广西自治区政府的高度重视。该项目的环境保护顺利竣工验收,对于中铝广西企业的节能减排工作将是一种激励、鞭策。

瞿向东当选百色市有突出贡献十大人物

本报讯(王更生)在百色市各族人民喜庆地级百色市建市5周年的日子里,“百色撤地设市五周年十大新闻”、“百色建市5周年有突出贡献的十大人物”、“感动百色十大人物”评选结果揭晓,中铝广西分公司总经理瞿向东被评为“百色建市5周年有突出贡献的十大人物”之一。

在11月8日晚举行的百色市建市5周年大型庆典文艺晚会上,市委书记、市人大常委会主任梁春禄,市长刘正东为“百色建市5周年有突出贡献的十大人物”、“感动百色十大人物”颁奖。

中铝公司形象宣传片摄制组到中铝广西企业现场拍摄

11月14日,由中央电视台新闻频道《百姓档案》栏目相关人员组成的中国铝业公司形象宣传片摄制组一行5人,到中铝广西企业为期四天的专题片拍摄工作。

此前,中国铝业公司形象宣传片摄制组受中铝总部委托,在甘肃兰铝、河南中州铝、重庆西南铝等地进行了拍摄。在平果铝业公司党委宣传部和分公司企业文化部领导的陪同下,摄制组

先后拍摄了矿山生产采矿、工程复垦、生物复垦示范基地、氧化铝装运、电解铝铸造生产流程、铝锭装运、铝合金生产、企业文化建设、中铝广西企业定点扶贫的希望小学等,并深入到因平果铝的发展而致富的村民家中进行了实地采访拍摄。摄制组还拍摄了平果县艺术团和平果铝哈嘹乐队演绎的平果嘹歌文化的大量场景。(白泉 唐宏升 黄立群/图文)

2007年度中国有色金属工业科学技术奖评审揭晓 分公司六项科研成果获科学技术奖

本报讯(邓小英)11月17日,中国有色报上公布了2007年度中国有色金属工业科学技术奖评审通过的项目,中铝广西分公司有6项科研成果分别获得一、二、三等奖。

由中铝广西分公司和中国铝业股份公司所属单位郑州研究院、中铝贵州分公司、中铝青海分公司等共同研究的《大型铝电解槽低阳极效应技术研究开发及工

业应用》、《优质阳极生产技术的开发及工业试验》科研项目获得一等奖;中铝广西分公司研究开发的《那豆矿低品位矿的开采利用研究》、《铝液铸造免打渣生产工艺的技术开发和应用》获二等奖;《提高氧化铝大型平底沉槽产能的技术开发》、《氧化铝气体悬浮焙烧热工制度的优化》、《煤气厂热循环水综合治理的研究与应用》获三等奖。

扬名榜

分公司一企业管理成果获奖

本报讯(徐立其)由中国有色金属工业协会组织的有色金属工业2006年度企业管理现代化成果及管理优秀论文的评审揭晓,公司煤气厂胡黔生等主创的《规

划员工职业生涯,建立员工发展体系》荣获有色金属工业企业管理现代化成果二等奖。汤卫春等三人的管理论文分获优秀管理论文一、二等奖。

减少管理层次 缩减班组设置 民主竞选班长 广西分公司向“扁平化”管理迈进

点和检修业务需要,打乱专业,实行“混合编制”,以提高工效。在此基础上,减少班组设置,班组长人数将在现有基础上减半。氧化铝厂还出台了《班长竞聘上岗办法》,举行了班长竞聘考试。(李浩)

11月13日,电解铝厂推出了班组改革方案,提出了班组长人数在现有基础上减半的目标,对出铝、换极等业务重新进行了划分整合,按照生产区域和生产管理活动范围采取合并同类项的办法,对电解车间运行班、作业组进行调整,对其他车间的修理班、综合班等进行撤消或合并,简化了管理程序、精简了机构。11月15日,电解铝厂所有班组重组到位、所有班长全部改选完毕,班长人数在原有基础上减少了一半,初步实现了“大班组”模式,向“扁平化管理”迈进。(谢伦首)

中试室于11月14日召开班组合并专题会议,

中共中央文献研究室 离退休老同志考察中铝广西企业

本报讯(王更生)10月19日上午,中共中央文献研究室离退休老同志一行41人到中铝广西企业考察。

此次到中铝广西企业考察的中共中央文献研究室离退休老同志大多为中共中央文献研究室毛泽东、周恩来、邓小平、朱德等老一辈革命家研究组负责人。他们参观了氧化铝厂均化库和电解铝厂铸造车间,了解了中铝广西企业的建设发展历史和取得的成就,以及为实现振兴中国铝业和带动老区发展所取得的成就。



公司武装部经过精心组织、层层筛选、严格把关,选送职工子女李松、麻模付、黄文海等3名合格青年光荣加入中国人民解放军。11月20日下午,公司党委书记刘永刚、副经理刘晓辉、经理助理毛兴云亲手为新兵佩戴光荣花,为新兵家长发放“光荣之家”牌匾和优待金。(马雁飞/图文)

中铝广西企业新员工军训圆满结束

本报讯(马雁飞)11月16日下午,中铝广西企业在江洲足球场举行了新员工军事汇报表演。至此,中铝广西企业自今年8月以来,分四批进行的新员工军训全部结束。公司党委书记刘永刚亲临观摩新员工军事汇报表演,并对新员工寄予殷切希望。

中铝广西企业历年来注重新员工岗前军事训练工

作,旨在培养新员工严谨的工作作风和团队精神。从今年8月起,公司武装部聘请专业教官陆续对新员工进行军事训练。截至11月16日,共有4批新员工319人参加军训。

在军训汇报表演上,公司党委书记刘永刚希望新员工在今后的工作岗位上,发扬军人的优良作风,为企业的发展做出自己的贡献。

菲律宾、泰国青年参观中铝广西企业

本报讯(张蕾)11月16日,以菲律宾、泰国青年为主的广西国际青年交流学院高级研修班一行34人到中铝广西企业进行参观交流。

公司团委组织中铝广西企业12名团干与研修班的学员们进行了交流。学员们

了解了中铝广西企业概况及公司的共青团工作;公司团干也向两国青年询问了两国青年组织的设立情况及青年业余文化生活开展情况等。交流结束后,高级研修班的学员们还参观了生产厂区。

管理革新



平果铝业公司开展扶贫工作 出资援建龙伏供水工程

本报讯(邓小英 马雁飞)11月27日,平果铝业公司副经理、机关党委书记刘晓辉带领公司机关40多名党员干部到公司的扶贫点平果县新安镇龙越村的龙伏供水工程工地开展运送水管义务劳动。

龙越村地处石山区,由于土地贫瘠、交通不便、信息闭塞等因素,长期处于贫困状态。而人口最多的龙伏屯由于地势较高、距取水点较远,用水问题一直没有解决,为了让该屯近千人能喝上甘甜的泉水,平果铝业公司认真贯彻党的扶贫政策,于今年9月捐资30万元援建龙伏屯供水工程,工程主要包括更豆山50立方米的高位水池和从龙碰地下河取水的供水管网。工程于10月18日开工,由建安公司承建,拟于12月8日完工。此前,公司向该村捐赠了一批电视机、DVD机、音响等设备,并捐资1.9万元帮助该村贫困大学生入学。

实业公司提前完成电极糊全年产销任务

本报讯(周钰)新达实业公司以“五好”科室创建和班组建设为契机,抓机关工作作风转变,提高服务基层意识,为基层提供优质有服务;提高广大员工参与企业管理的能力,提高员工业务水平和操作技能,积极开拓市场,超额

完成了平果铝业公司下达的生产任务。截至11月9日,碳素制品厂生产电极糊11845.21吨,销售科完成了电极糊销售12212.77吨的任务,提前52天完成了实业公司董事会下达的电极糊产销11000吨的任务。

报捷台

运输站提前完成全年运矿任务

本报讯(黄立群)截至11月11日,平果铝业公司运输站累计运输铝土矿90.2万吨,提前50天完成公司下达的90万吨的按计划运矿任务,并实现了重特重大事故为零的目标。

今年以来,运输站重点突出安全驾驶这个中心,抓好驾驶员的安全学习;站领导坚持对车辆进行检查,了解驾驶员的思想动态,做到安全出车;雨雾天气,站领导坚持跟车到运矿现场进行督促检查;坚持驾驶员安全值日制度,提高全员的安全意识;设立党员模范车,通过党员的模范作用,带动驾驶员的规范操作;对车辆进行维护保养工作,确保车辆的良好运行状态。通过一系列安全防范措施,运输站安全稳定的完成了全年运矿任务。

本报讯 扁平化管理是企业为解决层级结构的组织形式在现代环境下面临的难题而实施的一种管理模式。当企业规模扩大时,原来的有效办法是增加管理层次,而现在的有效办法是增加管理幅度。当管理层次减少而管理幅度增加时,金字塔形的组织形式就被“压缩”成扁平形的组织形式。连日来,“扁平化”管理已在分公司各单位中铺开。

为全面推广“扁平化管理”,减少管理层次,提高管理效率,氧化铝厂按照公司实行大班组整合要求,对班组机构设置进行了全面改革。

该厂系统分析了现有班组建制结构状况,针对目前存在的班组划分过细、管理层次过多、部分班组管理人员责任心不强等问题,广泛征求了车间和一线职工的意见,决定按照“服从工艺、效率优先、细化管理、有利生产”的原则,进行班组改革。氧化铝厂对生产车间的工艺任务按照生产区域和生产管理活动范围进行调整;对辅修车间的班组,改变以往按照小专业划分的作法,按照氧化铝厂设备特

企业精神:团结 务实 创新 自强 Company Spirit: Solidarity Working on concrete matters Innovation Striving to be stronger