



广西连续性内部资料性出版物

准印证:0018536

内部资料 免费交流

邮箱:gx_baozk@gx.chalco.com.cn



中共平果铝业公司委员会 主办
2007 年 11 月 15 日

第 426 期

本期 8 版

主编:白 泉 责任编辑:邓小英

中铝公司参展第四届东盟博览会

本报讯(唐宏升)第四届中国—东盟博览会、中国—东盟商务与投资峰会于10月28日至31日在广西南宁举行。中铝公司以宏大的展台和全新的形象,在博览会一号展厅国际经济合作区闪亮登台,吸引了众多的国内外客商、专业观众和热情股民到场观摩、咨询。中铝公司党组成员、副总经理任旭东出席了东盟博览会的开幕式。

中铝公司作为中央直接管理的国有重要骨干企业,已连续三年参展中国—东盟博览会,并从2006年开始与博览会携手,成为中国—东盟博览会战略合作伙伴。中铝公司将通过与博览会的合作,借助中国—东盟自由贸易区建设,加快向“内有凝聚力,外具竞争力”的世界一流国际矿业企业迈进。

据统计,第四届中国—东盟博览会共设展位3400个,参展企业1908家。第四届中国—东盟博览会累计交易总额达14.2亿美元,共签订国际经济合作项目182个,总投资额61.54亿美元;签订国内经济合作项目138个,总投资额582.14亿元。

本报讯(唐星善)11月2日,由广西自治区发改委和百色市人民政府联合主办的“百色铝产业发展论坛”在百色市召开,中铝股份副总裁助理谢洪、中铝广西分公司总经理瞿向东应邀出席会议。

国家发改委培训中心主任杜平主持专家主题发言。百色市委书记梁春禄致欢迎词。市长刘正东何作了主题为:“百色铝产业发展现状与展望”的发言。百色铝土矿资源丰富,主要分布在平果、德保、靖西、那坡、田东、田阳等县。已探明并纳入国家储量表的铝土矿储量为5.87亿吨,最新探明储量为7.8亿吨,远景储量超过10亿吨以上,占全国储量的四分之一以上。现已投产及拟建的氧化铝企业有:中铝广西分公司,目前氧化铝生产能力为90万吨,正在建设氧化铝三期工程,预计2008年投产,工程项目建成投产后总生产能力达180万吨;广西华银铝业公司,氧化铝规模为年产量160万吨;山东信发集团靖西铝工业基地,目前项目申请报告已上报国家发改委待核准,氧化铝项目建设规模160万吨。目前百色电解铝生产能力为29.1万吨,2007年底,预计形成电解铝规模40万吨生产能力。铝加工产品到年底预计形成铝材规模10万吨。百色铝配套产业也正在加速发展。

中国有色金属工业协会铝部副主任郎大展就国内铝工业现状及发展趋势判断作了发言。他说,经过半个多世纪的发展,特别是21世纪以来的高速发展,2006年我国电解铝产量已达到935万吨,连续5年居世界第一位,氧化铝产量达到1370万吨,连续5年居世界第二位,铝材产量879.3万吨,连续4年居世界第二位。我国的铝工业上占技术及装备水平已进入世界先进行列,技术经济指标较先进,160KA及以上大型预焙槽已是主导槽型。未来5年,全球铝工业仍然是保持旺盛的发展走势。由于全球能源的日趋紧张,交通运输工具的减重节能以及减少废气排放等,都将铝做为首选材料,因此原铝消费量将以5.7%的年均幅度增长,特别是发展中国家需求量逐年加大。

中国铝业股份有限公司总裁助理谢洪就铝工业可持续性发展展开论述。一是加快海外资源开发。全球铝土矿保有资源储量约250亿吨,服务年限在150年以上,从全球范围来说,铝土矿资源并不缺乏。我国铝土矿资源储量虽然丰富,但可开采利用的资源少,且品质差,加工处理难,生产成本低,我们要按照党

学习“扁平化”管理经验 瞿向东带队考察中铝瑞闽公司班组建设

本报讯(陈亚宁)10月25日至26日,公司总经理瞿向东带领部分厂矿、机关部室领导到地处福建马尾的中铝瑞闽公司考察班组建设工作。

瑞闽公司党委及相关部门领导向考察组人员介绍了其企业生产经营情况和班组建设工作的做法经验。瑞闽公司是铝板带加工企业,2006年加入中国铝业公司,现有员工800多人。2006年生产铝板带6万吨,实现利润3000多万元。瑞闽公司从自身生产管理实际出发,按照直线职能制进行组织架构设置,形成了“扁平化”管理,具有如下特点:一是没有厂矿、车间的层级设置,相关管理部门直接管理到班

组。二是进行大班组设置,班组人数一般在30人以上,最大的班组有77人。瑞闽公司遵循业务技术相关原则、工作场所靠近原则及利于人员调配和班组管理原则设置了27个大班组,其中生产型班组19个,机关后勤服务辅助班组8个。

公司考察组一行就瑞闽公司的组织架构、班组的设置、班组长的培养选拔、班组长的待遇等情况一一做了具体的了解。考察组还参观了瑞闽公司的生产作业流程、班组工作现场、班组活动室以及班组形象建设展示情况。此次学习考察为公司下一步进行班组建设改革提供了有益的借鉴。

本报讯(谢伦首 李虎)10月30日、11月1日,电解铝厂先后撤消了工区长,计算机车间和调度室,分别成立了技术管理组,生产控制中心,从而减少了管理的层次、精简了管理机构,标志着电解铝厂向“扁平化”管理迈出了新步伐。

为适应电解铝厂管理模式的新变化,电解铝厂经过几个月的酝酿和研究出台了撤销电解工区长,成立技术组的管理创新方案。电解三个车间十个工区原有工区长

减少管理机构 简化管理程序 电解铝厂管理创新迈出新步伐

20人,电解铝厂公开选拔技术助理9名,经过严格的考核打分,在20名参加竞聘的原工区长中,录取了分数最高的前9名,成为首批电解车间技术助理。

随后,电解铝厂撤消了计算机车间和调度室,成立了生产控制中心,减少了管理的层次、精简了管理机构。随着电解管理模式的不断推进,电解铝厂在管理层面的创新和改革也将更加深入。

百色市召开铝产业发展论坛

中央、国务院提出的“走出去”战略,加快海外资源的开发,在铝土矿资源丰富的国家或地区,如澳大利亚、巴西、几内亚、越南等,建设我国的氧化铝基地;在海外电力资源尤其是水电资源比较丰富、电价比较便宜、氧化铝供应有保障、投资环境较好的地区和国家,建设我国的电解铝基地。二是发展循环经济,努力打造生态铝产业和资源节约型企业。谢洪先生谈到中铝公司在百色的发展及计划,他说,中铝公司在百色的企业主要有广西分公司,2006年氧化铝产量94万吨,电解铝产量13万吨。广西分公司于1991年开工建设,自1994年投产以来,累计生产氧化铝670万吨,铝锭147万吨,销售收入308亿元,上缴国家和地方税收49亿元,是百色市及广西区的纳税大户,带动

了当地电力、化工、石材加工、运输、建筑及第三产业的发展,对平果县、百色市社会经济做出了重大贡献。目前,广西分公司正在建设氧化铝三期工程,总投资44亿元,

2005年12月18日开工建设,计划于2008年6月竣工投产,新增氧化铝产能88万吨,届时,广西分公司将形成200万吨级的世界大型氧化铝厂。另外,中铝公司与广西投资公司、五矿集团合作建设的年产160万吨氧化铝的广西华银铝业公司即将投产。可以肯定,这些新建项目的建成投产,将为百色市及广西区的经济社会发展做出更大的贡献。在谈及中铝公司在百色的发展思路时,他说,中铝公司将在广西分公司现有场地上,采用国际先进的400KA大型预焙槽电解技术,发展广西分公司电解铝二期扩建工程,投资约36亿元,建设年产30万吨电解铝生产线。目前,该项目核准申请报告已上报国家发改委。中铝公司将为打造百色生态铝工业基地继续做出应有的贡献。



▲图为三期热电厂厂房主体结构施工场面。(白泉摄)



▲由中国六冶公司承建的氧化铝三期工程赤泥沉降分离及洗涤、种子过滤、赤泥过滤等子项工程进展顺利。图为沉降系统工程建设场景。(唐宏升/文 马雁飞/图)



▲图为氧化铝三期高压溶出建设工地施工现场。(白泉 摄)

平果铝业公司开展“五好”满意度测评

本报讯(文欣)创建“五”好(科)部室,是平果铝业公司今年强化管理的重要举措,为了检测各单位创建“五好”科(部)室取得的实际效果,11月,公司在机关各科(部)室和各二级单位科室中开展了“五好”满意度测评工作。

11月1日,公司五好科部室创建活动领导小组组织了中铝广西企业各单位与公司机关各科(部)室有工作业务往来及相关的代表,对机关科(部)室进行了满意度测评。各单位的代表从

作风形象好、协调服务好、管理工作好、勤勉清廉好、任务完成好五个方面给公司机关及机关党群系统32个科(部)室进行了测评,在优、良、一般、差四个等次上进行了投票。测评结果表明,18个科(部)室满意度测评良好率达到90%以上,满意度测评良好率在80%至89%之间的有13个科(部)室。与此同时,各二级单位根据公司的部署也相继开展了测评工作,预计测评在11月23日前全部完成。

片状铝粉制备新工艺研究和设备开发项目通过验收

本报讯(唐宏升)10月26日,由平果铝业公司和昆明理工大学合作开发的中铝科技基金项目《片状铝粉制备新工艺的研究和设备开发》,通过了由中铝公司科技部组织的项目验收组的验收。

片状铝粉是目前使用最广泛的片状金属粉末之一,主要用于工业涂料、汽车油漆、塑料涂料和印刷油墨等。《片状铝粉制备新工艺的研究和设备开发》项目是平果铝业公司受中铝公司科技部委托,与昆明理工大学合作研发的工业品科研项目,研发总费用为220万元。

在验收会上,公司经理黄振彬向与会的验收专家组成员介绍了

《片状铝粉制备新工艺的研究和设备开发》项目的研究过程、目的、意义和初步成果。昆明理工大学研究人员向验收组展示了该科研项目研究过程、项目开发研究的成果。

验收组认真听取了项目组的汇报,审查了验收资料,经过讨论、质疑和交流,验收组认为,《片状铝粉制备新工艺的研究和设备开发》项目组在规定的时间内完成了任务合同书规定的技术开发内容,该项目改进后的设备满足了片状铝粉制备需要,采用了先进的机械化学进行表面复合包覆,改善了传统工艺过程中的成分偏析和包覆不均匀现象,优化了关键助剂的选择和配比,获得了与进口同类、性能相近的产品。产品性能达到了考核指标。

分公司通过 QMS/HSE 体系复审

本报讯(黄春霞)11月1日,公司QMS/HSE体系复审审核末次会议在公司召开。经过认证中心审核组审核,分公司通过QMS/HSE体系复审。

在末次会上,审核组组长丁沙介绍了审核的情况。审核结果表明公司的资源提供能满足三大体系的有效运行;体系的正常运行使公司取得良好的绩效;员工的质量、安全意识在逐步提高;公司建立健全了体系的监督机制。审核组一致认为:中铝广西分公司具备持续改进体系绩效的能力,同意继续使用证书。丁沙对公司在三大体系运行方面所做的工作给予高度评价,他同时建议公司进一步增强体系运行的深度,更好地将体系融入企业日常管理中。

程运材副总经理在会上要求各单位要高度重视审核组发现的问题点和不符合项,在规定的期限内对不符合项提出有效的纠正措施,促进体系的持续良好运行,进一步探讨优化三大管理体系的思路,争取新的提高。

本报讯(陈亚宁)由中国移动广西分公司和《广西日报》社联合主办的“环保广西,看你的”节能环保点子征集活动揭晓。本次活动共评出金点子3个,银点子6个,铜点子10个。广西分公司选送的运输部供电段线路班职工吴敏、苏喜生提出的“将直板式水龙头的最大出水角由90度改为60度洗手可节约水40%”获得银点子奖,电解铝厂检修车间职工提出的“工厂检修用过的煤油过滤后还可以用”获铜点子奖。

分公司两条点子榜上有名

企业精神:团结 务实 创新 自强 Company Spirit: Solidarity Working on concrete matters Innovation Striving to be stronger

工人文化宫开展火灾事故应急演练

11月2日,平果铝业公司对工人文化宫进行了火灾突发事故演习。

上午9时许,工人文化宫里传出了保卫人员嘹亮的歌声:“日落西山红霞飞,战士打靶把营归……”平果铝业公司领导、各部门负责人、各单位安环科长和来自各单位的250多名观众正在观看文艺演出,舞台左侧突然起火!由于连续用电负荷过大导致文化宫舞台的电气线路过热短路引发火灾。事故现场浓烟滚滚,幕布等大量易燃物质燃烧,舞台上部的吊杆架缆绳瞬间被烧断,吊杆架坠落时将正在撤离的一名演员砸伤。此时,文化宫内的所有照明突然全部熄灭,大量浓烟充满了舞台和大厅……

在对这一假想事故的演习中,工会安全监控小组、信息联络组、器械电器消防措施处理小组、人员撤离疏散救护小组、后勤保障现场维护小组各司其责,按照《平果铝业公司工人文化宫紧急情况应急预案》中的分工职责紧急行动,及时发现火情、迅速报警、

扑控火情、合理组织疏散、抢救伤者等应急步骤在混乱的“火灾”现场有序展开。9时29分30秒出现火情,2分钟后消防车抵达现场实施灭火,4分钟后所有人员安全撤离现场,10分钟后医院救护车到达文化宫对“伤员”进行救助。整个演习过程用时14分钟。

演习结束后,平果铝安全环保部主任孙志杰主持了点评仪式。保卫部消防队队长韦景星、公司工会副主席朱定国和分公司安全环保部经理冯道永对演习进行了评价。

此次演习的总指挥、平果铝业公司副经理刘晓辉对演习活动作了总评。他指出,此次演习检验了应急预案在发生火灾的紧急情况下,采取措施的有效性,使岗位人员进一步明确了各自的管理职责,也检验了相关部门的协调配合能力。他要求大家认真总结经验,找出不足,反复学习应急预案的内容,熟记自己的职责,切实提高保护人民群众人身安全的能力。

(张桂霞/文 白泉 马雁飞/图)



救援行动

——记矿山部生产运行工区交通事故救援演练

10月30日上午9时30分。

矿山一期6号洗后矿堆场。

洗后矿装运作业正在有条不紊地进行……

“嘟嘟嘟,嘟嘟嘟……”一阵刺耳的鸣笛声突然响起!7号VOLVO装载机应急警示灯急促闪亮。10号VOLVO铰接式卡车在倒车过程中发生“侧翻”,驾驶员“受伤”,车辆因搭铁发动机“起火”!发现险情的三名驾驶员推开车门立即冲向事故现场,一人手持灭火器进行灭火,两人抢救“伤员”脱离危险区域并拨打遇险电话。生产控制组陈刚接到汇报后立即拨通分区长王大海的电话……

“停止装矿作业,立即启动交通事故应急救援预案!”随着这声令下,生产运行工区交通事故救援演练活动进入高潮:救援人员携带急救物资

15分钟内赶到事故现场,抢救伤员、疏散人员、封锁现场、拨打急救中心电话等紧张有序地进行。5分钟后,机动部门、检修工区、安环科、保险人员也随之赶到,取证、拍照、车辆损检、车辆施救工作忙而不乱、有条不紊。

一切都在掌控之中!30分钟后,生产控制组电话再次响起:“事故现场受伤人员成功获救!火已扑灭,车辆成功获救转移!现场已具备恢复生产条件,请求恢复生产,请指令!”电话里传来现场汪荣华主任沉着、坚定的汇报声。话音背后,掌声、欢呼声响成了一片!

此次演练,进一步提高了工区对突发交通事故的应急处理能力,为维护安全有序的生产环境积累了较好的经验。(姚骥)

碳素厂

完成碳块外销任务

本报讯(杨宏 陈合林)从9月上旬开始,公司给碳素厂下达了向隆林铝厂提供阳极焙烧块的生产任务,目前首批3000吨阳极已顺利交货。

为了完成焙烧块外销任务,碳素厂及时调整了厂内的生产组织部署,以抓好物料平衡为重点,强化工艺控制,系统满负荷运行,以提升阳极焙烧块的产量。在厂部的精心组织下,全厂职工团结一心,克服产量任务重、工作量大、部份设备技术状况劣化等重重困难,在完成月度计划产量同时,及时、优质地完成了碳块外销任务。在首批阳极交货后,第二批3000吨阳极外销任务可望在11月底圆满完成。

热电厂做好三期施工协调工作

本报讯(罗忠庆)三期工程施工以来,热电厂积极做好基建及设备安装期间的质量跟踪与协调工作。

自年初开工至今,在热电厂、项目管理部、设计院、中铝国际总承包项目部、广西区建总公司、鑫诚监理公司、供应部、配送部等相关部门多次召开现场施工协调会,解决了很多施工中遇到的问题。如,施工区域地下管网的确认、施工期间煤的供应与配送问题、煤场的分段施工及管理问题、推土机库房的拆迁安置和水、电、风、汽各管网的对接等问题。经过沟通协商,对施工项目中有可能危及以后生产安全的问题以及有利于生产的部分提出了设计变更。在各方密切配合下,热电厂积极提前介入氧化铝三期工程的协调工作,为实现生产、施工两不误打下了坚实的基础。

运输部成功吊卸六台大型设备

本报讯(欧 健)运输部职工经过连续四天的紧张作业,11月8日下午3时,圆满完成了氧化铝三期六台大型闪蒸器的吊卸任务。

11月5日上午,六台每台重达32余吨的大型闪蒸器经水路运达平果飞江桥码头,运输部领导蒋黎、雒兴福、许晓莲组织相关科室人员进入了作业现场。组织相关人员对沿路的架空光缆、通信线路进行了细致的检查,并加强与相关单位的联系沟通,预先做好沿路的障碍物的拆除工作。安全科加大了对作业现场的安全监督,汽车一队和工电段分别负责设备的吊卸和沿路架空光缆线路的支撑任务,作业人员早出晚归,连续奋战,克服了任务重、作业时间长等困难,顺利地完成了吊卸任务。

表检定这一层面,增加了现场仪表故障处理这一项目,需要选手有相当的实操能力和丰富的经验。其他各单位也结合本单位实际情况开展了形式多样的青工技术比武活动。

青年岗位能手活动是把企业发展和青年自身技术能力成长需求结合起来的有效形式和载体。此次活动,极大地提高了中铝广西企业各单位参与的积极性,提高了青工的素质,为企业发展注入了新的活力。

中铝广西企业

气排球比赛落下帷幕

本报讯(张素萍)历时35天,经过88场比赛,中铝广西企业气排球比赛于11月6日晚落下帷幕。

来自两公司机关及各单位共有34支队伍参加本次气排球比赛。其中,男子参赛队21支,女子参赛队13支,参赛职工达300多人。最终,女子气排球赛进入前四名的单位是氧化铝厂、中试室、碳素厂、动力厂;男子气排球赛排名前八名的单位是运输部、煤气厂、检修厂、分公司机关、电解铝厂、热电厂、碳素厂、生活服务公司。

平果铝医院

开展合理用药检查点评活动

本报讯(黄国英 贺舰灵)10月30日下午,平果铝医院在本院会议室开展合理用药检查点评活动,医院临床药学评价领导小组共12人参加了此次活动。

为了进一步加强临床合理用药,提高医疗质量,保证患者用药安全,平果铝医院从今年开始出台了《抗生素使用管理办法》、《临床合理用药检查点评制度》等相关管理办法。10月30日下午,在主管业务副院长方志杰的主持下,点评小组对三季度各科室住院病人病历抗菌药物使用情况和门诊处方用药合理性进行了检查和点评。病历检查点评从疾病诊断与用药符合性、抗生素使用指征、选用药物的合理性、联合运用药物的原则及毒副反应分析等方面进行;门诊处方检查点评从处方书写质量、疾病诊断与用药的符合性、药物配伍合理性、药物的用法及用量的适宜性、药房调配复核准确性等方面进行。

通过检查,评价小组成员认为医院住院病人抗菌药物的使用基本合理,但门诊处方抗菌素使用存在选用档次过高、两联以上使用指征不够明确及单纯满足病人点名用药等现象。为了保证病人用药安全有效,点评小组对医院用药存在的问题提出了整改意见,责成有关科室和医生限期完成整改,并要求在今后的工作中严格按照抗生素使用原则和处方规范执行。

矿山部采运人员穿上“安全衣”

本报讯(佚名)最近,笔者在矿山生产现场看到采运人员穿着醒目的反光背心,这是矿山部开展的第二十四次“百日无事故”安全生产活动推出的一项安全生产新举措。

公司的矿山采运作业设备主要以大型工程设备和工艺车辆为主,这些设备体积较大,运行方式不一,加之作业现场条件较差,采运作业安全一直是矿山部工作的重点之一。让采运人员穿上醒目的反光背心,使设备操作者更容易看见附近采运人员,将更为有效地防止运行设备附近人员伤亡事故的发生,进一步保证矿山采运生产作业的安全。

中铝公司将推广铝锭免打渣操作法



电解铝厂铸造车间的技改项目《铝液铸造免打渣生产工艺技术开发及应用》,经中国有色金属工业协会2006年科技成果鉴定会确认,铝锭免打渣操作法达到国内领先水平。该项科研成果贴近生产实际,能够解决生产中遇到的难题,降低了员工的劳动强度,大幅度提高了工作效率,又可以节约资源降低能耗,具有良好的经济效益、环保效益和社会效益。2007年被中国铝业公司列为今年向国内电解铝厂推广应用的重点节能项目之一。

图为技术人员在交流铝液分配器操作要领。(白泉 谢伦首/摄影报道)

电解铝厂又一项节能项目试验成功

本报讯(蒋科进 陆恩伟)10月30日上午10时许,随着照明灯的逐步发光,现场一片欢呼,电解铝厂一项新的科研项目上槽试验取得成功。

《铝电解槽余热综合利用技术的研究》是广西分公司与中南大学2006年开始合作进行研究的科研项目,其主要内容是利用电解槽散发的热量进行发电,是一项实现节能、降耗、减污和发展循环经济、创建节约型企业的项目。

该项目立项之后,中南大学着手进行了热电

转换器的研制,广西分公司技术开发部和电解铝厂负责人几次到学校进行调研和交流。今年中期,热电转换器经中南大学研制成功,并与10月28日到达公司电解车间进行设备调试和安装。

10月30日上午,在对该项目进行调试时,利用电解槽余热发电的指示灯发光。随着试验的进展,该项目的最终目的是达到余热驱动热声发电,单台铝电解槽的电输出功率大于200kwh/t—Al,可以利用电解槽余热实现局部厂房照明。

本报讯(马雁飞)

今年10月是中铝广西企业的“技能月”,两公司各单位认真落实公司青工委、团委下发的《关于开展2007年青工技能月活动的通知》的要求,纷纷举办各种形式的技术比武活动,掀起了一股青工技术比武的热潮。

电解铝厂铸造车间注重抓好技能月的“学、练、赛”三个环节。通过理论知识考试和实际操作,了解选手对本岗位的安全知识和安全技能规范操作的熟练运用程度。煤气厂

排送车间将考试的侧重点放在今年11月份煤气厂停送高压煤气后,用什么方式通过一期、二期中压煤气进行分流低压煤气以及当停气检修时用蒸气怎么吹扫低压回流管道和排前水封上。通过考试,不仅要让员工提前进行思考,还能选拔出技术骨干。氧化铝计控车间打破以往比武只停留在简单的仪

中铝广西企业再掀青工技术比武热潮

中铝广西企业党员干部学习十七大精神心得体会文章摘登

中国共产党十七大的胜利召开，对于党和国家事业的发展具有重大而深远的历史意义。胡锦涛同志所作的重要报告，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，分析了国际国内形势的新变化，回顾了党的十六大以来各项事业的新进展，总结了改革开放以来的新经验，提出了实现全面建设小康社会奋斗目标的新要求，对我国社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设作了全面部署，为我们继续推动党和国家事业发展指明了方向。报告科学回答了党在改革发展关键阶段举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、朝着什么发展目标继续前进等重大问题，是顺应时代潮流、符合党心民心、推进事业发展的纲领性文件。通过对会议精神文件认真的学习和思考，以及受公司党政领导学习发言的启发，我深刻地认识到：党的十七大报告是在改革发展的新时期创建了党建体系的新理论从而更新了引领我们前进方向的新观念。

一、改革发展的新时期

自十一届三中全会以来，改革开放至今29年，我们国家的面貌发生了巨大变化。年均GDP增速达9.7%，2006年，国内生产总值已达到近21万亿元，是1978年的13.3倍，居世界第四位；2006年，进出口总额超过1.7万亿美元，比1978年增长84倍，成为世界第三贸易大国，外汇储备高速增长，已突破1万亿美元，居世界首位；就人民生活而言，我国已由温饱不足跨入了总体小康，进入中等收入国家生活水平。

上述情况说明，我国经济社会发展进入了一个新的历史时期。经过新中国成立以来特别是改革开放以来的不懈努力，我国从生产力到生产关系、从经济基础上层建筑都发生了意义深远的重大变化，特别是在经济发展方面取得了举世瞩目的成就，十多亿人民的生活实现了从温饱不足到总体小康的历史性跨越，从21世纪开始进入全面建设小康社会的新的发展阶段。当前我国发展的诸多阶段性特征，都是全面建设小康社会阶段的特征。在新的形势下推进发展和改革，必须深刻认识和准确把握这些阶段性特征。从大的发展阶段看，我国仍然处于社会主义初级阶段。全面建设小康社会，是在社会主义初级阶段分“三步走”实现现代化这个大的发展战略中一个重要的发展阶段。从根本上说，当前我国发展的阶段性特征是社会主义初级阶段基本国情在新世纪新阶段的具体表现。深刻认识这一点，对于贯彻执行党的路线、方针和政策，推进改革开放和现代化建设，具有重要意义。我们领导干部带头认真学习领会党的十七大精神，有利于深入思考如何做好当前及今后一个时期分公司投资和发展方面的各项工作。

二、党建体系的新理论

胡锦涛同志在十七大报告中，将作为对中国特色社会主义道路实践经验总结的理论，统称为“中国特色社会主义理论体系”。“这个理论体系，

新时期 新理论 新观念
——学习党的十七大精神体会
项目管理部 夏远强

坚持和发展了马克思列宁主义、毛泽东思想，凝结了几代中国共产党人带领人民不懈探索实践的智慧和心血，是马克思主义中国化最新成果，是党最可宝贵的政治和精神财富，是全国各族人民团结奋斗的共同思想基础。”这是对当代中国马克思主义创新理论的最新概括。

这些年来，理论的发展，如同实践的发展一样，其速度之快、成果之多、影响之大，层出不穷。别的不说，仅十六大以来，就有科学发展观、构建社会主义和谐社会、社会主义荣辱观、社会主义核心价值体系和建设和谐世界等等。这就有一个将作为党的指导思想的创新理论和十六大以来提出的科学发展观等一系列重大战略思想整合的问题。用什么样的宏大思想理论概念加以整合呢？最佳选择无疑是“中国特色社会主义理论体系”这一科学称谓。胡锦涛同志指出：“中国特色社会主义理论体系，就是包括邓小平理论、‘三个代表’重要思想以及科学发展观等重大战略思想在内的科学理论体系。”这个最新概括是许多同志企盼已久的，深得党心民心。

首先，新理论体现了理论逻辑的科学性。十三大首次提出两次历史性飞跃这个思想时，从实践层面讲，就是认为：第一次飞跃找到了有中国特色的新民主主义革命道路，第二次飞跃则开始找到一条建设有中国特色社会主义的道路。十七大报告提出“中国特色社会主义理论体系”这一科学称谓的一大好处，就是明白无误地说明了十三大从实践层面讲的两次历史性飞跃探索出来的两条道路和十五大以及十六大从理论层面讲两次历史性飞跃产生的理论成果之间的对应关系。既然第二次飞跃的实践成果是开始找到建设有中国特色社会主义的道路，那么将其对实践经验的总结提升到理论上说，就应当是“中国特色社会主义理论体系”。这是辩证唯物主义认识论的逻辑使然。

其次，新理论体现了理论发展的开放性。邓小平同志说过：我们要坚持的马克思主义必须是同中国实际相结合的马克思主义，社会主义必须是切合中国实际的社会主义。这就是说，建设中国特色社会主义是一个很长的历史阶段，随着中国特色社会主义实践的发展，而作为其经验总结的理论也会相应地与时俱进，理论创新的成果会越来越多。如果不加以整合，到了一定时候，对一个又一个的创新理论如何表述都会成为很大的困难。现在有了“中国特色社会主义理论体系”这个称谓，就可以将以后不断发展的创新理论都统统地包括进去。胡锦涛同志明确指出：“中国特色社会主义理论体系是不断发展的开放的理论体系”。这就揭示了这个科学称谓的开放性。

第三，新理论体现了理论表述的简明性。胡锦涛同志在报告中指出：坚持不懈地用马克思主义

中国化最新成果武装全党、教育人民，推动当代中国马克思主义大众化，这是增强社会主义意识形态的吸引力和凝聚力的一项重要任务。这就需要理论深入浅出、简明扼要。既然创新理论很多，每个理论之间又有继承发展关系，这就免不了内容表述上的重叠。有了“中国特色社会主义理论体系”这个最新概括，就解决了这个具体困难。因为这个表述很简明，所有的创新理论都包括进去了，便于推动当代中国马克思主义大众化、普及化的教育活动。它有利于入脑入耳，深入人心，“精神变物质”，成为人民群众建设中国特色社会主义的强大物质力量。

因此，十七大报告提出的“中国特色社会主义理论体系”，是对当代中国马克思主义创新理论的最新科学概括，是党建体系的新理论。

三、引领方向的新观念

随着历史和社会的发展，我们出现了与过去不同的许多新问题，例如资源和环境问题，收入差距过大的问题，某些干部的贪污腐败问题等，这些问题有的是粗放的发展方式造成的，有的是市场经济的负作用的表现，有的是与我国的发展阶段有关，我们必须有新观念来应对解决。

党的十七大强调：“高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和‘三个代表’重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，继续解放思想，坚持改革开放，推动科学发展，促进社会和谐，为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗。”这实际上是在党的政治报告中进一步明确了坚持改革开放和科学发展观的重要地位。这是一个极其重要的论断，既是对马克思主义关于社会发展动力原理的最新发展，也是对我国改革开放理论和科学发展观认识的升华，同时也对指导我国今后的发展具有重大的意义，更是指引当前我国处于历史发展新起点时的伟大旗帜。

通过学习，我的深刻认识是：

第一，只有改革开放才能使社会主义国家真正发展。原来我们认为，只有社会主义才能救中国，也只有社会主义才能发展中国。现在看来，只有社会主义才能救中国已为历史所证明，是确定不移的客观真理。但是只有社会主义才能发展中国，则需要进一步研究。社会主义国家的实践证明，要使国家发展起来，只有社会主义这个前提是不够的，社会主义国家如果不实行改革开放是发展不起来的，即便一时发展起来了也是不能持久和不能巩固的。

从国外情况来看，前苏联和东欧国家在建立社会主义制度以后，其发展速度有一段时间是比较快的，前苏联曾经成为仅次于美国的超级大国。但是由于不进行改革开放，形成了僵化封闭的体

制，到了上个世纪60年代以后，普遍陷于经济社会发展停滞的状态，才不得不开始进行不同程度的改革，但在改革中又发生了方向性的错误，最后导致了苏东剧变。

从我国的情况来看，新中国成立后的最初几年，发展情况也是比较好的，但在1956年进入社会主义时期以后，由于没有找到改革开放这条发展之路，还在继续沿袭革命时期的许多做法，大搞群众运动和政治斗争，结果发展道路极为曲折，到“文化大革命”结束时，经济到了崩溃的边缘。

而在十一届三中全会以后，我们由于实行了改革开放，国家迅速地发展起来了，29年来保持了年均9.5%的发展速度，现在已成为世界第四经济大国和第三贸易大国。越南、老挝等社会主义国家，继中国之后也走上了改革开放的道路，同样取得了令世界瞩目的发展。事实充分说明，在建立了社会主义制度之后，只有改革开放才能使社会主义国家真正的发展起来。

第二，只有树立和落实科学发展观，才能够实现全面建设小康社会的奋斗目标。科学发展观是全面实现小康社会宏伟目标的行动指南。树立和落实科学发展观，是全面建设小康社会的必然要求。党的十六大提出，我们要在21世纪头20年集中力量全面建设惠及十几亿人口的更高水平的小康社会，使经济更加发展，民主更加健全，科技更加进步，文化更加繁荣，社会更加和谐，人民生活更加殷实。全面建设小康社会的目标是包括经济、政治、文化、社会、生态等诸多方面和领域的综合指标，是物质文明、政治文明、精神文明、社会文明乃至生态文明建设全面推进的目标。我们只有树立和落实科学发展观，才能够促进经济社会全面协调可持续发展，才能够实现人与自然的和谐发展，才能够不断地提高广大人民群众的物质文化生活水平，提高广大人民群众的思想道德水平、科学文化素质和健康素质。一句话，只有树立和落实科学发展观，才能够实现全面建设小康社会的奋斗目标。

认真学习十七大精神实质，落实中国铝业战略发展规划，是我们当前的首要任务。党的十六大以来，中国铝业发展取得骄人业绩。2002年资产总额为502亿元，今年年底将达到2000亿元；2002年销售收入为221亿元，到今年年底将达到1300亿元；利润总额2002年为12亿元，今年9月达到181亿元。在这当中投资二期发挥了重大的作用，广西分公司随着氧化铝二期工程的投产，氧化铝产能翻了一番，目前正在进行的氧化铝三期工程，使其产能又将翻一番。我们在投资领域要遵循科学发展的新观念，要更加注重短长期利益和长远战略相结合，更加注重可持续发展。在项目上要多寻求节能减排、增加产能、改善环境和提高效率。在建设上要抓紧三期工程进度，建立和谐施工现场，力争项目按计划时间建成投产。在管理上要职责分明，寻找最佳结合点，站在全局角度，树立全局意识。在总体上要认真思考分公司和总部对发展提出的新课题，思考和布置明年工作，为中国铝业和广西分公司的发展作出新贡献。

科学发展观的实质是让发展的成果惠及全体人民
——学习党的十七大精神的一点体会
总经理办公室 郭敏

党的十七大的重要成就之一就是全面阐述科学发展观的深刻内涵、精神实质和根本要求并确立其指导地位。

胡锦涛总书记在十七大报告中指出：“在新的发展阶段继续全面建设小康社会、发展中国特色社会主义，必须坚持以邓小平理论和‘三个代表’重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。”；“科学发展观，是对党的三代中央领导集体关于发展的重要思想的继承和发展，是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现，是同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和‘三个代表’重要思想既一脉相承又与时俱进的科学理论，是我国经济社会发展的重要指导方针，是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。”；“科学发展观，是立足社会主义初级阶段基本国情，总结我国发展实践，借鉴国外发展经验，适应新的发展要求提出来的。”；“科学发展观，第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。”

通过认真学习和深刻领会，我对科学发展观有五个方面的感受：（一）继承了发展是硬道理的思想，又强调发展必须是科学发展。（二）继承了社会主义生产目的的理论，又提出了以人为本的新的发展理念。（三）继承了两个文明都要抓的思想，又提出了经济、政治、文化、社会建设全面推进的新要求。（四）继承了讲平衡、按比例的发展经验，又提出了“五个统筹”、协调发展的新观念。（五）继承了讲求效益的优良传统，又提出了建立节约型社会和以自主创新促发展的可持续发展观。

学习贯彻十七大精神的最根本要求，就是深入贯彻落实科学发展观，坚定不移地走科学发展之路。同时要坚持以人为本，让发展的成果惠及全体人民。

改革开放以来，我们党坚持用发展的办法解决前进道路上遇到的难题，实施了一系列重大战略决策，推动国民经济持续快速增长，经济实力不断增强，人民生活不断改善。

但是，在经济快速发展的同时，长期积累的一些矛盾也开始凸显，贫富差距加大，城乡居民就业难、看病难、住房难、子女上学难等

问题越来越突出。由于不注意科学发展，片面追求发展速度，导致有河皆干，有水皆污，大量农田被开发商侵吞，大量矿产资源被过度开采，因失地而致贫、因环境恶化而致贫的人每年都大量增加。

这些问题的存在，使很多人对自己的工作生活现状不满意，认为与中等收入国家人民的生活水平还有很大差距。就我们所处的平果县来说，一方面戴着全区首富县的桂冠，一方面很大一部分农民至今仍未脱贫，被人称为是“县富民穷”的代表。

因此，深入贯彻落实科学发展观，一定要紧紧围绕发展这个党执政兴国的第一要务，围绕促进人的全面发展这个根本，通过统筹兼顾实现全面协调可持续发展。发展不是单一的经济增长，更不是只顾眼前不管长远的“GDP单兵突进”。只有统筹经济建设、政治建设、文化建设、社会建设，统筹兼顾城乡发展、区域发展、经济社会发展、人与自然和谐发展、国内发展和对外开放，才能处理好方方面面的问题，充分调动各方的积极性。以人为本的“人”包括当代人，也包括子孙后代；由人民共享的发展成果既应当是全面的、多领域的，也应当是可持续的。

随着科学发展观的贯彻落实，到2020年全面建设小康社会的目标实现之时，我国将成为工业化基本实现、综合国力显著增强、国内市场总体规模位居世界前列的国家，成为人民富裕程度普遍提高、生活质量明显改善、生态环境良好的国家，成为人民享有更加充分民主权利、具有更高文明素质和精神追求的国家。我们期望到那时，整个社会不再有失学儿童，不再有看不起病的人，不再有喝不上清洁水的人，不再有无家可归的人，不再有终日辛劳却食不果腹衣不遮体的人；全体人民都能充分享受发展的成果，整个社会更加亲和，人人安居乐业、处处欣欣向荣。

作为社会的重要细胞和物质财富的主要创造者，企业贯彻落实科学发展观尤为重要。企业存在的意义，在于发挥价值扩大器的作用，为社会创造财富。从宏观上讲，企业要用尽可能少的投入，实现尽可能多的产出；以最大限度的利润，为国家的经济社会发展作出贡献。微观而言，企业要在发展的同时为员工谋福祉；要建设环境友

好型、资源保护型企业，并积极促进当地的经济社会发展和人民生活改善，以肩负起与经济责任同等重要的社会责任。

长期以来特别是近两年来，我们公司是贯彻落实科学发展观的典范。目前，我们正在抓紧进行氧化铝三期工程建设，电解铝二期工程前期工作也在积极推进之中。随着企业的发展，员工的收入也不断得到了增加（员工收入水平在广西产业工人中相对是较高的），实实在在地享受到了企业发展的成果。公司还积极倡导和实践“把企业办成学校、军队和大家庭”的“三办”方向，力所能及地为员工办好事实事，不断改善员工的生产生活条件，使我们的企业呈现出心齐气顺风正劲足的生动活泼的稳定和谐的良好局面。

公司的持续发展，带动了平果县经济社会的迅猛发展，由国家级贫困县一跃成为广西财政第一县和国家西部百强县。与此同时，我们也积极关注周边被征地农民的生活，一方面通过县政府把复垦的土地无偿交给失地农民耕种；另一方面在地方政府的支持下，继续积极推进土地由征改租，让农民不再失地，从根本上解决矿区农民的后顾之忧。公司还每年至少支持一百万元用于周边村民生产生活条件和教育基础实施的不断改善，让周边村屯也能共享企业发展的成果。

作为以矿产资源为依托的企业，公司还一直十分重视矿产资源和可持续发展。在资源保护上，协调平果县委县政府，杜绝非法民采和整治偷检偷运，平果县也形成并坚持了不把矿产资源开发作为招商引资项目的正确决策；在矿山开采中，努力做到贫富兼采，并采取多种措施提高矿石回收率；在氧化铝和电解铝生产过程，重视环境保护，先后对热电厂五台锅炉进行脱硫改造，近期又在积极推进煤气发生炉的脱硫改造。公司已于今年9月成为自治区三家清洁生产企业之一；基本实现了废水零排放，最近又结合电解铝二期工程，计划新上电解固体废弃物的无害化处理利用项目。

我们有理由相信，一个实力更强、发展更好、员工更加奋发、周边更加协调的特大型铝冶炼联合企业，将在天更蓝、水更绿的百色革命老区的红土地上，放射出更加夺目的光彩！

中铝广西企业党员干部学习十七大精神心得体会文章摘登

党的第十七次全国代表大会,是在我国改革发展关键阶段召开的一次重要大会。大会高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,认真总结党的十六大以来5年的工作,回顾总结改革开放以来,党团结带领全国各族人民建设中国特色社会主义的伟大历史进程和宝贵经验,对全面推进我国改革开放和社会主义现代化建设、全面推进党的建设新的伟大工程做出的战略部署,进一步动员全党全国各族人民,继续解放思想,坚持改革开放,推动科学发展,促进社会和谐,为夺取全面建设小康社会的新胜利,开创中国特色社会主义事业新局面而奋斗,具有重大的现实意义和深远的历史意义。

胡锦涛同志在报告中提出了许多新观点、新举措,具有很强的政治性、思想性、指导性,是一篇马克思主义的纲领性文献。十七大报告对统一全党思想认识,带领全国各族人民夺取全面建设小康社会新胜利,开创中国特色社会主义新局面,必将产生重大而深远的影响。十七大报告的亮点和重点之一就是科学发展观。科学发展观是我们党十六大以来在经济社会发展中不断实践、不断总结的成果,是党的三代中央领导集体关于发展的重要思想的继承和发展,是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现,是我国经济社会发展的重要指导方针,是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。通过学习,有以下几点体会:

一、我国加入WTO以后经济平稳高速增长。过去的五年恰好是我国加入WTO以后的五年过渡期。加入WTO,这是我们第二代、第三代中央领导集体高瞻远瞩做出的重大决策,是中国领导集体主动的来实施对外开放的一个重大战略举措。五年间,中国的市场化程度得到了巨大的提升,实践证明,加入WTO的决策是完全正确的。它已经使中国成长为一个世界经济贸易的大国。中国加入WTO对于中国来说,是世界给我国提供了一条四通八达的高速公路,让我国的经济发展可以在更大的舞台上走的更快,走的更稳。同时,对于世界来说,我国是为世界增添了一个大马力的发动机,拉动世界经济的快速增长。

十七大是中国共产党在党的建设和治国理政历史上是一座新的里程碑。十七大的最大成果是为我们党明确了今后举什么旗、走什么路、以什么为指导思想、实现什么奋斗目标的重大问题。

十七大一个突出的特点,是深入阐述了科学发展观,并把科学发展观写入了党章,确立了科学发展观作为我们党发展中国特色社会社会主义重大战略思想和行动指南的突出地位。

胡锦涛总书记在十七大报告中不仅单独用一个部分的篇幅专门阐述深入贯彻落实科学发展观的内容。而且在报告的其他部分也贯穿了科学发展观的重要思想。

经过学习思考,我认为科学发展观意义非常重大,内涵十分丰富。

一、对科学发展观历史意义和现实意义的理解

1.科学发展观是马克思主义在当今中国的新发展。科学发展观,是对党的历代中央领导集体关于发展的重要思想的继承和发展,是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现,是同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想既一脉相承又与时俱进的科学理论,是我国经济社会发展的重要指导方针,是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。

科学发展观是中国特色社会主义理论体系中的新成果和新亮点,是中国共产党人对当代马克思主义的新贡献。在拥有了邓小平理论和“三个代表”重要思想之后,因为科学发展观的形成和加入,中国特色社会主义理论体系得到了与时俱进的重要充实和进一步完善。

2.科学发展观是解决我国经济社会问题的新思维。

科学发展观的重大意义,不仅在于它丰富和发展了当代马克思主义,为中国特色社会主义理论体系注入了新内容,更重要的是它为正确指导和根本解决中国当前各种经济问题和社会矛盾,提供了十分对症的科学理论依据和辩证思维方法。十七大指出,为了科学发展,必须把握发展规律、创新发展理念、转变发展方式、破解发展难题,提高发展的质量和效益,做到又好又快发展。科学发展观的形成和确立,为我们达到以上要求,解决中国当前面临的各种社会矛盾和问题提供了最好的思维方法。

二、对科学发展观内涵的理解

胡锦涛总书记在报告中明确指出:“科学发展观,要义是发展,核心是以人为本,基本要求是全面协调可持续发展,根本方法是统筹兼顾。”科学发展观内涵十分丰富,充满了辩证思维。

1.发展是党执政兴国的第一要务。

当代中国,发展是头等大事,发展是当务之急,“发展是硬道理”。中国共产党为什么要领导人民闹革命求解放,目的是为了全中国老百姓都过上好日子。新中国成立五十多年了,我们的社会生产力、综合国力和人民生活水平离世界发达国

充分发挥财务管理在企业管理中的作用——学习十七大心得体会
分公司财务部 高行芳

二、报告提出了“三个我们要永远铭记”,读起来非常亲切,十分感人,也感到特别深刻。它充分体现了以胡锦涛同志为总书记的党中央承上启下、继往开来的革命使命感,体现了我们中央领导集体尊重前人、仰慕先行的中华传统美德,也体现了党中央坚持历史唯物主义,即勇于创新又善于继承,在对待历史的问题上,也是科学的。

三、这次在北京召开的中国共产党第十七次全国代表大会成为国人和世界关注的焦点,具有非常强大的吸引力。以采访十七大的记者为证,除了阵容强大的国内记者队伍,境外记者总人数比十六大时增加了30%,显示了海外对十七大的高度关注。主要原因是:其一,十七大是在我国改革发展关键阶段召开的一次重要会议,是全国人民政治生活中一件大事,是一次具有历史性、里程碑意义的大会。对于我们党始终不渝地坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,继续坚定不移地贯彻党的基本路线、基本纲领、基本经验,加强党的执政能力建设 and 先进性建设,团结带领全国各族人民夺取全面建设小康社会的新胜利、开创中国特色社会主义事业新局面,具有十分重要的意义。其二,中国共产党的领导是众望所归,深得人心,深受全国各族人民的爱戴和信赖。这五年来,全国各地坚持统筹城乡发展、区域发展、经济社会发展、人与自然和谐发展,努力实现速度、质量、效益相协调,社会公共事业投入力度空前加大,经济社会发展取得辉煌成就,发展模式发生重大转型,百姓得到的实惠也划出了一条上升曲线。目前,我国经济已连续四年实现10%或以上增长,今年上半年增速为11.5%。其三,我国综合国力进一步增强,对世界经济的影响力进一步提高。目前,中国综合国力居世界第6位,GDP总量达210871亿元居世界第四位;我国利用外商直接投资(FDI)居世界第三位,占发展中国家总额的三分之一;外汇储备居世界

之首。2006年,在国际货币基金组织统计的180个国家和地区中,我国经济增长速度居第11位。2003年至2005年,我国经济增长对世界GDP增长的平均贡献率高达13.8%,仅次于美国排名世界第二。2003年至2006年,我国的进出口贸易额逐年大幅增长,贸易总量在世界贸易中所占比重逐年提高,在世界各国的位次不断提升。其四,我国与世界的联系越来越密切,我国的国际影响力越来越广,越来越大。我国作为联合国安理会常任理事国,在国际事务中所发挥的政治作用是其它任何国家都无法替代的。尤其在近几年展开的受到举世瞩目的一系列外交活动中——从反对一切形态的恐怖主义到倡导不同文明间的对话,从上海合作组织的日渐壮大到六方会谈中的积极斡旋,从阿富汗重建过程的援手到印尼海啸灾难的救助,从中非合作论坛的召开到各种重大经贸协定的签署,从周边睦邻友好关系的深化到全球大国间高层次战略对话的推动,直至胡锦涛主席代表中国政府在联大峰会上有关“和谐世界”理念的详尽阐述——中国以一种更加开放自信、理性务实的外交姿态出现在国际舞台上,逐渐树立了起建设性作用的负责任大国的良好形象,其外部影响力随着我们国家综合国力的提高与日俱增。

当前,公司党委对学习宣传贯彻十七大精神作了重要部署,学习好、贯彻好党的十七大精神,是当前和今后一个时期全党全国的首要政治任务,把思想认识统一到党的十七精神上来,把智慧和力量凝聚到落实党的十七大提出的各项部署和任务上来,用党的十七大精神武装头脑、指导实践、推动工作,真正以实际行动贯彻落实党的十七大精神。作为公司财务管理者,必须做好企业财务管理工作,为此,要着重做好以下几项工作:

一是根据总部下达的预算编制思路和方法,进一步搞好预算管理。预算管理作为财务管理中的重要一环,与全面做好财务工作息息相关。

科学发展 和谐发展——学习十七大报告关于科学发展观论述的思考
企业文化部 赵林

家还有很大差距。在这种情况下,发展,对于全面建设小康社会,推进社会主义现代化建设,复兴中华民族具有根本性和决定性的意义。

另外,从全球范围来看,冷战已经结束,世界上求和平求发展是主流,当前这种相对和缓的国际环境对我们搞建设非常有利,党中央指出这是我们国家发展难得的重要战略机遇期。面对机遇,既不能耽误,也不能失误。

2.发展必须要快但首先要好。

改革开放初期,我们国家经济非常落后,需要急起直追,发展的注意力首先集中在速度上,一度单纯求“快”,对发展的质量重视得不够。后来,我们党不仅强调“快”,也强调“好”了,要求“又快又好”。但过去由于把“快”置于“好”之前,往往是“求快”的一手比较硬,“求好”的一手比较软。因此,虽然我国GDP的增长平均每年10%左右,经济社会发展速度惊人,但我们在很大程度上得到的是一种粗放型的经济增长方式,为了发展所付出的效益、资源 and 环境成本代价太高。

经过二十多年改革开放,随着国力的日渐昌盛、实践经验的积累和我们党对经济建设客观规律认识的提高,十七大进一步调整发展,强调必须把质量、效益也即把“好”放在发展的优先位置,必须注重追求绿色GDP,必须让“快”服从于“好”,坚持“好”中求“快”,做到又好又快。

“又好又快”的提出,是遵照科学发展观的要求,更加注重经济发展的质量的最新证明。

3.发展必须围绕人来做文章。

十七大报告强调,科学发展观的“核心是以人为本”。所谓“以人为本”,就是搞建设谋发展,一定要着眼于广大老百姓的根本利益,着眼于造福人民群众,着眼于人民群众能够得到实惠。换句话说,就是党和国家一切工作的出发点和落脚点,都要放在实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益上。

过去一段时间,虽然我们国家经济得到了一定程度的发展,但随之而来也出现了不少社会矛盾和问题,比如普遍存在就业、医疗、教育、住房等各种突出困难,社会保障不足,收入分配不公等等。科学发展观的提出和十七大确定的任务目标,让我们认识到,发展的目的不是为了单纯追求GDP的增长,而应该要更多地关注民生,更多地考虑全体人民的福祉,要让改革发展的成果惠及广大老百姓。总之,要像十七大报告概括的那样,做到“发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。”

在发展的过程中,要始终尊重人民的主体地

在明年的工作当中,要进一步加强对各单位的费用预算指导与预算管理,认真做好预算的分析、分解与落实工作,全面落实《中国铝业股份有限公司全员、全方位、全过程成本管理体系实施意见》,让预算真正发挥其应有的作用。

二是当好领导的参谋,跟踪了解总部下达的经营指标完成情况动态,对异常情况及时提出解决方案,确保完成总部下达的各项指标。

三是继续抓好内部控制制度建设,完善内控机制,为公司实现《萨班斯——奥克斯利法案》的基本目标提供支持。《萨班斯——奥克斯利法案》的基本目标——遵守证券法律以提高公司披露的准确性和可靠性,从而保护投资者及其他目的。我们要通过建立企业内部控制体系,梳理公司主要业务流程,对关键流程进行风险分析,找出风险点和控制缺口,强化相关部门职责,实现对风险的有效控制,完善制度规范,建立测试方法和标准,保证内部控制体系有效运行,在满足美国《萨班斯——奥克斯利法案》要求的基础上,进一步提升公司的管理水平,保证生产经营目标的完成。

四是继续开展会计从业人员的培训活动,提高会计人员的管理水平。企业越发展进步,财务管理的作用就越突出。随着企业的不断发展壮大,对财务管理的要求也越来越高。新《会计准则》的实施及ERP系统的运用,对财务人员的素质提出了越来越高的要求,为了适应这一要求,就必须继续开展会计从业人员的培训,提高会计从业人员的水平。在提高会计人员水平的基础上,进一步加强检查督促与指导,搞好会计的基础工作,为更好的参与企业的经营管理工作打下坚实的基础。

今年的财务管理及内审工作在各位领导的支持与帮助下,在各单位的配合下,按照公司的部署和安排,认真组织落实,取得了较好的成绩。但是,来年的任务更重,压力更大。因此,要努力把思想统一到十七大精神上来,把力量凝聚到各项任务上来,积极进取,开拓创新,充分发挥财务管理在企业管理工作中的核心作用,为企业更好更快的发展做出新的更大的贡献!

战,营造良好国际环境。

6.必须追求和谐发展。

社会和谐是中国特色社会主义的本质属性。实现社会公平正义是中国共产党人的一贯主张,是发展中国特色社会主义的重大任务。深入贯彻落实科学发展观,要求我们积极构建社会主义和谐社会。要按照民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处的总要求和共同建设、共同享有的原则,着力解决人民最关心、最直接、最现实的利益问题,努力形成全体人民各尽其能、各得其所而又和谐相处的局面,为发展提供良好社会环境。

总之,发展离不开和谐,和谐离不开发展;在发展中可以赢得和谐,在和谐中能够更好发展。科学发展观中包含有和谐发展的要求和含义。

三、对中铝广西企业贯彻落实科学发展观的思考

按照科学发展观的要求,我认为广西企业应该着重注意做好以下工作:

1.要搞好工程项目建设。要加快氧化铝三期工程建设,保证2008年6月份开始陆续投产;继续积极筹备和努力争取电解铝二期工程上马建设,积极探索铝电联营的可能性;对160KA系列电解槽分批技改,提高电流强度和产能。通过以上多项举措,使公司的产量持续扩大,规模效益更好。2.要大力抓好节能减排降耗。要采取各种有效措施,保证2007年底实现全厂工业污水零排放、2008年上半年实现生活污水零排放;不断降低企业的电耗、煤耗、气耗、水耗,争取早日达到中铝总部和地方政府下达的节能减排指标。要积极探索新技术,早日上马赤泥综合利用项目,从氧化铝赤泥中回收铁金属,发展循环经济,提高企业环保效益和经济效益。3.要继续重视矿山的可持续发展。要坚持做好矿山采矿用地由征地改租地以及采空区的复垦工作,保持“采矿无痕”;坚持贫富矿石搭配兼“吃”,搞好铝土矿资源的节约利用,最大限度延长矿山寿命。4.要大力发展企业内部的和谐局面。要进一步抓好党的建设和企业文化建设,全心全意依靠广大员工办企业。要在生产发展和效益增长的基础上,不断给全体员工增加收入。同时,要更多地关注员工的生活福利,促进员工的全面发展,在提供学习培训机会、推进厂区生活区绿化美化、增加私家车停车位、改善单身公寓住宿条件、丰富员工各种业余文化生活、引导员工正确投资理财与科学保健等方面,有更多的实际支持和帮助。5.要注重厂地和谐与文明共建。要继续妥善处理厂地各种矛盾和利益关系,密切往来沟通,加强文明共建,增进相互理解支持。在企业不断发展壮大的同时,要坚持为地方经济社会发展和周边农民群众脱贫致富多做实事好事。要让我们企业的员工,能够享受地方经济社会发展带来的好处,同时也让当地人民群众从平果铝的建设发展和社会责任的履行中不断得到实惠。

中铝广西企业党员干部学习十七大精神心得体会文章摘登

党的十七大,是在我国改革发展关键阶段召开的一次十分重要的大会。大会全面总结了我们党领导全国人民建设中国特色社会主义取得的伟大成就和宝贵经验,对推进我国社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设作出了全面部署。十七大召开以来,我通过广播、电视、报刊、网络及学习讨论,对十七大报告及会议精神进行了认真、反复的学习,现结合自己的工作实际,就如何贯彻十七大会议精神谈几点认识和体会。

一、要深入贯彻落实科学发展观,重视矿产资源的管理工作

在十七大报告中,胡锦涛总书记列举了7个方面存在的问题,其中排在第一位的是“经济增长的资源环境代价过大”;全国人大常委会副委员长蒋正华曾指出,中国已经成为石油、铁矿石等能源和矿产资源最大的进口国之一,国际能源和矿石价格的波动将直接影响到国内相关产业的成本和竞争力。

中铝广西企业是以资源开发利用为主的资源型企业,矿山作为公司的矿石原料基地,如何管好、合理利用好有限的铝土矿资源,是确保公司实现可持续发展战略的重要保障。在公司建设之初,曾出现过“自采”还是“民采”的争论,最终确定了平果铝土矿的自采方式。实践证明,这条路是走对了的。近期以来,在公司“守住平果、面向广西”的统一战略部署下,我们在矿产资源占有方面、低品位矿石的开发利用方面做了大量的工作,取得了丰硕成果,为可持续发展战略在资源的保障上打下了基础。今年总部下达给我们的资源占有任务已提前实现,平果铝土矿五大矿区资源已全部取得采矿权或探矿区,并且围绕今后几年的资源占有工作已提前做好准备了并着手开始了工作;

合理利用矿产资源 保护生态环境 优化生产组织方式

努力实现矿山的又好又快发展

——学习十七大会议精神的体会

矿山部 杨海洋

在低品位铝土矿开发利用方面,通过合理规划,精心配矿,至2007年10月份已成功利用低品位铝土矿113万吨,使这部分在目前技术条件下还不能单独利用的低品位矿石得到了合理利用,在平果铝土矿的成功开发方面又向前迈进了一大步。目前我们已取得了平果地方政府的支持,形成了资源保护的共识,合理利用矿产资源,保护生态环境,优化生产组织方式,努力实现公司的又好又快发展。

二、深入贯彻落实科学发展观,继续重视采空区的土地复垦,保护好矿山生态环境

胡锦涛总书记在十七大报告中就实现全面建设小康社会奋斗目标提出的5个方面要求时,其中首次提到了“建设生态文明,基本形成节约能源和保护生态环境的产业结构、增长方式、消费模式”理念,把生态文明首次写进了党代会的政治报告。作为一家负责任的国有企业,主动承担社会责任是我们义不容辞的责任和义务。我们平果铝土矿由于矿体赋存条件的特殊性,开采工作占地量大,多年来,公司非常重视矿山的采空区土地复垦、矿区生态恢复和环境保护工作,并在这方面投入了大量的人力和物力。目前,矿山采空区的土地复垦面积已近4000亩,复地率达到了90%以上,且地力水平都达到或超过了开采前的地力水平,远远超出了全国的平均水平,达到了世界先进水平。目前,我们正在利用争取到的采矿临时用地政

策(征改租方式),在生产条件允许的前提下,尽量缩短采场开采时间,加快采空区的复垦进度,进一步提高土地复垦质量,减少水土流失,并尽快“还地于民”,保护好矿区生态环境。

同时,我们要继续加强工业废水物、废物的回收利用工作,做好节能降耗、节水减排等工作,努力实现“十一五”节能目标;继续加强对排泥库的管理和库区岩溶裂隙的治理工作,防止泥浆的渗(泄)漏现象发生;加强对库区的监测,防止重大环境污染事故的发生。

三、坚持以人为本,关注员工发展,优化劳动组织和人员结构,提高企业效益。

十七大报告中提出了“在优化结构、提高效益、降低消耗、保护环境的基础上,实现人均国内生产总值到2020年比2000年翻两番”的新目标,比“十一五”规划更进了一步,更加强调了发展的全面协调性和可持续性,强调了经济发展方式转变的重要性。二期工程,矿山部在优化劳动组织、精简机构方面做了大量的工作,将原来的六个生产车间合并成了现在的一个生产运行工区,生产量增加了一倍多,全矿总人数却在原来的基础上减少了13人,而且组织结构更合理、生产组织更顺畅,劳动效率成倍提高,企业效益大幅度提升。三期工程,矿山部将按照十七大报告的精神,结合实际,推行好“标准化管理”工作;加强班组建设,优化组织结构,开展好检修人员的培训和素质

提升,推行好检修大工种作业模式,实行大班组组织结构,提升工作效率;同时,加强其他工种人员和管理人员的培训,提高广大员工技术技能,提升员工整体素质,实现增产少增人的目标,从而提高企业经济效益,提高员工的富裕程度,体现以人为本的科学发展观。

四、坚持以人为本,在共建共享中促进企业的和谐稳定

“社会和谐是中国特色社会主义的本质属性”。作为一个企业,在确保企业良好经济效益的同时,首要任务就是要创造一个良好的生产工作环境,保证职工生命健康、安全,维护职工合法权益,维系好和谐的干群、党群关系,不断增强企业的凝聚力和向心力,让广大员工感受到企业就是自己的家。

长期以来,矿山部按照“以人为本”的管理理念,从政治的高度对待企业的稳定工作,不仅在“安全、生产、设备”稳定方面高度重视,而且在职工政治思想工作方面做了大量的工作。我们通过加强职工政治思想工作,加强形势与任务教育、矿情教育,通过加强干部作风建设、廉洁文化建设,加强干群、党群间的信息沟通,通过积极为职工办实事、做好事、解难事,已在全矿职工中形成了“心齐气顺,风正劲足”的良好局面。在这方面,我们仍将坚持,并力求做得更好。

党的十七大报告博大精深,内容丰富,对我们的实际工作具有非常重要的指导意义。学习贯彻十七大精神关键要体现在实际行动中,我们要在生产实践中不断加深对十七大会议精神的理解,扎实工作,在新的历史起点上为构建高效、和谐稳定的矿山环境做出积极贡献,努力实现平果铝矿山的又好又快发展。

以科学发展观为指导 促进氧化铝厂的和谐发展

——学习十七大报告体会

氧化铝厂 刘孟端

胡锦涛总书记在党的十七大会上所作的报告,回顾总结了改革开放的伟大历史进程和宝贵经验,对继续推进改革开放和社会主义现代化建设、实现全面建设小康社会的宏伟目标、全面推进党的建设新的伟大工程作出了全面部署。这是中国共产党人面向现代化、面向世界、面向未来的政治宣言,是马克思主义的纲领性文献,是指引全国各族人民夺取全面建设小康社会新胜利、开创中国特色社会主义新局面的行动纲领。

自十七大召开以来,我反复认真研读总书记报告原文,对十七大报告关于科学发展观和构建和谐社会的论述,感触特别深。我认为深入学习和把握十七大报告对于这两方面的重要论述,对于做好我们的各项工作,促进氧化铝厂的科学发展和构建和谐工厂具有重大而深远的意义。

一、要深刻理解“科学发展观的核心是以人为本”这一重要论断。

胡锦涛总书记在报告中明确指出:“科学发展观,要义是发展,核心是以人为本,基本要求是全面协调可持续发展,根本方法是统筹兼顾。”科学发展观内涵十分丰富,充满了辩证思维。总书记对科学发展观的“核心是以人为本”的论述,具有重大的历史意义、现实意义。

所谓“以人为本”,就是搞建设谋发展,一定要着眼于广大老百姓的根本利益,着眼于造福人民群众,着眼于人民群众能够得到实惠。换句话说,就是党和国家一切工作的出发点和落脚点,都要放在实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益上。对于我们企业的基层管理者来说,就是要按照“全心全意为人民服务”的宗旨,竭尽所能,做好工厂的生产经营管理工作,关心职工冷暖,全心全意依靠工人办企业,促进企业的不断和谐发展,实现全体职工的最大利益。

二、坚持“以人为本”,强调安全稳定,关注职工发展,实现工厂与员工的和谐共赢。

社会和谐是中国特色社会主义的本质属性。科学发展和社会和谐是内在统一的。在我们企业基层,实现社会和谐,首要的就是保证职工生命安全、维护职工合法权益,实现安全稳定、干群和谐、党政和谐。

长期以来,氧化铝厂按照“以人为本”的管理理念,从政治的高度对待安全生产工作;坚持“安全第一、预防为主”的方针,改善现场环境,完善现场安全防护设施设备;不断完善安全生产管理制度和作业规程;实行全员安全培训,提高职工安全

意识和安全防范技能;加大管理考核力度,加强劳动保护监督检查。通过我们的努力,氧化铝厂自1995年投产至今12年间,仅发生13起轻伤事故,取得了生产氧化铝684万吨、无工亡无重伤事故的好成绩。

在实现安全稳定的同时,我们密切同职工群众的血肉联系,关心群众冷暖,始终不渝地坚持党的群众路线;定期召开职代会,严格实施厂务公开;班子民主团结;领导干部廉洁自律,不搞大吃大喝,不搞公费旅游,评先、疗养等向一线倾斜;积极为职工办实事好事,改善现场工作条件和工作环境;定期为职工购买人身意外伤害保险,组织职工参加职工互助医疗保险和帮扶基金,为职工构建多重保障体系;组织力量做好夏季防暑降温后勤服务工作,确保一线职工平安度夏;职工生病、遭灾、去世等,厂领导都亲自过问、探望,及时办理有关补助。所有这一切,都体现了我厂党员干部对人民群众的感情和态度,形成了氧化铝厂干群和谐、党政和谐的良好局面。

在企业不断发展、社会经济不断进步的新形势下,我们要按照十七大报告提出的和谐发展的要求,以科学发展观为指导,进一步抓好党的建设和企业文化建设工作,加强干部队伍建设,全心全意依靠广大员工办企业。要进一步完善安全生产管理机制,提高安全生产的技术水平,为职工的生命安全构筑强有力的屏障。要更多地关注每个职工的生活、学习、福利,通过开展职业生涯设计,提供更多的学习培训和发展机会,促进员工的全面发展。积极开展丰富多彩的文体活动,加强科学保健知识普及,引导职工形成健康的生活方式。为职工多办实事办好事,增强工厂的凝聚力和向心力。培养职工爱厂爱岗敬业奉献的精神,促进氧化铝厂的更好发展,实现工厂与员工的和谐共赢。

三、以科学发展观为指导,推动氧化铝厂的技术进步和科技创新,实现氧化铝厂又好又快发展。

科学技术是第一生产力,对于我们这样一家拥有现代化技术和装备的企业来讲更是如此。科技创新、技术进步是我厂一直坚持的发展道路。多年来,氧化铝厂坚持开展科研攻关和技术革新改造,成效显著:《一水硬铝石强化拜耳法生产技术的研究应用》、《针型阀在溶出冷凝水控制中的应用研究》和《橡胶衬板在铝土矿磨矿中的运用》三个项目分别获得中国有色金属工业科学技术一等奖和三等奖;《氧化铝赤泥洗涤直接加热及分解板

式换热工艺》获中铝科技发明专利奖二等奖;2007年《沉降槽提产试验研究》项目和《氧化铝焙烧炉热工制度的优化》项目,经中国有色行业专家鉴定后,认为这两项成果工艺先进,经济效益明显,综合技术分别达到了国际先进水平和国内领先水平。

正是通过自觉贯彻科学发展观,走科技创新的道路,我们才得以顺利实现氧化铝一期工程建、一期技改工程、二期工程的建设目标。在安全、稳定的前提下,氧化铝产能不断提高,各项经济技术指标和产品质量不断优化:2006年产量达到94万吨,蒸汽消耗2.55吨/吨.AO,综合能耗446.44公斤标煤/吨,工厂运转率97%,相对溶出率94.86%,分解产出率为每立方米94.63Kg.AO,循环效率为每立方米152.44Kg.AO,氧化铝回收率84.35%,各项指标在国内领先,达到国外同类技术的领先水平。氧化铝质量保持稳定,二级品以上率为100%。

在全球和国内氧化铝工业迅猛发展、市场竞争日益激烈的今天,我们更加要以科学发展观为指导,推动我厂的技术进步和科技创新,保证我们的技术领先优势,促进广西分公司和中铝公司的发展壮大。我们要认真总结氧化铝一、二期工程的成功经验,消化吸收国内外氧化铝生产技术的最新成果,做好氧化铝三期工程建设和投料生产工作。加大科研攻关力度,大力开展技术革新改造,通过实施《纯拜耳法生产溶液中有有机综合控制技术的研究》、《提高精液产出率的研究》等科研项目,不断优化生产工艺和经济技术指标,在新工艺、新技术的研究开发和新材料、新设备的应用等方面取得更多成就,不断提高我们的技术水平和装备水平,实现氧化铝厂又好又快发展。

四、以科学发展观为指导,努力构建绿色工厂,实现节能减排降耗目标。

总书记在报告中提出:科学发展观的基本要求是全面协调可持续。要建设资源节约型、环境友好型社会。总书记在谈到实现全面建设小康社会目标新要求时特别强调:要建设生态文明,要使主要污染物排放得到有效控制,生态环境质量明显改善。在这方面,我们工业企业承担着重大责任。

多年来,氧化铝厂严格执行国家环保法律法规和节能降耗政策规定,通过应用先进生产工艺、环保技术、环保设备,严格管理,高度自律,采取各种有效措施,在节能降耗减排方面做了大量工作,取得了突出成效。我们的粉尘、焙烧炉烟气等均保

证达标排放,废水循环利用也取得很大成效。2007年,按照中铝公司节能减排要求,认真开展节水工作,通过生产组织优化,实施干沟水回收利用等节水科研、技改项目,不断降低水耗,成效突出。

按照党的十七大提出的要求,我们将进一步加大科研攻关力度,通过技术改造、优化生产组织、严格考核等管理措施,做好低品位矿生产研究,搞好铝土矿资源的节约利用;不断降低电耗、水耗、煤气单耗、综合能耗等,争取早日达到中铝总部和地方政府下达的节能减排指标。对石棉等有毒有害材料按照环保要求进行处理;积极采用新技术,加快赤泥综合利用项目进度,发展循环经济,提高企业环保效益和经济效益。

五、以科学发展观为指导,全面推行标准化管理,不断提高氧化铝厂管理水平。

一家真正意义的现代化工厂,不仅要有现代化的技术和装备,更需要有用先进管理思想武装的管理者和科学的管理方法。只有实现这几方面的有机结合,工厂才能实现持续发展,科学发展。

近年来,氧化铝厂按照中铝总部和分公司的要求,落实老总提出的标准化管理要求,在管理上不断改进;积极推行“三预管理”,在不断优化“氧化铝生产和成本预测线性数学模型”修正系数、提高预测精度的基础上,进一步修订了各工序的数学预测模型,使之更具可操作性。在行政管理工作中,推行工作日制度,对各类工作完成情况以质量、时效等为标准进行量化规定,进一步强化了各部门的工作责任心,提高了工作效率。推行岗位职责细化,对各岗位功能进行量化表述,进一步分清责任,为对各岗位的量化考核打下了基础。

科学发展观要求以科学的态度对待一切工作,以科学的方法来每一项具体工作。标准化管理是落实中国铝业公司“严、细、实、新、恒、齐”六字管理理念的具体举措,是科学的、先进的管理理念和管理方法。我们氧化铝厂将以科学发展观为指导,按照老总提出的标准化管理工作的新要求,结合分厂的具体工作情况,进一步细致、深入、系统化地做好标准量化工作,不断提高工厂的管理水平,促进企业科学发展。

胡锦涛总书记的报告博大精深,内涵丰富,要学深学透、学以致用需要 we 们结合实际反复研读,认真思考。我将按照公司党委的安排,在今后的工作、学习中,下大力气地持续深入学习,争取更好地掌握十七大精神,更好地用十七大精神去指导氧化铝厂的各项生产管理工作。

中铝广西企业党员干部学习十七大精神心得体会文章摘登

用十七大精神指导电解铝厂各项生产管理工作

——学习党的十七大会议精神心得体会
电解铝厂 唐 唐

胡锦涛总书记所作的十七大报告，在与会代表和各界干部群众中产生了热烈反响，我在参加了公司党委组织的集中收看录像后，在工作之余又对胡锦涛总书记所作的报告进行了深入学习，也收看了很多专家、学者的讲解和解读。通过学习，我深切地感受到我们党在执政理念和理论的创新上又向前迈进了一大步，深切感受到我们国家在科学发展观的指引下，中国发展的航向愈加明确，前行的步伐愈加稳健了，举什么旗，走什么路的问题在报告中得到了明确的回答。学习十七大精神，结合电解铝厂的产业特点和生产管理的实际，我觉得要从以下几个方面认真贯彻落实：

一、高度重视、提高认识

要充分认识到学习宣传和全面贯彻落实党的十七大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务，深刻领会中国特色社会主义道路和中国特色社会主义理论体系，深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质、根本要求，深刻领会各方面的重大部署和各项重大任务，只有认识到了位了，才能更好地进一步深入学习。

十七大报告内容丰富，主题明确，只有在认真阅读文件文本的基础上才能学习好、消化好、贯彻好。这就要求我们要利用一定的时间来认真学习和阅读。而且学习还有一个方法问题，一定要立足自己的本职岗位工作认真学习、认真把握，多方面思考、多方面做工作；要加强管理，按照“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念做好节能减排和环境保护工作，提高自主创新能力，这是科学发展观在我们岗位的具体体现；要在工作处处体现以人为本的观念，要扎扎实实地为职工创造好的环境，凡是有损员工身心健康的事情，都要想办法去改善，让职工有一个健康身体去享受生活；要求每位干部员工，认真做好本职工作，钻研技术，认真管理，为公司的生产经营建设做出努力。

二、关于科学发展观的一点感想

胡锦涛总书记在报告中指出，科学发展观，第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。

我的理解是，促进国民经济又好又快发展，是科学发展观的本质要求。“又快又好”，曾是我们多年追求的目标。而今，我们不再单纯求“快”，而是强调“又好又快。”这首先是一种观念的转变，发展是硬道理，但是发展有前提，必须是全面协调可持续发展，不能以牺牲环境作为代价，不能只讲速度，却不要质量，不能顾此失彼。从我们电解铝厂的实际来说，产量始终是我们追求的目标，但我们不能盲目追求高产量，而牺牲别的指标，比如我们在尽量在追求高产量的同时，必须考虑到多个因素，员工素质、经济效益、技术指标、环境指标、安全指标、产品质量等等，只有在这些指标都“好”的

前提下，追求高产量才有意义，因此我们生产管理也是一个统筹兼顾的过程。

我觉得，在我们这个层面落实科学发展观，最好的措施就是如何实现生产过程安全、平稳、环保、高效运行，我想我们正在推行的标准量化三预管理，HSE体系、QMS体系，减少干扰工作法、36小时出铝法、三度寻优控制技术试验等就是落实科学发展观的体现和实践。

在保证生产安全平稳经济高效的情况下，我觉得落实发展观还要依靠科技进步和管理创新。这几年，我们相继进行了《320KA系列提高电流密度强化电流技术研究》、《160KA系列加长偏心阳极强化电流技术研究》、《铝电解生产节能关键技术开发及推广（加长高石墨质阴极炭块的应用）》、《铝电解槽余热综合利用技术的研究》、《铝电解多功能天车增加功能件的综合研究》、《降低铝电解槽阳极效应系数和效应持续时间的技术应用》、《电解质温度、分子比和氟化铝添加量之间关系研究》、《铸造铝锭免打渣生产工艺的试验研究》等数十项科研项目，这些项目从工艺上、技术上、环保节能上等多个方面为落实科学发展观打下了基础。近日，在公司的部署下，我们在电解车间又推出了撤销工区长的管理变革措施，改变了国内铝电解生产的固有模式，向简化管理、统一管理思想、减少人为干扰迈进了一大步。我想，探索撤销工区长后的生产技术管理新模式将是我们今后一段时间贯彻落实科学发展观的重要举措。

三、关于生态文明写入报告的感想

在十七大报告中，胡锦涛列举了7个方面存在的问题，涉及资源环境、平衡发展、农业发展和农民增收、民生和社会、思想道德建设、党的执政能力、基层党组织、干部作风与消极腐败现象等。其中，排在第一位的是“经济增长的资源环境代价过大”。作为十七大代表的肖亚庆总经理在发言时也说：“经济发展不能以牺牲环境为代价。我们既要金山银山，又要绿水青山。我们不能吃祖宗饭，断子孙路。”

从胡锦涛总书记到肖亚庆总经理，他们论述的核心就是一个，科学发展。这说明资源环境问题已经成为我们党和我们整个中铝公司重点关切的头号问题，从温家宝总理亲自担任国家节能减排领导小组组长就可见一斑，把生态文明首次写进报告再次表明了这是全党、全国上下的意志。

那么作为电解铝厂这种高耗能生产企业，我们该怎么做？

我想，节能减排是我们落实生态文明、实现科学发展的必由之路。几年来，我们在节能减排方面已经做了大量有益的探索，比如瞿向东总经理在我厂铸造车间亲自主持推行单机多炉节能运行模式，降低效应系数的研究，动态配铝、免打渣生产

工艺、无泄漏工厂管理、节约用水用风用电等等。

在今后一段时间，我们将认真做好“三度寻优控制技术”的试验工作，这不但是铝电解生产管理上的一次变革、一次飞跃，同时通过一系列指标、技术条件的变更、优化重组，也是一个最大的节能减排的重大举措，同时通过试验的推进带来管理机构、人员、劳动组织模式的变革，使管理更加优化、更加有效，力争在国内铝电解行业率先闯出一条生态文明、管理科学、指标优异、经济高效的科学发展之路。

四、关于社会和谐、以人为本的感想

“继续解放思想，坚持改革开放，推动科学发展，促进社会和谐”。“做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享”。“努力使全体人民学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居，推动建设和谐社会”。胡锦涛同志在报告中郑重地提出促进社会和谐、建设和谐社会的任务，反映了新世纪新阶段中国共产党和全国人民的不解追求。社会和谐、以人为本体现党的执政理念。

从我们分公司来看，瞿向东总经理强调：“把企业办成学校，让员工不断成长增值；把企业办成家庭，让员工得到关爱温暖；把企业办成军队，让员工纪律更加严明”。“让我们的员工到退休时，有一个健康的身体和健全的体魄享受天伦之乐！”“优异生产经营业绩是企业和谐的物质条件；良好干部形象是企业和谐的重要因素；员工气顺舒心是企业和谐的群众基础。”这些理念都体现着公司管理层以人文本、构建和谐的管理思路，也是落实胡锦涛总书记“促进社会和谐、建设和谐社会”的具体措施。

结合到电解铝厂的实际，我想，尽最大努力为员工减轻工作劳动强度，尽可能改善员工的工作环境、理顺员工心气、关爱员工的安全健康就是落实以人文本、构建和谐的具体措施。具体做法有如下几条：

1.抓好安全生产，不让员工受到伤害，杜绝职业病和慢性伤害；坚决落实安全生产责任制，严格按章办事，严惩违章违纪行为；积极深入地开展好思想政治工作和宣传、教育和引导、监护工作，确保职工队伍稳定。继续宣传贯彻电解铝厂“六荣六耻安全文化”：以牢记安全第一为荣，以漠视安全健康为耻；以预测预防危险为荣，以冒险蛮干肇事为耻；以学习提高进步为荣，以愚昧盲目无知为耻；以遵守守法自律为荣，以违法违规违纪为耻；以关爱生命健康为荣，以造成伤害损失为耻；以推崇清洁生产为荣，以污染浪费资源为耻。

2.积极落实好公司领导班子为职工办的实事好事；在公司政策允许的范围内，力所能及地努力为大家创造优良的工作环境和生活条件；通过工会途径，继续开展好困难职工送温暖工作；及时

帮助职工解决工作上、思想上和生活上的实际困难，让职工感受到组织的关心和爱护，感受到社会主义大家庭的温暖；管理人员要深入生产一线，多与职工交流谈心，了解和反映职工所想、所急和所关注的热点、疑点、难点问题，让职工工作起来更加顺心 and 舒畅，从而增强工作的积极性和创造性；努力改善干群关系，干部要进一步提高自身素质，树立良好形象，鼓舞大家的斗志，以中铝和广西分公司的辉煌成绩，灿烂前景增强荣誉感和使命感；认清形势，对于上级的决策，统一思想、目标和行动，做到认识到位、措施到位、执行到位，切实增强执行力；密切联系群众，做到工作作风民主、公正，生活方式健康、科学。

3.按照厂党委对干部队伍提出的“六点要求”开展好管理人员作风建设：要求干部对组织更加忠诚一点、诚实一点，绝大多数干部是好的，但阳奉阴违，当面一套背后一套的现象也偶尔发生；要求干部对工作更加热情一点，要把心思多放在工作上，牢骚少一点、意见少一点、怨言少一点，默默奉献多一点；要求干部对同事更加亲切一点，干部要更加亲民，努力改善形象；要求干部对群众更加公平一点，处理事情要公平、公正、透明，避免矛盾；要求干部对原则立场更加坚定一点，要正确区分和处理严格管理和关心职工之间的关系，关系到职工的切身利益、生命安全的事，任何时候都不能让步；要求干部对业务要更加精通一点，干部不能放松学习、不能放松对业务的钻研。

4.围绕理顺员工情绪，激发员工活力抓党建，开展班组建设、劳动竞赛等活动，汲取群众智慧，激发劳动热情，提高生产效率；持续改进，巩固和扩大班组建设成果，严格要求，认真检查，加强督促，促使基层多出成果，出好成果，激活班组这一企业的细胞，增强基层的活力和创造性；不断完善绩效工资量化考核工作，班组要进一步做细做实管理和考核工作，厂部和车间要进一步加强指导和监督，不断完善考核方案和方式，职能科室和各车间要对照标准和要求，经常性地检查、指导和督促。

胡锦涛总书记的报告博大精深、立意高远，通过这短短的几天学习，理解还远远不够。要学深学透，要准确把握思想精髓，还得更加下大力气地持续深入学习。在今后的工作、学习中，我将继续认真深入阅读报告原文和新修改的党章，争取更好地掌握十七大精神，更好地用十七大精神去指导电解铝厂的各项生产管理工作，为公司的科学和谐发展作出自己的贡献。

认真学习 深刻领会 善于创新

——学习十七大精神心得体会
宣传部 白 泉

这凸显了我们的党已深刻认识到，把文化作为中国特色社会主义建设的重要精神支柱，不但能丰富人民群众的的生活，更能产生新的活力和创造力。

通过学习我深刻地体会到，企业思想教育和文化建设应该在十七大报告的理论思想指导下，结合企业实际，探索创新一种新的方法与途径，为企业经济建设服务。不断提升职工思想素质、文化素质、技术素质和精神风貌，以适应新社会、新时代的发展与要求，是当前和今后一个时期的主要任务。

我结合企业思想教育工作的情況谈一点学习心得体会：

思想工作工作应该在继承和发扬的过程中改进和创新。思想教育再不能用老的方法、老的模式、老的工作程序来开展工作。解放思想，实事求是，与时俱进才能跟上时代的发展，才能适应企业改革改制的需要。党的十七大在新的历史发展时期提出：“以坚定的理想信念为重点加强思想建设，以造就高素质党员、干部队伍为重点加强组织建设，以保持党同人民群众的血肉联系为重点加强作风建设，以健全民主集中制为重点加强制度建设，以完善惩治和预防腐败体系为重点加强反腐倡廉建设”。“五个以”从加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设为我们今后的工作指出了明确的方向。就坚定的理想信念为重点加强思想建设，我认为需要做好以下几方面的工作。

1.要深刻理解党的十七大会议精神的指导思想、重点内容、重大意义和奋斗目标，明确举什么旗，走什么路，朝着什么目标前进的重大问题，了解党在新时期的路线、方针、政策是近时期学习了解掌握的重点内容。

2.政治理论学习和思想教育的重点仍要放在认识和理解邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入贯彻落实科学发展观上。在学习过程中要原原本本的读报告全文，读原著。结合中铝的发展、企业的实际工作来认识和理解，用切身感受和体会加深理解和认识，不断充实理论知识，提高政策理论水平 and 思想政治素质。真正做到用

党的十七大精神武装头脑、指导实践、推动工作。

3.始终坚持理想与信念教育，始终坚持树立正确的人生观、世界观、价值观的教育，一种是启发式教育，一种是自我教育。一方面我们通过宣传媒体对中国历史人物的典型事例进行宣传教育；

以新时期的楷模和感动中国的典型人物进行教育。要求党员和领导干部认真学习，深刻领会，树立崇高理想和奋斗目标，真正体现自身的人生价值，为实现企业又好又快发展而贡献力量，为实现全面建设小康社会而奋斗。

4.创新思想教育的工作方法。党的十七大以改革创新精神来推进党的建设新的伟大工程，给加强党的思想建设提出了新的要求、确定了新的方法、明确了新的思路、开拓了新的途径。这就要求我们在基层从事具体工作的党务工作者，要认真学习、深刻理解、结合实际、探索和创新工作。第一，从理论研究上创新；在党委的指导下，宣传部协同有关部门要组织政研会和企业文化协会的人员，结合企业的实际，结合工作实际，选好课题，开展理论探讨和研究，撰写适合企业、理论联系实际，能指导实际工作的理论性文章，争取创出成果。第二，从思想教育方法上创新；注重以人为本，把思想教育转化为通俗易懂，贴近企业，贴近职工，容易接受，能够成为指导思想，行为指南；能够真正起到教育引导的作用；能够起到鼓舞人心、激人奋进的作用；能够解决思想问题、工作问题和生活方面的实际问题。就是要用人文关怀来探索思想工作的新方法、新途径。第三，从理论学习的内容上创新；政治学习不单纯是学习政策理论，重要的是把学习经济、学习管理、学习科学、学习文化结合起来，使政治理论的学习不单一化，其内容更加丰富多彩。第四，请专家上课，把中央党校专家教授的辅导讲座作为政治理论学习的主要内容，从通俗理论中接受新的思想观念，提高思想觉悟。第五，把优秀的纪实、纪录、政研、科技等方面的电视专题片放在政治理论学习中。听一次党课，读一本好书，看一部好的电视专题片，是可以让我们更加明白我们在新的历史时期所承担的历史责任。

只要我们善于学习，联系实际，敢于创新，在总结经验中不断改进和提高，我们的工作一定能做好。



围绕生产经营抓党建

——新达实业公司抓“六个围绕”开展党建工作

新达实业公司的员工队伍由 91 名正式职工和 301 名短期合同工组成,分别工作在实业公司下属的八个单位和九个科室。人员相对比较分散,38 名共产党员按照公司的生产经营情况划分成三个党支部。一支部由碳素制品厂、冶炼厂党员及 1 名公司领导共 12 名党员组成,二支部由包装材料厂、氧气厂、被服厂、印刷厂、百特尊、公益事业管理站党员及 2 名公司领导共 10 名党员组成,三支部是由 1 名公司领导和机关科室的 15 名党员组成。

2006 年 5 月,实业公司召开改选换届党员大会,选举产生了中共新达实业公司委员会和纪委会检查委员会,确定了实业公司党建工作今后四年的奋斗目标。一年来,实业公司党委重点抓好“六个围绕”,认真开展党建工作,即:突出围绕全面完成生产经营目标和提高绩效指标抓党建;围绕安全与稳定抓党建;围绕营造良好沟通,构建和谐氛围抓党建;围绕理顺员工情绪,激发员工活力抓党建;围绕深入开展反腐倡廉工作,促进廉洁从业抓党建;围绕提高队伍素质,保持党的先进性抓党建。

一、加强理论学习,提高党员素质

结合实业公司的工作实际,公司党委每月对政治理论学习的内容做出具体的安排,坚持每周四政治学习,每年按照平果铝业公司的安排组织观看各类宣传教育录像片 10 部以上。通过组织党员干部加强理论学习,统一思想认识,把学习和了解更新现代化管理科学知识相结合,和更新观念、提高素质、振奋精神相结合,用新思想、新观念武装党员干部的头脑,不断提高党员干部的思想政治素质。

在纪念建党 85 周年之际,公司党委开展了党日活动,与会的全体党员重温了入党誓词,观看了《深入学习贯彻党章的基本精神》,对党员和入党积极分子进行了党课教育。通过开展党日活动、党课学习、重温入党誓词等活动,来提高党员的党性意识。

二、加强组织建设,建立先进性教育长效机制

建立保持共产党员先进性教育活动长效机制,使党员思想上有新的提高,作风上有新的改进,工作上有新的提升,树立起新时期共产党员的良好形象,引导广大党员增强先进意识、责任意识、示范意识,在急、难、险、重等任务中争做先锋,在岗位上争当模范。实业公司各党支部坚持每月对党员进行考核,党委每季度对支部进行考核。

作为生产一线的第一党支部,围绕生产开展活动,党员积极参与厂里的 QC 活动。作为 QC 小组的骨干力量,党员们在“提高密闭糊抗压强度”的攻关中发挥了重要的作用。经过反复试验,2 号电极糊的灰分、挥发份、电阻率均得以降低,抗压强度、体积密度指标得到了提高,碳素制品厂电极糊质量有了较大的提升,经客户使用质量基本稳定。三支部以“抓素质、树形象、转作风、促管理、创一流”的创建“五好”科室活动为契机,要求党员牢固树立为

基层服务的宗旨,不断提高思想觉悟、改善服务态度、提高服务质量,做“五好”科室创建的排头兵。在“五好”科室创建工作中,机关党员积极行动起来,认真分析存在的问题,制定个人的创建计划、服务承诺,在工作中严格要示、认真实施,使公司“五好”科室的工作能按照方案逐步实施,深入开展。各党支部按照各自的实际开展的活动,使党员在各自的工作岗位上充分发挥了先进模范的表率作用,让广大员工感受到党员的先进性无处不在,使“一个党员一面旗帜”的活动,深入持久地开展起来。

三、开展“四好班子”建设,形成坚强有力的战斗集体

实业公司开展“四好班子”建设工作以来,全面加强领导班子队伍建设,充分发挥领导干部的表率作用和党支部基层党组织的政治核心作用,认真落实“确保政令畅通;确保生产经营任务完成;确保员工队伍综合素质提升;确保党风廉政建设好;确保员工队伍稳定”,紧紧围绕公司发展目标,立足生产经营实际,在参与实践中履行职能。

2006 年底,公司对 25 名科级干部的德、能、勤、绩进行了考评。首先是个人向单位、科室任职范围内的群众代表进行思想、工作情况述职;其次是民主评议,听取述职的全体人员以无记名投票方式,对被评议、考核对象按“优秀”、“称职”、“基本称职”、“不称职”四个档次投票测评。公司考评工作小组负责收集投票并汇总。再次是组织考核,考评工作小组根据民主测评情况,采取个别谈话为主的方式,结合干部和群众的评价意见,做出符合实际的综合考核意见。在为时一个月的考评工作中,有 175 名员工参加民主测评,民主测评 25 名科级干部,有 9 名为优秀,12 名为良好,3 名为中。公司考核小组成员与 100 余名员工进行了谈话,完成 25 份考核鉴定,经公司考核小组综合评价,除 1 名基本称职外,24 名为称职。

四、加强党风廉政建设和反腐倡廉工作

实业公司把与平果铝业公司签定的《党风廉政建设和反腐倡廉责任书》指标进行分解,与三个党支部分别签定责任书,把党风廉政建设和反腐倡廉工作纳入目标管理,逐步建立健全副科级以上干部和重点岗位人员的廉洁档案 36 份,努力杜绝腐败根源。公司每年召开由副科级以上干部和管钱、管物人员参加的党风廉政建设和反腐倡廉教育专题会,让广大干部员工接受反腐倡廉教育,提高反腐倡廉意识。2006 年 7 月 4 日,实业公司成立了效能监察领导小组,对电极糊市场销售进行立项,实施效能监察。通过加强制度建设,建立客户档案,及时了解用户信息、实行公开定价制度、严格合同评审制度、做好售后服务五方面效能监察,共查找漏洞 3 个,建章立制 2 个,促进了电极糊产销任务的完成。2007 年,实业公司确定了对原材料采购实施效能监察,希望通过此项监察,确保原材料的

供应,实现价格合理、质量合格,落实积极服务基层的宗旨。

五、坚持职代会制度,推行厂务公开

为了落实职工群众的知情权、审议权、通过权、决定权和评议监督权,实业公司每年在职代会上对年度生产经营目标及完成情况、财务预决算、大额资金使用、业务招待费用使用情况及应公开内容进行报告的同时,对企业民主评议领导干部结果、员工关注的厂务活动、员工福利等有关事项进行公开。在每年的职代会上,公司与 9 个二级单位、4 个科室分别签订经济责任书和安全、治安、消防、交通责任状。在签订的经济责任书中把党风廉政建设和反腐倡廉工作、稳定工作、“五好”科室创建工作都作为经济责任的考核项目,与绩效考核挂钩,来推动各项工作的开展。

通过推行厂务公开制度,使企业管理和决策的重大举措得以在广泛的民主基础上实现集中,体现了管理和决策的民主性和科学性。通过推行厂务公开制度,坚持对管理人员进行民主评议,有效地调动了广大员工和各级管理者的“两个积极性”,转变了各级管理干部的工作作风,增强了事业心、责任感;员工的主人翁责任感得到增强,工作的积极性和参与企业管理的热情得到了提高。通过推行厂务公开制度,干部放下了思想包袱、减轻了心理压力,员工们了解了情况,消除了疑虑,干群关系也得到了进一步改善。

六、坚持以员工为本,构建和谐企业

构建和谐社会,作为企业要以人企和谐为前提,处理好企业内部的关系。实业公司坚持全心全意依靠员工,拓宽员工参与企业管理的渠道,满足员工参政议政需要。公司不断善员工工作环境,提高员工生活质量;组织开展丰富多彩的活动,满足员工文化生活的需求;努力为员工创造实现个人成长发展的条件和空间,满足员工的成长需求。同时,引导员工树立正确的思想认识,自觉增强主人翁意识,理解企业的难处,为企业排忧解难,共同维护改革发展稳定的大局。由于员工队伍稳定、思想稳定,实业公司较好地完成了各项生产经营任务。

2006 年,实业公司电极糊、编织袋、铝锭、碳素保护环境等主要产品均超计划完成了全年产量和销售任务;全年无安全生产事故,实现了体系管理的安全目标;没有发生影响政治稳定、员工队伍稳定和企业形象的事件,没有发生受到纪检监察部门或司法部门查处的重大违纪违规事件和违法行为。全年实现利润 72.13 万元,超额完成平果铝业公司利润考核指标。

2007 年,实业公司生产经营情况处于平稳上升态势,亏损金额逐月下降,上半年主要产品产销量均完成预算考核指标,超额完成生产经营任务。平果铝业公司对全年的生产经营计划进行了调整,到八月份生产电极糊 9199.8 吨完成年计划(调整后)的 83.64%,生产碳环 266220 付,完成年计划的 78.3%,生产编织袋 37090 条,完成年计划的 65.6%,实现了安全生产目标。

不平凡的坚守

——记煤气厂造气车间司炉二班班长姜少亮

题记：海尔集团首席执行官张瑞敏说过：什么是不简单？把每一件简单的事做好就是不简单；什么是不容易？大家公认的事非常容易的事情认真地做好，就是不容易；什么是不平凡？把每一件平凡的事做好就是不平凡。

他没有骄人的学历，他只是个技校毕业生。13 年来，他一丝不苟地坚守在司炉岗位上，用心诠释新时代企业基层员工的价值与追求，用心演绎不平凡的坚守之路。他就是煤气厂造气车间司炉二班班长、中共党员姜少亮。

走近姜少亮，我不仅对他本人有了深入的了解，更深刻地认识到“不平凡”的内涵与意义——不平凡就是专注岗位，尽心尽力，练就精湛的技艺；是吃苦耐劳，踏实肯干，危难之处显身手；是日积月累，不断超越，创造突出的业绩；是一腔热忱对企业，无私奉献，忠诚和坚守。

为什么别人行，我就不行？

1994 年，姜少亮技校毕业分配到公司，在造气车间司炉岗位工作。工作之初，因为缺少专业理论知识基础，在学习能力上要比刚从学校出来的学生差一截。眼望着同一批来的工友，很多人几年后都当上了班组长，他着急了：“为什么别人行，我就不行？”抱着这样一种不服输的信念，他虚心学习，刻苦钻研，一门心思地投入到业务技能的锻炼之中。通过几年的摸索和积累，他熟练掌握了工艺流程和岗位操作方法，并得到了车间领导和工友们的一致认可。2001 年，由于他所操作的发生炉炉况稳定，热值优良，运行时间较长，综合指标突出，在司炉工全年工艺技术指标总评比中成绩第一名，他被评为厂岗位能手。2002 年，车间民主选举班长，姜少亮被推选为司炉二班班长。

当上司炉班长后，平台更大了，眼界更宽了，姜少亮对自己的要求更高了，钻研业务的劲头也更足了。2002 年以来，他先后协作和参与了多项合理化建议的实施。如：一期循环水总管改造，饱和蒸汽支管增加卸压阀，发生炉进行饱和蒸汽自动全开设计应对大停电紧急情况等。各项合理化建议的实施均有效地解决了生产难题，促进了安全生产，并产生了一定的经济效益。2005 年，他参与的“降低 TG-3MI 发生炉饱和温度波动值与设定值的偏差”的 QC 活动，降低了该发生炉饱和温度波动值与设定值的偏差，减少了炉况恶化的现

象，仅一台炉获取经济效益 10974 元；2006 年，他参与的“减少发生炉排灰不畅中断生产现象的发生”的 QC 活动，将发生炉的堵灰现象从每月 12 次减少到每月 2 次。

把工作交给他，一百个放心！

“吃苦耐劳，兢兢业业，把工作交给他，我一百个放心！”这是造气车间副主任孙毅对姜少亮的评价。多年的刻苦磨练，姜少亮不仅摸透了煤气发生炉的脾气，而且还熟练掌握了煤气生产组织，尤其是在突发事故的处理方面经验丰富，这让车间领导非常放心。

2005 年 9 月的一个零点班，姜少亮在巡检过程中发现跨二管防爆膜破裂，煤气大量泄漏，如果继续扩散，不仅将导致人员中毒，一旦遇明火更将发生爆炸，后果不堪设想。姜少亮临危不乱，果断地退出跨二管，并立即向厂调度室汇报情况，要求氧化铝减产，安排人员检查处理，从而及时地避免了一次重大事故的发生。

在煤气厂，主要设备跳停是各类事故中最严重的，同时也是处理难度最大的，稍有差错就有发生爆炸的危险，但姜少亮对此却游刃有余。2006 年 9 月 29 日 19:20 分，动力厂 10kV 电网波动，造成煤气厂 5 号鼓风机和 6 号排送机跳停。作为当班班长，姜少亮沉着冷静，指挥发生炉进行相应的退炉。尔后，在供电回路稳定并具备恢复的条件后，又积极组织进行送气，在最短时间内恢复了 2 号中压煤气的供应，为氧化铝焙烧的连续生产赢得了宝贵时间，避免了事故进一步扩大；2007 年 8 月 10 日 21 时，因平铝 II 回路故障，煤气厂多台重要设备跳停，高、中、低压煤气中断。姜少亮带领班组成员，认真按照上级指令，紧急启动应急预案，并在较短时间内恢复了生产。

肯钻肯干，这样的员工难能可贵！

说起姜少亮，煤气厂厂长兼党委书记胡野生忍不住称赞道：生产技术指标上得去，肯钻肯干，

跟着他干，值！

和姜少亮接触，我发现他其实是个蛮腼腆的人。这样的人能带好一个班组吗？怀着这样一丝疑问，我对他班组的兄弟们进了采访。奇怪，大家说得最多的一句话却是：跟着他干，值！我理解，这样一句话浓缩了工友们对他的感情，是对他的一种认可。

他是怎样让大家觉得“值”呢？这主要还是缘于姜少亮独特的班组管理“四法则”产生了作用：一是坚持提前 30 分钟上班到岗，对交接班的生产情况和设备状况进行初步了解，将发现的问题在班前会上进行具体安排，确保当班生产顺利进行。二是临时任务不跨班，遇到脏、累、难、烦的工作，只要有足够的时间来完成，宁愿本班多做点，多累点，也不遗留工作，为下个班组增添负担。三是以身作则，无私奉献。2005 年，车间根据工作需要将姜少亮调到一班当班长。然而摆在他面前的却是班组人心涣散，管理基础薄弱，各项工作相对滞后这样一个乱摊子。姜少亮服从车间安排，接受新的挑战，凭着“以身作则，无私奉献”的精神，在不到半年的时间里，使得司炉一班班风明显好转，各方面工作显著提高。四是关心爱护员工，员工有生病住院或是其它困难，他知道后一定要组织班员前去看望慰问，并积极向上级反映情况，努力帮助解决问题。

除班组管理“四法则”之外，姜少亮还善于锻炼和培养员工。2002 年至今，姜少亮所带班组共有 5 名员工先后到别班担任了司炉班长，这支队伍，不仅成了造气车间的主要技术力量，更是生产等各项管理工作的重要保障。2006 年 11 月，在车间班组和个人技术比武中，姜少亮带领司炉一班获得了司炉岗位班组比武第一名，所带班员共有 3 人进入个人技术比武前五名，其中 1 人夺得第一名。

不平凡的业绩并非一定是那些伟大的、轰轰烈烈的业绩。采访行将结束的时候，我问姜少亮最后一个问题：听说去年有家同行企业到煤气厂挖人，点了名要你，并许之以丰厚的待遇，你为什么不去呢？姜少亮笑了笑，没有作答。

我想，这该是一份不舍吧。不平凡的坚守是一种品质，一种勇气，一种精神，是一种美！

（黄智）

小时候,是个瘦瘦的小女孩,弱不经风的那种。和父亲走在街上,路遇亲戚朋友总有人问:老黄,你家小女怎么那么瘦?怎么不摊点肉给她?怎么长得不像你?小小的我,心里很不是滋味。那时的爸爸高大魁梧,也很帅气。而自己是个丑小鸭!从我懂事起,印象中的父亲就是严厉有加,慈爱甚少的,脑海里的记忆只有那么几次深刻地触摸到了他的宠爱。

80年代中后期,老百姓们还没有什么娱乐活动,最让小孩子高兴的事情莫过于看露天电影了。早早吃完晚饭,拎着小板凳,兴高采烈地等待出发。让我最为兴奋的莫过于能与父亲一道出发!父亲是一名警察,而且是个领导,只有顶替所里休假了的干警或警力不够时我才有机会与他同往。记忆犹新的是放映《少林寺》的那些日子。那时爸爸会拉着我的小手,走在熙熙攘攘的马路上,再到人山人海的电影院,小小的我与身着威风警服的父亲在一起感到无比的自豪!特别是看到同学或是同龄的小朋友时,那份自信无以表达,一瞬间自己已不再是丑小鸭!

当年李连杰演的《少林寺》甚是精彩,虽然我不谙世事却也为其中的剧情着迷。而让自己感到最大满足的却

亲情悠悠

父爱如山

平果铝财务部 黄美桂

不是剧情,而是对父爱的体验。看完电影散场后,父亲的工作也完成了,我也困了,撒娇要父亲背着回家!而他就会背着手,手里没忘拿着小板凳垫着我的小屁股,用似军人的走姿一步步往家的方向走。我会用脸蛋贴在他宽大而温暖的后背,享受这少有的温情父爱。谁也不知道,其实我一点也不累,相反还很兴致盎然……快要到家了,硬是不肯下来,父亲只能强扳过我,然后用他的胡子扎扎我的小脸,让我忍俊不禁,顺势他就把我拎到了家门口。

这些一连串的信心、自豪感随着内心对父爱的极度渴望,我连续看了五场《少林寺》!兄妹四个,对于我这个最小的女儿,他的行为所表现出来的父爱已是极至。直到小学、中学、大学,他所表现出的都是严厉:不能与男同学说太多话,不能与同

学打打闹闹等等。而我却是个深藏在骨子里的小叛逆,包括隔壁单位新换的盆景桔,我也摘下好几颗带回家,藏在枕头里,闻着桔香入睡。谁知第二天未睁眼,父亲的声音如雷贯耳:怎么回事?把人家的盆景桔给摘下来了!我在梦里已知道自己闯祸了,却装睡,装死,不敢醒来!最后被父亲像老鹰抓小鸡一样拎起来,打了屁股!中学,父亲到学校做政治报告,不让我对同学说他是我父亲;15岁,离开家到远方城市上高中,他丢下行李头也不回就走了,留下我边哭边整好自己要在这奋斗三年的窝;总会有同学的父亲来这个城市出差,约上我们全宿舍的人出去撮一顿。我父亲同样经常到这个城市开会,而我却都是蹭别的同学爸爸的光……直到高中毕业,他第二次踏进我的学校,帮我估分,填好志愿,选好专业。作为公安系统的子弟是有机会进入警察学校的,然而拿回来的表,又果断交回去了。其实,此前父亲是犹豫的,因为他深爱着他的职业,而他认为经常体育补考才过关的我体质太弱,上警校会吃很多的苦。却原来,他是那么疼爱我!

此小文,谨以纪念我已逝去一年多的父亲,感谢父亲对我的珍爱,怀念他不容易流露的如山般厚重的父爱!

简单就快乐

热电厂 肖俭军



常常有朋友问我,你为什么总是一副笑容,看起来很快乐的样子?我告诉她,因为我喜欢简单,简单就会带来快乐。简单,带给我快乐思想和积极的行动,因为它,我满足于自己。

在清闲的时候,我会坐在单身宿舍的阳台或走廊上,捧上一本好书,泡上一杯清茶或咖啡,使自己完全融入书中,去感受书中的酸甜苦辣;节假日里,我会约上几个朋友在家里小吃一顿,一来可以联络感情,二来可以了解外面的信息丰富自己;或者是在休息日把家重新装扮一番,又或者邀上几个好友去马头山欣赏大自然的风景,大家欢聚一堂,其乐融融。在工作中,我会让自己面带微笑,保持好心情。遇到不开心的事,我也会调整好心态认真工作,做好手中的每件事。

生活常会滋生许多磨难,让我们在磨难中成长。人最重要的是为自己而活,我们不必去在意别人的看法和议论,问心无愧地过着属于自己的生活。对万事万物的到来都给它一个理由,从容地对待,认真地处理,让它简单地来,简单地去。让自己简单一些,快乐就会多一些。当我遇到不幸时,总是对自己说,下次我会注意的,这次我不是获得经验了吗?然后给自己一个笑脸。所有的事情都可以这样简单,只有提得起放得下,一切向前看,我们就能坦然地面对生活。

(图/邓小英)

心闻频道



▲ 刘鹏 书

抢修

氧化铝厂 赵越

班组的人
穿梭于入云的槽罐间
头上流下的汗水成了嘴角
拆装修补
缄默无声

西下的夕阳
像工段里破旧的叉车
碾压着检修人焦急的心
光线的昏暗
能否保证工程圆满?

手中的工具
喊退了午夜的酣梦
冷风阵阵
星星在汗珠中
等待天明的太阳

朝霞初露
金光一闪
工作服处坏了口
来去的都直不起腰
终于听到了胡子的一声喊——
完工喽

木桐诗笺

满天的乌云似一群野马狂奔而来,层层叠叠的黑云挤挤撞撞地翻滚着,越来越多,越来越浓。不一会儿,天空和大地都染成了黑色。最后,乌云竟像怒吼的黑色风暴,席卷长空,似乎要把那可怖、无情的大手压向大地,很是令人惊悚。天上的乌云还在翻滚,空气没有一丝流动,凝固了似的,像一只巨大的锅盖重重地扣在屋顶上,让人感到特别闷热,压得人透不气过来。

突然,狂风大作,飞沙走石,好像天要塌下来似的。狂风像一只无形的大手,抓起灰沙细石。沙子随着猛烈的狂风奔向我,顿时我的眼前一片迷蒙。风和沙子就像沙尘暴一样,一波又一波的奔向我。强劲的风吹在脸上、手上,像针扎一样痛。狂风如战场上千军万马在呐喊,如大海的波涛怒浪在翻腾,如被激怒了猛兽在怒吼着,森然可畏,

暴雨

二小五年级二班 刘寒宇

如凶猛的巨人摔打着身边的一切物品。

一道电光,划破了黑色的天幕,好像一把利剑,把天劈成了两半。猛然间,一声惊天动地的焦雷当空炸开,黑暗终于化为乌有。雨水倾盆而下,天地间成了雨的世界。眼前一道道白亮的雨帘,像一条条小瀑布倾泻而下。天与地连成一片,都分不清哪是天,哪是地。雨,劈头盖脸地砸下来,马路上像开了花似的。它以无穷的力量,像鞭子一样抽着大地,也卷走了恼人的热气。雨水在地

上很快形成水面,到处流淌,从高到低,从上到下不停地流着。

雨渐渐小了,细雨如线,纵横交错成薄纱。小雨随风飘散着,散在地上,树上,屋顶上,草丛里。这场暴雨,洗涤了厚厚的灰尘,洗去了高温的酷热,也带走了压抑心头的烦躁。

不知什么时候雨悄悄地停了,风也住了。天边升起一片晚霞,霞光非常绮丽,宛如一座座金杯在领奖台上熠熠闪烁着光芒,美丽极了!远处,一只不知名的鸟儿啼啭起来,仿佛在倾吐着浴后的欢悦。近处,凝聚在树叶上的雨珠还往下滴着,滴落在路旁的小水洼中,发出异常清脆的音响——

丁——冬——丁——冬——

仿佛是一场

暴雨的余韵。

习作园地

广西嘹歌 唱响悉尼歌剧院

——平果嘹歌艺术团赴澳演出侧记

合,加上了青年男女对情歌的谈谐表演情景,让悉尼观众耳目一新,成为当晚演出的最大亮点。

接下来的表演,哈嘹乐队当仁不让成为舞台主角,他们一连演唱了4首自己的原创歌曲:《月亮》、《山中画眉》、《表哥》、《思念》。这几首原创歌曲,将古老的嘹歌音乐元素融入现代流行音乐元素中,用时尚的音乐表现手段来编配,在中国原创音乐基地网上发表后,获得不少好评。这次来悉尼表演,由于名额有限,乐队的鼓手和贝司没能成行,但并没有影响到其他队员的现场表现。

当晚的演出,观众席上有中国驻澳大利亚悉尼领事馆的文化参赞、澳大利亚国会议员大卫·威利(David Weiley)及悉尼华人商会会长等贵宾。演出结束后,大卫·威利在翻译的陪同下,亲切地同哈嘹乐队队员聊天,“问我们的服装啊,歌曲唱的是什麼内容,还感谢我们带来了精彩的节目,说我们的民歌非常好听”。

当地媒体澳洲日报、澳洲时报、澳洲新报等都对这一台晚会做了报道。

看许巍汪峰彩排“挺震撼”

10月22日上午,平果艺术团领队、平果县人大主任农敏坚带领嘹歌女声二人组,和黑衣壮歌手黄春燕一起,应邀到悉尼当地的澳洲华人电台介绍广西壮族民歌,现场演唱的嘹歌和黑衣壮山歌,通过华人电台的中文频道、粤语频道,向澳洲的听众传播……

哈嘹乐队的三个小伙子依然留在悉尼歌剧院里,他们一边帮干些零星的杂活,一边看10月22日晚演出的另一台中国原创流行音乐晚会彩排。赵羽一个月前就知道,同赴悉尼演出的有许巍和汪峰、陈楚生。许巍和汪峰,都是赵羽的偶像,在北京一个琴行买琴时,他曾经偶遇许巍,“很激动”,现在这么近距离地看见偶像走上彩排舞台,心中的激动更是难以抑制。

最触动赵羽的却不是偶像的歌,而是他们彩排时的细致认真。“他们对每个细节都非常注重,对音响设备都了如指掌。一开始试音时声音还没有感觉,调试完后再听他们的声音,已经完全两样,非常舒服。汪峰调试完后,许巍上去,他接过汪调好的话筒,开始唱歌,唱了半首歌后就突然停了下来,说:‘对不起,这个声线是

自己设计演出服装

此次赴悉尼,农敏坚的行李包里塞满了各种摄影器材,为了真实记录广西嘹歌走向世界过程,他不辞辛苦担当了随行摄影的角色。记者看现场演出的照片,哈嘹乐队队员身上的演出服饰非常特别,他们的这身行头,不单让悉尼观众备觉新鲜,连记者也纳闷:这到底是哪个民族的服饰?赵羽解释说:“我们三个人的演出服,是自己设计的。”

9月,广东电台的音乐总监马国华和澳大利亚激情文化传播公司的高层一起到平果采风,他们被哈嘹乐队的歌和独特表现力征服了,当即征询哈嘹乐队是否愿意到国外表演。10月,澳大利亚方面发来了邀请函,哈嘹乐队的小伙子一边办签证,一边为演出服装伤脑筋。在四处寻找买不到合适的演出服装的情况下,赵羽他们决定自己设计!参照当地壮族的服饰,再看看时装杂志,买来当地壮族的手工土布,请了一个裁缝师傅,边做边修改,终于将演出服做出来了。穿上身,嘿,效果还不错。

“这演出服和我们创作的歌一样,民族和时尚、传统和现代融合,不拘泥。”赵羽一直坚信,创新才是乐队的未来。

从悉尼回来后,队员们又回到平果铝上班了。生活又恢复了往常的平静。关于音乐的梦想,还在继续……

摘自《南国早报》



悉尼歌剧院 张亚东 摄