



广西连续性内部资料性出版物

准印证:0018536

内部资料 免费交流

邮箱:gx_baozk@gx.chalco.com.cn



中共平果铝业公司委员会 主办
2007年8月15日

第 420 期

本期 4 版

主编:白 泉 责任编辑:邓小英

国家环保总局副局长 王玉庆考察广西分公司

本报讯(唐星善)7月29日,国家环保总局副局长、国务院第一次全国污染源普查领导小组办公室副主任王玉庆,率团抵达平果,考察中铝广西分公司环保工作和平果县污染源普查准备工作。

在公司总经理瞿向东、副总经理刘保伟的陪同下,王玉庆一行先后考察了氧化铝和电解铝生产一线。王玉庆详细询问了氧化铝生产过程中废气、废水、废渣的排放和处理情况。当得知氧化铝生产工业废水目前已全部实现零排放,热烟气投资七千多万元进行脱硫改造,使烟气中的二氧化硫含量大幅度减少,大大低于国家规定的排放值时,高兴地称赞广西分公司走在了全国同行前列。王玉庆还深入地考察了320kA系列电解槽烟气净化设备、技术及排放情况。

现场考察后,王玉庆听取了平果县和广西分公司的工作汇报。我国将于今年12月底开始第一次全国性的污染源普查工作,平果县是全国试点县之一,平果县县长韦周凡介绍了平果县污染源普查试点工作开展情况。瞿向东详细介绍了公司概况和环保、节能、节水、减排工作。

王玉庆作了重要讲话,他说,全国的铝厂也看了不少,过去

污染很大,水、气、渣三大害都很突出,但平果铝在这方面做得很好。平果铝作为一个国有大企业,承担起了社会责任。平果铝环境保护、节能减排工作做得很好,在国内是领先的,但不仅要跟国内企业比,还要跟国外先进企业比,继续减少污染物的排放量。



图为王玉庆(中)在考察分公司。(唐星善 摄)

文化铸就竞争力

中铝公司总经理 肖亚庆

这几年我一直在思考,党中央、国务院对中央企业提出了新的更高的期望,中组部、国资委对中央企业提出具体的发展目标,中铝在全球化过程中,怎样才能成为具有国际竞争力的公司?我认为除了技术实力、管理实力,经济实力以外,根本的就是文化实力,它是企业核心竞争力的本质。什么是核心竞争力,通俗讲就是能够帮助我们赢得竞争,并且别人学不去,灭不了的能力。

中国历史体现了这一点,地域可以被占领,生命可能牺牲掉,但文化永存,它甚至可以同化外来者,这就是文化的力量,源远流长,生生不息。

企业界的事情也充分的体现了这一点。国外先进企业之所以能顺利地推进产业整合,一方面在于管理的输出,另一方面,最关键的在于它文化上的输出和整合,并购进来的企业在文化上很快就被同化了,这是它竞争力的核心部分,其他企业很难模仿。

所以,这就是中铝为什么要做企业文化的深层次原因。我一直认为,中铝在国内的整合、国外的拓展,必须依靠先进的、具有凝聚力的文化!应该看到,中铝几年来的成功实践揭示了一些可以发扬的东西,成员企业也具有着丰富的历史积淀和深厚的文化底蕴,这些都是我们宝贵的财富,需要进行系统的挖掘、梳理和提炼,加以继承和弘扬。

同时,中铝现在面向全球进行竞争,文化就需要创新,引入新的文化元素,以支撑企业战略,指导企业未来的发展。从这层意义上讲,中铝的文化既是当前的事情,更是未来的事情。也就是说,我们要通过几年,甚至十几年的努力,通过不断的解放思想、改革创新,使得大家逐渐认可一些理念,围绕一些理念,崇尚一些理念,形成共同的语言系统,这样中铝才有生命力,才可能成为世界一流企业。

当然,文化的创新和变革是一个必经而又有些痛苦的过程,这要求所有的员工都要参与进来,不断冲破传统思维和行为习惯的约束,超越自我,以适应国际化竞争的需要和中铝未来发展的需要。

那么我们期望达到什么样的文化状态呢?一方面,从传统的企业管理到科学管理,再到现代管理,最高的境界就是基于文化层面的艺术化管理,它可以让人与人达成心理默契,做到无缝衔接,这是制度无法做到的。中铝如果真正做到这种艺术化的文化管理境界了,将可以持续不断向前。另一方面,中铝的文化理念既要与时俱进,又要不因管理者更迭而轻易变动,因为它也经过一种共同、广泛和持久的认可,中铝就是要追求这样稳健的文化状态。另外,中铝要依靠组织体系的力量,依靠文化的力量而非个人的权威推动企业发展,这也是中铝形成强大竞争力的标志。

最后需要强调的是,中铝的文化如何塑造、如何落实。中铝为什么提出了“世界一流、百年老店、和谐中铝”的概念?我们在思考,很多企业存在的浮躁心态和短期行为,没有办法形成竞争力,所以我们要立足企业所处的内、外部环境思考文化建设问题。在国际市场上搏击,就必须坚决克服浮躁心态,建设和谐企业。我们的文化不能超越时代,那样会空洞无物;又要适度超前,可以有效引导员工的思维和行为。

我们要完善激励机制,让理念真正落实下去,防止出现文化的虚化。因为文化的逐渐树立和扎根,一定要让大家感受到切实的东西。就像一个盲人摸东西,摸到羊绒非常软,感觉到好的他自然容易接受;而摸到刺猬,扎手,他就怕,这是他可以触摸到的感觉。我们的文化如果说得很好,一摸是扎手的东西,这种文化怎能让大家认同。我们要站在历史的角度来理解文化建设。不能急于求成,要经过长期塑造、长期引导、长期激励,最终形成适应公司发展的员工信仰和心理契约。

最后,我要说,文化建设要实事求是,体现行业规律,符合中铝实际。只有脚踏实地,执行到位,我们才能真正以文化铸就企业竞争力。

电解铝二期可行性研究报告通过专家审查

报告最初的方案是按照350kA电解槽来做的,随着形势的发展,现在是按400kA电解槽的方案来做可行性研究报告。贵阳铝镁设计院副总工程师席灿明详细介绍了广西分公司电解铝二期工程可行性研究报告的全部内容。

审查会期间,公司党委书记刘永刚陪同于新兴、梁书伟及与会的专家代表考察了电解铝二期工程预留地现场。在

为期两天的时间内,专家们分组进行了深入的讨论。专家组一致认为可行性研究报告的资料齐全、数据详实,达到设计《委托书》的要求,符合项目审查程序;项目提出的槽型比选方案详细、合理。专家们还对槽型的推荐方案、内衬方案、电解槽台数安装、投资部分调整等提出了十六条意见及建议。最后专家们表决通过了电解铝二期工程可行性研究报告。

本报讯(唐星善 吴小丽)8月2日至3日,中国铝业发展部组织了广西分公司电解铝二期工程可行性研究报告审查会。来自沈阳铝镁设计研究院、兰州分公司、包头铝业的专家,中国铝业发展部、投资管理部等部门的领导及有关人员参加了审查会。

审查会上,广西分公司总经理瞿向东首先介绍了电解铝二期工程项目启动及进展,项目的技术选型及意义。中国铝业发展部经理于新兴说,广西分公司电解铝二期工程在中国铝业上市之前就已经有规划了。电解铝二期工程项目可研

本报讯(马雁飞)连日来,持续的高温酷热天气,给奋战在一线的员工的安全生产带来了一定影响,根据中铝公司“关于做好暑期有关工作的通知”精神,平果铝业公司于8月2日下午召开了防汛防暑降温工作会议,公司经理黄振彬强调,各部门要切实加强防汛防暑降温工作,让一线员工安全地度过高温期。

黄振彬经理对各单位的防汛防暑工作提出了具体要求:一是各单位领导要高度重视防汛和防暑工作,要有充分的准备和具体的措施,确保公司生产的正常运行。二是各单位、各部门要继续加强防汛防暑降温工作,在各主要站点给一线职工送上绿豆汤等防暑降温物资,医院要做好中暑的应急准备工作。通过一系

在平果铝业公司召开的防暑降温工作会议上,黄振彬经理强调:要让一线员工安全度过高温期

列的工作,让一线职工安全地度过高温期。三是做好值班工作,主要领导在假期或晚上要保证通讯的畅通,确保在发生紧急情况时能在最早的时间赶到现场组织人员做好工作。四是加强交通安全的监管。发生暴雨时,运矿站、生活服务公司等单位的领导干部要亲自上路,查看道路是否畅通,是否出现道路塌方等情况,保证交通正常运行。五是宣传部、各单位政工科要大力宣传一线职工坚守岗位、战高温斗酷暑的事迹,尤其是紧急抢险等方面的事迹,为安全教育提供素材。

本报讯(胡谷华)8月3日上午,中国铝业股份有限公司召开汛期安全生产电视电话会议,中国铝业副总裁刘祥民通报了河南陕县7月29日煤矿透水事故情况,并对近期安全生产以及防汛工作提出了五点要求:一是要高度重视安全生产工作;二是要高度重视极端气候条件下给安全生产带来的影响;三是要建立完善事故应急机制;四是要严格执行国家相关安全生产法律法规;五是进一步开展事故隐患排查专项行动。

在中国铝业安全生产电视电话会议召开之后,广西分公司立即召开了专题会议,会上,刘保伟副总经理结合刘祥民副

分公司认真落实中国铝业汛期安全生产电视电话会议精神

落实中铝总部安全生产电视电话会议精神,确保生产安全稳定,并提出四点要求:一是要高度重视安全生产工作,确保生产过程稳定连续。二是要提高对异常和极端气候条件对安全生产影响的认识,高度重视尾矿库和灰渣坝、赤泥坝的安全运行。三是严格值班制度和保持领导通讯的畅通。四是要依法安全生产,各单位要收集整理与本单位相关的安全生产法律法规条款,并且要逐一落实。

总裁的讲话精神提出了八个方面的具体要求。瞿向东总经理要求各各单位结合公司的实际情况,认真贯彻

分公司召开上半年经济活动分析会

本报讯(唐星善)7月30日,广西分公司召开了上半年经济活动分析会,明确了公司下半年的工作思路。

经理助理高行芳作了上半年经济活动分析报告。公司胜利完成了中铝公司下达的各项任务指标,公司下半年的工作思路是:一、氧化铝全年按96万吨组织生产,电解铝全年要确保14.8万吨,力争达到14.9万吨。二、成本费用严格按照中铝调整后的考核指标执行。三、继续抓好节能减排工作,使之成为公司持续发展的动力。四、把标准量化工作取得的成果与成本管理模型结合起来,使之成为控制成本的有效手段。五、各单位、部门在成本控制方面要服从公司的统一安排。公司副总经理刘保伟对下半年生产经营工作进行了具体部署。他说,下半年工作重点要努力增加产量、增加内部利润;做好安全、稳定工作,清结生产;加强设备管理工作;优化运行方式,加强成本控制;继续做好节能减排、节水减排工作;做好氧化铝三期工程生产准备工作以及华银铝试车技术援助工作。瞿向东总经理强调,下半年成本控制越来越严,产量要求越来越高,成本及能耗降低的空间越来越小,各单位一定要有大局意识;要加强基础管理,发挥标准量化的管理成果;要加强安全管理,公司的安全工作还处在严格管理的初级阶段,要加大对不安全环境和人的不安全行为两方面的工作;各单位、各部门,要恪尽职守,做好自己的工作,让公司领导班子里有更多的精力来考虑公司发展大计,考虑职工的生活福利。公司新的生活区力争8月开工,2008年春节前,让一些职工能住上新房过年。

平果铝业公司召开三大体系内审总结会

本报讯(唐宏升)8月6日下午,平果铝业公司召开三大体系内部审核工作末次会议,公司经理黄振彬、副经理刘晓辉、党委副书记李兵以及各二级单位、机关部室三大体系管理人员共50多人参加会议。

7月24日至26日,公司内审组对公司的三大管理体系所覆盖的单位和部门开展2007年度内部审核工作,对实业公司、生活服务公司等四家二级单位和实业管理部、公司办公室等八个机关部室进行了审核。经过审核,共检查出6项共性问题,86项个性问题和17项不符合项。

黄振彬、刘晓辉、李兵在会上分别作了讲话,要求各单位要高度重视三大管理体系审核工作,对内审查出的问题和不符合项,各单位要在规定的时间内及时整改,对查出的问题和不符合项,要举一反三,开展自查自纠工作,确保三大管理体系持续有效运行,以良好的状态迎接体系认证中心年底开展的审核工作。

“创一流业绩 迎接十七大”征文

“双培”强健“肌体”

——检修厂党委以“双培”强基侧记

文欣 杨才强

8月,对检修厂电修车间黄鸿程来说,是“双喜”盈门的日子,在检修厂开展的员工职业生涯考核竞赛中,黄鸿程以优异的成绩在电工组中力拔头筹。同时,这位优秀的技术工人经检修厂党组织近两年的培养,被光荣的吸收为中共预备党员。而2005年7月入党的李桂忠在检修厂的大舞台上,先后取得了准主修、钳工高级工,并在员工职业生涯的考核中获得钳工组竞赛的第一名。这是检修厂党委实施的“双培”工作带来的新气象。

2004年至今,检修厂党委新发展21名技术业务骨干为党员,并将39名党员培养成业务能手和骨干,他们分别取得“主修”、“双证”资格。检修厂党委以“双培”推进“强基”工程,极大地提升了党员素质,强健了党组织“肌体”,使党组织充满了战斗力和生机活力。然而,早在2004年前,检修厂党委却为部分党员技术业务不精,难当工作重任,先进性不突出的实际情况所困扰。

(下转3版)

中国铝业公司理念识别系统

引 言

新中国成立以来,有色金属行业在社会主义建设中发挥了重要作用。改革开放过程中,行业管理体制不断演化,这是中国有色金属行业直面市场、应对竞争的主动探索历程。

2001年2月23日,担负着整合国内铝业资源、振兴民族有色金属工业重任的中国铝业公司诞生了。“励精图治,创新求强”的中铝人既坚持弘扬“老有色”精神,又志向远大,在高起点上谋划企业发展之路。当年12月,“中国铝业”成功实现海外上市。立足全球,贴近市场,自我加压,变革创新,中铝公司由此走上良性、快速、持续发展之路。

多年来,中铝公司遵循科学发展观,合理规划发展战略,提升执行能力,企业规模日益壮大,效益飞速提升;积极开发海外资源,拓展海外市场,加速培育全球化竞争能力;服务客户,回报股东,推动产业整合,建设节约型企业,发展循环经济,构建良好的企业经营生态;完善现代企业制度,健全内控机制,塑造出独具特色的集中管理体系;围绕成本、安全、质量、风险等控制点,从“严、细、实、新、恒、齐”出发,推进标准化管理,全面提升管理水平,走出一条“向管理要效益”的道路;重视人才培养,下大力气建设高素质的经营管理队伍、专业技术队伍和能工巧匠队伍;坚持以人为本,建设和谐企业,全员共享改革和发展成果,营造出良好的组织氛围。

总结过去,展望未来。为把公司建设得更强、更优、更和谐,全体中铝人勇于超越自我,确定更加宏伟的奋斗目标,遵循统一的文化理念,共同铸就更为辉煌的未来!

公 司 使 命

——合金事业 精彩人类生活

【合金事业】

做强做大铝业、创办一流铜业、发展稀有稀土。我们致力于成为有色金属行业的领导者。

【精彩生活】

我们引导消费需求,不断拓展有色金属应用领域,持续推进产品与服务创新,奉献高品质合金,让人类的工作和生活更加精彩。

【报效国家】

我们是中国有色金属行业的旗帜。引导产业可持续发展,捍卫国家利益,带动所在地经济增长和社会进步,推进自主创新,提高国家在原材料基础行业方面竞争力,形成具有国际影响力的知识产权体系,这是我们神圣的使命。

【服务客户】

我们坚持客户第一,为客户提供高性价比的产品;崇尚诚信为本,与客户建立战略合作伙伴关系;倡导服务至上,想客户所想,急客户所急,帮助客户成功。

【贡献社会】

我们注重社会效益和经济效益的协调发展,主动承担社会责任;积极探索循环经济发展道路,建设环境友好型企业;模范遵守业务所在地区的法律法规,促进当地经济发展和人员就业,为社会进步做出应有贡献。

【回报股东】

我们追求股东价值最大化;强调长远利益与短期收益的有机结合,稳健经营;完善治理结构和内控制度,诚信、及时、规范地披露信息,树立各方称道的资本市场口碑。

【成就员工】

我们为员工提供成就人生价值的舞台。重视安全,关注健康,不断提升全员的工作生活品质;以人为本,公平公正,使员工共享改革和发展成果;重视人才,培养能力,为员工创造充分施展才能的机会;面向市场,创新机制,关注员工付出与回报的匹配;依托企业,共同发展,为员工创造多通道的职业成长空间。

共 同 愿 景
——世界 一流 百年老店 和谐中铝

【世界一流】

中铝的理想,是成为具有强大国际竞争力的一流企业。一流意味着规模上、质量上、效益上做到行业一流。

超越自我,不断追求,是建设世界一流企业必备的思维模式。

我们必须时刻关注市场和客户,成为需求的挖掘者、引导者和创造者;高度重视研发和创新,打造一流的科技创新和产品开发能力;牢固树立资源危机感,立足全球系统谋划,培育一流的资源保障能力;不断完善标准化管理模式,锻造一流的企业运营能力;面向市场,造就一流的国际化人才队伍;以人为本,塑造负责任、讲诚信、善协作、求卓越的企业文化。

【百年老店】

中铝的理想,还要成为有色金属领域的百年老店,关注利益相关者的长远利益。

理性、务实、稳健、持续的成长,是铸就中铝百年事业的基石。

我们必须坚持正确的企业观,严格遵循市场竞争和企业发展的规律办企业;坚持战略的一贯性,不因管理层更迭而轻易变动;坚韧不拔、持之以恒!

【和谐中铝】

中铝的理想,更要成为环境、事业及各方利益相关者和谐发展的公司。

以人为本,维持良好人际生态,谋求公司与员工共赢,是构建和谐中铝的重要内容。

总部始终秉承根基在企业的理念,强化为企业服务,成员企业恪守全局观念,注重发挥整体优势;组织确保员工共享发展成果,员工以企业发展

为己任;股份与存续企业之间互相支持、共同发展;单位之间加强沟通,高度协同;与地方、与产业链上下游的企业互惠互利,实现共赢。

我们全体中铝人既要保护环境,减少污染,与环境和谐共生;又要勇担社会责任,共建和谐社会。

【企业形象】

我们是一家具有高度责任感的公司,始终积极承担社会责任,致力于探索循环经济发展道路,节约能源、保护环境,热心公益事业,实现公司和社会的可持续发展。

中铝是民族的:

我们担负着做强做大民族工业的重任,为此我们致力于打造中国有色金属领域核心竞争力,进入世界领导梯队,巍然立于跨国公司之林。

我们致力于通过持之以恒的努力,赢得国人的骄傲,赢得世界的尊敬。

中铝是世界的:

我们担负着做世界优秀企业公民的伟大责任,为此我们致力于构建和谐的有色金属大家庭,维护整个行业的健康、良性、持久发展。

我们致力于通过持之以恒的努力,赢得客户的信任,赢得同行的尊重。

中铝之树长青:

中铝的民族责任使我们永葆活力,活出中国公民的尊严!

中铝的世界责任使我们永葆激情,活出世界公民的价值!

我们始终如履薄冰,负重前行,不断超越自我,实现中铝之树长青!

核 心 价 值 观

——责任 诚信 卓越

【责任】

全体员工是中铝担当国有企业政治责任、社会责任和经济责任的主体。

责任因岗位不同而有差别、有界限,敢于负责则没有差别、没有界限。我们崇尚“问题止于我”的负责精神,乐于承担责任。

我们从整体利益出发理解本职工作,基于全局价值主动协作,形成中铝整体的竞争能力。

公司的决策、制度和政策必须无条件执行,且快速、高效。

做事认真、精细,管理上精益求精,操作上精雕细刻,成本上精打细算。

强化安全意识,提高安全技能,立足预防,实现

零事故、零伤害。

【诚信】

每一个人的诚信行为,筑就中铝的诚信形象。

我们以诚待人,真诚做人,实在做事。

我们信守诺言,言必信,行必果。

【卓越】

全员的不断追求、臻于至善,融汇为中铝成就远大理想的坚实步伐。

我们永怀激情,始终以昂扬的斗志拼搏每一天。

高度重视环境保护,打造良好的自然生态。

我们视本职工作为个人事业,遵循规程,关注细节,持续改进,把工作做得更好、更快、更精彩。

公 司 精 神

——励精图治 创新求强

励精图治、创新求强是践行公司使命、实现共同愿景而必须具备的危机意识。我们始终保持着危机感。顺境,居安思危、未雨绸缪;逆境,不屈不挠、锐意进取。

励精图治、创新求强是与时俱进、不断变革的创新精神。我们始终致力于创新文化的塑造,培养全体中铝人不断突破惯性思维的创造性精神;致力于完善创新激励机制,搭建起全员创新的平台;致力于提升中铝公司系统的创新能力,促进知识在企业内快速流动和共享。

励精图治、创新求强是把公司做得更强、更优、更和谐的责任感。我们敬业爱岗、兢兢业业、尽心不息、精益求精。

励精图治、创新求强是不断追求,臻于至善的进取精神。我们视成功为迈向更大辉煌的起点,戒骄戒躁,突破惯性,超越自我,达乎卓越之境。



集成的流程管理系统;面向企业员工团队的需求,是一个统一的问题解决方法;面向企业投资人的需求,是一个预见性的财务管理机制。

工作常规化,履责程序化,操作规范化;目标强凋定量,过程遵循标准,结果追求最优,关注持续改进。

【组织原则】

组织建设:完善专业化运作体系,提升系统协同效率;促进跨部门信息共享,强化上下级沟通交流。

集中管理:持续改进制度、流程和标准,不断把成功经验制度化,实现集中管理模式的不断完善,持续提升集中管理效率。

资源整合:内部一盘棋,有序;对外一只拳,有力。

【约束法则】

降低成本、确保安全、提升质量、规避风险、廉洁从业。

【激励法则】

以人为本,竞争选才、多条通道、有效激励、打造队伍。

运 营 之 道

【经营理念】

企业观:用企业的思维办企业。

竞争观:学习赢取竞争。瞄准国际标杆,坚持对标改进薄弱;关注后起之秀,延伸优势吸纳养分。

发展观:走新型工业化道路,实现可持续发展;审慎投资,规避风险,强调稳健发展;集中优势,集约发展。

改革观:正确处理改革、发展和稳定的关系,改革是为了发展,在发展中进行改革,实现稳定与和谐。正确看待改革成本,做改革的促进者。

【管理理念】

严、细、实、新、恒、齐:制度面前无折扣,关注细节创效益,求真务实抓实效,创新涌现生命力,持之以恒戒浮躁,团队协作业绩高。

标准量化:是适合中铝商业模式的管理系统,它以标准化的流程管理为基础,通过量化测量和差距分析,实施全流程的持续改进的管理循环。

面向企业管理层的需求,标准化管理是一个

合 金 文 化

【合金效应】

金属之间相熔,催生崭新合金。人与人相溶,激荡智慧光芒。成员单位既同根而生,又各具特色。分,展示专业魅力;合,彰显协同优势。这是中铝固有的“合金效应”。

【合金事业】

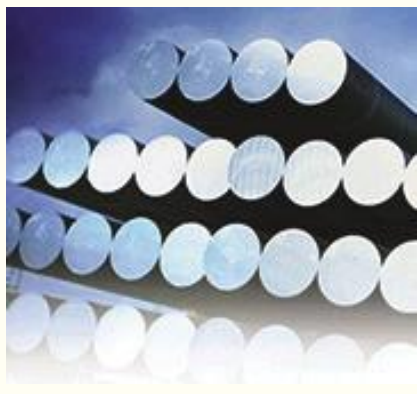
产业联动、资源共享,不断创新产品,共筑“合金事业”。

【合金团队】

追求同一目标,遵循合金规律,实现合金效应,打造“合金团队”。

【合金未来】

“金”,是竞争力、成功机会、美好未来……合金效应*合金事业*合金团队=“合金未来”!



平安度盛夏 真情送清凉

两公司各单位积极开展现场防暑降温慰问活动

本报综合消息 今年入夏以来,特别是7月下旬到8月上旬这段时间,平果遭遇了罕见的持续高温天气,生产一线员工异常艰苦。为了防止员工中暑,保护员工身心健康,保障生产经营持续稳定,中铝广西企业党政领导高度重视防暑降温工作,要求各单位给生产一线员工送去绿豆粥、西瓜、清凉饮料等解暑食品,管理人员要密切关注一线员工的身体状况,保证员工身心健康和生产安全。两公司下属各单位积极响应号召,全面掀起了防暑降温、稳定生产的工作热潮。

7月27日,根据平果铝业公司统一安排,分公司机关工会主席周运动、副主席张家志带领机关工会委员,将工会划拨专款购买的西瓜送到现场管理站及生产运行部产品检查科一线员工,充分体现了对员工的关怀。8月8日下午,在炎炎

烈日下,平果铝业公司副经理、机关党委书记刘晓辉和副书记王茂林率领机关部分部室领导,前往运输站、建安公司、铝合金厂等单位慰问生产一线工人,给他们送去了西瓜和清凉饮料,并仔细询问员工们的期盼和要求,勉励他们坚定信心、战胜困难,嘱咐各单位领导要关心和爱护一线员工,在保证员工身体健康和生产安全的前提下开展生产经营工作。与此同时,氧化铝厂、电解铝厂、检修厂、运输部、平果铝业医院、保卫部、生活服务公司等单位也纷纷组织人员购买西瓜、饮料,熬制绿豆汤等防暑降温食品送到生产劳动的第一线,对一线员工进行慰问。

图为平果铝业公司机关党委在铝合金厂生产现场慰问员工。(白泉 摄)



公司团委向教美村捐赠体育用品

本报(欧健)中铝广西企业大力支持周边村镇的社会主义新农村建设,除了派出新农村建设指导员、定点联系贫困村以外,还开展了一系列扶贫帮困、捐助助学活动。8月5日上午,公司团委书记卢登等一行四人来到平果县旧城镇教美村,参加了中国电信百色市分公司支持社会主义新农村建设捐赠仪式,并代表中铝广西企业的青年文明号集体向该村捐赠了篮球、乒乓球、羽毛球等一批体育用品。

公司工会举办女工保健知识讲座

本报(黄立群)8月9日下午,平果铝业女工部邀请西安医学院教授柳芳莲等国内知名专家,为女职工讲授了保健、计划生育及防治艾滋病等方面的知识,共有150多名女职工到场听课。

借助挂图以及大量生动的事例,柳教授对艾滋病的预防和控制、计划生育、女职工四期保健知识、女性常见病与多发病的治疗以及日常保健、心理健康与心理调整等内容进行了讲解,令在场女职工受益匪浅。

碳素厂工会温情协助 南宁市低保首次惠泽公司家属

本报(陈合林)8月7日,碳素厂工会协助该厂职工遗属吕某在南宁市办理完成了最低生活保障手续。从即日起,该家庭成员每月可领取220元的最低生活保障费。这是南宁市低保首次惠泽公司职工家属。

今年元月16日,碳素厂员工廖荣昌因高血压导致脑血管破裂不幸去世。公司领导、公司工会和碳素厂党政工团均给予关注和关怀。春节期间,公司总经理翟向东等领导前往廖家慰问,送去了慰问金。碳素厂工会发出了捐款倡议,共募集11946元救济金,厂工会还派人到廖家修复损坏的门窗和玻璃。为了进一步解决该家庭的后顾之忧,碳素厂工会与公司工会一道,协助其遗属吕某在南宁市申请了最低生活保障金。几经周折,终于帮助办理完成了有关低保手续,为这个困难家庭又送上了一份帮助。

煤气厂为89名劳务工购买 医疗互助保险

本报(黄智)日前,煤气厂为劳务工购买医疗互助保险工作全部结束,89名签订一年合同以上的劳务工(含劳务派遣工、临时合同工)将从8月份开始享受医疗互助保险待遇。这充分体现了煤气厂对劳务工的关心和尊重,是该厂努力构建和谐企业的积极表现。

劳务工作为企业大家庭的成员之一,为企业的稳定和发展发挥了不可忽视的重要作用。煤气厂通过制定实施《构建和谐生产型企业实施方案》,坚持开展为劳务工购买保险、赠送生日蛋糕等活动和措施,拉近了企业与劳务工之间的距离,营造了尊重人、理解人、关心人的和谐氛围,受到了职工群众的广泛好评。

矿山部开展向重病工友献爱心活动

本报(黄立群)矿山部生产运行区员工农永福自年初查出患重病以来,矿山部领导、工区领导对其病情十分关心,多次到病者家中探望。矿山部工会还加强了与公司相关部门的沟通,做好患者的治疗工作。由于治疗期长,花费较大,患者又是单职工,家庭负担很重,矿山部党委、工会又向全矿员工发出了献爱心捐款倡议书。全矿员工在矿领导的带动下,纷纷解囊,多的捐三五百元,少的捐三五元,大家都表达了对患病工友的关爱之情。据统计,本次献爱心活动共收到全矿500余名员工的捐款共31000元。日前,矿山部工会已将捐款送到患病员工手中。

本报(郭兰)4个QC小组获国优 28个QC小组获省部优

今年4月以来,分公司推选出30个QC小组分别参加广西有色协会、广西质量协会、中国有色协会、中国质量协会举办的QC小组成果发布会及QC小组擂台赛,共有4个小组获国家级优秀QC小组称号,28个QC小组获得省、部级优秀QC小组称号,公司的QC成果喜获丰收。公司2007年QC小组成果佳绩在中铝公司各成员企业中排名第一,在国内各大型企业中名列前茅。

分公司QC成果大丰收

分公司QC小组努力提高产品和服务质量,围绕节能降耗、安全、环保开展课题攻关和创新活动。今年,分公司共发表QC成果62个,成果活动率达到98.3%,比上年提高了3.57%。大多数QC小组注重统计技术的灵活应用,方差分析、假设检验也逐步贯穿于QC活动中。在发表形式、幻灯片制作方面,能够灵活运用动画、

照片、DV、三维设计等方式,较直观地展现活动过程,在各级比赛中均获得了专家评委们的认可。氧化铝厂蒸发车间“旭日”QC小组、矿山部“初生牛”QC小组、碳素厂“新碳素”QC小组、动力厂“逐浪”QC小组获国家级优秀QC小组称号;电解铝厂“星星”QC小组、检修厂“红砖”QC小组、中试室“芦荟”QC小组等28个QC小组获得省、部级优秀QC小组称号。

中试室荣获自治区先进女职工委员会称号

本报(甘惠群 邓桂梅)7月30日至31日,自治区总工会女工部召开了全区第四届女职工委员会及表彰大会。会上,中铝广西分公司中试室女职工委员会荣获自治区先进女职工委员会、企业文化部部长赵林获女

职工之友、甘惠群获优秀女工工作者等光荣称号。中试室现有员工143名,其中女职工98名,占员工总数的69%,是中试室完成各项生产经营任务的主力军。中试室女职工委员会组织女职工围绕“学习新知识,创造新业绩,树立新形象”这一主题,以赛素质、赛业绩、赛成果为重点,实现女工队伍整体素质的提升。

宣传部加紧对卫星广播电视转星进行调整



在国家广播电影电视总局发出8月1日至8月31日在全国范围内进行卫星广播电视转星调整工作的要求后,平果铝业电视台技术人员从8月3日起全面启动了中铝广西企业卫星广播电视转星调整工作。该调整工作的主要内容是将亚洲3S、亚洲4号、亚太6号、亚太2R号、中卫1号、鑫诺1号共6颗卫星传输的中央和地方卫星广播电视节目调整到鑫诺3号(东经125度)和中星6B(东经115.5度)两颗广播电视专用卫星上。截至8月13日,中央台12个频道及广西卫视、海南卫视等30多个电视台的电视节目信号已恢复正常。(马雁飞 图/文)

(上接1版)检修厂承担着公司电解槽、回转窑、火道墙等炉窑的修理以及各类机电设备的大中修、抢修任务和非标设备及备品备件的加工制作任务。氧化铝二期投产后,修理任务成倍增加,检修厂面临着繁重的检修任务。再加之生产工艺的改进和装备的不断更新,技术在检修力量中起主导作用。作为靠技术吃饭的检修厂,没有过硬的技术就等于没有市场,就没有立足之地。检修厂党委思考着怎样使基层党组织和党员保持先进性,在检修中发挥先锋模范作用,带出一支修理技术精湛的检修队伍。2004年,在分析了基层支部党建工作状况的基础上,检修厂党委提出了“把党员培养成为技术业务骨干”的设想,并开始尝试实施。2006年3月,根据公司党委“双培”工作的要求,检修厂党委出台了“双培”工作实施方案,把加强企业党建工作和企业生产经营紧密结合,以实施“双证”、“主修制”和推行员工职业生涯为手段,以全面提高党员和入党积极分子的政治素质和业务能力为重点,以充分发挥政治核心、

“双培”强健“肌体”

战斗堡垒和先锋模范作用为目标,狠抓“双培”工作,优化党员结构。要求党员除了工作带头外,还要有真本事,业务要尽量拔尖,成为某一方面业务的能手、骨干,提出党员不能“平庸”,不能没有本事,要求被吸收入党的人员必须是某一方面的骨干,着力提高党员素质。

随着检修厂“双培”工作的不断深入,学技术在党员和员工中蔚然成风,“以技高一筹为荣,以技术平庸为耻”的学习氛围愈来愈浓厚,多面手人才不断涌现。检修厂党员队伍的“骨干”作用、“带头”作用明显增强。在急、难、险、重的工作任务中,党员以身作则、率先垂范。在去年“9.24”抢修320kA槽意外火灾事故中,检修厂的党员们、“主修”们以大局为重,不讲条件,不计得失,昼夜奋战,全力以赴保生产,以点带面形成了一个坚强有力的战斗集体,创造

热电锅炉烟气脱硫除尘技改工程 可行性报告通过审查

本报讯(吴小丽)8月1日,由中国铝业发展部主持召开的广西分公司热电厂4号、5号锅炉烟气脱硫除尘技改工程可行性研究报告审查会在平果铝业宾馆召开。中铝股份公司、中铝国际贵阳铝镁设计院、广西分公司相关领导和专家共33人参加了会议。

与会专家听取了设计院对该项目可行性研究报告的详细介绍,并深入到热电厂锅炉车间现场详细了解烟气的除尘与排放情况。在对报告进行充分交流后,专家们认为该设计方案符合国家环保政策,可以改善企业自身环境,能够达到预期目的,该可行性研究报告获得一致通过。

检修厂金工车间

小改革 大成效

本报讯(唐祖田 韦融江)近日,检修厂金工车间对铸造160kA阳极钢爪头的生产工艺进行了改造,并获得了可喜成效。

过去,铸造160kA阳极钢爪头的生产工艺每个砂箱只能浇注5根钢爪头,存在成本高、进度慢的缺点。随着生产任务量的增加,原有的生产工艺已不能满足生产发展的需要。金工车间决定对原有的生产工艺进行改造,即把每个砂箱浇注的钢爪头数量由5个增加到10个。经过反复试验研究,在5月底完成了整个生产工艺的技术改造。

采用新工艺生产出来的钢爪头表面光洁,无明显的铸造缺陷,完全符合使用要求。按目前金工车间月产量30吨铸件计算,每月还可节约石英砂33吨、辅助材料3吨,节省电耗3300度,节省水耗约65吨,每月可节约成本16380元,每年可节约成本近20万元。此外,造型由原来的每人两箱减少到1.5箱即可满足每天熔炼开12炉的要求,极大地降低了工人的劳动强度。

氧化铝厂

高压清洗机试用成功

本报讯(林建)8月2日下午,氧化铝厂组织溶出压煮器高压清洗机试车,并获得成功。

溶出车间的压煮器在生产过程中会在加热管束上产生结疤,大大降低了管束的换热效果,因此必须定期对结疤进行清理。多年来管束结疤主要靠人工通过火烧的办法清理,存在着作业环境狭小、温度高、粉尘大、易发生火灾、人工劳动强度大、存在危险等缺点,同时排出的黑烟对环境造成了污染。为了解决这些问题,广西分公司投资600万元,从德国引进了一台高压清洗机。

高压清洗机的投用,克服了火烧清理结疤的缺点,大大提高了清理操作的安全性,减轻了作业人员的劳动强度。

了一个个令人称赞的“奇迹”:用3.5天时间完成了临时母线施工,使电解320千安槽系列全线通电恢复生产;用3天时间恢复了913号、911号槽槽周母线的连接;用20天完成了10台电解槽大修任务并交付电解铝厂投入生产。他们顽强拼搏的精神感染和带动了参建的施工人员,他们由衷地说:“检修厂的队伍真是顽强啊!”

氧化铝厂领导深有感触地说:“以往的检修任务,我们听说安排给检修厂干,就担心检修任务完成得不好。现在反过来,凡是能让检修厂干的活,我们都会尽量安排给检修厂干,因为检修厂现在干的活漂亮!”如今,氧化铝停汽检修的项目95%以上都由检修厂承担,安全、质量、工期都有稳定的保证。

检修厂党委把企业党建工作和企业生产经营紧密结合,实施“双培”工作,增强了检修厂的创新力、竞争力,为检修厂的生存与发展开拓出更加美好的前景。

夏日随想

分公司机关 萧隐

一段日子以来,天气热得难耐,偶尔下一场或大或小的雨,散开阵阵凉爽,将暑气驱散,让人好生心欢。雨过天晴,透过弥漫水汽的大气层,太阳光特别的亮,天空湛蓝湛蓝的,云朵好洁白,大地的片片绿色中赤橙黄紫点缀其间,南风吹过,波浪起伏,看起来却是那样的赏心悦目,情绪也就随之豁然开朗了许多。

偶尔闲来,随意翻看案上日历,发现公历6月的大部分日子在阴历五月中,而阴历五月属兔月。于是心绪由兔子放开了去。

兔在十二生肖中坐第四把交椅,按说论排的话,兔子在动物中怎么也不会排到第四位的,至于古人为什么会把兔子在十二生肖中坐第四把交椅,自然会有其中道理,但兔子在十二属相中是最可爱的一种却是没有多少人持相反意见的,除了机灵的模样外,你看那儿歌也是唱它可爱的:小白兔,白又白,喜欢吃萝卜和青菜,蹦蹦跳跳真可爱。小朋友喜欢兔,有它纯真的天性,但月宫里的嫦娥也把小白兔作为宠爱之灵兽,那可就不一般了。由此,人们也就常把兔子作为吉祥之物,予以神明般的供奉,宝物般的侍养。

可天下事总不会是十全十美的,兔子虽好,也有人说它的不是,有时甚至把它喻作不祥之兆的也有,如革命战争年代,老百姓就常骂骑在人民头上作威作福的反动分子是兔子尾巴长不了,解放军过来会收拾它们的。

世事就是如此,千奇百怪,错综复杂,同一事物,有人说好,有人说不好。比如时下,老百姓说做官容易,做官的人说做官难,但也不知说做官难的人究竟难在何处?说做官容易的又易在哪里?有细心人观察发现,现在有些人做官确实是难,难就难在他处在中间,他上有上级领导,下有百姓黎民,往往是他如何做,总也不能做到既得到上级的赏识,又能得到百姓的拥戴,多为老百姓谋些福利吧,就难免会达不到上级的工作要求而受到责难批评,甚至是要罢官,多得到上级的青睐吧,又可能给老百姓留下骂名。于是,两权相权取其利,只好看上头脸色眼色行事了。于是,就找来一把棉花将耳朵堵起来,挡住老百姓的声音。当然,也有那样的人,全不把任何官当回事,于是,行起事来,难免开罪权贵,但老百姓十分欢迎这样的人。

其实,十二生肖会预兆什么,那都是人给予它的。所以,十二生肖的预兆之事,也就是人们想期望什么,想回避什么。但天有不测风云,人有旦夕祸福,人们想期望得到什么和想回避什么,又怎么能是自己的主观愿望所能完全左右的。不过,像那梦里梦见兔子的兆头多是好的一样,做人行事,纵不能得到所有人的好评,只要是好评者居多,大概就是不会有什么不是的了,也就可以放心大胆地去做,做人想必也是如此才好。

生活感悟 ↓

难舍的舞蹈情结

物资配送部 拂晓

我对舞蹈的喜爱,那是由来已久的。小时候,妈妈和外婆带着我在农村生活。记得周岁那年的儿童节,大队里的小学举行文艺晚会,附近几个村庄的老老少少都前去观看。在一群小朋友的歌表演时,趁妈妈不留神,刚学会走路的脚步蹒跚的也上了舞台,跟着手舞足蹈起来;歌舞节目结束了,我却还站在台上继续“表演”,引起了台下一片哄堂大笑;此时正寻找我的妈妈才发现我在舞台上。我也因此在村子里出了小名,懵懵懂懂中也开始与舞蹈结下了不解之缘。

到了读书的年龄,我随外公到县城读书。在小学里,我也参加过几次学校儿童节文艺表演,但那些都是业余老师编排的简单肢体动作,其实也算不上真正的“舞蹈”。那个时候,我对舞蹈不甚了解,只是觉得随着音乐舞动的美深深地吸引着我;但又似乎觉得,它离自己是那么地遥远,是那么地可望而不可及;而我在潜意识中却深深地向往着!之后,我也曾与舞蹈有过几次巧遇,但可惜都只是擦肩而过,现在回想起来,还觉得有些遗憾。在我上小学五年级时,一所艺术学校到县里招生,跟我一起上学的很多孩子都高兴地报名面试;可一向认为读书为重的外公坚决不给我几元钱的报名费,我跃跃欲欲的想法只好沉静了下来。上初中一年级时,适逢南宁艺术学校招生,认为自己的女儿还有些艺术天分的妈妈给我报了名;但当要带着我去南宁面试时,外公和教书的姨丈出面“干涉”了,他们认为跳舞的人四肢发达,头脑简单,靠的是青春,没什么前途,而且我当时的学习成绩也还不错,妈妈的做法也被否定了。还有一次是在我参加工作一年后的回家探亲时,一位从广州回来招生兼探亲的大姐偶然看到我,与妈妈了解情况后,想让我去学舞蹈;此时妈妈觉得我的年龄已经过了学专业舞蹈的最佳时期,而且也有了一个“铁饭碗”,也只好遗憾地拒绝了。

就这样,我没有与舞蹈“亲密接

触”;但随着年龄的增长,我对它的向往却愈来愈清晰和强烈了。

不久之后,公司成立业余艺术团,我经过面试成了其中一员,终于可以学习向往已久的舞蹈了!白天上班,晚上练功。但舞蹈并不是那样地简单和容易,每天枯燥无味地重复压腿、踢腿、小跳、大跳等基本功的练习是不可少的。但我也乐此不疲地坚持着,在汗流浹背中深深体会着“台上三分钟,台下十年功”的辛苦。身体虽然是疲惫的,心情却是愉悦的。尽管后来由于强度练功使双腿落下了肌肉劳损的毛病,但我却快乐地享受着舞蹈的苦和累,迷恋着它的美。

几年中,我经常参加公司各种文艺演出和比赛;随后又在公司创作的大型歌舞《红土地上崛起的铝城》排练中,接受了专业老师的严格的训练。这使我更走近了舞蹈,让我对舞蹈更加地痴迷。

我珍藏有不少舞蹈影碟,有专业大赛的,也有业余健身的;有民族舞,现代舞,还有健身操和各种形体操。闲暇时,一个人放上影碟,或静静地欣赏,让心情和思绪陶醉在舞者的激情中;或随着音乐任意挥洒起舞,沉浸在自得其乐中。

如今,舞蹈已融入了我的生活并成为不可或缺的一部分。只要听到音乐,我身体里的每个细胞就立刻被激活;不用任何言语,仿佛头脑里所有渴望表达的都在那一刻释放了。舞蹈已经是我的一种娱乐方式,一种运动方式,一种健身方式,甚至一种生活方式。已是孩子妈妈的我,在上班之余,有时练练修身养性的瑜伽,有时跟着节拍跳跳健身操,还参加了现正时尚的拉丁舞学习班。在动感的乐曲中,我酣畅淋漓地徜徉在风情的伦巴、激情的恰恰、妩媚的桑巴等各种舞蹈的愉悦中。

在舞中,我真切地体会着跳动的美;在舞中,我忘却了生活的烦郁;在舞中,我更加自信和美丽。

舞蹈,是我永远难舍的情结。

心香一瓣 ↓

国防知识征文比赛获奖作品选登

更爱橄榄绿

煤气厂 黄智

是固执地爱我才走向这身橄榄绿
是固执地爱我才离开故乡的温暖踏上这身橄榄绿
是固执地爱我才记这身橄榄绿
是固执地爱我才穿上这身橄榄绿

离开故乡的温暖踏上
遥远的征程
不论多苦多累一个人
担起
不让硝烟战火惊破你
甜蜜的小夜曲
我是那样用心地爱着你
将你深深地藏在心里
爱你我才更爱这身橄榄绿
心里有欢乐,乐中有你
我是那样热烈地爱着你
将你深深地烙在心里
爱你我才更爱这身橄榄绿
心里有梦,梦里有你

消防卫士

保卫部 韦景星

你是一团燃烧的火焰
你是一块坚硬的烙铁
你是一株茂盛的橄榄树
你是一匹凶猛的雄狮

留下你勇往直前的身影
夜里,寒风刺骨
你在警营中坚守
白天,高温酷暑
你在训练中飞奔
消防车盛满你流下的血汗
水枪倾吐你一腔的热情
灭火器宛若感叹号
印在你平凡又辉煌的人生

救援战场

一样情,别样浓

碳素厂 黄新好

清晨
鸟儿早早亮出清脆的鸣唱
却赶不及
战士们操练时铿锵洋溢的步伐

骄阳似火
想奉献出灿烂的热情
战士们悄悄露出微笑
是黝黑的肌肤和闪亮的汗珠

繁星点点
用迷人的璀璨抚慰静夜的夜空
战士们远方

犀利注视者他守候的职责
一样的轮回啊
怎么总会有别样的情意

山和水说
我和你一样不寂寞
有执着的人
伴我们一起踏过冬寒春暖
战士们心里回应
我们都一样啊



并蒂莲

刘鹏 摄

铝石花

可心的故事

氧化铝厂 李浩

女儿名叫可心,四岁了。爱唱歌,爱画画,爱讲故事,爱看动画片和《家有儿女》,贪玩但不贪吃,酷爱上幼儿园的“蒙氏班”。呵呵,乖巧伶俐的她名副其实的快乐果。在她慢慢长大的日子里,有好多好玩的故事,我来讲给你听,好吗?

坐沙发

爸爸和可心看少儿频道,一个漂亮的小姐姐,唱歌跳舞样样都会,主持人问姐姐,你长大了想做什么啊?姐姐说:想做主持人,当明星。

爸爸也想听到可心有这样的志向,问:可心长大了想做什么啊?

“坐沙发!”可心毫不犹豫地说了自己的远大理想。

爸爸狂晕!

那一年,可心一岁半。

四季

可心上幼儿园了,学到了很多知识,也有了许多的创造。

老师教小朋友:春天来了,春天有春风。

可心回家告诉了爸爸妈妈:春天有春风。爸爸妈妈一听真高兴:上幼儿园就是不一样,学到东西了呢。欣喜之余想让可心再发挥一下,就问:那夏天有什么呢?

“夏天有下面。”

真是晕死了。可心还嫌不够,继续发挥:秋天有蚯蚓,冬天有冬瓜!

于是:春天有春风,夏天

亲情悠悠 ↓



夏日荷香

筱瑛

满园荷叶覆满塘,清香远溢暑气消。
细鱼欢游惊莲叶,风送荷香入心田。
粉黄白紫竞相研,亭亭玉立娇容展。
出污泥染濯清涟,气质高洁扬清廉。

湘湖的美

平果铝二小 黄洪普

我要提的地方,是很多人写过的、赞美过的杭州。古人云:上有天堂,下有苏杭。既然说杭州是天堂,那一定有许多美丽的风景,可是,现在我觉得湘湖比杭州还美。

八月间,我第二次来到了湘湖湖畔,离第一次来这里已经有一年了,湘湖给我的最初印象并不是最好的,论秀媚,湘湖比不上南湖天真自然,楚楚有致;论宏伟,湘湖比不上西湖烟霞万顷,气象万千。

可是,这一次,湘湖却给了我不同的感觉。八月天,没有春光,没有秋意,也没有雪。只是满湖烟雨,山光水色俱是一片迷蒙,湘湖仿佛在半醒半睡,在空中,弥漫着桂花的花香。

登上越王山,走在石径小路上,路旁古木参天,苍翠欲滴,走着走着,忽见路旁的树十分古怪,好像全都是绿的。虽然自己离得比较远,却给人一种莽莽苍苍的感觉,好像远处有一个绿

习作园地 ↓