



广西连续性内部资料性出版物

准印证:0018536

内部资料 免费交流

邮箱:gx\_baozk@gx.chalco.com.cn



中共平果铝业公司委员会 主办

2007年7月31日

第 419 期

本期 4 版

主编:白 泉 责任编辑:邓小英

# 中铝广西企业传达落实中铝年中工作会议精神

本报讯(邓小英)7月24日,中铝广西企业传达中铝公司年中工作会议精神,中铝广西企业领导瞿向东、黄振彬、刘永刚、刘晓辉、李兵及两公司中层干部参加了传达会。

7月18日,中铝公司年中工作会议在北京召开,会议认真学习领会胡锦涛总书记6月25日在中央党校的重要讲话精神,深入落实科学发展观,总结上半年工作,部署下半年工作任务。

传达会上,平果铝业公司经理黄振彬传达了中铝公司总经理肖亚庆所作的年中工作报告。上半年,中铝公司生产运营稳定有序,经营业绩大幅增长;节能减排深入开展,主要指标持续改善;各项管理得到加强,企业主辅分离改革稳步推进;科技创新机制进一步完善,创新能力得到增强;党建工作扎实有力,和谐中铝建设成效显著。实现了时间过半,任务过半,主要指标超额完成。肖亚庆在报告中指出,下半年重点要做好七个方面的工作:一是努力抓好生产经营工作,确保经营业绩创历史新高;二是强化抓好节能降

耗工作,减少污染物排放;三是加快国内发展和海外开发,推动产业板块的结构优化;四是进一步推进企业改革,加强管理;五是加强科技研发,推进自主创新;六是扎实开展党的建设和干部队伍建设;七是以防止重大人身和设备事故为重点,强化安全生产管理,实现安全生产稳定。肖亚庆强调要努力超额完成各项工作任务,以优异的业绩迎接党的十七大胜利召开。

公司党委书记刘永刚传达了中铝公司副总经理吕友清在年中工作会议上所作的上半年安全生产和稳定工作报告。上半年,中铝公司安全生产形势总体平稳。吕友清还部署了下半年安全生产和稳定工作。刘永刚围绕吕友清所作的报告,就中铝广西企业的安全及稳定工作提出了具体的要求。刘永刚书记强调,要充分发挥党、政、工、团的力量,抓好安全和稳定工作,各单位一把手是稳定的第一责任人,两级党委要承担起稳定的重任,做好群众的思想工作,消除不稳定因素;对反映出的问题宜疏不宜堵,积极化解矛盾;要

关注社区和厂区治安的稳定,确保社区和谐;帮扶困难职工要及时;完善信息网络,努力做好职工的思想工作。

瞿向东总经理代表中铝广西企业协调委员会,就中铝广西企业落实中铝年中工作会议精神发表了讲话。他说,上半年,中铝广西企业两公司的各项工作完成较好,实现了时间过半,任务过半的目标。因中铝公司下半年对全年任务目标进行了调整,广西分公司下半年的氧化铝和电解铝的年产量也相应要做调整。瞿向东强调,落实中铝年中工作会议精神,中铝广西分公司下半年重点工作要抓好五个方面的工作。最后,瞿向东总经理对干部提出了两点要求:一是干部要增强责任意识,要热情、耐心、细致地做好职工的思想工作,反对冷漠、急躁、粗放的方式。二要严肃纪律,安全和稳定是各级领导干部的重要责任,特别是一把手的责任,要管好自己职责范围内的稳定工作。(瞿向东、刘永刚的讲话全文见2版)

## 慰问信

中铝广西企业全体复员转业军人:

你们好!今年八月一日是中国人民解放军建军80周年,在这光辉神圣的节日即将到来之际,谨向工作中铝广西企业各个岗位上的560多名复员转业军人同志们致以节日的亲切问候和美好的祝愿!

中国人民解放军是中国共产党创立和领导的人民军队,是新中国的缔造者,是实行人民民主专政的坚强柱石,是维护国家安全的钢铁长城,是全面建设小康社会的重要保障。忆当年,你们响应党和政府的号召,积极应征入伍,参军报国,舍小家,顾大家,为祖国的军队建设和国防事业做出了积极的贡献;离开部队进入企业后,你们在不同的工作岗位上,继承和发扬了人民军队“不畏艰难,不怕牺牲、勇往直前、敢于胜利”的优良传统,爱岗敬业,勤奋工作,为中铝广西企业的建设发展,同样做出了积极的贡献。可以说,祖国的安定,中铝广西企业的发展,倾注了你们的心血和汗水。为此,我们代表广西企业全体干部员工向你们表示崇高的敬意和衷心的感谢!

当前,中铝广西企业进入了一个新的发展时期,氧化铝三期工程积极推进,明年就要建成投产;电解铝二期工程前期工作进展顺利;通过实施ERP、404项目,推行标准量化三预管理等,企业基础管理得到了进一步加强;电解双平衡软件试验科研项目的开发实施成功将为中国铝业发展再添新的华章。中铝广西企业的发展离不开全体员工的辛勤劳动和共同努力,同样需要广大复员转业军人在新的时期继续发扬革命军人的优良传统和作风,立足岗位,发挥聪明才智,提升和彰显自己的人生价值,为企业的改革、稳定和发展做出更大的贡献。

最后,衷心祝愿你们身体健康、工作顺利、家庭幸福!节日快乐!

中铝广西企业协调委员会  
中共平果铝业公司委员会  
2007年7月27日

## 中国有色金属工业协会会长康义在考察平果铝时称赞:

# 平果铝为中国铝工业做了三大贡献

本报讯(唐星善)7月10日,中国有色金属工业协会会长康义与中国有色金属工业协会二届三次会长会议代表们,在中铝股份公司副总裁刘祥民的陪同下,专程抵达平果铝考察。

在广西分公司总经理瞿向东、平果铝业公司经理黄振彬的陪同下,康义、刘祥民及与会代表参观了氧化铝三期工程工地、氧化铝焙烧车间、320kA 铝电解槽和电解铝厂计算机控制室。康义对320kA 电解槽看得尤其仔细,并对电解槽槽控制技术进行了考察。

在电解铝厂计算机控制室,康义说,平果铝给中国的铝工业做出了两大历史贡献:一是在我国首次

成功运用纯拜耳法生产氧化铝;二是自主开发了320kA 系列大型铝电解槽,使中国铝电解真正开始步入了现代化,中国铝工业取得现在的发展,都是在320kA 铝电解基础上发展起来的。

当得知广西分公司正在开发运用“双平衡”软件技术,可以根据需要控制效应系数时,康义随意点了712号和716号两槽,电解铝厂副厂长黄涌波立即从电脑里调出了这两槽的运行参数,通过幻灯显示出来,运用该软件不仅可以实时看到电解槽的即时情况,还可以查阅该槽的历史,并对槽子进行



图为康义(左二)、刘祥民(左一)到生产一线考察。(唐星善 摄)

即时控制。康义高兴地说:平果铝正在为中国铝工业的发展做第三大贡献,“双平衡”软件开发成功

## 两公司双双进入广西百强企业

瞿向东被评为十佳企业家 黄振彬被评为优秀企业家

本报讯(唐星善)7月26日,由广西企业联合会、广西企业家协会、广西工业经济协会联合主办的2007“魅力大猛”广西优秀企业、优秀企业家表彰暨广西企业100强发布庆典,在广西电视台演播大厅举行。中铝广西企业领导黄振彬、刘保伟、刘晓辉等参加了庆典活动,并上台代表两公司领奖。

在此次发布的2006年度广西100强企业中,中铝广西分公司以55.7亿元

的销售收入名列第十位,平果铝业公司以8.7亿元销售收入位列43位。双双进入了广西企业100强。广西分公司被评为2006年度广西十佳企业,平果铝业公司被评为2006年度广西优秀企业,广西分公司还被评选为2006年度科技创新先进企业。广西分公司总经理瞿向东被评为十佳企业家,平果铝业公司经理黄振彬被评为优秀企业家。

## 中国国际广播电台记者团到分公司采风

本报讯(唐星善)7月18日,中国国际广播电台组织策划的“唱响中国·走向世界”原生态音乐大型采访活动记者团,在百色市委宣传部副部长黄小卡陪同下,到广西分公司采风。记者团采访了氧化铝厂原料车间、焙烧车间和电解铝厂铸造车间。记者们对公司先进的管理及技术、优美的厂区环境赞叹不已。



7月24日上午,由广西壮族自治区政协副主席、自治区总工会主席徐文彦、全国总工会组织部副部长贾瑞阳、广西壮族自治区总工会党组书记盛忠雄、自治区总工会副主席杨建新、陈新华等带领的全区县级工会标准化建设经验交流会考察团一行110余人来到中铝广西分公司进行参观。在公司党委副书记、工会主席李兵的陪同下,参观团参观了公司生产现场。(黄立群/文 马雁飞/图)

本报讯(文刘坤)最近,从公司生产运行部获悉:公司厂区用水量由原来的每天60000立方米左右减少到现在的每天40000立方米左右,比原来节约用水33%,每天减少用新水20000立方米左右,达到了公司阶段性节水目标,取得了令人振奋的阶段性成果。

广西分公司认真贯彻落实中铝公司“节能减排工作动员会”精神,于5月8日,召开了第一次节水减排专题会议,成立以刘保伟、程运材副总经理为组长的公司节水减排领导小组,组建了由公司职能部门组成的工作小组,明确了职责和目标。之后,公司又多次召开专题会议,

## 每天减少用新水 20000 立方米 分公司节水减排取得阶段性成果

全面部署节水减排工作,组织实施了公司及农用水管网水表完善及检定,安排对各单位用水进行检查、整改,对公司供水管网组织检查、测漏、查漏,组织对澡堂进行清理、合并,启用网络、广播、报纸等在员工中大力宣传节水减排的重要性,并动员员工自觉节约,在公司范围禁止用新水冲洗打扫卫生并杜绝长流水现象,统计各单位每天用水量,描绘水平衡图,量化用水指标及启动节水减排考核体系,组织灰渣坝回水

送碳素厂使用、氧化铝蒸发二次水送煤气厂、碳素厂使用,电解排烟风机冷却水由新水改用循环水,组织实施回收2号门岗的排水和灰渣坝的漏水、研究生活污水的回收再利用,另外公司组织对周边农村用水进行调查后,会同新安镇政府规范了周边农民用水,对超标用水加收水费。

通过这些有力得当的措施和卓有成效的工作,公司实现了阶段性节水目标。目前,公司节水减排工作正朝着年内实现所有的工业污水零排放,2008年氧化铝三期工程投产时实现工业、生活污水零排放的节水总目标迈进。

## 实业公司召开二届六次董事会

本报讯(周钰)7月25日下午,平果新达实业有限公司二届六次董事会在平果铝业宾馆召开,平果铝业公司经理、实业公司董事长黄振彬主持了会议,实业公司董事会、监事会成员以及机关管理干部参加了会议。

会上,实业公司总经理赵锡作了工作报告,实业公司上半年生产经营情况良好,完成了平果铝业公司下达的利润考核指标。实业公司通过开展班组建设和“五好”科室创建工作,使班组建设不断完善和推进,促进机关人员管理水平和素质不断提高。会议还听取了实业公司副总经理史存伟作的财务工作报告。

与会人员着重分析了实业公司生产经营现状和下半年的工作重点,为实业公司下半年的生产经营确定了方向。董事长黄振彬要求实业公司要自加压力,勇挑重担,确保全年的生产经营指标的完成,为实业公司今后的发展奠定基础。

## 中铝广西企业召开庆祝建军节表彰大会 首次评选出十佳优秀复员军人

本报讯(马雁飞)7月31日,在中铝广西企业庆祝建军80周年表彰大会上,评选出的“十佳优秀复员军人”和在国防征文比赛中的获奖作者受到了表彰。

在建军节80周年来临之际,公司武装部组织了十佳优秀复员军人的评选和国防征文比赛。在十佳优秀复员军人的评选中,许宜杰、莫福高、朱世和、刘泽友、梁文革、杨发永、周建军、蒙征难、陈达、覃永裕等10名职工当选“十佳优秀复员军人”。在国防知识征文中,共收到53篇参赛作品,欧建、王红的作品获得诗歌类一等奖,李正、张凤朵的作品获得散文类一等奖,其余作品分别获得征文比赛二、三等奖及优秀奖。

会上,公司党委副书记李兵回顾了建军80年来的光辉历程,总结了中铝广西企业民兵预备役建设取得的成绩,自1995年成立武装部以来,公司先后投入40多万元用于保障民兵训练、征兵和优抚工作。参训民兵达3000多人,先后为地方政府接收安置退伍复员军人400多人,做出了积极的贡献。李兵希望企业复员军人要保持军人本色,为平果铝的建设和发展再立新功。

# 在传达中铝年中工作会议精神上的讲话

中铝广西企业协调委主任 瞿向东

中铝年中工作会议,是一次十分重要的会议。其一是上半年公司生产经营,资本运作,海外开发,节能减排以及企业改革,基础管理,科技创新及党建工作和和谐中铝建设取得突出的成绩需要及时总结;其二是下半年的工作要进行调整,进行安排,要以优异的成绩迎接党的十七大的召开。刚才振彬同志传达了肖总的报告,永刚同志传达了吕友清副总经理关于安全和稳定的报告,两位领导在报告中提出的要求,都是需要我们各级领导,在各自的管理工作中结合实际认真贯彻落实的。依据广西企业的实际情况,我代表中铝广西企业协调委员会,就贯彻落实中铝年中工作会议,讲几点意见。

## 一、上半年的工作情况

上半年广西企业两公司的各项工作完成较好,生产安全,社区稳定,实现了时间过半,任务过半的目标。平果铝业公司已经召开了上半年经济活动分析会,对上半年的工作进行了总结,分公司这边也要抓紧上半年经济活动的分析总结,结合年中会议的要求,详细布置下半年的工作。

生产经营情况:上半年分公司成品氧化铝完成 482842 吨,为全年任务的 51.09%, 同比增加 0.23%; 电解铝 74424.714 吨,为全年任务的 51.09%, 同比增加 13.89%; 实现销售产值 228039.5 万元,为全年任务的 61.51%。氧化铝二级品以上 100%; 电解铝 99.70 以上 100%。

氧化铝成本比计划低 1.04%, 电解铝成本比计划低 1.85%, 管理费用为全年预算的 47.82%。上半年实现内部利润全年计划的 55.53%。交纳税费 4.637 亿元。平果铝业公司完成了中铝公司下达的生产经营指标。铝合金棒、电极糊的销售比 2006 年同期有较大幅度增长。其中,电极糊销量增长了 182.97%, 铝合金棒的出口量增长了 11 倍。

节能减排工作进展顺利,分公司通过抓污水零排放促进节水的工作成效显著,在 4 月下旬中铝节能降耗动员大会以后,采取有力的措施,不仅比较彻底地摸清了全厂用水的分布情况,而且使日供水水量减少了二万吨,吨氧化铝用水量降至 4 吨以内。特别是治理漏水的工作,得到全公司员工的重视。电话和网络成了举报漏水点的渠道,我们奖励了这些有责任感的员工,因为他们表现出来的主人翁精神是珍贵的,还有各个分厂的澡堂用水,尽管用量不大,但分厂的领导高度重视,从小事抓起,培养员工的节约意识和习惯。节水的三个目标已经实现了第一个;第二就是年底要实现公司工业污水零排放;第三就是三期投产后,实现公司包括生活污水的零排放。减排的工作主要是抓了热电厂锅炉烟气的脱硫装置的正常使用,电解铝厂降低反应次数和反应时间的工作,热电厂和电解铝厂都做了大量的工作,效果也是明显的。上半年氧化铝综合能耗 370.85KG 标煤,比计划降低 3.15KG; 电解铝综合交流电耗,160KA14517KWH,比计划降低 68KWH, 同比降低 138KWH; 320KA15163KWH, 同比降低 205KWH。

基本建设的情况良好,三期工程因为农民挡工问题的影响,土建进度有所滞后,设备交货也较计划有所推迟。但中铝国际、贵阳院和长沙院和分公司,都在积极推进,标志性的项目锅炉和压煮器都开始安装。其他项目如新阳极焙烧已经点火烘炉,一期矿山技改的引进设备已经订货;分公司承担的华银项目的开车启动也已经进场,印度项目的前期工作已经开始,中铝国际海外培训基地也挂牌。平果铝业公司建安公司正式拿到了国家二级工程施工资质证书,为今后进一步拓宽市场奠定了基础。

科研项目的电解双平衡软件试验从 4 月中旬接通以来,进展顺利,160KAH 和 320KA 电解槽已经全部采用新软件控制,早期的七区电解槽已经表现出新软件的优越性,七月十日有色协会康义会长在分公司考察时,听取了电解铝厂的汇报,对该软件的意义给予高度评价。煤气炉富氧燃烧装置也已经投

入试运行,正在进行对比指标的测试。

标准化管理稳步推进,电解铝厂作为中铝试点生产线,取得阶段性成果。还在中铝年中工作会议上专门做了典型发言,反映很好。

矿山采矿用地以租代征的改革,取得全面的突破,继去年拿到 230 多亩租地后,今年不仅完成了去年任务尚差的 500 多亩地,而且今年的 700 多亩任务也可望在三季度完成。矿山部做了大量地细致地工作,县委县政府和乡镇政府都给予了大力地支持。

电解二期的工作,在元月 23 日刘奇葆书记和陆兵主席来平果,提出解决电价问题方案后,前期工作进展顺利,核准报告在 3 月份大会议前交到国家发改委,环评报告五一长假后交到国家环保总局,可研报告已经多次修改完毕,计划八月初审查。主要由分公司承担的工作已经基本完成。在此次年中会议肖总的报告中,两次提到这个项目,都是在积极推进。

## 二、目前的形势和任务

从宏观上看,世界经济继续保持增长态势,国内经济又好又快的发展,有力的推动了有色金属的消费,推动了铝的消费,铝工业仍然处在一个好的发展时期。从中铝内部看,产业链得到较好的完善,海外开发获得突破,资本市场通过换股吸收山东铝业和兰州铝业,实现三地资本市场联动,这些都为中铝的进一步发展奠定了很好的基础。

但是另一方面也要看到我们存在的不足,首先是中铝公司生产成本持续上升,仅原燃材料增加成本 34 亿元;其次是资源的获取难度越来越大,一些民营企业盯上广西的铝土矿;节能减排的形势不容乐观;企业基础管理 ERP、404、HSE 以及标准量化等急需进一步加强。

企业外部原燃材料供应紧张,对电解铝的优惠电价取消,关税的调整(铝进口关税为 0)以及国内市场竞争进一步加剧等等,对下半年任务的完成也造成不小的困难。这些必须引起我们高度的重视。

广西企业两公司下半年的任务,就是要全面完成今年的各项任务,确保安全生产和企业稳定,以优异的工作业绩迎接党的十七大的胜利召开。

## 三、下半年的工作重点

中铝下半年对全年任务目标进行了调整,氧化铝、电解铝和铝加工材的产量都增加了。广西分公司今年按照年产氧化铝 94.5 万吨的产量安排,已经高出设计产能 11.18%, 上半年是按 95 万吨的产量来组织生产,下半年要按 95.5 万吨来组织,保证全年不低于 95 万吨;电解铝今年计划是 14.54 万吨的产量,现要争取完成 14.80 万吨。成本费用指标,技术质量指标和节能降耗的指标要全面完成。平果铝业公司要严格执行预算管理,狠抓降本增效不放松,将经营管理成果与年终奖挂钩,严格兑现奖惩;确保全年计划的完成。

(一)节能减排工作要继续以污水零排放为抓手,年底前实现二号门和大山村外排水的回收,进一步降低水源地日补充水量,为氧化铝三期用水腾出空间。要继续抓好锅炉脱硫装置的使用,抓紧 4 号、5 号炉的脱硫可研审查和煤气炉脱硫的初步设计工作,尽早开工实施。要抓紧电解双平衡软件试验的进度,提高电流效率和减少反应次数和时间,要按计划 9 月份中铝公司进行专家评审的要求来安排近期的工作,希望试验小组,电解铝厂和技术部抓好此事。

(二)要加强矿产资源获取的工作力度,除完成今年的任务外,要格外关注广西境内铝土矿资源的变化情况,守住平果境内的矿产资源。肖总在年中工作会议的报告中,对中铝的战略定位问题,提出要重新思考——多金属国际化的矿业公司。资源要立足国内,面向海外。对我们而言就是要立足广西,守住平果。因此我们要与平果县有关部门紧密合作,加强矿山检查站的工作,定

期不定期的巡查火车站和码头有无矿石的堆存,及早发现,及时解决。请矿山部安排好这项工作。同时还要抓紧抓好土地复垦的工作,促进临时用地改革的向前发展。

(三)积极推进氧化铝三期工程的建设。工程两年建成,要确保投产顺利,因此矿山部、氧化铝厂、热电厂以及煤气厂等单位,要本着早介入、早发现、早解决问题的意识,积极主动的把自己范围内的安装调试质量,把把试车这一关,要求做到交工换岗后,一次开车成功,达到二期的水平。新阳极焙烧要在 10 月前投用正常,老焙烧系统要停下来,彻底去掉这条烟气黄龙;160KA 增加的八台电解槽要争取四季度有几百吨的产量;一期矿山的技改要加快进度,恢复和提高生产能力。

(四)继续推进标准化管理,夯实基础管理,各级干部对企业管理的认识要清晰。应该说从 1997 年公司推行 ISO9002 以来,我们的管理开始与国际接轨,后来又推行 ISO14001、HSE 体系以及中铝境外上市后的 ERP 系统,404 条款等等,都是企业管理普遍的要求,全世界的不同体制的企业都是一样的。尽管中铝付出了极大的努力,总算有了一个可以运行的流程。但是一点也不值得骄傲,肖总说对一个境外上市的公司而言,这是最起码的要求。但是我们要尊重这套体系,一是它来之不易,二是提高企业管理水平,它是唯一的方向和平台。提高管理水平的办法就是下笨功夫,就是要关注普遍性,而不是特殊性。只有普遍性才能反映事物的本质,就是要不折不扣的执行,企业管理是“功夫”,“一招一式”要认真认真的练习。平果铝业公司要继续完善“三大体系”,目前已经对一版的三大体系管理手册及程序文件进行了修改,将程序文件从 44 项简化为 28 项,操作性更强。

分公司推行的标准化管理并不是一个新的管理体系,而是一个优化管理流程的有效工具,通过它能够持续的优化改进流程,提高管理效率。我们现在的管理应该还处于比较粗放的阶段,有要求而没有标准的现象普遍存在。此次企业文化培训中讲到一个例子,就是酒店服务员见到客人要面带微笑,但什么叫微笑呢,酒店给出的标准是微笑时必须露出八颗牙齿——这就是标准,这就是细节。夯实企业基础管理,安全环保和职业健康要走在前面。此次杜邦公司对中铝公司的安全评价结论是:中铝公司的安全管理目前仍处于严格管理的初级阶段。安全管理分四个阶段:第一个阶段是本能,第二个阶段是依赖,依赖监督,第三个阶段是独立,即是自我管理,第四个阶段是互动,团队精神。并非我们判断的在严格管理向自主管理的过渡阶段,我们要走的路还很长。班组建设的工作也是企业基础管理的重要基础,总感到存在一些问题,此次年中工作会议瑞润公司的发言对我很有启发,就是班组必须有一定的规模,建设才有意义,他们的班组有 70 多人,甚至比我们有些车间还多,说明什么问题,说明我们管理上差他们很远,观念上相差很远,并非能力差距。

(五)企业的稳定工作关系改革发展的进程,我们不能掉以轻心。困难企业有稳定问题,不困难的企业也有,因为人的需求总是向好的方面想,这是人性释然,主要是一个经济利益问题;吕总的报告说部分企业仍然存在少量法轮功习练者有待转化,这是一个政治问题,需要我们重视。另外,今年党组决定在广西搞企业改革试点,重组合并两个公司,不仅涉及员工更涉及干部,会引起一些思想波动,对干部是一个考验,对此我们要有充分的思想准备。对这个问题我要强调几点:一是 2002 年为满足中铝境外上市的要求,将平果铝业公司一分为二是正确的,如果没有境外上市就没有中铝的大发展,今天依据中铝发展需要,重组合并两个公司也是正确的,是为了更好的发展。通过逐步

稳定工作虽然是行政负总责,但需要充分调动党、工、团的力量共同做好稳定工作。两公司大多数单位的一把手都是党政职务一肩挑,各单位行政一把手要把稳定工作的责任担当起来。作为两级党委,要按照公司党委六个围绕的要求,做深入细致的职工群众思想工作,及时化解矛盾。下面,我代表公司党委就贯彻落实中铝公司年中工作中安全和稳定工作的精神,提出几点意见。

## 一、对平果铝稳定工作现状的评估。

从现状来看,平果铝业公司的员工岗位比较稳定,收入也比较稳定,特困户相对其他企业要少,由于是新厂,遗留问题也较少,退休及内退员工一部分在社会上做相关工作,体现了老有所为;另一部分则安排了丰富多彩的生活,体现了老有所乐。两公司之间的和谐,厂矿与地方和谐在不断增强,公司整体凝聚力也不断增强。应该说稳定的状况是不错的。但随着改革发展的不断深入,要注意处理好改革、发展中的问题,就平果铝而言,需要关注的问题如下:

一是两公司的合并。中铝把平果铝两公司合并统筹,这是两公司的大事,好事。这同样也是一场改革,既然是改革,就会涉及到一部分员工利益调整和岗位的调整,虽然我们的职工绝大多数思想素质比较高,会从大局着想,但如果我们方法不当,工作不细,也会产生不稳定因素。

二是发展中的问题。氧化铝三期明年下半年投产,平果铝的老员工都在指望自己的子女能够进厂上班,公司也会考虑,但要百分之百的满足就很难,达不到满足就会有意见。

三是社会治安、安全生产方面如果存在问题,也有可能导致不稳定的因素。

## 二、对做好稳定工作的要求。

1. 抓小抓早,注意防范。凡是反映出来的大小问题要及时分析原因,及时提出解决问题的办法,及时疏导。凡带有苗头性,趋向性的不稳定因素要及时化解,一旦问题蔓延,形成了一定的人群或者造成一定影响,调解的难度会成倍增大,因此要把不稳定的因素化解在萌芽,化解在基层。

2. 对一些事关员工群体利益的问题。一定要注意公平、公正,遵循集体讨论决策的原则,按照有关要求,执行好厂务公开的制度。在处理群体利益过程中,要注意多数员工的利益。

3. 对反映出来的问题,宜疏不宜堵。思想工作要去做实、做细,既要讲政策、讲原则、讲道理,又要讲实际、讲理解、讲感情。要带着浓厚的感情,解决问题,有理、有力、有节、有方法、有策略分类化解矛盾。

4. 对于转化的法轮功人员,要注意关心他们,鼓励他们,开导他们,与他们交朋友。通过交朋友,了解他们的思想状况,不能让他们再误入歧途。

5. 安全是影响社会稳定的重要因素之一,要严格按照 HSE 体系要求,两公司安全管理的总体安排抓实抓好安全工作,确保不出现恶性安全事故。

6. 关注社会治安的稳定。保卫部与公安分局通过领导互相挂职后,在四个生活区设立了岗亭,加大了巡逻的人力,社会治安进一步好转。但是,针对平果铝四通八达的敞开区社区,社会治安不能放松,对黑恶势力要注意其发展,不能让其成气候,大家要继续努力,确保社区和谐,厂区安定。

7. 发挥帮扶基金的作用,进一步建立健全企业困难职工档案,体现帮扶的经常性,及时性。

8. 要完善信息反馈网络,发挥好班组长为信息员,政工科长为联络员的作用。一是确保动态信息及时掌握,信息的有效畅通;二是要深入基层,深入实际,在调查研究中知民情,察民意,疏民怨,解民难,把问题逐级消化在班组、在支部。各二级党委、党支部要逐级主动解决问题,不允许矛盾逐级上交。

这是我代表党委对做好稳定工作提出的要求,我希望大家在工作中处理好改革、发展、稳定的关系,主动化解矛盾,确保一方稳定和安宁。中层领导要身体力行,做好稳定工作,要做到呼声、怨声、建议声、声声入耳,好事、难事、矛盾事、事事关心,切实抓好稳定工作。

消除关联交易来发展是一条便捷的道路。前段时间中铝吸收山东铝业和兰州铝业,成功回归 A 股,现在又在积极准备吸收包头铝业和连城铝业。三是平果铝具备了重组合并安排人的条件,大家都知道三期氧化铝明年下半年要投产,可以解决人往哪里去的问题。我们对改革发展稳定的把握一定要有清醒的认识,大稳定必然效率低下,回到大锅饭状态;改革太激进必然失稳,欲速则不达,要稳中求进,不是稳中求稳,而是以进促稳。

## 四、对干部的要求

### 1. 增强责任意识

关于责任意识问题,我在“七一”表彰大会上强调了干部要有经济责任、社会责任和政治责任,也提出了要求。最主要的就是一定要把心用在工作上,我们有些干部心事主要不在工作上,太贪玩,工作处在应付状态,这很不好,要调整过来。不仅要加大工作在上时间和空间上的比例,更重要的是要多思考如何改进和加强管理。责任意识的一个重要的外在表现就是干群关系要处理好,特别是在处理有关群众利益问题的事上,要做耐心细致的工作,克服简单粗暴激化矛盾的现象。要大力提倡热情、耐心、细致的方式,反对冷漠、急躁、粗放的方式,特别是冷漠的危害

# 切实做好稳定工作

在传达落实中铝年中工作会议精神上的讲话

公司党委书记 刘永刚

性要引起高度的重视。共产党的干部切忌冷漠,对群众反映的问题、事情要耐心细致的听,能解决的和不能解决的都要做解释工作,不能够简单粗暴,不能够不闻不问,麻木不仁。我们广西企业大部分职工明年下半年要投产,员工口袋里有钱,重点要解决职工心顺气畅的问题,冷漠最容易激化矛盾。

### 2. 严肃纪律

“谁主管谁负责”的原则,不仅仅是对安全生产的要求,而是对企业管理方方面面工作责任的要求,这里要特别地突出强调安全和稳定是各级领导干部的重要责任,特别是一把手的责任。此次年中工作会议上,吕友清副总理把安全生产和稳定放在政治责任的高度来要求的。对于稳定问题,要管好自己职责范围内人员的稳定,及早发现苗头采取措施,及时化解矛盾。要充分的利用我们严密的党群组织网络,行政组织网络的作用,准确把握群体思想脉搏,有针对性的开展工作。两公司的总经理接待日,要组织好,真正了解民情民意。另外干部要特别强调以身作则,强调大局意识,不利于团结的话不说,不利于团结的事不做。干部要管住自己的嘴巴,不要乱讲,如果在安全和稳定方面出现较大问题的单位领导,要依据规定严肃追究处理。

## 分公司实施电解槽“双平衡”软件试验

本报讯(谢伦首 文旭东)经过三个月时间的不断试验,中铝广西分公司在电解铝厂160kA、320kA电解槽实施的“双平衡”软件试验已取得很好的试验效果。

电解槽“双平衡”软件是电解铝生产的一种全新管理模式。“双平衡”软件控制系统是将原来用于人工添加 $AlF_3$ 的方法进行计算机程序化,完全交由计算机通过控制槽上部 $AlF_3$ 料箱上的定容下料器来实现自动添加 $AlF_3$ ,从而实现了在计算机控制“物料浓度”的基础上,实现 $AlF_3$ 添加的“能量平衡”计算机控制功能。而电解铝厂原来所使用的槽控机软件只进行 $Al_2O_3$ 的浓度控制,用于控制电解槽温度的 $AlF_3$ 则完全通过人工来添加,添加时间和添加量没有规律性。“双平衡”软件即可解决这一难题。该软件的另一个最大的特点是将重要的电解技术工艺参数放置在一张计算机多维图中,试验人员通过多维图观察各参数之间的变化关系,从而实现对电解槽工艺参数的量化分析,对电解槽进行标准化管理。

电解铝厂从4月17日起在160kA系列的7区和320kA系列的9区开始进行电解槽“双平衡”软件开发试验工作。到6月19日,电解十个工区已全部开通“双平衡”软件控制试验,“双平衡”软件试验第一阶段在160kA系列取得了很好的试验效果,90%以上的电解槽在“双平衡”软件的控制下能稳定有序运行。在320kA系列,电解铝厂通过加大试验调整力度,目前槽况稳定有序,效应可控,能量平衡能稳定控制,并成功实现320kA电解槽从降电压、降铝水平到加 $AlF_3$ 、降温建炉膛转入第二阶段试验的工作目标。目前已有22台电解槽成功从降电压、降铝水平、清炉底阶段到加 $AlF_3$ 、降温建炉膛的第二阶段试验中。

“双平衡”软件的开发实验,意味着在中国实行了几十年的技术管理模式将发生根本性改变。中国有色金属工业协会会长康义在7月10日考察时指出,“双平衡”软件开发成功后,要在中铝和全国推广,促使中国铝业赶超世界先进水平。

## 在中铝总部召开的经济型状态预知维修模式研讨会上 分公司设备管理经验受推崇

本报讯(文欣 装备)7月2日,在中铝公司生产部组织召开的经济型状态预知维修模式研讨会上,广西分公司副总经理程运材代表广西分公司介绍了持续深化专业点检、积极推进状态预知维修模式的工作经验介绍,受到了各分公司同行的肯定,广西分公司的设备管理水平在中铝公司中居于前列。

广西分公司率先推行了经济型状态预知维修模式,在已经建立并有效运行的基础上,扩大设备状态检测项目,深化专业点检,开展设备状态监测和故障诊断,进一步提高了点检的技术水平,基本实现了状态预知维修。2004年以来,广西分公司结合中铝公司的统一部署,在创建经济型状态预知维修模式的过程

中,加强对点检数据的管理,收集了194台关键设备八年以来大量的点检、检测数据,应用数理统计分析工具,建立设备安全稳定运行的数学模型,找出设备运行中特征参数的临界值,强化对设备运行趋势的分析,既防止了设备事故发生,又杜绝了过剩维修。广西分公司设备系统工作的有效开展,使公司主要设备技术经济指标持续改善,基本消除了非计划检修。

中铝公司生产部经理冷正旭说,广西分公司的经验是落实中铝公司提出的标准化管理和“严、细、实、新、恒、齐”管理理念在设备管理过程中具体而生动的体现,值得与会的各单位认真学习。

## 公司工会给一线职工送“清凉”

7月27日上午,公司党委副书记、工会主席李兵带领工会工作人员深入到两公司生产一线,慰问了在高温下奋战的生产一线职工。与此同时,碳素厂、电解铝厂、动力厂、氧化铝厂的工会也组织人员为一线职工送清凉饮品,将绿豆汤、西瓜、绿茶、冰激凌等防暑降温物资送到职工手中。平果铝业医院工会组织的医务人员还为职工进行了血压测量,及时了解一线职工的身体状况。

在电解三车间门口,工会主席李兵给职工送上防暑降温用品,并详细了解了职工的生产、生活以及劳动保护情况,叮嘱大家要合理安排高温期间的作息时间,抓好防暑工作,确保身体健康和安全生产。(马雁飞 图/文)



## 矿山部初生牛QC小组喜获国优

本报讯(梁达英)6月29日至7月4日,2007年度中国有色金属工业QC成果发布会在昆明召开,来自全国有色行业的129个小组参加了比赛。矿山部“初生牛”QC小组代表广西分公司参赛,“初生牛”以总分第七的优异成绩获得“国家优秀”QC小组称号。

## 广西新闻学会企业报研究会好新闻评选揭晓 《平果铝》报13件作品获奖

本报讯(叶梓)近日,2006年度广西企业内刊好作品评选结果揭晓,《平果铝》报共有13件作品获奖。其中,杨再华、白泉采写的消息《国务院总理温家宝视察中铝展区》和黄智采写的消息《泰国公主诗琳通访问广西分公司》荣获一等奖;王更生、成新茂采写的

通讯、黄宗东采写的消息、王德率撰写的言论获得二等奖;苏元机、罗国华、黄永按和姚明全、贺舰灵、黄华勇和黄立群采写的消息获得三等奖;邓小英编辑的382期1版和张桂霞编辑的391期4版被评为好版面。

## 平果铝业公司给生活区停车场“美容”

本报讯(马雁飞)7月14日,平果铝业公司开始给生活区3个机动车辆停车场“美容”,将停车场地面的沙石结构改造成水泥混凝土结构,此项工程将进一步美化生活区的环境。

近几年来,随着中铝广西企业的不断发展壮大和职工生活水平的提高,机动车数量快速增长,生活区停车位不足的矛盾越发凸现。为了有效地解决这一难题,平果铝业公司先后在生活区建了4个机动车辆停车场,有效的解决了部分职工停车难的问题。然而,除了含笑生态停车场外,其它3个停车场的地面都是沙石结构。职工停车时,停车场内总是沙石滚滚,影响了生活区的环境卫生。平果铝业公司对停车场地面进行硬化,全部改造成水泥地面,给职工一个良好的居住环境。

## 电解铝厂党委开展读书活动

本报讯(喻卉)近日,电解铝厂党委在全厂大力开展“每周一读,一季一书”的读书学习活动,利用有限的党费经费为各党支部购买书籍,并送书到车间,送书到一线。

为了贯彻落实公司党委的工作部署,电解铝厂党委在积极开展“学知识、比技术、讲贡献”、党建双培工作、员工技术比武技能排序、职业生涯设计、管理人员作风建设等活动的基础上,大力开展读书活动。厂党委根据当今时代发展的需要和企业生产经营实际及各单位的工作性质、特点,购置了反映“党的建设、管理沟通、电脑课堂、技能提升”等内容的书籍发给各支部。要求各支部在生产之余,通过集体学习、个人借阅等方式,认真组织好本单位的党员、入党积极分子、生产骨干、职工群众开展阅读活动。

## 妻子可以向银行查询丈夫个人存款吗?

许女士结婚十多年,家庭收入全由丈夫掌握,银行存款也以他的名字开户。不久前,他的丈夫起诉要求离婚,他在向法院提交的财产清单中隐瞒了银行的一些存款。许女士向法院提出异议,法官要求她举证。许女士带着自己的身份证和结婚证,到银行查询,但银行拒绝查询,称其丈夫所开的个人存款账户属个人隐私。银行的这种说法对吗?

个人隐私,又称私人生活秘密,是指私人生活安宁不受他人非法干扰,私人信息秘密不受他人非法搜集、刺探和公开等。隐私权受法律保护,具有不可侵犯性,包括夫妻一方也不得侵犯另一方的隐私权。根据国务院《储蓄管理条例》第32条、《个人存款账户实名制规定》第8条,金融机构及其工作人员对储户的储蓄状况和个人存款账户的情况负有保密责任。金融机构不代任何单位和个人查询、冻结或者划拨储蓄存款,不得向任何单位或者个人提供有关个人存款账户的情况,并有权拒绝任何单位或个人查询、冻结或者扣划个人在金融机构的款项;但是法律另有规定的除外。可见,个人的储蓄存款情况和个人存款账户等是涉及个人隐私的材料,银行拒绝许女士的查询要求是正确的。根据《民事诉讼法》第64条、最高人民法院《关于民事诉讼证据的若干规定》第17条规定,涉及国家秘密、商业秘密、个人隐私的材料,当事人及其诉讼代理人可以申请人民法院调查收集证据。因此,许女士可向人民法院提交书面申请,请求人民法院以其丈夫名字所开的个人存款账户情况进行调查。(陈桂珍 提供)

本期说法

## 平果铝名人桥牌邀请赛落幕

本报讯(谢爱武)7月21日至22日,由平果铝业公司工会组织、平果铝业公司桥牌协会主办的名人桥牌邀请赛在平果铝业宾馆举行。比赛邀请了广西桥牌协会顾问、原自治区人大副主任丁廷模,广西桥牌协会主席、原自治区党委秘书长何恩,以及广西工业设计院、右江矿务局和平果县体委等单位和部门的领导。在32名参赛选手中,中铝广西企业选手占据了“半壁江山”,共有16人。经过两天的激烈角逐,广西分公司碳素厂员工工程玉堂、黄自汉摘得南北组桂冠,东西组第一名由广西地方铁路有限责任公司的选手夺得。

## 平果铝业医院荣获优秀医院

本报讯(黄国英 贺舰灵)7月18日,百色市卫生局召开了“医院管理年活动”第二周期总结表彰大会。平果铝业医院以总分907.8分的好成绩,名列全市17家“二甲”医院的第五名,获得“优秀医院”的荣誉。

“以病人为中心,以提高医疗服务质量为主题”的“医院管理年活动”第二周期是在巩固第一周期活动成果的基础上,于2006年4月在全区统一启动。平果铝业医院狠抓检查考核工作,深化以病人为中心的服务理念进一步提高医疗质量和水平,通过全院职工近一年的共同努力,平果铝业医院从第一周期的“合格医院”提升为“优秀医院”。

## 工友有难众人帮

本报讯(肖儒)7月2日,实业公司氧气厂全体员工在厂长左定文的带领下,给家庭困难的员工周祥勇捐款1750元,谱写了一曲爱的赞歌。

周祥勇是氧气厂的一名短期合同工,月收入仅500多元。6月底,在家务农的妻子被确诊为肺癌晚期。昂贵的医疗费用对于周祥勇家庭来说是个天文数字,厂长左定文了解情况后,带头捐款给周祥勇,短短半个小时,十五名员工共捐款了1750元。此外,实业公司工会还为其申请办理了职工困难补助300元。

爱心行动

## 氧化铝三期首台压煮器吊装成功

本报讯(马雁飞)7月19日中午12时20分,氧化铝三期4号溶出项目施工现场鞭炮齐鸣,一派喜庆气氛。经过两天的奋战,重达98吨高18米的氧化铝三期首台压煮器成功吊装,标志着平果氧化铝三期溶出系统进入设备安装阶段。

由晋铝建设承建的氧化铝三期4号溶出项目工程自去年9月1日开始施工,经各方人员积极努力,昼夜奋战,已于今年元月完成3号、4号溶出项目钢结构的安装,37台压煮器将陆续安装。



## 矿山二期低品位采场开工投产

本报讯(梁英勇)16日上午9时,随着阵阵鞭炮声响起,两台推土机隆隆开进矿山二期首个低品位采场43号采场,矿山部副主任何伟、主任助理兼运行工区区长王志山等领导到达现场指导开工。在工程技术人员的指导下,43号采场的开工准备工作进展顺利,该采场工程总量为4800立方米,预计将于18日完成。随后,该采场将正式生产。该采场的投产将扭转矿山单纯依靠雅朗采场配矿的被动局面,提高矿山供矿质量的均衡性和稳定性。

## 保卫部抓获7名持刀抢劫分子

本报讯(黄永按 黄立群)7月21日晚10点30分,电解铝厂一对夫妇在同心桥靠江洲一侧下坡路段,遭到数名持刀歹徒的抢劫。

10点40分,接到受害人的报警后,保卫部联动救援指挥中心立刻把情况汇报给了部长杨曲蒙,并通知保卫二科派员赶往现场。二科科长梁胜还带着保卫人员以最快的速度赶到案发现场,他边询问被害人当时的情况,边安排保卫人员到各个路口进行查堵。

在监控中心,抓捕人员经过反复认真的观看作案现场的录像,发现并锁定了该时段有几个上着T恤衫下穿短裤四处逃跑的年轻人作为犯罪嫌疑人。凭多年的工作经验,梁胜不除安排一个组在生活区搜捕外,把其他保卫人员分成几个小组,对平果县各夜市点进行秘密搜捕。7月22日凌晨3点40分左右,由梁胜、韩祖健、黄勇军、黄成吞、竺屿等组成的搜捕小组巡查至平果县教育路某烧烤摊时,发现几个正在喝酒的男青年和监控录像显示的嫌

疑人衣着和体貌特征极为相似。目标确定后,着便装的13名保卫人员在铝城分局那豆派出所的协助下,一举将7名犯罪嫌疑人抓获,当场缴获匕首一把,另在作案现场附近找到两把作案匕首。

经初步审查,7名犯罪嫌疑人均为铝厂周边村屯社会青年,年龄最大的19岁,最小的15岁,7人对作案事实供认不讳。目前,此案已交由铝城公安分局作进一步审理。

铝城警讯

# 中铝广西企业国防知识征文作品选登

那一年的秋天,我考上湖南一所冶金专科学校,父母亲和身怀六甲的姐姐送我上火车。在泪眼婆娑的目光中,我没有看见姐夫的身影,他在一座离我家驻地不远的兵营里当连长。和我姐恋爱时,他是个排长,在一次实弹演习中,一个战士由于太紧张没能投出手榴弹,姐夫身手敏捷地将手榴弹扔出,同时将战士压在自己身下,他和战士都安然无恙,就这样姐夫荣立三等功,并晋升为副连长。

10月的一天,父亲来信说姐姐生了个儿子,姐夫高兴的象孩子一样手舞足蹈,为了顾及姐姐的感受,孩子大名的第二个字是姐姐的姓氏,姐夫姓皮,我对姐夫费尽心思为小外甥起的名字很不满意,就自作主张改了外甥的名字,并安慰父母和姐姐:“孩子名字中没有咱家的姓,也是咱家的乖孙子,让孩子象三块石头加起来一样结实,就叫皮磊吧”。从此,皮磊就成了外甥的大名。

## 往事拾遗

中试室 张凤朵

皮磊5个月大的时候,姐夫奉命奔赴云南老山前线。我收到过姐夫寄来的录音带,以车轮隆隆声为主旋律的声音中夹杂着战士唱歌的声音及姐夫的解说词,这盘带子是姐夫他们在奔赴云南的专列上录制的,声音很嘈杂。但我一直保留到现在。

姐姐文化水平不高,平日很少写东西。但她可以写长达十多页的信给前线的姐夫,语言朴素真挚的让人落泪。一天凌晨,母亲发现姐姐房间床上只有熟睡的孩子,我们寻找了一夜也没有看见姐姐的影子。黎明时分,姐姐才带着一脸的疲倦平静地回来了,后来才知道,她听老辈人讲,夜深人静去庙里许愿可灵了。姐姐想

让姐夫平安回来,才撤下孩子半夜三更去了伏羲庙。

又传来消息,姐夫及三个战友在执行任务中踩响地雷。姐夫来信报了平安,姐姐说什么也不放心,非让姐夫照张全身照寄回来。收到照片后,姐姐的情绪才稳定一些。

假期回到思念已久让我牵肠挂肚的家里,家里的气氛沉默的快要凝固了。父母母亲面对沉默寡言的姐姐,不敢多提一句有关前线的事,只有咿呀学语的外甥给沉默的气氛增加一点活气,邻居阿姨说,你看皮磊爬行的动作多象解放军……。

我毕业了,回到家乡的一个铝厂工作,姐夫也归来了,在市电视台欢迎部队凯旋的热闹场景中,有一个特写画面,一个老汉肩上搭个活泼可爱的小男孩。那是我父亲和小外甥。

时光如梭,转眼二十多年过去了,但这段往事经常在我的脑海中涌现。



庆祝八一建军节

陕西 宋亚萍

## 绿色的梦

动力厂 蔡轶萍

也许,是大自然赋予了绿色更多的滋润,绿色给人的感觉总是郁郁葱葱。也许,是军人出身的母亲的血缘遗传了我,使我对绿色情有独钟。军人的豪爽、军人的正直、军人的勇敢、军人的雷厉风行都在深深的影响着我。岁月流逝,不知何时起,眼里追随的是一片绿色,嘴上低吟的是一片绿色,心中长驻的还是一片绿色。对绿色,我骨子里好像有着天然的偏爱。我喜欢吃绿色的水果,嚼绿色的蔬菜,饮绿色的茶,总之,凡是和绿色有关的一切我都喜欢。特别是国防绿……

我喜欢绿色,是因为喜欢东方破晓时,从天安门金水桥迈来的坚毅步伐;喜欢绿色,是因为喜欢在白山黑水伴随着冰冷刺刀的孤单身影;喜欢绿色,还因为喜欢《十五的月亮》、《血染的风采》中的铁骨柔肠;喜欢绿色更是因为绿色中有军人的血在流淌,军人的爱在无言,军人的泪在抛洒,军人的苦在磨砺。绿色中我们懂得了血的炽热,绿色中我们方知泪的苦涩,绿色中我们尝到了爱的甘甜,绿色中我们品到了苦的潇洒。那是军人用青春染成的绿色,用肝胆汇集的绿色,用坚韧编织的绿色。军人的青春献给了祖国,军人的爱奉献给了人民,军人的泪难倒在亲人面前抛洒,军人的苦只能在心里默默融化。

绿色,是中国军人的骄傲,绿色,是中国军人的生命赞歌!绿色,不仅催发了旺盛的生命力,更让我们感到了那生命里爆发的感动。最让我们感动的是每每在关键的时候都是军人站在最苦最累最危险的最前面。哪里有危险,哪里就有军人的身影,哪里有灾害,哪里就有军人冲锋在前。滔滔骇浪的洪水面前,是我们的军人夜以继日的冲锋在前,他们在不知疲倦的保卫着人民的生命和国家的财产;直耸云海的神州飞船,展示了科技强军的巨大魅力,使中国的军人让世界刮目相看;南海北疆的边防线,是共和国的军人在日夜巡逻与星辰相伴,他们是为了母亲的微笑为了祖国的平安。

如果说,绿色象征着青春,那么,军人的生命永远是绿色的青春!军人是共和国的万里长城,军人用鲜血染红了国旗,军人用忠诚捍卫着国家的领土,军人用赤诚保卫着人民的生命。绿色,永远属于英雄的中国军人!军人,愿你们的生命像国防绿一样永远的年轻!

拥有国防绿已成一个难圆的梦,然而,我对国防绿的热衷只有增无减。尽管此梦难圆,但心中已不再有遗憾。今夜之月分外皎洁,但愿能在梦中圆上一回军人梦!

“你曾对我说,相逢是首歌,眼睛是春天的海,青春是绿色的河……”

绿色,是中国军人的骄傲,绿色,

## 军魂

宣传部 云中雁

枪声炮火猛烈轰击之后  
遍体鳞伤的夕阳  
很渴

阴湿的攀满蚊虫的猫耳洞  
有赤裸裸的军魂在爬行  
古老而悠扬的箫声  
在硝烟弥漫的战场萦绕  
狂扭军营迪斯科  
大叫大笑大哭大笑  
追战地染血的马刀伴饮  
祭歌四起滴血的马刀伴饮  
消逝的战友轻唱挽歌  
一个厂属的回音从远而近  
军魂悲壮如斯

暮色为之胆寒  
于颤颤颤栗的视线之下  
暮色爬过发烫的弹头  
夕阳逝后  
月亮双眼布满血丝  
舞不尽军魂的疯狂  
并非所有的热血男儿  
都能羽化成军魂  
鬼乎。雄乎  
夜之悲凉喻喻作响

许多魂没有凯旋在子夜  
共和国的子夜  
才有了神圣的肃穆

## 和平的颜色

热电厂 尹文胜

远去的炮火  
在硝烟弥漫的天空下  
徒步走完艰难的旅程  
几枚生锈的弹壳  
穿过历史的沧桑  
撞出几响警世的钟声  
又被弹回长满青苔的石阶上  
摔成重伤  
被一只晚归的哺乳动物  
咀嚼成满腔的愤怒  
青鸟在黄昏来临之前  
把衔来的橄榄枝  
插在月色沏成的意境里  
弯腰就能拾起  
一把金黄的谷穗  
抬头就能看见  
一群鸽子划着优美的弧线

是谁在林中筑着温暖的巢  
等待捎来一封家书  
是谁看着先烈们发黄的相片  
饱含热泪 攥紧拳头  
想象一只青鸟如何啄走旧日的伤痛  
这些不朽的灵魂  
把最后一滴鲜血  
化成满山红艳的杜鹃  
无数座庄严肃穆的纪念碑  
迎着朝霞和世纪的风雨  
伸着高昂的头颅  
以一种无比骄傲的心情  
俯视春意盎然的大地  
它要看孩子们天真的笑脸

它要听机器的轰鸣声  
它要收集共和国成长的信息  
孩子们的油画棒  
在一张白纸上画不出  
战争苦难而血腥的场面  
但能凭着奇妙的想象  
能够画出一束七彩的阳光  
有了阳光照耀  
有了雨露滋润  
有了历史教训  
我们这些炎黄子孙  
还有什么理由不珍惜  
用生命换来的幸福  
以及城墙上厚厚一层  
和平的颜色



军魂

佚名

## 珍视军营的馈赠

铝合金厂 蒙征难

俗话说:“铁打的营盘流水的兵”,兵一批批的来,又一批批的走,唯独军营依旧。在那里,曾有我的足迹,曾有我的酸甜苦辣,虽然离开军营已十多年,但现在回想起来,依然百感交集。

兵与军营有着深厚的感情。正是这个“大熔炉”,熔炼出了我的军人素质:钢铁般的意志,顽强不屈的性格,勇于拼搏的精神,雷厉风行的作风,争强好胜的性格等等。这是从事其他职业不容易获得的馈赠,是曾当过兵的人最值得珍视的。在我从戎的几年里,我获得了军人的应有素质,我为此而感到骄傲和高兴。

战友,请不要小看军营给予你的财富,正如《当兵的历史》这首歌唱道:“有了当兵的历史,一辈子也不会后悔”,一个人有了军人素质,可以受益终生。纵观历史,古今中外的名人,不少都是先有当兵的历史,后有成功业绩的。恩格斯年轻时曾经在海军服役7年,退伍后才与马克思合作写成了《资本论》这部划时代的鸿篇巨著。美国总统从华盛顿到今天的布什,竟有20位从过军。现在活跃在我国各行业的领导者,以及企业家、艺术家和科技人员中,不少当年也当过兵。深圳一些与军队有“血缘关系”的企业家说:“兵没有白当”。它说明军旅生涯造就的素质是一种潜在的力量,对一个人今后的历程所起的作用是不可低估的。

亲爱的各位老战友,你我都已告别军营,我向你道一声珍重。愿你珍视自己当兵的历史,珍视军人的素质,在各行业中发挥你的优势,成就你的人生。

## 向往军绿色

碳素厂 黄新好

小时候,我对黑白银幕上英勇善战的战士们充满了崇敬,那时,哪个小伙伴拥有一把做工精细的木质小手枪,他的身边总是围聚着一群羡慕至极的朋友。

年少时,满街的绿色军装装扮,澎湃着中华男儿的激情。中学时代,我们每个男生都有一套绿色军装,早上做操,那一片绿色,不仅仅是一种潮流,怀里装的是对军人飒爽英姿的崇拜。

成年后,随着阅历的增长,对军人耳濡目染的感召力使自己对军绿色的向往与日俱增。我最喜欢那一身绿色,它点缀祖国大地、在经历风霜雨雪中顽强不息。只可惜,我没有机会成为这一片绿色中的一员,但心底涌动的,依然是崇敬和眷恋;虽然至今还没穿过正规的军绿色,但从不敢有奢求之想,宁愿驻步让他们在眼前铿锵地走过,静静地欣赏悦眼的绿色。

我没有经历过硝烟火火的场面,但目睹了和平年代军绿色的无数感人事迹。1998年夏季,中国发生了百年不遇的大洪水,在这场历史罕见的天灾面前,近三十万解放军和武警官兵火速赶往灾区,同沿江数百万干部群众一起日夜奋战,与洪水展开殊死搏斗,“人在堤在,誓与大堤共存亡”的口号响彻云霄。电视画面上,一排排排士兵,军官,跳入水中,手挽手,形成一堵挡住洪水的绿色人墙;在决堤口,一群群绿色刚健的身躯在奔忙;在急待救援的地方,总能看到绿色的身影在闪动。人们看到绿色军装,就看到了生命的希望。每每想到这一画面,那首《为了谁》的歌曲,震撼了心灵的每一个角落——“泥巴裹满裤腿,汗水湿透衣背,我不知道你是谁,我却知道你为了谁……”

我留意,在危难时刻,是军绿色,铸成了坚强的后盾;我赞赏,是他们,筑就了共和国的绿色长城;我向往,军绿色的情怀。

面,但目睹了和平年代军绿色的无数感人事迹。1998年夏季,中国发生了百年不遇的大洪水,在这场历史罕见的天灾面前,近三十万解放军和武警官兵火速赶往灾区,同沿江数百万干部群众一起日夜奋战,与洪水展开殊死搏斗,“人在堤在,誓与大堤共存亡”的口号响彻云霄。电视画面上,一排排排士兵,军官,跳入水中,手挽手,形成一堵挡住洪水的绿色人墙;在决堤口,一群群绿色刚健的身躯在奔忙;在急待救援的地方,总能看到绿色的身影在闪动。人们看到绿色军装,就看到了生命的希望。每每想到这一画面,那首《为了谁》的歌曲,震撼了心灵的每一个角落——“泥巴裹满裤腿,汗水湿透衣背,我不知道你是谁,我却知道你为了谁……”

我留意,在危难时刻,是军绿色,铸成了坚强的后盾;我赞赏,是他们,筑就了共和国的绿色长城;我向往,军绿色的情怀。

## 法卡山上的一截白骨

企业文化部 王更生

我站在山颠寻觅着你  
浓雾弥漫而来  
穿越时间隧道的声音  
苍白、沉重、湿润  
我不知道那里面有没有你

我在昔日的战壕里穿行  
战士的枪口寂静无声  
我不知道在坚守的57天中  
你是在哪一天离去  
但滚烫的枪管  
肯定沿袭了你的体温

而在被炮火轰起的浮土里  
应该有年轻的脚印  
应该有你欢笑和泪水  
是的,应该有你  
因为,浮土已坚实无比  
长出的树木葱郁无比  
我在山颠迎候着你  
迎候一种青春的印记  
迎候一段无悔的誓言  
我知道,即使在雾里  
你的目光依然如炬  
足以洞穿所有的灵魂