



广西连续性内部资料性出版物

准印证:0018536

内部资料 免费交流

邮箱:gx_baozk@gx.chalco.com.cn



中共平果铝业公司委员会 主办

2007年7月1日

第 417 期

本期 4 版

主编:白 泉 责任编辑:邓小英

公司党委隆重召开纪念建党 86 周年大会

本报讯(文欣)6月29日,公司党委委员刘永刚、瞿向东、李兵、程运材、刘晓辉、夏远强、高行芳、杨再华、赵林、周运动和670多名党员及入党积极分子满怀喜悦之情,欢聚在工人文化宫,隆重纪念中国共产党成立86周年。公司党委委员黄振彬、刘保伟、郭敏因出差未能出席会议。

纪念大会上,公司党委书记刘永刚、中铝广西分公司总经理瞿向东先后发表重要讲话,一批在“创先争优”中成绩突出的先进党委、“四好”领导班子、先进党支部、优秀共产党员及优秀党务工作者受到表彰。

广西分公司副总经理程运材主持大会。党委书记刘永刚首先回顾了一年来公司党建和思想政治工作融入生产经营中推动各方面工作取得的成绩。公司党委在2006年初提出了“六个围绕”抓党建的思路,提出了党建思想政治工作“1126641”工作思路,提出了“实施六项工程、抓好载体建设”党建创新工程的实施方案,将党建工作水平推到了新的高度。刘永刚书记还明确了下半年党建思想政治工作的主要任务:一、要认真学习胡锦涛同志6月25日在中央党校发表的重要讲话;二、要切实抓好干部作风建设;三、要扎实推进“素质工程”载体建设;四、要深入开展“双培”工作,培育企业优秀人力资源;



五、要着力创新党建“标准化体系”;六、要切实抓好迎接党的十七大召开的活动。刘永刚书记号召全体党员开拓创新,扎实工作,以优异成绩迎接党的十七大胜利召开。公司党委副书记李兵宣读了公司党委的表彰决定。会议表彰

了五个先进党委、四个“四好”领导班子、22个先进党支部、62名优秀共产党员及22名优秀党务工作者。矿山部党委书记杨海洋、生活服务公司党委书记陈荣偶、碳素厂党委书记刘予湘先后做了党建思想政治工作的交流发言,氧化铝厂原料车间党支部书记陈海代表先进党支部发言。优秀共产党员代表龙琼表达了自己对党的深厚情意。

瞿向东总经理作总结讲话,他说,中铝广西企业的改革发展已经进入新的阶段,能否实现“321”目标,能否构建更加繁荣、和谐的中铝广西企业,需要我们去拼搏奋斗,特别是需要两公司的共产党员去拼搏,去奋斗。瞿向东总经理就进一步加强公司党建思想政治工作提出五个方面的要求:(一)要坚持融入中心,抓好党的建设;(二)坚持开拓创新,抓好党的建设;(三)坚持求真务实,抓好党的建设;(四)坚持突出重点,抓好党的建设;(五)坚持齐心协力,抓好党的建设。

瞿向东总经理希望两公司党政工团组织、广大党员干部按照公司党委工作部署,努力开创中铝广西企业党建工作的新局面,为实现中铝广西企业全年的奋斗目标做出更大贡献!

本期图片均为白泉摄

以优异成绩迎接党的十七大胜利召开 深化六个围绕 实施六项工程

平果铝业公司党委书记 刘永刚
在纪念建党八十六周年大会上的讲话



今天,我们在这里隆重集会,热烈庆祝中国共产党建党86周年。在党的生日即将到来之际,缅怀党的历史,回顾总结公司党委一年来的党建工作,对于我们牢记党的历史,发扬党的优良传统,进一步抓好党的建设,推动中铝广西企业各项工作迈上新的台阶,具有十分重要的意义。在此,我代表公司党委,向即将受表彰的先进党委、“四好”领导班子、先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者表示热烈的祝贺!向中铝广西企业1800多名共产党员致以崇高敬意和亲切的问候!

中国共产党从诞生到今天已经走过86年。86年来,中国共产党从诞生时只有50多名党员、处在机密状态的党,发展成为今天拥有350多万名基层党组织、拥有7080万名党员、在13多亿人口的大国长期执政的大党,历经磨难而巍然屹立,千锤百炼而更加坚强,团结和带领全国各族人民取得一个又一个的伟大胜利,一个重要原因就在于我们党始终坚持把马克思主义基本原理与中国具体实际相结合,在革命、建设和改革开放的各个时期,准确把握历史大势,积极顺应时代发展潮流,不断探索和坚持适合中国实际的正确道路。中国共产党的86年是民族独立和人民解放、为国家富强和人民幸福不懈斗争的86年,是领导全国各族人民为振兴中华而不屈不挠、团结奋进的86年,是中国人民彻底改变命运并对世界格局产生巨大影响的86年,是中华民族几千年历史上最值得

大书特书的86年,也是国际共产主义运动史上最浓重多彩的86年。在中国,从来没有任何政治力量像中国共产党集中了这么多的先进分子,组织得这样严密和广泛,同人民群众始终保持着密切联系;从来没有任何政治力量像中国共产党这样,怀有如此坚定的力量信念,经受了那么多严峻考验,为国家独立、人民解放、民族振兴付出那么多牺牲、做出那么多那么大的贡献。

86年的历史和实践证明,没有共产党就没有新中国,没有共产党就没有社会主义的伟大胜利,也就没有今天社会安定和谐、经济繁荣、人民安居乐业、祖国欣欣向荣的大好局面。中国共产党作为中国革命事业的领导核心,是历史和中国人民的正确选择。

今天召开纪念建党86周年大会,一方面是党建工作一年来的回顾总结,另一方面是对进一步推进党建工作作重点安排。

一、一年来的工作回顾,公司党建充分融入生产经营,党建和思想政治工作推动各方面工作取得了新成绩。

一年来,通过各级党组织和全体党员、干部、职工的辛勤努力,公司党建和思想政治工作取得了新的成绩,主要表现在:各级领导班子更加团结、高效和具有战斗力,干部思想和作风建设得到显著增强,企业党风廉政建设取得了新的成绩,各级基层党组织更加坚强有力,共产党员的先锋模范作用得到不断体现,思想政治工作产生了明显成效,广西企业两公司团结和谐、生产工作秩序稳定、职工队伍稳定,企业两个文明建设呈现新的局面。下面我从两个方面来总结。

(一)创新党建工作思路,搭建新的载体和平台。

公司党委在党建创新上做了一些积极探索,在2006年初提出了“六个围绕”抓党建的思路,即:围绕全面完成生产经营目标和提高绩效指标抓党建;围绕安全与稳定抓党建;围绕营造良好沟通、构建和谐氛围抓党建;围绕理顺员工情绪、激发员工活力抓党建;围绕深入开展反腐倡廉工作,促进廉洁从业抓党建;围绕提高队伍素质,保持共产党员先进性抓党建。

为把党建思想政治工作更好地融入到企业的生

(下转2版)

在纪念建党 86 周年暨“创先争优”表彰大会上的讲话

中铝广西分公司总经理 瞿向东

在“七一”这个光辉的节日即将到来之际,中铝广西企业召开纪念中国共产党成立86周年暨“创先争优”表彰大会。在这里,我代表中铝广西企业协调委员会和两公司党政领导班子向受表彰的先进党委、“四好”领导班子、先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者表示热烈的祝贺!并向两公司全体共产党员致以节日的问候和崇高的敬意!

当前,中铝广西企业的改革发展已经进入新的阶段,分公司的氧化铝三期建设正在按计划有序推进,电解铝二期也在积极申报当中。能否实现自治区党委、政府提出的“321”目标,能否构建更加繁荣、和谐的中铝广西企业,需要我们不畏艰难、全力以赴地去拼搏奋斗,特别是需要两公司的共产党员去拼搏,去奋斗。因此,两公司各级党组织在新的历史时期,要更加重视全面加强企业党的建设,各级领导干部要认真学习贯彻胡锦涛总书记最近在中央党校发表的重要讲话精神,始终做到“四个坚定不移”,更加自觉地按照公司党委的部署,做好党建职工思想政治工作。为此,我就进一步加强公司党建思想政治工作提出几点要求。

(一)要坚持融入中心,抓好党的建设

企业的中心任务就是抓好生产经营管理发展经济,这是一切工作的出发点和落脚点。各级党组织必须坚持“融入生产经营抓党建,抓好党建促发展”的原则,一切服从于和服务于生产经营这个中心,找准切入点,明确任务,发挥好作用。重点是要按照公司党委提出的“六个围绕”的要求,确实抓好“六项工程”建设,这是公司党建工作融入生产经营工作的最佳结合点,要认真抓实抓好,抓出成效。

(二)坚持开拓创新,抓好党的建设

国有企业的党建工作如何搞,是一个实践的问题,需要不断地摸索创新。但是,创新的方向是清晰的,就是要以经济工作为中心,促进企业经济效益的提高,就是要在企业创造财富的过程中,在增加股东回报,增加员工收入的过程中,增加国家税收的过程中,凝聚

人心,巩固党的执政地位。同时,企业要不断完善党建工作,提高党建工作的效率,这就应该是企业党建创新的方向。创新除了要坚持正确的方向外,还必须面对新形势、新任务、新要求,积极探索新路子、新方法、新途径。创新必须求真务实,不搞花拳绣腿,着力创新工作机制,开创新局面,争创新业绩。

(三)坚持求真务实,抓好党的建设

党建工作要做到求真务实。何为求真务实?就是取得实效。何为实效?就是达到预期的目的,就是值得。为此,必须处理好三种关系:一是“思”与“行”的关系。就是要认真调查研究,准确分析本单位党建工作的成效、经验和不足,认真思考谋划党建工作的任务,做到底子清楚、方向明确、措施对路。这是我们两个公司专职党群干部最重要的工作。要勤思考,勤实践。在具体工作中,既要坚决贯彻、认真执行公司党委的决策、部署,又要紧密结合本单位的实际,创造性地开展工作。既要善于解决具体问题,又要善于发现和发现规律性的东西,增强工作的针对性、主动性和系统性。二是“说”与“做”的关系。党建工作要围绕发展、服务大局,不仅要会说,说得有道理,而且要说得员工爱听。俗话说“谈何容易”,就是因为“不有学也,不足说;不有识也,不能谈;不有胆也,不敢谈。”党群干部会说,是工作的基础。所谓发动群众,最主要的是用打动群众的语言,说出群众想说的话。当然,写也是很重要的,党群干部还要会写。尽管说出来的语言很生动,但写出来的文字要更深刻。最终,不能只停留在口头上,而是要落在行动上,做到“言必行、行必果”,“说到做到、说好做好、说科学、做要准确”。三是绩与效的关系。成绩比较直观,成效更为宏观,有效才会有绩。党建工作求真务实,必须把工作的着力点真正放到研究解决两公司改革发展稳定中的重大问题上,放到研究解决党建工作的突出问题上。在解决问题、发挥作用上,用力气、下功夫。

(下转3版)

(上接1版)产经营和改革发展工作中,公司党委系统地提出了党建思想政治工作“1126641”工作思路。即:“坚持一个中心,强化一个观念,牢记两个原则,突出六个围绕,实施六项工程,做到四个重视,树立一面旗帜”。在这一思路的指导下,把党建思想政治工作与企业生产经营管理各个方面紧密地联系在一起,真正解决了党建思想政治工作与行政管理工作两张皮的弊端。

为进一步深化和落实好“六个围绕”,创造性提出了“实施六项工程、抓好载体建设”党建创新工程实施方案,不断创新党建工作的方法、措施、载体,将党建工作水平和效果推到了一个全新的高度。这六项工程是:作风工程、“四好”班子建设工程、强基工程、先锋工程、素质工程、连心工程。对六项工程中的每一项工程都制定了明确的目标,提出了具体实施措施。目的是通过载体的建设,通过工程的实施,达到党建工作的目的,最终实现“建设更优、更强、更和谐的一流企业”目标,将中铝广西企业树立为中央企业或广西区党建工作的一面旗帜,并积极争创全国企业党建工作先进单位。为积极推动相关工作的落实,公司党委适时地组织了工作调研和检查,5月31日,在矿山部组织召开了加强干部作风建设调研现场会,6月18日,在电解铝厂组织召开了党建“双培”工作现场会。

通过落实“六个围绕”来开展工作,党建思想政治工作在企业的生产经营、安全稳定、和谐企业建设、廉政建设等各方面发挥了越来越重要的作用,有效地推动了相关工作的深入开展。成功地实现了两个目标:全面完成各项生产经营任务,构建和谐平果铝;实现提高各级领导班子、干部队伍、党员队伍和职工队伍的整体素质和能力。

(二)二级党委党建思想政治工作扎实有效、亮点突出

两公司共有18个基层二级党委,一年来,在公司党委深化“六个围绕”、实施“六项工程”党建创新思路指导下,各二级党委思路开阔,积极探索和成功实践把党建工作充分融入生产经营,均有符合自己特色的党建思想政治工作方式方法,呈现出工作扎实具体、亮点突出、成效显著的特点,推动了各项工作上台阶。

矿山部党委扎实开展干部作风建设和职工队伍建设,生产经营持续创优。矿领导班子坚持按照“一个中心、两项原则、三条纪律、四种风格、五个坚持”的要求打造坚强有力、职工信赖的二级领导班子。通过细化、量化干部绩效考核标准,推行“检修大工种作业模式”,坚持员工“一专多能”考核,狠抓职工业务技能培训,全面提高了职工素质,为三期工程做了大量准备工作。2006年至2007年5月,已自办内培60个班次,培训员工达6451人次,职工整体素质和业务技能有了明显提高。2006年,洗后矿小时产能和班有效作业时间两项关键指标同比2005年分别提高了4.9%和8%,矿山部党建与生产经营工作的良好融合,有力地促进了矿山部生产的稳步发展。

氧化铝厂党委扎实开展职工思想政治工作,确保两个稳定。针对国内氧化铝行业发展迅速,人才竞争激烈的现状,厂党委倾听职工呼声,深入了解职工思想动态,关心职工冷暖,努力帮助职工解决实际困难,积极为职工办实事、解难事、做好事,把思想政治工作做到岗位、做到家里。通过这些工作,稳定人才队伍,增强了凝聚力,激发了职工工作热情,确保了职工队伍稳定和生产经营稳定。

电解铝厂党委积极促进先进技术向先进生产力的转化,对外技术输出取得圆满成功。相继派出100多人次的专家组奔赴印度BALCO公司进行现场指导。这些专家中绝大多数都是共产党员,他们在异国他乡成立了临时党支部。他们克服重重困难,历经多次大停电,冲在最前,一次次抢救电解槽成功。2006年9月21日,性能考核区36台槽以综合电流效率达到94.18%,达到国际先进水平的优异成绩,通过了严格得近乎苛刻的国际加铜盘考核法的性能考核,圆满完成援外任务,为中铝广西企业争了光!为祖国争了光!为党旗争了光!电解铝厂党委扎实开展党建“双培”工作。一年来在确定的36名“双培”对象中,经过严格的培养程序,实际完成培养即“把党员培养成为技术业务骨干和把技术业务骨干培养成为党员”共14人。

碳素厂党委抓工作扎实、细致、具体,将党建和思想政治工作的完成情况与生产经营绩效考核指标进行挂钩考核,建立和实施了“任务实施、过程检查、结果考核、事后点评”的党建工作流程。此外,碳素厂长期坚持的每年评选“十佳员工”、厂内部“互助金”等也是工作的亮点。

检修厂党委把党建“双培”工作与员工职业生涯设计有机结合起来,推行班组“主修”制和员工“双证”长效激励机制,调动员工工作热情,取得了明显成效。检修厂积极探索企业文化建设,推行“三个像”管理理念即“像军队一样按章严管、像学校一样育人成才、像家庭一样关心关爱”,努力培养优秀员工队伍。此外,检修厂主办的《检修风采》杂志是检修厂企业文化建设的一大亮点。

煤气厂党委积极探索构建和谐生产型企业,制定出台了《煤气厂构建和谐生产型企业实施方案》,建立起普通员工、工程技术人员、一般管理干部的三级员工职业生涯发展体系;建立职工生日慰问制度,为每位职工建立生日档案;建立电子版班组建设园地为上情下达和下情上传搭建起平台和通道。上半年,受多方因素影响,无烟煤库存量出现严重不足。煤气厂全体共产党员发挥先锋模范作用,从挖潜节能上入手,及时调整生产组织,加大管理力度,有效地缓解了无烟煤库存紧张态势,确保了生产安全稳定运行。

生活服务公司党委按照“树立一个意识、坚持两个原则、提高三个能力、争做五个模范”的思路来开展各级班子的“四好班子”达标竞赛活动和干部作风建设,以“提升服务水平,规范服务行为,提高服务质量,建设优美和谐的生活环境”作为核心任务和工作要求。在党员和员工中开展了向许振超、徐虎学习活动,组建学雷锋小组,设立24小时服务热线电话,为两公司生产和职工家属的生活提供了优质便利的后勤服务。

平果铝医院党委从提高领导班子民主生活会质量开始加强“四好”班子建设,结合行业特点,强化医德医风建设,提高医技水平。将干部作风建设、“五好”科室建设与第二期“医院管理年”活动有机地结合起来,做到互相促进,各科室围绕“推行人性化服务,为患者提供安全、快捷的就医环境”来开展工作,建设活动各有

深化六个围绕 实施六项工程 以优异成绩迎接党的十七大胜利召开

特色,效果明显。

实业公司党委领导班子自加压力,寻找实业公司生存和发展的出路。在分公司的帮助下,领导班子团结协作,千方百计搞活经营,带领职工克服困难完成生产经营任务,确保了职工队伍稳定,为平果铝业公司实现减亏盈利减轻了压力。2006年实现盈利70多万元,今年上半年主要产品产销量均有大幅度增长,亏损额逐月下降,实现盈亏基本持平。

除上述单位外,其它单位党委一年来同样做了特色鲜明、效果显著的工作,如:热电厂党委围绕“理顺员工情绪、激发员工活力”抓党建,同时在员工中积极推行“奉献能量,创造价值”的价值理念,把个人的发展与企业的命运紧密联系在一起。动力厂党委围绕安全抓党建,所有班组、车间通过“自主安全管理”达标验收,动力厂荣获“自主安全管理工厂”荣誉称号。中心试验室党委把党建工作与提高职工队伍技术素质相融入,狠抓技能培训和考核取得明显效果。运输部党委深化“四好”班子创建活动和干部队伍建设,实现工作作风转变和职工队伍稳定。配送部党委扎实抓党员、干部作风建设,发挥党员、干部的模范带头作用,为三期工程建设做好优质服务,成效显著。分公司机关党委从规范学习制度、创新学习组织形式、完善党建目标考核量化标准和考核方式等方面入手,加强对党员、党支部的考核,发挥党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用,推动了分公司机关各方面的工作。保卫部党委狠抓科所队纪律作风建设,内强素质,外树形象,有力地保证了厂区生活区的平安。离退休职工管理部党委主动掌握离退休职工的思想状况,及时化解迷惑和误解,千方百计确保离退休职工的稳定。平果铝业公司机关党委严格党员、干部政治学习制度,积极推进各部和有关部门开展“五好”科部室建设活动,干部作风进一步转变,工作效能进一步提高。

两公司18个二级单位党委党建工作各具特色,异彩纷呈,公司党委对各二级单位党委的积极探索和实践充分肯定。正是把党建工作充分融入生产经营的大量实践,激活了党委政治核心作用的发挥,党支部战斗堡垒作用的发挥和党员先锋模范作用的发挥,有力的推进了各方面工作。

二、下半年党建思想政治工作的主要任务

今年下半年党建工作主线:认真学习胡锦涛总书记6月25日的重要讲话精神,进一步深化“六个围绕”,扎实推进党建创新“六项工程”实施,为全面完成2007年各项任务,建设更优、更强、更和谐的中铝广西企业提供坚强保证,以优异成绩迎接党的十七大胜利召开。

全年的党建思想政治工作在年初已经作出了全面系统的安排,下半年,党建思想政治工作的重点放在进一步落实各项工作计划上,按照“1126641”党建工作思路全面开展工作,重点抓住以下六个方面,切实推进,取得实效:

(一)认真学习胡锦涛同志重要讲话

6月25日,胡锦涛总书记在中央党校发表了重要讲话,讲话科学地分析了当前我国面临的新形势新任务,全面阐述了以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观的基本要求,深刻回答了党和国家未来发展一系列理论和实践问题,为党的十七大的胜利召开奠定了重要的政治、思想和理论基础。讲话明确指出,坚定不移走中国特色社会主义道路,要始终做到“一个坚持”即坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,“四个坚定不移”,即坚定不移地坚持解放思想、坚定不移地推进改革开放、坚定不移地落实科学发展观和社会和谐、坚定不移地为全面建设小康社会而奋斗。因此,这个讲话对于进一步统一全党思想,更好地夺取全面建设小康社会新胜利,不断开创中国特色社会主义事业新局面具有重要的指导意义。

在我们党的历史上,每当面对艰巨的使命、繁重的任务,每当处于重要的时刻、关键的时期,党中央都十分强调加强全党的学习,强调统一全党的思想认识。在下半年的党建工作中,我们要把学习宣传和这个讲话精神作为首要任务,落到实处。公司各级领导干部和全体党员,要认真学习,深刻领会,通过学习,使大家进一步增强忧患意识,增强忧患意识,牢固树立戒骄戒躁、艰苦奋斗的优良作风,在工作实践中加强学习、勤奋工作,搞好团结、顾全大局,始终做到思想上始终清醒,政治上始终坚定,作风上始终务实。

(二)切实抓好干部作风建设

党历来高度重视作风建设,毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛等领导人都倾注了大量精力,形成了党的优良传统和宝贵经验。胡锦涛同志主政以来,高度重视干部工作,把干部的教育培训、干部的作风建设放在十分突出的重要地位。在今年召开的中央纪委第七次全会上总书记向全党大力倡导“八个方面的良好风气”,作风建设是今年党的建设的一个非常重要的方面。围绕迎接党的十七大胜利召开,以领导干部作风建设为重点,全面加强党的建设,推进社会主义和谐社会建设,以优异成绩迎接十七大召开,这是今年工作的主线。

中铝公司党组在年初召开的党风建设和反腐倡廉工作会议上,肖亚庆总经理指出,要认清形势,明确任务,提高认识,全面加强领导干部的作风建设。各成员单位要积极认真,以各种形式深入地贯彻落实公司党组关于改进和加强领导干部作风建设的部署和要求。

今年,两公司的生产、管理任务很重,既要为氧化铝三期明年投产做准备工作,还要争取电解铝二期今年开工。此外,根据中铝总部的部署,两公司要进行资产和机构重组合并,因此今年的两个文明建设任务非常繁重。我们必须高度重视加强干部作风建设这项工作。

公司党委对加强干部作风建设已做了专门部署,各单位要按照公司党委下发的加强“干部作风建设”指导意见,抓好“学习动员、查摆整改、检查评议、建立机制”四阶段的工作。对每一个阶段的开展情况,公司

党委要组织检查和督导。各单位要结合本单位的实际,通过载体抓作风建设的落实,争取解决一个或几个问题,抓出一两件有实效的事。同时要建立健全干部作风建设的长效机制,完善制度建设。

公司党委在11月底,要对各单位作风建设开展的情况和取得的效果进行群众评议和问卷调查。促进各级干部作风的转变和工作效能的提高,建设一支“靠得住、有本事、作风正、能干事”的干部队伍。

效能监察和廉洁文化建设是作风建设的载体,公司党委和纪委都做了工作部署,各单位要切实按照工作要求认真组织开展工作,真正取得效能监察和廉洁文化建设的实效。

(三)扎实推进“素质工程”载体建设

首先是组织好“书记讲党课”活动。抓好公司党委层面和二级单位党委层面的“书记讲党课”活动,推进理论学习和业务知识培训的深入开展。通过“书记讲党课”这个载体促进公司两级党委班子理论学习和业务知识学习,通过讲课的形式带动学习风气的进一步浓厚。

其次是认真开展“读书活动”。学习是党章规定党员八项义务的第一项,是做好工作的基础和前提,是提高自身素质的基本途径。现在提倡建立学习型组织、培养知识型员工,不学习哪来的知识?要鼓励我们的干部和党员自觉养成读书学习的好习惯,工作再忙也要抽点时间用来读书学习,从书籍中汲取“营养”,提高自身知识修养和业务能力,更好地胜任肩负的工作。

第三是做好政研工作,追求政研成果创新。公司党建创新工程为政研工作提供了广阔的舞台,虽然课题在年初已经发布并进行了任务分配,但是,不管是承担课题任务的单位还是没有承担课题任务的单位,都要结合实际有所研究,有所成果。围绕党建思想政治工作和企业文化建设的理论和现实问题展开调研,进行分析,力争撰写出有一定理论研究价值和现实指导价值的成果。政研成果既反映出单位党委的理论水平,也是开展党建工作实际成果的展现。因此,各单位要高度重视,要理论联系实际,实践促进创新。

(四)深入开展“双培”工作,培育企业优秀人力资源

“双培”工作是新形势下把加强企业党建工作和企业生产经营紧密结合的有效载体,“把党员培养成技术业务骨干”是党的先进性的要求,“把技术业务骨干培养成党员”是党的执政基础的要求。“双培”与过去我们要求的党员发挥模范带头作用和培养发展党员的标准有所区别,对“双培”对象提出了新标准和要求。要求党员除了工作带头之外,还要求有“真本事”、业务要尽量拔尖,党员要成为某一方面业务的能手、骨干,党员不能“平庸”,不能没有本事。在发展党员工作中对要求入党的同志能力考察放在一个重要方面,被收入党的同志同样不能“平庸”、同样不能没有本事,要求被收入党的同志必须是某一方面的骨干。

从人力资源角度来看,企业中党员这个群体是有坚定信念和严密组织的先进人力资源。开展“双培”工作,提高党员队伍素质,使党员成为企业优秀人力资源,提高企业核心竞争力。各单位党委要通过公司党委在电解铝厂召开的党建“双培”工作现场会,进一步理清工作思路,制定和组织实施好本单位“双培”工作计划。

(五)着力创新党建“标准化体系”

公司党建在着力创新企业党组织发挥政治核心作用的方式和途径的同时,要形成规律性的东西,长期坚持,探索和建立起公司党建长效机制。要通过建立广西企业党建“标准化体系”,规范公司党建工作的流程和考核评价体系,使党建思想政治工作向标准化、规范化产生革命性转变。

建立党建“标准化体系”要做到两个坚持:一是要坚持贯彻落实中央四个先进性长效机制文件精神。健全和完善党建工作各项制度,巩固和扩大先进性教育活动成果。开展党群工作目标管理考核,使基层党组织生活正常化、制度化、规范化。

二是要坚持建设好基层党支部,做好党建“标准化体系”与基层工作的对接。基层党支部是党联系群众的桥梁和纽带,是党在企业基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础。在党的历史上,今年是江西永新“三湾改编”80周年,改编中最重要的措施是在部队中建立党的各级组织,把党的“支部建在连上”,加强党对基层工作的领导。公司党建工作中的大部分工作都落实到基层党支部,建设好基层党支部,发挥基层党支部战斗堡垒作用,是完成两公司各项工作的重要保证。中铝广西企业共有120多个基层党支部,建立党建工作“标准化体系”要注重研究基层党支部工作特点,发挥基层党支部的实践作用,做好体系与基层工作的对接,保障体系运行畅通有效,实现体系优化。

(六)切实抓好迎接党的十七大召开的活动

党的十六届六中全会决定,将于今年下半年召开中国共产党第十七次全国代表大会。这次大会是我国全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化进入关键时期召开的一次重要会议,是全党全国各族人民政治生活中的一件大事。

根据中央组织部和中铝总部党组推动“迎接十七大主题实践活动”的深入开展,营造良好的宣传舆论氛围的精神,公司党委已安排在中铝广西企业开展“创一流业绩,迎接十七大”征文活动,引导广大党员干部立足本职,以良好的精神状态、务实作风、优异成绩迎接党的十七大胜利召开。同志们,让我们继续坚持以党的执政能力建设和先进性建设为主线,全面加强党的建设,把党建工作更加充分融入企业生产经营,为中铝广西企业和谐发展,持续繁荣稳定提供坚强保证。各级党组织和广大党员要更加紧密地团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围,高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜,全面贯彻落实科学发展观,开拓创新,扎实工作,以优异成绩迎接党的十七大胜利召开!

在纪念建党八十六周年暨『创先争优』表彰大会上的讲话

中铝广西分公司总经理 瞿向东

(上接1版) (四)坚持突出重点,抓好党的建设

就全局而言,领导班子建设、基层党组织建设和干部人才队伍建设就是党建工作的重点。因此,各级党委均要围绕生产经营这个中心,注重各级领导班子的思想建设、组织建设和作风建设,经常组织各级领导班子成员学习“三个代表”重要思想和科学发展观,牢固树立全心全意为人民服务的宗旨,全面贯彻中央31号文件精神,牢记“两个务必”要求,始终保持艰苦奋斗的优良传统和作风。对于党的基层组织而言,重点是切实抓好“双培”工作,将各党支部建设成为坚强的战斗堡垒,充分发挥广大党员于部在各项生产工作中的先锋模范作用。干部人事工作重点是抓好人才的选拔、培养和使用,为两公司提供强有力的智力支持和人才保证。

(五)坚持齐心协力,抓好党的建设

企业党建工作也是一项系统工程,内容丰富,涉及面广。我们必须十分清楚地认识到,企业党建工作的特点与地方党政机关的不同,最大的不同就是企业是一个经济组织,是一个专门创造财富的地方。特别是中铝公司这样的企业,是在世界范围内的市场竞争中生存发展的经济组织,同时又是中央企业,承担着党的执政提供牢固的经济基础的政治责任,因此我们的经济责任重大艰巨;政治责任重要光荣;经济责任的履行,是履行政治责任的基础,因此企业所有的管理责任都要讲效率、讲效益、讲投入、讲产出,这就是企业党建工作一个突出的特点。试想一下,一个连自己都养不活的企业,还能承担政治责任吗?它只能成为一个社会的负担。

抓好党建工作不仅要用心,更要用力。用心就是要聚精会神,用力就是下真功夫。首先,各职能部门要真正负责,找准位置,要根据党委党建工作的整体部署,明确应该做什么,应该怎么做。其次是各级领导干部要真正负责。必须牢固树立“抓好党建是本职,抓不好党建就是失职”的责任意识,以对自己负责、对组织负责、对职工负责的态度把工作做好。党员干部增强责任感,具体讲就是:第一是要把心思用在工作上,第二是要处理好干群关系,第三是要清楚自己承担的三个责任的内容和要求。对于企业内各级党员干部的责任有三个,即:经济责任、社会责任和政治责任。经济责任,就是你单位的产量、质量、经济技术经济、成本、费用的完成;社会责任,就是你单位的安全生产、职业健康、环境保护;政治责任,就是你所在单位的稳定,就是人心稳定,凝聚人心,形成积极向上的氛围。党员干部要清楚这三个责任。这三个责任履行好的标志是什么呢?就是你所在单位的员工口袋里要有钱,身体要健康,心情要愉快。而不是一边吃肉,一边骂娘。这就是党员干部要承担的三种责任。第三,公司各基层党组织都要密切配合,搞好协作,互相学习,互相借鉴,共同提高,为推动两公司党建工作不断登上新台阶做出新的不懈努力。

同志们,全面完成2007年两公司的各项生产经营任务和改革发展目标,我们重任在肩,希望两公司党政工团组织和广大党员干部,认真贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观,深入学习胡锦涛同志6月25日在中央党校发表的重要讲话,积极按照公司党委工作的工作部署,同心同德,求真务实、开拓创新、扎实工作,努力开创中铝广西企业党建工作新局面,为实现广西企业两公司全年的奋斗目标做出更大的贡献!

党的光辉照耀着我成长之路

电解铝厂共产党员 龙琼

我来自电解铝厂,是一名基层共产党员。今天,在公司党委的关怀下,我非常荣幸能够代表基层的共产党员在这个隆重的集会中发表感言。激动和豪情不足以形容我此刻的心情,千言万语汇成一句话,那就是——党的光辉照耀着我的成长之路!衷心地感谢党组织对我的培养和关怀!

十年前,我踌躇满志地迈入校门,踏入社会这个大家庭。10年的步履踏实而又匆忙,10年的道路坎坷而又艰辛,10年的汗水辛劳而又快乐,10年来自己由初出茅庐的一介书生长成了一名光荣的共产党员,成长为一名新时期实现产业报国的铝电解技术人员。十年来,党的光辉照耀着我的成长道路,指引着我前进的方向。

1997年7月,我毕业分配到电解铝厂的时候,电解铝厂的高温、高粉尘和高磁场的工作环境让我有从天堂掉到地狱的感觉,这与我毕业前憧憬的装空调的、宽敞明亮的大写字楼办公室反差太大了。而且电解超强的体力工作让一直娇生惯养的我叫苦连天,原来只拿过笔的手因为拿铁铲而起了血泡,上一个班下来浑身像散了架一样,这时我心理打起了退堂鼓。就在我思想开始波动的时候,党组织及时发现了我的思想变化,多次的谈话让我明白了一个浅显的道理:理论是来自实践的,只有再返回去指导实践才有它的价值,学生有一定的理论基础,应该好好利用这个优势,通过亲身实践去检验、完善自己的理论,然后再用理论来指导实践,这样才能够得到真正的提高。通过党组织的再三开导,我的思想逐渐平稳下来。同时在操作上组织也给予我特别照顾,让我由易到难,由少到多慢慢地适应,加上我自身的努力,很快我在体力上完全能够适应操作的需要,在操作时我也认真地把实际同理论结合,通过实践检验理论,让理论指导实践。

在党的培养、组织的关怀、同志们的帮助和自己的努力下,我从操作工开始逐步当上了作业长、班长和区长。在刚到管理岗位的时候,由于自己没有管理经验,工作老是开展不到位,组织发现之后认真帮我分析我的不足和优势,让我扬长避短,充分调动职工的积极性。给我印象深刻的,是我当区长的时候组织对我的支持和帮助。那时我负责320KA系列一个区的电解槽技术条件管理,当时由于铝水平过高、电解质水平

低,从而导致电解槽难以控制,现场操作难度增加。为了改善当时的状况,我采取撤铝降低铝水平,提高电解质水平的措施。经过一个多星期的实践,效果开始逐步显露出来。但是这个时候,突然发生了一天之内因为渗铝而停两台槽的意外情况。320KA一个工区只有15台电解槽,一下子停了有两台槽,职工们不禁议论纷纷。这个压力对我来说太大了,简直是当头一棒,我一下子就束手无策了。就在我彷徨无措的时候,又是组织及时了解到我的思想动态,及时找到了我,先肯定了我撤铝降低铝水平提高电解质水平的措施,又帮我分析了出现异常的原因是电解槽本身破损导致,指出了以后应该注意的地方,并支持我继续实施我之前的计划。有了组织的支持,我找回了自信,继续执行我原来的计划,并采取了有效的预防措施防止再出现类似情况。经过一段时间的调整,整个工区的电解槽状况得到了显著的改善,操作难度也得到较大程度的降低,得到了职工们的称赞。在组织的培养下,我于2003年提交了入党申请书,并于2005年9月成为了一名光荣的共产党员。

2004年12月,我有幸成为我国铝工业技术援外的第一批专家中的一员到印度BALCO公司帮助他们启动电解槽,到2006年9月,我先后5次到印度BALCO现场进行技术指导,并得到印度工程技术人员的高度评价。

2006年7月28日,这是一个令我终身难忘的日子,因为那天我敬爱的父亲突然过世了。那时我刚好在印度准备进行BALCO电解槽的性能考核测试,由于驻印度专家生活不习惯,而且我多次去印度住的时间比较长,上级党委和组织经过慎重考虑特地选派了我的爱人到印度做厨师,改善大家的生活条件,因此家里就剩下我年迈的父母两个人。当组织得知我父亲突然过世的消息之后,立即通知了我。父亲的突然过世让我悲痛万分,同时很担心家里的善后情况,母亲的情绪状况,因为我只有一个姐姐,出了这种事情儿子不在家如何能处理好善后工作?我当时恨不得立刻从印度飞回家里,但从印度BALCO到南宁需要中途转机3次,因此预订机票一般需要提前1个星期以上才行,我及时赶回来的希望是非常渺茫的。当天下午,受公司总经理瞿向东和公司党委书记刘永刚的委托,在厂长兼厂党委书记唐寿的带领下,电解铝厂党、政、工、团、车间慰问人员赶到我父母家里帮助处理善后事情;另一方面,组织上还积极和印度BALCO公司联络,希望能够采取任何途径安排我赶回来见我父亲最后一面。在各方的积极努力下,以前需要一个星期以上才能订到的机票竟然奇迹般的3天就订到了,8月1日我和我爱人终于风尘仆仆地赶到了家里,而这时家里的一切已经在组织的帮助下安排妥当,在办完父亲的后事之后,由于印度BALCO工作的需要,我必须赶回去。临行前,母亲对我说:“这次多亏了你们单位组织的关心和帮助啊,不然家里都不知道该怎么办了。工作需要你就放心地去干吧,组织这样的关心你,你要努力的工作回报组织对你的关怀啊!家里的事你不要担心。”8月5日,我又匆匆登上去印度的飞机,由于家里有组织的关心照顾,没有后顾之忧,性能考核期间我专心工作,和其他的援外专家一起克服重重困难,全面完成性能考核的任务,为我国的第一个铝电解技术成功输出国门画上了一个圆满的句号。

十年来,我每一个微小的进步都是在党组织的关怀下取得的,今后我还要继续在组织的关怀和培养下努力学习,提高自己的政治理论水平和专业技术水平,全心全意工作,尽自己最大的努力来回馈党组织对我的培养。



2006年度“创先争优”活动先进集体和个人

先进党委

矿山部党委 电解铝厂党委
生活服务公司党委
平果铝业医院党委 检修厂党委

“四好”领导班子

氧化铝厂领导班子
碳素厂领导班子
实业公司领导班子
煤气厂领导班子

先进党支部

矿山部党委机关党支部
氧化铝厂原料车间党支部
氧化铝厂检修车间党支部
电解铝厂电解一车间党支部
电解铝厂铸造车间党支部
碳素厂成型车间党支部
热电厂锅炉车间党支部
动力厂空压车间党支部
运输部车务段党支部
中心试验室电解大党支部
检修厂大修车间党支部
煤气厂造气车间党支部
物资配送部第三党支部
分公司总经理办公室党支部
分公司生产运行部党支部
新达实业公司第一党支部
生活服务公司厂容绿化党支部
保卫部保卫二科党支部
平果铝业医院机关党支部
离退休管理部第十党支部
平果铝业公司铝合金厂党支部
平果铝业公司办公室财务部党支部

优秀共产党员

矿山部:蒋建益 李顺燕 肖桂春 任志强
氧化铝厂:黄燕兰 赵文伟 梁军 朱上华
电解铝厂:龙琼 梁河 麻华才 陆世排 莫福高 陆青乔 黄龙虎 李虎 李万民
碳素厂:唐瑞龙 黄兆智 韩方科
热电厂:刘璐 杨发永 黄海明 李钊林
动力厂:来富科 邹世君
检修厂:宋新建 黄俊 黄佳德
运输部:唐毓昌 闫继红 黄忠东
煤气厂:潘天师 罗道德
中心试验室:李献雄
配送部:廖小朋
分公司机关:高行芳 胡谷华 吴小丽 夏彬 韦皓 李海权 陈虹 王坚
生活服务公司:刘利仕 覃平 黄梅林
保卫部:衣祥仕 韩祖健 农献
平果铝业医院:史会贞
实业公司:史存伟
离退休职工管理部:王一刚 王智禄 陈德金 张凤君 侯国雄 张水清
平果铝业公司机关:李兆雄 唐志诚 王善任 邓小英
优秀共产党员
时永光 凌炯江 韦伟华 李国栋 周秋利 蒋黎 乔贵林 宏新宁 张凤朵 佟玉金 孙会 王更生 杨曲蒙 成新茂 覃作明 周利 毛兴云 孙志杰 肖俊杰 王茂林 尹利平 罗国华

倾力打造强势团队

氧化铝厂原料车间党支部

认真组织学习,推进“双培”工作深入开展

过去的一年里,原料车间党支部组织党员、入党积极分子学习了《江泽民文选》、中央十六届六中全会精神、《构建和谐》等电教理论片,拓宽了党员、积极分子的知识领域和理论水平,增强了大家爱党爱国爱企业的热情。在抓好思想政治工作的同时,党支部还加强对职工进行专业技能培训,全面提高职工素质。党员、积极分子在基层磨炼中先进性得到了充分的发挥,成为生产一线上的主力。今年刚转正的一名党员因表现突出被评为岗位能手,所带领的班组也被评为明星班组。在这种比、赶、帮、超氛围的感召下,生产骨干也积极踊跃向党组织靠拢,向党组织递交了入党申请书。

丰富精神生活,增强凝聚力

原料车间党支部多次组织党员、积极分子义务劳动,对生产现场的卫生死角进行清理清扫,在环境相对恶劣的石灰炉周边清除杂草并种上桉树,极大地改善了现场的环境。在党员同志们的表率作用下,原料车间生产现场的“三清两定”得以保持;党支部两次组织广大职工对附近村屯的贫困学校开展捐助助学活动;党、政、工、团心系职工,遇到职工生病住院,必到医院探望慰问;当职工退休时,都会收到来自车间的一份小小礼物,以表示对他们贡献一生的感谢。这些义务劳动和爱心活动的开展,使职工队伍保持了奋发向上的朝气,车间的凝聚力得到加强。

注重职工思想教育,确保思想平稳

在日常管理中,车间领导班子努力为一线职工创造良好的工作、学习环境,从而激发了职工们对车间集体的认同感和归属感。去年底,车间一些骨干调往华银铝厂,部分职工工作、思想上出现波动。为此,车间领导班子对职工进行思想疏导,帮助职工认清形势,让他们明白干好当前的本职工作才是明智正确的,留在广西三期公司是大有可为的。针对岗位变动及三期人员的组织安排,车间组织技术力量编制了内容详实的培训教材,分批次地为相关岗位和人员进行了强化培训,增强职工们的责任心和操作技能,给生产连续稳定打下了坚实的基础。

氧化铝厂原料车间党支部现有正式党员9名。在过去的一年里,原料车间的全体党员充分发挥战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,以保持共产党员先进性为核心,以求真务实为灵魂,以“创先争优”活动为载体,积极开展各项工作,努力实践“三个代表”的重要思想,锐意进取、努力拼搏、齐心协力,顺利完成了公司、厂部下达的各项生产经营任务,并获得了知识先进党支部的荣誉。他们的做法是:

巩固先进性教育成果,把党员的先进性贯穿到生产中

为了巩固先进性教育活动成果,原料车间党支部在班组中开展党员一面旗、向党员看齐的活动,在群众中树立了党员的形象和威信,取得了良好的效果。党支部坚持每月开展一次党员考评和政治学习,通过认真开展批评和自我批评、查找缺点与不足、接受群众监督和评议,让每个共产党员端正人生观、价值观,真正认识到作为一个共产党员所面临的挑战和肩负的重任,使工作能力得以提高,在各自的工作岗位上起到了模范带头作用。

倾听职工意见,创建“四好”领导班子

原料车间通过召开班子会和专题会,加强班子建设,促进领导干部敬业爱岗,廉洁从业,加强和改进作风建设,查找党员干部的不足和问题,以提升党员干部的整体素质。对职工提出的意见和建议,车间领导班子认真分析,并积极采取措施进行整改。



按照“六个围绕”要求 加强党的建设

矿山部党委

2006年,矿山部党委按照公司党委提出的“六个围绕”要求,全面加强党的建设,取得了一定的成绩。

一、围绕全面完成生产经营目标和提高绩效指标抓党建

矿山部党委通过加强广大职工的政治思想教育来提高职工的工作责任心,通过适时开展形势与任务教育来统一职工的思想,认真实践“三预管理”提升各项管理水平,通过大力弘扬“艰苦奋斗、开拓进取”的矿山精神,来锻炼职工队伍和促进生产经营工作。矿党委参照“保持共产党员先进性教育”的模式,在广大干部和职工中广泛深入地开展了“八荣八耻”社会主义荣辱观教育活动和加强干部作风建设活动,使广大职工的工作责任心进一步提高,团结协作意识明显增强,广大管理干部的作风持续改进,尤其在“三预管理”、“用心管理”上明显得到了加强。

通过开展切实有效的党建工作,有力地促进了生产经营工作的高效运行。截至今年6月25日,已累计完成洗后矿116.55万吨、铝土矿112.06万吨,分别完成公司下达年计划任务的54.2%和53.1%。在公司的正确领导与运作下,完成了第一批724亩的采矿临时用地,实现了平果铝土矿采矿用地方式的重大突破,为公司的可持续发展,为国内同类型矿山在用地模式上趟出了一条新路;在矿产资源占有方面,2006年又完成了1705万吨矿石的占有量;在采空区复垦方面,建成了二期223亩高效示范区,截至目前,矿山已完成采空区复垦面积近4000亩,已走上了“采矿无痕”、资源占有量有保障的可持续发展路子。

二、围绕深入开展反腐倡廉工作,促进廉洁从业抓党建

矿山部党委制定了一系列规章制度,建立健全了干部廉政档案,并将干部的廉洁从业工作纳入绩效考核当中。重点开展了以下工作:

扎实开展“四好班子”创建工作,完善了中心组定期集中政治理论和党风廉政学习的制度,实行领导接待费用登记和按期在党政联席会上公布的制度,实行重大问题党政联席会集体研究决定的制度,有力地保障了矿级领导的廉洁从业。

继续完善“责任制度、责任分解、责任考核、责任追究”的四位一体领导机制,层层签订党风廉政责任书。并在长期的工作中形成了廉洁进领导班子、廉洁进工区、廉洁进岗位、廉洁进家庭的廉洁文化氛围。

根据公司纪委的要求,认真组织好每一次党风廉政学习,不断增强广大党员干部拒腐防变的能力。

继续完善监督机制,抓好效能监察。2006年,我们开展了废旧物资管理的效能监察,该项目获公司2006年度效能监察成果二等奖;2007年,我们以“节能降耗减排”为监察重点工作,积极推进效能监察和职工民主监督职能,有效地解决了企业中的热点、难点问题。

三、围绕提高队伍素质,保持共产党员先进性抓党建

多年来,矿党委始终将“以人为本,提高队伍素质”作为重点工作常抓不懈。特别是最近一年来,随着矿山三期建设进程的加快,更为矿山部的职工培训工作提出了迫切的要求。

一是大力开展“八荣八耻”社会主义荣辱观教育、加强干部作风建设活动、中铝公司员工职业道德教育以及组织政治理论学习等活动,不断提高广大职工的政治思想素质和规范职工的职业道德行为。

二是坚持不懈地开展业务技能培训,不断提高职工的业务素质。通过开展各类培训,使职工整体素质和业务技能有了明显的提高。目前,全矿的操作、检修人员当中,80%以上都具备了两个以上工种的熟练操作能力,为三期工程的建设奠定了良好的基础。

三是认真落实保持共产党员先进性教育长效机制,不断促进全矿共产党员综合素质的提升。一年来,矿属各党支部

认真落实了矿党委制定的保持共产党员先进性的“三会一课”制度、党员月度考核公示制度、党支部委员季度考核制度、每半年一次党支部民主生活会制度等,使广大党员的先锋模范作用不断增强。

四是建立了科级以上干部的绩效考评体系,细化了考核标准,对全矿科级及以上干部提出了118项量化的工作要求。通过每月的考核以及存在问题的反馈,大大促进了管理干部综合素质的提高。

四、围绕安全与稳定抓党建

以“履行社会责任,让我们的员工到退休时,有一个健康的体魄、健全的体魄去享受天伦之乐”的安全理念认真抓好安全工作。一是严格执行安全生产责任制,进一步落实各级员工的安全责任,特别是各级管理人员的安全责任。坚持“谁主管谁负责”、“区域安全负责制”、“检修项目五方安全汇签制度”、“检修、维保项目停、送电制度”等等,切实把安全工作“横向管到边,纵向管到底”。

二是继续坚持党政工团齐抓共管的方针,开展好党员安全责任制、青年安全监督岗以及工会劳动保护监督等活动,不断提高现场本质安全化程度。

三是坚持党员领导干部参加班组安全活动的制度,要求每位党员领导干部、安委会成员每月至少参加一次一线班组的班组安全活动,听取一线员工的意见和建议,掌握一线班组的安全动态,及时解决一线班组的安全生产问题;同时,帮助教育班组长掌握安全生产知识、提高安全生产意识,减少或杜绝安全事故发生。

四是根据矿山部车辆多,行车道路差,交通安全是安全生产工作的重点与难点的实际,矿党委每年都开展优秀驾驶员评比表彰工作,组织召开驾驶员座谈会,举办每月一次的交通安全知识学习,有力地保障了安全生产。

五、围绕营造良好沟通,构建和谐氛围抓党建

一是设立了矿长接待日,确定每月第一周周一下午为矿长接待职工来访时间。同时矿党委还要求各级领导干部公开手机号码,随时接受职工反映的信息,无论是什么时候都要给予解释和答复。

二是矿党委要求矿工会和办公室要经常深入生产一线,加强矿情的了解和反馈工作,并形成月报制度,每月底以书面形式向矿部汇报了解到的矿情,为矿部决策提供参考。

三是为促进矿山周边的和谐,矿山部党委在矿山三期所在地塘莲小学建立了“建设社会主义新农村帮扶联系点”,热情地为矿区小学提供力所能及的帮助。另外,矿山部根据公司的要求,勇于承担社会责任,大力开展采空区复垦工作,目前已完成采空区复垦面积近4000亩,今年还建成了二期223亩高效示范区,目前示范区内的农作物长势喜人,为公司的“采矿无痕”工程又增添了一道亮丽的风景线。

四是为了更好地服务广大职工,更好地体现职工集体食堂的宗旨,在继去年设立“温馨窗口”的基础上,今年又将食堂的日常管理由办公室调整到企业文化科,形成工会管理食堂模式,进一步拓宽和畅通了与职工沟通交流的渠道。

六、围绕理顺员工情绪,激发员工活力抓党建

矿山部党委通过完善企业管理制度,理顺各方面的利益关系,增强职工的工作热情。关心职工冷暖,切实为职工办实事,办好事,解难事,让职工充分感受到组织的温暖,从而增强了主人翁的责任感。除了及时慰问病弱职工及家属外,矿党委还坚持为每位职工送生日蛋糕、购买集体意外伤害保险,不断改善职工工作、学习和生活环境,逢年过节慰问困难职工家庭,举办丰富多彩的文化活动等等。通过这些对广大职工点点滴滴的关爱,最终在矿山形成了职工心齐气顺、风正劲足的良好局面。

为创建和谐社区增添力量

生活服务公司党委

紧密联系工作实际

大力加强党建工作

过去的一年,我们认真贯彻落实公司党委提出的“六个围绕”的党建工作方针,开展了规范服务行为、提高服务质量、提升服务水平的主题实践活动,把党委工作融入到其他一切工作的各个环节。确保职工队伍的安定团结与和谐,顺利地完成了上级下达的工作任务和各项经济技术指标。其中,绿化工作荣获全国绿化模范单位,职工之家被评为广西壮族自治区总工会“模范职工之家”,“母良山”牌纯净水被广西消费者协会推荐为“消费者信得过商品”,被中国质量领先企业专家评审委员会推荐为广西“质量放心品牌”;厂容监管站被评为百色市环境卫生先进单位。32个班组全部通过平果铝业公司验收,被评为合格班组,其中有10个班组被评为优秀班组。全年成本费用比计划降低50万元。我们的做法是:

一是加强干部队伍建设,增强领导班子的号召力。为了实现这一目标,我们以开展“四好班子”建设和“五好科室”建设为契机,改进干部作风,落实胡锦涛同志提出的“八大良好风气”,开展“五查”、“五比”活动:一查服务信念牢不牢,二查创新精神强不强,三查工作效率高不高,四查工作作风实不实,五查执行纪律严不严,“比形象、比管理、比纪律、比绩效、比团结”。使领导成员达到“坚定一个信念,履行两条原则,提高三项能力,争做五个模范”的要求,为顺利完成上级下达的各项工作任务奠定了良好的基础。

二是加强党员队伍建设,增强吸引力。我们开展了一系列旨在服务职工、创建和谐社区的主题实践活动:设立了共产党员示范岗40个,示范区三个,示范车三台,客车队党支部带头实践“安全、文明、正点、及时”的行车服务标准;饮食服务部党支部提出了“职工需要就是我的工作,职工满意就是我的目标”的服务理念;房产管理站党支部总结了“接待住户热心,解答问题耐心,工作认真细心,听取意见虚心”的工作方法;厂容绿化党支部提出“宁愿一人脏,换来万人洁”的服务宗旨;生活服务公司还组建了以4名共产党员和6名积极分子组成的“学雷锋小组”,全年业余服务92项,提供服务120多个工时,为平果铝生活区住户解决供水、供电故障提供了极大的方便,受到了广大职工家属的好评。

三是加强职工队伍建设,增强战斗力。通过开展学习徐虎精神等教育活动和业务技术培训,使职工队伍的思想政治素质和业务技术素质得到提高。全年共有两名职工取得了工人技师职称,两名班长荣获平果铝业公司“十佳班长”,十个班组获得平果铝业公司优秀班组,一名职工荣获中华全国总工会“学习型员工”。共产党员蔡阿弟制作和改造的设备达30多套,节约资金30万元以上。共产党员覃海军自制发明了管道疏通导向器和机械牵引疏通管道的新办法,一举解决了过去必须开挖地面,破管疏通管道的困难,每年节省费用10万余元。

四是加强职工之家建设,增强凝聚力。为了构建一个学习型、维权型、服务型职工之家,我们对车间、班组工作室、办公室等进行改造,添置空调、电脑、太阳能热水器等设施,并建起了图书室、培训室、荣誉室、娱乐室,添置了先进的教学设备以及各种科普书籍600多套和各种娱乐设施和器材,为职工提供了良好的工作学习环境,为丰富职工的业余文化生活创造条件。同时,还组建了信息小组和内部局域网,开发出“饮食服务部网上订餐系统”和“房产管理站水电管理系统”等新技术6项,取得QC成果11项,内部局域网浏览人数达到15000多人次。另一方面,建立起了帮扶困难职工的长效机制,成立了生活服务公司互助基金会,为遇到暂时困难的职工提供帮助。



自2005年开展“四好”班子创建活动以来,在公司党委的亲切关怀和各党群部门的悉心指导下,碳素厂“四好”班子建设工作持续有效深入开展。2006年,碳素厂牢固树立科学发展观,努力构建社会主义和谐社会理念,围绕政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的“四好”建设目标,不断提高领导班子各种能力建设,实现碳素厂团结、发展、稳定的大局。我们的具体做法是:

加强学习引导,培养领导干部良好的思想素质。2006年,碳素厂党委认真组织政治理论学习,不断提高领导干部的学习实效。在中心组学习中,厂领导与厂党委委员、纪委成员一起学习。一年中,厂中心组共开展学习16次,组织全厂党员、入党积极分子和副科级以上干部集体观看录像教育片12场。为了检验学习效果,厂党委还开展了学习上畅谈感想、会后组织讨论、撰写心得体会文章等方式来巩固学习成果。全年共收到党员和副科级以上干部上交的心得体会文章98篇、政研论文14篇。

通过政治理论学习,厂领导干部的思想素质有了很大的提高,加入党组织愿望明显增强。厂长蒙建德、副厂长覃亿朝先后光荣加入中国共产党。到目前为止,碳素厂副科级以上干部中是共产党员、入党积极分子的有21人,占科级干部总人数的72.4%。他们在实际工作中讲党性,在大事大非面前讲原则,带头做好职工思想政治工作,维护团结和谐的工作局面。

强化认识 狠抓落实

积极推进“四好”班子创建活动

碳素厂党委

科学管理,勤勉敬业,圆满完成各项生产经营任务。碳素厂各级领导干部切实推进“三预”管理思想在生产经营管理中的运用,优化生产工艺技术,确保生产连续稳定。针对有关工序的不稳定因素,领导干部主动落实岗位职责,积极想办法,出主意,围绕“发现问题及时、分析问题透彻、解决问题有效”的工作思路,积极开展故障诊断、技术分析和方案制订工作。通过各种有效举措,2006年碳素厂物质文明和精神文明建设均取得可喜成绩。全年生产阳极71204.162吨,充分保证了电解用极。完成2项科研攻关,6项技术改造,总结提炼出13项先进操作法。同时,阳极各项质量技术指标也稳中有升。安全连续保持事故为零的好成绩;在精神文明建设中,有2个班组被评为公司明星班组,4名职工被评为公司岗位技术操作能手,成型车间三班还先后获得中央企业、全国学习型优秀班组荣誉称号。通过岗位能手评比、专项基金奖励、开展丰富多彩的职工业余文化生活等激励措施,碳素厂职工队伍呈现出开拓奋进、团结务实、稳定和和谐的良好风貌。

相互帮助,分工负责,努力营造领导班子团结

民主作风氛围。厂两级领导班子成员既能各负其责,又能相互协商、相互支持,将行政工作与党群工作一起推进开展。行政领导热心参与和支持党群工作,将党群方面的评优活动视为提高职工思想素质建设的一项重要内容,从人力和资金等方面给予充分保证和大力支持。如在班组创优争先劳动竞赛中,碳素厂行政按公司相同额度再次奖励优胜班组。在2006年4月底,全厂进行范围比较大的中层干部内部调整。调整前,厂领导班子就管理人员的个人特长、工作优劣进行充分讨论,最后经过集体讨论决策形成方案。

大力推动厂务公开工作。碳素厂充分利用党政联席会、厂长办公会、生产调度会、厂务公开栏、局域网等形式进行各类厂务、厂情公开,大力推进企业民主管理和厂务公开的开展,及时公布厂部的工作思路和各个时期的工作开展情况以及相关资金分配考核方案,消除职工的疑虑。

开好领导班子民主生活会和八个方面作风建设专题讨论会。厂领导从八个方面的作风建设一一对照,解剖不足,总结成效,在团结和谐的氛围中开

展批评与自我批评,自觉接受群众的监督。

以生活正派、情趣健康为落脚点,大力培育领导班子朴素作风。碳素厂两级领导班子严格要求自己,做到作风正派,廉洁务实,兴趣高雅,坚持“以人为本,关心职工”的理念,心系职工群众,情关职工冷暖,努力为职工多做好事,多办实事。

碳素厂党政领导带头做廉洁自律的表率。班子成员模范执行公司相关廉洁从业规定,遵守各项规章制度,按程序办事,用制度约束自己。除了建立全厂干部廉洁档案外,厂党委每年度还与各支部签订党风廉政建设和反腐倡廉责任书,全面加强各级干部廉洁自律的监督与考核。

各级领导干部能选择高雅爱好,坚决摒弃奢侈浪费,相互攀比行为和心里。不用公款大吃大喝,进行高消费娱乐,不用公款为个人请客送礼办私事。不参加任何有可能影响公司、厂部利益或有损公司、厂部形象的活动。

各级领导干部能深入基层,广泛听取大家对班子的要求和意见,努力为职工群众办好事,办实事。凡职工家属去世或家庭遭遇重大变故和不幸,厂里都及时派人前往慰问给予帮助。对遇到困难困难的职工,组织上总是尽力帮助解决,为困难职工送去温暖。去年累计慰问困难职工及家庭30人次。从2004年开始,连续三年为每位职工购买了意外伤害保险;同时通过不断完善互助基金管理制度,让职工切身感受到集体的友爱和温暖。在年度测评中,职工对厂领导班子给予了很高的评价。