



广西连续性内部资料性出版物

准印证:0018536

内部资料 免费交流

邮箱:gx\_baozk@gx.chalco.com.cn



中共平果铝业公司委员会 主办

2007年6月15日

第 415 期

本期 4 版

主编:白泉 责任编辑:邓小英

公司党委在矿山部召开转变干部作风调研会,刘永刚书记在会上强调:

# 扎实推进中铝广西企业干部作风建设

本报讯(白泉 李长征 黄立群)5月31日,公司党委在矿山部召开了转变干部作风调研会,党委书记刘永刚发表重要讲话,他强调,建立干部作风建设的长效机制,关键在走“群众路线”,抓干部作风建设,不要搞花架子,要得到群众的理解和认可,要扎实推进中铝广西企业的干部队伍建设。

公司党委副书记李兵主持了会议。组织部、宣传部、企业文化部负责人、中铝广西企业各二级单位党委书记及矿山部党政领导、各党支部委员共50余人参加了会议。

矿山部党委书记杨海洋介绍了矿山部开展加强干部队伍建设教育学习的情况。今年3月9日以来,矿山部党委启动了加强干部队伍建设学习教育活动,活动分“思想发动、学习提高、查摆整改、公开承诺、督促检查、

听证考评、巩固成果、建设机制”四个阶段进行。在第一阶段,矿山部的干部通过集中学习、自学、讨论交流等形式,边学边议边改,努力转变工作作风,取得了显著的效果。各党支部针对以往群众反映和教育活动中检查出的问题,解决了一些群众反映强烈的实际问题,使干部的工作作风得到转变,实现了第一阶段预定的目标和要求。矿山部干部队伍建设目前正转入“查摆整改、公开承诺”的第二阶段。

公司党委书记刘永刚对矿山部党委积极开展和推动干部作风建设工作所取得的成绩给予了充分的肯定。结合矿山部党委的工作经验,就如何推动整个中铝广西企业干部作风建设,刘永刚书记提出了四个方面的要求:一是要充分认识加强干部作风建设的重要性,把干部的教育培训、干部的作风建设放在十分

突出的重要地位。二是加强干部队伍的思想作风、学习作风、工作作风、领导作风和生活作风的建设,以“八个方面的良好风气”的要求来统领我们的干部队伍建设。三是中铝广西企业开展干部作风建设要结合企业实际,围绕两种模式推进此项工作的开展,一种就是平果铝业公司全面开展的创建“五好”科室室活动,另一种就是矿山部党委推行的“学习动员、查摆问题、整改提高、巩固成果”的模式。四是成立干部作风建设两级领导小组,并制定出具体的实施方案。五是要建立干部作风建设的长效机制,扎实推进中铝广西企业的干部作风建设,用半年左右的时间,实现中铝广西企业干部作风的根本好转。(刘永刚书记的讲话全文见2版。)

## 中国红十字会会长 彭佩云考察广西分公司



5月27日,原全国人大常委会副委员长、中国红十字会会长彭佩云(中)为领队的“红十字会工作考察组”一行5人到广西分公司考察。图为公司副总经理刘保伟在生产现场向来宾介绍公司生产工艺流程、氧化铝三期工程的建设概况。(黄宗东 图/文)

## 平果铝业公司启动“安全生产月”活动

本报讯(张桂霞)6月1日上午8时20分,在工人文化宫前,寓意警示的黄色安全旗在平果铝业公司干部职工的注目下,徐徐升起。这标志着平果铝业公司“安全生产月”活动正式启动。

今年全国“安全生产月”的主题是“综合治理,保障安全”。中铝公司确定的“安全生产月”的主题是“让安全成为习惯,让习惯更加安全”。在启动仪式上,公司经理黄振彬列举了辽宁铁岭清河特钢公司钢水包倾覆、中铝河南分公司铝水飞溅等安全事故,说明全国安全生产的严峻形势。他强调,在公司的生产过程中,全体干部职工都要认真履行安全责任,宁可多听骂声,也不能听到哭声。为了保

证“安全生产月”活动顺利开展,他要求各单位要以交通、消防为重点,纠正违章行为,全员参与安全管理;认真开展“安全值日”和“事故隐患排查”等活动,确保安全生产活动出效果;用科学的方法加强对“三大体系”和生产岗位、重点岗位的检查,及时消除事故隐患,从严处理违章行为。

目前,平果铝业公司已经对“安全生产月”活动作出全面安排。公司将开展培训、演练、电视访谈、安全检查等活动,进一步提高广大干部职工和家属的安全意识,形成“安全生产,人人有责”、“人人讲安全,事事注意安全”的良好氛围,使安全生产工作深入人心,确保公司生产安全稳定。

## 国家安监局调研广西分公司

本报讯(胡谷华)5月24日,国家安全生产监督管理局督察调研组在国家煤矿安全监督管理局副局长彭建勋的带领下,到中铝广西分公司进行安全培训专项调研。督察组的此次调研主要是针对煤矿、金属及非金属矿山、危化品及烟花爆竹企业的安全培训情况。

广西分公司向国家安监局督察调研组做了专题汇报。彭建勋说,国家安全生产监督管理局组织6个督察调研组对12个省进行督查调研,体现了国家安监局对安全培训工作的重视,安全培训是安全管理的基础工作,安全工作离不开培训。彭建勋对广西分公司生产经营和安全管理做出了高度评价。他说,广西分公司是全国有名的铝工业企业,在经济发展方面取得了很好的成绩,安全生产工作做得有特点:有一个“让我们的职工到退休的时候,有一个健全的体魄、健康的体魄去享受天伦之乐”的管理目标,并且全面推行这个朴素的安全目标,在国内很多企业,尤其是煤矿行业都很难做到,值得推广;广西分公司有一个很好的“1331”安全理念,特别是全员安全承诺、全员安全培训、全员危险源辨识,做的很出色,找到了如何持续提高企业员工安全素质的有效途径。

## “平果铝土矿高效复垦技术研究”项目获首届中央企业青年创新优秀奖

本报讯(张蕾)近日,在“中国铝业杯”首届中央企业青年创新奖的评选中,中铝广西分公司“平果铝土矿高效复垦技术研究”项目喜获优秀奖。

评选活动由中央企业团工委、中央企业青联、国家科学技术奖励工作办公室、中国企业联合会四家单位联合举办。被评选的项目中有管理创新项目69项,实用技术创新项目467项,获得专利的项目119项,项目主要完成人的平均年龄为39.8岁,其中最年轻的只有25岁,这充分体现了广大青年职工在提升企业自主创新能力、建设创新型国家中的生力军和突击队作用。



图为“安全生产月”活动启动仪式。(白泉 摄)

## 力争年内实现工业污水零排放 分公司拟建五项治污工程

本报讯(黄宗东)6月6日,广西分公司在第四次节水减排专题会议上,提出拟建五项治污工程。这五项治污工程是大山村、葡萄园的灰渣坝渗漏水、厂区2号门排洪水沟排水、灰渣坝回水溢流及煤气厂废水、流入干沟的废水、生活污水等五股污水治理工程。

会上,刘保伟副总经理总结了公司近期节水减排工作所取得的成绩及目前的外排水情况。瞿向东总经理指出,节水减排工程项目不是搞形象工程,而是切实从节水减排的角度出发,认真落实各项节水减排措施,确保公司年内实现工业污水零排放、明年实现工业、生活污水零排放的目标。会议对在年内实现污水零排放做出了具体部署。 ☆ 节能减排在行动

## 分公司科级干部管理培训班开班

本报讯(唐星善)6月4日,广西分公司2007年科级干部管理培训班开班,公司总经理瞿向东、人力资源部经理肖克成、南宁星辰企业管理咨询公司经理张先堤参加开班仪式。

在开班仪式上,瞿向东说,公司举办培训班的目的是通过培训,提高员工的素质和技能,提高干部的水平 and 能力。培训是企业给员工、干部花钱。公司一直提倡要把企业办成一个学校、一个军队、一个家庭,办成学校就是要大家经过学习,实现个人价值的升值。管理的实质是实践,是工作。科级干部通过培训,要回到工作中去实践,指导工作,提高工作。

公司科级干部管理培训班将分6期举行,培训的课程有《绩效管理》、《非财务经理的财务管理》、《非人力资源经理的人力资源管理》等内容。

## “创一流业绩 迎接十七大”征文启事

党的十七大是在我国经济社会发展进入关键阶段即将召开的一次重要会议,根据中央组织部办公厅和中铝总部党组推动“迎十七大主题实践活动”的深入开展,营造良好的宣传舆论氛围的精神,公司党委要求组织部、宣传部、企业文化部联合在中铝广西企业开展“创一流业绩、迎接十七大”征文活动。

征文内容为重点反映党委组织部以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面落实科学发展观,以“提升素质、增强能力、奉献才智、创造价值,不断增添党的新鲜血液,永葆共产党员先进性”为主题,在组织工作自身建设方面呈现的新气象,取得的新成效;反映各单位党委在公司党委提出“深化六个围绕、抓好六项工程”后,采取有力措施,狠抓落

实,积极把党建工作融入到生产经营中,推动企业和谐发展取得的实效和新经验;在迎接党的十七大,广大党员干部职工以良好精神状态,务实工作作风出色完成生产经营的先进事迹。

征文体裁以消息报道、通讯、故事为主,征文内容要注重用事实说话,挖掘典型事例、鲜活生动的情节和细节,文章内容要充实饱满,语言精练,生动感人。征文将被择优刊登在《平果铝》报和公司OA网上,同时,推荐到中铝公司刊物和网站上进行刊发,并参加中央组织部组织的征文评比。

征文时间:6月30日至9月30日。征文文章标明征文字样以电子邮件形式发送到:gx\_baozk@gx.chalco.com.cn

## 中铝广西企业效能监察成效显著

避免经济损失 429.65 万元 一批成效突出的单位获表彰

本报讯(邓小英 李兆雄)5月29日,公司纪委召开了效能监察工作会议,总结了去年中铝广西企业效能监察所取得的成效,表彰了一批在效能监察上取得突出成效的单位。

会上,公司党委副书记、纪委书记李兵回顾了去年公司纪委开展的效能监察工作。去年,公司纪委初步形成了中铝广西企业效能监察工作领导机构的组织网络,积极探索效能监察工作的方法,努力拓展效能监察的领域;对效能监察业务骨干进行培训,分阶段、有重点地在各单位开展效能监察,并进行走访和调研,使中铝广西企业效能监察工作取得较好成绩。全年效能监察立项24项,终结22项,共修订和完善规章制度和程序72项,查堵漏洞761个,共避免、挽回和增加经济效益429.65万元。其中,广西分公司275.5万元;平果铝业公司154.15万元。李兵还对中铝广西企业今年效能监察工作的重点和具体措施作了部署和安排。

一批在2006年效能监察上取得突出成效的单位受到表彰。物资配送部党委、电解铝厂

纪委、平果铝医院纪委3个单位荣获优秀组织奖;物资配送部《无烟煤取样》等4个单位荣获突出项目一等奖;5个单位荣获突出项目二等奖;还有15个项目荣获鼓励奖。

平果铝业公司经理黄振彬从坚持开展效能监察工作,不断推进企业党风建设的反腐倡廉工作角度作了重要讲话。他强调,领导干部提高认识是深入开展效能监察工作的前提,把握工作原则是深入开展效能监察取得成效的关键,纪检监察部门要转变工作方式,大胆工作,不断推进中铝广西企业效能监察工作深入开展。

广西分公司总经理瞿向东着重强调了五个方面的认识,他说,效能监察是国有资产保值增值,防止流失的需要,有助于提高企业管

理水平,有助于加强对人的监督管理,促进企业人员廉洁从业,有助于企业纪检融入生产经营。效能监察工作的重点是管钱、管物、工程建设,同时要结合内控制度来工作,形成监督合力。

平果铝业公司党委书记刘永刚就如何进一步改善效能监察工作机制,努力提高效能监察工作质量谈了两点意见:一是切实加强机制建设,不断完善效能监察工作机制,为中铝广西企业的效能监察工作迈上新台阶打下坚实的基础;二是加强组织领导,把握五个环节、形成工作合力,不断提高中铝广西企业效能监察工作的水平和质量,努力开创效能监察工作的新局面。刘永刚书记还就如何做好中铝广西企业效能监察工作提出了五个方面的要求。

# 切实抓好“作风工程”，全面推进中铝广西企业干部作风建设

## 在矿山部开展“干部作风建设”调研工作会议上的讲话

### 平果铝业公司党委书记 刘永刚

为了贯彻落实中纪委、中组部《认真学习胡锦涛同志在中纪委七次全会的重要讲话》、《认真学习胡锦涛同志在中纪委七次全会的重要讲话精神，切实加强领导干部作风建设》的有关要求，结合中铝公司党组和百色市委的要求，公司党委在今年2月26日下发了《关于切实加强领导干部作风建设为主题开好领导干部专题民主生活会的通知》，进行了广泛的学习动员。3月25日，公司党委又在下发的《“实施六项工程、抓好载体建设”党建创新工程实施方案》中，就“加强干部队伍作风建设，树立八个方面良好作风”作出了明确要求，同时转发了中铝成员企业《加强领导干部队伍作风建设》的一些具体做法，供大家学习、借鉴，丰富“作风工程建设”的内容。平果铝业公司各二级单位和机关部室也按照公司党委的要求，在前期开展“五好”科（部）室（干部作风）建设中，适时调整学习安排，组织贯彻落实“八个方面良好作风”。这充分说明公司党委对于干部作风建设非常重视。今天我们在这里召开“干部作风建设”调研会也是要对胡锦涛总书记的讲话精神，切实做好我们的“作风工程”，努力加强干部作风建设。

矿山部党委就矿山部近3个月来在加强干部队伍作风建设所做的工作做了详细的汇报，矿山部机关支部也就他们如何贯彻公司党委、矿山部党委的安排，进一步转变机关干部作风的工作也做了相应的汇报。我大致归纳了矿山部的做法，有以下几个特点：

一是充分借鉴了先进性教育的方式方法，用“思想发动、学习提高、查摆整改、公开承诺、督促检查、听证考评、巩固成果、建设机制”四个阶段来涵盖整个过程。

二是矿山部党政领导重视，准备早，工作扎实。三是对照活动主题，做好策划。主题就是要对照“八个方面良好风气”查找问题，开展干部作风建设活动，实现矿山部干部作风、生活作风和企业党风的进一步好转。

四是第一阶段赛后小有成效，改进了工作、树立了形象，也有一些亮点。如简化了公休假审批程序、推进了机关科室服务、改善职工就餐条件等等。

几个月以来，各二级单位党委抓干部作风建设的虽说力度、进度各有不同，但都有一定的效果。希望组织部和党群部门再多走几家，推进工作。下面，结合矿山部的工作经验，就如何推动整个公司干部作风建设，我讲四个方面的意见。

### 一、一定要充分认识加强干部作风建设的重要性

党的作风建设是党建的一个重要的方面。我们党历来高度重视作风建设，毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛等领导人都倾注了大量精力，形成了党的优良传统和宝贵经验。

胡锦涛同志主政以来，高度重视干部工作，把干部的教育培训、干部的作风建设放在十分突出的重要地位。十六大闭幕不久，胡锦涛同志带

领中央书记处全体同志前往西柏坡，重温毛泽东同志当年倡导的“两个务必”，号召全党增强忧患意识，居安思危。之后，胡锦涛总书记在许多场合发表了一系列党的作风建设的精辟讲话，如：坚持“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”；加强党性修养，“常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心”；要全心全意为人民服务，因为我们党的“根基在人民、血脉在人民、力量在人民”；“群众在我们心里的分量有多重，我们在群众心里的分量就有多重”；“群众利益无小事”，为群众“诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事”等等。胡锦涛同志在今年召开的中央纪律第七次全会上又明确指出：“加强领导干部的作风建设，坚持防微杜渐、警钟长鸣，是反腐倡廉的重要基础性工作。”胡锦涛向全党大力倡导“勤奋好学、学以致用”，“心系群众、服务人民”，“真抓实干、务求实效”，“艰苦奋斗、勤俭节约”，“顾全大局、令行禁止”，“发扬民主、团结共事”，“秉公用权、廉洁从政”，“生活正派、情趣健康”八个方面的好风气。

由此看来，我们的党风、干部作风建设确实是件大事，认识加强领导干部作风建设的极端重要性可以从以下五个方面来认识：

一是执政党的作风问题关系着党的生死存亡。

二是领导干部的作风问题关系着党是否会变质，关系着党的先进性能否得以保持。

三是领导干部的作风问题关系着党的路线、方针、政策是否能正确制定和贯彻落实。

四是领导干部的作风问题关系着党是否继续保持同人民群众的血肉联系，关系着人心向背。

五是干部的作风问题关系着政风民风，关系着社会和谐与稳定。

### 二、加强干部作风建设的关键和着力点

加强干部作风建设的关键是干部队伍的思想和作风、学习作风、工作作风、领导作风和生活作风。着力点是“八个方面良好风气”的要求来统领我们的干部队伍作风建设，特别是领导干部作风建设，形成统一思想意志，以领导干部作风建设为重点，全面加强党的建设，推进社会主义和谐社会建设，以优异成绩迎接十七大召开。

思想作风建设是作风建设的灵魂，对学习作风、工作作风、领导作风和生活作风起着支配作用，是树立良好作风的根本。端正思想作风建设，关键是要坚持解放思想、实事求是的思想路线，自觉坚持马克思主义的世界观和方法论，牢固树立立党为公、执政为民的思想，发扬艰苦奋斗的良好传统，做到“两个务必”。端正学风是端正作风的理论基础，学风主要是指对待马克思主义的态度问题，对待理论与实际的关系问题。大力弘扬理论联系实际的学风，建立健全党员学习制度。建设学习型政党、社会和企业。领导干部转变工作作风，本质是在坚持执政为民、营造勤政为民的工作氛围、建立运转协调、高效的工作

机制，办好事、办实事。转变领导作风，关键要贴近群众、贴近生活、贴近实际，求真务实、真抓实干。保持和发扬党的优良生活作风，是加强党风建设的“关口”，生活作风出问题，思想作风也要出问题，学风、工作作风、领导作风就无从谈起。

### 三、中铝广西企业的干部队伍作风建设怎么抓？

在中铝公司党组年初召开的党风建设和反腐倡廉工作会议上，肖亚庆总经理强调，新的一年要认清形势，明确任务，提高认识，全面加强领导干部的作风建设。各成员单位要积极认真、以各种形式全面深入地贯彻落实公司党组关于改进和加强领导干部作风建设的部署和要求。

公司党委把“加强干部队伍作风建设”作为党建创新六项工程之一的“作风工程”已作了相应安排和要求。现在看来，存在的问题是各单位进展不一，工作程度不一，出现这种情况我以为主要还是方式、方法上有一定的问题。目前中铝广西企业较有成效的主要是两种模式，一个是平果铝业公司全面开展的“五好”科部室建设，另一个就是矿山部党委的转变干部队伍作风建设。平果铝的五好科部室建设分为四个阶段：宣传动员学习阶段，建章立制、制定措施阶段，“四查”“四要”查找问题、整改实施阶段，检查评议阶段。其特点是党委部门组织、部门行政主导，涉及范围公司全体干部，单位以科、部室为单位，时间跨度为一年，目的是改变作风、规范管理、提升素质和水平；矿山的模式是党委主导，涉及范围是全矿干部、党员和骨干，单位是支部，时间是半年，目的是加强作风建设，构建和谐稳定矿山。今天开这个会，还是想通过对矿山部党委的工作调研，力推在广西分公司各二级党委学习借鉴矿山部党委做法和经验，扎实推进干部队伍作风建设。

作为平果铝业公司各单位，从今年一月份开始就进行了“五好”科（部）室建设，对在本指导意见中已经提出了在“五好”科（部）室建设方案中还没有包含的内容和要求，必须补充到“五好”科（部）室建设方案中，并切实认真组织实施。

### 四、具体工作的基本原则

干部作风建设活动时间跨度为半年，6月份开始，11月份结束。各单位以“学习动员、查摆整改、检查评议、建立机制”四阶段来开展此项活动。

学习动员：召开一次动员大会，进行学习发动；以支部为单位组织集中学习。

查摆整改：对照“八个方面良好风气”从干部作风上查找问题，主要从思想作风、学习作风、工作作风、领导作风和生活作风五个方面去查找。对查出的问题有针对性地制定整改措施，对症下药，积极进行整改。

检查评议：坚持走群众路线，开门搞建设。坚持组织评价和群众评议相结合，通过上级组织

的考核评价和职工群众参与的评风活动，督促作风建设活动的各项要求落实到位，真正取得实效。

建立机制：从制度建设入手，形成抓落实的长效机制，是加强干部作风建设的根本途径。各单位在抓这项工作中一定要建立起一些符合本单位实际，能解决实际问题的干部作风长效机制。重点是建立完善关于干部理论学习、联系群众、党内监督、干部生活作风等方面的制度，用制度管人管事，用制度保障作风建设扎实有效地开展，形成作风建设的长效机制。

要注重抓活动的载体。“作风工程”占公司党建创新“六项工程”的主要部分，干部作风建设涉及到“四好班子”建设、涉及到干部、党员“素质工程”、涉及到“连心工程”等。因此，干部作风建设具有牵一而动全身、抓好一点丰富其他的作用。各单位抓干部作风建设思路要宽，要结合本单位的实际，通过载体抓作风建设的落实。

每个单位结合自己的情况来创新载体。比如说抓住“双培工作”这个载体，促进干部的思想建设和先进性建设；抓廉洁文化建设和效能监察这个载体促进干部的廉洁；抓厂务公开、民主管理为载体，促进协调的劳动关系，营造良好的干群关系；抓为职工群众办几件好事实事为载体，树立干部务实亲民的形象；抓干部的学习为载体，促进学习型干部队伍和学习型企业的建设，丰富党建“六项工程”中的“读书活动”等等。

各单位党委要相继成立以党委书记为组长的“加强干部作风建设”活动领导小组，并出台实施方案，认真组织落实。实施方案于6月15日前报“加强干部作风建设”活动办公室。

要把各级干部作风建设作为“四好班子”建设和干部队伍建设的重要内容，并按照党风建设和反腐倡廉责任制进行考核和评价。衡量作风建设的优劣，要以实实在在的工作业绩和群众满意为主要标准。11月底，公司党委对各单位活动的开展情况和取得的效果进行群众评议和问卷调查。

### 五、要建立干部作风建设的长效机制，关键在走“群众路线”

抓干部作风建设，不要搞花架子，要得到群众的理解和认可，不要让群众认为、甚至于我们自己也认为我们是在搞形式主义、搞花架子，这样建设就会流于走形式，取不到实际的效果。我们的任何工作，说到底都要按照党的宗旨以及中央的要求，广大人民群众“满意不满意、答应不答应、高兴不高兴”是惟一的标准。要站在群众的角度和立场来看问题，抓干部作风建设让群众看到了什么变化？群众是否说好？说我们是在真正地抓作风建设，是在转变干部作风，给普通群众带来了什么好处？有了这样的认识，我们抓干部作风建设才不虛，我们的思路才会开阔，工作才不漂浮，才有实际的抓手，才会抓出成效。

## 矿山部加强干部队伍作风建设教育汇报材料（摘要）

### 矿山部党委

3月9日，矿山部关于进一步加强干部队伍作风建设学习教育活动正式启动。在公司党委的指导和帮助下，我们严格按照《矿山部关于进一步加强干部队伍作风建设实施方案》的要求，经过全矿各级干部的努力，第一阶段预定的全部任务已于5月中旬全部完成，基本上实现了预定的目标和要求。5月25日下午，为进一步抓紧抓实干部作风建设，我们组织全矿班组长以上的各级干部，对第一阶段的学习教育情况进行了全面总结，并对第二阶段的“查摆整改、公开承诺”工作做出了安排。

总的来看，第一阶段工作开局良好，进展顺利，收到了成效，达到了预定的目标和要求。回顾

第一阶段工作，主要有以下四个方面：

#### 1.深入进行了思想发动工作

3月9日，矿山部党委对矿山部开展干部队伍作风建设学习教育活动进行了全面布置和动员，提出了矿山部开展干部队伍作风建设学习教育的指导思想、遵循原则、实现目标、具体步骤和措施要求，强调要把开展干部队伍作风建设学习教育作为矿山部今年首要的政治任务，切实把矿山部干部作风建设抓紧抓好，抓出成效。

#### 2.深入开展了学习培训

#### 3.结合实际，深入开展了干部队伍作风建设的专题大讨论，指出了目前矿山部干部队伍中存在的一些不良现象和不良习惯，为第二阶段的查摆整改工作打好了基础

讨论过程中，大家结合实际指出了矿山部队伍中存在的一些不良现象和不良习惯，主要表现在以下16个方面：

(1) 在平时工作中，部分干部常或真或假地说，“领导，今天工作很辛苦，下班后到哪里搞劳一下？”（当然，是指用公款消费）。

(2) 部分干部在贯彻执行矿部指令的时候，自觉性、主动性不够，常要推要催。

(3) 有的干部为了提高自己的文凭及待遇，不结合自己的工作实际去学习提高，而是去学那些与工作无多大关联的东西，“学以致用”方面做得不好。

(4) 个别干部在对待利益和困难问题上，还不能正确对待，存在有利益就靠，有困难就推的现象。

(5) 个别干部工作缺乏计划性，对工作不认真梳理，效率低，应用“日清”的工作方法严格要求自己。

(6) 目前机构比较精简，工作内容多，工作交叉多，部门间、个人之间必须要注意工作沟通，以减少失误，提高工作效率。

(7) 我们企业规章制度比较齐全，但部分人员在制度的执行上爱打折扣，表现在说大话、表态快、干得慢，在“不注意细节”的毛病，责任心不强，用心不足。

(8) 部分干部的真抓实干精神有待提高，工作有轰轰烈烈的开始，但不能很好地善终，存在“虎头蛇尾”现象，在没有人催促、监督的情况下，最后是不了了之的多。

(9) 少部分干部，心情浮躁，静不下心来系统学习，说：“我不当领导，不管钱，不管物，学这些东西没有多大用处，只要我完成本职工作就行”等等。

(10) 部分干部工作责任心还要继续努力提高，工作上还存在推诿扯皮、躲避责任、能推就推的现象。

(11) 部分干部在协作方面还有待加强，表现

在看到别人工作需要帮忙时袖手旁观，协作意识、大局意识不够。

(12) 个别干部8小时外生活作风不注意小节，如酗酒，嗜好打麻将，打扑克等。

(13) 部分干部还缺少创新精神，工作上只求不出错、完成任务，不精益求精、不创新进取。

(14) 一些干部换位思考方面做得不足，处理问题时爱冲动、不冷静。

(15) 部分干部在关心群众方面还有欠缺，对群众提出的问题解释不到位，沟通不到位、处理不及时，影响了干群关系。

(16) 部分干部深入现场时间偏少，对问题的调查研究下的工夫不够。

以上这些不良现象和不良习惯虽然没有明确指出是哪位具体干部存在的问题，但我们第二阶段开展“对照检查、整改提高、公开承诺”会有较大的帮助。

#### 4.取得的成效和体会

大家在学习讨论中进一步认识到，作为干部，只有进一步加强自身作风建设，形成良好的思想作风、工作作风和生活作风，才能将自己的才能发挥出来，才能得到职工群众的认同。

干部队伍作风建设学习教育的成效还体现在边学边改，认真解决群众反映强烈的突出问题上。各支部针对以往群众反映和教育活动中检查出的问题，认真抓了整改工作，解决了一些群众反映强烈而又条件解决的现实问题。所有这些都体现了干部作风建设的新成果，体现了各级干部改进工作的诚意，也树立了矿山干部的良好形象。

通过第一阶段的学习教育，不少职工也反映：过去，“个别”干部对待我们工人的生硬态度现在已转变多了，说话客气了，心态宽了，工作主动多了，看来矿部搞的这个作风教育是起到了积极的作用。



# 分公司一班组成果年节电 200 万千瓦时

### 阳极效应系数由 0.33 次降至 0.1 次, 年节约成本 80 余万元

本报讯(唐星善 陈亚宁) 根据公司电解槽平均效应系数偏高的现象, 电解一车间二班开展了以《降低阳极效应系数活动》为主题的班组创新活动, 将效应系数由原来的平均约 0.33 次/槽·日控制在 0.095 次/槽·日, 低于国内平均效应系数 0.10 次/槽·日, 每年可节约生产成本 800575 元。

在降低阳极效应的课题中, 课题组克服了槽子原有技术条件被打破、电解质水平变

化较大、电解质发粘、打击头包、卡现象严重、堵料现象经常发生、突发效应增多等一系列难题。他们采取五项具体措施, 成功完成了降低阳极效应系数的课题。具体措施是: 一、拉长效应间隔, 将原有的效应间隔从 48 小时拉长到 324 小时。二、加强阳极保温管的管理, 减少阳极氧化。三、增加打捞渣渣的次数, 保证电解质清亮。四、严抓工作质量, 加强考核, 以最快的速度解决打

击头包、卡现象。五、调整技术条件, 减少突发效应。

电解一车间生产二班通过降低阳极效应系数, 每年可节约用电 2442825 千瓦时, 节约效应棒 9400 多根。2006 年, 该班组成为本车间突发效应最少的班组, 效应受控率全公司最高。《降低阳极效应系数活动》被评为 2006 年度广西分公司卓越班组成果。

## 运输部

### 为作登瑶族乡初中献爱心

本报讯(欧健) 6月2日上午, 带着对山区学校的一片爱心, 运输部党委代表一行9人前往田东县作登瑶族乡初中, 为该校捐赠了一批学习和体育用品。

作登瑶族乡初中地处偏远贫困山区, 学校的各种教学设施非常紧缺, 新建阅览室的图书也严重缺乏。得知这一情况后, 运输部党委在党员群众中发起了捐赠倡议。在短短一个星期的时间里, 共收到党员们的捐款 2000 余元, 职工自发捐赠的各种课外书籍 1000 余册。

在捐赠仪式上, 运输部主任蒋黎鼓励学生们奋发向上, 早日做一名对社会有用的人才, 并表示今后将继续开展捐助助学活动, 为山区教育事业尽一份微薄之力。

## 无烟煤供应告急

### 煤气厂多项措施稳定生产

本报讯(黄智) 从5月份起, 无烟煤供应紧缺, 公司无烟煤库存呈现紧张态势。作为无烟煤的消耗大户, 煤气厂积极采取应对措施, 缓解供煤压力, 保证生产稳定进行。

煤气厂及时召开专题会议, 对无烟煤库的管理、发生炉原料搭配用煤方式等作出了周密安排, 并收到一定成效。日前, 煤气厂决定再采取两项措施, 进一步缓解无烟煤供应紧张的压力。一是在煤的回收使用上下功夫, 将以前筛分出去的 8~12 毫米共计 8000 余吨粉煤进行回收利用。二是抓好煤的气化转换。煤气厂领导 24 小时跟班, 以扭转因雨季煤湿导致炉况恶化的不利局面, 确保各项技术指标受控达标。

## 碳素制品厂

### 开展劳动技能竞赛活动

本报讯(于泓) 近期, 新达实业公司碳素制品厂结合《创建学习型班组, 争当岗位优秀型员工》实施方案, 组织生产一线的 81 名员工开展了劳动技能竞赛活动。此次劳动技能竞赛分为管理知识理论考试和碳素保护环安装技术、工艺车驾驶技术、电焊与气焊技术比武两项内容。

碳素制品厂的员工大多是来自周边村屯的农民工, 文化水平较低, 操作能力相对较弱。经过多年的锻炼, 员工们的实际操作水平得到了较大提高, 电极糊质量稳定, 产量跃上新台阶。今年 5 月份, 共生产电极糊 1312 吨, 比去年同期增产 322%, 产量创下历史新高。举办此次员工岗位技能比武, 有利于员工操作技能的进一步提高。

## 数控火焰等离子切割机在检修厂落户

本报讯(陈战军) 6月4日, 分公司首台 NC-5000FP 数控火焰等离子切割机在检修厂柳焊车间正式投入使用。据悉, 此设备在百色地区尚属首台。

NC-5000FP 数控火焰等离子切割机的数控系统产自美国 CMC 公司, 该机装备先进, 有液晶触摸彩色显示屏、WINDOWS XP 操作系统、中英文操作界面, 配有 4 套火焰单割炬和一套等离子单割炬, 割炬具有自动点火、自动调高和自动防回火系统。该切割机能根据不锈钢、铝合金等板材切割零件的数量、大小进行自动排料和套料, 科学合理地利用板材, 减少材料的消耗, 实施高精度切割作业。

## 公司领导把关怀送到校园

本报讯(总经理办) 在六一儿童节到来前夕, 受瞿向东总经理委托, 分公司总经理助理高行芳、企业文化部部长赵林、总经理办公室信访科主管汤卫春, 于 5 月 30 日下午前往平果铝业公司第一、第二幼儿园, 为孩子们送去了节日的祝福。

公司第一、第二幼儿园各有教职员工 50 余人, 分别承担着 500 多名职工子女的培育重任。在园丁们的辛勤培育下, 孩子们在幼儿园健康成长, 职工们解除了后顾之忧, 安心在岗工作。现在, 公司幼儿园抚育培养出的第一批孩子有的已经考上了大学, 有的已经参加了工作。

在两所幼儿园, 高行芳助理一行向辛勤工作的教职员工表示慰问, 向孩子们表示了节日祝贺, 并分别送上了用于幼儿园改善教学条件和开展六一活动的 1 万元慰问金。正在排练六一节目的第二幼儿园小朋友给高行芳一行表演了欢快的舞蹈。

## 庆六一晚会在文化宫举行

本报讯(马雁飞) “课堂内外尽是舞台, 快乐童年精彩人生”。5月31日晚上, 庆六一文艺晚会在工人文化宫隆重举行, 给孩子们带来了一场充满欢乐的视听盛宴, 公司党委副书记李兵到场观看了演出。

整台晚会精彩纷呈、高潮迭起。由第二幼儿园选送的歌舞《幸福摇篮》拉开了晚会序幕。随后, 一首首轻快的乐曲, 一群群生动活泼的精灵跑上了绚丽的舞台。充满民族风情的《苗家娃娃齐欢乐》、感人至深的《爸爸妈妈听我说》、诙谐幽默的《小小卓别林》依次上演, 充分展示了孩子们的艺术才华。演出中, 孩子们稚气的小脸上洋溢着朝气与快乐。由第一幼儿园选送的《龙船调》等戏曲联唱更是把演出推向高潮。最后, 晚会在大型歌舞《喜迎奥运》中结束。

据悉, 6月1日晚上, 两所幼儿园还分别在本园内举办了庆六一文艺晚会。

## 两公司团干赴柳州取经

本报讯(尹文胜) 5月24、25两日, 公司团委组织 43 名团干及青年骨干赴柳州学习“青工技能振兴计划”活动先进经验。

5月25日上午, 团干们来到柳州市“全国青工技能振兴计划试点企业”之一的上汽通用五菱汽车股份有限公司, 参观了西部工厂总装车间, 并与五菱集团的共青团干部进行座谈, 交流了“青工技能振兴计划”的实施内容、步骤和问题的解决方法。之后, 两公司团干又前往广西知名企业——广西柳工集团有限公司和广西卷烟总厂柳州分厂, 学习了他们在管理上的先进经验, 拓宽了团干们的工作思路。通过参观学习, 为中铝广西企业即将推行的员工技能提升计划搜集了宝贵经验。

## ● 图片新闻

### 节水 减排 增效

热电厂从改进生产工艺流程入手, 进行节水减排, 用较少的投入获取了较高的回报。今年 5 月份, 经过技术改造, 该厂成功地将一部分水质合格的疏水引至澡堂水箱, 另一部分疏水及澡堂水箱的溢流水排往一循环水系统, 使其再次循环利用。该项目的成功实施, 基本实现了汽机疏水零排放, 每天可节约 400 余吨新水, 收到了良好的经济效益和社会效益。图为技术工人掀开循环水地沟盖板, 检查循环水流量。 白泉 尹文胜/摄影报道



## 平果县交警大队和平果铝保卫部联合举办交通安全宣传活动

本报讯(吴卫平) 6月6日上午, 平果县公安局交警大队和平果铝保卫部联合举办了一次交通安全宣传活动。

保卫部交安科组织了近 20 名摩托车手, 身着统一的红色服装, 头戴黄色安全头盔, 分两列尾随交警大队的广播宣传车, 深入平果铝各生活小区宣传交通安全法规及交通安全常识, 并在人员流动较多的路段散发宣传彩页。宣传彩页图文并茂, 通俗易懂, 介绍了交通安全法规摘要知识、日常驾驶技巧、紧急状况处理措施等多项内容。行人们纷纷前来领取阅读宣传单, 收到了很好的宣传效果, 为预防交通安全事故、建立文明良好的交通秩序起到了积极作用。

## 生活服务公司

### 积极应对猪高热病疫情

本报讯(成新茂) 早在十几天前, 城建队在 2 号路、3 号路边陆续发现被丢弃的病猪死后, 生活服务公司即向平果县防疫站、百色市防疫站进行了通报。生活服务公司各相关单位迅速采取应对措施。

一方面, 生活服务公司要求厂容监管站及时将丢弃在路边的病死猪抬进垃圾桶, 当天送往垃圾处理厂焚烧。至发稿时, 生活服务公司垃圾处理厂已加班加点焚烧病死猪 300 多头。

另一方面, 在疫情初现时, 氧化铝食堂、幼儿园增加了北方冻肉的使用量, 减少新鲜肉的使用量;

要求供货商和采购员在第一环节保证猪肉、死猪肉不进入食堂和幼儿园; 在使用猪肉的过程中, 管理员、班长、炊事员、保管员层层把关, 若发现疑似猪肉、死猪肉或有其它不正常情况, 立即停用, 查明原因, 追究当事人责任; 猪肉在制作过程中, 严格执行生熟分开制度; 仿照非典期间的做法, 每天对猪肉采购数量、种类、使用情况、经手人进行详细记录。

从 6 月 8 日开始, 氧化铝食堂和幼儿园已全面停止使用新鲜猪肉, 改用从南宁采购的冻肉。

## 一抢夺贼在江中被擒

本报讯(黄永按 姚明全) 6月2日晚上 10 点半左右, 一女青年在江上散步时被抢夺一部手机。经过一个小时的追捕, 保卫人员将跳进右江河里抢夺手机的犯罪嫌疑人抓获。

当晚案发时, 保卫二科巡逻人员正在江洲 27 栋附近巡逻, 听到大桥上有人大喊“抓贼”, 巡逻人员立刻驱车朝大桥方向驶去, 并向科领导和监控指挥中心汇报。

保卫部部长杨曲蒙立即发出围捕指令, 各科队值班勤务人员迅速朝案发地方向展开追捕。追到新华区优质水站附近时, 在江边散步的职工家属和车棚看管人员也加入到追捕的行列中。追捕现场, 指挥声、群众愤怒声、参与追捕的狗叫声震慑了犯罪分子, 犯罪分子跳入右江。保卫人员在村里借来了船只划向嫌疑人。见无路可逃, 犯罪嫌疑人自己爬上船束手就擒。

经初步审查, 嫌疑人覃某, 男, 35 岁, 系平果县凤梧乡人, 对作案事实供认不讳。目前, 此案已移交铝城分局作进一步审查。

## 两名偷窃电缆者落网

本报讯(黄承弟) 6月1日凌晨 1 时许, 经警中队巡逻人员在氧化铝包装车间附近的铁道口潜伏守候时, 发现两个可疑人员扛着东西走过来。职业敏感的巡逻人员立即上前拦截, 发现其所扛之物是铜线电缆, 果断对两名嫌疑人实施抓捕, 当场抓获 1 人, 扣缴高压铜线电缆 10 余米。另一名潜逃者于当日早上到保卫一科投案自首。

经初步调查, 两名犯罪嫌疑人均系平果县新安镇中桥村安屯屯人。他们翻爬围墙进入厂区后, 到氧化铝厂电气车间仓库进行偷窃。两人对偷窃行为供认不讳。

## 三名偷窃排泥管道者被抓

本报讯(罗明哲) 5月24日, 保卫部矿山保卫科破获一起偷窃旧排泥管道案, 当场抓获 3 名犯罪嫌疑人。

当日 20 时许, 矿山保卫科获取信息: 一辆三轮车载货摩托车装载着从矿山部九区 4 号采场偷窃的排泥管道正在下山, 准备到平果县城出卖。矿山保卫科立即召集人马, 兵分两路, 围堵堵截。一组驱车前往矿山十区路进行半路拦截, 狡猾的盗贼开车到龙来村罗屯时, 看见远处有车开过来, 即停靠路边躲藏, 避开拦截车辆, 随后继续往平果县城方向逃窜。21 时 20 分, 当盗贼车头刚钻出矿山路立交桥时, 他们就被在那里等候多时的另一组保卫人员抓获。保卫人员当场收缴直径 30 公分、长约 1.3 米的旧排泥管道 6 根。

经初步审讯, 犯罪嫌疑人阮某、邓某系隆安县城丽镇人, 潘某系平果县坡造镇人。

## 这笔债务该由谁来偿还?

某石油公司设立了一个石油子公司, 该子公司因经营不善, 欠下某原料厂 100 万元债务, 无力偿还。原料厂请求石油公司还款, 遭到拒绝, 遂将该石油公司告上法庭。请问, 这笔欠款该由谁来偿还?

答: 我国《公司法》第 123 条第 2 款规定: “公司可以设立子公司, 子公司具有企业法人资格, 依法独立承担民事责任。”因此, 本案中的 100 万元债务应由石油公司子公司偿还。 (王清华)

## ● 本期说法 ●



□ 图片新闻  
高。为保证稳定供电, 生活服务公司检修队对变压器进行预防性维护检修。图为线路检修场面。(白泉 摄)

某一周日中午, 儿子在看书, 妻子在网上。  
“妈妈, 我能考你一些问题吗?” 儿子抱着书走过来问。

“可以, 但你得告诉我这是关于哪方面的问题。” 妻子继续盯着屏幕。

“是关于节水方面的问题。你知道世界水日和中国水周是什么时候吗?”

“世界水日是每年的3月22日, 中国水周是每年的3月22日至28日, 上次我们不是一起看过这方面的电视报道吗? 还考我。” 妻子回头轻轻地拍了儿子一下。

“我知道, 我是想看看你忘了没有, 那我问你一个稍微难一点的问题: 你知道我们国家的节水标志是什么样子吗?” 儿子拿着书一本正经地问道。

“我们国家有节水标志吗? 我好像没有见过, 你知道吗?” 妻子停下手中的鼠标看着儿子说。

“有, 不信你看。” 儿子拿着学校发的《珍惜资源、崇尚节约》小学中高年级读本放在妻子面前, “国家节水标志由水滴、人手和地球变形而成。绿色的圆形代表地球, 象征节约用水是保护地球生态的重要措施。标志留白部分像一只手托起一滴水, 手是拼音字母JS的变形, 寓意节水, 表示节水需要公众参与, 鼓励人们从我做起, 人人动手节约每一滴水; 手又像一条蜿蜒的河流, 象征滴水汇成江河。怎么样, 妈妈, 你被考倒了吧。”

“我被考倒了, 那现在轮到考你一个问题啦。世界为什么要确立‘世界水日’, 而我国为什么要成立‘中国水周’呢?” 妻子拿起儿子的书问道。

## 对话

电解铝厂 芋头

“我只知道我们国家缺水, 大概是要我们节约用水吧!” 儿子坐在妻子的腿上说。

“答对了, 加十分, 具体的让电脑来告诉我们。” 妻子上网调出资料念道: “1993年1月18日, 第四十七届联合国大会作出决议, 确定每年的3月22日为‘世界水日’。中国政府水行政主管部门自1988年《中华人民共和国水法》颁布起, 就确定每年的7月1日~7日为‘中国水周’。之后, 考虑到‘世界水日’与‘中国水周’的主旨和内容基本相同, 从1994年开始, 把‘中国水周’的时间改为每年的3月22日~28日, 时间的重合, 使宣传活动更加突出‘世界水日’的主题, 进一步提高全社会关心水、爱惜水、保护水和水忧患意识, 促进水资源的开发、利用、保护和管理。”

“妈妈, 你看网上那些没有水喝的小朋友好可怜哦, 从现在开始我再也不在洗澡的时候玩打水仗了, 我要把节约下来的水送给那些喝不上水的小朋友, 让他们不再掉眼泪。” 儿子看着网上的图片眼睛红红地说。

“我第一个支持你, 儿子, 以后我们互相监督、互相提醒, 看谁的节水方法好就给谁奖励, 谁浪费水就要受到处罚, 好不好。” 妻子擦掉儿子快掉下的眼泪说。

“好。妈妈, 我们拉钩, 不许反悔。如果我们不珍惜水, 那么人类的最后一滴水将是我们的眼泪, 妈妈, 我不想掉眼泪。” 妻子抱住儿子, 儿子伸出的小手指和妻子的手指紧紧地钩在了一起。

心闻频道

## 父亲的“艺术品”

企业文化部 廖琪

父亲生得一双巧手, 几十年木工生涯铸就无数的“艺术品”。

上世纪六十年代, 父亲刚入木工行, 虽然使用的都是简陋的工具, 父亲却从来不会为了挣钱而精简哪道工序, 而是像对待一件艺术品一样精雕细琢, 手工锯、刨、钻、漆、雕花、着色……, 为此, 远近村民慕名而来, 他们以家里能摆放有父亲精致而复古的家具而感到自豪, 为出嫁的姑娘配上一套这样的家具也使老人脸上添光。一些木工因生意惨淡前来“取经”, 父亲毫不保留地将家本领传授给他们, 有的人笑他砸自己的饭碗, 但是父亲不担心, 也因此获得了更多的尊敬。

八十年代, 父亲的木工作坊添了电器, 父亲把它当宝贝似的每天试擦。父亲的手艺把乡领导引上门来, 乡里的头儿们想为庙宇里的“菩萨”配上精美精致的贡台, 父亲不拿眼看人, 不答应也不推辞, 那人急了, 说钱不够可以加, 父亲说: “活已经排到年头了, 再说吧!” 那人怏怏地走了。第二天, 父亲对前来洽谈的小学校长说, 50套桌椅一分不收, 能为孩子们做点事是自己的荣幸, 眼睛湿润的校长紧紧地握住父亲的手久久不放。那一次, 父亲用手压着木条在机器上滑过, 在“嗒嗒”时发现手中翻动的木条在“滴”血: 手指又被刨掉了。在医院里, 医生包扎那只被刨掉一节的手指, 口中喃喃: “第19次了!” 这一次父亲被鉴定为十等残疾, 医生建议他不要再从事木工行业, 那忘我的投入太危险了。回到作坊里, 父亲的心情很平静, 在他脸上找不到一丝惊慌和惆怅。在往后的十几年里, 父亲调教几个年青的学徒, 年青人学东西就是快, 但是父亲的精髓他们总是领会不

来: “唉, 现在的青年人太急躁!” 这时候父亲才悄然若失。

九十年代, 两个孩子上大学, 三个孩子上中专, 高昂的学费让父亲眉头紧锁。父亲到农机厂揽了更多的活计, 半夜, 经常从父亲的作坊里传出电锯和木头尖锐刺耳地摩擦声, 那“呜呜”声好像在诉说着什么, 令人难以入眠, 但是听在父亲的心坎里却是5个孩子静静地坐在教室里朗朗地读书声。那年父亲才40出头, 耳膜严重受损的他经常听不清我们说的话, 我们几姊妹悄悄地用锁把木工房封了, 都说不读书了, 父亲像丢了魂似的, 用他那残缺地手在我们脑袋上轻轻地敲, 像是要敲醒什么似的, 我们不敢吱声, 那天父亲的话至今还在耳边回荡“今天一起吃苦, 为的是明天能为社会做点什么!”

而今, 已年过花甲的父亲身体总是痒得厉害, 中药、西药、偏方都试过了, 就是痒, 巴不得剥掉一层皮。我们把他扯到院, 诊断书上注明: 长期木工生涯经常接触油漆, 皮肤细胞已经发生病变, 不可治愈! 父亲要求回到那间木工房, 我们知道只有那样父亲才会忘记那蚂蚁啃骨的煎熬。木工房里, 我们只留下小件的木块。

在木屑堆里泡大, 嗅着油漆味长大, 父亲坚守木工的精神感染着我们。现在我们无论多忙碌, 也抽空回家看望孤寡的邻家老奶奶, 鼓励边远山区的孩子再苦也要坚持完成学业, 临走时留下买书的钱。

闲聊中, 乡亲们要父亲清点他一生中最满意的“艺术品”, 他沉思良久, 幽幽地说: 孩子们能为社会做点事才是我最满意的“艺术品”!

亲情悠悠



并蒂莲

刘正平 摄



飘过故乡的云 王国强 摄

### 安全警句

祸患可销于未萌, 祸患常识于忽微。  
船到江心补漏迟, 事故临头后悔晚。  
寒霜偏打无根草, 事故专找懒惰人。  
——摘自《安全文化网》

## 青春无悔

检修厂 刘本和

绿树葱茏, 鸟语花香, 一排排现代化工业建筑错落有致, 进出厂区道路四通八达, 车水马龙, 这就是令公司员工都引以为傲的屹立在右江河谷红土地上的明珠——中铝广西企业。我们有幸成为它的建设者, 以我们辛勤的劳动和它一起经历了从建设初期到繁荣昌盛的成长过程, 我为当初的选择无悔, 即便是为此付出青春与热血。

遥想当年, 带着几分猎奇还未褪尽稚气的我, 随着世纪老人的一声召唤, 来到了这个沧桑而多情的红土地上, 扎根在检修厂从事电气维修这个行业。每天我们都是一身油污, 一脸汗水, 原始而又机械地重复着同样的工作。上班、吃饭、睡觉三点一线的生活单调而枯燥, 年少轻狂的我在那个对外的缤纷世界充满诱惑的年代, 面对理想与现实的巨大落差, 亦曾感到迷茫与失望。我们过高的期待着社会, 所以不能正确的估计自己, 总以为前途应该用欢歌与鲜花来铺就, 对人生价值观认识上的偏颇, 忽视了一分耕耘才会有一分收获, 幸福需要通过诚实的劳动才具有价值和意义。对我情绪的变化, 身边的师傅和车间领导看在眼里, 急在心上, 经常跟我朋友

## 空瓶里盛满音乐

热电厂 尹文胜

一个空瓶  
从遥远的上游漂来  
金属的瓶盖  
拧紧一段醉人的往事  
沉默的琴键  
是你在阳光下赤裸的肌肤  
将无数毛孔收缩的延音  
永无休止的音符  
把一段和弦之美  
融进迢迢的征途

这是音乐的翅膀  
拂过上游浩淼的水域  
成群的鱼儿正向我游来

这是纯净的母乳  
喂养一群饥饿的孩子  
红扑扑的脸像秋天的苹果  
这是峭壁中打碎的玻璃  
兀自照亮过往的帆影  
轻轻捡起一片  
划破裹在黑夜里黎明

## 水中央

运输部 欧健

千年静寂  
这水湄之上  
踯躅的宋歌缭绕  
沙子般的光阴于思绪里  
拔节  
秋风急时  
我和我的船  
隔两岸  
一江水的寂寞  
让昔日的语言消瘦  
羸弱  
一只鸟瞬间燃烧, 熬成  
情殇的药

从此天地间  
便有无人无法穿越的  
囚牢

水中央  
有什么比愿望更孤独  
铅华尽褪, 浮华背后  
葬花的人泪流满面

你  
若是射日的后羿  
怎样的诺言  
才能换取  
那一刻, 惊心动魄的  
眷恋?

木棉诗笺

## 夜

电解铝厂 谢伦首

夜, 对我来说是一段非常矛盾的时刻。我的夜是迷惘的夜、感伤的夜, 却也是清醒的夜、期盼的夜。真正的夜来临时, 矛盾也就来临了。

每当夜幕降临, 华灯初上, 我常常一个人走出宿舍的大门, 来到人声人语的夜市, 找一个僻静的角落独自茗上一杯。在这里可以坐看过往人流匆匆的身影; 在这里可以静听声声嘶力竭的呼来喝去和此起彼伏的嘻笑怒骂; 在这里可以默观滚滚红尘的来来去去、聚聚散散, 多少红男绿女、多少缘起缘灭皆可尽收眼底。

借着这微弱的街灯, 独自品茗一杯。在这里什么都可以想, 什么都可以不想; 一切都可以看见, 一切都可以看不见。我品尝着心里种种失意却又不必痛苦于长夜; 我感受着心里种种失落却也不必烂醉于长街。

如此往复, 潮来潮往、潮起潮落——大千世界, 莽莽红尘, 何事

是我的追求? 何处是我的归宿?  
在一次次暗夜里, 我喜欢点上一根烟, 袅袅的烟圈飘过我的眼帘, 我的心便随着这烟圈一起飞升, 进入一个飘飘欲仙的太虚幻境, 仿佛只有借助这轻扬的烟圈才能把握上苍赋予人生的真谛——及时行乐? 醉生梦死??

直到有一天, 我仿佛突然间厌倦了这种生活——想我一介书生, 自幼丘壑盈胸, 竟也沉溺于烟酒? 真是斯文扫地! 是顿悟? 还是透过黑夜看到了一丝光亮?

我决绝地倒掉了杯中酒、掐熄了指尖烟, 重回我的圣贤之道——书中自有黄金屋, 书中自有颜如玉。大丈夫怎能自伤自感? 自怨自叹?

终于——  
我走出了长街,  
我告别了黑夜。

心灵感悟



秋韵

刘正平 摄

多干、多想、多向师傅和工友们请教。工作之余, 我不断学习业务知识扩充自己的知识结构, 先后取得了工业经济管理大专文凭, 高级工。

有人说检修工人就是设备的救火队员, 是的, 哪里生产告急哪里就有我们的检修工人, 但我以自己的切身体会, 我对它加了一点注释: 检修行业, 是一个男子汉选择的行业, 正因为检修工人的铮铮铁骨才挑起了为公司生产保驾护航的大梁。世界上只有崇高的事业, 没有最崇高的职业, 我热爱这个职业, 而且我坚信有了我们的共同努力, 公司一定会迎来光辉灿烂的明天。

心香一瓣