



广西连续性内部资料性出版物

准印证:0018536

内部资料 免费交流

邮箱:gx\_baozk@gx.chalco.com.cn



中共平果铝业公司委员会 主办

2007年5月30日

第 413 期

本期 4 版

主编:白 泉 责任编辑:邓小英

# 中国铝工业首个海外培训基地在分公司诞生

本报讯(唐星善)5月11日,在广西分公司信息中心,中铝国际工程公司总经理龙朝生和广西分公司总经理瞿向东代表两公司为海外培训基地揭牌,这标志着中国铝工业首家海外培训基地在广西分公司诞生。

中铝股份公司副总裁刘祥民出席了揭牌仪式。

中铝国际进行海外工程开发,要建立一个海外开发的培训基地,地点选在广西分公司。龙朝生说:广西分公司代表了中国铝工业最高的技术水平和管理水平,也是中国铝工业最漂亮的公司。中铝国际与广西分公司有过患难与共的合作,在印度的BALCO公司现场,酸甜苦辣一起走过,去年的考核结果也得到了

BALCO公司的认可。现在BALCO公司的老板又在维坦达建立了一个新的更大的电解铝项目,中铝国际将与广西分公司长久地继续合作。

瞿向东指出,中铝国际海外培训基地在广西分公司挂牌,具有十分重要的意义。十几年前,平果铝大量地派出人员到国外培训,十几年后的今天,这里成了海外开发项目的培训基地,我们的员工变成了专家。中国铝业的发展取得了巨大的成绩,走出去战略,是中国铝业发展战略的一个重要组成部分。广西分公司参与技术输出,融入经济全球化,这是一个非常难得的机会。今后广西分公司不仅要做好海外项目的培训,同时还要做好国内项目的培训,

更重要的做好企业自己内部的培训,让广西分公司为中铝公司的发展壮大做贡献。

刘祥民代表中国铝业感谢中铝广西企业全体员工为中铝发展做出的贡献。他说,五年前,中铝公司成立的时候,除了贸易外,没有技术输出和装备出口。五年后的今天,中铝公司的技术输出、装备出口、工程服务已经超过了5亿美元。中铝公司今后在专有技术的输出和专有设备的出口创汇,将成为公司的一个主要收入来源,要实现这样一个目标,就需要一支技术研发和技术支撑的队伍。中铝国际选择广西分公司作为海外培训的基地,是公司发展的需要,也是提升公司和公司员工价值的需要。

## 分公司与中铝国际签订技术服务合同

分公司负责华银氧化铝系统生产启动和性能考核

本报讯(唐星善)5月11日上午,中铝广西分公司与中铝国际在德保举行华银氧化铝系统生产启动及性能考核技术服务合同签字仪式,合同总额2700万元。自合同签订之日起至2008年,由中铝广西分公司承担整个华银氧化铝系统的生产启动和性能考核。

在签字仪式上,瞿向东总经理表示,广西分公司将竭尽全力支持做好该项目,使华银铝总承包项目画上一个圆满的句号。

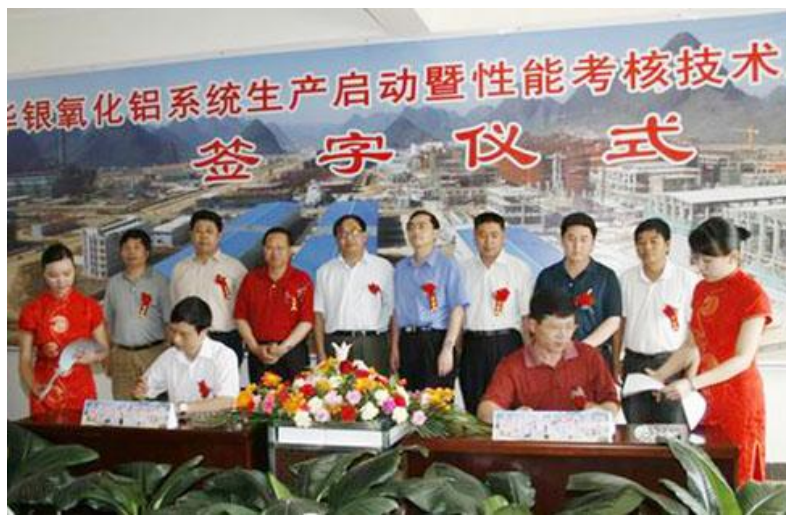
华银氧化铝一期工程于2005年6月18日正式开工,由中铝国际和长沙有色设计院进行项目总承包,这是我国首家采用工程总承包的方式进行建设的工程。经过近两年的建设,工程即将进入调试、试车和投料运行阶段。根据广西区领导的要求,工程将于今年10月1日投产。华银氧化铝系统生产启动及性能考核技术服务合同的签订,标志着华银氧化铝一期工程迈进了一个关键阶段。广西分公司的加盟,也为工程的建设增添了一支具有丰富经验和雄厚实力的生力军。

## 分公司财务部 全员竞聘科级职位

本报讯(黄宗东)4月30日至5月18日,广西分公司在财务部室员工中实行科级职位竞聘上岗,财务部16个科室主管及主管助理职位面向科员进行公开竞聘。这是广西分公司首次在一个部门将全部科级干部职位实行公开竞聘。

为适应ERP系统运行需要,落实中铝总部有关财务机构改革的有关部署,进一步推进广西分公司的人事制度改革,公司人力资源

部精心组织了此次财务部科级干部竞聘。竞聘工作分科理论笔试、民主评议和竞聘演讲考核三项内容。财务部13名符合条件的科员参加了理论知识笔试,笔试进入前10名的科员又与原来的科室主管和主管助理共22人进入民主评议阶段,通过民主评议的18名竞聘者又进入最后的演讲考核。在经过激烈的演讲竞聘,张祖炫等16名竞聘者入围科级干部的人选。



图为中铝广西分公司和中铝国际在签订技术服务合同。(唐星善 摄)

## 铝合金厂产品销往埃及、土耳其

本报(蒙征难)经过公司销售人员的努力,5月10日,铝合金厂接到两批分别出口埃及和土耳其的铝合金棒加工制作的生产任务。铝合金厂的国外客户又增加新成员,至此,铝合金棒已出口10个国家,在开拓国际市场上又取得进展。

这两批销往埃及和土耳其的铝合金棒共143.943吨,铝合金厂的员工克服了天气炎热、生产任务重、时间紧等困难,高标准组织生产,加班加点按客户要求包装打捆,出口产品已于21日全部装车启运。

本报讯(李长征)

由班组建设办公室组织的第二期平果铝业公司班组长培训班于5月18日结束,来自公司9个单位的85名班组长参加了三天全脱产培训学习。

公司分别于4月18日和5月18日分两批对近百名班组长进行全脱产培训学习。在培训期间,南宁德睿培训公司工商管理硕士张力、公司党委副书记李兵、公司财务部曹英兰、广西分公司质量工程师郭兰、企业文化部部长王更生分别

## 平果铝业公司为近百名班组长“充电”

主讲的《成为优秀的班组长》、《学习中铝班组建设“指导意见”》、《班组长考核》、《班组质量控制与管理》、《班组创建过程与实施》等内容。参加学习培训的班组长还与广西分公司优秀班组长代表进行经验交流。此次培训,将进一步推动公司班组建设再上新台阶起到促进作用。

● 班组建设 ●

本报讯(郭兰)近日,在2007年“国酒茅台杯”全国QC小组擂台赛上,中铝广西分公司氧化铝厂蒸发车间“旭日”QC小组发表的《提高蒸发原液温度》QC成果,荣获“国家优秀QC小组”称号。

本次擂台赛共有来自全国各行业的187个QC小组参加比赛,大赛评出“国家优秀QC小组成果”60个。氧化铝厂蒸发车间“旭日”QC小组以选题准确,数据详实,图表清晰、工具应用适宜及精彩的发表效果荣膺“国优”称号。

氧化铝厂“旭日”QC小组成果喜获“国优”

## 中铝工作组到中铝广西企业调研

本报讯(唐宏升)5月15日,中铝公司重组合并工作组一行七人抵中铝广西企业,就两公司重组合并事宜开展调查研究。

调研组以召开座谈会形式先后分两次进行调研,平果铝业公司领导和两公司财务、人事部门领导,及部分机关处室领导参加了座谈会。参加座谈会的人员分别就两公司重组合并事宜发表个人的看法和意见。

## 中铝第五届铝电解节能技术研讨会召开

本报讯(唐星善 谭金玉)5月12日至13日,中铝公司第五届铝电解节能降耗技术专题研讨会在广西分公司召开。此次会议旨在对电解铝节能减排综合技术进行交流推广。

中铝股份公司副总裁刘祥民、中铝公司有关分公司、控股子公司、郑州研究院、中铝国际、连城铝业、包头铝业等18个单位共94人参加了会议。

会上,广西分公司总经理瞿向东从推广使用新型节能材料、开展科技创新和创新成果的产业化实施、铝电解生产线标准量化的推进和实施等三个方面,向与会代表介绍了广西分公司开展电解铝节能降耗的情况。此次会议明确了中铝公司要提前一年完成公司“十一五”铝电解节能减排目标。2007年要在2006年铝锭综合交流电耗基础上确保降低100kWh/t·Al;电流效率在2006年的基础上提高0.5%;电解槽工作电压小于4.10V;阳极效应系数在巩固小于0.1次/槽·日的基础上,力争小于0.05次/槽·日,效应持续时间小于2分钟;2007年电解槽寿命比2006年确保延长50天,力争延长100天。

会议认为2007年铝电解节能减排工作要以提高铝电解电流效率和延长槽寿命的工作为重点,认真做好四方面工作。会议还对各单位开展铝电解节能工作进行了具体部署。

## 生活服务公司 节水上做大文章

本报讯(成新茂)生活服务公司掌管着生活服务区4000多户职工家庭的生活用水,每月供应优质水1万多立方米、江水70多万立方米,此外每年还生产近5000吨纯净水。近年来,生活服务公司采取多种节水措施取得了很好的效果。

由于地下管网逐渐锈蚀老化,几年前,生活服务公司相关管理部门发现:优质水的实际抄表数与供给数短缺一40%,江水的实际抄表数与供给数短缺一20%,水资源浪费数量惊人。2005年初,生活服务公司成立了查漏堵漏工作小组,全面开展日常性查漏堵漏工作;购买了先进的超声波地下管网检测仪,每天安排两名人员在夜深人静时进行查漏;维修队派出焊工、电工、管工协同堵漏,要求在24小时内完成堵漏工作。2005年,共查出优质水管网泄漏点34处,全年减少优质水流失13.7万立方米,挽回经济损失41万元;查出江水管网泄漏点24处,全年减少江水流失43万立方米,挽回经济损失43万元。2006年减少优质水流失5.7万立方米,减少江水流失21万立方米。今年以来,优质水的供给短缺数降至5%以内,江水的供给短缺数降至10%以内,每年减少经济损失60万元以上。

在节水工作中,饮食服务部氧化铝食堂利用淘米水泡洗青菜,不仅节约了用水,而且还可将青菜上残余的农药去除干净;用感应水龙头取代普通水龙头,人走水关,杜绝了长流水。为鼓励节水行为,氧化铝食堂每季度还开展一次“节水之星”评比活动,对节水意识强、节水行为多、节水点子好的职工进行表彰。

纯净水厂在用水最大的洗桶环节与制水环节上动脑筋:合理降低洗桶液浓度,减少洗桶用水20%;加强对储水箱等重点设备的监控,降低单位产品水消耗;控制进出生产车间的人数,降低污染源,减少冲洗地面的用水量。今年4月,每吨纯净水的优质水消耗量、江水消耗量分别由去年同期的4.6吨、2.9吨降至2.77吨与0.9吨,降幅达39.8%和69%。

☆ 节能减排在行动

## 分公司启动杜邦安全评估工作

本报讯(黄春霞 帅国华)5月8日,杜邦公司的安全顾问Evan-Flower先生、夏晶晶、袁东林一行三人到分公司,进行为期15天的企业安全管理评估。来自中铝各分公司的安全管理人员将全程对此次评估进行现场观摩学习。

杜邦公司是全球著名跨国公司,在205年的成长发展过程中积累了丰富的安全管理经验,形成了一套独立的安全管理模式。这次中铝股份公司选择与杜邦公司合作,就是要利用杜邦公司的先进经验进一步提升中铝公司的安全管理水平,以体现中铝公司“员工就是财富,安全就是

效益”的安全价值观。

此次评估活动,杜邦公司的评估专家通过访谈分公司领导、部门经理、厂矿长、车间主管、作业人员,查询各单位文件记录等资料,生产现场设施设备状况及作业人员的操作情况,对中铝广西分公司的安全管理现状展开全面的调研。在15天的调研评估中,评估专家依照杜邦公司的管理要素,逐一对照分公司的各项工作进行评估,找出分公司与杜邦公司安全管理水平上的差距与差异,为今后广西分公司安全管理融入杜邦模式管理找到最佳的契合点。

# 广西分公司荣获有色行业职教先进单位

本报讯(梁维凯)近日,中国职工教育和职业培训协会有色金属分会表彰了中国铝业广西分公司等31家2005~2006年度有色金属行业职工教育先进单位。

广西分公司高度重视职工教育培训工作,翟向东总经理明确提出“办好企

业,要体现人文关怀,就是把企业办成一所学校、一支军队、一个大家庭。”公司人力资源部遵照这一指示精神,把学以致用、讲究实效作为培训原则,认真制定培训计划,利用PDCA循环方法,着重对一线技术工人进行岗位培训,培训活动还与职业技能鉴定、技能竞赛、技术比武相结合。此外,还建立和完善了人才激励机制,引导职工积极参与培训学习。

公司拥有先进的装备和技术,建厂16年来形成了成熟的管理和创新理念,加上丰富的现场培训经验,已经成为国内知名的铝工业培训基地。

●扬名榜●

# 公司纪委为干部建立廉洁档案

本报讯(李兆雄)为进一步加强党风廉政建设和领导干部廉洁自律工作,建立健全廉洁自律监督管理机制,日前,平果铝业公司纪委为各单位、各职能部门领导干部和重点岗位人员建立廉洁档案832个,其中处级干部111个,科级干部527个,重点岗位管理人员194个。

廉洁档案的主要内容涉及个人基本情况登记、廉洁从业承诺、领导干部个人重大事项报告、任职廉洁从

# 氧化铝二号隔膜泵改造进行招标

氧化铝二号隔膜泵改造进行招标。本招标项目为氧化铝二号隔膜泵改造,招标人为玉柴集团,现对该项目进行公开招标。凡有意参加投标者,请于2007年5月29日上午9时,携带营业执照复印件、资质证书复印件、授权委托书、投标保证金,到玉柴集团物资部招标中心(南宁市中街10号)报名。报名时间为2007年5月29日上午9时至下午5时。招标文件每套售价100元,售后不退。投标保证金为人民币10000元,于2007年5月29日上午9时前交到玉柴集团物资部招标中心。开标时间为2007年5月30日上午9时,在玉柴集团物资部招标中心(南宁市中街10号)公开开标。有意参加投标者,请于2007年5月29日上午9时前到玉柴集团物资部招标中心(南宁市中街10号)索取招标文件。玉柴集团物资部招标中心联系电话:0771-5522222。玉柴集团物资部招标中心地址:南宁市中街10号。

# 慰问孤寡老人 资助贫困学生 热电厂党团员奉献爱心

本报讯(黄小清 王德奉)在“母亲节”到来之际,5月11日下午,热电厂团总支书记尹文胜带领团员青年代表前往新安乡玻璃村,看望了年逾八旬的农美仙和尊月暖两位孤寡老人,为她们送去了生活用品和营养品,了解她们的身体和生活状况,并对两位老人居住的屋子进行了全面清扫。

5月19日,平果县四塘镇龙盘小学的三名特困生得到了热电厂检修车间党支部的爱心资助,共收到600元现金和一批学习用品,他们感激得热泪盈眶。

近年来,热电厂各党支部和团总支经常组织党员代表和团员青年利用节假日前往贫困山区,对贫困学生和孤寡老人开展捐助助学和送温暖活动,不仅使老人感受到大家的关心,同时也让党员们和团员青年在帮助他人的过程中受到中华美德的教育。

●新风赞●

# 梁朝建等四人荣获精神文明新风奖

本报讯(黄立群 陈厚忠)5月14日下午,平果铝业公司精神文明委员会在矿山部一期食堂门前举行了简朴而热烈的“精神文明新风奖”颁奖仪式,对阻止不法分子偷窃设备柴油事件的有功人员进行了表彰。

3月14日晚9时,正在采场作业的矿山部生产一分区液压反铲司机梁朝建发现不法分子企图偷窃停在采场上的设备的柴油,立即用手机向班长作了汇报,班长王军又向调度员梁浩报告,迅速与矿山保卫科取得联系。随后,矿山部员工与保卫部警兵分两路实施围堵。乘着夜色,盗油者仓皇逃窜,把钳子、胶管等作案工具丢弃在现场。在采场周围的草丛中,共搜查出容量为25公升的空油桶16个,一起企图盗窃国有财物的阴谋被粉碎了。

广西分公司企业文化部副部长周运动主持了颁奖仪式,平果铝业公司宣传部部长白泉宣读了精神文明委的表彰决定。在热烈的掌声中,领导们为获得公司精神文明新风奖三等奖的梁朝建、王军、梁浩、农永福四人颁发了荣誉证书和奖金。

# 两抢夺嫌疑人被保卫人员抓获

本报讯(黄永按)5月10日上午11时许,在新华生活区美食城路段发生一起抢夺案,两名犯罪嫌疑人的被擒。

当日上午9时许,保卫二科人员在雷感区巡视时,发现在29栋前有三人形迹可疑,便对其进行秘密监控。跟踪到49栋时,三人欲对过路的老太太实施抢夺。见此三人如此猖獗,保卫二科科长立即通知本科值班备勤人员密切监控,并向部领导汇报情况。保卫部部长、铝业公安分局局长助理曲蒙当即对监控工作作出周密部署,令保卫人员、公安民警紧密跟踪。大约11时30分左右,在美食城路段,两名嫌疑人快速对一妇女实施抢夺后向山顶公园逃窜,跟在后面放风的嫌疑人当场被抓。此时,从二号楼包抄的人员赶到江滨路口,部长杨曲蒙亲自到现场指挥追捕行动。几分钟后,逃窜的一名嫌疑人在一号路面包车上被擒,在其身上搜出被抢夺的半条金项链。

经初步审查,犯罪嫌疑人张某,20岁,系南宁大沙田人;黄某,17岁,系南宁邕宁人。他们对作案事实供认不讳。

据悉,保卫部监控指挥中心在获知发现可疑人员后,利用监控系统协助跟踪监视,录制下了嫌疑人的体貌特征,为下一步展开调查提供了有利的依据。

# 三期锅炉钢结构安装完毕



近期,在工程管理员和施工队伍的团结协作下,热电厂三期工程进展顺利,总重量达1500多吨的三台锅炉钢结构已经按照网络计划全部安装完毕。

在工程建设中,承担热电厂三期工程施工任务的广西区建工集团,合理安排施工项目和施工人员,实行立体交叉作业,昼夜轮流上岗;对各专业工长实行岗位责任制,对施工质量、安全、进度、成本四个方面进行绩效考核;工程技术人员应用计算机软件对即将施工的项目进行模拟操作测试,制定出科学可行的施工方案;管理人员为工人们准备了清凉饮料和太阳伞,以防中暑。这些措施的实行,推进了整体工程的建设进度。

目前,区建工集团正在紧张进行锅炉受热面的安装,力争在8月底完成锅炉的水压试验。

图为施工现场。(张桂霞/文 白泉/图)

# 煤气厂汇审三期工程图纸

本报讯(张秋凤)5月16日下午,煤气厂召开三期工程图纸汇审会,厂领导与技术人员对在前期审图工作中提出的意见和建议进行了分析讨论。

随着氧化铝三期工程图纸的陆续下发,煤气厂已收到图纸44张,主要包括主厂房、鼓风机室、排送机室、循环水等设计施工图。为了保证工程建设顺利进行,煤气厂于5月10日至15日组织开展了审图工作,技术人员结合生产实际情况精心审图,共提出了改进意见和建议共70项。

汇审会上,最终遴选出50条意见和建议。这些建议将反馈到贵阳铝镁设计研究院,以便及时应用到实际工程建设中。

●三期直通车●

# 矿山复垦示范基地喜收首批蔬菜

本报讯(冯杰 黄立群)5月21日,经过两个多月精心耕作和养护的矿山二期复垦示范基地喜收首批蔬菜。

矿山复垦示范基地从3月8日开始移苗种植,陆续种上了黄瓜、西红柿、豆角、南瓜、油菜、茄瓜等瓜果蔬菜和甘蔗、木薯、玉米等农作物。在复垦工作人员的辛勤劳动下,各种作物生长良好。目前,黄瓜、油菜首先进入采摘期。其它作物的枝头上挂果累累,不久后也将进入采收时节。



本报讯(成新茂)长期以来,由于公司对大龄单身职工、离婚职工、离退休职工、未享受福利住房已婚职工等方面方面的照顾,造成今年氧化铝三期新进员工没有单身住房的窘境。4月6日,收到公司下达的要腾出300个房间供新招员工居住的工作任务时,房管们面面相觑,茫然无措,更有人觉得这是开玩笑。然而,在腾房工作中实施了“五好”的工作要求后,这项艰难的工作却收到了良好效果。

构建一个公开、公正、公平的透明型科室,是房产管理站“五好”科室的创建目标。在腾房工作中,房产管理站首先把经过仔细调查、走访、摸排到的住户情况统计分类,进行公示,接受全体职工的监督。这种完全公开的做法使广大住户心服口服,为下一阶段的工作打下了坚实的基础。4月份,公司领导

# 房产管理站创“五好”科室 转变工作作风 腾空单身房取得阶段成果

决定把腾空的10多套家属房分配给两公司最困难、最需要住房的职工。为了保证房屋能租给真正的困难职工,房产管理站把房屋分配到各二级单位,由各二级单位根据困难职工的实际工作情况决定分配方案,充分体现了公正原则,得到了广大职工的好评,同时缓解了单身公寓腾空工作的压力。

营造一种服务型、和谐型科室,是房产管理站创建“五好”科室的最终目标。房产管理站对腾房任务进行分栋包干,要求房管员一定要完成任务,而且必须遵守“认真解释,热情服务;耐心倾听,力保和谐”的工作原则。情况错综复杂,工作的阻力可想而知。

26名房管员作好了充分的心理准备。面对部分不理解的职工,她们动之以情,晓之以理地进行解释,实事求是、秉公办事地解决问题,以无可挑剔的工作作风化解了住户的埋怨情绪,使一颗颗不平衡、委屈的心态得到抚平与慰藉。在工作过程中,房管们没有与一位住户争吵,非常顺利地解决了工作中的所有难点,创造了第一阶段完成腾空房222间的可喜成绩。

一间间腾空的房间证明了房产管理站在“五好”科室创建过程中,全体职工改进工作作风后取得的实实在在的成效。

# 医院对“五好”科室创建工作考核

本报讯(贺舰灵 周利)4月29、30两日,平果铝业医院创建“五好”科室考核领导小组深入17个参建科室,对“五好”科室创建工作进行检查考核。

检查小组按照50条具体考核内容对各科室进行了认真的检查,从检查情况来看,门诊大处方、人情方、一人多方的情况基本上得到控制,大部分科室开展了特色活动。如:医院办公室建立了互助金,手麻科开展了“5S”人性化服务品牌活动,内科医务人员利用休息时间轮流到各二级单位为职工测血压、体重及健康知识讲座活动,放射科将放射报告出结果的时间由30分钟缩短到10~15分钟,药械科开展了效能监察、为科室送药品和患者用药咨询服务等活动。经汇总评分,药械科、妇产科、手术室获得前三名。

医院创建“五好”科室办公室将检查中发现问题反馈到了相关科室,责令限期进行整改。

体现人文关怀

# 检修厂检修车间从细节入手

本报讯(朱宁)“师傅,你辛苦了,祝你生日快乐!”从今年二季度起,检修厂检修车间过生日的员工都能收到本车间送上的温馨祝福卡片和生日蛋糕。这是该车间认真实践“人文关怀”,落实“以人为本”的一个新举措。

# 320KA系列再次满负荷运行

本报讯(杨应尧 伟哥)5月18日上午9时许,第一包热腾腾的电解质液倒入013号电解槽,这标志着320KA系列再一次实现满负荷运行。

# 氧化铝2号石灰炉顺利投用

本报讯(沈伟 官李萍)氧化铝厂原料车间2号石灰炉从去年12月退出生产大修,进行常规检修和消缺,并对卷扬系统、混料系统、控制系统等升级改造。石灰炉大修和升级改造完成后,从4月9日开始,进行了为期8天的烘炉期考验,各项数据采集显示正常,2号石灰炉正常投入使用,为自产石灰的供应提供了有力保障。

关爱职工健康

# 氧化铝厂加强对放射源管理

本报讯(黄庆强)为了贯彻实施《职业病防治法》,实现“让我们的员工到退休时有一个健康的体魄、健全的身躯去享受天伦之乐”的职业健康安全目标,氧化铝厂加强了对各类放射源的监测和管理。5月16、17两日,计控车间仪表班组织人员对全厂59台套同位素仪表放射源进行了全面监测和评估。监测结果表明,所有同位素仪表放射源都达到了国家环境保护总局有关辐射环境的监测标准。计控车间还将继续对放射源进行管理和定期监测,创建安全的工作环境,力争实现职业病为零的目标。

# 氧化铝厂启动防暑降温工作

本报讯(李浩)从5月21日开始,氧化铝厂开始实施本年度“一线送清凉”服务活动。氧化铝厂办公室和工会工作人员每天熬制15锅绿豆汤,送到本厂各个车间、站室现场,做好防暑降温的后勤服务工作,充分体现公司“以人为本”的管理理念和对一线员工的关心爱护。

# 为铝城除污的“美容师”

——记全国知识型先进职工、平果铝生活服务公司清污班班长覃海军

本报记者 邓小英 通讯员 成新茂

在上个世纪60年代,北京掏粪工人时传祥的名字家喻户晓,他以为人民服务的精神展现了一个时代的环卫工人的风采。

而今,在全国大型铝冶炼企业平果铝有一位清污班长,成天与下水道、化粪池、污水井打交道,他以时传祥为榜样,“宁肯一人脏,换来万家净”。带领清污班的员工,为绿色怡人的铝城除污除臭,把清洁奉献给了平果铝的千家万户。

他就是在5月8日被中华全国总工会授予“全国知识型职工先进个人”称号的平果铝生活服务公司排水清污班班长覃海军。

眼前的覃海军,皮肤黝黑、结实胖墩的个头,憨厚的模样。他是应采访要求而来的。还没落坐,他的手机就响个不停:“江洲生活区23栋、24栋的排污下水道堵塞了,赶快来处理。”“铝城中学的下水道也被堵了。”他满脸歉意地对我说:“我得先去疏通下水道。”为了了解他从事的清污工作,我们一道去了清污现场。

南国五月,艳阳下的平果铝绿意盎然、花香四溢,然而在江洲生活区24栋旁,却散发着阵阵恶臭,有三个下水道的污水已经升到离井盖只有20厘米的位置了,如果不及时疏通下水道,23栋、24栋、25栋的一楼职工住户家里就会被污水浸满。离此不远的铝城中学的排污口也发生堵塞,脏水污水离井口只有40厘米,污水溢出就会污染绿地。清污班员工早上检查时发现了这一情况。

覃海军一边安排吸粪车到铝城中学排污水口将污水吸到另一个畅通的主排污口,一边和清污班的员工处理24栋的污水。

他们用长20米的竹条探进了2米深狭窄的污水道,竹条从另一个溢出的粪水井中伸出来。他们不顾竹条上带出的污秽,使劲地拖拉竹条,期望下水道很通。然而未能如愿,只有少量污水溢到另一个下水道。这说明,有大量的污物堵塞或有树根盘查。覃海军将手指粗的钢丝绳固定在竹条上,在钢丝绳上套了两个带钩的直径8厘米的钢筒,大家又将钢丝绳拖进了下水道。尽管覃海军和其他五名员工使尽力气,但钢筒在堵塞的阻力下怎么也拖不动了,怎么办?汗珠不停地从覃海军脸上滴落,“只有用机械牵引疏通法!”这是覃海军自己发明的“绝招”,三根钢管架起一个支点,将手动葫芦往上固定,这种方法是专门对付污水道严重堵塞的情况。

覃海军和同伴们用劲拉动着手动葫芦的粗链条,钢丝绳一点一点地往上移动。“快疏通了!”随着“扑通”一声,污水奔涌而出。钢筒带出的污物是两堆绞在一起的布条、污物、烂毛巾,还有小孩的尿片。

疏通下水道、清理下水道污物只是清污班工作内容的一部分。平果铝城生活区居住着近三万人,有30万平方米职工住宅,以及上百家饮食店和商店。覃海军和班组6名员工担负着平果铝1500多个污水井、2600多个雨排井、86座化粪池、17000多米雨排沟、3700多个雨水篦、15000多米下水道、12000多米排洪沟的清污工作。这些雨排沟、污水井、雨排井、下水道在生活区、厂区纵横交错,如同人体的肠道,一旦出现故障,污水横流,铝城就会花容失色,职工生产生活将遭遇很多麻烦。

覃海军带领清污班的员工每天不停地巡检,揭开千余个水泥井盖,查看排污下水道、雨排沟、雨排井是否畅通,定期清理污物、化粪池。每年清理的化粪池粪渣、下水道污物垃圾就达千余车。不管是上班时间还是双休日、节假日,只要发现有情况,他们便在臭气熏天、蚊虫成堆的窨井里进进出出,疏通下水道、清理污物。

2003年2月5日正值元宵佳节,雷感区排污主管道堵塞,覃海军和班员们在排污井口上度过了节日。有一次,为疏通江洲排污主管道堵塞,他们中午加班、周末加班,连续干了6天。2004年6月的一天,正是暑热难当,江洲区排污主管道堵塞,整个江洲区的污水无法排出。如果不及疏通,江洲一楼住户卫生间将被污水淹没。班长覃海军第一个跳进了四米多深的让人窒息、缺氧、黑暗的恶臭井底,窨井里的蟑螂爬到他身上,蚊虫在他身上和脸上叮咬,他只能屏住呼吸,查找堵塞点。干三四分钟就换一个人下去,这样一干就是一整天。

我们不能想像,如果没有他们除污清污排污,铝基地人们的生活将是怎样一种情形。清污环卫工人正是为铝城清污的排毒者,他们就是铝城的“美容师”。

## 二

在世人眼里,清污工作是个低贱的工作,而覃海军已经干了5年。覃海军曾是一名检修工,刚开始从事清污工作时,他心里也挺别扭,甚至很伤感,但他想起了掏粪工人时传祥,想起了刘少奇对时传祥说的话:“我当国家主席,你当掏粪工,只是分工不同,没有高低贵贱之分,都是人民的勤务员”。他的心里释然了:“干什么都一样。一旦干上就要像时传祥一样把它干好。”这位憨厚的汉子以创新工作的思维带领清污班的员工开始了卓有成效的清污工作。

在旁人看来,清理污水井、下水道是地地道道的苦力活,没有任何技能可言,而勤于动脑动手的覃海军却不这样认为,清污环卫工人也要做知识型员工。他带头学习,自己通过努力,参加成人高考,在2005年考上昆明理工大学成人班,成为业余时间读大学生。为提高员工岗位技能,他经常组织员工进行行业知识培训,还自己出资创建了班组读书柜,在班组员工中营造以学知识为荣的氛围。

在清污作业中,覃海军思考制作每一件清污工具,研究清污工作碰到的每个难题,总结清污工作的每个经验。多年来,平果铝深度污水井堵塞是清污作业中最难处理的“老大难”。往往只能通过开挖地面破管进行疏通,每次费用少则五六千元,多则上万元,而且施工周期长,影响职工群众正常生产生活,破坏了原有的绿化、美化设施和道路路面。为此,覃海军带领

班组成员成立了“沟通QC小组”。通过QC活动,自己动手制作了管道堵塞疏通导向器,并发明创造了机械牵引疏通法,一举解决了多年来深井堵塞只能开挖地面破管疏通的状况,使疏通时间由原来的几天缩短为两三个小时。从去年至今,用这一新工具与新方法对16处堵塞管道进行疏通,没有一起开挖地面破管疏通情况,为公司节约了十多

万元的资金。覃海军研究清污工作碰到的每个难题,总结清污工作的每个经验,自己设计、加工制作了掏粪勺,处理下水道堵塞的叉、耙、钩等便于作业的特种工具10多件。这些清污工具的运用,使工作效率大大提高。

清污班负责的清污区域大,管道、污水井多。以前,清污班在接到群众投诉或报告某处堵塞后才进行清污工作,清污作业被戏称为是应急“清污救火队”。管道堵塞后大大增加了清污难度,班员们不得不每天疲于奔命,而且还不同程度影响了职工群众的正常生产生活秩序。覃海军通过长时间的观察,把平果铝区域所有的管道、污水井、化粪池状况按处理轻重缓急、清污难易程度、堵塞周期进行科学分类统计汇总后,划分成的若干个区域、类别。一改过去被动应急“救火”清污作业为预防检查主动清污作业。清污班的工作效率提高了,班员劳动强度降低了,职工投诉、临时抢修的任务也降为零。清污工作不断走上了科学化、规范化。

覃海军不怕苦、不怕累、不怕脏,带领班组成员用智慧和辛勤的汗水、艰苦的作业为职工生活筑起了一道屏障,赢得了领导和职工们的称赞,展现了现代环卫工人的风采。他带领的班组多次被评为公司先进班组,覃海军被评为公司劳模、十佳班组长,在2003年、2006年获得百色市环卫工作先进个人称号。



覃海军(右一)和班组成员在疏通污水道。

一 组数据数据和事例,昭示着广西分公司碳素厂成型车间生产三班的不平凡:

班员人数只有8人,却创造了200多万元的经济效益;班员文化程度并不高,多年来却提出了100多条合理化建议,提炼总结出4条先进操作法,解决了大量生产难题;班组创建至今,年年超额完成生产经营任务,而且一直保持了安全事故、设备事故、质量事故为零的好成绩,先后被评为碳素厂、中铝广西分公司、中国铝业公司优秀班组和中央企业学习型红旗班组,2007年又荣获全国学习型先进班组。

## 平凡班组,非凡业绩

——记全国学习型先进班组、碳素厂成型车间生产三班

李国栋 黄新好



成型车间生产三班在混捏机旁开“诸葛亮”会。

成型车间生产三班,总是给人这样的印象:团结协作,善于学习,勤于钻研,勇担重担,时刻为大局利益着想,各项工作一直走在车间班组前列……

**铸造班魂,提升素质,用精湛的技艺建造稳定的生产大厦**

生产三班经过多年的学习型班组创建,逐步形成了“凝心聚力,成型塑人,人人多能,事事尽心”的班魂。在学习型班组建设中,他们每年都制定学习计划和具体实施细则,做到有目标、有布置、有检查、有考核。他们还从班费中拿出钱来,购置学习用具和文化资料,设立了“读书角”,成立兴趣小组,进行各类工艺技术和管理工作知识培训,营造了“工作学习化,学习工作化”

的浓厚氛围,每年每个班员学习培训时间都超过40个小时。

由于成型车间的大部分工艺技术装备从国外引进,工艺复杂,生产流程长,自动化控制程度高。投产初期,生产极不顺畅,经常开开停停,一度成为全厂生产的瓶颈。生产三班的班组成员在班组长卢桂格的带领下,互帮、互教、向他人求教,开展岗位轮换,使班员全面掌握了生阳极生产工艺,做到一专多能。

生产达产达标任务完成后,生产三班将学习型班组建设方向转向提升技艺、发挥特长、挑战新高点、解决生产中的新问题上。每年班组都主动选择两三个生产难题或改进课题进行攻关,他们开“诸葛亮会”,寻求最佳的解决途径。2005~2006年,成型车间主流程进行了控制系统和配料系统升级换代,三班成员不但积极向技术人员请教,自学新系统相关专业知识,而且经常交流心得体会,甚至下班后仍聚在休息室进行钻研。付出总有回报,生产三班不但率先掌握了新系统的操作技术,而且还提出了20多项改进建议。

为了节能降耗,优化工艺指标,生产三班总结出了“初次启动生产成型模具预热法”、“堵料降耗排除法”、“热媒系统、沥青熔化节能法”等操作经验,在全车间推广。生产三班还创造性地提出了“预热螺旋低温启动降低干骨料温度”的先进操作法。这一操作法使熔化后的沥青很好

地保持其特性,大大提高了成型所需糊料的质量,每月可减少排废糊30吨左右,全年可节约生产成本30多万元。针对成型的“血脉”——热媒系统一直存在的点火多次才能成功的难题,生产三班与计控站共同组建攻关小组,于1999年总结提炼出了“热媒点火一次成功”操作法,减少了因点火不成功带来的大量煤气浪费和废糊产生,年创效益5万元以上。2005~2006年度,生产三班积极参与“生阳极生产干骨料动态配方先进操作法”,创造性地将传统的静态配方技术提升为动态配方技术。该操作法在同行中首次提出,仅需极少投入即实现了干骨料动态配方操作,丰富了优质阳极生产理论,有效地解决了行业中长期存在的物料平衡、物料粒级变动与最优配方之间的矛盾,年创经济效益53万元。

生产三班有针对性地开展“五小”攻关、技术练兵、岗位工作经验交流活动,积极参与车间各类技术改造,每年提出合理化建议十余条,为企业创效益60多万元。2001年,生产三班参与的“成型设备QC小组”活动,成功解决了成型机重锤表面粘料问题,该项目荣获国优,年效益10多万元;提出对配方进行修改和“对成型机料斗喷涂油”的先进操作法,使生块的假比重合格率由原来的85%上升到现在的90%以上,废块也下降了50%,每年节约成本30多万元。

**以学习型班组建设为契机,促进班组全面发展**

正是多年的学习型班组建设,正是对知识的孜孜渴求,生产三班的小伙子们个个拥有了“金钢钻”,在生产操作上得心应手,游刃有余。班长卢桂格曾作为专业技术人员赴云南铝厂参加当地成型生产线启动调试,解决了一系列技术难题,使流程顺利投产,赢得了该厂高度赞赏。班组成员个个是成型操作的行家里手,他们多次在公司或厂部组织的比武中夺冠拿奖。

学习型班组建设,推动了生产三班的全面工作。由于人员素质不断提高,班组形成了强大的凝聚力,极大地推动了班组安全建设、劳动纪律

管理、设备管理、生产管理。近年来,生产三班成功实施了“班前五分钟”、“全员危险源辨识”、“岗位轮换制”、“轮流担任班组安全员制”、“每天提一问”等自主管理活动。通过强化自我管理意识和能力,将经济技术指标分解到岗位,形成了事事有人管、人人都管事、人人管事的良好局面。

由于在班组管理工作中表现出色,生产三班多次获得公司、厂级先进班组,2004、2005年度班组的质量在车间列各班组之首。特别是在2005年公司开展的“争先创优班组”活动中,在产量、质量、成本、安全等方面生产三班都有突出表现,有6个月获得优胜班组,成为车间名副其实的先进班组。

**团结一心,营造温馨上进的社会主义班组大家庭**

火车跑得快,全靠车头带。为带好班组,养成良好的班风,形成能战斗、创佳绩、争荣誉的集体,班长卢桂格以身作则,率先垂范。在操作技术上,他在同行中有口皆碑。在做人方面,他树立高尚的人生观、价值观和道德观,做到作风正派,为人诚实厚道。2005年8月,成型车间对沥青配料系统进行全面技术改造。为了迅速掌握改造后的新技术,卢桂格紧跟施工过程,细心观察,积极询问。在此期间,他敬重的爷爷不幸过逝,可爱的小女儿不慎摔断了腿,为了不影响每一个细节,他没有向单位请假。他平时话语不多,就是这样用自己的实际行动去感染人。多年来,生产三班从未发生过人员违反劳动纪律的现象。厂领导问卢桂格是如何管理时,他回答说:“严加督促,善意提醒。”卢桂格不以教训的口吻训斥班员,而是用真心实意感化班员,使班组成员感到温馨无处不在,帮助触手可及。

工厂投产之初,各岗位之间因沟通不及时,班组之间交接班时出现“自扫门前雪”的现象,生产三班的人员在这方面下了很大功夫。

他们开展了主题为“人人为我,我为人人”的大讨论。通过总结,大家一致认识到要别人尊重自己,自己要先尊重别人。在生产中出现故障时,他们会积极地为下一工序的生产创造有利条件。在大家努力下,班组成员逐渐养成了不将问题带给其他班组,不将矛盾上交上级部门,做到“心往多处长,力为集体出”的优良品质,培养出了“换位观、共赢观、对话观、分享观、多元观”等新型的劳动关系。

凭着精湛的技艺,凭着对工作高度负责的态度,这支只有8个人的平凡班组,创造出了非凡的工作业绩。

家的味道是什么?每个人有着不同的看法。

对于自幼离家的我,家的味道更多的是依恋,依恋妈妈忙碌在厨房里的背影,依恋饭菜熟时四处飘逸的浓香以及一家人快快乐乐围桌吃饭的温暖。

记忆的深处,一直觉得自己缺少母爱。小时候因为家中贫困,七岁那年,姐姐参加工作后,我就随她到离家几百公里外的小城读书了。虽然我哭肿了眼睛闹着不肯离去,但还是被姐姐强行拽上了车,泪眼婆娑地望着妈妈的身影越来越远,我突然觉得她太狠心,无情地把我给抛弃了!也因为懂事开始,一直没有在妈妈身边呆过,性格变得有些偏激,于是在我年少叛逆的年龄,我怨恨着妈妈。从那以后,我在心里上了一把锁,和妈妈保持着距离,像一个迷途的孩子淌着泪孤独地走在生活的路上。

虽然我怨恨着妈妈,但仍渴望着家的味道,渴望仍能像童年时那样依在妈妈身边撒着娇。可好强的我却把这些想法藏到了心底,从不提起。很多年过去了,自己也有了一个小小的家,我也和妈妈一样,喜欢系着围裙在厨房里忙忙碌碌地操劳着,喜欢在阳台上种着清翠欲滴的小葱和美丽的花儿,喜欢听家中两个大小男人说饭菜好吃感觉很温暖时内心的满足。

在一个宁静的夜里,儿子坐在我的膝上,抱着我的脖子对我说:“妈妈,你烧的菜真好

# 家的味道

供应部 欧阳瑜君

吃!”我抱着他,心里充满了幸福,突然想起小时候的我也是这般的喜欢妈妈的饭菜,这般的喜欢妈妈温暖的怀抱,心不由一阵颤抖,妈妈的身影此时清晰地浮现在我眼前,一双眼睛忧伤地注视着我。我用力甩了甩头,心事重重地放下儿子,把自己关在卧室沉思了很久。妈妈给予我的爱一点一滴地在脑海里掠过,越想越让我羞愧难当,这个夜里我才真正意识到我错了,其实我一直生活在妈妈的爱里,这些年来的孤独是自己刻意营造出来的,不由地鼻子一酸,冲到电话机旁,拨通了妈妈的电话,这一刻我只想告诉她:“我一直爱着她!”电话里妈妈笑了,我知道这些年来,由于我的怨恨,妈妈总觉得愧疚于我,这个电话终于把母女俩身上的枷锁给解下来了。

去年夏天,想回妈妈家小住一阵,于是请了年假。电话里我说要回家,她兴奋地说要到乡下买一只土鸡和香菇,再到中药店买些清补凉药材回来,要为我炖上一锅浓浓的鸡汤。那天晚上,当我和儿子风尘仆仆地踏进家门时,看着爸爸、妈妈灿烂的笑脸,嗅着厨房里那锅鸡汤散发的香气,我又一次深深地感觉到家的味道,温暖踏实。

回家的这十多天,我知道我是幸福的,此时的我又变成了需要妈妈照顾的宝贝女儿,

痛痛快快地吃着她亲手做的饭菜,无拘无束地躺在院子里纳凉。很坦然地享受着她对我无微不至的照顾。我又如同小时候依在她的

身旁撒着娇,一会说要吃酸粉一会又说要吃绿豆汤,她总是应着,嘴里却唠叨着我永远也改不了嘴馋的毛病。可不管我想吃什么,妈妈总会很快地做好,然后变戏法般地放在我的手里,笑呵呵地看着我大口大口吃完才肯罢休。每每吃饱,我都会捧着肚子大叫着,说肯定会变成一头猪或是一头牛!妈妈告诉我:“你就变成一头猪也是我的女儿!”

妈妈常说教会我做这些“家常菜”,说是怕她老了或是百年之后,我们就无法再吃到这些美味了,我总是赖着不肯学,因为不能接受妈妈说这些话时的无奈神情,害怕迟早会面对家人生老病死的那天,我宁愿生活在谎言里。我知道就算真的去学,也无法把妈妈菜肴中的精髓学会,做出一模一样的味道来,因为里面的爱太多太多!

所以不管时间如何的流逝,妈妈做的饭菜永远都是我内心的牵挂和依恋。我只希望把这些味道牢牢地记在脑海里,不管身处何地,只要看到熟悉的菜色,闻到似曾相识的味道,脑子里浮现的第一个身影,依然是属于慈爱的妈妈和我的那份幸福。就算是到了我老去的那一天,我都能坐在摇椅上慢慢回味这些味道,浓浓的,挥散不去……

心香一瓣

某日,城里的G先生和Q女士夫妇自驾车到乡下兜风。小轿车悠闲的徜徉在九曲十八弯的乡间公路上,青山揽翠,溪流潺潺。

小车不知转过几道弯,路面稍显宽阔。在一个世外桃源般的村子路口,车子停了下来,因为Q女士看见了乳白色的糯玉米,一个中年妇女在路口边上挑了一担玉米,在等着路人来买。

“多少钱一斤?”Q女士问。“一块钱。”

“是自己种的吧?”“是。”

这么便宜?Q女士心想,城里可要2块钱呢!说不定是哪个农场用化肥催出来的。

心里这么想,表面不动声色,“便宜一点吧?”——八毛不能少了。

G先生在旁推了Q女士一下,意思是说,这么便宜,你还讲什么价?

Q女士白了他一眼,随手拿起玉米棒子,撕开棒子的外衣,精心挑选起来。

G先生仔细打量着这个妇女,年纪应该跟自己差不多,只是常年的劳作使岁月在她脸上留下了较

# 兜风

电解铝厂 谢伦首

深的痕迹,眼神灰暗,一脸疲惫——这是典型的劳动人民啊!G先生心里感叹着。

Q女士撕开了一包又一包,然后随手丢在一边,仿佛没有一包合她的意。嘴里还在说,玉米要买颗粒均匀,排列整齐的那种,缝隙太大就不好……

G先生听着妻子选玉米的经验,再次打量这个妇女,一个埋藏

心底已久的烙印突然清晰起来:那年他在老家读初中,家里拿不出生活费,母亲到自家地里砍了一担白菜挑到镇上卖,为的是给儿子凑足生活费。G先生仿佛看见了镇上的人对白菜的挑三拣四、白菜外面的青叶拨了一层又一层,这颗不好,那颗也不好,他仿佛还看见了母亲那无奈的眼神……

G先生湿润的眼睛里透出凌厉的光芒扫了妻子一眼,Q女士莫名的打了一个寒战。

G先生低沉的声音响起:“大姐,你这些玉米我全部买了!你算算看要多少钱!”

全部买?你疯了?——妻子嗫嚅着。

看着丈夫凌厉的眼神——终于没有说出来。

于是,兜风的小汽车满载着玉米回到了城里。

心灵感悟

# 童声

张燕

每当听到纯真的童声  
好像天空就变得无限湛蓝  
从来不曾有过暴风雨雪  
好像海洋就变得无比澄清  
从来不曾有过污泥浊水

每当听到无邪的童声  
好像世界就变得安详和谐  
战争和残酷永远不会发生  
好像人类就变得幸福美满  
灾难和蹂躏从来不会出现

每当听到深情的童声  
好像就变得更加温暖  
地球上不曾有过冰冻和严寒  
好像心胸就变得更加喜悦  
生活中不会有着烦恼和忧伤

啊,童声好使我们产生幻想  
愿童声永远充盈空间  
我们因为渴望洁白的世界  
愿童声时刻占领心灵  
因为我们渴望无忧的人生

木棉诗笺

心闻频道

# 故乡的柳树

热电厂 王德奉

故乡的柳树又该泛绿了吧?

在故乡的砂砾石滩上,点缀着一棵棵粗大的柳树。每年的盛夏,正是柳树枝繁叶茂的时节。生于斯,长于斯,我对故乡的柳树有一种特别浓厚的感情。因了这些柳树,许多封存在心底的记忆至今常被无端地勾起,无数童真的梦幻每每情不自禁地在脑际萦绕,曾经在年少蹉跎岁月的痕迹深深地镌刻于故乡的柳树。

记忆中,在那炎炎的夏季,绿荫如盖的柳树下成了几时的乐园。在这里,或三五成群追逐、或游戏、或嘻闹,或攀上柳树枝丫悠闲地摇曳,或席地而坐吮吸柳荫下拂过的丝丝清凉,或凝神聆听树丛的虫鸣鸟叫,叫人如醉如痴,留恋忘返。偶尔在石滩的低洼处,豁然一泓清冽的甘泉从根须蔓过的石罅中汩汩而出,用手捧一窝入口,沁人心脾,惬意至极。故乡的柳树,演绎了多少让人难忘的陈年趣事,叫人难以忘怀!

然而,真正根植于我心中的,却是故乡柳树坚韧不拔的刚强个性和博大宽广的胸襟。故乡的柳树树干高硕,伟岸雄浑,傲然挺立,枝条遒劲,莫不令人仰视。故乡的柳树长于砂砾中,没有肥沃的土壤,只要有一粒种子,

它就会冒出嫩芽从石缝中挤出来,伸出密密的根须一个劲地往石缝深处延伸,它一天天的滋长,终于成就了它的粗壮挺拔。故乡的柳树没有杨柳那种“弱柳扶风”的柔美娇态,也全然没有一丝杨柳那种婀娜多姿的妩媚,然而,它却有高大伟岸的阳刚之美,它不避逆境,随遇而安,耸立于砂砾中,没有肥沃的养分却能顽强地茁壮成长,夏的烈日它不萎靡,冬的凛风它不弯折,不屈不挠。在故乡的砂砾滩,每年春夏山洪来袭是经常的事,滔天的洪峰倾泻而至,肆虐地剥蚀着柳树的根部,但故乡的柳树岿然不动,顽强地挺立,把它的根须扎向深处,傲视着一次次残酷洗礼。

故乡柳树这种百折不挠的刚强毅志,每时每刻都敲击着我的心扉。不仅如此,每年故乡的柳树还要遭受镰刀斧钺的无情戕害,它默默地承受着,以它博大宽怀的胸襟容忍了,来年春暖时,它的创口处又破绽长出嫩芽,夏季来临时,它又绿荫蔽日了。每当我徜徉于故乡的柳树下,一种肃然的敬佩之情油然而生,我不得不惊叹于它的崇高风格。

故乡的柳树,它永远生长在我的心中!

仿佛只是抬手之间,我们已经从一个情窦初开的少女走到了为人妻为人母的时节,随着那漫长而又充满期待的十月怀胎,我们隆重、欣喜地迎来了这个小龙物,他洁白、纯净,是我们生命天空里飘舞的小天使。他曾是我们身体的一部分,看着他一天天的长大,我们高兴、感慨,一日不见就会如隔三秋,摸不到他的小屁股会很想,分开一段时间后会把他的小脸蛋亲个没完,他是那么的可爱!

躺在你的怀里,恬静的吃着奶,不时会用小眼睛盯着你,从里面能看到清澈的湖水,一片纯蓝,纯净的使人心疼。他总是露出甜甜的笑脸,是那样真,那样纯,那样甜!咯咯的声响让你疲倦的你忘却了所有的辛劳,捧着他,就是那样的开怀!夜里他偶尔会惊醒,唧唧呀呀的,你赶紧轻轻拍拍他的肩膀,贴近他的脸庞,呢喃软语:怎么了,小宝贝?妈妈在这,别怕,啊……那份疼惜我们无法用语言去描绘,钻进了骨子里。

# 那一声“妈妈”

热电厂 林靖婷

全家人都开始为他祝福,为他的成长而欣喜,为他的每个小小的进步而到处传递,“宝宝会把尿尿了,宝宝会转头了,宝宝会笑了,宝宝会用手抓东西了,宝宝会翻身了,宝宝会坐了……”最期待的便是那一天的到来:宝宝张开双臂,努力的奔向你,用那稚嫩还不清晰的童音叫你一声“妈妈”——这是天底下所有女人最想听的两个字了!从此以后,这两个字将会是花环,牢牢地将你幸福地固定在今生今世。有了他,你的生命将会更华彩,不知不觉中老去也是一种期待,因为你在盼着他长大,等着他长大,长大以后,他又将是另一个他,手抱书本,漫步于菁菁校园,如诗如花,一样的遇见他生命里的那份挚爱,共伴一生。

妈妈已向上苍祈求了千百年,才换来了我们今生今世的相遇,叫我怎不珍惜,怎不感动?儿子,妈妈爱你!

亲情悠悠

# 信步神农望太行

分公司机关 尹利平

早知有神农架,不知有神农山。有一天,我们到了神农山一游,方略知其中究竟。

神农山座落在河南省沁阳县境内,太行山到此嘎然而断。古往今来,神农山优美的自然风光吸引不少帝王将相、文人墨客到此游览,唐明皇李隆基和韩愈、李商隐等历代名家曾在此留下许多传世佳作。

不知何故,也许是过了半晌的原因,山上的游人屈指可数。来到伏羲殿前,先是逗了一会猴子玩,猴子足有上百只,由管理员呼来,远处一只猴子向这边张望,那是只刚被其它公猴打败而失去了王位的老猴王,只要它一来,猴群就会将其驱逐。成王败寇,墙倒众人推,大自然世间的不二法则在这里表现得尽至淋漓。猴群乃动物,人亦动物类,猴是人之先类,猴已如此,具有思想的人想来则更甚了。

趁大家逗猴时,我和一位道士聊了起来,询问了相关的问题。道士健谈,把与此山相关的东西作了介绍。道士先说神农,后说伏羲殿。神农传说是个主掌稼穡的土神。大概是指原始社会农业开始发展的氏族名称。据记载,当初人们吃生肉,喝兽血,穿兽皮。神农认为人们这样生活下去,是难以维持的。于是,他尝百草之实,察酸苦之味,教民食五谷,为人们的生存和繁衍寻找到了可长久食用之物。

神农山的伏羲峰下原有伏羲洞,传说伏羲和女娲在洞中结合,生下神农,才有了人类的息息相传。据说没有子嗣的夫妻,只要到伏羲洞里住上一段时间,就会感地气而怀孕。元朝至正年间,有一对夫妇结婚二十年还没有子女,就从老家河阳搬到伏羲洞旁居住,一年之后他们真的生了一个胖小子。为感恩还愿,他们就凿岩开洞,建造了全石材结构的伏羲殿,表示纪念。

神农山的最高峰是紫金顶。顶上有一神农坛,坛上有一鼎,从坛下到坛顶,有几十级阶梯。从坛下往上看,那鼎的四周皆苍穹,傲然立于宇宙之中,仿佛世界就在它的主宰之下,又仿佛超然于世间万物之外,神圣无比,神奇无限,让人不禁要对它顶礼膜拜。拾级而上,置身于茫茫天宇里,思想从远古渐近渐远若即若离地轮回,仿佛从远古走来,又仿佛向远古走去,没有了时空的限制,也没有了凡世的繁杂,连大脑也仿佛空明许多。

登上坛顶,站在紫金顶上俯视,山下群峰参拱,谷壑纵横,山中有谷,谷中有山,奇特景观在此博览无余。太行山脉的蔚然大气尽收眼底,山高人为峰,一览众山小。此时,夕阳西下,向西极目远眺,群山连绵起伏,云雾缥缈,霞霞满天,想起了那首歌,“红日照耀在东方……千山万壑,铁壁铜墙,抗日的烽火燃烧在太行山上”,不禁让人生出指点江山,激扬文字的豪情。

霞客今游



庆六一 李兆渊(六岁) 二幼 指导老师:李诗琪



海底乐园 韦嘉霖(六岁) 二幼 指导老师:徐永慧



灯塔 农秋雷(5岁半) 一幼 指导老师:凌莹莹