



广西连续性内部资料性出版物

准印证:0018536

内部资料 免费交流

邮箱:gx_baozk@gx.chalco.com.cn



中共平果铝业公司委员会 主办

2007 年 4 月 30 日

第 411 期

本期 4 版

主编:白 泉 责任编辑:邓小英

瞿向东获广西五一劳动奖章

铝合金厂生产一班获广西五一劳动奖状

本报讯(邓小英 张明华) 广西壮族自治区总工会于4月26日在南宁召开了“五一劳动表彰”大会,表彰了76名“广西五一劳动奖章”先进个人,39个“广西五一劳动奖状”先进集体。中铝广西分公司总经理瞿向东被自治区总工会授予“广西五一劳动奖章”,平果铝业公司铝合金厂生产一班被授予“广西五一劳动奖状”,表彰会上,瞿向东和铝合金厂生产一班班长卢志勇分别登台领奖。

(瞿向东、铝合金厂生产一班的先进事迹见2、3版)

分公司召开经济活动分析会

本报讯(黄宗东) 4月13日,广西分公司召开了一季度经济活动分析暨404相关知识培训会。

会上,公司财务部就公司一季度生产经营状况进行了详细的分析。总经理助理高行芳从成本微调、增加产量、资源获取等5个方面提出5项新举措和具体措施。

总经理瞿向东指出,一季度公司生产经营总的情况是产量稳中有升,利润有所下降。利润下降的主要因素是市场、电价等外部因素。他还指出了公司一季度生产经营中存在的不足,强调要及时发现存在的细节问题,加强沟通、交流;他还分析了公司生产经营面临的形势和主要任务。

瞿向东对公司二季度的工作作具体部署:一是要在稳定现有的生产基础上着力提高产量;二是做好援助华银铝业和印度相关公司的准备工作;三是进一步强化安全和稳定工作;四是做好矿山资源管理工作;五是继续抓好节能降耗和减排工作;六是坚定不移地做好型煤生产工作,进一步减少无烟煤的采购,努力降低成本;七是重点加强无烟煤、褐煤和水的管理,强化氧化铝三期工程施工现场的管理,努力减少施工对生产的影响。

经济活动分析会结束后,高行芳与会人员讲授有关404条款的相关知识。

平果铝业公司推进“五好”科部室创建活动

本报讯(唐宏升) 4月13日下午,平果铝业公司创建“五好”科部室活动推进会召开。

公司组织部部长杨再华通报了公司对各单位一季度“五好”科部室创建工作的检查结果,并对实业公司、生活服务公司、平果铝医院、实业管理部、宣传部等单位的创建工作给予了充分肯定。同时指出了少部分单位、部室存在的不足。实业公司、平果铝医院、实业管理部等三个单位分别在会上作了创建经验介绍。

李兵就“五好”科部室创建工作提出了三点意见:一是“五好”科部室建设不是运动、更不是形式,各级领导干部的责任就是把这项工作落到实处;二是要以学习胡锦涛同志提倡的八个方面的良好作风为“五好”科部室建设的指导思想;三是各单位要切实落实“三责任”,积极通过“四查”、“四要”来分析存在的问题,提出整改意见,着重抓住“三个抓手”、“四个环节”和理顺“四个关系”,切实推进创建工作。

公司经理黄振彬在讲话中强调,作风问题直接关系到企业的成败和人心的向背,抓住了干部作风建设,就抓住了根本和关键。对于如何做好创建工作,他提出要着重理清如下四个关系:一是职责与职务的关系;二是主观意愿与组织纪律的关系;三是任务与质量的关系;四是服务与原则的关系。公司要通过创建“五好”科部室活动,把全体机关干部的积极性、创造性充分调动起来,塑造崭新的工作面貌。

在平果铝业公司班组建设工作会议上,公司党委副书记李兵强调

班组建设要和创建五好科部室齐头并进

本报讯(唐宏升) 4月12日上午,平果铝业公司贯彻落实中铝公司《关于加强班组建设的指导意见》动员大会召开,会议要求公司各二级单位要按照中铝公司文件精神,持续推动、加强班组建设工作。

会议通报了公司一季度班组建设检查情况,并对今年班组建设工作作了重点安排,公司铝合金厂、生活服务公司纯净水厂等两个单位分别在会上作了班组建设工作经验交流。

公司党委副书记李兵在会上针对公司各单位的班组建设力度有所减弱的情况,强调了班组建设要与“五好”科部室共同建设、同步发展、齐头并进的重要性。他指出,一季度班组建设检查结果总体不理想,与各单位管理重心转移有关,平果铝医院是唯一一家在班组建设与“五好”科部室建设取得同步发展、全面推进的单位。李兵指出,班组建设和“五好”科部室建设都是公司企业管理工作不可或缺的重要组成部分,在全面开展“五好”科部室建设的同时,班组建设工作不能削弱,只能加强。

老领导感怀 20 年企业发展历程

本报讯(白泉 张桂霞 唐宏升) 4月24日,中国冶金工业协会副会长、原平果铝业公司董事长吴建常,广西自治区原副主席、顾问,原平果铝业公司副董事长陈仁,平果铝业公司第一、第二、第三届领导汪师伦,杨世杰、李成业,殷恩生、欧阳斌南,齐聚平果铝,深情缅怀邓小平的英明决策,感怀平果铝的创业发展历程和地方经济建设发生

的巨大变化。

在平果铝业公司经理黄振彬的陪同下,老领导们参观了三期工程建设现场和平果县城新貌。

座谈会上,吴建常等领导认真倾听了广西分公司总经理瞿向东的汇报。他们对企业的生产经营取得的业绩表示满意,对企业未来的发展十分关心。吴建常对企业各项事业的实践

成果表示赞赏,他还传授了如何与地方、与职工相处的好经验。

吴建常欣慰地对公司的各届领导们说:“我和陈仁等老同志对平果铝的建设只是开了个头,经过你们这些年的不懈努力,当年的那些设想,都在你们手中实现了,干成了!”

中铝股份公司召开视频会议

本报讯(黄宗东) 4月18日,中铝股份公司召开一季度绩效考核视频会议。会上,中铝财务部欧小武就公司一季度生产经营状况进行了分析。刘祥民副总裁从矿山坝场管理、ERP运行存在的问题、运输问题等七个方面对公司二季度的工作作具体安排。肖亚庆总经理分析了公司面临的形势,并对公司二季度的工作作部署。

视频会议结束后,瞿向东总经理根据总部领导的指示精神,结合广西分公司的具体实际作如下部署:一是认清分公司绩效考核的严峻局面,重点抓好财务和投资管理,切实提高绩效考核水平;二是重点做好提产减库工作,抓住市场有利时机,,提高经济效益;三是努力提高产品质量,重点做好提高氧化铝质量工作;四是加强氧化铝三期工程的管理,做好设备的催交落实工作,氧化铝厂有关人员要提前介入设备安装调试工作,设备安装质量达标;五是认真落实标准量化管理理念,注重细节管理,不断提高公司管理水平。



图为吴建常(左三)、陈仁(左二)等领导在氧化铝三期工程工地上参观。(白泉 摄)

本报讯(白泉 唐宏升) 4月17日下午,平果铝业公司召开了一季度经济活动分析会,公司经理黄振彬、副经理刘晓辉、经理助理毛兴云、徐国庆以及各二级单位、部室领导和部分科室管理人员共40多人参加会议。

公司财务部副主任曹英兰在会上作了一季度公司经济活动分析报告,公司经理助理徐国庆就如何在2007年度实行预算费用动态管理进行了解释、说明,

并提出了八条措施和要求。会议要求各单位在二季度加大生产经营和成本管理,利用二季度黄金季节,把生产经营和关联交易服务工作做好,确保完成上半年生产经营任务,确保职工收入稳定增长,促进平果铝社区的和谐稳定。

黄振彬经理强调,各单位对月度的费用收支情况要做好充分的预算和预测,

严格控制成本和各项费用的开支。对二季度的生产经营情况,

黄振彬提出了四点要求:一、财务部要加快资金回笼和关联交易结算,对应收款项要加大回收力度。二、二季度是生产经营的创收高峰,各单位要抓住机遇,同时要严格控制成本等各项费用支出。三、要求财务管理从记账型向管理型转变,加强成本控制。四、各单位要把各项活动变成活力,促进各项工作的开展。

平果铝监督站获部优

本报讯(唐星善) 4月10日至11日,2007年有色金属工业建设工程质量监督工作会议在北海召开。会议表彰了2006年度有色金属工业(部级)优质工程、优秀监理工程师和2006年度有色金属工业建设工程优秀质量监督站和优秀质量监督工程师(部级)。平果铝监督站等13个站被评为优秀监督站,其中广西分公司王强、俞斌、黄文耀等4人荣获优秀监督工程师,平果铝唐志诚、李晖、石江海、黄建成、古秋源、丘志高等被评为优秀监理工程师。

中铝广西企业企业文化建设获表彰

本报讯(周运动 陈桂珍) 4月10日至12日,广西职工思想政治工作研究会、广西企业文化建设协会工作会议在东莞市召开。

会上,一批在政研工作和企业文化建设中涌现的成绩突出的单位和个人受到表彰,其中,平果铝业公司荣获“2004-2006年广西职工政研会工作”先进单位,广西分公司荣获“2004-2006年广西企业文化建设工作先进单位”,白泉、王更生分别荣获

“2004-2006年广西职工政研会、广西企业文化建设工作先进个人”。

会议还对2006年度广西职工思想政治工作和企业文化建设理论研究的118篇优秀论文作者进行了表彰。中铝广西企业推荐的11篇论文全部获奖,其中唐任平、卢登、李兆雄、陈亚宁撰写的论文荣获一等奖,周运动、杨青、周德勇撰写的论文荣获二等奖,肖华龙、孙会、黄立群、陈合林、郑奕蓉撰写的论文荣获三等奖。

2006 年中国有色企业报好新闻评选揭晓

《平果铝》报四件作品上榜

本报讯(文欣) 4月18日至22日,中国有色金属工业新闻工作者协会在云南省昆明市召开了有色工业企业报总编工作会议,全国有色行业28家大型企业的企业报新闻工作者参加会议并评选出2006年中国有色企业报好新闻。

此次参评的新闻作品有132件。其中消息作品38件,通讯作品62件,言论作品32件,参与评选好版面的版面有19件。中铝广西企业《平果铝》报选送的四件作品均上榜,其中由曾铁强和唐星善合写的《广西分公司“吃”了全国第一只“螃蟹”》获消息类一等奖;邓小英采写的《以厂为家的“老左”》获通讯类二等奖,选送的版面获好版面奖;张桂霞采写的《中铝广西企业用油大幅下降》获消息类二等奖。

生活服务公司“职工之家”荣获自治区“模范职工之家”称号

本报讯(唐宏升) 3月6日,广西自治区总工会表彰了一批“模范职工之家”,平果铝生活服务公司的“职工之家”获“模范职工之家”称号。

4月12日下午,平果铝工会在生活服务公司举行了“职工之家”建设现场会,与会人员参观了生活服务公司的职工培训室、荣誉室、纯净水厂和房产管理站的职工之家建设情况,并进行现场交流。

公司党委副书记、工会主席

李兵指出,生活服务公司为各单位的工会建设、职工之家建设闯出了一条新路。生活服务公司在工会工作中不是单纯的建“家”而建“家”,而是踏踏实实地做了很多工作,为职工办了很多实事,把工会建成职工之家,把职工之家建到职工的心里。他希望各单位工会要进一步拓宽工会建设渠道,丰富工会载体建设,把工会建设成职工之“家”,职工之家建成职工和谐、温馨的工会,促进工会工作的开展。

天道酬勤 创大业

——记广西五一劳动奖章获得者、中国铝业广西分公司总经理瞿向东

平地建高楼不易,百尺竿头更进一步难。

自 1991 年建立至今 15 年来, 作为我国铝业追赶世界先进水平的试点而建立起来的中国铝业广西分公司(平果铝), 在中国铝工业发展史上书写了一个又一个历史第一, 成为全国最具现代化的铝工业企业。拥有全国领先世界先进的生产工艺技术及装备水平、管理水平, 技术经济指标领先全国, 人均劳动生产率全国同行最高, 是我国唯一可以与世界先进铝厂相媲美的铝工业企业, 虽然规模不是全国最大, 却是全国最强。在这样的基础上, 要想取得突破性进展, 似乎更是难上加难的事。

2005 年 10 月, 领导平果铝的第四任接力棒交到了瞿向东手中, 如何带领平果铝突破前人高度的难题同时也交到了瞿向东的手中。

“人勤地生宝”、“勤能致富”, 他笃信这个道理。他说: 这种“勤”不光是“体勤”, 还必须“脑勤”, 面对任何处境, 只要勇于拼搏, 吃得大苦, 耐得大劳, 勤动脑子, 善于思考, 最终总能闯出一条属于自己的路来。企业管理者具有这样的思想和作风, 就能够登高望远, 力行科技进步, 提高企业素质, 只有这样才能赢得企业的生存和发展。

从瞿向东的人生和事业生涯足迹中, 会惊奇地发现, 这番话正是最好的注解。

远离都市繁华地 扎根壮乡创大业

瞿向东说, 做事是做人的前提, 要围绕如何把事做好来做人——他的逻辑, 不同于一般认为的先做人后做事的观点, 恰恰是经得起唯物论和辩证法考量的——只有经过客观实际的“做事”, 才能解决如何“做人”的问题, 只有历经丰富多彩的社会实践, 才能成为一个对社会做出贡献的人。而做事立人的人生信念, 成为瞿向东不断克服困难, 开创人生和事业新局面源源不绝的力量。

1977 年全国恢复高考的第一年, 瞿向东走进了我国最负盛名的冶金类顶级学府北京钢铁学院——现在的北京科技大学, 攻读机械制造专业。那时他已在发电厂干了六年汽轮机检修钳工。在几年苦苦“做事”的最基层工作中, 他积累了实践经验, 丰富了知识积累, 初步走出了自己的“做人”之路, 为他日后献身于国家建设事业, 奠定了良好基础。

1982 年 1 月, 品学兼优的瞿向东毕业后分配到贵州铝厂工作, 他从机修车间的现场技术员干起, 相继担任了机动科副科长、科长、基建办副主任等职, 并在 1988 年任职设备副厂长, 获聘机械工程师, 一度到中南工大研修企业管理, 成为年轻有为的技术型管理人才。他在贵州铝厂埋头苦干整 10 年, 在专业上主要从事氧化铝设备修理和改造的现场实施工作, 主持并参与了氧化铝设备的故障诊断、动平衡技术推广应用、氧化铝工艺流程设备耐磨问题研究、金属材料碱脆问题的研究等项目, 并主持开展了与中南院合作的课题。直到 1992 年离开风景秀丽、气候宜人的贵州省城, 转战到创业初期条件极为艰苦的平果铝, 扎根壮乡大地, 一干又是 15 年。

作为支援新项目的骨干人才, 瞿向东将艰苦的工作作为干事创业的新契机, 先后任机动处处长、机动部部长、外事处处长、公司分管设备副总经理等职。这期间, 曾在美国南加州大学进修工商管理, 到国家行政学院参加工商管理培训。他针对平果铝新厂新设备水平先进的情况, 先后主持和参与了铝冶炼大型装备的一系列研制开发项目并获奖: 他主持完成了平果铝引进技术装备的消化吸收改进并推进国产化, 建立了一套以“点检制”为中心的非常有效的现代化设备技术状态控制管理体系, 保证了企业多年生产连续稳定和效益持续上升, 成为我国铝工业设备管理的成功范例; 他主持氧化铝二期工程设备采购, 节省设备投资 2 亿元, 项目效果优异; 他主持完成的铝冶炼大型装备的研制开发, 曾获省部级科技进步奖四项, 填补了国内空白, 达到国内外先进水平; 2004 年, 他参与创立的中铝广西分公司生产业务管理系统(简称 PBS), 获第十一届全国管理现代化创新成果二等奖; 这期间, 他还发表了《离心风机振动的正确评价》等十多篇论文。

2005 年担任中铝广西分公司总经理后, 他和班子全体成员一道, 带领企业迈上了新台阶, 以优异的业绩, 为中国铝业的发展、为兴桂富民、为企

业更优更强更和谐再创大业。

创建“三预管理” 从定性向定量跨越

在日益严酷的市场大厮杀中, 企业“你方唱罢我登台”, 从风光无限高峰跌入深渊的现象屡见不鲜。广西分公司也存在着只凭经验盲目决策、非计划性检修造成流程中断、突发事故时生产恢复缓慢等难以适应现代企业发展的现象。要解决这些问题, 就要彻底改变管理观念, 从盲目的经验决策向科学决策转移, 从粗放的生产管理向精细化管理转换, 使生产经营管理的过程处于严格的受控状态, 从而实现资源的最优配置和利润最大化。

2006 年, 瞿向东在总结 PBS 管理体系的基础上, 提出以预测、预防、预案为核心的“三预管理”理念, 在公司全面推行预控管理。三预管理的关键在于数字化, 数字化的关键又在于对数据的分析和处理, 这样做在本企业是否行得通, 他经过了反反复复的认真思索: 从公司本身特点来说, 主营产品氧化铝和电解铝都具有产品单一、生产过程重复、生产系统相对稳定的周期性、重复性特点; 公司已有十几年生产经验, 从 1998 年开始自主开发现代计算机集成制造系统(CIMS)以来, 已实时采集了大量生产数据, 人工录入的取样分析数据和测量数据共同存储在此系统数据库中, 为预控管理提供了数据来源。在这种较好的基础上, 企业完全可以通过六西格玛等先进的管理工具, 建立起自己的产量模型、成本模型和利润模型, 实现从“定性”管理向“定量”管理的转型和跨越。

通过层层建立生产流程标准量化数学模型, 实现了预知管理; 对生产运行的预测与全年实际运行的结果非常接近, 如氧化铝、电解铝产量分别为年计划的 100.89%、100.13%, 冶金级氧化铝现金制造成本、电解铝现金加工成本分别比预算降低 1.99%、0.67%。“三预管理”推动了公司从传统管理向现代管理的跨越, 实现了企业管理具有质变意义的飞跃。“三预管理”理论 2006 年荣获第十三届全国管理现代化创新成果二等奖。

理顺干群关系 让职工的心热起来

2002 年底中国铝业境外上市, 与美国铝业公司签订了合资平果铝的框架协议, 受此影响, 近几年来平果铝的发展受到制约, 人心不稳情绪波动。同时随着全国大批新建铝厂开工上马, 一批又一批技术骨干在高薪吸引下, 辞职而去, 2004、2005 两年, 每年都有上百名技术骨干辞职。企业内部, 普通员工与中层以上管理人员、退休职工与在职员工日渐隔膜。平果铝生活区也失去了往常的热闹, 显得有些冷清。

哀莫大于心死。如果一个企业的员工心冷了, 心气没有, 哪怕拥有再好的技术及管理水平, 拥有再眩目的业绩, 也终不会长久。

“经过这些年的发展, 以平果铝职工的收入, 在年终奖、半年奖中多发三五百元, 他们并不会在意, 他们在意的是分发的过程是不是公正、公平、合理。职工物质生活并不匮乏, 重要的是要让职工心气顺畅。”接任总经理后, 瞿向东首先做的工作就是使职工顺心气畅, 让职工的心气热起来, 热心参与公司各项工作, 关心公司的生产发展。突破口就是改善干群关系。他在公司各种会议上反复强调, 领导干部不能和职工争利益, 在荣誉、利益面前要主动退一步。

平果铝不少干部和职工在南宁市买了房子, 公车私用开往南宁度周末或送子女去南宁上学, 还有些干部职工八小时以外开公车钓鱼、游玩, 广大职工群众对此十分反感。看到这一情况, 2006 年初, 瞿向东立即要求加强对车辆的管理, 严格查处干部因私用车的现象, 以此作为企业保持先进性教育成果、建立先进性教育长效机制、改进干部形象、改善干群关系的重要措施, 作为企业减少交通事故、爱护干部的具体体现。此举受到了广大职工的普遍欢迎, 也得到了各级干部的拥护。2006 年与上年同期相比, 在车辆增加的情况下, 每月平均用油 16.9 吨, 仅为上年月均消耗量的一半。既降低了管理成本, 又促进了领导干部廉洁自律, 赢得了民心, 可谓一举两得。

此后, 公司又相继出台了提高煤气补贴, 实行劳务工带薪年休假、提高职工住房公积金缴纳比

例, 提高倒班工人伙食补贴, 提高引进人才见习期每月待遇标准, 通过公平、公正、公开的考试方式, 择优安排员工子女就业, 建立帮扶基金, 组织劳模、技术骨干、岗位能手、普通员工前往全国各地参观疗养, 改造更新体育场馆、后勤服务设施等一系列措施, 进一步改善了干群关系, 热了职工的心, 增强了企业的凝聚力。

突显人文关怀 让每位员工安享天伦

瞿向东说: “办好企业, 要体现人文关怀, 我认为就是要把企业办成一所学校、一支军队、一个大家庭。”

其一, 把企业办成一所学校。就是让企业的职工从进来出去, 是一个增值的过程, 像在学校一样, 经过学习, 个人价值越来越高。让职工有技术, 懂管理, 进来时是一个学生, 一个工人, 出去就是一个专家。平果铝每年都要花大量的财力物力对不同层次的员工进行职业培训。对中层管理人员, 每年都分批组织集中到大学受训; 对技术人员, 进行业务技能和理论知识的双重培训; 对普通员工进行岗位和现场培训。既有生产技术培训、安全培训、计算机技术培训, 还有英语、企业文化等方面的培训。平果铝每年仅安全培训的人员就达 5000 多人次。

如今平果铝内退的职工出去后, 很多被高薪聘用。氧化铝厂一个普通技术员、值班长, 往往被民营企业聘以十几万的年薪。电解铝厂的电解工, 走出厂门、国门, 被邀到国外新建铝厂、印度 BALCO 铝厂作现场指导, 成为权威的技术专家, 公司至今仍有近二十人在印度进行技术援助。

其二, 把工厂办成一支军队。如同军队要拥有严格的纪律一样, 企业也要有严格的纪律和制度。大工业生产尤其需要铁的纪律, 这是由生产方式决定的。公司通过严格的管理, 把员工训练成作风严谨、遵章守纪的战士。

其三, 把企业办成一个大家庭。平果铝围绕营造和谐的氛围抓党建, 体现人文关怀。让老百姓、普通员工感受到企业大家庭的温暖, 像家庭成员一样感受到友情和亲情, 以此增强凝聚力。公司通过理顺员工情绪, 激发员工潜在的能量, 使职工投入到创造性的工作中去。

瞿向东在公司职代会上向全体员工做出保证, 做到“三不”。一是不能让一个员工的收入低于国家低保标准; 二是不能让一个职工子女因为没钱上不起学; 三是不能让一个职工因为没钱看不起病。

“我们要把广西企业建得更和谐一些, 让我们的职工, 身体不受到瞬间的伤害, 也不要受到慢性的伤害; 让职工生活得心平气顺, 口袋里有钱, 日子过得更好, 这就是实实在在的党的工作, 企业管理的工作。”他说, 抓党建, 就是要做点实际的工作, 做一些让职工看得见摸得着的工作, 体现出人文关怀。“三不”以一种通俗具体的形式, 让每一位员工感受到了公司的人文关怀。

目前全公司共建立职业健康监护档案 4587 人, 接触职业危害的员工建档率达 100%, 1994 年至今未发现一例职业病。2006 年 4 月 24 日, 卫生部、国家安全生产监督管理总局、中华全国总工会联合召开的“国家职业卫生示范企业授牌暨企业职业卫生经验交流大会”在北京人民大会堂举行, 瞿向东代表平果铝领取了“国家职业卫生示范企业”匾牌, 并作为仅有的三家代表之一在大会上作了题为《我们的目标, 让员工到退休时有一个健康的体魄去享受天伦之乐》的典型发言, 同时还作为唯一的企业代表出席新闻发布会, 接受记者提问。在全国 56 家企业获奖企业中, 平果铝是唯一一家获此殊荣的铝工业企业。

“这是我领到的份量最重的一块奖牌。”瞿向东说。

发展循环经济 造富一方百姓

瞿向东说: “办企业一定要贯彻科学发展观。科学发展观的要义其实很简单, 就是可持续的与和谐的发展, 对企业而言就是要在追求经济效益的同时, 要承担社会责任, 要长期地惠及社会, 造福一方百姓。”



他上任以来, 积极倡导在全公司推行节能、减排发展循环经济, 既让企业赢得了社会声誉, 也使公司的效益得到很快提升: 2006 年与 1999 年相比, 每吨氧化铝交流电耗减少了 20 千瓦时, 每吨电解铝交流电耗下降了 312 千瓦时, 年节电 6000 多万千瓦时; 每吨氧化铝综合能耗降低了 135 公斤标煤, 每吨电解铝综合能耗降低了 400 公斤标煤。节电、节能、降耗使年成本节约近 1 亿元。

在技术革新上, 将矿石回收粒度由设计的最小 1 毫米降至 0.5 毫米; 增加槽洗机, 降低流速, 增加矿石回收, 通过沉沙池回收尾矿中的矿砂, 仅此一项每年可增铝土矿产量 2 万吨; 机械采矿后, 再利用矿区农村劳动力开采残矿, 每年可从石牙缝里回收 10 万吨矿石。这些措施确保铝土矿回收率在 95% 以上, 高居全国前列。借助科技的力量, 公司实现了从水中取泥, 还泥于采空区, 在乱石中造地, 然后用复垦地交换农民的耕地; 从泥中取水, 再用于矿山生产, 实现洗矿工业废水零排放。截至 2006 年底, 平果铝共投入 2000 多万元进行矿山复垦, 230 多公顷矿山采空区经过复垦由一片乱石交错的裸岩地变成了沃土良田。采空区复垦率达到 95% 以上, 创造了中国企业新纪录。

为使矿山土地资源得到有效利用, 瞿向东延续前任班子的工作成果, 继续积极争取将采矿用地由征地改为临时租用。平果铝土矿采矿用地方式改革获得国土资源部批准后, 在地方政府的大力支持下, 取得了实质性重大进展。2006 年 8 月, 公司与平果县马头镇那塘村两个村民小组签订了首批 204 亩、为期 4 年的临时用地合同。

2006 年 10 月, 中央电视台派摄制组专程到中铝广西分公司采访拍摄, 并邀请瞿向东到京访谈。11 月下旬, CCTV 第 10 频道黄金时段以《采矿无痕》为题, 报道了中铝广西分公司采矿复垦的成功经验。至 2006 年底, 公司复垦总面积达 230 多公顷, 这项工作被认定国内首创, 入榜“中国企业新纪录”; 2006 年 12 月, 中铝广西分公司受到国土资源部表彰, 成为中国铝业系统唯一一家当选 186 个“全国矿产资源合理开发利用先进矿山企业”的单位。

企业继续发展 业绩屡创新高

一分耕耘一分收获。经过多年的发展, 在瞿向东的领导下, 中铝广西分公司如今已经成为中国铝工业最具竞争力的生产企业。

2006 年, 公司生产氧化铝 94.3 万吨、铝锭 13.6 万吨, 销售收入首次突破 50 亿元大关, 达到 55.71 亿元。利税超过 20 亿元, 其中缴纳各种税费 9.98 亿元。公司的规模虽然还不小, 却是名副其实的强而优: 氧化铝生产的纯碱消耗、综合能耗达国际先进水平; 电解铝生产的氧化铝、氟化盐、阳极、综合交流电等单耗和综合能耗达全国先进水平; 氧化铝、电解铝可比生产成本低于全国平均水平, 在中铝各成员企业中最具竞争力。

公司各项工作得到稳步推进, 生产经营再创历史新高, 构建和谐社区成效初显, 援助印度的 BALCO 项目圆满完成, 实现了我国由铝工业技术输入国到输出国的历史性跨越。

随着三期工程将于 2008 年建成投产, 瞿向东等公司领导已把眼光瞄准了美好的未来, 计划在今后几年将企业建成年产氧化铝 200 万吨、电解铝 40 万吨、年销售收入超 100 亿元规模, 在国际上更加有影响力的铝工业企业。

企业的持续发展, 业绩的屡创新高, 为公司赢得了各级组织的好评。去年以来, 被评为中央企业先进集体、中国铝业公司先进集体、广西强优企业、获授“全国五一劳动奖状”、第七届全国设备管理优秀单位等殊荣。今年 4 月, 公司再次荣获广西强优企业称号。瞿向东也先后获得广西十佳企业家、广西五一劳动奖章。

(唐星善/文 白泉/图)

“建功杯”足球赛落幕 热电厂再捧冠军奖杯



4月14日中午12:05分,在铝城中学足球场上,随着主裁判的一声哨响,经过17场球赛的“建功杯”落下帷幕。热电厂队以3:0战胜实力强劲的氧化铝队,再次捧回阔别四年之久的冠军奖杯。(尹文胜/文 许鑫/图)

学雷锋小组成立仅一年 好事做了一百件

本报讯(成新茂) 去年3月3日生活服务公司学雷锋小组宣告成立,到今年4月20日,他们已提供服务100次,服务时间达120小时。学雷锋小组成员充分发扬雷锋精神,利用业余时间职工家属维修电脑、阀门、线路开关等,解决了人们在日常生活中遇到的很多困难,得到了广泛好评。在一周年工作总结会上,又有两名新成员加入其中。至此,学雷锋小组已有10名成员。

各单位未雨绸缪迎雨季

本报讯 为了确保雷雨季节生产的安全稳定运行,各单位按照标准量化三预管理的理念早作安排,检查安全隐患,部署雷雨季节安全保障措施。

动力厂、热电厂、矿山部、氧化铝厂、电解铝厂等单位于近期对本厂建筑物的防雷设施、变配电室防雷及通风降温设备进行了全面检查。从检查的结果来看,各建筑屋面避雷设施保持较完整,接地点检测数值也基本符合相关标准要求,通风降温设备保持完好,排水系统基本畅通。目前,各单位对大检查中发现的隐患正在进行整改,为确保雨季安全生产积极准备。

此外,动力厂还将组织职工学习和演练生产应急预案和事故应急预案,为处理突发性事故作准备。矿山部编制了雨季生产组织及安全环保工作预案,并向各车间科室征求意见,对工作预案进行补充完善。氧化铝厂重点对三期施工可能影响的雨排水管道等进行检查,以防止因下水系统堵塞发生内涝而影响生产。

实施一项新工艺 采矿能力提高9%

本报讯(黄立群 姚骥) 在总结多年生产实践的基础上,矿山部提炼出了“液压反铲正——负作业面回采法”的采矿新工艺,收到了良好效果。

采用这项新工艺后,操作人员可以根据生产需要同时回采工作面上、下部矿石,做到一次性回采至底板,实现贫富兼采。该工艺既可以在反铲工作平台上装车,也可在反铲工作平台下部装车,实现了反铲工作平台与装车平台的分离,极大地提高了液压反铲的铲装效率和反铲采矿方法的灵活性,装车效率提高了24.6%,平均产能较传统采矿提高了9.49%。

“液压反铲正——负作业面回采法”现已在生产中全面实施。该工艺与“铲运机全断面回采法”是公司拥有自主知识产权的新工艺,为实现矿产资源的有效配置和充分利用产生了积极影响。

退掉商品房,按揭贷款怎么办?

赵某去年在南宁购买了一套商品房,购买合同已经签订,其它各项手续也都办齐了。今年开发商交房时,赵某发现房屋质量不合格,因此想退房子,但赵某已经办理了银行贷款。请问:赵某能退房吗?如果能退房,按揭贷款怎么办?

答:根据有关法律规定,消费者(购买者)可以在两种情况下要求退房。一是“房屋的主体结构不合格”,二是“房屋质量严重影响正常居住使用”。如果商品房只是存在一般质量问题,不足以达到退房条件,购买者可以要求出卖人(开发商)在保质期内负责修理,并承担修复期间房屋租金损失的赔偿。赵某是否可以退房,应视具体情况而定。

解除购房合同并不是同时解除贷款合同。也就是说,买家虽然不买房子了,但与银行间的债权关系仍然存在,这笔借款是一定要还的。这只能由开发商将应退购房款分成两部分,购房者的首付款应直接退给买家,买家向银行借款的部分直接交还给银行,并视为买家已向银行提前还款,即借款合同终止。(王清华)

●本期说法●

4月26日,在广西壮族自治区总工会召开的五一劳动表彰大会上,平果铝业公司铝合金厂生产一班卢志勇登上了领奖台,他满怀着喜悦之情代表18名班组成员领取了闪耀人生精彩的奖状:广西五一劳动奖状。在广西壮族自治区总工会表彰的39个“广西五一劳动奖状”先进集体中,铝合金厂生产一班是唯一的临时工班组。

熔铸精彩人生

——记广西五一劳动奖状获得者、平果铝业公司铝合金厂生产一班



铝合金厂是平果铝业公司改制重组后为求生存寻求发展开辟的一个新增实体,在厂龄不足3年的时间里,以非凡的成长历程成就了闪亮的业绩:一期工程5个月全面建成投产;一年内实现达产达标;两年时间“银燕”牌铝合金棒摘取了“广西区名牌产品”,产品不仅在国内畅销,还走出国门,远销欧美、东南亚七个国家。作为重要的生产班组之一,铝合金厂生产一班的成员为其写下了浓墨重彩的一笔,为重组后的平果铝业公司的发展壮大做出了突出贡献。

在中铝广西企业众多的班组中,铝合金厂生产一班是一个非常特殊的团体,因为班组19名成员均是短期合同工,即是临时工班组。这个班组在学习中不断提升,在团结拼搏中勇闯难关,在精益求精中铸造品牌,创造了令人称道的业绩。

学习让素质提升

四年前的平果铝业公司历经了改革改制的阵痛,优质资产进入上市公司,没有一个有实力的实体,没有响当当的拳头产品,公司账面亏损达到4000多万元。如果这种局面持续下去,公司将难以继,征地农民工和临时工首当其冲面临失业。铝合金厂是平果铝业公司决策层深思熟虑寻求发展的一个重点工程。

2004年6月,在骄阳似火的酷暑中,铝合金厂建设进入高潮。而此时,从实业公司冶炼厂、保卫部、生活服务公司分流的部分员工面临着学习提升能力的任务。一个新厂,一条全新的生产线即将诞生,面对全新的岗位,面对全新的生产领域,培训和学习是提升能力和素质的重要法宝。为了让分流的员工在铝合金厂投产时融入到生产,一方面,平果铝业公司送员工们到平果铝型材厂、平果亚洲铝进行现场跟班培训,另一方面,铝合金厂厂长何海波手把手地培训员工。从保卫部分流的蒙征难、卢志勇等经过学习培训,好学勤奋的他们在短时间内熟悉了铝合产品的生产工艺流程。临近铝合金厂一期工程投产时,铝合金厂成立三个生产班组,蒙征难担任了生产一班的班长,成为13名临时工班员的“兵头”。

2004年9月25日,蒙征难带领班组成员和其它班组一道成功产出第一批合格铝合金棒,铝合金厂胜利投产,经过检验,产品外观质量和内部组织均达到了有色行业标准。学习和培训,让员工们在生产上迈出了坚实的

第一步。

学习是改变自身条件,优化自身素质,融洽团队精神的有效途径。随着一期工程的扩建,生产一班又增加6名新员工,生产一班以争创优秀班组为契机,着力提升班组整体素质,实行师傅带徒弟、“换岗试训”,班组还通过“小讲台”、“每班一问”等方式开展“做知识型、技能型员工,创学习型班组”活动,促使生产一班班组成员的整体素质得到了提升。有些职工不仅精通本岗位的操作技能,还通二岗,会三岗。完成了从门外汉到内行的转变。

团结让力量彰显

“生产一班团结协作好,整体作战能力强,是一个让人放心的班组。”铝合金厂厂长何海波如是说。

铝合金厂实行产量工资,在班组中开展劳动竞赛,班组产量多,工资总额就多。在铝合金厂的生产工艺中,炉前、铸棒、锯切,每个工作环节环环相扣,只有团结一心,相互协作,才能取得更佳的产量和产品质量。生产一班的组员在生产过程中形成了较好的整合力和战斗力,形成了“尽力只能称职,尽心才能优秀”的职业道德观。在铝合金厂两届岗位技术比武中,生产一班均获得团体第一名,班组连续两年夺得产量冠军。

在生产过程中,生产一班的员工在团结协作中不断战胜困难。

清炉工作对于班组成员来说是一场考验,经过长时间运行的保持炉,炉壁内沉积了厚厚的灰渣,清炉时,生产一班的员工两人一组轮流进入可容纳3人的狭小空间,顶着炉内70至80摄氏度的高温,轮流作战,从炉内清出4吨重的灰渣。在灰渣清理时,员工们灰汗如雨,难识庐山真面目。他们团结协作,连续作战,总是以最快的时间完成清炉工作,为下一炉的生产赢得宝贵时间。生产一班克难攻

关,多次出色完成“第一炉”生产试验,给全厂工艺技术探索提供了宝贵经验。

生产一班成员群策群力为铝合金厂节能降耗、提质增效积极建言献策,两年多来共提出合理化建议42条,26条合理化建议被采纳并产生效益,分区照明、冷却水用水制度、节油措施、铝块回收措施、减少弯棒提高成品率等措施一年可节约成本约45万元。

精诚让品牌扬名

铝合金厂投产初期,生产的铝合金棒发生弯曲,130吨铝棒被用户退回,弯棒事件让铝合金厂的员工体会了“质量就是饭碗”的深刻含义。面对退货的130吨铝棒,他们喊出了“质量是企业的生命”、“保住质量就是保住饭碗”的口号。

“精诚精益,铸造品牌”成为生产一班成员的共识,牢固树立了创精品的意识,并在班组建设中将“创精品班组,铸精彩人生”作为目标,将人生的价值融入到生产工艺的每个环节中,努力创造精品。生产一班的班组成员严格遵循生产工艺技术规程,注重质量管理,针对均质棒冷却时易产生弯曲的问题,对均质炉冷却系统和工艺进行改造,有效地杜绝了弯棒,提高了产品的外观质量,保证了产品的质量。生产一班生产出来的产品一次过检合格率达到99.5%,成品率达到98.74%。

精诚精益,铸造品牌,带来了丰厚的回报,铝合金厂的产品不仅在华南市场上畅销,2005年7月11日,第一批铝合金棒出口南美两国;2005年8月,产品又打入欧洲市场,分别出口意大利及特立尼达多巴哥;2006年9月18日,铝合金厂生产的银燕牌铝合金棒被广西名牌战略推进委员会和广西区质量技术监督局破格评为广西名牌产品,摘取了广西名牌产品的桂冠。产品在国内外声名远播。生产一班的员工在铝合金厂这个舞台上实现着自己精彩的人生价值。

铝合金厂自建成投产以来,累计生产铝合金产品5.3万吨,累计出口铝合金棒1800余吨。产值超过10亿元,产品相继出口到欧美、东南亚的7个国家。生产一班在2006年生产铝合金棒8613吨,实现工业总产值1.7亿元,人均产值达895万元,劳动生产率达到国际先进水平。铝合金厂生产一班为平果铝走出困境,发展壮大做出了突出贡献,是平果铝100多个班组中的杰出代表,2005年被评为中铝公司优秀班组。蒙征难还被评为2005年度中铝公司优秀班组长,并于2006年12月晋升为熔铸车间主任。

(邓小英/文 白泉/图)

实习员工 将爱心撒向藏区

本报讯(佚名)3月26日下午,分公司碳素厂青海铝实习队一行16人带着大家共同捐助的价值1300多元的书包、文具等学习用品和2000元现金,在青海铝厂有关人员的陪同下,对当地尔麻村藏族小学开展助学活动,将平果铝人爱心助学的良好风尚带到了藏区。

职工热线 5802186

这里地势低洼经常积水

江洲和雷感住户反映:雷感“食为天”蛋糕店前和同心桥头地势较低,雨天过后很久仍然积水,望予处理。

雷感公厕熏火烤火不安全

一职工打来电话说:雷感菜市附近公厕里的灯已很久不亮,此处较偏僻,让人感到很不安全。

三期焙烧炉工程 部分桩基通过验收

本报讯(唐宏升)春夏之交的平果铝基地已热浪袭人,在氧化铝三期工程工地上,十多家建筑单位、数千名建设工人为了加快三期工程建设夜以继日地工作,工地上呈现出一派热火朝天的建设场面。

在3号、4号焙烧炉建设工地上,山东铝业工程有限公司和长城铝业建筑公司的200多名工人,正在挥汗如雨地工作着。据山东铝建平果项目部经理张刚介绍,该公司所承建的4号焙烧炉基础工程,一共要打43个宽1米、深10到11米的桩基。至4月24日,已有21个桩基通过验收,6个桩基即将接受业主方的验收检查,其余桩基正在紧张施工之中。

焙烧炉工程设计建设两座年产氧化铝44万吨的焙烧炉,与一期、二期焙烧炉并排而建,建成后,四座70多米高的焙烧炉将成现代化大型铝业基地的一道亮丽的风景线。工程于今年3月1日开工,预计于5月中旬可完成工程基础建设,进入焙烧炉上部结构建设阶段。



钢铁森林,春笋般拔地而起。
热电三期,如火般喧欣绝响。

(许鑫/图文)

多年以来,一束耀眼的光芒一直在我的心中闪烁,那一座四周笼罩着闪闪金光的圣殿,成为我挥之不去的梦想。

一首“我爱北京天安门,天安门上太阳升……”成为我多年以来一个重要的印记。这次我终于踏上了北去的列车见到了魂牵梦萦的北京,见到了朝思暮想的天安门。

站在广场上,迎着主席那深邃慈祥的目光,我见到了富丽辉



天安门前的畅想

电解铝厂 谢伦首

煌、威武无比的圣殿,激荡的心早已飘入她的怀抱,仿佛雨夜中彷徨的鸟儿觅到了归巢,像思乡的游子扑入到故乡的怀抱。在这座历史的检阅台前,多少人叙述过你的庄严神圣,多少人抒写过你的沧桑厚重,多少人描画过你的伟岸雄姿,多少人在你的怀里徜徉……

仿佛,一

个宏亮的声音在我耳边震荡:“中华人民共和国中央人民政府成立了!”“中国人民从此站起来了!”使我兴奋不已,热血沸腾。仿佛听到了主席操着浓重的乡音高呼“人民万岁”,这历史的最强音就像滚滚春雷般掠过我的耳畔,穿云破雾,传遍寰宇。

我久久地凝视着这座圣殿,思绪从这里起步,越过几千年的时空又回到了这座“承天启运,受命于天”的天安门,思绪在搜索,记忆的闸门在启动,历史风

风雨雨的洗礼,使这座圣殿更加灿烂,越发挥煌,她见证了历史的沧桑,也承载着历史的厚重,这座历史的检阅台,她留下了多少旷世伟人的脚印?记录了多少震撼历史的最强音?多少欢声动地、多少金戈铁马——无不见证着中国人民站起来了、中国人民富起来了!

迎着主席柔和的目光我感奋着、畅想着、怀念着、展望着。他屹立在天安门城楼上,智慧的目光不正在指引着我们步入幸福的生活之中吗?

这座历史的圣殿、国人心中的丰碑又将在新一轮的历史长河中见证怎样的如画美景、如诗胜境?

◆心闻频道◆



剪纸 庆祝五一

陕西 杨文涛

希望

——写给建设中的热电三期

热电厂 尹文胜

在能量的转换过程中
最后一滴水
在火热的工地上蒸发
像建设者们的汗水
洒在一张蓝图上
成为永恒的记忆
繁忙的施工现场上
一张张晒过的图纸
铺开便是美丽的画卷
折叠就成珍贵的档案
混凝土浇注的声音
吵醒正在酣睡的泥塘
一棵玉米拔节的力度
撑起一片晴空

回首凝望
景色让人留恋忘返
它们趁管道驳接前
将一粒粒金黄收藏
植进热电厂的心坎
今晚就让我再次回忆
动静密封件的碰撞
今晚就让我再次梦见
汽轮机并网的欢畅
在有限的情走时间里
我的深情被转动成
一种飘逸的璀璨
我的灵感被点燃成
一束岁月的荣光

成熟少年

——写在平果铝建厂十六年

电解铝厂 邓雪仁

十六岁的你
以成熟的身智
健康而蓬勃地成长
曾经青涩的历程
受润于八千颗心血的
呵护
丰盈了翅膀
十六岁的你
藏着无限的能量
无私回报整个社会
富和百姓日子
山河更显娇媚
风儿也会笑

如今
乘两会春风
你踌躇满志超越梦想
不断壮大的夙愿正在
实现
创造一流的禀性依然
不变
鼓舞铝业工人的斗志
问你未来
你微笑着承诺
明天会更好

◆木棉诗笺◆

今年五一快到了,去年的五一,我和爸爸妈妈去游玩了南宁市人民公园。

还记得一路进公园的大门,就看见一排排整齐的石梯呈现在我的面前。我好奇地走向石梯,石梯往上走就有打气球、打地鼠……等小游戏摊子。

再往前走,就是一个沉睡已久的镇宁炮台。爸爸说炮台是1918年建成的,原来可以转三百六十度大转弯的,由于经过几百年的风吹雨打,滑轮生锈了,现在就不能转弯了!我点点头。觉得这镇宁炮台过了这么多年,还完好无损,真是个伟大的奇迹。

赏完炮台后,我们又来到庄严肃穆的革命烈士纪念碑。这是纪念大革命时期、抗日战争时期、解放战争时期为南宁的解放和新中国的建

在异乡求学时,每每想到广西,映入脑海的便是那红艳艳的木棉花。木棉花又叫英雄花,大概是由于其鲜红的颜色,如同鲜血染成一般。每年春天初暖的时候便开花,木棉开花颇为与众不同,没有红花绿叶的陪衬,满树都一片纯粹的鲜红,与青山绿水相互辉映,煞是好看。

儿时随父母来到广西,刚好碰上木棉花开的时节,还依稀记得初见这满树红灿灿、硕大无比的花朵时所感受到的震撼,以至于出外求学的几年里,有时假期错过了木棉花的花期,我竟会有些恍然若失的感觉。

和没有见过木棉花的朋友,很难形容出那满树木棉花开是怎样的一种景象:每一朵花都如同一个绽放的笑脸,装点在高大的木棉树上,鲜红一片。右江两岸,全是一片喜气。每年返校时,拍几张木棉花的照片,拾几朵木棉花赠予友人,竟都成

木棉树下

热电厂 刑鹏

为必需的功课,四年时光,始终乐此不疲。

年年岁岁花相似,岁岁年年人不同。木棉花依然鲜红如血,而我已经不是那个两地奔波的游子,而成为了中铝广西分公司的普通一员,对于平果铝基地这个地方,对我来说既陌生,又熟悉。说陌生,我在这个地方已然生活了十几年,一草一木都已经熟透于心;可说熟悉,在进入公司以前,我对于即将面对的工作,对于公司的生产流程、工艺等方面方面可算是一无所知。



▲五岳独尊的泰山,青松翠柏生长在陡峭的山峰,傲然挺立。



铝石花

瘦洞漏圆润,秀美石为可观。苏州园林的奇景堪称一绝,其形



「姑苏城外寒山寺」名扬中外。唐代诗人张继的《枫桥夜泊》诗,让

▼孔庙为圣人之地,其亭、台、楼、阁汇中华古建筑之典范。



松石塔楼四幅图

白泉 图/文

五一欢乐游

平果铝二小 吕颖

接下来,你们猜猜,我们又去哪里?当然要去人民公园最著名的白龙湖了!你知道为什么叫白龙湖吗?据宋史《舆地纪胜》记载,宋代名将狄青将军曾率军队在此驻扎,某日看见湖边有

一群白羊,好像一条游动的白龙,所以就给此湖起名白龙湖。可见白龙湖得名已有上千年的历史了,但是它的湖水还是那么清澈见底。游人们在白龙湖上悠闲的划船,在白龙湖周围散步。湖岸边有葱茏的大树,往湖里看,湖中倒影着大树,在阳光的打扮下,湖中的大树的树枝上星星点点。沿着湖边走去,看着那绿幽幽的草地,呼吸着新鲜空气。觉得这真是一个心旷神怡的好地方。

在公园,我玩了很多有趣的游戏,像划船、空中踩单车……这乐趣无穷的人民公园,是那么的美丽,那么的有趣。玩得让我忘记了时间,直到爸爸妈妈提醒我该去车站搭车回家了,我才依依不舍地离开。

◆学生习作◆



在我身上
你能感觉到枯黄的气息
浓浓的
绿色的
生命力的

我不像青山
展现雄伟的身影
也不似鸟儿
报以春天美妙的声音
我只是绿海中一粒
简单,渺小
但我一望无际

但我庆幸——
我还活着
时刻都在呼唤浓浓的春意
我向往绿的世界
我会微笑着苏醒

冰封的雪地里
我枯萎
只就剩下
干瘪而枯黄的躯体
我不能立起
只有痛苦地忍受

小草

电解铝厂 李鹤丹

◆生活感悟◆



从学校毕业后,女人