

中铝广西企业上半年生产经营情况及下半年工作重点

——在传达中铝年中工作会议精神上的讲话

中铝广西企业协调委主任 瞿向东

电解铝厂检修车间完善作业安全确认内容

本报讯(李灿) 近段时间,电解铝厂检修车间加大力度完善作业安全确认内容。

本次完善作业安全确认内容由各班组汇总至车间,包括多功能天车、铸机、保持炉、桥式天车、电解系列的加料系统和净化系统和全厂仪表在检修作业前进行安全确认的内容。此外,对电工、钳工、焊工、起重工、管工、仪表工检修作业和劳保的穿戴是否整齐、安全防护措施是否到位等内容,也作了安全确认的完善。

矿山部召开采剥技术会议

本报讯(黄华勇) 7月18日下午,矿山部召开了上半年采剥技术总结会。上半年,矿山部克服设备故障多、工艺不平衡、新用地征用受阻及阴雨天气等诸多困难,严格按照计划进行回采,剥离、采准、复垦工作井然有序,上半年的采剥计划执行率达95.54%,各月的计划执行率得到较好的控制。

生活服务公司召开绿化工作表彰会

本报讯(李柳治) 今年,平果铝业公司被全国绿委评为“全国绿化模范单位”,在广西仅有四个单位获此殊荣,平果铝业公司就是其中之一。7月21日下午,生活服务公司召开绿化工作总结表彰大会,对前一阶段绿化工作作了总结,对下一阶段绿化工作作出安排。会上,绿化队钟洁洪、潘卓英分别代表绿化先进集体、先进工作者发言。会议对先进集体绿化队、绿化模范工作者刘利仕、钟洁洪、史新华、绿化先进个人潘卓英等40名工作者进行了表彰。

氧化铝厂班组安全活动出新招

本报讯(莫运平) 7月25日下午,一次别开生面的班组安全活动在氧化铝厂溶出车间举行。

此次安全活动的场地由会议室搬到了生产现场,活动形式也改变了以往单纯开会学习的形式,首先由主持人指定一项具体的操作,指定班员对该项操作过程中存在的危险因素进行辨识,提出相应的安全防范措施,并由班员对该项操作进行现场操作演示。然后,大家对他的辨识、安全措施、操作过程进行点评。再由班员进行意见汇总,制定出操作程序递交车间。车间审核后,作为正式操作程序下达至班组执行。

这种现场安全学习的形式,切实提高了职工的安全技能,完善了操作程序,为以后的操作提供了动作标准。

下面我把上半年的生产经营情况向各位进行通报,同时结合广西企业的实际,就如何贯彻总部工作会议精神,做好下半年的工作,确保全面完成2006年的各项任务,提出几点意见。

上半年生产经营及主要工作情况通报

一、生产经营取得前所未有的好成绩

与中铝公司上半年一样,中铝广西企业生产经营取得前所未有的好成绩。

分公司的成本和费用均控制在预算范围,只有氧化铝生产的矿耗和碱耗因为矿石品位下降而没有完成计划值。

在总部进行的“月考核、季兑现”考核中,广西分公司1-5月累计得分97.76分,在中国铝业所属的十一个分公司(院)中名列第二位。

平果铝业公司上半年的生产经营情况也很好,实现了时间过半任务过半,也是前所未有的好成绩。

二、安全生产、职业健康和环境保护工作继续保持良好状态

两公司加强了安全、健康与环境保护工作的力度,根据肖总庆总经理提出的“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念,以及“员工就是财富,安全就是效益”的HSE价值观,围绕“认识、纪律、规程、技能、文化”五项安全生产核心基础工作,重点关注和减少人的不安全行为,消除人违章所带来的风险,全面推行清洁生产审计,有效运行HSE管理体系,推动公司职业健康、安全、环境保护持续改进。截至6月30日,平果铝实现了安全生产1627天。上半年,广西分公司实现了工伤事故、火灾事故、重大设备事故均为零的良好安全绩效,职业健康与安全管理体系保持良好有效运行,企业继续保持职业病为零的好成绩。

今年4月24日,广西分公司被国家安全生产监督管理局和中华全国总工会命名为全国首批56家“职业卫生示范企业”之一,是全国铝工业和有色金属企业唯一获此荣誉的单位。

三、基建和技改项目进展较好

广西分公司氧化铝三期工程已经开工建设,所属的矿山外部运输公路—古龙公路的施工已接近尾声,矿山外部供水、供电工程,氧化铝分解分级基础等工程正在抓紧施工,尽管至今分公司尚未与总承包单位(中铝国际)签订总承包协议,但本着一家人一盘棋的思想,双方共同努力,已经完成了部分建安工程和设备采购的招标工作。我们对工程主要设备的选择和主要工序流程施工单位的选择是严格把关的,同时与中铝国际配合得也比较好。依据我们的经验,只要主要设备和主要工序流程的施工不出大的问题,项目顺利投产就有了基础。

平果铝业公司的两大重要技改项目——铝合金厂一期扩建工程即将完工,实业公司氧化铝厂扩建工程顺利竣工投产。通过技改,两个厂不仅产量翻番,而且还具备了生产新产品——合金板锭、大直径圆棒和氮气的生产能力,拓宽了市场范围。

四、强化了对车辆的管理

从年初起,我们加强了对车辆的管理,并把管理的重点放在干部用公车办私事上。我们加强对行政车辆的管理,尤其是查处干部因私用车的现象,作为企业保持先进性教育成果、建立先进性教育长效机制、改进干部形象、改善干群关系的重要措施,作为企业减少交通事故、爱护干部的具体体现。受到了广大职工的欢迎,也得到了各级干部的拥护。同时,也在减少油料消耗上取得了明显成效。据统计,两公司今年上半年的汽油消耗量仅为去年同期的一半左右。

五、加强党群工作,增强凝聚力和竞争力

按照中铝总部党组的统一部署,认真贯彻落实胡锦涛总书记提出的“学习、遵守、贯彻、维护党章”的要求。一是召开了第二次党代会,完成了两级党委的换届选举工作;完成了对中层领导干部2005年度民主评议和组织考核工作。二是保持先进性教育活动的成果,着重抓建立和完善保持党组织和党员先进性的长效机制。三是督促各单位做好2005年创建“四好班子”的阶段性总结工作。四是加强党风廉政建设和反腐败工作。五是加强了干部的培训。企业管理的问题,核心是干部的素质。上半年分公司分两批组织处级干部去中南大学商学院培训,时间半个月,取得较好的效果。

上半年,分公司通过考试招收了两公司的35名职工子女,两公司还出台了提高煤气补贴、实行劳务带薪年休假、提高职工住房公积金缴纳比例,改造更新体育馆、后勤服务设施等一系列措施,这些都凸显出企业对广大员工的关心,进一步改善了干群关系,增强了企业的凝聚力和向心力。

六、两公司获得多项国家省部级及以上荣誉

1. 分公司荣获2005年度全国五一劳动奖状;2. 平果铝业公司荣获2005年度广西五一劳动奖状;3. 平果铝业公司荣获2005年度“全国绿化模范单位”称号;4. 分公司获“国家职业卫生示范企业”匾牌;5. 分公司获2005年度广西十佳企业名称;6. 平果铝业公司当选为2005年度广西优秀企业;7. 两公司均进入2005年度广西企业50强,分公司名列第10位,平果铝业公司名列第25位;8. 分公司荣获2005年度全国“安康杯”优胜企业称号;9. 平果铝业公司党委被评为中国铝业公司先进基层党组织、广西自治区先进基层党组织、百色市先进基层党组织;经警许日欢同志被评为中国铝业公司优秀共产党员、百色市优秀共产党员。

上半年,经营成绩前所未有,安全、生产保持良好的状态,社区稳定,同时获得了不少的荣誉,基本建设技改工作都正常进行。

七、上半年工作中存在的主要问题

年中工作会议前,两个公司都召开了上半年经济活动分析会,就分公司来说,客观上讲最主要的问题是矿石铝硅比下降和电解限产,给成本带来的影响。主观上的问题,还是我们的干部驾驭和控制生产经营过程的能力还需提高,“三预”管理思想的建立和方法的使用,差距还比较大。上半年尽管各项考核指标完成了,但存在的问题仍需关注:

一是安全生产尤其是交通安全管理存在较大隐患。分公司和平果铝业公司,上半年都出现一些轻微伤害事故,以及未遂事故,反映出我们员工的安全意识需要进一步加强,安全规章有待于进一步的完善,执行制度的力度有待进一步提高。

二是部分单位生产成本和费用的控制存在问题。表现为部分产品单耗,部分费用项目超预算指标和进度,4月份后多个单位责任成本指标呈逐月上升趋势,成本单耗指标波动较大,生产流程中的存货积压等等。

三是平果铝社区内治安情况令人担忧。“两抢一盗”事件时有发生,影响广大员工家属的生命财产安全和治安稳定。尤其是在雷感停车场发生的两次车牌被盗窃事件,负面影响比较大。

四是干部的素质与工作的需要差距仍然较大。干部素质主要是两部分——责任意识和业务能力,目前部分干部工作不细,不能准确、认真地贯彻执行公司规章制度,管理不严,工作质量要求不高,部分干部不想事,不办事,习惯于领导叫他干啥就干啥,领导不安排就无所适从,显得比较懒。这些主要是责任意识不强的表现。我已经反复强调多次,我们各级领导干部一定要独立、创造性的做好管理工作。两公司要尽量少开会,让职工专心致志的投入到工作中去,但是部分干部仍然把握不好。同时面对ERP系统的要求以及404条款的要求,部分干部还是蒙的,反映出部分干部的业务能力难于适应工作的需要。我认为目前公司干部素质的主要问题,还是加强责任意识的问题。目前突出地要解决懒的问题,干部要勤思考、抓细节、抓执行,抓落实来体现责任。这些主要从抓安全、抓成本和费用控制表现出来。

下半年工作安排及措施

一、认清形势,统一认识

下半年的经营形势不容乐观,不管是氧化铝还是电解铝,价格都开始下跌,这应该不是一种正常的波动,而是高价位开始下跌的拐点出现了。市场规律就是遵循物以稀为贵的原则,供大于求必然导致价格下跌,目前大量的民营氧化铝厂投产,已经开始导致氧化铝价格跌至每吨4400元左右,罗建川副总经理近期的一篇文章,统计了全国正在建设和拟建的氧化铝项目情况(而且是不完全统计),结果让人大吃一惊。29个项目全部建成将新增氧化铝2948万吨/年,其中已经开工25个,一期建成就会新增氧化铝1803吨,也就是说在两三年之内,新增1800多万吨/年产能,届时中国氧化铝将达到3000多万吨,膨胀率为300%,文章用了“井喷”这个词

来形容,氧化铝价格将会出现跳水般回落。

今年上半年我们经营成绩前所未有,但取得成绩的原因主要还是依靠市场。

面对这样的形势,总部要求我们要统一思想,树立危机意识、竞争意识和责任意识,利用中铝公司集中管理,统一运作的优势来应对,充分发挥航空母舰的优势,也就是综合资源平台的协调优势来应对。

我们应该清醒的认识到,氧化铝长期的高价位是不正常的,目前氧化铝盲目发展的恶果,就是不正常价位的报应和应该付出的代价。只有长期能够依靠正常利润水平生存的企业,才会成为市场经济的主体,因此价值回归正常也不是一件坏事,它有利于产业整合,就像前几年电解铝盲目发展带来今天的整合一样,我们现在面临的是挑战更是机遇。

二、稳定生产经营,确保全面超额完成今年的各项任务

稳定现有生产经营过程的秩序,控制好生产经营的节奏,是生产经营组织的核心,是企业各项工作取得好结果的基础,两公司各级领导和全体员工务必对此保持清醒的认识,给予高度的关注。首先是产量、质量、成本和其他技术指标完成的保证;同时也是安全环保和职业健康工作,保持平安无事状态的要求;还是节约资源节能降耗的基础条件。

今年上半年取得的成绩,已经为我们全面超额完成全年的任务打下了很好的基础,分公司下半年氧化铝生产要按照调整后的产量指标来组织生产、分解指标,氧化铝厂和矿山要克服矿石AS比下降造成的困难,保证任务的完成;电解铝要按照调整后的产量指标来组织,目前出现的电价上涨问题,分公司正在积极向区政府和百色市政府汇报,要求降低幅度,估计8月份应该有结果,如果电价不降下来,大面积停槽的可能性是存在的,所谓发挥中铝航空母舰的优势,综合资源平台的协调优势,就是可以转移电解铝生产到电价比较低的地方去,以中铝公司利益最大化来作为协调的目标。当然我们不愿看到这样的情况出现,因为它不仅对地方不利,对分公司也是不利的,因此我们要努力做好与地方政府的沟通工作,争取降低电价涨幅。

基本建设和技改,科技研发和资源获取工作等均要按照计划,积极推进,保证今年任务的全面完成。特别是节能降耗要抓好热电厂的发电、煤气厂的型煤生产和使用,电解铝生产要围绕落实兰州会议要求采取措施,实现吨铝降低用电100度的目标。

平果铝要抓好关联交易,抓住有效益的项目,多渠道开辟财源。铝合金厂35吨熔铸炉即将结束烘炉,进入试生产,要尽快使新设备步入正轨,发挥投资效益。要力争超额完成与总部签订的利润计划和全面完成各项任务。

三、注重细节,强化管理,提高管理水平

强化和细化管理是全面完成今年各项任务的有效措施,也是企业管理长期要坚持的措施,要从细节上着眼,在落实上下功夫。

要进一步推行标准化管理,要通过“三预”管理的思想和方法来落实标准化管理,并以此促进我们的干部和员工养成“三预”进行管理思维的习惯,使用“三预”方法做事的习惯。

面对严峻的市场形势,把生产经营过程的工作做细做精做到极致,是我们应对形势的最有效的措施。氧化铝和电解铝属于基础原材料,价格就是市场竞争的终极,不象其他产品还有服务的、个性化的竞争。因此成本与价格之间的差值,就是我们的生存空间,前一段时间价格好,大家是赚多赚少的问题,一旦价格大幅下跌,就是你死我活的问题。这几年不管是氧化铝还是电解铝生产,在技术上不管是国有还是民营,差距是越来越小。我们在技术上占不到多少便宜,我们的强项是在管理,而这又不是短时间可以练就的功夫,因此我们要发挥管理的优势,更加的强化和细化管理,控制好成本费用,在市场竞争中立于不败之地。

ERP系统在7月初已经上线运行,萨班斯法案的404条款也开始实施,这对我们企业的管理提出更加严格的要求,管理标准化、规范化和程序化的要求比以前任何时候都严格的多,而且数据一旦输入就不

更改,管理痕迹清晰无疑。这迫切的需要我们的员工,特别是干部要彻底改变管理随意性的习惯。总部要求年底前,ERP项目要在中铝全面上线并正常运行,同时管理体制、管理制度要结合ERP系统的要求进一步完善;确保404项目在年报审计中通过有效验证。

在加强管理方面平果铝下半年的重点,是要对目前实施的财务集中管理制度进行补充、完善,进一步规范制度,同时也为明年中铝公司统一实行财务集中管理制度奠定基础。

四、改革发展和构建和谐平果铝

上半年平果铝业公司已平稳的向地方移交了中学和小学;根据总部的要求,实业公司和监理单位要进行股份制改造;同时,总部已经开始进行后勤服务市场化改革,我们要积极稳妥的推进,要本着“尊重历史,实事求是”的原则,积极创造条件解决改革发展中出现的问题,努力争取总部在政策和资金上的支持。肖总在报告中指出:“对思路清晰,措施得力的企业,优先给予政策和资金的扶持。”因此,要努力去争取。监理单位、建安公司的工作,存续公司也做了详细的安排,要积极推进争取早日实现。

分公司矿山采用地以租代征的改革,下半年要迈出实质性的一步,要真正拿到租地,彻底解决土地的退出通道问题,为可持续发展奠定坚实的基础,同时为推进这项改革,要积极与地方和存续企业一道努力,将总部批复同意的,我们已经复垦好的土地,通过政府退还给农民,以利于以租代征改革的推进工作。

以人为本,构建和谐平果铝,全心全意依靠职工办企业是构建和谐平果铝的基础,以人为本的最基本的要求就是要加强安全生产、职业健康和环境保护工作。特别是安全工作,存在问题不少,吕友清副总经理在报告中列举的几条,广西企业都是存在的,在这里我要进一步强调,安全工作的强制性,也就是有关规章制度的刚性,是必须得到贯彻执行的,它是企业以人为本理念的具体化,是对我们员工生命和健康的尊重。安全生产的规章制度大多都是用血的代价换来的,但是我们不能让我们的员工用血的代价去理解它,然后去执行它。因此,理解的也要执行,不理解的也要强制执行,决不能有半点含糊。目前突出的问题是要加大对违章指挥和违章作业的处理(吕副总经理的报告明确,管理人员现场违规指挥就地解聘,工人违规操作三次下岗学习),对未遂事故和险兆的处理,这方面我们力度不够。

加强员工的培训,使其在工作实践中增加自身价值,也是我们企业以人为本的具体表现,对目前出现的一些民营企业挖我们骨干的问题,我们要有正确和清醒的认识,不要削弱我们培训工作和阻碍员工素质的提高。

稳定社区环境,努力搞好两企业的关联交易,是构建和谐平果铝的基础,员工的富裕和气氛是和谐的具体体现。马上就要调整工资,两公司要统一协调处理调资中出现的问题,处理好宣传和解释工作,保证调资工作的圆满完成。

继续抓好企业的精神文明建设是构建和谐平果铝的高层次工作。要按照公司党委的部署和下半年各项工作安排,继续推进保持党员先进性的长效机制建设,继续抓好“四好”班子建设,继续深入开展党风建设和反腐败工作。要围绕职工关心的热点和职工切身利益问题,积极做好释疑解惑工作,坚持宣传引导,贯彻政策和解决问题有机结合。总部要求我们不能让一名中铝的职工子女因没有钱上不起学,不能让一名中铝的职工因为没有钱看不起病。我们要积极探索通过自筹和职工捐款建立帮扶基金,用于帮助遇到困难困难的职工。我们要将精神文明建设的工作,深深融入企业的生产经营中去,促进两公司全面超额完成今年的各项任务,确保广西企业的稳定和谐。



图为会议场面。(白泉 摄)