

常用电话号码

职工医院急救电话

5806120

火警

5802119

平果铝报警电话

5802110

消防队便民电话

5802127

水电维修电话

5802532

煤气供应

5801062

广播电视维修电话

5802185

新华派出所电话

5801110

(辖区为新华、含笑及1、2号路以上)

那豆派出所电话

5801103

(辖区为雷感、江洲、矿山上)

中桥派出所电话

5801090

(辖区为厂区内及中桥村附近村屯)

交警电话

5801400

当捞渣机发生故障后……

7月18日11时,热电厂4号炉捞渣机在运行中从动链链轮发生偏斜,致使捞渣机链条不平衡,刮板出现倾斜。此时4号炉正高负荷运行,如不及时处理,将发生捞渣机拉翻事故。

接到检修任务后,检修三班人员立即赶往现场。经检查,故障原因是从动链轴磨损,必须拆下轴套进行更换。为了抢时间,检修三班的钳工、焊工、起重工同时展开工作。在100多度高温的捞渣机箱体旁边,检修人员艰难地移隔渣罩、摇顶起装置、松螺栓。当大家把从动链吊出来时,捞渣机已经停运了2个小时,捞渣机箱体内部的渣越来越多,检修人员十分焦急。为了缩短检修时间,大家顾不上休息吃饭,连续作战更换轴套:打出旧轴套的外圈,对轴套和轴进行清洗、安装。下午5点多钟,捞渣机转动起来了,检修人员终于松了一口气。(张才华)

保卫部进行伤员急救演练

本报讯(黄永按)7月6日下午,保卫部应急救援指挥中心、消防队14名指战员在消防车库开展了伤员急救演练。演练的内容有:心肺复苏步骤、方法及注意事项,搬运伤员方法及注意事项,火灾现场急救及处理方法。通过演练,大家进一步了解了烧伤、烫伤、骨折、窒息应采取的简易医学处理措施。

广西连续性内部资料性出版物

准印证:0031406

内部资料 免费交流

邮箱:gx_baozk@gx.chalco.com.cn

中铝广西企业贯彻落实中铝会议精神

本报讯(白泉 邓小英)7月24日,中铝广西企业召开会议,传达贯彻落实中铝公司工作会议精神,中铝广西企业领导瞿向东、黄振彬、刘永刚、程运材、李兵以及两公司副处级以上干部参加了会议。

中铝公司于18日、19日召开了第二次科技大会、2006年年中工作会议。黄振彬、刘永刚、李兵分别传达了中铝公司总经理肖亚庆、副总经理敖宏、吕友清在会上的讲话,瞿向东就中铝广西企业贯彻落实中铝公司工作会议精神发表了重要讲话。

黄振彬首先传达了中铝公司总经理肖亚庆题为《认清形势抓机遇,科技创新求发展,为实现公司“十一五”目标开好头起好步》的讲话。肖亚庆总经理回顾了中铝公司上半年的工作,上半年,中铝公司生产经营呈现持续增长较快、价格较稳、效益较好的良好局面,在1月至5月中央企业财务状况的排名中,公司实现利润在冶金行业排名第一,在中央企业排名第七位。肖亚庆指出,下半年,中铝公司要着力做好六个方面的工作。

刘永刚传达了中铝公司副总经理敖宏所作的科技工作报告,敖宏在报告中总结了中铝公司2003年以来科技工作的情况,中铝公司还编制了十五科技发展规划,并对下一阶段的工作做出了具体的安排。李兵传达了吕友清副总经理的关于安全稳定的讲话,吕友清在讲话中阐述了上半年安全稳定工作的情况,并就安全生产中存在的问题进行了分析,对下半年的安全稳定工作做出了部署。(肖亚庆、敖宏、吕友清的讲话主要内容见2版)

传达完中铝公司工作会议的主要精神后,中铝广西企业协调委主任瞿向东发表了重要讲话。他说,上半年,平果铝业公司和广西分公司在生产经营上均取得前所未有的好成绩,安全生产、职业健康和环境保护工作继续保持良好状态;基建和技改项目进展较好;强化了车辆的管理,取得节约用油的良好实效,改善了干群关系;加强了党群工作,增强了凝聚力和竞争力。两公司还获得多项国家省部级以上荣誉。瞿向东结合中铝广西企业的实际,就如何贯彻中铝公司会议精神,做好下半年的工作,提出四个方面的意见。瞿向东总经理要求大家要认清形势,统一认识;稳定生产经营,确保全面超额完成今年的各项任务;注重细节,强化管理,提高管理水平。在谈到改革发展和构建和谐平果铝时,瞿向东总经理强调以人为本,全心全意依靠职工办企业是构建和谐平果铝的基础,以人为本的最基本的要求就是要加强安全生产、职业健康和环境保护工作。瞿向东强调要将精神文明建设的工作,深深融入到企业的生产经营中去,促进两公司全面超额完成今年的各项任务,确保中铝广西企业的稳定和谐发展。(瞿向东讲话全文见3版)

电解铝厂铸造车间QC成果喜获“国优”

本报讯(汤卫春)近日,从春城昆明传来喜讯:在2006年有色金属工业质量管理小组评审会暨“云南铜业杯”QC小组发表会上,电解铝厂铸造车间QC小组发表的《降低吨铝煤气消耗》QC成果产生了显著的经济效益:在2005年10月至2006年3月近半年时间的活动巩固期间,煤气消耗一项节约成本78万多元,节约动力电6万多元,产生经济效益84万多元,明显地降低了成本,也节约了煤气和电力资源。

中铝国际平果项目部宿舍办公楼改造完工

本报讯(马雁飞)7月24日,由平果铝建安公司承建的中铝国际平果项目部宿舍办公楼改造按期完工,并交付使用。

该工程是由中铝国际工程有限责任公司租用平果铝业公司新华8栋、10栋宿舍楼改建装修,工程分新建建筑部分和中铝国际平果项目部宿舍、办公楼改造,总建筑面积5350平方米。为确保工期和工程质量,建安公司工程管理人员和工人放弃“五一”长假及周六日休息时间,高标准、高要求地按时完成了此项工程,施工组织设计、施工方案、技术交底、混凝土施工、技术资料五项指标均达到合格评比等级。



中共平果铝业公司委员会 主办

2006年7月30日

第387期

本期4版

主编:白泉 责任编辑:邓小英

中铝公司副总经理

吕友清考察中铝广西企业



图为吕友清副总经理(中)在矿山复垦地调研。(白泉 摄)

本报讯(张桂霞)7月26日,中铝副总经理吕友清携中铝股份董事会秘书刘强来到广西企业,检查指导下半年工作。

在中铝广西企业领导瞿向东、刘永刚的陪同下,吕友清副总经理对现场安全生产和环境保护工作进行了检查。在矿山,吕友清副总经理查看了采空区复垦工作情况,详细询问了排泥库的安全问题。看到复垦地里生长的农作物和长势良好的桉树,听到矿山食堂实现了蔬菜自给自足,桉树用于电解生产等关于复垦工作的情况汇报后,吕友清副总经理十分感慨。他评价说,广西分公司的复垦工作中铝各成员企业中堪称样板。

吕友清副总经理还听取了两公司领导对中铝广西企业整体工作情况的汇报。中铝广西企业协调委主任瞿向东汇报了公司在生产经营、安全生产、工程建设、党建、构建和谐社区的工作情况,介绍了下半年的工作安排。

吕友清副总经理对广西企业上半年取得的工作业绩给予高度评价,对今后的工作提出了意见。他说,广西企业在今年上半年取得了前所未有的好成绩,为中铝公司做出了重要贡献。吕友清副总经理指出,要进一步做好技术革新、节能降耗的工作,这是保证实现利润目标的关键;要鼓励全体员工参与查找不安全因素,从根本上保证安全生产。吕友清希望广西企业能够积极探索,在安全生产、节能降耗、稳定工作中,做出更大贡献。

2006'广西优秀企业、企业家表彰庆典在邕举行



图为黄振彬(左一)登台领取奖杯。

瞿向东 黄振彬获表彰



图为瞿向东接受主持人的采访。

7月14日,在2006'广西优秀企业、企业家表彰庆典暨广西企业50强发布电视晚会上,广西优秀企业、十佳企业、50强企业及优秀企业家、十佳企业家受到表彰。其中中铝广西分公司和平果铝业公司分别获广西十佳企业和广西优秀企业的荣誉,中铝广西分公司总经理瞿向东、平果铝业公司经理黄振彬分别获广西十佳企业家和广西优秀企业家称号,他们应邀出席会议并受到表彰。此次庆典晚会还公布了2005年广西企业50强名单及排序,中铝广西分公司以40.23亿元列广西50强企业第十位。平果铝业公司也以7.79亿元的年营业收入首次上榜50强,位居25位。(唐星善 图/文)

中国人民银行副行长苏宁参观分公司

本报讯(黄智)7月19日下午,中国人民银行副行长苏宁一行23人到中铝广西分公司参观,分公司副总经理刘保伟接待了苏宁一行,并陪同参观了公司氧化铝厂均化库、焙烧车间、电解铝厂铸造车间。

人民日报副总编

江绍高考察分公司

本报讯(唐星善)7月21日上午,人民日报副总编江绍高、经济部主任皮树义、人民日报广西记者站站长郑盛丰一行,考察广西分公司。江绍高副总编一行先后参观了氧化铝厂矿石均化库、焙烧氧化铝产品、电解铝厂电解三车间及铝锭铸造车间,了解铝锭及公司产品的销售情况。

百余名政工干部聆听中宣部李俭授课

刘永刚 李兵 程运材参加听课

本报讯(张桂霞 唐星善)7月24日、25日,中宣部主管、中国政研会《政工研究动态》主编李俭教授,为中铝广西企业政工管理干部先后作了《思想政治工作的形势任务与改进创新》《关于企业文化建设的若干问题》的专题讲课。平果铝业公司党委书记刘永刚、副书记李兵、广西分公司副总经理、广西分公司机关党委书记程运材和两公司党群职能部门领导、分公司主体厂矿专职党委副书记以及政工干部100余人聆听了讲课。

李俭教授是中宣部、全国政研会从事思想政治工作研究的资深专家。当代知识型工人的杰出代表——青岛港装卸队队长许振超的先进事迹材料出自李俭之手。

在关于思想政治工作的讲课中,李俭教授根据自己多年来的研究,对当前形势下,思想政治工作的地位和作用、面临的新情况新问题、改革创新的方法和思

想政治工作的主要任务等,作了全面深入细致的分析。在企业文化讲座中,李俭从晋商的兴盛、同仁堂300多年的“长盛不衰”、巨人集团、三株药业等八家企业的陨落等案例入手,提出:“企业是人,文化是魂;魂失人异,人异企衰;以文化人,企业长兴!”这一讲座的主题。李俭从企业文化的由来、企业文化的特性、企业需要什么企业文化、企业需要什么样的企业文化、怎样建设企业文化等11个专题进行了详细讲解。李俭运用了大量的企业案例,语言生动,让听众在笑声中学到企业文化的基本知识。

听完讲座后,公司党委书记刘永刚作了简短的总结讲话。他说,李俭主编的讲座,给公司的企业文化建设开眼明目,中铝广西企业要结合自身的特色,真正建设有自己特色的企业文化。年内,要力争完成企业文化手册的编制工作。

本报讯(邓小英)每个月的考核评价结果及在本支部全体党员和党外群众中公示,让每名党员接受群众的监督,这是平果铝业公司党委在全体党员中推行量化考核的一项重要内容。

平果铝业公司党委在去年党员先进性教育活动中对党员中存在的一些问题进行了整改,但仍存在着与保持先进性要求不相适应的问题。为进一步巩固保持共产党员先进性教育活动成果,做好经常性的党员管理工作,实现党员“长期受教育,永葆先进性”,平果铝业公司党委于今年三月起在两公司1907名党员中推行量化考核,建立评价机制作为激励党员争先创优,永葆先进性的有效措施。公司党委从“思想觉悟高,工作能力强,纪律作风正,模范形象好”四个方面对党员进行月考评和量化打分,考核子项分10项,内容包括党员要坚定理想信念政治立场,用科学理论武装头脑;自觉遵守社会公德、职业道德和弘扬家庭美德;党员不沾黄赌毒;党员身边无轻微以上安全事故;党员在生产工作中,要不怕困难,勇挑重担,以一流的工作能力保证一流的工作质量;党员要牢记服务宗旨,联系群众,服务职工等。公司各党支部在考核过程中坚持“开门搞考核”,把群众满意不满意作为评价党员的重要标准,将群众测评作为考核的一个重要组成部分,纳入量化评分。各二级单位车间党支部还结合党员在岗位工作中的实际,进行量化考核。

通过四个月的考核,中铝广西企业部分党员中存在的党员意识淡薄,理想信念不牢,奉献精神减退,缺乏积极进取精神,先锋模范作用发挥不明显等问题得到有效的改善,促使每位党员进一步认识到自己存在的不足,自加压力,从而全面提高自身素质,更好地发挥先锋模范作用,促进干群关系和谐融洽。

公司党委给党员戴“紧箍咒”

每月量化考核过“群众关”