



广西连续性内部资料性出版物
准印证: 003406
内部资料 免费交流
邮箱: gx_baok@chinalco.com



中共平果铝业公司委员会 主办
2006年5月31日
第382期
本期4版
主编:白泉 责任编辑:邓小英

印度 Balco 公司 288 台 320 千安电解槽全部启动成功 中国铝电解技术首次输出取得基建全面胜利 广西分公司向公司援印 Balco 项目的专家组和 Balco 公司发去贺电

本报讯(叶韵)5月16日,随着印度 Balco 公司最后两台电解槽启动, Balco 公司电解槽项目 288 台 320 千安电解槽全部启动成功,该项目由建设阶段进入生产阶段,标志着中国铝电解技术首次输出取得了基建的全面胜利,广西分公司向公司援印 Balco 项目的专家组和 Balco 公司发去贺电。

Balco 公司采用源自中铝广西分公司和贵阳铝镁设计研究院联合开发的 320

千安大型铝电解槽技术兴建的年产 25 万吨电解槽项目,于 2003 年 5 月开工建设。该项目由中铝国际贵阳铝镁设计研究院设计,建设规模为 288 台 320 千安电解槽,属当今世界特大型铝电解槽系列之一。该项目电解槽的培训、操作资料的编制、电解和计算机设备调试、派遣生产专家现场指导,由中铝广西分公司承担。

自 2005 年 1 月 7 日, Balco 公司第一批四台电解槽通电成功,一年多来,中铝

广西分公司派出 100 多人次的专家组成员,他们以高度的责任感和民族自豪感,在生产现场悉心指导 Balco 公司的员工,他们既担负技术指导,又亲自上岗操作做示范。在专家组成员和 Balco 公司员工的共同努力下,克服了每批电解槽启动和生产运行过程中出现的种种困难,终于完成了全部电解槽的通电启动任务,为中国铝电解技术首次输出做出了突出贡献。

广西分公司荣获全国“安康杯”优胜企业

本报讯(黄智)日前,中华全国总工会和国家安全生产监督管理总局联合下发文件,对 2005 年“安康杯”竞赛活动中涌现出一批全国“安康杯”竞赛优胜企业、优秀班组、优秀组织单位和优秀组织个人进行表彰,其中,中铝广西分公司榜上有名,继获得广西 2005 年安康杯优胜企业之后,广西分公司又获全国“安康杯”优胜企业的荣誉,广西分公司已连续三年获全国及广西“安康杯”优胜企业。

●扬名榜●

平果铝业公司获广西“安康杯”优胜企业

本报讯(廖敏毅)日前,广西区总工会和广西区安全生产监督管理局对 2005 年度广西“安康杯”竞赛活动优胜企业、优秀班组、优秀组织单位进行表彰。其中,36 家企业为 2005 年度广西“安康杯”竞赛优胜企业,平果铝业公司荣获“安康杯”优胜企业称号。

分公司获两项中国铝业卓越班组成果

本报讯(唐星善)中国铝业股份有限公司于 5 月 15 日下文表彰 2005 年度卓越班组成果,共有来自中国铝业 10 个成员企业的 16 个卓越班组成果获得了表彰和奖励,广西分公司氧化铝厂分解车间生产丙班的“立盘过滤机滤液系统清洗新方式”和矿冶部生产运行一分区四班的“平果矿泥快速沉降法”两项班组成果荣获了卓越班组成果奖。

黄振彬深入基层调研班组建设工作

本报讯(张亚东)5月8日,平果铝业公司经理黄振彬携有关部门领导深入到生活服务公司开展班组建设调研工作。

班组建设是平果铝业公司 2006 年管理工作的重要内容之一,是公司实现工作创新和突破的重要载体。黄振彬经理十分重视班组建设工作,为了掌握第一手资料,黄振彬深入到一线调研。黄振彬走访了房产管理站综合班、维修队综合班、物业车队一班和客车队一、二班,并与每一位班长进行交流,鼓励和启发班组长要在工作中创新,在实践中务实,力求使班组建设工作抓出成效。同时,也对做得不够的班组提出了批评。

在总结会上,黄振彬经理对班组建设提出了几点要求:一要将班组建设工作和当前的“八荣八耻”社会主义荣辱观教育结合起来,重点宣传苦、脏、累、险岗位员工的“敬业爱岗”的精神;二要继续抓好安全值日制度、充分发挥每一位员工的作用;三要关心和爱护每一位员工,让员工感受到组织的关怀;四是创建单位的联系领导要负起责任,要深入一线,同班组成员共同将班组建设工作做好,确保公司班组创建目标的顺利实现。

●班组建设●

铝合金厂低倍实验室投入试运行

本报讯(蒙征难)4月初铝合金厂投资 39 万元购进了一台光谱仪,成立了低倍实验室。经过 5 月 17、18 两日的设备调试,光谱仪运行正常,低倍实验室正式投入试运行。这标志着铝合金厂化学分析迈出了重要的一步,结束了铝合金厂中间样和成品样全部依赖外委分析的历史,为确保产品质量的稳定提供了有力保障。

广西分公司进行班组文化建设现场观摩交流 班组文化建设各具特色

本报讯(唐星善)5月29日下午,广西分公司举行了班组文化建设现场观摩交流,公司副总经理刘保伟,企业文化部部长赵林,各单位企业文化科长、班组文化建设试点班组所在的车间及班组长负责人共 40 人参加了现场观摩及交流活动。

公司于今年年初在全公司开展班组文化建设,实施了班组文化建设试点工作,共有 8 个班组参与试点建设。观摩人员先后参观了 9 个班组,各试点班组结合自身岗位的具体情况,班组文化建设体现出独特的个性色彩。如烧碱车间乙班的班训“只争成功想办法,不为失败找借口”,锅炉车间四班“快乐工作,激情维护”,成型车间生产三班提出的班魂“凝心聚力,成型塑人”,供电车间 60 所 3 班班魂“安全稳定供电,确保动力十足”,该班班长

梁伟平的安全寄语“安全帽保护伞,绝缘鞋平安鞋,接地线是生命的延长线”等独具个性化的语言,受到观摩人员称赞。而电解车间的四个班组分别以狼、虎、鹰、龙命名,更是让大家大开眼界。

在交流会上,刘保伟副总经理作了重要讲话。他说各试点班组的班组文化建设,为下一步在全公司推广班组文化建设积累了很好的经验。他从班组建设有利于保质保量完成生产任务、有利于增强员工技能、有利于创新管理、有利于利主管理等方面,强调了班组建设的好处,要求各级领导要高度重视班组建设工作,夯实企业管理的基础性工作。



5月31日,广西区政府副主席、区妇工委主任刘新文率领广西区妇联、区妇工委以及百色市、平果县的妇联、妇工委等单位领导慰问了中铝广西企业的儿童,广西区妇工委将 1000 元慰问金交给幼儿园。上图为刘新文副主席在平果幼儿园慰问幼儿。(白泉唐宏升摄影报道)

中铝广西企业二级党委(总支)

扎扎实实开展换届选举工作

本报讯(卢登)4月至5月,根据党章规定和公司党委的部署,中铝广西企业各二级党委(总支)召开党员大会,扎扎实实开展了换届选举工作。

中铝广西企业

举行“五·四”青年节表彰暨“建功杯”足球赛开幕式

本报讯(李长征)中铝广西企业“五·四”青年节表彰暨第十四届“建功杯”足球赛开幕式于 5 月 13 日在江洲足球场举行,平果铝业公司工会、团委领导以及来自中铝广西企业各二级党委(总支) 300 名团员青年和足球运动员参加了开幕式。 □

平果铝业公司团委副书记张亚东对 2005 年公司团委工作作了全面回顾,团委书记周运动宣读了《关于表彰 2005 年度共青团工作先进集体及先进个人

告,选举产生了新一届委员会。截至 5 月 25 日,中铝广西企业 17 个二级党委(总支)召开党员大会选举产生了新一届党委(总支)领导班子,其中,两公司机关、矿冶部、氧化铝厂、电解铝厂、碳素厂、实业公司、平果铝业医院、保卫部、生活服务公司还选举产生了纪律检查委员会。

二级单位党委(总支)党员代表大会的召开,使党的基层组织得到了进一步加强和完善,也使各级党组织、全体党员和广大员工明确了今后的工作任务,统一了认识,增强了信心,必将对两公司今后的改革与发展产生积极的影响。

通知,矿冶部团委荣获了 2005 年度“五·四”红旗团委,电解铝厂电解一车间团支部、矿冶部设备检修工区团支部、热电厂计控车间团支部、氧化铝厂焙烧车间团支部和检修车间团支部、培教中心中学教工团支部、平果铝业医院外科团支部荣获 2005 年度红旗支部。

在足球赛开幕式前,热电厂代表队与漫步者代表队冒雨进行了揭幕战。

立足岗位 树立正确的荣辱观

王德寿

胡锦涛总书记提出了“八荣八耻”的社会主义荣辱观,为我们阐明了思想道德建设的根本要求。我们学习“八荣八耻”的社会主义荣辱观,重要的是要认真践行。作为一名普通员工,要树立正确的荣辱观,我认为应立足岗位,从岗位做起。

立足岗位,树立正确的荣辱观,应具有敬业爱岗的企业主人翁精神。俗话说,“千里之行,始于足下”,树立正确的荣辱观,就是要大处着眼,小处着手,从身边的每一件小事做起。树立高度的企业主人翁精神,关心企业,为企业分忧,为企业献策,以企业主人翁的精神来对待自己的工作,以无不为耻,以有作为为荣,尽职尽责,在自己的岗位上创造非凡的业绩。

立足岗位,树立正确的荣辱观,要求我们要有艰苦奋斗的优良作风和开拓创新的进取精神,时下一,一些职工认为,经过几年的艰苦努力,我们的企业已经呈现出欣欣向荣的兴旺景象,可以高枕无忧了吧?于

是我们渐渐滋长了一种安逸享受,不思进取的懒惰心理,其实,创业艰难,守业更不易啊!企业的兴旺发达从来都离不开艰苦奋斗的创业精神。同时,企业发展,需要我们时时刻刻具有一种开拓创新的进取精神,没有了创新,企业犹如一潭死水,我们要从自己的岗位特点出发,勤奋学习,刻苦钻研,善于思考,大胆开拓,以创新的精神不断为企业的发展增光添彩。

立足岗位,树立正确的荣辱观,是要具有无私奉献的高尚情怀。在岗位中倡导无私奉献的精神,是企业分忧,为企业献力,是企业主人翁的具体表现。无私奉献的精神不仅体现着员工的一种崇高精神境界,而且是企业繁荣兴旺的巨大动力。

立足岗位是起点,也是终点,每一位员工只有从岗位实际出发,加强认识,敬业爱岗,才能树立正确的荣辱观。

●群言堂●

国内首台沃尔沃 A35D 汽车大修通过厂方验收

本报讯(黄立群)5月25日,国内首台VOLVO A35D铰接式自卸卡车大修在分公司矿山部顺利通过了厂方专家的验收。

当天上午,3号A35D汽车大修竣工验收会在矿山部召开。来自沃尔沃公司的6位专家、广西分公司副总经理程运材、机动能源部副经理黄玮璋、矿山部主任杨海洋等领导和相关职能部门负责人及主修人员参加了验收会。矿山部设备检修工区副区区长周志强用幻灯片的形式向与会人员介绍了3号A35D汽车大修的详细过程,厂方代表对大修的规范性表示赞赏。

本次由矿山部独立完成的VOLVO A35D汽车大修工作,是国内同类型汽车的第一台。分公司领导多次作出指示,要求相关部门和矿山部通力协作,确保大修质量。矿山部在接受大修任务后,按照“程序化、规范化、标准化”的要求,对检修人员的组成、备件计划、大修专用工具的准备,都作了充分细致的安排。在一个多月的大修时间里,全体参修人员面对难题共同探讨,工作中密切配合,确保了大修的稳步进行。

经厂方专家严格检测,汽车大修后各项性能完全符合规定参数,大修质量优良,同意通过验收。

电力供应趋缓 电解槽提速

本报讯(罗冠峰)由于去年第三季度电力供应不足,导致电解铝厂60KA系列大面积停槽。停槽后,电解铝厂采取积极措施,认真做好重新开槽准备工作。今年一季度以来,外部电网电力供应紧张局势得到缓和,电解铝厂开槽工作随之展开。

从3月份开始,电解铝厂正式拉开大面积开槽的序幕。截至5月8日,共开槽9台,现场还有20台已验收槽正在积极作业和开槽前的准备工作,预计在6月份将全部通电完毕。

平果铝业公司捐款助果化镇抗旱救灾

本报讯(李长征)5月11日上午,受平果铝业公司经理黄振彬的委托,公司党委副书记李兵带领有关部门领导专程来到平果县果化镇,把帮助果化镇抗旱救灾的4万元捐款交到了镇长马万盛的手中。

今年以来,连续的干旱气候使果化镇出现了严重旱情,旱灾持续时间长,范围广,程度深,灾情重。全镇共有9个自然村5万多人,而旱灾涉及到了十几个自然村共3万多群众。有6000多亩甘蔗、1000多亩玉米受到旱情影响基本绝收,有4000多亩水田没有办法进行耕种,有3万多群众饮水受到影响,给当地群众生活、生产造成了很大的影响。

果化镇党委政府从4月底开始采取有力措施,率领灾区群众奋力抗旱自救。

平果铝业公司经理黄振彬得知情况后,立即与公司其他领导班子成员进行协商,决定捐助4万元给果化镇政府,帮助灾区群众抗旱救灾。

在捐赠仪式上,果化镇党委书记蓝山峰代表3万多名受灾群众对平果铝的无私捐助表示感谢,并表示一定要把这笔捐款全部用到抗旱救灾的第一线,使灾区群众尽早摆脱困境。

氧气厂扩建工程联动试车成功

实现氧气氮气互相转换生产

本报讯(于泓)经过三天三夜的连续奋战,实业公司氧气厂扩建工程联动试车成功,标志着氧气厂的生产规模扩大,单一的产品又多了新的品种:高纯度氮气。

4月28日,氧气厂扩建项目进入联动试车阶段。4月29日晚11点,氧气终于生产出来了。经过化验,纯度达到99.8%,高于国家标准。连续生产11个小时后,4月30日下午1时转为生产氮气工况,经过3.5小时工况转换完成,高纯度氮气生产出来了,纯度达到99.99%,两小时后再转换为生产氧气工况,3小时后转换完成。5月2日,氧气厂在生产中出现了循环水温度过高的问题,厂长左文定和员工们对循环水水路进行了技术改造,使水温达到生产要求,循环水改造成功。

在联动试车过程中,氧气厂厂长带领全体员工3天3夜坚守在生产一线,努力学习新设备的操作技能,对试车成功起到了决定性的作用。

捐助贫困生 看望老红军

热电厂开展团日活动

本报讯(黄小清)5月8日,热电厂团委利用双休日时间,组织团员青年前往平果县黎明乡中心小学对贫困学生进行捐助,并到老红军家中慰问,接受老革命传统教育。

在黎明乡中心小学,师生们对到訪的团员青年报以热烈的欢迎,团员青年们给他们带去了笔、书、作业本等学习用具和体育用品。孩子们连连道谢,纷纷表示要努力学习,用优异的成绩汇报哥哥姐姐的关爱。

告别了中心小学的学生,团员青年们来到老红军韦丰孟爷爷家中进行慰问。韦爷爷今年已是94岁高龄,尽管有点眼花、耳背,但老人依然健谈,兴奋地给团员青年们讲述了当年参加革命的经历。团员青年们给老人带去了慰问品,并向老人表达了真诚的祝愿。

在团日活动中,团员青年们到了一次深刻的爱国主义教育,切实体会到了增强共青团员意识的重要性。

320电解槽再创“高寿”纪录

本报讯(电解)电解铝厂三车间320KA系列电解槽在平均槽龄超过800天之后继续保持良好势头,截至5月23日,平均槽龄已超过850天,单槽最长寿命001号槽达到2521天,创下了国内大型电解槽寿命的最好成绩。

为了延长一代槽的槽寿命,电解三车间采取了与之相配的技术条件,并时刻跟踪,准确判断槽况的发展趋势,及时进行调整,保证槽况稳定。在日常巡视中,对重点槽和重点部位加强巡检,重点槽每四小时测一次全槽的阴极钢棒温度,重点部位每两小时测一次阴极钢棒温度。通过采取这些措施,使破槽槽得到了有效监控,避免了漏炉事故的发生,使一代槽寿命得到了延长。

电解铝厂提出安全文化“六荣六耻”

本报讯(谢伦首)为了在员工中树立一种新型安全文化,使大家清楚地知道在安全生产上的“荣”和“耻”,电解铝厂HSE委员会在总结多年安全管理经验的基础上,总结提炼出了电解铝厂安全生产“六荣六耻”,以牢记安全第一为荣,以漠视安全健康为耻;以预测预防危险为荣,以冒险蛮干肇事为耻;以学习提高进步为荣,以愚昧盲目无知为耻;以遵规守法自律为荣,以违法违规违纪为耻;以关爱生命健康为耻,以造成危害损失为耻;以推崇清洁生产为荣,以污染浪费资源为耻。

电解铝厂安全生产“六荣六耻”,把安全生产中有所为、有所不为的行为规范上升到了安全文化的层次,结合分公司正在推行的“三预管理”模式和加强班组建设等工作开展,为全厂干部职工在安全生产上确立了一种新型的安全生产观。

电解铝厂检修车间捐款献爱心

本报讯(林莲慧)电解铝厂检修车间是一个团结、友爱、互助的集体,最近,全车间职工为工友捐款治病就是一次具体表现。

检修车间仪表班职工黄盛祥患上了一种很奇怪的病,症状为头晕、眼花,看东西重影,从3月份开始经多家医院反复检查均未能查出病因,检查花费了2万多元,家里的积蓄花完了,还需继续检查、治疗。黄盛祥的家里,上有70多岁的两位老人,下有刚满周岁的幼子,他的妻子没有工作,他是家庭的经济支柱。黄盛祥病倒后,他的收入已经无法承受高昂的医疗费用和家庭的正常开支。

为了帮助工友度过难关,检修车间发出了为黄盛祥捐款献爱心的倡议。此倡议一发出,车间100多名职工纷纷伸出热情的双手,在短短的两三天内共捐款5649元。

5月20日,车间工会将这笔捐款送到了黄盛祥的手中,同时也给他送上了工友们的真诚祝福。

铸造车间党支部对党员进行考评通报

本报讯(谭飞)为了巩固保持共产党员先进性教育活动成果,实现党员“长期受教育,永葆先进性”,铸造车间党支部把全体党员的先进性月度考评结果在车间办公室显眼处和生产现场予以通报,得到了职工群众的广泛好评。

在通报栏上,除了有党员3、4月份的考评结果外,还有公司党委《关于印发保持共产党员先进性长效机制有关细则及规范的通知》、中铝广西企业共产党员保持先进性考评表、发挥党支部战斗堡垒作用考评表、4月份更新的党员安全责任书和车间党支部换届选举情况。

这种公开通报展示的形式,有利于职工群众进行监督,促使每位党员进一步认识到自己存在的不足,进一步自加压力,全面提高自身素质,更好地发挥先锋模范作用,尤其是更新和明确安全责任书区域后,党员都能认真、扎实地抓好安全生产和加强班组建设工作。



矿山二期的职工们喝上了甘甜清水

本报讯(黄立群 覃冬新)矿山二期的水源取自右江,2003年二期投产以来,职工食堂的生活用水一直也在使用右江水。由于右江水受到的污染程度逐年增大,经公司安全环保部检测,目前右江水已不符合饮用标准。在听取矿山部汇报后,公司领导十分重视,决定在二期检修大修院内修建一个蓄水池,用车从布现水库拉水蓄存,通过管道自流的方式输送到食堂使用。

有色二十三冶施工队承建了蓄水池修建任务,矿山部设备检修工区积极配合,职工们利用五一长假时间加紧进行水管铺设。在各方的共同努力下,所有工程于5月上旬胜利完工,5月中旬,矿山二期食堂用上了符合饮用标准的清水。

◀5月26日,平果铝武装部对中铝广西企业35名新入厂的员工进行了为期5天的军训。(张谷升 摄)

午夜抢险

“喂,卢天刚,请马上进厂处理2号酸贮罐出口阀法兰漏酸。”接到电话后,热电厂检修二班的两名职工急速赶往现场展开工作。

这是5月6日凌晨零点10分,热电厂水化车间重要设备2号酸贮罐的关键设备出口阀法兰因螺栓腐蚀而断开,造成严重漏酸。如果漏酸不能得到马上处理,将严重影响工厂的正常生产;如果不及时把漏酸止住,将造成其它螺栓加速腐蚀而断开,如果酸漏量过大,将造成阀门损坏,甚至造成酸贮罐内的

几十吨酸液大量涌出,对正在上班的职工和周围及设备造成严重威胁,而且对环境也将造成严重污染。面对如此艰巨的抢险任务,两位检修人员毫不畏缩,穿戴好防酸碱劳保用品后,小心翼翼地进入漏酸部位,一人用水管对准漏酸部位进行稀释,一人做好上螺栓的准备。此时,熟知现场工艺流程的运行班班长梁植也来到现场给予帮助。由于阀门由耐酸材料制成,在紧固螺栓时,必须把准力度,否则将损坏阀门。在检修人员和运行人员的共同努力下,历经30分钟的险战,漏酸终于被止住了。

午夜时分,检修人员凭借真功夫与运行人员团结协作,完成了一场

碳素厂煅烧车间 成功实现回转窑均衡投料

本报讯(陈合林)5月22日,经过对给料控制系统进行编程改造,回转窑成功实现了均衡下料。

过去,煅烧车间回转窑的投料量通过人工对圆盘给料机设定转速来控制。由于从石油焦库运送来的物料粒度不均匀,导致同一转速下的下料量不均匀,由此造成煅烧带位置偏移,引发窑皮温度波动,不仅降低了大窑内衬寿命,还对煅烧实收率下降造成了一定影响。5月份,碳素厂计控站、机动科技技术人员实施了技术改造,对皮带秤和圆盘给料机控制进行编程,使圆盘给料机自动对转速作出调整,从而确保大窑投料量稳定控制在设定值范围内。

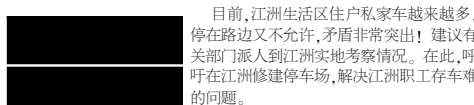
电解铝厂迈出科技攻关新步伐

160KA系列开始实施强化电流试验

本报讯(罗冠峰)为了提高现有设备利用率,增加电解槽单槽产能,提高劳动生产率降低生产成本,电解铝厂利用两台闲置的小整流机组,对60KA系列的801号至807号电解槽实施强化电流试验。

5月23日,随着碳素厂生产的第一批偏阳极的上槽使用,试验正式开始实施。此次试验,计划利用3个月时间将电流从现在的174A强化至60A。届时,在不增加工人劳动量的前提下,电解槽单槽理论产量将由现在的14吨/日增至153吨/日。如果试验取得成功并得以在全系列推广,整个60KA系列在生产槽250台计算,一年可提高原铝产能1862.5吨。

在试验过程中,电解铝厂工程技术人员需跟踪、掌握大量的技术数据并对其进行综合分析,摸索出一套正确的技术条件匹配方案,为在整个系列推广打下基础。此次试验的顺利开展,标志着电解铝厂在科技创新中迈出了新的步伐。



目前,江洲生活区住户私家车越来越多,停在路边又不允许,矛盾非常突出!建议有关部门派人到江洲实地考察情况。在此,呼吁在江洲修建停车场,解决江洲职工停车难的问题。
更新和生活区一住户



广西分公司用科学管理方法组织氧化铝铝系停汽检修,确保“安全生产、检修质量、计划时间”三落实。在现场,检修工人战高温,不畏艰难,表现出了崇高的敬业精神。图为停汽检修工作场面。(白泉 摄)

四招妙棋让班组活起来

——中铝公司优秀班组、热电厂锅炉车间运行四班先进事迹

热电厂锅炉车间运行四班在班组建设工作中,坚持公司“PBS 以人为本”的管理理念,将中铝公司“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念融入班组建设中,以夯实基础管理为出发点,以民主管理为手段,以提高员工素质为重点,以生产安全有序运行为目标,以创建“无伤害、无事故、自主安全管理班组”和坚持巩固“三清、二定、一贯性”的现场管理成果为活动主题,建立了班组考核制度,实现了班组内部民主化管理,形成了班组的凝聚力,班组成员的思想素质和业务技能得到了很大提高,为确保各项生产任务得以按时、按质、按量完成奠定了坚实的基础,被中铝公司评为 2005 年度优秀班组。

勇于创新,促进生产

锅炉车间作为热电厂的主要生产车间,担负着向氧化铝厂和本厂汽机车间供汽的重任。运行四班以“稳定、持续、高效、优质”供汽为生产目标,根据班员的性格、技术水平合理搭配司炉人员。在生产中形成了共同学习、共同进步,共同搞好生产的和谐局面。

在热电厂组织的锅炉蒸汽参数精益操作竞赛中,锅炉车间运行四班班员互相交流操作经验,总结出了行之有效的操作方法。如,针对二期锅炉因给粉机来粉不均引起主蒸汽温度频繁变动的课题,大家总结出二级减温器投自动,一级减温器根据氧值的变化,提前手动调整减温水量的小窍门。面对因多种原因产生的锅炉负荷频繁变动,大家不怕困难,各司其责,一起努力把锅炉蒸汽参数控制在精益竞赛要求的指标范围内。在锅炉蒸汽参数精益操作竞赛中,运行四班取得了两次第一名、四次第二名的好成绩,锅炉主蒸汽压力平均优良率为 98.62%,锅炉主蒸汽温度平均优良率为 94.78%,向氧化铝厂和本厂汽轮机提供了优质合格的蒸汽。

在二期锅炉低负荷稳燃试验中,该班积极为低负荷稳燃操作出谋划策,经过近半年的努力,从实践中总结出了二期锅炉低负荷稳燃的先进操作方法。该操作方法的实施,创造了二期锅炉带低负荷至每小时 60 吨仍可断油稳定运行的佳绩,使 2005 年 1 至 11 月节约柴油费用超过 100 万元,为车间生产稳定和蒸汽成本节约做出了较大贡献。

在一期锅炉恢复带高负荷试验中,运行四班也积极主动,在试验中多次提出合理化建议,并在实际运行中采取行之有效的办法,一举实现了二期锅炉带到每小时 100 吨的能力,较以往只能带到 90 吨的能力有了很大进步,大大缓解了生产的紧张局面。

由于生产措施得力,有力地保证了锅炉车间全年生产任务的完成,供汽可靠率达到了 100%。

平果铝整个生活区和厂区每天要产生 70 多吨生活垃圾,这些垃圾最终到哪儿去了呢?生活服务公司物业车队垃圾清运班就是这些垃圾的“搬家队”。

垃圾清运班除了班长班长韦林山外,还有 5 名女驾驶员、两名跟车工及 6 台垃圾清运车。他们承担着平果铝生活区、厂区 800 多个垃圾桶的垃圾清运任务,工作非常繁重,每人每天出车时间达到 7 小时以上,是全公司最有名的脏、累、苦工作岗位之一。垃圾清运班工作再苦再累,但工作从来没有被落过。在当前正开展如火如荼的优秀班组创建活动中,更是巾帼不让须眉。班长韦林山对创建工作胸有成竹,他说:“创建工作不是出来的,更是干出来的,我们立足本职工作岗位,扎扎实实按质按量完成各项生产任务,就是抓住了优秀班组创建的核心内容。”根据垃圾清运班的实际情况,他们定下了创建工作 12 字方针:说实话,做实事,讲奉献,比吃苦。

他们是这样说的,也是这样做的。垃圾清运班的员工大部分是女同志,每天开着垃圾车在垃圾桶与垃圾站之间来来往往,有时一天得跑四五个来回。特别是到了炎热的夏天,垃圾桶敞盖,臭水淋漓,垃圾桶内蛆虫翻滚,鼠蛇乱窜,恶臭味扑面而来,即使是坐在驾驶室也让人恶心得难受。加上驾驶室室内 40 多度高温的炙烤,半个小时就让人汗流浹背,衣服湿透,真是令人难以忍受。

跟车的王俊康、王俊民两位师傅就更不用说了,就是把 200 多斤重的垃圾桶挂在车上就不会是件容易的事,况且每天要重复这样做上好几百次。要是碰上垃圾桶的滚轮坏了,一个人是无论如何

严格考核,加强管理

作为一个班组成员,仅仅是班长一个人管理是不够的,更需要大家的热情参与。该班非常重视班组成员常规管理和团队建设,在大家的合议下形成了一整套班组管理制度。由于是大家一起制订的制度,所以执行起来大家也非常自觉。为了降低生产成本,司炉人员刻苦钻研运行技术,合理配风,把锅炉的飞灰可燃物及排烟温度降到了最低。班员在现场巡检设备时,发现生产现场有杂物或不符合定置管理的,都会主动清理,保持现场清洁,自觉贯彻执行公司推行的“三清、二定、一贯性”现场管理要求。而且每个班员都能做到每天下班前仔细回忆当天所干的工作,如有错、漏和不足的,及时更正完成,不留隐患,不留尾巴交班。该班在车间每月的综合管理检查中,都取得了非常好的成绩。

全员参与,确保安全

运行四班班组把安全管理贯穿于日常班组管理工作中,坚持通过开展形式多样的安全学习和安全培训,提高班员的安全素质。每月实行安全员轮换制度,确保每个班员都参与到安全管理的行列中,使班组成员牢牢树立起“安全优先,安全要讲真话,安全要自主管理”的观念。在日常工作中,班员们严格按照“所有作业行为都必须先进行安全确认”的工作程序来办理。此外,班组每个月都开展本岗位的危险源辨识活动,使班员熟知本岗位的危险点、源,最大限度地避免风险。在运行操作中,该班也严格监督按规程操作,杜绝违章作业。由于工作扎实,该班全年未发生任何安全事故,做到了零事故、零伤害、零污染。

齐心协力,创造和谐

运行四班全体班员团结协作,班长关心班员,班组成员之间友好、互助、团结。在 2005 年,有一位班员父亲病故,全体班员发扬了互相帮助的精神,共捐款 900 多元,这种班员之间互帮互助的事例还有很多。在工作中,班员也无扯皮、推诿现象,同事间无争吵、打架等事件。急、难、险、重的工作面前,班长、党员冲在前面带头干,发挥模范作用,用实际行动在班组中树立了榜样。

在工作之余,运行四班认真组织职工学习“十六大精神”,“创建社会主义和谐社会”,“树立科学发展观”等政治理论内容,引导职工树立正确的世界观和价值观。

加强班组建设需要持续改进才会不断向前发展。2006 年,运行四班以保证稳定供汽、确保生产安全为目标,充分调动大家的工作积极性和热情,大胆地采用并奖励行之有效的合理化建议和新的操作方法,进一步推动班组建设工作更上一层楼。(热电厂供稿)

● 班组建设经验 ●

热电厂

召开班组建设座谈会

本报讯(刘仕锋)5月12日,热电厂召开了班组建设座谈会,热电厂班组建设领导小组成员及班组长共 30 余人参加了会议。

会上,班组建设领导小组办公室副主任盛松传达了公司领导在班组建设工作会上的讲话精神,总结了近期班组建设活动的开展情况。随后,中铝公司优秀班组长---锅炉车间运行四班班长莫慰汇报了参加中铝公司班组建设表彰会的经过及感想。各班组长及车间领导也纷纷发言,畅谈了在班组建设中取得的成绩及经验,对实施班组建设过程中遇到的问题及困难进行了探讨。班组建设领导小组副组长王登华对大家提出的热点问题进行了有针对性的指导。班组建设领导小组组长肖和平作了总结发言,他要求各班组要紧紧抓住“四个结合”的方针,紧密联系班组及生产实际,通过开展班组建设工作促进各方面的工作都能得到提高。

平果铝医院

班组建设开展特色活动

本报讯(黄国英 贺贺灵)5月19日,平果铝医院班组建设考核领导小组对全院 17 个班组进行了创建活动检查考核。考核组认为,各科室及班组都制定了实施方案和考核细则,并对班组成员进行了月考评,各班组记录本齐全,有些班组开展了特色建设活动。如,儿科护理组开展了 QC 活动,急诊护理组提出了合理化建议并得到了采纳,外科医生组制定了详细的各种制度和职责,妇产科医生组、护理组和内科医生组开展了月讲评活动,药剂科王德珍组和西药房组对每本记录本在首页都作了说明,手术室护理组制作了精美的活动手册。

经考核小组评分,急诊室护理组取得本次考核的第一名,儿科护理组取得第二名,外科医生组取得第三名。医院班组建设领导小组办公室将对检查中发现的问题反馈到相关班组,责令限期进行整改。

生活服务公司

演讲交流班组建设经验

本报讯(罗玉兰)5月22日下午,生活服务公司召开创建优秀班组经验交流演讲会,有关领导和班组长以上人员约 50 余人参加了会议。会上,生活服务公司优质服务站运行班班长黄卫江、小车队班长黄股、厂容监管站环卫班班长王新霞、绿化队副班组长潘卓英等 6 人就创建优秀班组的意义、创建过程中存在的问题、积累的经验向与会人员作了演讲交流。

平果铝业公司实业管理部主任孙志杰出席了会议,对生活服务公司的优秀班组创建工作给予了高度评价。生活服务部经理张亚亦作了总结发言。他说,各班组都能够把创建优秀班组建设工作同发展生产力结合起来,认识深刻。但是,工作中还存在着许多不足,与创建目标还存在差距,希望大家用服务满意度来检验班组建设的成绩,不断提高服务水平,努力把优秀班组建设工作提高到一个新的层次。

平果铝宾馆

加强班组建设 提升服务水平

本报讯(宾馆)在班组建设活动中,平果铝宾馆服务亮点频现。几个月来,平果铝宾馆结合“三星”级宾馆标准开展工作,完善管理制度,加大考核力度,制定员工过失、奖励通知单,将标杆班组纳入了动态管理,开展了结对子活动,进一步强化了班组安全管理,客房部、餐饮部进行了员工业务培训及英语日常用语的强化训练,前台服务班推出客人“首问责任制”。通过一系列活动的开展,为客人提供了更加满意的服务,使经济效益和社会效益得以提高。按照活动计划,餐厅将推出绿色餐饮特色服务,楼层服务班将推出绿色客房,进一步提高服务水平。

保卫部

结合实际开展班组建设活动

本报讯(黄永按)在班组建设活动中,保卫部紧密结合工作实际,21 个班组建设活动各具特色。经警中队各班组长在厂门岗执勤时注重礼节礼仪,坚持每年必查;矿山保卫科班组长强化警民关系,帮助周边农村小学建篮球场,设立互助基金;应急救援队指挥职工严格按照军事化管理要求,以最快速度为职工家属提供服务。

电解铝厂

认真落实班组建设会议精神

本报讯(谢伦首)5月10日,分公司召开加强班组建设工作会,电解铝厂积极部署,贯彻落实会议精神。该厂召开支部书记会议传达会议精神,各车间班组长利用班前班后会或其它时间组织全体职工深入学习中铝公司及分公司关于加强班组建设的讲话内容,并进行深入讨论,制定出本单位下一步加强班组建设的计划,并上报厂部加强班组建设领导小组办公室。

5月17日,根据中铝总部及分公司的相关要求,电解铝厂及时调整了加强班组建设领导小组,并设立了领导小组办公室,全面负责此项工作的领导和日常工作安排。

检修厂检修车间

召开加强班组建设座谈会

本报讯(一书)5月15日下午,检修厂检修车间召开了加强班组建设座谈会,班组建设领导小组成员及班组长共 11 人,对加强班组建设工作进行了交流。

座谈会上,车间加强班组建设领导小组组长李尚业传达了公司领导讲话精神和检修厂 2006 年度合格及优秀班组验收标准,并对近期班组建设活动开展情况进行了总结。与会的班组长纷纷发言,畅谈了自己在班组建设中取得的成绩及经验,并对遇到的问题及困难进行了探讨。车间加强班组建设领导小组对大家提出的问题作了解答,指出了下一步加强班组建设的努力方向。

● 班组建设动态 ●

立足本职岗位 争创优秀班组

——记生活服务公司物业车队垃圾清运班

何也拖不动的,这时候司机也得下车一起帮忙。有时候,垃圾装得太紧倒不出来,他们还得爬上垃圾车,顶着从垃圾桶口、车箱口往外冒的臭气,大气也不敢喘,或拿把子把、用手掏,有时弄得污垢头脸,在这样的工作环境中,被蚊虫小虫叮咬是家常便饭,皮肤经常红肿痒痒也是见怪不怪。

班长韦林山是唯一一位男驾驶员,技术也是最好的。好钢用在刀刃上,生活区、厂区 9 个大大小小垃圾清运工作自然就是他的了。这样的垃圾斗装满垃圾后有 5 吨多重,为了不影响到天周边行人、车辆通行,韦林山利用晚上或清晨时间借路灯灯光进行清运作业。每吊起一个斗,就要拉到垃圾处理站,顺利的话也要 40 分钟。在前不久一个晚上,为迎接某参观访问团,要对所有垃圾桶进行一次清运,当韦林山运完第三趟垃圾时,天公不作美,狂风四起,雷电交加,下起了大雨。韦林山被雨淋成了一个落汤鸡。但他却没有退缩,仍然坚守在岗位上,又拉了三趟,直至 11 点多钟把全部工作做完才收工。

虽说一人一车,一人一个岗,但团结协作、同甘共苦的精神却洋溢在垃圾清运班的任何时候、任何角落。2005 年的一个晚上,狂风呼啸,暴雨如注,山洪冲毁了通往垃圾处理站的一段路面。第二天垃圾清运车满载垃圾行驶到该路段时,驾驶员傻了眼,长长的一段路面淹没在湍流而过的浊水之中。驾驶员迅速向班长

报告了情况。为了不影响垃圾清运工作,班长韦林山带着全班人马拉来两车石块,奋战两个多小时,将路面垫高填平才恢复了垃圾清运。每逢节假日,垃圾量比平常增加许多,工作量也随之加大。特别是非典、禽流感时期,各个单位的垃圾要求随倒随清,仅医院的工作量就增加了 4 倍以上,厂区清理的卫生死角垃圾高达 134 车,全班人利用休息时间加班加点干了整整两天。这样的时候,大家总是轮流上岗吃饭,轮流休息,轮流回家照顾家中老人小孩,使垃圾清运工作得到了顺利运行。

冰冻三尺非一日之寒。垃圾清运班全体成员能够长年累月地把自己辛勤的汗水与艰辛的劳作留在这个平凡的岗位上,能够把真情实意无私地奉献给全平果铝的千家万户,这种优良传统美德不是一朝一夕凝聚而成的。陈芙蓉、李翠荣、王俊康、王俊民 4 位职工在这个岗位上已经干了 10 多年,为垃圾清运班积淀、沉淀出今日先进的班组文化起到了举足轻重的作用。由于人员紧张,王俊康、王俊民两人基本放弃了休息日,无论春夏秋冬,无论严寒酷暑,十几年来,他们不知奉献出了多少个休息日。有一次,黄俊民发高烧 39 度持续不退,仍然坚守岗位,班长心疼地让他回去休息,他却开玩笑地说:生命不息,战斗不止。

5月18日,平果铝业公司经理黄振彬到生活服务公司检查、督促优秀班组创建工作,对物业车队垃圾清运班的创建工作给予了高度评价,认为该班的创建工作抓住了主线,搞准了创建意义,勉励该班继续发扬不怕苦、不怕累、不怕脏的无私奉献精神,在优秀班组创建活动中取得更好的成绩。(成新茂)

