

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2252 期

2025 年 2 月 25 日

星期二

农历乙巳年正月廿八

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



《劲旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

顾大局 敢担当 善作为
做极致 干精彩 争一流

中铝股份第二轮非煤矿山合规检查组来企检查工作

劲旅讯(王星芸)为进一步强化企业合规管理,2月17日至22日,中铝股份第二轮非煤矿山合规检查组来企业就非煤矿山合规性开展现场检查。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成,中铝山西新材料、中铝山西铝业副总经理王素刚、闫建伟,山西区域法律中心、安全环保健康部、财务部、纪委工作部、矿业公司、石灰石矿负责人参会。

在见面会上,检查组介绍了检查要求、方案及重点工作,并认真听取了中铝山西新材料第二轮非煤矿山合规性检查自查汇报。检查组指出,将通过查阅资料、现场检查及访谈交流等形式,严格按照计划程序和方案,对企业非煤矿山合规情况进行专项检查,并通过重点问题“回头看”的形式,不断规范非煤矿山体系建设。

王辛成、王素刚、闫建伟参加见面会或反馈会,并表示,企业高度重视此次检查工作,将以此次检查为契机,听取意见建议,认真剖析总结,举一反三,深挖根源,严格落实整改要求,不断完善非煤矿山管理体系,持续提升企业矿山管理水平。

6天的时间里,检查组对中铝山西新材料25个非煤矿山合规性进行了全面细致排查,对查找出的问题形成问题清单。检查组认为,企业在上一轮合规检查的基础上,不断强化“依法合规、主权在我”管理理念,扎实开展“一矿一路、视频监控、检斤联网”“星级矿山”创建等重点专项行动,矿山基础管理水平稳步提升,希望企业针对自查及检查反馈问题,认真制定整改措施,形成整改方案,有序推进问题整改完善,采取有效措施消除或控制各类合规风险,不断提升非煤矿山合规化管理水平。

王磊深入基层多家单位调研

劲旅讯(杨红 王星芸)为全面掌握基层单位贯彻落实公司党建会、职代会精神的工作思路和保障措施,2月18日至25日,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王磊,中铝山西新材料、中铝山西铝业财务总监王丰申,副总经理王素刚、薛峰平带队,先后到氧化铝厂、电解厂、铝加工厂、热电分厂调研,广泛听取基层单位意见建议,帮助基层理清工作思路,找准降本路径。运营优化部、财务部、技术中心、生产管控中心、装备能源中心、营销仓储中心等单位负责人陪同调研并做对接服务。

王磊指出,要发扬马上就办、真抓实干的工作作风,全面贯彻落实各级党建会职代会精神,严格落实“四个抓好”,进一步提高生产流程运行效率;要精益求精,进一步细化目标分解,不断强化内部管理,扎实做好备件、辅材进厂复验收收工作;要稳产降耗,全流程把控生产细节,算好成本账、经济账、效益账,不断提高设备检修清理验收标准,从根本上杜绝设备非计划停车,严格责任落实,做到刚性考核、刚性兑现,确保设备长周期安全稳定运行;要上下同欲,统一思想,专业管理部门与生产单位做好协同,靠前服务、靠前指挥,主动协调解决问题,全力保障100万吨氧化铝节能增效项目建设,充分发挥团队优势、专业优势,把设备安装好、项目建设好。

要盯住标杆,协同降本,抓住外部关键,从“细处”降成本,向“实处”要效益,持续优化指标,固化改革成果,多角度加大研发投入力度,

不断减轻员工劳动强度;要树立“勇争第一”的斗志,坚持高站位、高标准、高要求,紧盯关键指标,深入分析对标,强化重点刚性措施落实;要关心关爱员工,扎实做好设备维护保养、现场环境优化等工作,强化服务保障,提升服务质效,确保员工以良好的精神状态投入到日常工作。

要认真吸收借鉴各专业部室意见建议,用好内部外部各种资源,厘清工作思路,分解任务目标,细化责任落实,做好产品定位和市场分析,不断提高产品盈利能力;要坚定发展信心,发扬“亮剑精神”,以“越是困难越向前”的韧劲,广泛凝聚智慧和力量,强化极致管理,降低生产消耗,靠过硬的经营业绩赢得信赖、赢得市场、赢得未来发展空间;要认真落实中铝总部关于安全工作的具体要求,始终将安全工作放在首位,不断提高本质化安全管理水平。

要清醒认识取得成绩与市场要求的差距,对标先进单位,开拓工作思路,持续做好煤耗、煤质等重点指标的管控;要进一步解放思想,找到降本增效突破点,坚持以成本为中心,协调好各类资源,不断提高盈利能力;要进一步强化主体设备检修,转变设备管理认识误区,稳步提高现场设备投入,提高现场操作的精细度,降低设备非计划停车,最大限度地减少对氧化铝生产的影响;要进一步强化对标意识,转变思想观念,围绕生产指标重点对标,不断优化生产运行方案,将“铁血降本”理念落到实处,全方位降低企业汽电成本,争取2025年再创佳绩。

中铝山西新材料新型铝合金研发取得新突破

劲旅讯 为提高高端材料领域核心竞争力,2024年以来,中铝山西新材料加大科技研发力度,成功开发了以石墨烯高导电合金棒为主的3款高端铝合金产品,实现了高性能铝合金材料研发领域的新突破。

随着铝加工技术的飞速发展,传统较低性能的合金已难以满足市场的高标准需求。中铝山西新材料结合市场对高性能铝合金材料急剧攀升的形势,提前洞察分析,加强市场调研,迅速启动相关研发项目。

中铝山西新材料强化与相关技术院校、企业合作,组建跨部门专业研发团队,从材料科学、工艺技术、质量检测等多领域同时推进,确保研发方向的专业性与全面性;建立市场调研、需求分析、实验室研发、小试生产、中试优化的全流程研

发管理体系,严格把控每个环节质量与进度,在提高产品导电性能和合金强度方面狠下功夫。

在石墨烯高导电合金棒的研发过程中,针对石墨烯与基体金属均匀分散及界面结合这一难题,研发团队耗时数月,日夜钻研,反复调整工艺参数,历经多次试验,成功完成试生产。该产品强度可达到普通铝合金的2-3倍以上,导电率更是超越铜。除此之外,它还具备轻量化、耐腐蚀等高性能,展现出巨大的市场潜力。

目前,中铝山西新材料加强与相关高导电石墨烯材料企业联合开发攻关,试生产产品顺利通过实验室验证。与此同时,另一款超硬铝合金产品也已进入批量生产并实现稳定供货,其出色的耐磨性和焊接性能获得了市场的广泛认可。

(李东)



在全国第62个“学雷锋纪念日”即将到来之际,2月24日,中铝山西新材料团委组织30余名团员青年开展义务劳动,以实际行动改善厂区环境,服务氧化铝节能增效升级改造项目建设。在氧化铝厂区,团员青年身着红色马甲,对广场周边花池及主干道两侧绿化带进行认真清理。大家分工协作,清理枯枝杂草,捡拾白色垃圾,经过3个小时的努力,现场环境面貌明显改善。下一步,公司团委将组织团员青年结合实际,持续开展志愿服务活动,服务企业生产,贡献青春力量。

摄影报道 夏雷 朱高峰

劲旅讯 1月份以来,氧化铝厂、电解厂紧紧围绕提产降耗目标,以“开年即开跑、起步即冲刺”的拼搏劲头,按下生产“快进键”,顺利实现首月“开门红”。经过干部职工不懈努力,首月实产氧化铝超计划1161吨,商品氧化铝超计划2836吨;铝液产量超额完成197吨;每吨铝液制造成本降低41元。

氧化铝厂创新管理模式,强化精益管理,制订指标控制清单、百元降本清单、问题清单“三张表”,持续加强生产运营的全方位、深层次把控;将全要素对标与分工序对标充分结合,不断优化工作举措,做到清单式推进、跟踪式落实,形成了班班检查、分析改善的长效管理机制;坚持每天挂图作战、每周汇总分析、每月专题对标,做到指标分析与培训提升同步开展,问题查找与措施制订有效衔接;创新搭建较为成熟的、可指导性的生产运行管控智能化模型,及时检验纠正产量组织、指标控制中出现的各种偏差;针对原料保供、工序条件等变化,着力提升预知预判能力,形成针对性预案,总结形成了进口矿、选精矿掺配的生产组织方案,有效排除了流程有机物富集的生产风险,确保了产量稳步提升、生产指标持续优化。

电解厂牢固树立“极致经营”管理理念,借助公司科技创新、合理化建议征集等创新管理平台,广泛征集降本新方法新思路12条,充分调动基层干部员工的创新热情,推动全员“铁血降本”;严守安全生产堤坝,做实“两级评判”制度,对全石墨质槽、高龄槽等实施分类管理,从技术条件优化入手,确保电解槽的安全平稳运行;针对落后工区指标分析过程中存在的问题,推广应用“五步法”分析模式,细化梳理末端因素在各工区执行情况,做到以数据分析代替经验管理,以标准理念代替“一槽一策”,以规范作业减少异常纠偏,逐步缩小工区间的指标差距;狠抓极致操作,推进“定点+移动”视频监控全覆盖,强化换极、出铝、抬母线等主要操作全过程视频监控,实现了换极零异常、出铝高精度、抬母线零滑极,为电解槽稳定筑牢坚实基础。

(吕丽萍 畅艺伟)

氧化铝厂 电解厂双双实现首月“开门红”

矢志不移加快建设美好“新晋铝”——
贯彻落实党建会、职代会精神

变废为宝 开启降本增效“新赛道”

——宏泰公司8万吨石灰石制粉项目建设投产工作侧记

● 武建民

8万吨石灰石制粉项目自2024年6月底投产以来,半年多时间里,累计销售石灰石粉3万余吨。该项目是中铝山西新材料、中铝山西铝业实施“一体化”管理后投资的

重点项目,通过紧跟环保市场需求,在消化现有石灰石矿废弃细料的同时,盘活了企业部分闲置场地和设备设施,实现了生产经营效益最大化。

提前介入 做好工程“最优解”

石灰石粉主要用于锅炉烟气脱硫处理,具有一定的市场需求空间。为确保项目高效落地,宏泰公司提前介入工程设计与施工,不断优化管理措施,最终实现了施工优质、设施安全的建设目标。

在该项目可研阶段,宏泰公司成立了

石灰石制粉项目部,全程参与项目设计,提出建设性意见,其中“合理利用闲置石灰仓、鄂破、斗提、仓顶收尘等设备设施”建议,既盘活了资源配置,又降低了投资成本。为保证该项目施工安全,宏泰公司强化属地管理,主动与修建公司、监理单位等单位沟通,提前开展施工安全培训,做好技术交底,为安全高效施工打下坚实基础。

2024年4月21日,8万吨石灰石制粉项目正式开工建设。在施工过程中,宏泰公司多次组织召开专题会议,精心安排各项工作。安全科派专人到现场进行安全监护;项目科加强与施工方联系,及时掌握施工进度;人力科按照项目岗位定员,提前做好人员配置;技术科提前制定试车和运行方案,并做好岗位人员安全、技术、工艺培训;新成立的石灰石制粉项目部主动介入设备安装、调试全过程,学习、了解和掌握设备运行各项参数、性能,制定生产操作规程。

经过多项措施的高效实施和落地,2024年6月25日,该项目一次试车成功。随着深加工后的石灰石粉源源不断地流入成品仓,标志着宏泰公司新建8万吨石灰石制粉项目生产线正式投产。

控制成本 算好管理“经济账”

在项目投产试运行期间,宏泰公司就狠抓“极致经营成本管理”核心,建立成本管理新模式,完成“高质量、低成本”达标达产目标。

宏泰公司成立成本管控组,由厂家、生产技术部、石灰石制粉项目部等相关人员共同参与,明确各级责任,强化预算管控,通过调试设备参数、提升台时产能、调整运行方式,降低生产成本。

宏泰公司锚定“台时产能12吨/小时以上,用电成本45元/吨以下”两大产量、成本管控预算指标,开展班产劳动竞赛,实施量化管理,将生产组织调整到最佳状态;将磨机和空压机的减速机冷却系统由风冷改为水冷,提高冷却效果降低电能;根据气温变化,适时调整循环水泵开启时间;养成节约习惯,及时关停设备设施,杜绝浪费。

宏泰公司建立质量创优组,明确岗位职责,实行全员、全方位、全过程质量控制;编制SOP标准化操作手册、安全操作规程和设备点巡检制度,明确工艺流程、产品

合格率检验标准等方面的内容,强化标准化操作,并纳入绩效考核,真正将各项管理落到实处。

党建赋能 实现效益“最大化”

为实现“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”目标,宏泰公司坚持以党建为引领,充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,着力攻克项目生产过程中的各种难题。

在8万吨石灰石制粉项目生产过程中,出现了生产能力偏低、能源消耗过高及旧设备故障频发等问题,宏泰公司立即以“实施设备改造实现降本增效”为课题展开攻关。该公司成立技术攻关小组,集思广益,认真研究,确定改造方案:即在原有进料通道新增一条皮带,把物料直接输送到生产线,大大提高了原料供应的稳定性。该方案实施后,成功解决了原料供应不足问题,同时改善了现场作业环境,降低了员工劳动强度。

8万吨石灰石制粉项目的建成、达标达产与创效,为宏泰公司2024生产经营任务的完成提供了有力支持,同时也为企业降本增效探索出了一条“新赛道”。



图为8万吨石灰石制粉项目建设现场。

氧化铝厂

优化指标强管控 保质保量降消耗

劲旅讯 1月份,氧化铝厂紧紧围绕“优化指标降低消耗”工作要求,采取多项措施,消耗费用大幅降低。其中矿耗较上月降低22.8元/t-AO,碱耗较上月降低30.6元/t-AO。

为保质保量供应矿浆,该厂强化源头管控,定计划,定方案,实施精准配矿。专业科室对系统碳碱、产品不可洗碱、库尔特趋势进行跟踪和预报,提高超前控制能力,降低生产风险。同时,该厂将矿、碱等消耗

指标层层分解,形成可操作、可控制的改善措施和目标,纳入绩效考核,实现压力共担。建立日常跟踪分析和改善机制,周小结、月总结,切实抓出成效。降低碱耗方面,主要抓“两头”,首抓原料磨前端配灰比例的合理稳定,盯紧入磨石灰质量,将外排钠硅比降低至规定范围;其次抓沉降槽运行,提高赤泥洗涤效果,将外排附液全碱控制在规定值。抓“两头”各项措施实施后,碱耗明显降低。(吕丽萍 薛斌)

矿业公司

积极落实“三个一” 筑牢安全“防火墙”

劲旅讯 为有效防范和遏制各类生产安全事故的发生,近日,矿业公司积极开展“三个一”工作,为全年安全生产工作开好局、起好步。

精心组织,开展一次安全培训。由矿山主要负责人对最新安全生产法规政策进行解读,为员工敲响安全警钟,同时针对不同岗位开展培训,目前已参与培训150人次左右,增强了全员安全意识,提升了员工安全操作技能和应急处置能力。

全面覆盖,进行一次隐患排查。各矿山与合作方组成联合检查组,深入生产一线开展全面安全隐患排

查。建立安全隐患台账,明确整改责任人、整改措施和整改期限,确保隐患整改到位。截至目前,共排查安全隐患14处,已全部完成整改并进行了复查。

贴近实际,组织一次应急演练。各矿山以实战演练形式,分别开展火灾、车辆伤害、触电等事故应急演练,提升了各矿山在突发事件下的应急响应、协同配合与处置能力,并及时完善了演练中发现的问题。

下一步,矿业公司将持续加强安全管理,确保生产平稳有序,为氧化铝生产提供充足的矿石保障。(张俊峰)

炭素厂

勤演练 真应急 强本领

劲旅讯 近日,炭素厂开展突发事故盲抽模拟演练,全面检验了车间应急体系运作效果,提升了突发事故的应急处置能力。

盲抽演练,即演练不预先通知具体时间、单位,通过模拟真实的突发事故场景,检验岗位员工紧急情况下应急反应速度、协同配合能力。盲抽演练设定在正常生产时段,警报拉响后,各车间各岗位人员迅速进入应急状态,按照应急处置方案进入现场,并熟练使用各种应急器材。演练过程中,大家反应迅速,整体响应时间较短,符合应急标准,同时也体现了日常应急培训的效果显著,员工在面对突发事故时,具有高度的警觉性,能够迅速做出正确判断,为后续应急处置赢得了宝贵时间。

此次实战化演练,极大提升了员工在面对突发事故时的应急技能,为保障安全生产奠定了坚实基础。(苏晓)

抓细节 补漏洞 提效率

劲旅讯 为进一步提升产品质量,近期,资源综合利用分公司拟薄水铝石一工区紧盯生产流程中的关键工序和薄弱环节,抓细节,补漏洞,持续推进生产精细化管理,取得良好效果。

该工区每月定期开展系统性消缺工作,利用液碱槽及蒸汽管线,对28台关键槽罐进行全管线循环碱洗,同时用蒸汽对CO₂管线进行吹扫、贯通,打通生产流程中的堵点卡点,确保生产运行稳定。此外,该工区还强化全要素对标管理,将胶溶、灼碱、洗碱三大关键指标与行业标杆进行对标分析,通过实施三槽分解工艺、分解槽泡洗、修订完善SOP操作规程等多项措施,使分解一次合格率从86.3%提升至92%以上,灼碱和洗碱效率也有显著提升。

(卢瑞萍 师康杰)

2月16日晚上8点,山西中铝工服文山项目部负责人贺红翔接到电话,文山铝业原料工区3号磨机端盖突然出现裂缝。他立刻组织技术人员奔赴现场,在对磨机进行了全面检查后,发现这台磨机因长期高负荷运行,端盖已达磨损周期,这次出现的裂纹,极有可能引发严重的设备故障。

文山项目部迅速调集焊接、机械、安全等专业技术人员组成抢修队伍,大家根据磨机的实际状况,制定出科学合理的施工方案。

由于夜间光线昏暗,即便照明设备全开,现场也存在诸多的照明死角,加之夜间工作人员容易疲惫,给检修工作增加了难度。因生产任务紧急,项目部决定克服困难,立即展开施工作业。

施工过程中,项目部各工序密切配合。焊接前,焊工范军峰认真调试设备,根据母材和裂缝特点精心挑选合适的焊条;加工坡口时,王明英全神贯注,凭借精湛的技艺,每一刀都精准无误;预加热处理环节,技术人员严格把控温度,既保证加热均匀,又防止局部过热。为了解决焊接时的散热难题,参与焊接的人员相互配合,一人施焊,另一人关注温度变化,适时调整散热措施。同时,技术人员现场监督,要求所有操作合乎工艺标准,确保焊接质量。

为了保证现场施工安全,文山项目部安排专职安全员进行全程现场监护,时刻留心作业人员的身体状况和操作规范,防止因疲劳或操作不当而引发事故。

经过10多个小时奋战,3号磨机端盖裂纹得到有效处理,成功排除了设备隐患,为文山铝业原料磨机的安全运行及稳定生产提供了保障。

夜间奋战保运行

● 侯华为

现场目击



图为一工区过滤机岗位员工正在调整胶带机滤布。

实干创新求突破

——记2024年度中铝山西新材料劳动模范胡海啸

● 杜祥 王军

个人简介:胡海啸,男,1976年10月出生,2000年7月参加工作,现任资源综合利用分公司拟薄水铝石二工区区长。

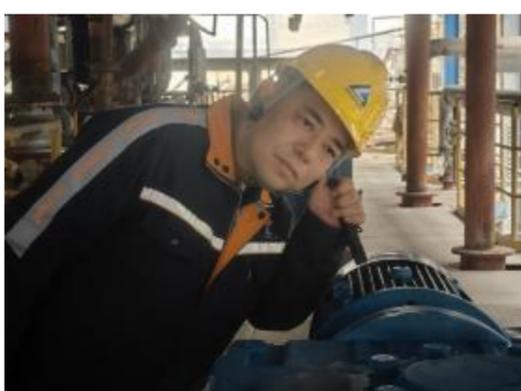
“干一行,爱一行,精一行;问题不解决不放手,目标不达成不罢休”是胡海啸的座右铭,也是他20多年来工作的真实写照。作为基层工区区长兼党支部书记,他始终坚持以问题为导向,勇于创新突破,敢于担当作为,带领工区攻坚克难,解决了生产中的诸多“疑难杂症”,为分公司圆满完成2024年生产经营任务作出了突出贡献。

作为工区党支部书记,胡海啸带领党员群众扎实开展“两带两创”活动,深入挖掘生产潜力,2024年3月带头设立“三槽分解提产”攻关课题。他组织生产技术骨干全面梳理工艺流程,多次现场分析调研,查找制约产量的瓶颈点,并提出了相应的解决方案。通过改造分解槽二氧化碳管,对稀释泵、热水泵换型等措施,三槽分解试验取得了阶段性进展。在多种不利因素的影响下,经过3个月的摸索,月产量稳步提升100余吨。2024年该工区产量同比增加1200余吨,实现了产量连年递增。

2024年8月底,氧化铝老系统烧结法生产线因生产方式调整停产,拟薄水铝石外排流程受阻,生产线被迫进入停产检修期。面对这一突发情况,胡海啸未雨绸缪、迅速行动,一方面借助有利时机组织员工清理流程管线及槽罐结疤,另一方面协调相关科室优化外排苛化母液流程,为下一步生产工艺做好充分准备。他还主动放弃休息时间,深入现场调研,制定施工方案,为苛化岗位制定新的标准操作流程,明确指标控制要求,并借助“周末大讲堂”平台,开展轮岗培训,全面提升员工操作技能水平。在他的带领下,拟薄水铝石生产线于9月中旬顺利复产,为完成全年生产任务目标奠定了坚实基础。

作为工区负责人,胡海啸始终将安全生产放在首位。调配岗位存在管线杂乱、设计不合理、废弃管线未清除等问题,给员工操作带来较大安全隐患。他并没有因为改造难度大就退缩,而是立即召集生产骨干讨论调配槽改造方案,重新规划管线布局,拆除废弃管道和支架,修整并加高巡检走道和防护栏。为减少施工对生产的影响,他紧盯现场,合理安排施工顺序,先敷设新流程,再利用生产间隙进行管道合叉。长达10余天的改造后,调配槽管网排列整齐,走道宽敞,爬梯、护栏设置规范,现场环境大幅提升,员工操作也更加便捷。

2024年四季度,公司开展设备治理“千百十”专项行动。胡海啸抓住这一契机,对工区开展全面整治。他将整改任务细化分解到各班组,明确整改要求和期限,确保全部“销号”。他多次到现场指导员工紧固泄漏盘根,组织党员突击队清理沉降槽、调配槽等死角卫生,确保地沟畅通、现场整洁。为保持专项治理成果,他严格交接过程管理,重点检查区域卫生,做到责任到人、职责到岗,形成闭环管理机制。在他和同事们的共同努力下,工区现场环境面貌焕然一新,顺利通过“星级工区”验收,并荣获2024年度“十大设备达标工区”称号。



胡海啸严谨务实、勇于创新,带领团队攻克了一个又一个难题,创造了一项又一项佳绩。他表示,将带领工区以昂扬的姿态向更高目标迈进,为“新晋铝”高质量发展贡献新的力量。



个人简介:臧鸿科,男,1979年出生,1998年12月参加工作,现任山西中铝工服云南会泽项目部经理。

在西南部乌蒙山脉深处的云南驰宏会泽冶炼厂,轰鸣的机器声中总有一个身影穿梭在各个检修点位。五年来,他扎根在外,攻坚克难,成功稳固了云南驰宏会泽冶炼分公司维检修阵地,用实力和智慧书写了属于自己的奋斗篇章。他凭借出色的表现和良好的业绩,荣获了公司2024年度劳动模范称号,他就是山西中铝工服云南会泽项目部经理臧鸿科。

2024年以来,云南会泽项目部肩负着云南驰宏会泽冶炼分公司设备设施维检修任务。然而,随着业主方调整维检方式,项目部检修业务量逐渐减少。如何实现2024年的产值和利润目标,成了一道萦绕在臧鸿科心头的一件大事。

他首先将目光转向了极板修复项目。该项目采用计件结算方式,须抽调精锐力量,确保队伍稳定,降低返工率,打造高质量产品,才能出效益。2024年4月,他利用中铝集团编制固定作业标准化操作程序的契机,深入研究整个极板修复的作业流程,结合合同规定的极板修复成品验收标准,与团队成员共同梳理出了极板修复岗位标准操作程序,并安排经验丰富的班长进行“手把手”示范。经过严格培训和考核,员工们的极板修复效率显著提升,每月完成的阴极板修复数量由1900个提升至2900个左右。在他的努力下,该项目每年可增加产值20万元。

2024年5月,项目部所在的会泽冶炼分公司开展大规模生产设备停产检修,涉及更新改造与新增设备安装项目任务多达百余项。经过前期测算,臧鸿科认为检修的重点是硫酸厂热交换器的更新改造。该项目周期短、见效快,产值利润有保障,而且其完成状况直接关系到主体设备能否按时投产,具有关键意义。

谋定而后动,臧鸿科决定集中精力推进该项目。他提前一个月就安排人员开展预制工作,完成了管道卷管的制作、组对、安装和焊接。尽管预制工作刚结束就遇到停产检修时间提前的情况,但由于项目部的充分准备,整个检修作业的时间节点并未受到任何影响。在热交换器更新改造现场,多个施工单位交叉作业,协调难度较大。高空作业架子的搭建、旧管道防腐保温层的拆除、多台大型起重设备的交替作业,加上多个单位同时施工,臧鸿科不得不临时增加作业人员以满足实际需求。仅800吨的履带吊车现场装配就需要1天时间,因而项目部的工期被不断压缩,必须在有限时间内更换热交换器,架设管道,才能按时投产。在他的积极协调下,项目部团队顶住压力,克服重重困难,按时完成了全部检修任务,确保了业主方生产顺利进行。

2024年,在他的不懈努力下,项目部实际收入同比增加40余万元,不仅超额完成了年度合同签订经营产值目标,还为2025年新合同的履行打下了良好基础。

作为一名驻外项目基层干部,面对生产经营、人员调配、工程结算、进度协调等多方面问题,臧鸿科始终脚踏实地,精准剖析问题根源,主动探索新思路、新方法……面对新形势、新变化、新要求,臧鸿科表示,他将带领员工,拿出“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,锐意进取,奋楫笃行,为公司创造实实在在的效益。



精益管理创佳绩

——记2024年度中铝山西铝业劳动模范臧鸿科

● 郑向京

铝加工厂纪委

打好监督“组合拳” 严把物资“验收关”

劲旅讯 为进一步提升物资管理水平,切实保障采购物资的质量与安全,近期,铝加工厂党总支充分发挥纪检监察职能,全流程参与货物验收工作,不仅提升了货物质量保障水平,还有效减少了因物资质量不达标而引发的生产故障及额外成本支出。

货物抵达现场后,该厂纪检人员与物料使用单位、库管人员共同组成验收小组。小组成员严格按照采购单据和技术规格要求,对每一批货物进行细致的核对与检验,

确保所有到货物资严格符合采购合同的各项规定,有效杜绝供应商以劣充优、虚报数量等不良行为。同时,小组成员还负责监督整个验收流程的记录工作,采用微信打卡等方式确认并记录到货物资数量,并同步建立详细的物资监督登记档案。

截至目前,该厂纪检部门已成功介入并参与了40余次货物验收工作,提高了采购过程的透明度,进一步优化了采购营商环境。(卢俊彤)

不动产经营管理中心综合党支部

紧跟需求办实事 线路升级护安全

劲旅讯 近日,不动产经营管理中心综合党支部积极开展“我为群众办实事”活动,从员工实际需求出发,对单身楼老旧线路进行了更换与维修,及时消除了安全隐患。

该党支部十分关注员工宿舍住宿环境,在了解单身楼部分区域电缆、电线存在发热现象后,立即组织专业人员对单身楼线路开展全面细致排查。随后,专业人员更换升级了问题线路,确保电线负荷与实际需求相匹配;并对

整个楼栋的电路系统进行了优化,提升了整体用电安全性。

此次维修消除了单身楼线路安全隐患,为员工营造了更加安全、舒适的住宿环境。下一步,该党支部将持续加大日常隐患排查力度,强化员工用电安全宣传教育,全力保障员工生命财产安全。(郭晓平)

劲旅讯 近期,氧化铝厂分解工区党支部借助“党建+科技创新”载体,顺利完成分解精液分料箱优化改造,年可节约费用100余万元。

分解工区精液流程设计管道存在缺陷,导致精液分布不均匀,易造成结疤现象,需通过碱洗、人工清理等方式进行疏通,对生产造成一定影响。针对这一情况,该工区党支部组织10余名党员,成立了党员攻关小组,多次现场勘查,召开专项会议,最终敲定了改造方案。小组成员在立盘平面18米处平台设立两台精液分料箱,增加精液槽至晶种槽的高度差,提高精液流通速度,从而降低精液结疤速度,减少晶种管碱洗和清理频次,大大降低了员工劳动强度,节约了电费和液碱清理费用。(吕丽萍)

氧化铝厂分解工区党支部 强化攻关降本增效



遇见腊梅

● 杨生贵



初遇腊梅,是在书本上、在诗歌里、在上世纪六十年代。当时读到了唐朝诗人齐己的《早梅》,“万木冻欲折,孤根独暖回。前村深雪里,昨夜一枝开。”以及宋朝王安石的《梅花》,“墙角数枝梅,凌寒独自开。遥知不是雪,为有暗香来。”觉得这种凌霜傲雪、暗香袭人的花是那样的神奇,令人神往……

偶遇腊梅,是在世纪之交的2000年。元旦刚过,我跟随一个参观团到四川成都游玩。走进一处景点的大门,有暗香扑鼻,细细寻找,见一株“干枯”的小树上,开满了鹅黄色的小花,靠近深嗅,哦,原来香味就来源于此。我急忙招呼同行的朋友观看。大家靠近花树,闻香识花,最后一致认定,这是腊梅花!因为第一次见到,大家还纷纷与之合影。

在铝城遇见腊梅,是2012年前后。那

年十二号路绿化带翻新,栽种了好多不知名的花木。一个冬日的傍晚,我散步时突然被一缕花香“袭扰”,感觉好像是腊梅的香味。确定不是错觉后,我开始在绿化带的花木中找寻,果然见几株腊梅树正静静绽放着金黄的花朵,不断吐露着芬芳。我欣喜极了,急忙拉家人来欣赏。有了智能手机后,我又开始为腊梅花拍照,希望把这份美好和感动分享给更多的人。

之后每年冬天腊梅花开时,我都会去欣赏它北风中泰然自若、大雪中凛然不惧的“英姿”。经过观察,我发现每年11月份,在菊花凋谢后,腊梅就冒出了花蕾,再过10天半个月,腊梅花就会渐次开放。深红色的花心,雪白的花蕊,蜡质的金色花瓣,别提多漂亮了;嗅着那诱人的香味,让人不忍离开。腊梅花虽娇小但不失大气,既美艳又不失庄重,尤其开放在这寒冷的冬季,让每一个看到它的人都心生敬意。

腊梅,其实本名“蜡梅”,因为花瓣有蜡的质感,但因在腊月开放,且“腊”与“蜡”同音,所以也称“腊梅”。从古至今,许多人都认为腊梅是梅花的一个品种。其实,蜡梅花属于蜡梅科落叶灌木;而梅花则属于蔷薇科落叶小乔木。二者的花期、

花色、花香、叶片、果实均有明显区别。腊梅花一般在11月下旬开花,直到来年惊蛰,花期才结束,开花百天以上;而梅花一般在二月中旬,即农历立春和雨水节气之间开花,花期大约有三、四十天。腊梅喜寒,适宜开花的温度为零下5至7度;而梅花喜温,盛花期适宜温度为10度左右。腊梅浓香,馥郁可人;梅香较淡,清新淡雅。所以,古人又把腊梅称作早梅、寒梅、干枝梅等,而将梅花称为春梅。因此,腊梅凌寒傲雪是常见、是必然,而梅花遇上雪是难得、是偶然。

历代文人墨客赞颂梅花傲霜雪、斗严寒、发幽香的特质中,腊梅居多,梅花次之。虽然在植物学层面,腊梅和梅花属于不同的物种,但从精神文化层面,中国人把它们合二为一,歌颂了千百年……

伟人毛泽东有咏梅名句,“已是悬崖百丈冰,犹有花枝俏。”宋朝诗人陆游有《落梅》句,“雪虐风饕愈凛然,花中气节最高坚……向来冰雪凝寒地,力斡春回竟是谁?”唐朝崔道融《梅花》诗里有“数萼初含雪,孤标画本难。香中别有韵,清极不知寒。”从这些诗句中,可以清晰地感受到歌颂的对象一定是腊梅。

我爱梅花,爱它艳丽多彩,风姿绰约,引领春色;我更爱腊梅,爱它风骨坚毅,笑傲霜雪,香冠群芳。从咏梅的诗词作品里,我仿佛也读出了几代晋铝人傲对严冬、冲破风雪的不屈精神……



神武小哪吒
版画 张强

二月里
那风
跟刚过门的小媳妇一样
柔情脉脉

● 小梳子
几声啾啾
经过一片农舍
掀起了风的衣角
霎时
一嘟噜一嘟噜
羞涩的泡桐花儿
竟分外地奔放
那扇
蜂蝶纷纷过墙来
齐把春意闹



层峦叠嶂

摄影 朱高峰

蜕变

● 南英平

在机器轰鸣的原料磨厂房里,磨工赵凌云正在认真巡检,他转岗才三个月,对眼前的一切还有些陌生。

转岗到原料磨岗位后,赵凌云从学习磨机的理论知识入手。面对磨机及其附属设备的参数和技术指标,赵凌云看得一头雾水,班长吴万平、也是他的师傅鼓励道,“别着急,慢慢来。”开始操作设备了,赵凌云第一次站在巨大的原料磨机旁,有点心跳加速,师傅吴万平告诉他:“别慌,按照步骤来。”在师傅的鼓励下,赵凌云从最基础的知识和操作学起,每天都会进步一点点。

操作只是岗位技能的一部分,接下来,赵凌云还要学习如何检查磨机、判断磨机的运行状态。在现场,吴万平让赵凌云认真倾听磨机的声音。赵凌云凝神细听,“嗯,声音好像有点大,而且磨身螺丝孔有点漏料。”吴万平认可了他的观察结果:“对,把结果记下来;去拿工具,停磨后把螺丝紧一紧。”师徒俩默契配合,问题很快处理好了。这次检查回来,赵凌云又有了不小的收获。

赵凌云开始独自到现场巡检了。他时刻留意磨机的运行,同时认真检查附属设施及部件。“师傅,磨机的大瓦温度似乎有点高了。”“好,我检查一下冷却水和油站。”吴万平边观察电脑边回复。经检查,磨机的大瓦温度在额定范围,没有问题,师徒二人这才放下心来。

保持现场卫生干净也是磨工的任务之一。下班前,吴万平带着赵凌云清理磨机周围散落的矿料,“师傅,角落里的料可真难清理啊。”赵凌云皱着眉头说。吴万平笑了:“去,把咱们的专用工具拿来,一会儿就干完了。”的确,工欲其善必先利其器。在专用工具的加持下,清理工作很快就结束了。

就这样,一天天过去,赵凌云对于新岗位的工作越来越熟悉。他相信,自己在不久的将来,一定会成为合格的原料磨工。对于干好这份工作,他充满信心。



春节档电影《唐探1900》带来的启示

● 苗滨

春节档电影《唐探1900》作为《唐人街探案》系列的前传,虽然延续了一贯的搞笑风格,但因其蕴含着浓重的家国情怀而令观影者印象深刻。

电影的背景时间是1900年,八国联军入侵中国之前。在美国旧金山的一个街区,一名白人女孩和一位印第安老人同时被杀,华人青年白振邦被警方认定为凶手,而他是当地唐人街最大的黑帮协盛堂堂主白轩龄的儿子。白轩龄在美多年,深谙人情世故,雇佣侦探秦福调查真正的凶手,要为儿子洗脱嫌疑。被杀的印第安老人的华人养子老鬼誓要找出凶手,为父报仇,两名“侦探”因此走在了一起。在寻找真凶的过程中,随着层层迷雾被拨开,他们发现,是当地的两名白人“老爷”为争权夺利故意制造了杀人案,然后栽赃给白振邦,目的是要激起当地人的仇华反华情绪,顺利通过排华法案,达到驱逐华人、夺取华人财产的罪恶目的。

电影中最精彩的部分,是白轩龄站在法庭上为自己辩护的场景。作为被告,白轩龄向在座的议员们控诉:这个房间里的每一块地板、每一张桌子,甚至法官老爷们吃的新鲜蔬菜、穿的干净



衣服,都离不开华工们的辛勤工作;令美国引以为傲的太平洋大铁路,几乎每一根枕木下都埋着一个华工的尸骨,是两万多名华工在极其恶劣的自然条件下,完成了百分之七十的工程,但华工们最后面临的却是无情的杀戮和驱赶。美利坚所宣扬的人人生而平等,又在哪里?白轩龄口中中华工们的血泪史,更是弱国小民的屈辱史。作为大清官员的费洋古在临死前终于明白了,革命党人才能“救中国”。在电影的结尾,大魔术师金陵福在回国的船上,对革命党人郑仕良说,“等中国有了高楼大厦,有了铁路大轮船……那才是真正的‘大魔术’。”

电影中出现的每一帧屈辱场景,都在刺痛着每一个观影者的神经。弱国就要挨打,人民就会被欺侮。就像白轩龄悲痛地反问:“如果国家有希望,谁愿意到别人门口讨一口饭吃?”国家之于国民,如同“唇齿”和“皮毛”,“唇亡齿寒”,“皮之不存,毛将焉附?”电影借人物之口说出的希望,正是一百多年来无数的中国人为之奋斗的目标。国家强大,民族才有希望,人民才会安康,海外华人才会受到尊重,绵延五千多年的中华文明才能得以延续,这也是电影《唐探1900》讲述故事的真正含义。

当然,如今之中国,已经把电影中畅想的未来变成了现实,彻底终结了中国受欺辱的历史。新中国成立七十多年来,以非凡的速度赶超世界的脚步,当今之中国,完全有实力庇护14亿人民的宝贵生命和美好生活。从电影到现实,从当前到未来,每一个中国人都会铭记:强大的祖国才是人民最坚强的后盾,建设更为强大的国家,将是一代代中国人奋斗的不竭动力。

影视剧评