

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 2251 期

2025 年 2 月 18 日

星期二

农历乙巳年正月廿一

山西省连续性内部资料  
准印证(晋)B172

本期 4 版



《劲旅风采》  
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

## 企业开展消防安全培训 助力节后安全生产

劲旅讯 为加强节后安全生产工作，营造安全稳定的工作氛围，2月18日，中铝山西新材料、中铝山西铝业开展消防安全知识专项培训，运城市消防救援支队禹门大队教官现场授课。两公司消防安全相关负责人、消防管理员及生产现场作业员，共计221人参加培训。

培训过程中，授课人员围绕“预防为主、防消结合”消防工作方针，系统讲解了《中华人民共和国消防法》《消防安全责任制实施办法》等法律法规，强化员工法律意识与责任意识。授课人员还例举了近年典型火灾案例，并结合企业生产特点，重点讲授了火灾扑救技术、消防设施使用规范及火场逃生要领，通过模拟烟雾逃生、灭火器实操等演练，提升企业员工消防实战能力。此次培训还精心设计了“消防小实验”、有奖问答等环节，让员工在轻松氛围中巩固消防知识要点。(薛丽菲 张军正)

## 中铝山西新材料 中铝山西铝业召开 1 月份经济活动分析会

# 提升六种能力 助推“新晋铝”高质量健康发展



图为会议现场。摄影 刘峰

劲旅讯(杨红)2月14日，中铝山西新材料、中铝山西铝业召开1月份经济活动分析会。中铝山西新材料党委书记、董事长，中铝山西铝业执行董事王辛成参加会议并提出具体要求，中铝山西新材料党委副书记、总经理，中铝山西铝业总经理王磊主持会议，两公司在厂领导班子其他成员，各单位、各部门中层管理干部参加会议。

会上，中铝山西铝业财务部、中铝山西新材料财务部全面阐释了2025年生产经营目标、2025年目标任务清单，详细分析了1月份经营情况、亮点不足及下一步重点工作；生产管控中心总结分析了1月份全要素对标情况，并就下一阶段主要工作措施进行了安排部署。

1月份，两公司干群倾情努力，高效组织生产，全面完成重点产品产量，成本管控进步较大，生产业绩稳步提升，经营形势持续向好，真正实现了高质量的首月“开门红”。

王丰申、李安平、王素刚、武大学、薛峰平、祁永寨结合分管工作，就投资管理、两金压降、安全生产、计划性检修、关键领域监督检查、新项目推进、后勤管理等工作进行了部署。

就下一步重点工作，王磊指出，面对氧化铝价格大幅下降的严峻形势，一要迅速收心归位，以时不待我的紧迫感，确保实现首季“开门红”。要抓住关键环节和重点工作，眼睛向内，加强协同，下大力气降低供汽、烧损和库存成本，确保稳产高产优产。二要快速行动，只争朝夕，快速推动各项工作落实。要成立改造专班，加快在建、重点项目推进进度；营销采购要主动出击，加强市场对接，做到分类施策、抢占先机；生产系统要与兄弟单位进行全要素对标，不断扩大成本竞争优势。三要坚持结果导向，以刚性预算为抓手，全面优化提升盈利能力。要以财务预算为引领，加强成本管控，强化财务对接，科学全面把握指标差距。四要树牢安全环保红线底线意识。要高度重视安全环保工作，坚持问题导向，积极整改销号，为黄河流域环境保护贡献企业力量。

王辛成指出，中铝集团、中铝股份相关会议对企业过去一年生产经营业绩给予了充分肯定，但各单位要认清中铝内部排名依然靠后、市场把控预判能力不足等差距。就下一步重点工作，他强调，一要不断提升市场反应能力。要充分发挥企业全产业链优势，科学研判市场形势，掌控采购销售节奏，实现价与质、价与量的高度经济性匹配。二要不断提升项目推进能力。要本着对企业高度负责的态度，细化项目可研，严控时间节点，加强项目管控，以项目建设达产达标达效，助力企业高质量健康发展。三要不断提升极致经营管控能力。要树立“紧日子、苦日子”的思想，严格预算管理，严控费用支出，严把计量关口，大力实施“清仓利库”工作，堵住生产“出血点”。四要不断提升改革攻坚能力。要严格落实中铝“四定”工作，优化人员用工，强化单位整合，通过数智化改造、项目建设等多种方式，千方百计提高劳动生产率。五要不断提升风险管控能力。要严格审批程序，强化合同管理，构建“大监督”体系，做好风险事前辨识防控，全面提升依法合规经营能力。六要不断提升作风建设能力。各级管理人员要强化责任担当，做到任务面前“零借口”“零拖延”，紧盯目标任务，聚焦关键环节，以敢想敢干、实干巧干的高效执行力助推“新晋铝”高质量健康发展。

劲旅讯(杨红)为进一步加强干部选拔任用的民主监督，提高选人用人工作质量，2月14日，中铝山西新材料、中铝山西铝业召开2024年度“一报告两评议”民主评议会。王辛成、王磊等两公司在厂的领导班子成员、中层干部和部分基层党员职工代表参加会议。

会上，中铝山西新材料党委书记、董事长，中铝山西铝业执行董事王辛成代表公司党委作了2024年度干部选拔任用工作报告，全面总结了干部选拔任用工作开展情况、存在不足和下一步工作计划。他指出，下一步，公司党委将坚决贯彻落实习近平总书记关于组织和人才工作的重要论述，认真落实中铝集团有关要求，结合企业实际，系统谋划，统筹推进，一是持续把党的政治建设摆在首位，铸牢政治忠诚；二是持续优化干部队伍结构，增强整体合力；三是持续加强干部队伍建设，提升整体效能，持续打造德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

公司党委主要领导进行2024年个人履职情况述职。

会议对公司选人用人工作、领导班子和领导干部年度工作述职评议等进行了安排。此次测评通过中铝E办或蓝信系统完成。与会人员本着客观公正、实事求是的态度，对中铝山西新材料党委2024年选人用人工作、两公司领导班子2024年整体运行情况、领导班子成员2024年个人履职情况以及2024年新提拔或进一步使用的中层干部进行民主评议。

## 公司开展 2024 年度「一报告两评议」工作

## 王磊参加基层多家单位党建会职代会

劲旅讯 近段时间以来，中铝山西新材料党委副书记、总经理，中铝山西铝业总经理王磊分别参加氧化铝厂、山西中铝工服、电解厂党建会职代会并作动员讲话。

王磊对氧化铝厂过去一年取得的成绩表示肯定，他指出，氧化铝厂一要坚持党建引领，加强作风建设，通过“三会一课”、专题研讨等形式，引导员工坚定理想信念，把准政治方向。二要践行“双基”逻辑，巩固发展基础。要抓实极致经营管理，加强预算刚性执行，不断提升企业“细致、精致、极致”管理水平，以管理动能驱动发展。三要执行“四个抓好”，提升成本竞争力。要严格落实全要素对标43条硬措施，严格调度指令执行，转变思想观念，加强专项攻关，精准高效操作，确保生产系统平稳运行。四要抓实安全环保，守牢底线红线。要坚决把安全生产作为生产发展的底线，加强日常学习和生产操作的巡查检查，持续强化重点区域、危险作业专项治理。五要全力以赴推动100万吨氧化铝节能增效升级改造项目，扛牢政治责任、践行使命担当，举全厂之力，全周期保障企业“生命工程”，确保项目早建成、早投产、早见效。

在山西中铝工服党建会职代会上，王磊对山西中铝工服勇当“设备卫士”、做优内部管理等工作给予了充分肯定。针对2025年工作，王磊指出，山西中铝工服一要坚持党建引领，严格落实党建工作责任制，切实发挥好党委“把管保”作用，建立健全作风建设长效机制，打造“五讲”干部，进一步加强作风建设。为各项事业发展提供坚强的政治保障和组织保障。二是要着力打造工业服务领域第一品牌，坚持问题导向，加强技术培训，优化服务流程，以客户满意度为核心指标，形成良好的服务质量提升循环。三是要紧跟改革大势，认真谋划、系统思考，紧跟公司改革发展大势，做好未来发展规划，进一步谋求转型发展新路径，全力以赴打造中铝北方区域检修基地。

王磊对电解厂2024年在成本管控、提产降耗等方面取得的成绩表示肯定。他强调，一是要锚定行业标杆，打造技术引领新优势。要超前思考、超前谋划，以技术突破提效能，加大关键指标攻关力度，积极探索引用节能降碳新技术。二是要坚守“安全环保”红线，筑牢可持续发展根基。要将安全环保理念深度融入生产细节，从源头规避事故风险，加强上下游协调配合，保障铝液流程顺畅，持续巩固绿色工厂和环境绩效A级企业成果。三是要坚持党建引领，以过硬作风保障目标落地。要切实发挥好党委“把管保”作用，严格落实党建工作责任制，扎实开展党建特色活动，强化党员思想政治教育，建立健全作风建设长效机制，着力打造“五讲”干部，以“干就干成一流、做就做到极致”的拼劲，在“新晋铝”新征程中展现更大作为。(黄莉莉 吕丽萍)

## 企业开展 2024 年度纪检组织负责人述职

劲旅讯 根据公司党风廉政建设和反腐败工作部署，2月14日，中铝山西新材料、中铝山西铝业召开2024年度纪检组织负责人述职会议，中铝山西新材料纪委书记武大学主持会议并讲话，公司纪委委员、各二级纪检组织负责人和纪委工作部相关人员参加会议。

会上，矿业公司、石灰石矿、氧化铝厂、资源综合利用分公司、炭素厂、武装保卫部、技术中心、营销仓储中心、中铝太岳公司9家单位纪检组织负责人，围绕本单位党风廉政建设2024年工作完成情况、特色亮点工作、存在的问题与不足、2025年工作计划等方面进行了述职。公司纪委委员围绕企业中心工作对述职人员进行了提问，武大学通过“一述一评”的方式逐一点评。

武大学指出，2024年以来，公司各级纪检组织聚焦主责主业，高标准履行监督执纪问责职责，做到了宣传教育深入开展、监督检查扎实有效、执纪问责精准有力、纪检干部全面履职，各项工作取得新进展新成效，有力推动了“新晋铝”高质量发展。

武大学强调，2025年要坚持用改革精神和严的标准管党治党，坚决落实党风廉政建设“四责协同”机制，深入推进正风肃纪反腐，为“新晋铝”高质量发展提供坚强纪律保障。一要坚定搞好企业的信心和决心。严格落实公司第三次党代会和2025年党建会、职代会安排部署，加强宣传思想工作，引导干部员工凝心聚力，确保公司各项决策部署落地。二要聚力完成生产经营目标。纪检工作要自觉服务于企业生产经营中心工作，聚焦“新晋铝”建设，深入开展“清风行动3.0”，为企业改革发展清障护航。三要全力落实党风廉政建设各项工作。以“强化宣传教育、深化监督检查、做实问题整改、从严执纪问责”为重点，做到安全执纪、文明执纪、精准执纪，聚力抓监督，杜绝“零办案”。四要突出抓好廉洁风险防控。要聚焦矿石保供、项目建设等重点领域和关键环节，深入排查廉洁风险点，坚决杜绝发生系统性腐败和重大违纪违法现象。五要持续促进履职能力提升，努力做到“政治过硬、本领高强”、“忠诚干净担当、敢于善于斗争”，坚决防止“灯下黑”，积极建设“学习型、实干型、创新型、担当型、律己型”“五型”纪检组织，推进纪检工作规范化、法治化、正规化建设。(王海雷)

# 各单位传达贯彻公司2025年党建会和职代会精神

**营销仓储中心:** 2月11日,召开2025年党建工作暨一届四次职工大会,细化分解工作目标,制定具体工作措施。会议提出,一是压实党建工作责任,筑牢坚强战斗堡垒,深化“两带两创”“三型六化”党支部创建等活动。二是紧盯产销率和货款回收率目标,加强与生产单位沟通,实时掌握产量情况和质量指标,提高销售计划准确性。三是通过与国营煤矿签订直供长协合同的方式,降低采购成本,提高直供比例。四是组织开展“压库存、降定额、争创效”专项工作,通过资源共享、调剂、替代及销售等措施,促进清仓利库。五是及时掌握国内各大仓库真实情况,了解下游企业和建材市场,做出精准判断。六是建立协同机制,及时反馈下游铝液客户生产变化情况,提前策划铝液消化渠道,杜绝压铝现象。七是深入开展“7S”贯标,推行现场网格化管理,明确责任人和挂钩领导,提升仓储现场管理水平。

**矿业公司:** 2月11日,召开2025年党建工作暨二届三次职工代表大会。会议提出,一是全面夯实保供根基,打造支柱矿山,极限组织计划,做好架桥工作,加强质量全流程管控,实现保供能力提档升级。二是坚持以效益为导向,积极推进全要素对标,优化供矿结构,强化成本管理,实现成本竞争提档升级。三是强基固本稳中求进,深入推进“星级矿山”创建,强化现场技术管理,健全合规管理体系,深化绩效考核改革,加强员工队伍建设,全面推进技防建设,实现管理水平提档升级。四是聚焦补短板强弱项,扎实推进安全标准化矿山创建,推进“科技兴安”,持续推进环保管理标准化,扎实推进绿色矿山建设,强化承包商管理,实现安全环保

提档升级。五是多措并举获取资源,紧盯空白区找矿工作,推进老矿区扩界,参与新矿权出让,力争新增矿产资源。六是纵深推进党的建设,增进双向融合,转变干部作风,打造矿山文化,坚持以人为本,激发员工活力,促进党建水平提档升级。

**资源综合利用分公司:** 2月11日,召开2025年党建工作暨一届一次职工代表大会。会议提出,一是防范风险抓管控,将责任落实作为首要任务,重点防治关键风险点,以“零容忍”态度加强生态环境管控,守牢安全环保底线。二是注重实干抓落实,优化生产组织,极致铁血降本,夯实设备管理,持续提升生产效率。三是聚势赋能抓创新,加快数字化系统改造,攻坚技术创新项目,奋力开创发展新局面。四是夯实基础抓管理,合理配置人力资源,以绩效激励推动管理创新,强化市场研判,提升产品销售能力;鼓励全员参与,提高现场管理水平,着力激发改革活力。五是坚持党建引领,凝聚工团合力,有效推动党建业务深度融合,为分公司高质量发展注入“红色动能”。

**山西中铝工贸:** 2月11日,召开2025年党建工作暨三届三次职工代表大会。会议提出,一是将精准把握战略方向,抓住中铝股份依托山西铝基地成立“北方工业服务基地”的机遇,扩大电解铝板块业务,开拓外部市场,提升整体盈利能力。二是深入推进改革创新,优化机构人员,创新激励机制,加强技术培训,加大科技创新,提升综合竞争力,全面释放动力活力。三是持续强化管理举措,围绕“应修必修、逢修必改、逢改必优”12字方针,建立高效沟通机制,推进检修服务体系建设,打造专业检修队伍,切实保障生产稳定。

四是扎实开展合规管理,健全制度体系,夯实合规根基,强化项目管控,提升执行效能;规范招标采购,深化“两金”压降,促进业财融合,不断夯实管理基础。五是着力破解安全难点,推进全员安全生产责任制落地,推动安全环保文化建设,标准化体系建设工作,严格承包商队伍管理,加强职业健康管理,强化生态环境风险防控,严守安全底线红线。六是夯实党建基础,以党建为引领,激发团队活力,强化人才培养,提升生产能力,完善监督机制,规范安全管理,筑牢政治基础。

**石灰石矿:** 2月11日,召开2025年党建工作暨二届四次职工代表大会。会议提出,一是加强生产环节的精准管理,开展全员“微创新”活动和形式多样的劳动竞赛,保证生产均衡稳定运行;充分利用设备管理信息平台,提高设备管理效率,确保设备长周期安全、稳定、高效运行;大力开展“安全管理年”活动,落实全员安全责任清单,及时消除事故隐患,减少习惯性违章。二是完善绩效考核方案,推行百分制考核,把产量、成本、管理指标的完成情况与员工收入挂钩,从严控制,堵塞漏洞。三是加强文化建设,大力开展“创建学习型企业、争做知识型员工”活动,建立激励机制,充分调动员工积极性和创造力;加强干部队伍建设,严格落实《科级干部行政责任考核办法》,建立清单式标准化制度体系,持续强化干部管理。

**孝义铝矿:** 2月11日,召开孝义铝矿一届五次职工代表大会。会议提出,将打好打赢管理改革攻坚战、资产盘活持久战、风险管理保卫战“三大战役”。一是发挥人

力资源最大效益,畅通劳务输出和人员转岗通道,创优营商环境,认真梳理合同,维护好长期合作伙伴关系。二是加强对不动产和闲置资产的盘活利用,发扬斗争精神,做到账款应收尽收,了解掌握相关政策,做好土地及资产评估。三是持续深化三级隐患排查治理体系运行,加强出租场地安全环保检查,做到隐患早发现、早整改,重点把控交通、消防及特种设备安全管理,确保目标如期完成;畅通员工诉求通道,建立沟通对话机制,主动化解矛盾,维护好企业稳定大局。

**后勤保障中心:** 2月11日,召开2025年党建工作暨一届四次职工代表大会。会议提出,一是坚持“客户至上、服务至上”的理念,全方位做好生产保障和后勤服务工作。二是认真落实公司安全环保理念与方针,牢固树立“安全防范大于事故处理”,将风险隐患消灭在萌芽状态。三是进一步整合管理职能,理顺业务流程,盘活、优化人力及物力资源,加快融合融通,实行内部市场化结算。四是持续开展教育培训,不断提高各层级人员的业务能力和技能,建立一支与市场相适应,能打硬仗、能打胜仗的高效管理团队。五是锚定党建引领,汇聚发展合力。持续深入学习贯彻党的二十大精神、二十届三中全会精神,增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力,助力企业高质量发展。(李荣霞 张俊峰 杜祥 郭美霞 石雷 侯玲玲 张姣 综合报道)

矢志不移加快建设美好“新晋铝”——

贯彻落实党建会 职代会精神

## 电解厂

### 协同攻关 提高抬包保温性能

**劲旅讯** 为提升经济收益,近期,电解厂与铝加工厂协同开展了“提升倒铝温度”项目攻关,目前已取得积极成效,抬包倒铝前温度从770℃提升到800℃,每吨铝合金天然气单耗可降低约5标准立方米。

提升铝液温度与降低再生铝熔化所需天然气,是公司2025年降本增效的重要管控项目。作为出铝、运输的主要设备,真空抬包的保温性能是决定铝液运输过程中温度降低速率的重要控制点,因此,电解厂和铝加工厂联合对提升抬包保温性能展开攻关。经过多次试验,技术人员成功研发出一种新型保温技术,在相同的时间内,改造

后的抬包铝液温度比之前高出近40摄氏度,为消化再生铝起到了良好的节能效果。在新技术实施过程中,施工人员先清理抬包内衬及内壁杂质,然后把新型保温材料粘贴在包壁上,并在保温层外砌上耐火材料,最后进行烘干处理。经过一个月的努力,已完成了4台抬包的保温改造工作。

经过试用,改造后的抬包保温性能大大提高,有效减少了铝水温度的损失,同时也降低了天然气单耗,为实现公司再生铝节能目标提供了助力。(任建国 柴红斌)



为解决居民楼门回弹过快、关闭不严等问题,近日,后勤保障中心组织人员为所辖小区安装楼门防护绳。施工人员克服天气寒冷、人员少等困难,精心设计施工,截至目前,已安装楼门防护绳千余条。此举既降低了居民楼门的安全隐患,也让住户感受到贴心的服务和贴心的关怀。图为该中心员工正在安装防护绳。摄影报道 张姣 文亚彤

**劲旅讯** 为切实提升一线员工的事发应急应变能力,确保生产安全,近日,铝加工厂开展了深井铸造停产停电事故演练。

演练模拟生产中铸机突发停产停电状况。事件发生后,岗位人员立即切断相关生产流程,安全管理人员赶到现场指挥,并做好安全监督,全力保障员工安全;设备检修人员迅速响应,做好安全防护后,立即开始检查抢修设备,确保在最短时间内恢复生产运行。

通过演练,该厂进一步明确了各岗位应急职责,全面检验并总结了岗位培训成果和应急应对能力,同时也为完善应急预案提供了帮助,进一步筑牢了安全生产防线。(李东)

## 铝加工厂 应急演练筑防线

近日,热电分厂锅炉工区在点检过程中发现,3号输渣机从动轮已严重磨损,属于潜在的安全风险。为及时消除隐患,该工区迅速调整输渣机运行方式,开展抢修,更换了主动轮、从动轮、链条、链斗及张紧机构等部件,避免了事故发生。左图为该工区员工正在认真检查设备状况。摄影报道 崔丽娜 王瑞生

## 氧化铝厂

### 多措并举 降低絮凝剂消耗

**劲旅讯** 1月份以来,氧化铝厂围绕“节能降耗”工作,号召员工“人人算成本、人人降成本”,同时强化精准操作,加强技能培训,优化工艺流程,絮凝剂消耗较上月降低近7吨,每吨干赤泥絮凝剂单耗较上月降低了约24g,节费8万余元。

为进一步降低絮凝剂消耗,该厂严格落实机物料管理办法,奖优罚劣;规范操作方式,严格工艺纪律,坚持“低泥层操作、高清液层”,将沉速控制在规定数值内,根据各槽泥层和底流固含情况,微调絮凝剂加入量;每天

按规定分析絮凝剂使用情况,及时发现并解决絮凝剂浪费问题;组织班后培训会,由技术骨干为岗位人员培训絮凝剂的科学使用方法;五级技师结合日常工作,分享自己总结的经验,提升岗位人员的操作水平;建立完善的节能管理体系,及时优化工艺流程,降低絮凝剂消耗。该厂为精制工区二组新增一台粗液自循环泵,稀释矿浆固含,沉降性能明显改善,基本可实现低泥层操作,大大降低了絮凝剂加入量。(吕丽萍 吕梅)

节能降耗在行动

奋 楫 扬 帆 争 朝 夕

记 2024 年度中铝山西新材料劳动模范赵健行

崔丽娜 吕红

个人简介:赵健行,男,1990 年出生,2013 年 7 月参加工作,现任热电厂汽机工区副区长。

自参加工作以来,他勤于学习,刻苦钻研,不断提升技能水平,最终凭借吃苦耐劳的作风和出色的工作能力,赢得了领导和同事们的一致认可。也正是他的沉稳好学、勇于创新,让他成为了企业青年员工中的佼佼者,他就是热电厂汽机工区副区长赵健行。

“越是困难、复杂的工作,越要坚定信念,越要保持奋发向上的精神风貌”是赵健行一直秉承的工作理念。刚调入汽机工区时,面对复杂的设备管线和精密的运转设备,他深感责任重大。为尽快掌握汽轮发电机的工艺流程和设备工作原理,他白天虚心向同事和老师傅学习请教,不放过任何一个细节;晚上则挑灯夜战,钻研设备参数,总结设备运行规律及特点,在最短的时间内掌握了汽机工区各项设备的核心技能。

汽机工区在电力生产中扮演着承上启下的关键角色,承担着锅炉供水、氧化铝供汽的重要任务,任何突发故障都有可能导致热电厂、氧化铝生产线陷入瘫痪。为此,赵健行养成了手机 24 小时开机的习惯,随时准备应对突发状况。2024 年 11 月 10 日凌晨 1 点,热电厂老系统一处循环水管道断裂,水柱喷涌而出。他接到电话后,立刻赶往现场,和技术骨干商讨解决方案。由于生产系统无法解列,他果断决定带水作业,对泄漏管道进行带压堵漏。深夜寒冷的厂区里,他和工区员工们一起抡大锤、拧螺丝、加封头……尽管衣服湿透,手脚冻得麻木,他依然坚持工作,直至泄漏处理完毕。

无论严寒酷暑,总能看到赵健行在生产现场奔波的身影。他十分关注汽轮发电机、给水泵、中级泵等设备的运行状况,在一次例行巡检中,他注意到 8 号给水泵平衡管压力频繁波动,泵体内存在异响,便立即联系检修人员对泵体解体检查。正是由于他的及时发现和处理,避免了设备因“带病运行”可能导致的损坏故障,节约设备维修费用 10 万余元。2024 年,他通过认真巡检,及时排查处理了给水泵平衡管压力波动泵内异响、减温减压管道支吊架断、发电机

导汽管硬度值低于标准值等设备安全隐患 10 余项,确保了生产安全稳定运行。

赵健行急生产所急,时刻把降本增效、消除浪费放在心上。面对新老系统冗长的蒸汽管线,他意识到复杂的管线结构存在巨大的生产浪费,于是利用氧化铝倒组或停产时机,仔细检查管道情况,先后精简优化了 9 号机至 V 系列管道、老系统低压蒸汽管道、老系统主蒸汽管道等,既消除了管道死区,减少了检修频次,又减轻了人员操作强度。在他的带领下,2024 年,该工区共消除缺陷 280 余项,优化管线 300 余米,年节约蒸汽 12000 余吨,创效 200 余万元。

在“两带两创”活动中,赵健行积极发挥党员带头作用,尤其是在“党员带头、攻关克难,根治治理泄漏点”攻关项目中,他和小组成员每天跑现场、钻地沟,爬高梯、查图纸,地毯式排查现场管线、输水阀等问题,逐一甄别设备泄漏情况,并通过更换、研磨备件等途径,消除生产现场隐形浪费,提高运行效率,将极致经营理念落到实处。



作为汽机工区设备负责人,赵健行以工匠精神对待每一台设备,用实际行动保障生产的安全稳定运行。作为企业新成长起来的一名年轻干部,赵健行以创新思维推动现场管理,以实干作风助推企业发展,用实际行动诠释了新时代青年干部的责任与担当。



个人简介:王震,男,1992 年出生,2015 年 7 月参加工作,现任矿业公司生产装备科区域工程师。

走出“象牙塔”,他便一头扎进广袤的吕梁山,无怨无悔,奉献青春。十年来,他勤勤恳恳、任劳任怨,始终坚守在矿山生产一线;十年来,他以过硬的技术、严谨的作风,为矿山稳产保供贡献力量,他就是矿业公司生产装备科区域工程师王震。近年来,他荣获了中铝股份“出彩矿山人”提名奖、中铝山西新材料“优秀共青团员”“先进工作者”,矿业公司“好员工”“优秀共产党员”等荣誉称号。

矿山是企业发展的命脉,王震深知自己肩负的责任和使命。他认真贯彻落实企业和矿业公司相关要求,将“主权在我”的管理理念融入到矿山技术管理工作中,通过查漏补缺,健全完善了技术规程、验收规程等制度 10 余项;认真落实测量验收制度,加强技术监管,做到把数据“算准”,把矿石“看住”,把采剥作业“管好”。

面对各矿山点多面广,技术管理难度大的难题,王震牵头建立矿山技术管理体系,进一步畅通管理渠道,让中铝山西新材料、矿业公司、矿山三级技术管理做到无缝衔接,形成高效管理网络,初步实现“剥、采、破、运”平衡,采剥、生产等各项计划在矿山得以顺利实施,供矿量屡创新高,为公司全面扭转供矿紧张的被动局面、顺利完成 2024 年供矿任务目标,提供了坚实的技术保障。

为进一步落实中铝股份相关文件要求,2024 年初,他牵头制定了《中铝山西新材料 2024 年度矿山土地复垦计划》,将复垦任务分解到月,逐个矿山督促指导,定期汇总分析,确保矿山复垦不欠账。2024 年,各矿山累计复垦 905 亩,超计划完成复垦任务。

面对铝土矿生产中的诸多难题,王震带领团队开展技术攻关,主动在矿区内找矿,相继完成克俄东北、西宋庄北部、牛槽沟生活区、后务城边角压覆资源地质勘探,优化采剥设计,将采矿成本全面展开,逐项核算,成功解决了铝土矿开采过程中的多个技术难题,有效缓解了供矿压力,节约供矿成本 8000 万元。

为缓解矿山管理人才紧缺这一实际,王震以身作则,发挥党员先锋模范作用,利用业余时间提前备课,通过召开技术例会、专项培训等多种形式,组织技术员学习交流 30 余次;结合技术员特长进行分工,定期组织技术人员到矿山开展技术指导,真正做到学以致用。在他的带动下,技术组形成了朝气蓬勃、互帮互助、积极进取的工作氛围。

他立足岗位实际,积极推动公司科研开发、基地建设、人才培养等项目,由他申报的校企合作课题被评为矿业公司“金点子”。通过多次沟通交流,矿业公司已与山西省两所高校建立常态化联络机制,为后续专项工作的开展奠定了良好基础。仅 2024 年,他牵头完成实用新型专利设计申报 4 个。

“王震是矿山的优秀青年模范,他充分展示了新时代矿山青年的精神风貌。”员工靳哲男评价道。王震表示,在今后的工作中,他将不断提高政治站位,始终保持爱党、爱国、爱企情怀,弘扬企业文化精神,服务好矿山一线,为打造“矿产资源特强压舱石”而努力奋斗。



坚 守 矿 山 显 初 心

记 2024 年度中铝山西新材料劳动模范王震

任二铁

电 解 厂 供 电 车 间 党 支 部 联 建 共 建 聚 合 力 节 能 降 耗 显 成 效

劲旅讯 近期,电解厂供电车间党支部与运城供电局恒运公司党支部开展联建共建,充分发挥双方在电气专业和电力行业管理方面的优势,成功将电解板整流机组的用电功率因数提升至 0.95 以上,1 月份节电超 20 万度,节费约 10 万元。

该车间党支部组织成立党员攻关小组,深入生产一线,以问题为导向,注重细节优化,制定实施一系列针对性强、见效快的技术改造措施。通过开展“军事化标准、令行禁止,极致化操作、遵规守纪”活动,优化设备运行方式,增加整流机组谐波无功补偿,确保在整流机组检修及其它特殊运行方式下,功率因素达到 0.95 以上,日节电约 7000 度。同时,攻关小组对变压器油风冷却器 PLC 进行编程,利用变压器温度表将温度转换成 4-20mA 信号接入 PLC 控制器,实现由 PLC 根据变压器的温度控制油风冷却器的自动启停,降低了整流所用电量;借鉴电力行业专业管理理念,提升整流机组利用率,优化设备运行,缩减整流机组检修频次,有效降低了用电消耗。(畅艺伟)

资源综合利用分公司二工区党支部

主 动 请 缨 巧 配 合

稳 产 高 产 有 保 障

劲旅讯 近期,资源综合利用分公司二工区党支部充分发挥战斗堡垒作用,组建党员突击队,顺利完成 3 号、4 号烘干除尘器布袋整体更换任务,确保了烘干系统的高效稳定运行和环保指标达标。

由于收尘仓长期处于高负荷运转状态,除尘器布袋挂料严重,导致压差增大、过滤效率降低,容易引发跑料问题。为改善这一生产现状,该工区党支部党员们主动请缨,

带领岗位员工承担起此次更换任务。为确保换袋工作高效有序,参战人员不畏严寒、不惧粉尘,合理分工、相互配合,利用生产间隙,分批次对布袋实施更换,既保证了生产的连续性,又确保了更换质量。经过一周的连续奋战,该工区党员突击队累计更换布袋 1000 余条,设备性能得到显著提升,有效遏制了跑料现象,为工区一季度稳产高产打下良好基础。(杜祥王军)

山西中铝工服压力容器(焊培)车间党支部

党 员 攻 关 解 难 题

提 高 效 率 降 成 本

劲旅讯 近期,山西中铝工服压力容器(焊培)车间党支部结合生产需求,成立攻关小组,通过改进电解槽盖板制作工艺,让工作效率提升了 2 倍。

电解槽盖板制作工序繁杂,加工成本过高,在使用过程中存在密封不良、抗压力弱等缺陷,易造成烟气、粉尘外泄、盖板变形塌陷。为解决这一问题,该车间党支部成立了党员攻关小组,召开专项会议,认真分析槽盖板制作、焊接工艺的操作要点及现场适用情况,最终确定了改造方案。

攻关组成员升级改造了压瓦机,通过加装可以控制弧度大小的导向压轮和凹凸齿轮,生产出了符合标准弧度的铝弧板;并根据生产需要,自行制作了槽盖板专用组对模具和焊接模具。该车间党支部还严格落实“三检制”等质量管控措施,保证了槽盖板的制作质量。

改造后的新型槽盖板简洁大方、弧度流畅、强度增加、安装方便,不仅提高了工作效率,还降低了人工成本和铝材消耗。(曹建军)

# 走进剧院看大戏

● 王秀梅

听说新编古装蒲剧《还阳珠》在人民剧院正式上演,遂与众多戏迷们一起走进剧院,美美过了一把戏瘾。

伴随着浑厚的男中音画外音响起,厚重的丝绒帷幕徐徐开启,炫目的舞台灯光光华四射,层峦叠嶂、云雾缭绕的舞台置景,营造出恍若仙境的效果。心中正欲把这舞台中央之“山”与现实中的南山做一比较,婉转清亮的女高音,声如裂帛般从幕后传出,观众们循声引颈而望,白衣小旦携老旦袅袅娜娜来到台前,手执拂尘的道长也同时出场,默立一侧。这场戏中道长没有一句唱词,但绝非闲笔——龙王庙前即将发生的一幕,道长是见证者,关键时刻将由他揭开真相。

《还阳珠》全剧共八场,是以明嘉靖年间蒲州地面上一场大旱为背景展开的。戏一开场,就显示了异常尖锐的矛盾冲突:虞乡县民女刘玉英与母亲卢氏,投亲路上与纨绔子弟罗三及刁狗等一众喽啰相遇,罗三见刘玉英年轻貌美欲强抢霸占,卢氏以身护女结果惨遭马踏而亡,刘玉英被逼跳崖自尽,幸亏龙生用“还阳珠”搭救,并帮刘玉英写好状子,刘玉英踏上坎坷艰难的伸冤之路——这样的开场,戏料够猛够烈,让观众的心一下子悬了起来,在座席与舞台之间忽忽悠悠地飘来荡去。

《还阳珠》后七场围绕刘玉英为母伸冤的主线展开,先到虞乡县衙,再到蒲州州衙,两次告状,两种结果:在虞乡,刘玉英本要状告罗三,不料县令马胡正是罗三舅舅,舅甥串通伪造婚约,竟将刘玉英判给罗三;洞房里刘玉英设法将罗三灌醉,

逃出魔窟后告状到蒲州知州张济跟前。张济刚从京城外放蒲州,就遇到蒲州大旱乡民流离,又接到刘玉英伸冤诉状,他一面设粥赈灾,上报朝廷,一面微服私访,查访案情,最终从条阳道长那里得知案情真相。当企图杀人灭口的刁狗在龙王庙被当场活捉后,全剧就来到了第八场,这场戏是正邪两种势力的最终对决,也是全剧的高潮,以张济为代表的正义一方,与以罗三为代表的邪恶一方,你来我往,激烈交锋。罗三仗着有权有势,气焰嚣张,威吓要让张济脱了冠带丢了乌纱。张济外放等同被贬,这次如果秉公断案,将直接得罪罗三之父、现任吏部侍郎掌握官员升迁大权的罗天林。身为体制内官员,张济不可能不在意自己的官位,这是他为民办事的平台,但他更在意在官位上能否为百姓伸张正义。“非是我将这乌纱恋,无官职怎能为民诉冤冤”“难难难,前程、民情难酌定;愁愁愁,良心、昧心心不宁”。舞台中央,张济来回地踱着



的掌声与喝彩声达到了最高潮。第八场是观众掌声次数最多、叫好声最多的一场戏,这掌声和叫好声诠释了观众内心太多的满意和满足——这戏剧情好,唱得也好,是演到咱百姓心里了!

整出戏看下来,不得不佩服剧作者讲故事的水平:全剧情节设置十分巧妙,一波未平,一波又起,高潮不断,好戏连连;情节推进既大开大合,又密针细线,既跌宕起伏,又环环相扣。观众的心始终被主人公的命运牵着,两个小时十多分钟的看戏时间,感觉过得很快,毫无传统戏曲中惯见的拖沓冗散。这种快速推进的戏曲结构,还有现代感极强的音乐设计,让台下的蒲剧迷们既陌生又熟悉。其实,古戏不

步,上下剧烈抖动的帽翅,也是他极度纠结、剧烈斗争的内心显现。当然,作为全剧着力塑造的清官形象,张济的最终抉择也符合观众心理预期:当罗三等凶顽得到惩处、一场甘霖也适时自天而降时,台下观众的

古,古中有新,也是剧作者的努力所在:在快节奏的当下,努力接近观众的审美趣味,在传统的华美戏服、婉转唱腔、程式化表演之外,创造一种更有吸引力、更具现代感的讲述方式,就像红酒中掺进了香槟,给观众带来了新颖别致的艺术感受,也增强了戏曲本身的感染力与生命力。

《还阳珠》取材于流传永济的一个传说,重新进行了艺术加工,刘玉英吞下龙生的“还阳珠”借以生还的情节,以及刘玉英与龙生的“人神恋”,赋予了该剧浓厚的浪漫主义色彩。但是神、人两界相隔,龙生在帮助蒲州百姓求得一场甘霖后,接替父亲成为新龙王,刘玉英无奈道出一句念白:“此生难相伴,愿做看庙人。”全剧带着幽幽惆怅与淡淡哀怨降下帷幕。这个世界,雨可求,冤可雪,心意相通、地久天长的爱情最难得——遗憾是人生的常态,与中国戏曲的“大团圆”结尾相比,这样的结尾多了一层理性与清醒。剧中虞乡、蒲州、中条山、王官峪、龙王庙、卿云观等百姓们熟悉的地名和景观,以及“收秋不收秋,要看五月二十六”等民谚,也赋予了该剧浓郁的地域色彩,当台上演员唱念出这些台词时,观众席上总有人轻声重复着,发出会意的笑声。

随着汹涌人流走出剧院的时候,听着旁边的戏迷们边走边交流着剧情,我想,走进剧院看大戏,这样的体验,值得再一次期待。



## 春之书

● 李东



春,是一本意蕴深远的书,等待我们去静心品悟。

当凛冽的寒风悄然变暖,那便是翻开书卷的序章。风所到之处,皆为清新的气息,它还带着丝丝的暖意,好似慈母温柔的手,轻轻摩挲着大地,扫去了冬日的荒芜,唤醒了沉睡的万物。这序章虽然不长,却蕴含着无穷的能量,世间万物都在这股力量的感召下,渐渐苏醒。

田野,是春之书的开篇之章。被春雨润泽过的泥土,酥软而肥沃,仿若书页上的文字,散发着独有的芬芳,那是大地的气息,也是春的味道。田埂上,星星点点的嫩绿如同灵动的标点,点缀其间,为这一章节增添了活泼的韵律。麦苗像是排列整齐的诗句,在微风中轻轻摇曳,从浅浅的嫩绿慢慢变成浓郁的翠绿,书写着成长的诗篇。而油菜花,那大片大片的金黄,宛如阳光定格在书页上,灿烂夺目;它们在风中此起彼伏,好似在欢呼春天的到来,又仿若在预示丰收的喜悦。

树林,是春之书中又一精彩的篇章。沉睡了一整个冬天的干枯树枝上,冒出了星星点点的芽苞,这些芽苞宛如树木的低语,倾述着对春天的感恩以及对未来的向往。偶有鸟儿在林间轻快掠过,如跳跃的音符;不同的鸟儿在演奏风格各异的曲子,有的清脆灵动,有的悠扬悦耳,它们用歌声讲述着树林里的故事,也为春之书增添了美妙的插图。野花纷纷绽开笑颜,它们就像书中的注释,虽不是主角却至关重要,用自己的色彩与芬芳,诠释着春天的斑斓多姿。

读懂春天,便是读懂了生命的轮回和希望。春天用它的每一个细微之处告诉我们,无论历经了多少风刀霜剑,只要满怀希望,就一定能迎来崭新的开始。当我们领悟了春天的内涵,就会发现,生活中的每一天都充满了希望与活力,处处都洋溢着生命的蓬勃与美好。



● 聿弓

已压不住此起彼伏的鞭炮  
抵近的风哨虽响  
还有氤氲着热气的欢笑  
翻煮有温暖  
大寒在春节的围炉里

雪已没有了骨骼  
在心头绽开新蕾  
于春风出发的前夜  
掬一捧天际的焰火

坍塌成远山思念的斑驳  
龙鲤振鳞奋翼的渡劫  
深流下  
水与冰轮回中作别  
淤塞在桃花汛涌来的三月  
流凌堆叠在黄河石门

窗外的冰雪安静的融化  
聚起的海子  
深邃成眼底的时光  
脸上的笑容染霞  
心里的春天开始萌芽

都是绚烂的烟花  
都是东风的照面  
都是春暖花开的到达  
每场冰雪的注脚

我有一双好看的红手套,纯手工编织,量“指”定制,凡是见过的人都会惊叹赋予它生命的巧手,我也一样,且这种感觉与日俱增。在过去很多年里,这双红手套陪我去过北京、兰州和上海,陪我扫过雪、拎过行李箱、骑过共享单车,它的每一次陪伴,都会让我想起在车间工作时的点点滴滴,想起岗位上那几位心灵手巧的女班长。

那是十几年前一个冬天的早晨,我在厂区岗位检查时,看到一个泵房门口有积雪,便停下来和岗位人员一起清理,这时,空压站泵房的姚班长见我未戴手套,便把她的手套随手递给了我。在当时,女班长们几乎人手一双毛线手套。姚班长的这双是红蓝两色拼接的,与她的围巾很相配。戴上手套后,我的双手瞬间被软软的毛线包裹,暖意融融,干起活儿来似乎更有劲儿了。我们把积雪堆在一起,做成了一个大雪人,还插上捆着蓝绳的扫帚头,围上姚班长的围巾,我把手套也拍在了雪人的身上,如同两个口袋,红蓝两色在白



## 一双红手套

● 白彤



雪的衬托下格外鲜艳。那天,所有泵房到各个冷却塔的道路旁站满了大大小小的雪人,它们戴着各种各样漂亮的帽子、围巾和手套,那个欢乐的场景让我至今难忘。

扫雪事件过去两周后,这双红手套就出现在我的办公桌上。送它来的孙班长说,红红火火的颜色和我的名字很般配。她还说,手套是她起的针,后来,王班长、姚班长、刘班长……她们谁有空,就拿回家织几针,竟然很快就织好了。这件她们共同完成的“作品”针脚均匀,竟然和一人织出来的一样。也难怪,她们个个都是可爱又能干的职场女人啊。记得在公司推广6S管理过程中,这些女班长还充分发挥自

己的“治家”特长,班组休息室的水杯垫、长条椅上的坐垫,甚至拖布和扫帚上的捆绳,都是她们手工做的,且标准统一、制式相同。打开班组工具柜及她们的更衣柜,全都干净整齐,井然有序。其实,这些看似简单的行为里饱含着她们对工作的热爱。而在那个时候,企业生产经营正遭遇“严冬”,身处一线岗位的她们时刻盼着企业能好起来、火起来,这双鲜红色的毛线手套里,大概也含着她们的祈愿和祝福吧。

只是,当我再次戴着这双红手套扫雪时,这些女班长们都已离开了岗位。尽管有诸多不舍,但她们表达更多的是对于企业改革的理解。她们再就业后,有的成为超市的组长、餐厅的领班,还有的成为金牌月嫂……我在微信朋友圈、抖音里以及偶然听到信息中得知,她们几个依然是新岗位上超级能干的“职场丽人”。

如今,企业已如她们所愿,一切都在逐渐向好,想必她们早已知道,也一定会很开心。只是我每次抚摸这双红手套时,都会更加想念、也倍加感谢曾经在岗位上奋战的她和她……

