

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2248 期

2025 年 1 月 24 日
星期五
农历甲辰年腊月廿五
山西省连续性内部资料
准印证 (晋)B172



《劲旅风采》
微信公众号

本期 8 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

中铝山西新材料 中铝山西铝业召开 2025 年党建工作会议



图为大会现场。摄影 刘峰

劲旅讯 (王星芸) 1 月 23 日上午,中铝山西新材料、中铝山西铝业在会议厅召开 2025 年党建工作会议。大会的主要任务是,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大、二十届三中全会精神,贯彻落实中铝集团、中铝股份职代会、党风廉政建设和反腐败工作会议精神以及公司第三次党代会安排部署,全面总结 2024 年工作,安排部署 2025 年任务,号召动员各级党组织、广大党员和干部职工进一步坚定发展信心,擎旗领航再出发,守正创新开新局,矢志不移加快建设美好“新晋铝”。

公司领导王辛成、王磊、王丰申、闫建伟、武大学、薛峰平、祁永寨,机关各部门负责人,各二级单位党政负责人、副书记、纪委书记、政工科长,部分党员代表及受表彰人员共计 180 余人参会。中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王磊主持会议并就贯彻落实大会精神提出具体要求。

大会在庄严的国歌声中拉开帷幕。

中铝山西新材料、中铝山西铝业财务总监王丰申传达了中铝集团二届三次、中铝股份一届三次职代会精神。中铝山西新材料纪委书记武大学传达了中铝集团、中铝股份党风廉政建设和反腐败工作会议精神。

中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成作了题为《擎旗领航 守正创新 加快建设美好“新晋铝”增势赋能》的工作报告(报告摘要详见 2 版)。报告从稳固党建领航“定盘星”、实现党建经营“双丰收”、呈现向上图强新气象三个方面,系统回顾总结了 2024 年工作取得的成绩,客观分析了企业当前面临的形势,并对 2025 年工作进行了安排部署。

报告指出,2025 年指导思想是,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十届三中全会精神,认真贯彻落实习近平总书记对中铝的重要批示精神,贯彻落实中铝集团党组、中铝股份党委安排部署,(下转第五版)



图为大会现场。摄影 刘峰

劲旅讯 (杨红) 1 月 23 日下午,中铝山西新材料、中铝山西铝业召开二届五次职工代表大会,回顾总结 2024 年工作,共同谋划两公司 2025 年生产经营、改革发展大计。公司领导王辛成、王磊、王丰申、李安平、闫建伟、武大学、薛峰平、祁永寨出席会议,各单位党政工负责人、职工代表及受表彰人员在主会场参加会议,部分职工代表在分会场以视频形式参加会议。中铝山西新材料、中铝山西铝业副总经理、工会主席李安平主持会议并就贯彻落实大会精神提出具体要求。

大会在庄严的国歌声中拉开帷幕。

中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王磊作了题为《惟实励新 争创一流 奋力谱写“新晋铝”高质量发展新篇章》的工作报告(报告摘要详见 3 版)。报告全面总结了中铝山西新材料、中铝山西铝业 2024 年生产经营、改革创新等各项工作,明确了 2025 年重点工作。

报告指出,2025 年的工作总要求是,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想

为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,认真学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,坚决落实中铝集团党组、中铝股份党委各项决策部署,锚定“新晋铝”“12521”发展目标,持续加强党建引领,纵深推进极致经营、科技创新、管理改革、风险防控和党的建设,全力以赴降本增效、全力谋求创新发展,拼搏进取,“跳起摸高”,努力实现“五个新突破”,推动全年生产经营业绩再创新高,为“新晋铝”“十五五”高质量发展打牢坚实基础。

报告强调,2025 年必须坚决做好五个方面工作。一是纵深推进极致经营,企业盈利水平要实现新突破。要继续强化斗争,持续巩固两个基础保障力;要极致铁血降本,持续提升两个成本竞争力;要践行价值理念,持续提升两个服务保障力。二是纵深推进科技创新,提质加速发展要实现新突破。要推动科技创新和产业创新融合发展,加快结构调整构建现代化产业体系,以数智化转型培育发展新质生产力。三是纵深推进管理改革,(下转第五版)

中铝山西新材料 中铝山西铝业召开二届五次职工代表大会

企业领导春节前看望慰问老干部 老党员 困难党员及职工

劲旅讯(朱高峰 杨红)春节将至,岁寒情深。中铝山西新材料、中铝山西铝业领导班子成员带领相关部门负责人分别到离退休老干部、老党员、困难党员及困难职工家中走访慰问,向他们送去节日的问候和新春的祝福。

1 月 24 日,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成来到离退休老干部冯玉山家中,与老领导促膝交谈,叮嘱他保重身体。王辛成表示,经过全体干部职工的共同努力,企业打破连续十余年亏损困局,得益于高素质的干部职工队伍,得益于企业上下思想的高度统一,得益于老领导的支持和帮助,下一步,企业将继续锚定 2025 年各项任务目标,真正走出困境、实现高质量发展。在困难党员张华强家中,王辛成详细询问身体状况、生活情况及实际困难,鼓励他养好身体、坚定信心、积极生活。他说,关心困难群众生活是企业义不容辞的责任,随着企业效益的提升,将更多地为职工谋福利。相关部门要切实建立健全长效关爱机制,深

入细致地了解每一位困难群众的具体需求,为他们提供更多切实有效的支持和保障,让他们过上更具温暖、更有品质的生活。同一天,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王磊先后来到吴金湘、樊效先家中,向老干部和老党员送去新春的祝福和节日的问候,关切询问老同志的业余生活、身体状况,认真倾听老同志对多年前工作经历的回忆。看到老干部、老同志身体健康、精神矍铄,王磊十分高兴,他说,老一辈的艰苦付出,为今天的铝基地打下了良好的发展基础。目前,企业正在积极推进氧化铝节能增效升级改造项目,确保高标准高质量建成建好,把氧化铝完全成本竞争力提升至北方区域先进水平,进一步筑牢企业生产经营坚实基础。他指出,企业的发展离不开老干部、老同志的关心和支持,希望老同志多保重身体,继续发挥余热,为企业改革发展建言献策。

两公司领导班子其他成员也分别到老党员、老干部、困难党员及困难职工家中进行了走访慰问。

企业领导春节前走访慰问岗位职工

劲旅讯(杨红 黄莉莉)节前慰问送温暖,浓浓关怀显真情。在农历乙巳蛇年春节即将到来之际,1 月 25 日,两公司领导班子成员带领相关部门负责人分别深入各二级单位和岗位一线,代表企业党委、行政和工会向坚守在生产、保障等各条战线上的干部职工送去新春的祝福和慰问品。

中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成先后来到氧化铝厂主控室、原料工区,资源综合利用分公司烧成工区、拟薄水铝石工区,与岗位一线员工亲切握手,感谢广大干部职工一年来的辛苦付出。王辛成指出,无论是生产调度、原料保障,还是合并重组的单位,都对企业发展做出了巨大贡献。面对 2025 年仍然比较严峻的生产形势任务,广大干部职工要进一步提振干事创业的精气神,以优异的生产经营业绩赢得上级的认可支持,以真抓实干的工作作风赋能企业高质量发展,真正做到精心操作、铁血降本,上下同欲、齐心协力,坚定必胜信心,重铸晋铝新辉煌,全力打造中国北方最具竞争实力的氧化铝企业。

同一天,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王磊深入铝加工厂、电解厂、营销仓储中心,看望慰问一线干部职工,感谢他们为企业改革发展、降本增效作出的贡献,同时向他们致以节日的问候和新春的祝福。王磊把慰问品送到岗位人员手中,与他们亲切交谈、嘘寒问暖,希望大家再接再厉,紧盯分解目标任务,全力抓实各项工作举措落实,将极致经营理念体现到具体工作中,为企业高质量发展贡献智慧和力量。

两公司领导班子其他成员也分别带队看望慰问了坚守在一线的基层干部职工。

擎旗引航 守正创新 为加快建设美好“新晋铝”增势赋能

——2025 年党建工作报告(摘要)

王 辛 成

(2025 年 1 月 23 日)

第一部分 2024 年工作回顾

一、稳固了党建领航“定盘星”。政治建设更加过硬；从严治党更加有力；发展格局更加清晰。

二、实现了党建经营“双丰收”。党建基础更加牢固；双向融合更加深入；管理改革更加高效；经营成效更加显著。

三、呈现了向上图强新气象。党建格局更加鲜明；转型动能更加强劲；队伍活力更加迸发。

第二部分 全面准确把握当前的形势和任务

2025 年,是国家“十四五”规划的收官之年,是中铝集团建设“新中铝”、中铝股份建设“最具竞争力世界一流优秀铝业公司”的关键之年,更是山西企业以蝶变之势崛起之态建设“新晋铝”的奋进之年。我们要在把握形势中增定力,在向好来势中强信心,在竞争态势中加压力,奋力推动企业高质量发展再上新台阶。

仰望大局,我们肩负着责任使命。从挑战来看,当前,世界百年变局加速演进,国际环境不稳定因素依然较多,国内需求不足,经济运行面临较大压力;有色行业常态化震荡起伏,国内氧化铝产能过剩加剧,有可能加速铝产品价格下行,市场竞争将更为激烈。从机遇来看,我国经济基础稳、优势多、韧性强、潜能大,长期向好的支撑条件和基本趋势没有变。国内加快构建新发展格局、推进高质量发展等战略部署,为中央企业带来了新的发展空间和动力。从企业自身来看,发展有利因素不断聚集增多。企业架构、产业布局持续优化;区域优势、全铝产业链链主优势、网购电交易竞争优势持续增强;矿石自采量不断提高,沁源一矿等支柱供矿基地建设,氧化铝节能增效升级改造、分布式光伏等重大项目落地,增强了可持续发展能力。我们要准确把握发展大势、坚定信心底气,抢抓机遇、主动作为,努力创造更优发展业绩。

展望未来,我们的奔赴十分荣光。历史总会在努力进取中掀开波澜壮阔的新篇章,我们有幸成为“新晋铝”发展的答卷人,理应当仁不让,继往开来、守正创新,在重铸企业辉煌、实现晋铝腾飞的新征程上镌刻下新的荣光。天道酬勤,功不唐捐,春天已至、未来可期。实现“12521”战略目标离不开每个人的努力,我们每个人的价值也将在企业发展中成就。让我们乘势而上、接续奋斗,凝聚起与企业同发展、共奋进的同“新”合力,持之以恒把精心描绘的“施工图”变成可感可及的“实景图”,书写好“新晋铝”高质量发展“春天的故事”。

立足当下,我们最需要的是实干。发展没有捷径,唯有务实务实再务实。实事求是的讲,当前我们企业发展的短板还很多,“大而不强、大而不优、业务小散弱”的问题依然突出。盈利能力、抗风险能力还不强,特别是氧化铝系统对市场的依附性较大,本质盈利能力薄弱;干部、人才断层亟待改善;科技成果转化动力还不足;深层次改革未完全“触底”,“四定”工作、“两非两资”企业出清任务还很艰巨,数智化

水平还不高。党组织建设上重党委轻支部;“双向融合”上重表面轻内涵;党组织活动上重形式轻实效;党员教育上重“关键少数”轻普通党员;思想政治工作方式较为单一,缺乏创新;党建工作制度执行和监督有待加强;部分党务人员履职能力还较为欠缺,党务管理经验还不够丰富等问题仍然存在。我们必须奋发有为、只争朝夕,不遗余力、苦练内功,深入推进问题解决,用实干和担当开创企业更加美好的未来,让职工过上更好的日子。

第三部分 2025 年工作安排

2025 年指导思想是: 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大、二十届三中全会精神,认真贯彻落实习近平总书记对中铝的重要批示精神,贯彻落实中铝集团党组、中铝股份党委安排部署,锚定“新晋铝 12521”战略目标和公司第三次党代会“11128”发展规划,坚持守正创新,破立并举,完整准确全面贯彻新发展理念,充分发挥“把管保”领导作用,引领企业发展向新而行、向强而进、向实而为,开创以“党建强”引领“发展好”的新局面。

2025 年工作安排:

一是要坚持一个引领。

坚持抓思想,让政治建设更“实”。要始终把党的政治建设摆在首位,严格执行“第一议题”制度,中心组学习制度和贯彻落实习近平总书记重要指示批示工作制度,健全“四个以学”长效机制,巩固拓展主题教育成果,及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,引导广大党员干部在深化内化转化上下功夫,坚决做到“总书记有号令,党中央有部署,集团和股份有安排,企业见行动”。

坚持抓基础,让战斗堡垒更“强”。要严格按照股份党委安排,落实好“党建引领工程”各项工作,扎实开展“强思想、强能力、强融合、强保障,创价值、创一流”“四强两创”活动,推动基层党组织建设更加过硬。要一体贯通持续抓好党建考核、巡察、审计反馈问题整改,做实基层党建提质增效“七抓”工程,党建工作全要素对标提升、“三型六化”党支部、“共学互促”活动,做优党员“双提升”“党员价值创造”“两带两创”“党建+”等双向融合工作,加强党务干部能力提升培训,全面系统提升党建工作质量和党建价值创造能力。

坚持抓机制,让党建成果更“亮”。要深入落实中铝股份要求,加大党建工作创新,做强“大宣传”工作,健全完善党建工作格局,打造更多有影响力的党建创新成果,为企业发展蓄力赋能。各二级党组织要结合自身实际,共同打造内涵丰富、百花齐放的党建工作“矩阵”。

坚持抓共建,让桥梁纽带更“牢”。要



清凉、金秋助学、冬送温暖、医疗互助、健康体检等关心暖心工作,组织好艺术节等职工喜闻乐见的文化活动,增强职工凝聚力和向心力,努力建设幸福“新晋铝”。

坚持抓纪律,让党风企风更“清”。坚持以改革精神和严的标准管党治党,强化“四责协同”,健全完善内容涵盖、对象全覆盖、责任全链条、制度全贯通的全面从严治党体系。要持续巩固党纪学习教育成果,常态化开展党性党风党纪教育,扎实开展“清风行动 3.0”“清风托管”“清风矿山”,深化“大监督”体系建设,加强对项目建设、招投标、营销采购、仓储供应、质量化检验、财务管理等重点领域人、财、物精准监督,以“零容忍”态度严肃查处酒驾醉驾、“靠企吃企”及“吃拿卡要”等“微腐败”行为,把严的基调、严的措施、严的氛围一贯到底,推动党风企风更加清明。

二是要强化两大保障。

强化资源保障。要牢牢把握矿山主权,强化斗争精神。在“强基”上,强化矿山文化建设,利完善矿山基础管理,增源增产,不断提高矿山保供能力,自主管控水平和可持续发展能力。在“立柱”上,要着重打造为支柱矿山,确保矿山生产保供的基本盘。在“架桥”上,要努力架构矿山协同发力、与合作方尊重合作等桥梁,形成矿山良好的发展环境。在“丰仓”上,要着力打造自采矿量粮仓,力争自采率达标;着力打造资源拥有粮仓,为氧化铝生产提供更加坚实的保障。

强化能源保障。要聚焦落实“双碳”战略、推进企业能源绿色低碳转型,在电力降本、优化能源结构方面持续发力。要加强电力专业人才培养,加强沟通协调,提高风险防范能力,深度谋划网购电交易,强化与兄弟单位合作,持续降低用电成本,为电解铝生产稳定提供坚实保障。

三是要管好三个大局。

一是管好生产大局。要坚持极限降本。树牢“细致、精致、极致”管理理念,以生产运行极致优化为主线,极致抓经营、铁血降成本,全要素对标降低消耗、全流程优化提升指标、全级次压紧压实责任、全链条协同发力创效,叠加降本增效效能,提升成本竞争力和本质盈利能力。要建好“生命工程”。100 万吨氧化铝节能增效升级改造项目,是关乎企业发展的“生命工程”,一定要高标准高质量建成建好,确保一次达标达产,真正实现“低成本、高水平”稳定运行,筑牢企业生产经营坚实底座。要深化价值创造。紧扣以财务全面预算为核心的财务指标和以生产经营白皮书为核心的生产经济技术指标“两本

账”,突出“价值创造”思维和“解决越是困难、越是复杂的事情越有价值”理念,强化人人头上有指标、人人肩上有担子的多维度管控、全方位考核管理机制,锻造生产、成本、销售、科技、土地、服务、市场、安全等全要素支撑,确保实现全年经营目标任务。

二是管好改革大局。要高效推进“四定”工作。持续对标行业先进,统筹考虑人员优化配置与机械化、自动化、智能化改造,精简机构,提升劳动生产率。各级党组织在改革中,一定要有情操作,做好职工思想政治工作,赢得职工支持。要持续优化薪酬体系。牢固树立“奋斗为本”理念,坚持效益向一线倾斜、向效益倾斜、向科技倾斜、向向技能人才倾斜、向急难险重倾斜,激励广大职工更加积极努力工作。要聚焦重点改革攻坚,继续发扬敢啃“硬骨头”精神,坚决完成改革深化提升三年行动和“两非两资企业”清退目标任务,让主责主业更加聚焦、业务结构更加清晰、专业功能更加突出,让企业发展活起来。

三是管好发展大局。要加快做强科技创新引擎。持续优化科技创新机制,深化产学研合作,强化重大科技创新平台建设,加大关键核心技术攻关,畅通科技人才发展通道,打造创新人才高地,努力产出更多有价值、有分量的创新成果,加速转化解决生产“卡脖子”问题。要加快提升发展“含绿量”。深入推进“无废工厂”建设,持续提升固(危)废资源化综合利用水平,加大赤泥综合利用技术研发,争取上半年实现分布式光伏项目并网发电,不断增强企业绿色发展动能。要加快培育新质生产力。积极抢抓政策窗口机遇,精准发力、有效投资,全力以赴争取项目,建好项目,加快产业转型升级,提升可持续发展能力。推动数智化转型项目,加快电解铝数智化工厂建设,争当行业标杆,进一步提升产能效益;争取“东方三号”及再生铝项目落地,全面优化产业布局,提升全铝产业链现代化水平。

四是要建强三支队伍。

一是建强干部队伍。各级班子、干部要把“为官一任、造福一方”的理念根植于心,把“说到做到,干就干好”作为工作准则,实事求是干好当下工作,努力建设政治素质好、发展业绩好、创新效能好,党建作用好、作风形象好的干部队伍。要坚持“以实绩论英雄”的鲜明导向,强化干部业绩考核和“竞赛赛马”机制,形成有为者有位、能干者能上、优秀者优先、无为者淘汰的选人用人良好局面,自我加压奋进,不负组织信任、不负职工期望。

二是建强人才队伍。要聚焦企业可持续发展高质量发展,有针对性地开展组织培养、聚才引才、统筹配置等工作,培养造就高水平专业化的可靠接班人。要健全完善科技人才职业发展体系,做好科技人才选聘、考核、培育工作,畅通“四级工程师”培养通道,鼓励优秀青年人才、核心骨干“揭榜挂帅”,培育壮大科技人才队伍。要抓住人才引进机遇,坚持引才育才留才用才并重,加大人才增量,加快“五职”矿长等核心紧缺人才培养,提高人才待遇,加强生活服务保障,促进企业发展与人才成长双赢双促。团青系统、人力资源部要抓实“青马”工程和青年人才培养,建强人才储备“蓄水池”,让企业发展薪火相传、后继有人。

三是建强职工队伍。要健全完善技术工人培养、使用、评价、考核机制,畅通“五级技师”培养通道,用好劳模工匠传帮、职业技能提升、技能比武载体,(下转第六版)

惟实励新 争创一流 奋力谱写“新晋铝”高质量发展新篇章

——中铝山西新材料 中铝山西铝业二届五次职代会总经理工作报告(摘要)

王 磊

(2025 年 1 月 23 日)

第一部分 2024 年工作回顾

一、聚焦极致经营,生产经营创优业绩。
二、聚焦主权斗争,两个保障得到巩固。
三、聚焦效能提升,管理改革实现突破。
四、聚焦科技创新,产业发展取得进展。
五、聚焦固本培基,风险防控扎实有效。
六、聚焦双向融合,党建优势充分发挥。

第二部分 2025 年工作安排

2025 年工作总体要求是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,认真贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,坚决落实中铝集团党组、中铝股份党委各项决策部署,锚定“新晋铝”“12521”发展目标,持续加强党建引领,纵深推进极致经营、科技创新、管理改革、风险防控和党的建设,全力以赴降本增效、全力谋求创新发展,拼搏进取,“跳起摸高”,努力实现“五个新突破”,推动全年生产经营业绩再创新高,为“新晋铝”“十五五”高质量发展打牢坚实基础!

2025 年纵深推进五方面工作:

一、纵深推进极致经营,企业盈利水平要实现新突破。

一要继续强化斗争,持续巩固两个基础保障力。资源保障方面,各矿山要以“星级矿山”建设活动 2.0 为抓手,持续提升矿山管理水平,强化生产组织,提高出矿规模和资源变现能力。要巩固“主权在我”,做到颗粒归仓。要全面提升自采矿保供能力,提高矿石自采率。要加快矿山项目建设,加大资源获取,动态更新矿产资源谱系图,优化数据库,提高资源获取机会和挖潜能力,实现全年新增铝土矿资源量目标。能源保障方面,要强化协同联动,把握市场节奏,优化购电模型,降低电力成本。要深入落实“双碳”战略,加快推进分布式光伏项目,争取早日投用。燃气方面,要充分发挥区域优势,加快形成有效、可控、稳定用气体系,保障稳定生产。

二要极致铁血降本,持续提升两个成本竞争力。氧化铝要打好“设备整治、安全整治、现场环境整治”三大攻坚战,提高系统运行水平,优化指标、降本增效。氧化铝厂要深入推动“百元降本三年行动”,全要素对标找差问题,分解任务、压实责任,全面提产降耗,确保完成目标任务。资源综合利用分公司要系统谋划产业发展和产品结构,拿出发展“最优解”,确保完成氧化铝和拟薄水铝石产量。热电分厂要深度做好设备“体检”和燃料全流程管控,做实极致管理降本,力争完成产量、成本目标。石灰石矿要抓好资源、效益紧平衡,做到采出有效益,生产有价值。电解铝要加快数智化,向极致管理迈进,扩大盈利水平。电解厂要打造行业标杆,加快推动新一轮节能降碳新技术应用,控制制造成本。炭素厂、山西华圣炭素要强化预算管理、费用核算,全力做好提质降本。铝加工厂要抓细节、抓关键,极致管理降成本,持续扛牢绿色发展政治责任,确保实现利润目标,完成再生铝消纳任务。

三要践行价值理念,持续提升两个服务保障力。各管理部门要围绕铁血降本,做好指导、服务。两公司财务坚持预算刚性管理,深化完善“1+3+N”财务指标体系,强化税收筹划和政策创效,努力降低财务费用和运营成本。运营优化部要发挥

绩效考核“指挥棒”作用,奖优罚劣、激发活力。生产管控中心要发挥中枢作用,提高数据分析能力,确保最低消耗、最优产出。装备能源中心要深化提质“十百千”设备提升专项行动,确保实现关键设备“零”非停,提高运转率;要强化业务外包管理,控制外包费用。营销仓储中心要加强市场研判,实现采购降本和销售统一管理。技术中心要围绕生产降本抓好技术指标优化攻关,解决重点难点问题。山西铝业各单位要强化协同,做好服务保障。山西中铝工服要持续完善内部维修体系管理和外部服务保障队伍建设,不断提升服务水平和品牌形象,力争实现经营目标。不动产管理中心要加大闲置土地、房屋盘活力度,统筹做好费用清欠。电控分公司要发挥专业优势,牵头推进企业自动化、数智化项目建设。宏泰公司要以项目促发展,重点做好稳产增收。晋正监理(设计院)要做好资质管理,保障当期经营。武装保卫部、后勤保障中心、职工培训中心要树立大局意识,建立“大后勤”格局,加快融合融通,全力服务主业发展。

二、纵深推进科技创新,提质加速发展要实现新突破。

一是要推动科技创新和产业创新融合发展。要持续完善科技创新体系建设,用好“四级工程师”队伍和“科技创新奖”激励机制,激发创新活力。要发挥全产业链优势,加强创新平台建设,充分发挥创新平台作用,“聚能”“集智”,优化融合,推动产业技术创新和行业新技术推广应用,争创国家级企业技术中心和高新技术企业。拓展赤泥综合利用途径,发展绿色铝冶炼、绿电铝。要坚持向科技倾斜,加大科技人才培养,提高科研项目质量,推动产业技术创新。

二是要加快结构调整构建现代化产业体系。要充分利用好国家政策红利,优化资金使用,保障投资需求。要用好国家大规模设备更新支持政策,加大老旧设备更新改造,加快装备系统绿色数智化转型提升,打造发展优势。山西新材料要强化项目管理、加速推进重点项目建设,确保 100 万吨氧化铝节能增效升级改造项目开工建成,达标达产;确保 30 兆瓦分布式光伏项目并网投运,提高绿色发展能力;确保 30 万吨铝矾土破碎项目完成建设,为强化资源保障提供支持。同时要谋划发展新兴产业,加快绿色转型发展。山西铝业要加快推进“两非”企业治理和低效无效参股处置;要加强不动产和闲置低效无效资产盘活利用,促进国有资产保值增值;要做优工业服务,打造中铝北方区域维检修工业服务基地。

三是要以数智化转型培育发展新质生产力。要构建企业数据管理体系,推动数据入湖,提升数据分析和应用能力,推动企业管理水平上台阶。要提高各级管理人员的数据处理和运用能力,加快数智化典型场景建设,推动生产管控、营销采购、



能源降本、财务管理和本质安全水平提升,提高管理效率。生产系统要将数智化和生产组织、工艺参数等融合融通,探索工业数据采集联网、创新应用持续迭代等项目,强化生产管控,提升管理水平。要借势推动数智化转型项目,提升企业数

智化水平。

三、纵深推进管理改革,运营效率提升要实现新突破。

一是进一步强化企业治理,提升管理效力。要全面总结“十四五”成绩和经验,编制“十五五”发展规划,统领企业未来改革发展。山西华圣要提出改革方案措施,明确未来发展方向。要建立健全、滚动优化、完善提升制度体系,理顺管理流程,明确管理职责,提高管理效力。要打好“高负债、两资两非、亏损企业”攻坚战,按照“四个一批”发展思路,深入开展山西铝业企业治理工作。要完善组织管理架构,持续优化干部职数,力争 2025 年末实现科处级配置要求。

二是进一步优化劳动用工,发挥员工价值。要全面调整用工结构,加快劳务用工退出,推进非主业单位员工充实到创造效益的岗位,提高价值创造能力。要加快推动“机械化换人、自动化减人、智能化无人”等项目落实落地,减轻重点岗位劳动强度,提升管理效能。要做实做细员工改革后续工作,实施人才培养工程,创新培养方式,着力打造一专多能、本领过硬的复合型人才群体,为公司稳健发展筑牢根基。要加大优秀年轻干部选聘力度,锻炼本领,提升能力。

三是要进一步完善薪酬体系,激发活力动能。要全面推动薪酬体系改革,统一薪酬绩效考核标准,完善差异化薪酬分配机制,优化员工固定薪酬和绩效薪酬比例,逐步加大绩效等浮动工资占比,不断增强薪酬激励效果。同时建立以市场化为导向的薪酬分配体系,做到收入能增能减,促进收入分配更合理、更有序。要坚持“五个倾斜”原则,加大对科研骨干和一线职工的正向激励,持续提高主体一线单位员工绩效基数标准,完善矿山等艰苦岗位津贴,合理拉开主体与辅助、后勤等单位员工收入差距,引导员工向一线流动,创造更大价值。

四、纵深推进风险防控,安全发展水平要实现新突破。

一是毫不放松抓好安全生产。坚持把安全生产作为生存发展的底线,持续压紧压实各级安全责任;扎实开展安全生产治本攻坚三年行动,坚定不移推进安全标准化、本质化、数智化。要抓实重点领域(环节)管控,持续开展重大事故隐患专项整治行动和重点区域、危险作业管理专项整治。要强化承包商管理,保障承包商安全管理标准化体系高标准运行,为项目建设保驾护航。要全面加强标准化治理提升,电解铝、氧化铝系统各单位要力争 2025 年上半年通过国家一级标准化企业复验;矿业公司要开展矿山安全生产标准化复

评前期准备和申报工作,确保年底前达到矿山安全生产标准化二级及以上水平。

二是坚决守好生态环保红线。要深入学习贯彻习近平生态文明思想,利用安委会、月度例会等各种形式开展常态化学习,提高政治站位。要持续开展生态环境问题整治攻坚三年行动,开展赤泥堆场环境风险及环境影响调查评估,加快电解大修渣场库存清零,实施闭库工程,分批次实施在线设备更新换代,确保各类生态环境风险受控。要加大资源综合利用。矿业公司要高标准做好矿山复垦和生态保护。要强化建设项目环保管控,加强项目建设全过程环保管控,确保项目建成、环保达标。要持续巩固绿色工厂建设成效,提高矿山生态修复质量。

三是全面扎牢质量管控防线。要持续深化质量对标,扩大对标指标范围,攻克关键共性和个性化质量技术难题。要持续开展质量技术攻关、质量收益倍增专项行动,提升全产业链产品附加值,实现质量收益稳步增长。要持续强化大宗物资源头治理,加大重点环节管控,保障公司利益。

四是持续加强合规风险防范。要始终坚持“三个不容妥协”,深入推进法治央企建设,持续加大法律纠纷案件控增去存力度,防范法律风险。要全面落实国务院国资委法治央企建设工作要求,健全合规管理长效机制,加强科技创新、矿产资源获取、重大资本运作等重点任务的法律服务保障。要切实做好审计问题整改,严守财经纪律,杜绝虚假贸易,严禁做假账行为,提升价值创造能力。要坚持清欠清收一起抓,确保“两金”可控在控。要做实做细信访维稳工作,加强矛盾风险隐患排查,畅通员工诉求渠道,完善接访、督办、回访机制,切实将不稳定因素控制在萌芽阶段。

五、纵深推进党的建设,党建引领发展要实现新突破。

一是用新思想凝聚向心力。要持续加强“第一议题”和中心组学习,深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和指示批示精神,坚决执行中铝集团党组、中铝股份党委部署要求,推进党纪学习教育常态化长效化,提高政治素养和党性修养,把坚决做到“两个维护”体现在推动工作的实效上。要以作风能力建设为中心,全力建设“五好班子”,提高班子向心力、引领力。要聚焦“新晋铝”建设,强化形势任务教育,强化舆论引导,激发正能量;要深入实施文化浸润工程,弘扬传承“鱼跃龙门”奋斗文化特质和企业精神谱系,激发斗志士气,以软实力推动硬发展。

二是用深融合提升带动力。要深入开展“四强两创”活动,深化“七抓工程”“三型六化”党支部创建,抓实“两带两创”“党建+”,全面提升党建工作质量,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,以高质量双向融合带动提升核心竞争力。要充分发挥工会群团组织的桥梁纽带作用,选树企业先进人物和典型事迹,创新开展各类技能竞赛,持续提升基层凝聚力、战斗力,带动生产经营再上新台阶。

三是用严举措锻造执行力。要深入开展“清风行动 3.0”,推进“清风工程”,持续发力纠“四风”树新风,推进“三不腐”,打造清廉文化,建设清廉国企。要加强对各级“一把手”和关键岗位人员的监督检查,防范经营风险,提升治理效能。要着力打造“五讲”干部,使其履职尽责、敢抓敢管。要提升落实执行力,推动决策在一线落实、问题在一线解决、成效在一线检验。

永葆自我革命精神 深化正风肃纪反腐 为“新晋铝”高质量发展提供坚强纪律保障

—— 2025 年党风廉政建设和反腐败工作报告(摘 要)

武 大 学

(2025 年 1 月 23 日)

第一部分 2024 年工作回顾

一、坚持扛牢政治责任,服务保障大局越来越有力。

二、坚持聚焦主责主业监督治理效能越来越彰显。

三、坚持一体推进“三不腐”,企业政治生态越来越晴朗。

四、坚持做到纠树并举,推动新风正气越来越充盈。

五、坚持加强自身建设,纪检铁军形象越来越鲜明。

第二部分 2025 年工作任务

2025 年是公司“十四五”规划收官之年,也是“新晋铝”建设向纵深推进的关键之年,更是实现公司第三次党代会战略部署、加快“新晋铝”高质量发展的奋进之年。做好全年党风廉政建设和反腐败工作意义重大。

2025 年党风廉政建设的总体思路是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想,认真贯彻落实二十届中央纪委四次全会精神,深入贯彻落实集团党组、纪检监察组及中铝股份党委、纪委 2025 年党风廉政建设和反腐败工作部署,坚持用改革精神和严的标准管党治党,推动落实全面从严治政政治责任,以“强化宣传教育、深化监督检查、做实问题整改、从严执纪问责”为重点,持续深化清廉国企建设,深入推进正风肃纪反腐,以全面从严治政新成效为“新晋铝”高质量发展提供坚强纪律保障。

2025 年,要重点做好五方面工作:

一是持续聚焦“国之大者”,在深化政治监督上再加力。

着力强化政治引领。严格落实各级党组织“第一议题”和理论中心组学习制度,深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是习近平总书记关于党的思想、重要论述,拥护“两个确立”、做到“两个维护”。学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神,从严落实“学习研讨、贯彻落实、督导推动、跟踪评价”全流程闭环管理,坚持用党的创新理论凝心铸魂,在深化内化转化上聚力用劲。结合纪检工作实践,用好“深学习、实调研、抓落实”工作方法,强化调查研究和专题研讨,找理念、找思路、找方法、找举措,切实把学习成果转化为正风肃纪反腐的实际成效。

着力做实政治监督。提高政治站位,推进政治监督具体化精准化常态化。完善政治监督内容,制定下发《工作清单》,做到“三个聚焦”:聚焦“国之大者”,加强对落实上级重大决策部署、公司党委重点任务安排情况的监督检查;聚焦“新晋铝”建设,加强对改革发展、选人用人、项目建设、矿山管理、安全环保、科技创新等工作推进情况的监督检查;聚焦上级巡视巡察审计问题整改,加强对各责任单位落实整改措施、巩固整改成果的监督检查。实行“清单化”管理、“项目式”推进、“销账式”落实,督促各级党组织和广大干部员工坚持“三个不容妥协”、牢记“五个不等式”,确保各项决策部署落地。

着力贯通“四责协同”。协助公司党委深化细化党风廉政建设“四责协同”机制,建立健全“明责知责、督责尽责、考责问责”责任体系。压紧压实各级党组织主体责任,督促“一把手”扛起第一责任人责

任、班子其他成员认真履行“一岗双责”。一体履行纪检组织监督责任和协助职责,聚焦主责、干好主业。强化职能部门监管责任和党员干部具体责任,健全管业务和管思想、管作风、管纪律贯通融合机制。建立领导干部落实全面从严治政主体责任台账,制定“四责协同”责任分解一览表,构建“清单明责、照单履责、定期督查、通报点评、约谈提醒、整改落实”工作闭环,督促各责任主体知责于心、担责于身、履责于行。

二是持续服务中心大局,在提升监督质效上再加力。

强化“关键少数”监督。严格按照《实施细则》,通过参加“三重一大”集体决策、督导组织生活会等方式,加强对各级“一把手”和领导班子履行“四责协同”、执行民主集中制、集体决策“三重一大”事项、规范履职用权等全过程监督。严格落实《公司党委廉政谈话制度》,用好履职谈话、任前谈话等方式,对新提拔、交流调整及各关键领域的党政主要领导开展廉政谈话,督促做到管好自己、管好家人、管好身边同志。扎实推进廉政档案规范化建设,做到动态化管理、精准化运用,为管理人员上好“廉政户口”。

强化重点监督。推动监督工作更加聚焦、更加精准、更加有力。重点做到“三个着力”:着力在招投标、项目建设、薪酬分配等关键领域强化精准监督;着力在矿山管理、大宗原燃材料取制化等关键环节强化精准监督;着力在制度执行、制度落地、制度见效等关键事项强化精准监督。围绕外供能源和矿石资源管理,开展“强化制度执行、促进管理提升”专项督查。丰富监督方式方法,深入实施“嵌入式”“蹲点式”监督,探索运用“大数据”拓展监督手段,提高发现不正之风和腐败问题线索的精准度。探索建立纪检监督员制度,在重点领域和关键岗位设立纪检监督员,推动监督下沉一线,助推“大监督”提质增效。

强化问题整改监督。建立巡视巡察审计“一方案一台账四落实”问题整改长效机制,促进问题深度整改:“一方案”即整改方案;“一台账”即问题整改台账;“四落实”即责任部门制定整改措施、纪检风控督促问题整改、分管领导专题会推进问题整改、公司党委会审议问题整改。持续巩固中铝股份巡察整改成果,有效开展整改“回头看”工作,坚持每月督办、每季督查、每半年评估制度,坚决防止整改问题反弹回潮。坚持“当下改”与“长久立”相结合,对各领域共性问题和普遍性问题开展专项治理,堵塞管理漏洞、补齐制度短板、防范经营风险。

强化监督体系建设。落实相关《管理办法》,将“大监督”与企业内控管理、合规管理深度融合、同向发力。坚持“管业务必须管监督”,加强对分管业务、分管领域及环节监督检查,不断提高发现问题质量。有效整合监督资源,通过联合监督、交叉检查等方式,进一步凝聚监督合力。坚持



每月对“大监督”发现问题进行通报,每季度召开监督委员会工作例会进行总结点评,不断提升“大监督”质效。

三是继续保持高压态势,在一体推进“三不腐”上再加力。

在“不

敢腐”上强化震慑。坚持坚持全周期管理,聚焦“清风行动”,深化“靠企吃企”问题整治,做到“四个紧盯”:紧盯人财物、产供销领域,坚决惩治利益输送、里勾外连侵占国有资产等违纪违法问题;紧盯重点问题、重点岗位、重点对象,坚决惩治影子子公司、影子股东等新型腐败、隐性腐败,严惩企商勾连、滥用职权、玩忽职守等问题;紧盯职工群众反映强烈的普遍问题,坚决惩治吃拿卡要、虚报冒领、截留挪用等职工身边的不正之风和“蝇贪蚁腐”“小官大贪”,规范基层小微权力运行,坚决维护职工群众切身利益;紧盯酒驾醉驾、盗窃公物、贪污侵占等违法犯罪问题,严肃查处顶风违纪违法人员,遏制问题线索多发势头。

在“不能腐”上深化拓展。坚持全过程治理。聚焦重点领域和关键环节,结合近年巡视巡察、审计发现问题,全方位排查、梳理公司廉洁风险点,制定防控措施,形成廉洁风险库。深入开展“清风行动 3.0”,持续推进“清风矿山”“清风托管”三年行动。深化以案促改促治,针对日常监督执纪发现的突出问题,督促做好相关制度修订及宣贯执行。加强类案分析,找准共性和深层次问题,用好纪律检查建议,常态化跟踪问效,定期“回头看”,确保建议书“落地有声”。强化经营风险防范,规范开展内控独立检查,做实审计发现问题整改,统筹推进合规管理和内控体系建设,持续开展违规经营投资责任追究,不断提升公司治理能力和治理效能。

在“不想腐”上巩固提升。坚持全级次教育,突出抓好对“一把手”、年轻干部、新提拔干部、关键岗位人员、新入职员工的纪律培训和教育。结合传承弘扬“鱼跃龙门”奋斗文化,加强新时代廉洁文化建设,深入挖掘廉洁文化资源,督促党员干部从思想上固本培元,提高党性觉悟。坚持“四个一”廉政教育机制和“三级多次”警示教育,把党性教育、品德教育、警示教育、纪法教育和家风教育融入日常、抓在经常。以身边事、身边案、新发案为重点,梳理形成典型案例学习库,引导各级管理人员、关键岗位人员以案为鉴、以案明纪。严格落实公司党委《“十条硬措施”》,制作酒驾醉驾警示教育片和忏悔录。持续加强干部员工“八小时外”监管,印发负面行为清单,切实提升警示教育效果,坚决遏制“酒驾醉驾”等违法犯罪居高不下态势。用好公司廉政教育基地,打造“新晋铝”特色清廉文化,推动清廉国企建设走深走实。

四是持续从严正风肃纪,在纠“四风”树新风上再加力。

从严整治享乐主义、奢靡之风。落实上级和公司关于公务接待、办公用房等制度规定,深入研判享乐主义、奢靡之风,加

大摸排力度,严防严查违规吃喝、违规收送礼品礼金等节日顽疾。大力纠治“快递送礼”、借培训考察等名义公款旅游、公款吃请等不正之风。各级纪检组织要坚持严字当头、一严到底,用好“节前提醒+节中监督+节后报告”的监督组合拳,严查快处顶风违纪问题,及时通报曝光典型案例,以铁的纪律推进党风企风持续向好。

重拳纠治形式主义、官僚主义。落实中央和公司相关《规定》,做到“四个紧扣”:紧扣影响上级决策部署和公司党委重点任务落实落地现象,深入纠治在安全责任落实、矿产资源获取等工作中不担当不作为等现象;紧扣影响企业高质量发展的不作为乱作为等现象,纠治违规决策、敷衍塞责等问题;紧扣加重基层负担问题,纠治文山会海、督查检查过多过频等现象,让基层干部有更多精力抓落实;紧扣权力观扭曲、政绩观错位问题,深入纠治数据造假、虚报瞒报等问题,推动作风建设抓出成效、化风成俗。

从严执纪问责。坚持执纪必严、违纪必究,对违反党纪问题发现一起坚决查处一起,维护纪律刚性、严肃性。严查“吃公函、吃食堂、吃老板、吃下级”问题,深挖细查由风及腐其背后请托办事、权钱交易等问题。对酒驾醉驾、“四风”问题开展“一案三查”、从严处理。健全不正之风和腐败问题同查同治机制,以“同查”严惩风腐交织问题,以“同治”铲除腐败共生根源。严格纪律处分决定执行,开展专项检查。依法依规严肃查处诬告陷害行为,为清白干事者撑腰鼓劲。精准运用“四种形态”,准确把握“三个区分开来”,把从严管理监督和鼓励担当作为统一起来,激发干部干事创业内生动力。

五是持续深化自身建设,在锻造过硬纪检铁军上再加力。

锤炼坚如磐石的政治品格。巩固拓展教育整顿成果,严格落实公司纪委会“第一议题”及业务学习制度,深学细悟习近平总书记重要思想和重要论述,深入学习贯彻二十届中央纪委四次全会精神,做到学懂弄通做实。制定相关《规则》,推动依法合规决策。以建设学习型、实干型、创新型、担当型、律己型“五型”纪检组织为目标,持续强化纪检队伍建设。持续深化“转作风、转职能、转方式”,强化“再监督、再检查”职能。坚持“两为主一报告”,推进纪检工作双重领导体制落实落地。严格落实专兼职纪检干部述职及“基层纪检工作月报表”制度,促进纪检干部履职尽责。

锤炼敢、善斗争的过硬本领。扎实开展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动,做到“四个加强、八个敬畏”。坚持上、半年纪检干部理论、实操培训,抽调纪检干部参与公司纪委监督执纪,做实以案代训、实战练兵。做好信访举报研判、问题线索处置等工作,持续开展办案安全检查、案件质量评查和处分决定执行情况“回头看”,提高发现问题能力、线索处置能力、查办案件能力、纪法贯通能力,加强斗争精神、本领,提升纪检干部综合素质。

锤炼求真务实的优良作风。落实相关《意见》《规定》,不断加强纪检干部日常廉政教育,坚持自我革命,加强严管严治,持续改进工作作风。全面落实严禁过问干预案件、严格请示报告等制度,强化执纪执法全过程管理监督,确保按照法定权限、规则、程序监督办案。坚持“刀刃向内”,严肃查处以案谋私、失责失职等问题,坚决防范“被围猎”“灯下黑”,确保执纪审查权力正确行使,打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检铁军。

关山初度尘未洗,策马扬鞭启新程。1月23日,中铝山西新材料、中铝山西铝业党建工作会、职代会胜利召开,我们对大会的成功举办表示热烈祝贺!

会议全面贯彻落实中铝集团党组、中铝股份党委各项决策部署,全面总结2024年工作,深刻阐释“新晋铝”高质量发展的丰富内涵,科学安排部署2025年任务,为推动公司高质量可持续发展指明前进方向、提供重要遵循。

2025年,是中铝集团建设“新中铝”、中铝股份建设“最具竞争力世界一流优秀铝业公司”的关键之年,更是山西企业以蝶变之势崛起之态建设“新晋铝”的奋进之年。我们要继续锚定“新晋铝12521”战略目标和公司第三次党代会“11128”发展规划,在把握形势中增定力,在向好来势中强信心,在竞争态势中加压力,奋力推动企业高质量发展再上新台阶。

要坚持党建引领,健全“四个以学”长效机制,扎实开展“强思想、强能力、强融

合、强保障,创价值、创一流”“四强两创”活动,持续构建高质量党建工作对标体系,推动基层党组织建设更加过硬;要紧紧扭住资源、能源两个根本和命脉,牢牢把握矿山主权,聚焦落实“双碳”战略,推动企业转型发展含绿量、含金量共同提升;要坚持价值思维和效益导向,牢牢管好企业生产经营、改革发展大局,做到极致抓经营、铁血降成本、全面强管理,持续提升生产经营质效;要加快锻造科技创新引擎,持续优化科技创新机制,加大关键核心技术攻关,加快产业转型升级,打造创新人才高地,不断增强可持续发展动能;要建强干部、人才和职工队伍,强化干部业绩考核,健全完善科技人才职业发展体系和技术工人培养考核机制,为企业发

展提供坚强人才保障;要以更大力度坚决守住安全生产三道防线,坚定不移推进安全标准化、本质化、数智化,坚持“三个不容妥协”,牢记“五个不等式”,以更高的管理效能保障企业高质量发展。

美好的发展蓝图,唯有苦干才能变为现实;正确的战略决策,唯有实干才能铸就辉煌。

当前,摆在我们面前的首要任务就是要把党建会和职代会的精神传达好、贯彻好、落实好,学懂报告、领会精神,系统把握、融会贯通,引导党员干部员工迅速把思想统一到会议精神上,把认识统一到公司对形势的正确判断上,把行动落实到公司的重大决策部署中,撸起袖子加油干,风雨无阻勇向前。

各级领导干部要以慢不得的紧迫感、等不起的危机感、坐不住的责任感,牢牢扭住各项目标任务,紧盯难点堵点卡点发力,全要素对标降低消耗、全流程优化提升指标、全级次压紧压实

责任、全链条协同发力创效;广大职工要坚定信念,攻坚克难,挺膺担当、服务大局,追逐梦想、奋力奔跑,以钉钉子精神推动工作落实、检验工作成效,以过硬的专业本领高质量完成本职工作、高效率提高生产效能,以实际行动助推企业高质量健康发展。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,在中铝集团党组、中铝股份党委的坚强领导下,以只争朝夕、昂扬奋进的精神,以坚韧不拔、锐意进取的毅力,以强企有我、担当作为的行动,踔厉奋发、笃行不怠,全面完成2025年各项目标任务,奋力绘就“新晋铝”高质量发展新画卷!



图为龙门区老年大学和老干部活动中心揭牌启用现场。摄影 朱高峰

河津市龙门区老年大学(老干部活动中心)正式启用

劲旅讯(朱高峰)1月15日,河津市龙门区老年大学(老干部活动中心)启用仪式在企业职工文体活动中心举行,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成,中铝山西新材料、中铝山西铝业副总经理、工会主席李安平,河津市委常委、组织部部长薛伟科,河津市委老干部局局长王强,河津市各离退休干部党支部班子成员、老干部协会代表、老年大学学员代表、老干部局工作人员等200余人参加了启用仪式。

启用仪式上,河津市龙门区老年大学负责人作了表态发言。

王辛成代表驻地企业全体干部员工对河津市龙门区老年大学(老干部活动中心)的启用表示祝贺。他指出,龙门区老年大学(老干部活动中心)的成立,为老干部、老同志提供了一个良好的学习交流的平台,能极大地提升龙门区、尤其是铝城区域内的老年服务功能和水平,为老干部、老同志提供更舒适舒心的文化活动场所。他表示,将全力做好服务保障工作,为老干部、老同志创造良好的活动环境,让老同志们享受更加幸福、更加高质量的晚年生活。

薛伟科代表河津市委向龙门区老年大学(老干部活动中心)的成立表示祝贺。他指出,要始终坚持“政治建校”、“质量立校”、“特色兴校”、“服务优校”,鼓励带动老同志学习新思想和新专长,塑造“银龄先锋”的党建品牌,将老年大学打造成为集学、教、乐为一体的长者家园、幸福家园。

王辛成、李安平、薛伟科、王强分别为龙门区老年大学和老干部活动中心揭牌。

启用仪式在大合唱《没有共产党就没有新中国》的歌声中落下帷幕。

中铝山西新材料 中铝山西铝业召开2025年党建工作会议

(上接第一版)锚定“新晋铝12521”战略目标和公司第三次党代会“11128”发展规划,坚持守正创新、破立并举,完整准确全面贯彻新发展理念,充分发挥“把管保”领导作用,引领企业发展向新而行、向强而进、向实而为,开创以“党建强”引领“发展好”的新局面。

报告强调,2025年党建工作思路及安排是坚持一个引领,强化两大保障,管好三个大局,建强三支队伍,筑牢三道防线,以新气象新作为推动企业高质量发展实现新跨越新突破。一是要始终坚持以党建为引领,毫不动摇坚持党的全面领导,全面推进从严治党,通过抓思想、抓基础、抓机制、抓共建、抓纪律,让政治建设更“实”、战斗堡垒更“强”、党建成果更“亮”、桥梁纽带更“牢”、党风企风更“清”,为企业发展注入更强劲的红色动能;二是要紧紧扭住资源、能源这两个根本和命脉,围绕“强基、立柱、架桥、丰仓”工作思路,着力打造“矿产资源特强压舱石”,聚焦落实“双碳”战略,推进企业能源绿色低碳转型;三是要始终坚持价值思维、效益导向,牢牢管好企业生产、改革、发展大局,聚焦重点改革攻坚,持续优化薪酬体系,高效推进“四定”工作,加快锻造科技创新引擎,提升发展“含绿量”、培育新质生产力,助推企业高质量发展;四是要聚焦高素质、高水平、高技能,着力建强干部、人才、职工队伍,强化干部业绩考核和“竞赛赛马”机制,健全完善科技人才职业发展体系,加快高技能职工队伍建设,为企业发展提供坚强人才保障;五是

要始终坚持最高政治站位,牢记“三个不容妥协”和“五个不等式”,以更大力度坚决守住安全环保、合规管理、和谐稳定三道防线,持续推进安全生产和环保两个“三年行动”,严格落实意识形态工作责任制,保障企业更高水平发展。

武大学作了题为《永葆自我革命精神 深化正风肃纪反腐 为“新晋铝”高质量发展提供坚强纪律保障》的党风廉政建设和反腐败工作报告(报告摘要详见4版)。报告提出,一要持续聚焦“国之大者”,着力强化政治引领,做实政治监督,贯通“四责协同”;二要持续服务中心大局,强化“关键少数”监督、重点监督,促进问题深度整改,加强监督体系建设,提升监督质效;三要持续保持高压态势,在“不敢腐”上强化震慑、“不能腐”上深化拓展、“不想腐”上巩固提升,一体推进“三不腐”建设;四要持续深化正风肃纪,从严执纪问责,纠“四风”树新风;五要持续深化自身建设,锻造过硬纪检铁军。

王磊通报了受上级党组织表彰的“两优一先”名单和“两带两创”优秀项目名单。

中铝山西新材料、中铝山西铝业副总经理闫建伟宣读了《关于对公司2024年度“两带两创”优秀项目课题进行表彰的决定》《关于表彰2024年度宣传工作先进单位、宣传工作先进个人的决定》。

与会领导为获奖单位和个人进行了颁奖。

王辛成在会上与部分二级党组织书记签订了《2025年党建和党风廉政建设目标责任书》。

大会在庄严的国际歌声中圆满落幕。

中铝山西新材料 中铝山西铝业召开二届五次职工代表大会

(上接第一版)运营效率提升要实现新突破。要进一步强化企业治理、优化劳动用工、完善薪酬体系,提升管理效力,发挥员工价值,激发活力动能。四是纵深推进风险防控,安全发展水平要实现新突破。要毫不放松抓好安全生产,坚决守好生态环保红线,全面扎牢质量管控防线,持续加强合规风险防范。五是纵深推进党的建设,党建引领发展要实现新突破。要用新思想凝聚向心力、用深度融合提升带动力、用严举措锻造执行力,全力抓实各项工作举措,惟实励新、奋力拼搏,争创一流、再夺佳绩,奋力谱写“新晋铝”高质量发展新篇章。

公司领导王丰申、李安平、闫建伟、薛峰平、祁永寨等分别对分管工作进行了总结,提出了2025年工作思路和工作目标,安排部署了2025年重点工作。

大会通报了受到中铝集团和中铝股份表彰的先进个人名单,宣读了两公司《关于2024年度总经理特别奖励的决定》《关于对2024年度先进集体和个人表彰的决定》《关于中铝山西新材料有限公司对星级矿山奖励的决定》。

与会领导为获奖的先进集体和个人颁奖。

王磊与部分二级单位负责人签订了2025年《经营业绩责任书》。

氧化铝厂、电解厂、山西中铝工服三家二级单位负责人作表态发言。

中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成传达了中铝集团二届三次、中铝股份一届三次

职代会精神,并作了题为《科技管理双驱动调整结构促转型 全力推进“新晋铝”高质量发展迈上快车道》的讲话。就做好2025年工作,他强调,一是要站上历史交汇点,开启建设新征程,“新晋铝”高质量发展基础更加稳固。要坚决落实中铝总部领导调研要求,扭住关键问题,重点工作取得较大进展;坚持“企业效益最大化”原则,优化生产组织,生产经营取得丰硕成果;坚定“客观冷静审慎化”思维,正视成绩问题,再接再厉争取更大胜利。二是要坚定不移深化改革,极致铁血降成本,推动“新晋铝”管理水平再上新台阶。要坚持“价值创造”理念,坚定不移深化改革,全面激活发展动能;坚持“效益优先”理念,极致铁血降低成本,全面提升竞争能力;坚持“合规管理”理念,守牢风险防范底线,全面提高管控水平。三是要科技创新赋能动能,党建引领强保障,促进“新晋铝”产业体系更加现代化。要以科技赋能发展,加快更新改造,培育新质生产力;以项目促进发展,系统谋划部署,构建现代化产业体系;以党建保障发展,双融合双创优,彰显国企特色优势。

大会审议了《安全生产和职业健康保障情况报告》;表决通过了《总经理工作报告》《中铝山西新材料、中铝山西铝业(山西华圣铝业)2025年绩效考核实施方案(草案)》《大会决议(草案)》。

大会开始前,预备会就职工代表变化情况进行了说明,通过大会日程安排,并对职代会闭会期间职工代表团长联席会议通过的事项予以确认。

荣获中铝集团 中铝股份表彰的先进集体和个人

中铝集团、中铝股份“先进基层党组织”

氧化铝厂党委

中铝集团、中铝股份“优秀共产党员”

资源综合利用分公司（原精细氧化铝事业部）拟薄水铝石一工区运行班班长 李军刚

中铝集团、中铝股份“优秀党务工作者”

党委工作部部长、机关党委书记 赵明星
资源综合利用分公司政工科长、机关党支部书记 赵振生

中铝股份“先进基层党组织”

矿业公司交口铝矿党支部
山西中铝工贸设备安装检修车间党支部

中铝股份“优秀共产党员”

热电分厂电气工区党支部书记、区长张清伟
石灰石矿采剥工区党支部书记、区长 张锁珠
电解厂电解工区第四党支部书记、26 区区长 刘红伟

中铝股份“党组织带党员创效”优秀项目

装备能源中心党支部：“强化内外协调，降低网购

电成本”

中铝股份“党员带群众创新”优秀项目

电控分公司自控运维车间党支部：“拟薄水铝石分解槽自动化控制系统创新应用”

中铝集团优秀厂长(矿长、经理)

装备能源中心经理 王羽中

中铝集团劳动模范

安全环保健康部副经理 丁邦俊

中铝集团优秀班组长

电解厂槽维班班长 李忠伟

中铝集团第二批“中铝大工匠”

电控分公司自控运维车间仪器仪表维修工 屈黎凯

中铝股份优秀员工

电解厂厂长、党委副书记 吴旭光
生产管控中心氧化铝运行技术科主管 王 均
矿业公司生产调度科主管：张旭俊
氧化铝厂生产装备科主管助理：杨建武
热电分厂生产装备科调度员：吴 飞
山西中铝工业服务有限公司起重吊运车间天车维保班班长：李文梁

企业领导带队 开展春节前安全生产大检查

劲旅讯 按照中铝集团、中铝股份及地方政府安全工作相关要求，为切实做好岁末年初安全生产工作，近段时间以来，中铝山西新材料、中铝山西铝业领导亲自带队，紧盯重点环节，分片包干督查，全面开展春节前安全生产大检查，确保员工度过一个平安祥和的新春佳节。

1 月 24 日，中铝山西新材料党委书记、董事长，中铝山西铝业执行董事王辛成到电解厂、炭素厂、铝加工厂对重点岗位和设备进行安全专项检查。他先后深入电解生产现场，炭素中频炉、热煤锅炉房和铝加工变形合金生产现场，实地查看现场安全管理现状，对存在的问题隐患提出具体工作要求。他指出，各单位要充分认识当前安全生产形势的复杂性和严峻性，强化风险意识，以“时时放心不下”的责任感，扎实做好岁末年初安全生产工作，大力开展拉网式、地毯式、起底式排查，坚决整治各

类事故隐患，牢牢守住安全红线底线，为 2025 年各项工作打下坚实的安全基础。

同一天，中铝山西新材料党委副书记、总经理，中铝山西铝业总经理王磊到石灰石矿、氧化铝厂、营销仓储中心、生产管控中心对重点岗位和设备进行安全专项检查。他先后深入石灰石矿选矿工区、氧化铝赤泥库、营销仓储辅材库、生产工艺车队等重点区域，全面查看了现场设备设施维护、皮带物理隔离、应急物资储备等执行落地情况，并对现场管理提出具体工作要求。他指出，要做好节前全员安全教育，强化安全隐患排查，紧盯危险作业环节和人员密集场所，做好应急物资储备和消防演练，确保生产安全稳定运行。

两公司其他领导班子成员也分别带队，深入生产生活现场检查安全工作，全力营造和谐稳定安全的生产生活氛围。（杨宗兴 任景斐）

陕西龙钢公司来企洽谈交流

劲旅讯（杨 红）近日，陕西龙门钢铁（集团）党委书记、董事长周红民来企业洽谈交流。中铝山西新材料党委副书记、总经理，中铝山西铝业总经理王磊，副总经理王素刚，安全环保健康部、生产管控中心等部室负责人陪同调研或参加座谈。

周红民一行来到企业展示中心详细了解中铝山西企业发展历程，并深入生产现场考察调研，实地了解企业在生产工艺管控、资源综合利用、技术研发等方面经验做法，并介绍了龙钢公司产业现状、近年来生产经营情况以及环保工作开展情况。

王磊对陕西龙钢公司一行的到来表示欢迎，并介绍了企业 2024 年生产经营情况和下一步发展思路。

双方表示将认真贯彻落实习近平总书记关于黄河流域生态保护的重要指示批示精神，进一步加强沟通交流合作，充分发挥各自区位优势和产业优势，持续加大资源综合利用力度，推动黄河流域生态保护和高质量发展。

公司 2024 年度“两带两创”优秀攻关项目、课题表彰名单

一等奖(3 个)

- 矿业公司采剥工区党支部：“发挥支部战斗堡垒作用，实施克俄矿区边角资源回收创效”项目
- 电解厂供电车间党支部：“提高供电系统的功率因数，降低用电消耗，确保力调电费全额奖励”项目
- 氧化铝厂赤泥工区党支部：“改善压滤机工况条件，保库容降消耗”项目

二等奖(5 个)

- 炭素厂党委：“开展节能降耗攻关，促进降本增效”项目
- 装备能源中心党支部：“坚持发扬斗争精神，降低综合电成本”项目
- 电解厂党委和生产管控中心党总支：联合开展“多措并举，降低阳极毛耗”项目
- 矿业公司交口铝矿党支部：“党建引领，群策群力，空白区找矿持续发力”项目
- 安全环保健康部党支部：“深化环保绩效创 A，推进绿色低碳发展”项目

三等奖(12 个)

- 热电分厂党委：“发挥党建引领作用，降低产汽标煤耗”项目
- 原精细氧化铝事业部机关党支部：“降

低拟薄水铝石新水单耗，助力氧化铝系统水平衡”项目

- 技术中心科技党支部：“加强平台建设维护，争取政策创效”项目
- 职工培训中心党委：“退休职工医疗保险补缴减免政策争取”项目
- 不动产经营管理中心党总支：“全力以赴清欠，确保颗粒归仓”项目
- 营销仓储中心党总支：“多措并举，实现电解槽大修物资采购降本”项目
- 山西铝业财务部党支部：“聚力‘两金’压控，以‘颗粒归仓’推动极致经营”项目
- 山西中铝工贸机电维修车间党支部：“‘1 号铸机线主油缸’进口件首次自主检测维修”项目
- 热电分厂汽机工区党支部：“党员带头，攻关克难，根源治理泄漏点”项目
- 中铝太岳机关党支部：“多措并举，增强矿产资源获取力度”项目
- 生产管控中心机关党支部：“优化公司水平衡，降低公司新水消耗量”项目
- 炭素厂成型一车间党支部：“改善收尘粉使用方式，降低对物料纯度影响，提高生阳极合格率”项目

公司 2024 年度宣传工作先进单位和个人名单

宣传工作先进单位(5 个)

热电分厂党委
氧化铝厂党委
矿业公司党委
山西中铝工贸党委
铝加工厂党总支

宣传工作先进个人(12 名)

氧化铝厂 吕丽萍
热电分厂 崔丽娜

铝加工厂 李 东
武装保卫部 薛丽菲
装备能源中心 王彩萍
资源综合利用分公司 杜 祥
矿业公司 张俊峰
炭素厂 王效军
电解厂 郑中华
电控分公司 周二红
技术中心 郭跃萍
新闻中心 李世栋



翰墨传情迎新春，金蛇纳福送吉祥。1 月 16 日至 22 日，中铝山西新材料工会、中铝山西铝业工会开展“翰墨迎春 蛇年送福”义写义送春联活动，累计送出春联、福字 1800 余幅。
摄影报道
王星芸 刘峰

（上接第二版）加大矿山管理、特种设备作业等关键岗位专业技术人员培养，加快高技能职工队伍建设。要常态化开展好“周末大讲堂”“班后每日一课”等活动，建立长效机制，持续提高管理人员和操作人员水平。要以安全生产、降本增效为主攻战场，大力开展生产指标对标竞赛、先进工具和先进操作法命名等活动，广泛搭建建功立业平台，激发职工工作热情和创造活力，促进生产经营提质增效。

五是要筑牢三道防线。

一是筑牢安全环保防线。要牢固树立安全发展和绿色发展理念，深入践行安全底层逻辑，持续推进安全生产和环保两个“三年行动”，筑牢安全绿色发展屏障。要始终坚持人民至上、生命至上，全链条拧紧安全责任，坚定不移推进安全标准化、本质化、数智化，全力以赴补短板、堵漏洞、防风险，持续提升安全管理水平。力争 2025 年上半年氧化铝、电解铝通过国家一级标准化企业复验，矿业公司年底前达到矿山安全生产标准化二级及以上水平。要深入推进矿山生态保护修复，加强建设项目环保管控，不断巩固提升“绿色工厂”“健康企业”和电解铝、炭素、氧化铝“AAB”环境绩效成果，护航企业绿色发展。

二是筑牢合规防线。各级干部要始终坚持正派经营不容妥协、安全不容妥协、品质不容妥协，牢记实远远大于虚、做远远大于说、公远远大于私、真远远大于假、诚远远大于伪，对待工作要更用心、更专心、更细心，严格遵守规章制度，严守纪律底线，坚决做到“人人合规、事事合规、处处合规”。各级干部要严格遵守规章制度，严守纪律底线，做到“人人合规、事事合规、处处合规”。要持续深化法治央企建设，统筹推进合规管理、内控体系和制度建设，强化法律监督、风险防控和制度执行，深彻抓好巡察、审计反馈问题整改，严肃违规经营投资责任追究，全面加强依法治企，助力企业稳健发展。要坚持应收应付一起抓，确保“两金”可控在控；常态化做好清欠工作，确保无分歧欠款应付尽付。

三是筑牢和谐稳定防线。要坚决贯彻总体国家安全观，持续加强意识形态、保密、信访等重点领域工作，深入开展涉稳隐患排查整治，最大限度把矛盾化解在基层、解决在萌芽。特别是当前网络意识形态斗争形势复杂，企业管理改革任务艰巨，各级领导干部一定要学网、懂网、用网，严格落实意识形态工作责任制，用互联网思维方式积极谋划、推动、引导工作，提高做思想政治工作的本领，牢牢掌握工作主动权，汇聚昂扬向上正气，为企业发展营造更加和谐稳定的环境。



2024 年度先进集体和个人名单

2024 年度总经理特别奖

矿石储备奖：

矿业公司

降本增效奖：

装备能源中心、生产管控中心、氧化铝厂、热电分厂、资源综合利用分公司(含原精细氧化铝事业部)、电解厂、炭素厂、石灰石矿

科技创新奖：

技术中心(科技创新部)、氧化铝厂、铝加工厂、电控分公司、宏泰公司

提质创效奖：

营销仓储中心、综合管理部招标办公室

业绩提升奖：

山西中铝工贸、不动产中心、孝义铝矿、宏泰公司、电控分公司、后勤保障中心、设计院

改革稳定奖：

人力资源部(党委组织部)、党委工作部(工会工作部)、综合管理部(董事办)、武装保卫部(信访办)

提级先锋奖：

安全环保健康部、电解厂、炭素厂、氧化铝厂

资本运作奖：

运营优化部、山西铝业财务部

政策创效奖：

山西新材料财务部、山西铝业财务部、职工培训中心

监督保障奖：

纪委工作部(风控部)

先进单位(部室)(10 个)

氧化铝厂
电解厂
热电分厂
矿业公司
装备能源中心
不动产经营管理中心
宏泰公司
生产管控中心
技术中心(科技创新部)
山西铝业财务部

先进车间(科室)(20 个)

氧化铝厂原料工区
电解厂供电车间
热电分厂电气工区
资源综合利用分公司沉降工区
矿业公司西宋庄铝矿
山西中铝工贸文山项目部
炭素厂生产装备科
铝加工厂铸造合金工区
石灰石矿采剥工区
资源综合利用分公司(原精细氧化铝事业部)二工区
生产管控中心电解铝运行技术科
营销仓储中心原燃料科
不动产经营管理中心商贸市场经营部
装备能源中心电力交易科
电控分公司数智计量运维车间
后勤保障中心太华毓秀小区项目部
职工培训中心培训管理科(党校技校管理科)
晋正建设(设计院)中电投矿山项目监理部
纪委工作部执纪审查室
新闻中心

先进班组(30 个)

氧化铝厂赤泥工区压滤班组
氧化铝厂分解二区丙班
氧化铝厂溶出丙班
热电分厂锅炉工区运行二班
电解厂电解 11 区
电解厂供电车间检修班
电解厂电解 23 区
电解厂动力车间空压站班组
热电分厂燃化工区水处理二班
热电分厂水电工区 80 万主控室班
矿业公司杨家山铝矿发运班
矿业公司娄烦铝矿发运班组
资源综合利用分公司原料配料丙班
资源综合利用分公司沉降甲轮班
资源综合利用分公司(原精细氧化铝事业部)二工区乙班
山西中铝工贸设备安装检修车间建安三工区
山西中铝工贸工业清理车间清理一队
电控分公司自控运维车间自控五班

电控分公司电气安装项目部综合班
炭素厂焙烧一车间焙烧二班
炭素厂成型二车间成型四班
铝加工厂变形合金工区生产一班
铝加工厂铸造合金工区方棒一班
石灰石矿选矿工区运行班
宏泰公司益源项目部综合班组
生产管控中心 电解质量检查班
技术中心(科技创新部)理化分析室物理班
武装保卫部(信访办)消防队防火班
营销仓储中心氧化铝保管班
后勤保障中心绿化清洁服务部环卫二队

劳动模范(13 名)

氧化铝厂赤泥工区区长
电解厂电解 26 区区长
热电分厂汽机工区设备副区长
矿业公司生产装备科区域工程师
山西中铝工贸云南会泽项目部经理
资源综合利用分公司(原精细氧化铝事业部)二工区区长
炭素厂综合管理科主管
宏泰公司运营管理科销售业务员
电控分公司数智计量运维车间数智一班班长
铝加工厂变形合金工区生产二班班长
武装保卫部消防队队长
后勤保障中心朝西项目部物业工
石灰石矿采剥工区区长

优秀厂长(经理、书记)(10 名)

氧化铝厂党委书记、厂长
矿业公司党委书记
山西中铝工贸党委书记、董事长
资源综合利用分公司经理
炭素厂厂长
宏泰公司党总支书记、经理
电控分公司副经理
武装保卫部(信访办)副部长
人力资源部经理
山西新材料财务部经理

优秀车间主任(科长、主管)(40 名)

氧化铝厂分解二区区长
氧化铝厂原料工区区长
电解厂生产装备科主管
电解厂维检车间主任
电解厂电解 16 区主任
矿业公司西武堡铝矿矿长
矿业公司相王铝矿矿长
矿业公司安全环保科主管
山西中铝工贸机加电修车间主任
山西中铝工贸工业炉窑车间主任
山西中铝工贸生产技术质量部经理
炭素厂维检项目部副主任
铝加工厂变形合金工区主任
宏泰公司石灰石制粉项目部经理
热电分厂电气工区副区长
热电分厂锅炉工区副区长
热电分厂生产装备科区域工程师
资源综合利用分公司综合科主管
资源综合利用分公司(原精细氧化铝事业部)生产装备科主管助理
石灰石矿生产装备科区域工程师
电控分公司自控运维车间主任
电控分公司生产技术科主管
生产管控中心综合管理科主管
装备能源中心设备管理科主管助理
技术中心(科技创新部)理化分析室主管助理
营销仓储中心综合管理科主管
不动产经营管理中心晋铝租赁经营部主管
职工培训中心社保管理科主管助理
后勤保障中心晋铝宾馆主管
武装保卫部护卫队队长
晋正建设(设计院)工程设计部主管助理
中铝太岳矿业公司沁源一矿安全科副科长
孝义铝矿综合管理科主管
职工医院副主任医师
安全环保健康部安全管理科主管
党委工作部组织科(机关党群科)主管
综合管理部调研(保密)科主管助理
运营优化部信息计量科主管
人力资源部薪酬科主管助理
山西新材料财务部综合科主管助理

优秀班组长(30 名)

氧化铝厂原料工区甲班班长
氧化铝厂溶出工区丙班班长
氧化铝厂焙烧工区丁班班长
氧化铝厂精制工区丁班班长

齐安平
刘红伟
赵健行
王 震
臧鸿科
胡海啸
胡国晋
谢志龙
武瑞生
柴海江
薛国杰
朱同彬
张锁珠

郝永奎
曹雨军
王海江
豆党性
黄空军
卫民义
卫俊升
张睿鹏
崔小波
贺 娜

谢长胜
王 宏
杨春亮
徐小五
柴亚磊
李 飞
裴世宏
崔冬辉
杜渊博
杜跃东
韩朝红
王子鑫
李鹏飞
胡小军
韩瑞瑞
王瑞生
贺 丽
赵振生
陈 丽
畅升平
杜玉堂
赵振峰
赵军朋
郝瑞强
陈 煦
张安泽
卢玺斌
吕 兴
周武斌
吕喜斌
吴晓霞
韩小卫
李 跃
樊仰安
杨宗兴
陈小萍
张学涛
王 峰
王稳菊
杜 敏

胜振芳
武琰峰
毛世飞
刘建峰

电解厂供电车间检修班班长
电解厂维检车间电工班班长
电解厂净化车间供料一班班长
电解厂动力车间热力运行班班长
电解厂电解 22 区工区长
矿业公司牛槽沟铝矿班组长
矿业公司克俄矿区发运班班长
资源综合利用分公司烧成工区丙班班长
资源综合利用分公司(原精细氧化铝事业部)钳工班班长

热电分厂电气工区运行一班班长
热电分厂锅炉运行四班班长
热电分厂汽机工区运行一班班长
山西中铝工贸热动设备维修车间钳工班班长
山西中铝工贸兴华科技项目部一班班长
炭素厂焙烧二车间焙烧一班班长
炭素厂焙烧一车间堆垛班班长
炭素厂维检项目部电工班班长
铝加工厂铸造合金工区方棒生产线班长
铝加工厂变形合金工区生产三班班长
石灰石矿采剥工区班组长
宏泰公司石灰石制粉项目部综合班班长
电控分公司电气成套车间生产班班长
技术中心(科技创新部)质量检测室综合分析站站长
营销仓储中心仓储科电解铝保管班班长
武装保卫部护卫队中队长
后勤保障中心后勤后勤服务班班长

优秀员工(59 名)

氧化铝厂溶出工区溶出工
氧化铝厂蒸发工区蒸发工
氧化铝厂精制工区沉降主控工
氧化铝厂分解一区立盘泵工
氧化铝厂焙烧工区主控工
氧化铝厂项目部电工
电解厂净化车间供料工
电解厂综合管理科政工干事
电解厂动力车间泵工
电解厂电解 23 区电解工
电解厂电解 26 区电解工
热电分厂锅炉工区点检员
热电分厂供排水工区泵工
热电分厂电气工区检修电工
山西中铝工贸起重吊运车间调度员
山西中铝工贸吕梁兴县项目部安全员
山西中铝工贸工业清理车间清理工
山西中铝工贸内蒙古致轩项目部安全员
山西中铝工贸设备安装检修车间钳工
炭素厂成型二车间原料班班长
炭素厂焙烧二车间焙烧工
炭素厂生产装备科技术员
炭素厂成型一车间成型工
资源综合利用分公司综合工区电工
资源综合利用分公司原料配料工区综合员
资源综合利用分公司(原精细氧化铝事业部)生产装备科调度员
资源综合利用分公司(原精细氧化铝事业部)硅铝粉项目部操作工
资源综合利用分公司(原精细氧化铝事业部)销售科科员

矿业公司后务城矿区矿石发运工
矿业公司资源管理科科员
矿业公司采剥工区安全管理员
矿业公司古县铝矿安全管理员
电控分公司结构厂核算员
电控分公司自控运维车间自控仪表工
铝加工厂变形合金工区安全员
铝加工厂铸造合金工区铸造工
石灰石矿机电工区放矿工
石灰石矿生产装备科调度员
宏泰公司安全环保管理员
宏泰公司销售业务员
生产管控中心质检计量管理科设备员
生产管控中心电解铝运行技术科科员
装备能源中心综合管理科科员
技术中心(科技创新部)质量检测室溶液分析站站长
营销仓储中心综合管理科计划员
中铝太岳矿业有限公司安全环保部安全员
后勤保障中心曙光区项目部物业工
后勤保障中心绿化清洁服务部环卫工
武装保卫部消防队综合员
武装保卫部护卫队护卫员
孝义铝矿后勤服务科经警
职工培训中心培训管理科科员
不动产经营管理中心租赁资产经营部管理员
山西晋铝物流有限公司安环科科长
晋正建设(设计院)综合部科员
职工医院神经内科医师
工会工作部工会会计兼干事
综合管理部小车队司机
山西铝业财务部财务科会计

裴斌武
孙俊玲
李 斌
王 毅
卢啸男
郭政荣
张世毅
赵银虎
董海刚
冯燕鹏
任会斌
韩文鹏
薛 伟
田玉和
卢亚琦
夏 红
王姜伟
霍旭升
胡晓斌
杨金鸽
李海东
柴军柱
刘水红
王 洋
侯和平
栗 强

靳青山
阮 军
闫凤山
李爱民
宁文俊
张志平
周丽军
畅艺伟
张 栋
王炳坤
王昊东
刘保伟
董效俭
马 雷
丰 跃
陈杰生
周江波
景付昌
刘恩恩
杜高亮
王 俊
王玉良
杨 帆
史国伟
李 科
赵晋津
任文军
原 清
王建国
杜佩玉
李 赞
赵惠军
薛彩霞
杨 莉
郝久乐
李 杰
柴国伟
樊国锋
吴鑫磊
牛银全
牛永军
张 博
刘 鑫
李 宁
胡文军
史建军
赵秉军
吕孝宾
张红斌
吕建峰
李万江
孙小美
史亚斌
赵启荣
武智英
吴颐慧
米增霞
张建华
张晚雪

创新实践谋发展 变革图强争一流

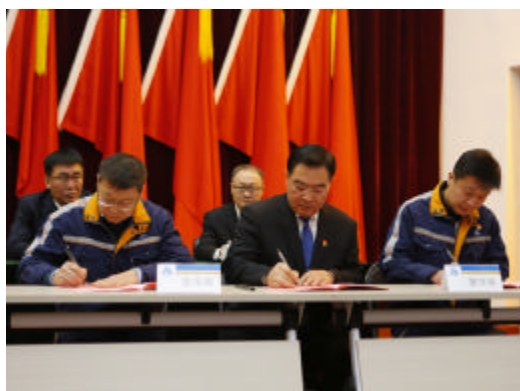
——中铝西新材料 中铝山西铝业 2025 党建会、二届五次职代会缩影



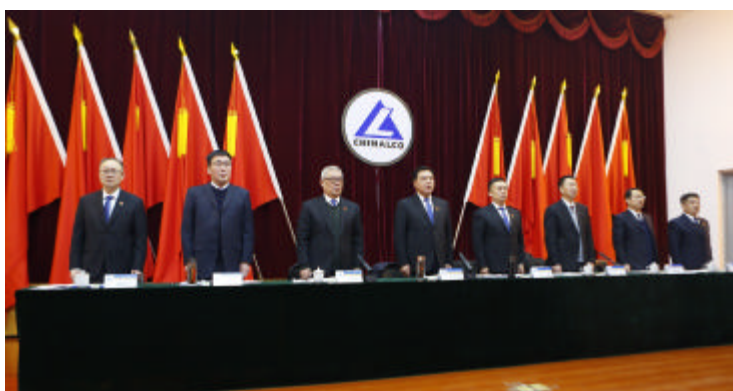
党建会现场



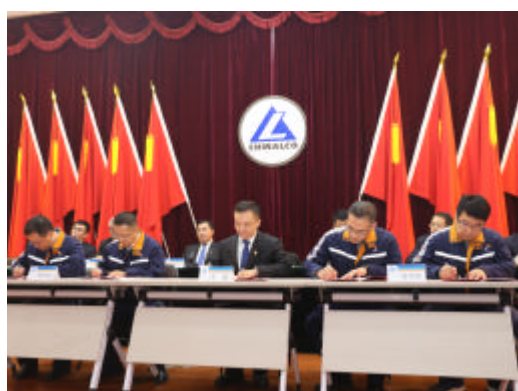
职代会现场



立下“军令状”



企业“领航人”



签下“责任书”



留存盛会瞬间



行使表决权力



凝神细听报告



记下会议重点



决议一致通过



本版图片由
刘 峰
朱高峰
提供

荣 誉 榜

