

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2245 期

2024 年 12 月 31 日
星期二
农历甲辰年腊月初一

山西省连续性内部资料
准印证 (晋)B172

本期 4 版



《劲旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

星驰川弩，日月其迈。在 2025 年新年即将来临之际，我们谨代表中铝山西新材料有限公司、中铝山西铝业股份有限公司党政领导班子，向企业全体干部员工、离退休老同志、内退员工及家属致以新年的祝福和诚挚的问候！向一直关心支持企业发展的各级领导、社会各界朋友，表示崇高的敬意和衷心的感谢！

2024 年，是“新晋铝”建设的开局之年。这一年，我们在习近平新时代中国特色社会主义思想的光辉指引下，在中铝集团党组、中铝股份党委的关怀支持下，栉风沐雨、披荆斩棘、豪情满怀、阔步前行，收获了沉甸甸的硕果，初步实现了“让离开的员工有所收获，让留下的员工充满希望，让企业可持续发展”！

这一年，是改革触底之年。中铝股份托管山西铝业，两家企业领导班子成员全部双向交叉任职，真正实现一体化管理。我们坚持“改革是第一要务”，落实中铝集团、中铝股份“四定”工作要求，分两批圆满完成了员工退出和干部压减工作，达到了“干部员工双降 50%”的压减目标。

这一年，是业绩创优之年。“新晋铝”启航，我们迎来了行业市场大利好，抢抓市场机遇，极致经营管理，统一生产调度，保持稳产高产，两公司整体实现生产经营性盈利 13 亿元，刷新了自 2008 年金融危机以来的最佳业绩，为企业实施结构调整、加快转型升级奠定了基础！

这一年，是主权斗争之年。我们坚持“主权在我”，集全公司之力，打造“11440”铝土矿粮仓；强化斗争精神，“宁停不让”“以停促谈”，加强监管，实施视频监控、一矿一路，做到颗粒归仓，全年实现自采矿供矿 220 万吨；加强协调、争取资源，通过在现有矿区内空白区找矿，以及协议出让方式获取中铝太岳沁源一矿矿区上下部铝土矿，累计新

元旦献词

逐梦“新晋铝” 扬帆再远航

中铝山西新材料有限公司党委书记、董事长
中铝山西铝业有限公司执行董事

王辛成

中铝山西新材料有限公司党委副书记、总经理
中铝山西铝业有限公司总经理

王磊

增资源量 1300 余万吨，资源保障力量更加夯实。

这一年，是结构调整之年。我们坚决关停了连年亏损的两台自备发电机组，止住出血点，降低成本一亿元以上；全年度交易电价进入全省零售市场 25% 分位，综合电价同比降低 7%。山西铝业“两非两资企业”加快出清，完成晋铝物流、南窑头煤业股权转让，黄河电器解散清算等工作，发展格局更加清晰。

这一年，是矢志发展之年。氧化铝抢抓有利机遇，适时调整烧结法系统运行方式，实现了真正盈利；加力推进 100 万吨节能增效升级改造项目，脱困发展看到新希望；电解铝打造标杆，实施扁平化管理，80 台电解槽推广应用节能降碳新技术，加快数智化建设步伐，盈利基础更加稳固；培育发展新质生产力，新质产业“东方三号”“再生铝”项目得到总部肯定，争取尽早落地实施；山西中铝工服加快实施改革，打造中铝北方区域维修工业服务基地。

这一年，是创新创效之年。我们召开了科技工作会议，对科技创新工作做出系统规划。山西新材料获评了山西省 2023 年度优秀等次“链主”企业。完成“铝合金新材料省技术创新中心”绩效评价、先进制造企业审核认证。全年研发投入强度达到 3.13%，新增专利授权 15 件；获得增值税加计抵减、力率电费等各类政策创效 1.61 亿元。

这一年，是发展惠民之年。我们扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，保障了员工生命安全；巩固绿色工厂建设成效，“铝工业固体废物循环利用无废模式”上榜全国“无废企业”典型案例，电解铝、炭素、氧化铝顺利完成“AAB”环境绩效评级目标，维护了区域生态环境。我们充分发挥国企党建政治优势，践行“兴企为民”责任，协调争取地方政府资金支持，完成了厂区十二号路等 4 条道路改造提升工程，在生活小区建设 7 个职工活动场地，改善了生活工作条件。尤其是积极争取总部和国家支持，启动企业年金计划，增加了员工福利。2024 年，在册员工收入同比增长 16%，增强了大家的归属感、获得感、幸福感。

2025 年，是国家“十四五”的收官之年，也是“新晋铝”建设的奋进之年，企业转型升级、高质量发展也迎来了关键窗口期。我们要继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完整准确全面贯彻新发展理念，坚决贯彻执行中铝集团党组、中铝股份党委各项决策部署，坚持党建引领，深化管理改革，抓实全要素对标，极致经营降本，聚焦资源能源核心战略，强化科技管理双轮驱动，加快新质新兴产业布局，提升企业核心竞争力进入中铝第一梯队，打造形成北方地区最具竞争力的有色金属企业，加快建设“新晋铝”，实现“12521”发展目标。

坚持党建引领，要强化理论学习，坚定理想信念；要深入抓好中铝股份巡察反馈问题整改，促进质效提升；要持续深化双向融合，彰显党建力量；要持续强化执纪监督，营造良好生态。

深化管理改革，要加快“两非两资企业”清退进度，突出主业优势；要持续优化组织机构和干部职数，进一步提高管理效率；要按照“五个倾斜”原则，加大薪酬体系改革，激发内生活力。

极致经营管理，要践行“细致、精致、极致”的管理理念，抓实全要素对标，深化“三化一提升”“五标一控”，优化调度管控，降低消耗指标，“铁血”降本，全面增效，提升核心竞争力。

聚焦资源能源核心战略，要牢牢把握现有矿山主权，积极争取新增资源，夯实生存发展之基；要深度谋划，增加年度双边交易电量；加强市场研判分析，做好网购电现货交易，夯实电力降本之基。

实施科技创新两轮驱动，要全力推进 100 万吨氧化铝节能增效升级改造项目，确保项目一次达标达产；加快数智化工厂建设，持续做优做强 42 万吨电解铝产能；培育发展新质生产力，整合金属镓产业，加快“东方三号”“再生铝”等新质项目落地实施，构建现代化产业体系。

保障和谐稳定，要坚决落实习近平总书记关于安全生产重要论述和习近平生态文明思想，加大问题整治，提升企业安全环保绩效水平；要深化法治央企建设，持续加强制度建设，以制度管人、以制度管事，坚决做到“正派经营不容妥协、安全不容妥协、品质不容妥协”，有效防范各类风险，维护安全稳定发展环境。

风劲好扬帆，奋进正当时。站在新的起点，我们对企业未来发展满怀希望、无限憧憬！让我们团结一心、勇挑重担，不惧挑战、迎难而上，思干思上思进，奋力奋发奋强，追逐梦想，再向远航，为生存而战、为生机而战、为荣誉而战、为高质量生活而战，开创更加美好的明天！

运城市总工会来企业调研慰问

劲旅讯（苗滨）2024 年 12 月 26 日，运城市人大常委会副主任、市总工会主席潘志孝，市总工会党组书记、常务副主席梁武军，市总工会党组成员、副主席宋沛颖一行来中铝山西企业调研，并开展送温暖慰问活动，中铝山西新材料、中铝山西铝业副总经理、工会主席李安平及相关人员陪同。

在山西中铝工服焊培中心，李安平向潘志孝一行介绍了焊培中心建设、目前开展业务以及未来发展规划。

在“王建伟劳模创新工作室”，潘志孝与全国劳动模范、“五一”劳动奖章获得者、“全国技术能手”王建伟亲切交谈，在了解王建伟取得的成绩和荣誉后，他指出，山西中铝工服焊培中心作为培养高技能焊接人才基地和攻克焊接难题的“前沿阵地”，要充分发挥“传帮带”作用，传承焊接技能，培养焊接人才；要注重年轻员工的培养，加大人才梯队建设，设定不同年龄段培养目标和定位，为企业及社会焊接人才队伍建设作出积极贡献。他表示，市总工会将继续坚持以职工需求为导向，服务职工群众，维护职工合法权益，发挥工会组织作用，助力企业健康发展。

调研结束后，潘志孝为中铝山西企业送上 3 万元慰问金，并与现场人员合影留念。

中铝山西新材料团委举办青年职工歌唱比赛

劲旅讯（王星芸）青春乐动迎新年，激情唱响“新晋铝”。2024 年 12 月 30 日，由中铝山西新材料团委组织举办的企业青年职工歌唱比赛在职工文体活动馆成功举办。中铝山西新材料党委书记、董事长，中铝山西铝业执行董事王辛成，纪委书记武大学、副总经理祁永寨出席活动。党委工作部（工会工作部、共青团工作部）、人力资源部负责人，各二级单位党组织书记、政工科科长、团员青年代表及各支部书记、青马学员观看比赛。

比赛在《风雨彩虹铿锵玫瑰》的激昂旋律中拉开了序幕。参赛选手们依次登台，演唱了《我相信》《红旗飘飘》等 12 首各具特色的歌曲，声情并茂的演出与如诗如画的背景视频相互映衬，为现场观众呈现了一场震撼心灵的视听盛宴。爱国歌曲激情豪迈，抒情歌曲宛转动情，选手们用歌声唱出了青春与梦想，展示出了晋铝青年青春活泼、锐意进取的精神风貌，表达了他们爱党爱国爱企的深厚情怀和

对未来的美好憧憬。

比赛还特邀山西音乐家协会会员和企业文艺爱好者现场演绎精彩节目，让大家领略到了艺术的魅力，也将现场气氛推向了高潮。

经过一个半小时的激烈角逐，来自宏泰（工贸）事业部的《我相信》荣获一等奖；其余参赛曲目分获二等奖、三等奖和优秀奖。



图为比赛现场。摄影 刘峰

氧化铝厂

压实安全责任 实现全年目标

劲旅讯 2024 年,氧化铝厂全面落实各项安全措施,完善安全标准化管理体系,提升安全管理质效,筑牢安全环保防线,为全年安全环保目标顺利实现提供了保障。

开展全员培训,统一思想,提高员工安全意识和技能。该厂全年共计开展安全环保培训 18 次,培训人员 680 人次。严格落实全员安全生产责任制,要求“管工作必须管安全、管业务必须管安全”,做到安全生产,人人有责。

持续完善、高效推进安全标准化管理体系。根据体系要求,该厂每季度开展一次检查和自评,工区每周开展隐患排查和治理,对现场检查发现的问题形成任务清单,明确责任人和完成时间,专业科室跟踪

形成闭环,确保现场作业环境安全。

加强风险管控,强化隐患排查。开展全员岗位风险辨识,设立隐患排查举报奖,跟踪隐患整改,形成管理闭环。加强承包商管理,形成管理台账,逐项落实安全责任制要求。加强设备设施的维护和保养,减少事故发生。加大现场设备设施的安全投入,实现本质安全。

通过各项措施的实施,8 月份,该厂通过了山西省“健康企业”验收和授牌;12 月份,赤泥库通过省内二级安全标准化验收,截至目前,该厂生产保持安全稳定运行的良好态势。

(王巨星 吕丽萍)

大干四季度 冲刺年任务

山西中铝工服

管理中心下移 建立长效机制

劲旅讯 时值年终岁尾,为巩固当前安全生产良好态势,山西中铝工服认真贯彻落实公司要求,多措并举保证生产安全。

凝心聚力,营造安全生产环境。管理人员以身作则,严守值班、带班纪律,密切关注员工思想动态,提振士气,营造和谐稳定的工作环境。

落实安全生产主体责任,管理重心下移。各级管理人员按照“稳节奏、抓关键、保安全”要求,主动深入生产一线,动态掌握每日生产运行情况,提前制定工作计划,保持均衡生产,确保安全生产责任和各项管理措施真正落实到一线。

开展安全风险隐患专项排查,严守安全底线。紧盯重点岗位、重点环节和重点任务,围绕安全生产治本三年攻坚行动相关内容,全面排查治理重大安全事故隐患,建立健全隐患动态清零和治理督办长效机制,严守安全生产底线。

持续开展现场管理提升活动,加强现场危险作业和应急预案管理,确保检修作业安全。各车间结合生产实际,积极开展事故应急演练,对电气线路、暖气管路、“三室”卫生及隐患进行排查,认真落实冬季“五防”各项措施,确保生产现场安全。

(郭美霞 雷军)



图为西宋庄铝矿采剥作业现场。

劲旅讯 近日,矿业公司西宋庄铝矿传来喜讯:主采区剥采作业已全面启动。此举为该矿生产翻开了新篇章,保证了全年供矿目标的完成。

作为矿业公司 4 个支柱矿山之一,西宋庄铝矿的供矿量直接影响公司生产任务的完成,推进采矿用地征收刻不容缓。复工复产后,西宋庄铝矿紧盯目标,主动作为,积极与当地政府协商采矿用地征收工作,并列出时间表、进度图,用真心、诚心、耐心赢得地方政府的大力支持,仅用一个月时间便完成了《协议书》的签订。针对矿区地域广、人口多、诉求高等复杂情况,西宋庄铝矿采取矿山与地方政府双向核查确认机制,全面掌握信息,争取利益最大化以及主导权;妥善解决采矿用地群众利益问题,得到了村民的理解和支持。

经过 5 个月的努力,西宋庄铝矿采矿用地征收工作圆满结束,下一步,该矿区将继续发挥主力矿山作用,为公司多供矿、供好矿。

(姚立雄)

矿业公司
攻坚「铝」途
破解供矿新难题



入冬以来,炭素事业部焙烧一车间紧盯班产气耗波动,实施动态管理,持续优化指标,确保班组达标率。及时关窗,密封焙烧炉室和边火道,减少热效和负压损失;压缩移炉作业时间,减少曲线波动;提高边火道温度,保证焙烧曲线达标;检查补缺喷嘴,减少气耗损失等,这些措施的实施,助力炭素生产持续向好。图为员工在密封边火道。

摄影报道 王建强 王效军

热电分厂

多措并举 精准施策降煤耗

劲旅讯 2024 年以来,热电分厂坚持问题导向,多措并举,精准施策,在煤场、燃烧方式、供应商等方面强化管理,产汽标煤耗较 2023 年每吨降低了 3.3 公斤,创效 1100 万元。

该分厂加大动力煤源头管控力度,并与营销中心合作,积极探索数智赋能监督管理新路径,采取数字化、网络化、智能化手段,2024 年共监督进厂煤万余车,发现叫停进厂煤质异常 19 次,有效堵住了动力煤管理漏洞,提高了生产和管理效率;在强化设备管控煤场的基础上,安排专人负责,采取车车检查、车底抽检、取样化验分析等方式,确保煤质化验结果及时、真实。针对锅炉负荷波动大、煤耗升高这一问题,分厂、工区参与

煤质监控,对因煤质影响生产波动的现象立刻上报。梳理完善动力煤管控流程,修订《进一步加强动力煤质量管控的管理办法》,新增动力煤粒度、煤泥、矸石指标化验,确保供应煤粒度、矸石等含量指标控制在范围内。同时,要求工区每周根据煤质变化制定预案,确定最佳燃烧调整方案,优化调整锅炉燃烧方式,改善四项经济小指标;稳定破碎系统运行,改善碎煤粒度;调整锅炉排污指标,降低汽水损失;定期清理煤粉仓、原煤仓,确保锅炉燃烧正常。

(崔丽娜 王超)

节能降耗在行动

“工区效应熄灭的速度慢,效应熄灭后没有及时按要求把效应棒打捞出来,未能高标准打捞炭渣。”“四班换极时盖板打开时间较长,超过 30 分钟未能操作完毕并恢复盖板,造成热量损失。”“换极后,水平罩积料未能清扫,给后续工作带来不必要的工作量”……

12 月 9 日,电解厂电解 25 区白班的班后会上,14 区卢区长对操作工当班作业情况进行了“热辣辣”的点评。“挑刺”的人句句在理,当班的员工心服口服。之后,电解 25 区听取意见,及时调整了作业要求,员工的操作技能也得到了提升。

电解生产是一项艰苦且重复性极强的劳动,长期从事这项工作,很容易陷入思维定势和操作惯性中,而管理思路的局限性,也导致某些工区电解生产很难有所突破,“小指标”落后,进而拉低全厂“大指标”,直接影响团队的士气和绩效。

四季度以来,电解厂发起“互助工区携手提升”专题活动,让优秀工区和落后工区“结对子”,让管理先进和技术稳定的工区强强联手,并结合工区负责人的技术水平、管理特点,成立了六个跨厂房的大型互助小组,分别制定了互助项目 and 目标,开始了一场旨在提升

“结对子”带来新变化

●任建国

操作技能的活动。在活动中,14 区和 25 区携手,对降低电压开展攻关;12 区和 23 区携手,共享资源,共同提升电解质水

平;11 区和 26 区携手,共同对电解质成分、清洁度的稳定保持开展技术攻关……通过现场观摩,找不同、找问题、找方法,从不同角度对标准的执行力进行探讨和交流。

活动开始后,每天上午 10:30-12:00,工区管理人员在下达本工区生产任务后,开始进入互助工区的生产现场。他们打开炉门,一台槽子一台槽子观察,发现有作业习惯的问题,有执行标准力度的差异……他们与操作人员认真交流,并将问题记录下来。在开例会时,逐一进行点评,同时提出新思路和解决方法,促使协作工区从内到外发生改变。

截至 12 月中旬,6 个互助小组阶段性攻关目标均已顺利实现,全厂效应系数大幅降低,电解质水平保持稳定,工区间的差距不断缩小,抗风险能力大幅提升。落后工区的进步,也使全厂经济技术指标有了可喜的改善。



电控分公司
后勤保障中心

积极行动
改善环境
促进生产

劲旅讯 为贯彻落实公司环境综合整治要求,近日,电控分公司、后勤保障中心对现场关键设备、厂区环境开展整治,保障了生产稳定,改善了生产环境。

电控分公司自控运维车间重点对液位计和效气室温度、压力设备比对校验。维检人员分工明确,用专业工具小心清理液位计,确保数据准确传输;用专业仪器检测效气室温度、压力变化,及时消除隐患,将运行参数控制在最佳区间,为下一阶段全面开展现场整治奠定基础。

为打造更加优美的厂区环境,后勤保障中心绿化队利用冬季植物休眠的有利时机,修剪厂区树木,队员们根据树木的生长状况和景观规划要求,在确保安全的前提下,爬上树木或高空作业车,剪断多余枝条,既改善了树木通风透光条件,也消除了一些安全隐患,同时,队员们还对树木涂红刷白,防止病虫害的发生。

(李强 温冲)

中铝山西新材料 中铝山西铝业 2024 年度新闻大盘点



★ 筑牢思想政治防线,推动党纪学习教育、党的二十届三中全会精神走深走实

2024 年 4 月份以来,中铝山西新材料党委聚焦《中国共产党纪律处分条例》,紧扣“学纪、知纪、明纪、守纪”目标,扎实开展党纪学习教育,做到以研促学、以训促学、以案促学、以干促学;党的二十届三中全会胜利召开后,充分发挥报纸、电视、微信公众号、《思政微课》等媒体作用,通过中心组、党员大会等形式,迅速传达学习大会精神,及时发布专家解读和心得体会等内容,把企业干部员工的思想行动统一到党中央决策部署上来。各二级党组织开展各类警示教育、专题教育 190 余次,参与人数 3000 余人次,引领党员干部增强党性修养,筑牢思想防线,把学习成果转化为企业转型升级的工作实践。



★ 召开干部大会,调整主要领导

2024 年 11 月 4 日,中铝山西新材料、中铝山西铝业召开干部大会,中铝股份党委副书记、工会主席欧小武,中铝股份人力资源部(党委组织部)总经理石森在总部通过视频的形式参会,并宣读了任职文件:经中铝股份党委研究决定,王磊同志任中铝山西新材料有限公司董事、总经理、党委副书记,中铝山西铝业有限公司总经理。



★ 紧盯资源能源关键,全力守护企业发展“命脉”

2024 年,中铝山西新材料牢固树立“主权在我”理念,发扬斗争精神,增强斗争本领,强化矿山管控,优化能源结构。与合作方“谈价不谈量”,明确主权归属,制定“一矿一策”策略,全方位守好企业发展“粮仓”;对矿区道路实施“一矿一路”严格管控,“人防与技防”相结合,确保所有铝土矿“颗粒归仓”;扎实推进“星级矿山”创建,保证各矿山“剥、采、破、运”平衡,加大资源获取力度,新增铝土矿资源 1300 余万吨;成立专业能源管理团队,加强电力市场形势分析研判,积极争取相关优惠政策,科学运用数字模型测算,交易电价成功进入山西省电力交易零售市场前 25%,全年综合电价降幅 7%;加强能源谈判,实现能源管理结构重大转折,实施“双气源”改造,优化用气结构,降低成本一亿元以上。

★ 践行绿色发展理念,上榜全国“无废企业”典型案例,实现环保绩效提级目标

2024 年 11 月,中铝山西新材料上榜全国“无废企业”典型案例,为中铝集团和山西省唯一案例。中铝山西新材料围绕氧化铝赤泥、电解废物资源化利用、推动传统产业转型升级及产业链延长,强化固废与钢铁、水泥、建材等行业协同利用,加快构建铝工业固体废物循环利用无废模式,并联合相关科研院所攻克资源化利用难题,突破烧成窑协同利用电解危废技术瓶颈,累计形成 5 万吨电解危险废物资源化利用规模。2024 年 10 月 24 日,中铝山西新材料实现环保绩效提级目标,电解铝、炭素成功入选 A 级企业,氧化铝入选 B 级企业。中铝山西新材料坚持绿色引领,生态优先,完成了电解 V 型板更换、炭素焙烧净化脱硫改造等各类治理内容 150 余项,超额完成中铝股份下达的环境绩效评级目标。

编者语:岁聿云暮,一元复始。2024 年是辛勤耕耘的一年,是团结拼搏的一年,是昂扬向上的一年。这一年,中铝山西新材料、中铝山西铝业全体干部员工紧紧围绕生产经营这一中心任务,凝心聚力、锐意攻坚,在稳中求进的步调中调适姿态,于变革创新的洪流中加速前行,跑出了昂扬向上的发展曲线,交出了一份可圈可点、振奋人心的亮丽画卷。两公司实现整体盈利 13 亿元,刷新了自 2008 年金融危机以来的最佳业绩。

一年里,总有一些画面让人动容,总有一些身影自带光芒。值此岁末年终,《劲旅》特推出“中铝山西新材料 中铝山西铝业 2024 年度新闻大盘点”,让我们共同串起属于 2024 年的“迹”忆,触摸高质量发展的“脉搏”,聆听“新晋铝”奋进的声音!



★ 把握行业市场“窗口期”,一举扭转十多年的亏损局面

2024 年以来,中铝山西新材料、中铝山西铝业认真贯彻落实中铝集团党组书记、董事长段向东,中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份董事长、党委书记史志荣在企业调研时的要求,充分把握市场窗口期,恪守正派经营不容妥协、安全不容妥协、品质不容妥协,以极致经营促业绩提升,以强化管理促指标改善,以深彻改革促效能提升。中铝山西新材料一举扭转了十多年的亏损局面,中铝山西铝业各产业协同发展、稳步提升,两公司整体实现生产经营性盈利 13 亿元,刷新了自 2008 年金融危机以来的最佳业绩。

★ 落实“四定”工作,持续深化一体化管理改革

2024 年初,山西铝业由中铝股份托管,两公司实现了真正意义上的“一体化”。一年来,两公司坚定不移落实中铝集团、中铝股份“四定”工作要求,大力实施一系列管理变革,全面整合资源,优化管理架构。企业用工总量共计优化 4477 人,其中,于 6 月、10 月分两批圆满完成了近 3200 名员工平稳退出工作,并通过跨企转移、劳务输出、清退劳务派遣工等方式压减 1300 余人,妥善解决了 960 名“1620”人员遗留问题,达到了“干部员工双降 50%”“在岗员工控制在 4500 人以内”的工作目标;坚持“同质化”专业整合思路,对生产、设备、技术、固定资产等管理职责优化调整,全面推行基层干部竞争上岗,试点推行扁平化管理,集中统一了生产调度,合并撤销了组织架构,管理更加高效,效率稳步提升;不断完善薪酬体系,做到绩效“向一线倾斜、向效益倾斜、向科技倾斜、向人才倾斜、向急难险重倾斜”,做到改革发展成果与员工共享,真正实现了“让离开的员工有所收获,让留下的员工充满希望,让企业可持续发展”的工作目标,不断提升职工的幸福感和获得感。



新形势、新要求,优化企业用能结构、加快绿色发展的重点项目。光伏组件将铺设于厂区内闲置空地和建筑屋面上,年平均发电量约 3500 万 KWH,预计建设工期为 6 个月。2024 年 12 月 10 日,中铝股份投资管理部会同财务部、科技创新部、安全环保健康部,组织系统内部相关专家,审查并一致同意通过氧化铝节能增效升级改造项目初步设计,标志着中铝山西新材料氧化铝节能增效升级改造项目迈出了关键一步。该项目将通过升级氧化铝厂关键设备,优化和完善溶出、脱碱工艺配置,不断降低矿、碱、汽、电等消耗,着力实现氧化铝成本竞争力本质提升,打造中国北方最强氧化铝企业。



★ 加快现场升级改造,分布式光伏发电项目开工,氧化铝节能增效升级改造项目初步设计通过专家审查

2024 年 11 月 20 日,中铝山西新材料分布式光伏发电项目正式开工。该项目是企业深入贯彻落实习近平生态文明思想,积极适应“节能降碳”



★ 回顾总结发展经验,共绘发展蓝图,开启“新晋铝”建设新征程

2024 年 10 月 28 日,中国共产党中铝山西新材料有限公司第三次代表大会召开,全面总结公司党委过去五年工作,安排部署今后五年重点任务,选举产生了中共中铝山西新材料有限公司第三届委员会和纪律检查委员会。下一步,将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神,坚决落实上级党委安排部署,持续加强党的全面领导,主动服务和融入新发展格局,围绕“11128”发展思路,坚持极致经营管理,坚持深化改革,坚持科技创新引领,坚持人才兴企强企,坚持安全健康发展,坚持全面从严治党的,坚持群团共建共享,为“新中铝”建设贡献智慧力量。



★ 实施人才培养工程,持续强化政治练兵、技能练兵、实战练兵

2024 年 7 月以来,企业以“周末大讲堂”“全员军训”为抓手,聚焦政治练兵、技能练兵、实战练兵等各个方面,连续开展“周末大讲堂”“夜校”“班后每日一课”等专业培训,培养锻造基层岗位“行家里手”和专业领域“多面手”。积极和高校合作办学,加大矿山专业中级职称评审,统筹做好内部调剂“五职矿长”配备,保障矿山生产稳定。为加快推进人才培养计划,企业启动了首期“青马工程”,遴选出 35 名“青马学员”,组织开展了中铝党校网络培训和为期一周的延安党史学习教育集中培训。2024 年 9 月 5 日至 22 日,企业开展了为期 15 天的全员军训,4500 余名干部员工克服高温天气、工作任务重等困难,以另一种姿态展现晋铝人“励精图治 创新求强”的精神风貌。



★ 筑梦路上喜报频传,企业多个集体和个人荣获国家级、省级荣誉,持续做强做优“晋铝”品牌

中铝山西新材料获评山西省 2023 年度优秀等次“链主”企业;获评“中国优质铝棒生产厂商 20 强”;在“中国预焙阳极行业优秀企业评选”活动中,中铝山西新材料喜获“中国预焙阳极优质企业”荣誉称号;中铝山西新材料电解厂供电车间获评中铝集团第五届“最美中铝人”荣誉、电解厂供电信息工会荣获“全国模范职工小家”称号;在 2024(第九届)中国设备管理大会上,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成荣获“设备管理引领者”;山西中铝工服压力容器车间王建伟荣获中铝股份 2024 年度“名师”;山西中铝工服压力容器车间王军强荣获中铝股份 2024 年度“高徒”;“王建伟劳模创新工作室”荣获中铝股份 2024 年“示范性职工创新工作室”;铝加工事业部郝焱星、电控分公司占永宏被授予“山西省劳动模范”荣誉称号。

向未来 赋新生

编者按 岁末,企业青歌赛激情开唱。一张张朝气蓬勃的面孔,一首首旋律优美的歌曲,或现代、或古典的精彩演绎,让 2024 年的最后时刻光芒璀璨。

他们唱《我爱你,中国》,深情里浸满自豪;他们唱《英雄赞歌》,崇敬中充满向往;他们唱《等待》,热爱里溢满希望……年轻的心,在这一刻,有了更深刻的表达。时代车轮滚滚向前,科技发展一日千里,年轻人正登上舞台。这是企业的希望,也是我们坚信的力量。

日月流转,季节变换。冬天已至,春天还会远吗?

祝你新年快乐。

漆黑的夜色中,静默的镇风塔被橘色的灯光照亮;灯火通明的生产车间,依旧嘈杂而繁忙。行走在镇风塔旁,一辆辆载着抬包的运输车隆隆驶过,让这个寒冷的夜有了丝丝温暖。不知不觉间,我们走到了 2024 年的岁末,即将迎来 2025 年的第一缕曙光。站在时光的交汇点上,我们充满憧憬与希望。

曾经的挥汗如雨,在晶亮的铝制品生产中化成炽热的豪情;曾经的绞尽脑汁,在一篇篇文章中化成欣慰的笑容。这种成就感无可替代,都将变成我心中最美的记忆……这是我最真切的感觉,也是我

的劳动价值所在。

回想曾经的迷茫与困惑、犹豫与彷徨,如同晨雾,在理想光芒的照耀下渐渐消散,而那一一道道挫折,恰似磨刀石,让我的意志更加坚定。迎着新年的曙光,我要向新

在历史的褶皱中留下属于自己的激昂乐章。

向新而行,坚定信念。相信自己的选择,无论前方是风雨还是彩虹。信念如灯塔,照亮前行的路,我迈着果决的步伐,去寻找黑暗中的那一束亮光。不怕跌倒,不怕失败,敢于突破,登上更高的山峰。

向新而行,踏实稳重。轻浮做不出业绩,空谈成就不了理想,沉下心来学习,不断提升自己的职业素养;埋头苦干,不惜力气,才能涅槃重生;也只有拼命去“干”,才能成就自己的梦想。

2025 年,正在轻盈走来。新年的画卷,即将徐徐展开。站在新的起点,我将用勇气、信念和创新,书写出属于自己的精彩篇章。

寒风不折青松骨,朔雪难压傲梅枝。过去的一年,我们经过风雨,走过泥泞,但前路依然光明。站在新的起点,祝我们的企业节能降本增效益,安全生产谱新篇,再接再厉创辉煌!

——氧化铝厂 杨丽梅

2024 年,我们有奋斗,有汗水,有艰辛,也有收获。展望 2025 年,是挑战,是契机,也是希望。新征程上,我们立足岗位,以创新为笔、实干为墨,再建新功,绘就“新晋铝”壮美画卷!

——精细氧化铝事业部 胡海啸

2024 年即将画上句号,这一年有拼搏的汗水,有收获的喜悦,也有遗憾的瞬间。我们在时光中成长,在挑战中前行。2025 年的征程即将开启,我和同事们会把公司制定的新目标牢记在心上,以饱满的热情和坚定的信念去实现它。相信在新的一年里,我们会创造更多的精彩。

——营销仓储中心 贺武

后勤保障是企业的坚强后盾,2024 年,我们用实际行动践行着责任与担当。在 2025 年新的起点,我们将继续为生产做好辅助,为职工家属做好服务,共同建设美好“新晋铝”。

——后勤保障中心 张姣

从 2023 年 11 月到 2024 年 12 月,我已在电解岗位工作了整整一年。每每想起,心中感慨万千。我记得夏天身上湿透的工作服,记得冬天从槽子中拔出的一块块赤红阳极……我经历了很多,学到了很多,也成长了很多。我不再是那个面对困难只想放弃,受到挫折就想逃避的大学生了,我成为一名敢于直面困难、解决难题的合格员工,是工作锻炼了我。2025 年即将到来,希望自己在在新的一年里,能将学到的理论知识与生产实践相结合,加强电解槽日常维护,提升换极作业质量,为公司发展添砖加瓦。

——电解厂 任璟钰

启 程

● 李 东

2024 年最后一道余晖悄然隐去,2025 年的曙光已然在线。斗转星移,新年的序幕即将拉开。

2024 年,是一段旅程,也是一本日记。在这一年里,我们经历了挑战,也收获了成长。每一次跌倒,都是对意志的磨砺;每一次成功,都是对梦想的致敬。岁月的时针带走了昨日的忧愁,留下了宝贵的记忆和经验。我们学会了在风雨中寻找方向,在挫折中寻找力量,在变化中寻找机会。

2025 年,是一张空白画卷,等着我们用心去描绘;也是一片田野,等着我们用汗水去耕耘。新的一年,我们带着新的希望,新的计划,新的憧憬,准备踏上新的征程。我坚信,只要心中有光,脚下就会有路;只要眼中有梦,手中就会有力量。

新年,不仅仅是日历上数字的更换,更是时间赋予我们的一次重生。它提醒我们,无论过去如何,都将有一个全新的开始、一个重新定义自我、一次重新规划生活的机会。新年,是时间的礼赞,是对生命不息、奋斗不止的颂歌。

在这个新年即将到来的时刻,我们要许下愿望,祈盼温暖和光明。愿每个人的生活都能如诗如画,愿每个梦想都能照进现实,愿每份努力都能开花结果。我们祈盼世界和平,祈盼社会和谐,祈盼家庭幸福,祈盼个人成长。

新年的钟声,是启程的号角,是新起点的序曲。我们带着新年的愿望,勇敢地去实现梦想,去追求目标。无论前路如何,我们都要坚信,每一步都是向梦想靠近的一步,每一天都是向成功迈进的一天。让我们带着对生命的敬畏与热爱,携手前行,在时间的长河中留下属于自己的美好印记。

纪辽东

元 旦

● 李可正

晴空万里渺冬云,歌儿划破晨。

园竹青青寒彻骨,愈冷愈精神。

一元初始又新年,阳光洒满天。

已到隆冬春不远,鹊跃影翩翩。

时间过得真快,2024 年就要疾驰而去,2025 年则在不远处向我招手。

转眼间,我已进入企业十余年。每年的元旦,我都是在岗位上度过的。走在电解厂房里,我心情平静,脚步从容。看着整齐的电解槽,肩负的责任总会让我扛起工器具,去测两水平,打阳极卡压;拉开炉门与同事们评判电解槽工作状态;认真检查夜班员工的操作质量;在办公室分析电解槽工作趋势……当新年的阳光倾泻而下,我开始与工友们一起

在厂房里迎接新年

● 刘世文

在电解槽道里穿梭,换极、出铝、平整大面……面对熔融的电解质,任由汗水从脸颊滑落、打湿工装。

当我一身疲惫地走出厂房,新年第一缕夕阳照在脸上。在我看来,新年第一天与往日并没有什么不同。可就在这相同与不同之间,时光悄然流逝。当我停下匆忙的脚步,仔细打量往昔的岁月,才惊叹它留下的深深浅浅的印迹。

脸上的青

涩褪去,目光中多了坚毅。十余年的职业生涯,我也从一名普通的员工成长为一名基层管理者。此时的我,有妻儿相伴,有父母亲牵挂,这种平凡中的幸福,也许就是人生的意义吧?

回顾这些年企业的变化,与我刚入职时不可同日而语。生产指标不断提升,工作环境大幅改善,而产业链的延伸,让企业有了更广阔的发展空间,也让员工看到更多的希望。

华灯初上,冬夜冷冽,站在新的起点,我满怀豪情,重新出发!