



《劲旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

企业多个集体和个人获国家级设备管理荣誉

劲旅讯 近日,从 2024(第九届)中国设备管理大会传来喜讯,中铝山西新材料、中铝山西铝业获多项荣誉。

中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成荣获“设备管理引领者”;山西中铝工服赵子龙、任青获聘“中国设备管理协会专家库专家”;铝加工事业部谢克强撰写的“高端铝材自动切割装置研发及应用”获论文“一等奖”;铝加工事业部谢克强、山西中铝工服王建伟荣获“工匠精神践行者”;山西中铝工服王军强荣获“设备技术能手”;电控分公司自控五班荣获“2024 年度创新班组”。

(王彩萍)

企业领导班子成员到基层联系单位讲授党的二十大精神专题党课



图为王辛成到基层联系点讲授专题党课。



图为王磊到基层联系点讲授专题党课。

劲旅讯 (杨红 王星芸) 为深入学习宣传贯彻党的二十大精神,11 月 25 日至 29 日,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王磊等两公司领导班子成员,分别深入基层联系单位讲授党的二十大精神专题党课。基层联系点班子成员、挂钩党支部党员、党建带团建联系点团员青年、统战人士现场聆听党课。企业领导班子成员以《深入学习贯彻党的二十大精神 为建设高质量发展“新晋铝”注入强大力量》为题,就全面深入领会党的二十大精神重大意义、深刻领会和把握党的二十大精神重点内容,并结合自身学习体会和思考,紧紧围绕企业当前面临生产形势和改革发展任务,对不折不扣贯彻落实《决定》进行了重点安排。

会议指出,深入学习、宣传、贯彻落实好党的二十大精神,是当前和今后一个时期的重大政治任务,全体党员干部职工要切实把思想和行动统一到党的二十大精神所作出的重大部署上来,在全面学习领会把握习近平总书记重要讲话和《决定》精神上下功夫,把对党忠诚体现

在学习贯彻落实全会精神行动上,体现在履职尽责、做好本职工作的成效上,把进一步全面深化改革的战略部署转化为建设“新晋铝”的强大力量。

会议指出,各级党组织要以“第一议题”学习、中心组学习、专题研讨会等多种形式,认认真真研读党的二十大精神公报、《决定》、习近平总书记最新重要讲话及重要指示批示精神等内容,从学习中洞察历史发展规律和时代发展大势。要利用好《共产党员网》和企业内部各类媒体推送的中央主流媒体权威解读、深度解析进行学习;利用内部宣传阵地,组织党员干部谈感受、谈认识、谈打算,提高学习效果。要紧密结合本单位生产经营、改革发展中的突出问题开展学习,紧盯发展目标任务的关键,主动到全会精神中寻找答案、寻求突破口,提高破解难题的能力。

会议强调,各单位要按照中共中铝山西新材料有限公司第三次党代会擘画的新晋铝“11128”发展蓝图,发扬钉钉子精神,以落实落实再落实的担当和劲头,(下转第三版)

聚力谋发展 建设“新晋铝”

中铝股份现场审核山西铝业三项体系运行情况

劲旅讯 (苗滨 王星芸) 11 月 25 日 - 29 日,中铝股份第一审核组来山西铝业,审核职业健康安全标准化、生态环境保护精准管理、承包商安全管理标准化三项体系。审核组组长高原,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王磊,中铝山西铝业副总经理、安全总监李安平,审核组成员,各部门、中心及单位负责人参加首次会和反馈会。

审核组听取了中铝山西铝业体系运行和自评情况汇报,本着认真负责的态度和公平、公正、公开的原则,严格依据体系规范和审核标准,采用当面访谈、审核资料、勘察现场等方式,对职业健康安全、环保、承包商体系进行全面审核。经统计汇总,中铝山西铝业职业健康安全、环保、承包商体系考评得分均在 80 分以上,且较去年均有提高。

审核组认为,中铝山西铝业职业健康安全、环保、承包商体系运行有亮点,考评得分与企业管理实际情况基本相符。要进一步强化体系建设,加强设备设施、目标与应急管理,强化危险作业现场管理;要抓好承包商全流程管控和日常安全教育及应急管理,强化施工现场和作业过程监管;要加强环保宣贯培训,层层压实责任,提升员工守法依规意识,持续开展生态环境整治,提升管理水平和经营业绩。

王磊代表公司对审核组的到来和认真工作表示感谢,他表示,中铝山西铝业高度重视此次审核工作,对于审核组提出的意见建议照单全收,将召开专题会议进行专项部署,做到一题一策、举一反三,高质量完成问题闭环整改,全面提升企业职业健康安全管理水平,为公司可持续发展提供保障。

企业与中铝郑州研究院开展科技对接及技术服务交流

劲旅讯 (杨红) 11 月 28 日,中铝郑州研究院来企业开展科技对接及技术服务交流。中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王磊,中铝山西新材料、中铝山西铝业副总经理王素刚、薛峰平,中铝郑州研究院副总经理齐利娟,郑州研究院专家教授,企业技术中心、生产管控中心、装备能源中心以及各二级单位生产、技术负责人,电控分公司、山西铝厂设计院相关负责人参加座谈。薛峰平主持会议。

郑州研究院专家教授介绍了 2024 年合作可研项目进展情况,环保、智能化等方面技术成果以及未来十五五规划期间的重点研发方向。

王磊对中铝郑州研究院一行的到来表示欢迎,感谢中铝郑州研究院长期以来对企业的大力支持。他说,近年来,企业在科技创新投入方面与兄弟单位差距较大,也成为制约企业未来发展的瓶颈难题,特别是经过持续深化改革,对技术创新成果应用的需求更为迫切;各单位要高度重视科技项目应用工作,做好项目梳理,分清轻重缓急,找准薄弱环节,从根本上提升企业生产效率;要致力于长远发展目标,紧盯智能化、电力交易、生产工艺等关键环节,不断降低生产消耗,提升现场自动化和智能化水平。希望中铝郑州研究院继续给予企业技术帮助与支持,在推动技术成果广泛应用的同时,帮助企业提高生产经营科技含量,不断提升经营效益。

齐利娟表示,中铝山西新材料产业链齐全,多年来,双方加强沟通合作,增进交流互通,在氧化铝、电解铝、环保工艺等领域始终保持着密切合作。下一步,中铝郑州研究院将继续发挥专业技术优势,加强与企业科技对接交流,扎实做好技术服务保障工作,与企业共同攻克制约生产经营的瓶颈难题。

与会人员共同围绕生产中存在的技术难点、痛点及迫切需要解决的技术难题进行了深入沟通交流。

中铝股份对企业供电系统开展交叉检查

劲旅讯 为进一步提升电解系统运行安全性、可靠性,11 月 30 日至 12 月 2 日,中铝股份检查组来企业就电解铝供电系统运行情况进行交叉检查。

电解厂供电车间详细汇报了整流机组设备配置、供电设备信息、维检修及点巡检、设备隐患排查等情况。

检查组通过实地查看、现场观摩、查阅资料、面对面交流等形式,深入电解厂一系列、二系列整流机组生产现场,实地查看整流变压器预防性试验、油样分析、点巡检相关记录,全面细致了解

公司整流机组运行情况。

检查组一致认为,中铝山西新材料供电整流系统现场管理到位、制度完善、维检修和设备年检规范,能够满足电解生产需求,供电系统整体运行平稳,设备风险防控措施总体可控。经过精准诊断,检查组对现场存在的问题和设备性能提升,提出针对性解决建议。

针对检查出的问题,电解厂将严格按照“五定”原则,制定整改方案,明确责任人及期限,及时消除问题隐患,持续改进工作思路,加强设备技术改造,提升整流系统本质安全水平。(王彩萍)

全体党员 科级干部学习贯彻党的二十大精神培训开课

劲旅讯 11 月 23 日、30 日,中铝山西新材料、中铝山西铝业组织开展学习贯彻党的二十大精神集中培训,各单位科级以上管理人员参加培训。

参训人员通过观看共产党员网线上教学视频的方式,深入学习了“发挥经济体制改革牵引作用,全面推进各领域改革”和“加强党对进一步全面深化改革的领导”两个课程,全面了解发挥经济体制改革牵引作用对于全面深化改革的重大意义,深化经济体制和各领域改革的主要任

务,全面推进各领域改革的基本原则,充分认识党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。

据悉,此次党的二十大精神培训,涵盖公司层面的全体科级干部集中轮训和基层党支部牵头组织的党员集中学习培训。在组织全体党员和科级干部集中学习的基础上,通过研讨、交流等形式,引导企业全体党员、干部将全面深化改革的战略部署落到实处,为打造高质量发展“新晋铝”而努力奋斗。(薛莹 杨红)

山西中铝工服

抓住关键不放松 决战决胜年任务

劲旅讯 进入四季度以来,山西中铝工服面对繁重的生产任务和激烈的市场竞争形势,公司上下团结一心,围绕生产经营、安全管理、科技创新、两金压降以及招投标等重点工作,全力以赴冲刺年度目标。

该公司召开大会,号召各级干部以身作则,率先垂范,引领带动全体员工拧成一股绳,汇聚一股劲,谋划好工作;提前布局 2025 年一季度生产经营,积极主动想办法承揽活源,争取合同储备;把握好氧化铝价格回升的利好因素,自加压力,靠前服务,实现共赢。

坚持以市场为导向,以客户为中心,不断优化内部管理流程,提升服务质效。强化现场检修力量,加强与甲方的协调沟通,精心组织、科学调度,确保项目按时、按质、按量完成;各单位按照年初目标,对照当前完成情况进行梳理,抓住工作重点,全力推进。坚持

“安全第一”,强化重点项目的安全管理。落实安全生产责任制,加强安全教育培训,提升员工安全意识和技能;加强现场安全监督检查、隐患排查和整改,落实安全检查考核激励,为冲刺全年目标任务提供坚实的安全保障。

加大科技创新投入,更新设备设施,以机器代替人工,降低劳动强度,提高生产效率,为公司可持续发展注入新的活力。通过加强成本控制、提升资金使用效率等措施,提升公司的盈利能力和市场竞争力,确保年度财务目标的实现。(郭美霞)

大干四季度 冲刺年任务

铝加工事业部

细化指标提效率 增强产品竞争力

劲旅讯 为提升产品质量,近期,铝加工事业部细化生产指标管控方案,层层分解目标,提升生产效率,产品合格率达 98%。

该事业部优化调整了原有生产指标。针对铸造合金工区和变形合金工区的铝合金产品生产,依据不同规格圆铸锭的生产炉数、产量以及天然气单耗,制定了明确管控指标,保障生产效率最大化与资源合理利用。在生产质量把控环节,该事业部品管科依据订单情况下达生产计划,各工区严格按照计划组织生产,保障生产批次的稳定与产品合格率,并在每日晨会通

报前一日任务目标完成状况;生产装备科强化再生铝的除铁除杂与成分分析工作,确保再生铝的牌号及数量契合生产要求,降低因再生铝成分混杂导致的铝合金配料难度,同时保证再生铝准时足量配送至各工区。缩短天然气管路检漏周期,强化风险识别能力;加强市场协调沟通与预判,保障易损备件及时供应;提升铸造循环水流量与洁净度,解决生产过程中铸机结垢与腐蚀等问题。

下一步,该事业部将明确关键要素,实现精益管理,进一步增强产品市场竞争力。(李东)

11 月 3 日,随着运城市供电局电力调度员下达 220 千伏 1 号整流机组检修的调度指令,电解厂电解一系列整流系统 PLC 升级改造工作正式拉开帷幕。

立冬后的古耿大地寒风瑟瑟,树木凋零,但在电解现场,却是一派火热的施工景象。检修人员正按照改造方案,配合厂家技术人员有条不紊地开展作业。

供电整流系统 PLC 控制装置作为电解生产的“心脏”,因设备老化、生产厂家备件停产等原因,亟需升级改造。2024 年初,电解厂就把电解一系列整流系统 PLC 升级改造项目作为一项重要工作。供电车间组织技术人员提前准备,利用电气系统春秋检时机,全面测试 PLC 装置现场接线、信号名称、综合自动化系统地址、报警信号等近 1300 个点,并对线号、PLC 地址、综合自动化系统地址、网络组态地址等登记造册,编制精确的改造计划,确保一次成功。供电车间和设备厂家技术人员集思广益,优化改造方案,提升设备运行的安全性和智能化控制水平。大家分工明确,对原 PLC 报警、跳闸信号进行传动,确保新设备安装一次成功。改造过程中,施工人员认真核对每一根线号,准确接入相应的接线端子,认真测量,确认无误后,设备开始送电。在对点调试时,检修班副班长裴斌武对每个跳闸、报警信号模拟故障状态都进行了认真测试,确保投入运行后,设备发生故障能够及时控制。

经过一周的努力,改造完成,运行良好。通过改造,PLC 控制系统由原来的单网络串联组态变为双网点对点独立组态。

当网络发生故障时,不会对其它设备监控造成影响,同时,稳流系统效率可提升近 30%,为电解系列安全稳定生产打下坚实基础。



现场直击

巧做『心脏移植』手术

闫斌

劲旅讯 为进一步提升消防救援队伍综合作战能力,11 月 29 日,武装保卫部举办了 2024 年消防技能比武。

此次技能比武包含滚动、翻转轮胎、水带连接、班组供水操三个项目。三个班组 21 名骨干同台竞技,拼速度、比力量,拼技巧、比耐力,奋勇争先,经过激烈角逐,杜二宁、王智强分获三个项目的第一名,战斗二班获供水操团体一等奖。

通过此次技能比武,检验了消防队全员练兵成效,基本达到 2024 年度作战训练考核目标。下一步,消防队还将把技能竞赛与理论考核、作战训练安全知识竞赛相结合,全面分析总结各班组建兵形势,推选岗位练兵“竞赛能手”,掀起岗位“大练兵”热潮,全面提升实战水平。(薛丽菲)

技能比武强实战水平

武装保卫部

劲旅讯 近段时间以来,后勤保障中心维检服务部提前安排部署,多次实地检查,全力做好冬季供暖各项工作。

维检服务部牢固树立责任意识和服务意识,结合供暖系统实际情况,逐项梳理并制定详细的维检计划,提前检查维修补水泵、循环泵、汽水换热器等设备设施,做好润滑、校验等工作。开始供暖后,发现供暖系统出现电机异常、膨胀节损坏、阀门管道漏水等问题,立即组织人员抢修,并安排专人巡检维护。

厂前交换站供暖涉及公司办公楼、档案楼、电控办公楼、武装保卫部等区域,影响范围较广。维检服务部主动与公司总调、热电分厂调度协调沟通;并深入现场确认供气时间、压力,确保供暖系统正常。接下来,维检服务部将持续做好管道进出口温度、系统压力等相关数据的检测、记录,确保冬季采暖期间供暖系统安全平稳运行。(武伟)



图为岗位人员在调节补水量。

热电分厂

闲置设备重上岗 根除故障增效益

劲旅讯 近期,热电分厂积极响应公司降本增效号召,克服人员少、时间紧、任务重等困难,通过让闲置设备重新上岗,彻底解决了 11 号炉高压变频器故障问题,节约检修、设备费用 30 余万元。

由于 11 号炉变频器出现故障、单元模块损坏,对生产安全造成影响。为彻底解决这一难题,该厂组织技术骨干现场勘察,通过召开专题会议讨论,最终决定利用闲置的 9 号锅炉高压变频器代替 11 号锅炉高压变频器。该厂电气检修班人员

对 9 号炉变频器进行了细致检查,确保其各项性

能指标符合要求。由于高压变频柜体积大,增加了拆解难度,为防止变频器内部单元、电气部件受到损坏,检修人员提前测量 9 号锅炉配电室门尺寸,在确保能正常通过后,开始拆解。在叉车和人工的配合下,把变频器移动到 11 号锅炉高压变频器室。安装完成后,检修人员对变频器功率单元、保护参数进行了调试。经过试运行,各项性能指标均达到了预期要求。

此次改造,不仅保证了 11 号锅炉安全生产,还实现了效益最大化,保障了生产稳定运行。

(董丽霞 崔丽娜)

氧化铝厂原料工区

立足现场 解难题 提效能

劲旅讯 近期,氧化铝厂原料工区立足现场,积极破解生产难题,对球磨机系统进行改造,提高了设备能效,可实现年节费 10 余万元。

系统改造前,球磨机主要由小车承接旋流器底流管料进料。但由于进料小车密封点多、寿命短,每使用半年就会出现泄漏现象。返出的料浆进入倒料池,溢出后会污染润滑油,造成油料支出增加。针对这一情况,该工区成立攻关小组,仔细分析生产流程和设备现状,决定将进料小车改为进料管,既能杜绝原矿浆泄漏,便于指标调控,同时避免了因小车漏料导致磨机停车现象,为制备合格的原矿浆创造最佳条件。

截至目前,1、2、4 号球磨机已改造完毕,运行周期由原来的半年延长至一年以上,停磨检修时间和现场清理工作量大大减少。下一步,该工区将对剩余球磨机进行改造,提升设备效能,助力节能降耗。(柴瑞红 吕丽萍)

劲旅讯 近日,炭素事业部组装车间积极发挥技术骨干优势,坚持“能用不领新、能修不丢弃”原则,围绕技改消缺,实现节支创效。

由于该车间残极破碎区域 500T 破碎机发生故障,导致生产停顿。该车间立即进行检修,检修人员将导轨、导槽、格栅板等部件吊出后,发现东侧支撑板开焊,严重变形。由于支撑板矫正困难,技术人员决定重新制作支撑板。为降低检修费用,该车间利用合适的钢板废旧边角料,自主制作,并在新支撑板下方焊接了 5 个筋板,增加其承载强度,随后,检修人员相互配合,加班加点作业,逐一完成了 500T 破碎机备件的更换任务。经过反复试验和消缺,达到了正常运行目标。

经过努力,该车间提前 3 天完成消缺任务,节省检修费用近 2 万元,同时为该车间降本增效的开展找到了新的思路和方向。(王斌)

炭素事业部组装车间

发挥优势 保生产 节费用

节能降耗在行动

中铝山西新材料 中铝山西铝业

“法”润人心 宪法宣传教育氛围浓

劲旅讯 为提高干部员工遵纪守法意识,12 月 1 日以来,中铝山西新材料、中铝山西铝业多单位扎实开展宪法宣传教育工作,组织广大员工观看“宪法微课堂”视频,举行宪法宣誓仪式,开展宪法知识考试、宪法书法展评和法制宣传教育进班组活动,营造了浓厚的宪法宣传氛围。

在庄严肃穆的氛围中,企业干部员工高举右手,庄严宣誓,表示将忠于宪法,维护宪法权威,履行法定职责,忠于祖国、忠于人民,恪尽职守、廉洁奉公,接受人民监督,为建设富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国努力奋斗。

各单位还整理下发《中华人民共和国道路交通安全法》《中华人民共和国安全生产法》等学习材料,通过工区、班组集中学习、自学以及书记领学的形式,帮助员工熟悉掌握法律法规知识,树立法治观念,增强法治意识,教育引导干部员工知法学法懂法守法。同时,各单位利用 LED 显示屏、黑板报、班前会等载体,大力宣传宪法知识;组织开展宪法知识考试,检验学习成果,调动学法、用法、守法的积极性和自觉性;举办宪法条文书法展,将传统文化与法治精神有机融合,不断提升法制宣传效果,促使法治理念深入人心。

(崔丽娜 吕丽萍 张姣 薛丽菲 李荣霞)



近日,电解厂 26 工区在阳极的正常使用周期内出现阳极化爪现象,急需更换。该工区第四党支部高度重视,组织党员骨干开展技术攻关。一方面对每块阳极进行护爪,控制铝液中的铁含量;另一方面,用记录仪跟踪作业流程,纠正不规范操作行为。通过以上措施,该党支部不仅避免了阳极化爪现象,降低了阳极更换频率,而且稳定了电解槽运行。图为电解工正在进行阳极护爪。

摄影报道 王昊东

营销仓储中心

开展『供应商考核评价』专项工作

劲旅讯 为提升供应商、供应链管理水平和,近日,营销仓储中心开展“供应商考核评价”专项工作,进一步优化供应商,强化采购风险管控。

该中心组织综合管理科、材料备件科、原燃料科等相关科室,根据采购管理及供应商管理办法等制度,对所有供应商进行严格分类考核、评价;成立了党总支牵头,由纪检干部等人员组成的考察评价工作小组,通过走访调研的形式,对供应商行为、产品技术、生产质量进行考察,了解供应过程中存在的问题和困难,掌握供应商的生产规模、管理及经营状况等。

通过开展此次活动,该中心加强了与供应商的沟通了解,针对性制定采购提升措施,为强化供应商管理、更好服务生产奠定坚实基础。

(李娜)

《党的二十届三中全会精神》解读

★★★专门教育★★★

【决定原文】健全学前教育和特殊教育、专门教育保障机制。

【名词解读】专门教育是国民教育体系的组成部分,是对有严重不良行为的未成年人进行教育和矫治的重要保护处分措施。专门教育针对未成年人身心发展特点,对专门学校学生系统深入地开展思想道德教育、法治教育、艺术体育教育、科学文化教育、职业教育、心理健康教育、生命教育等,帮助他们树立正确的世界观人生观价值观,培育法治意识和规则意识,明确基本的行为底线,纠正心理和行为偏差。加强专门学校建设和专门教育工作,是预防和减少青少年违法犯罪的现实要求,是促进青少年整体健康成长的底线保障,关系家庭幸福安宁,也关系社会和谐稳定、国家长治久安。专门学校的建设和管理、专门教育的形式和内容,应依据教育法、义务教育法、未成年人保护法、预防未成年人犯罪法等法律法规实施。

★★★预期管理★★★

【决定原文】健全预期管理机制。

【名词解读】预期管理是宏观经济治理的重要内容,指政府部门通过政策解读、信息公开、新闻发布等方式,加强与公众的信息沟通,有效引导、协调和稳定社会预期,使政策在某种程度上可被预见和理解,以实现政策效果最大化,确保政策的实施能够达到预期效果。预期管理对于稳定市场、提高政策效果具有重要意义,通过有效的预期管理,可以引导市场参与者的行为,减少市场波动,提高政策执行效率和效果。

★★★人民币离岸市场★★★

【决定原文】推动金融高水平开放,稳慎扎实推进人民币国际化,发展人民币离岸市场。

【名词解读】根据国际货币基金组织定义,离岸市场一般指在货币发行国之外,开展该国货币资金融通活动的区域,也可位于货币发行国国内具备与国际接轨的法律、会计、金融监管等制度条件的特殊区域。相应地,人民币离岸市场是指在中国司法管辖之外,开展人民币存贷款、汇兑和结算,以及人民币计价的股票、债券、衍生品等金融产品发行和交易的区域。目前人民币离岸市场主要包括中国香港、新加坡、英国伦敦等地。

(转载自《人民日报》)

学习贯彻党的二十届三中全会精神

(上接第一版)把党的二十届三中全会精神转化为推动“新晋铝”建设的强大动力。一是要持续深化管理改革。要坚决落实上级要求,不断优化组织机构、干部职数和劳动用工,逐步推行薪酬管理改革,统一薪酬体系,持续优化绩效激励导向,坚持向一线倾斜、向效益倾斜、向科技创新倾斜、向高技能人才倾斜、向苦脏累险倾斜,充分调动基层职工的积极性和创造性,让职工享受更多的改革红利。二是要持续提升经营业绩。要坚定信心、正视困难,树立以工艺为中心的思想观念,紧紧抓住市场价格机遇,深化“三化一提升”管理,严格落实“以日保周、以周保月、以月保年”的全链条生产管理模式,做好生产系统的大协同、大平衡,推进全流程质量管控,进一步优化技术指标,持续保持稳产高产,向极致管理迈进,实现规模效益。三是要持续推进项目建

热电分厂电气工区党支部

合理建议提效率

劲旅讯 近期,热电分厂电气工区党支部围绕生产中难点热点问题集思广益,提出合理化建议,为老系统主 6KV 配电室增加轴流风机,不仅解决了检修难题,提高了检修质量,而且保障了电气系统的安全稳定运行。

电气工区老系统主 6KV 配电室南北侧轴流风机容量小、数量少,导致电气系统春秋检吹灰质量大打折扣,突遇火灾事故时,烟气无法快速排出,极易造成安全隐患。针对这一问题,该工区党员骨干张清伟经过现场勘察后,建议给主 6KV 配电室增加轴流风机。他和其他党员们根据配电室长度,仔细测量,合理划分安装间隔,将配电室分为三段,每段由一个控制箱管控 4 个风机,在主 6KV 配电室安装、更换轴流风机共 24 个。改造后,不仅提高了春秋检吹灰效果,而且保证了配电室通风良好,消除了安全隐患。

(崔丽娜)

劲旅讯 四季度以来,矿业公司采剥工区党支部紧紧围绕重点任务开展技术攻关,通过自主维修、探索车辆设备检修工作新模式,提高了设备运转率,节约检修成本 5000 余元。

针对车辆检修的重点、难点问题,该工区党支部明确攻关方向,组织党员技术骨干成立了内部检修攻关小组,定期开展设备检修“疑难杂症”实操研究,及时总结经验,实现车辆故障就地解决,节省检修时间,提高车辆出车率;加强对车辆的日常点检、保养,杜绝设备“跑、冒、滴、漏”,减少油料消耗,确保车辆长周期稳定运行;积极组织修旧利废,外委转自干,开展大客车、中巴车、皮卡车等设备设施自主维修 10 余项,真正做到从内部挖潜增效,成本管理得到明显改善。

下一步,该工区党支部将不断提高思想认识,从细微之处着手,做好车辆精益检修和管理,持续加大降本增效力度。

(李赞)

矿业公司采剥工区党支部

自主检修降成本

劲旅讯 近日,职工培训中心职业技能鉴定站组织开展设备点检员、电工、铸造工、网络安全管理员四个工种高级工职业技能等级认定,来自中铝山西新材料、中铝山西铝业、中铝山西中润、中铝山西华兴四家企业的 420 余名员工参加理论和实操考试。

为确保本次认定工作的专业性和权威性,职业技能鉴定站成立考评团队,组织经验丰富的考评员担任,依据国家相关职业技能标准,结合企业生产实际需求,制定了详细严格的考核方案。考评团队秉持“公平、公正、公开”原则,扎实做好考生信息核对、考场安排、考核评分等各个环节,确保职业技能鉴定工作高效开展。在理论知识考核环节,考场秩序井然,考生们认真思考、仔细作答,展现出扎实的专业知识功底。在实际操作测评场地,考生们凭借熟练的操作手法和丰富的工作经验,积极应对各项任务挑战,充分展示个人岗位技能水平。

据悉,中铝山西铝业职工培训中心职业技能鉴定站是经山西省人社厅技能鉴定中心批准,具有自主评价和社会评价员职业技能鉴定资质的评价机构。下一步,该中心职业技能鉴定站将在做好内部员工技能等级认定的同时,积极开拓外部市场,持续做好高素质技能人才的培养和选拔工作。目前,中铝集团技能鉴定山西分支机构申请工作正在稳步推进。(张军泽)



图为职业技能等级认定考试现场。摄影 刘峰

职工培训中心

完成员工职业技能等级认定

丰饶的乡村之秋

● 杨生贵



霜降已过,冬日将临。按照旧时的记忆,秋收冬藏,籽粒归仓,秋收的大幕基本已经落下。这个时节,乡村的田野上,除了麦田有片片绿色,其它地方均已枝叶枯黄,百草萧瑟。

前几日,接到外甥女从老家打来的电话,说家里劳动力紧张,想请我和老伴回去帮着分捡苹果。觉得身体尚可,于是我和老伴便答应了。很长时间不在村子里待了,偶尔回来也是走马观花。这次回家,让我深深地感受到,如今的农村是那样的不同,一切是那样的熟悉,又是那样的陌生。

以前的秋收,到10月中旬庄稼归家就基本结束了,如今,随着产业的调整和机械化的普及,11月份,秋收的“重头戏”才刚刚开始……

村外,到处是成片的苹果园,又大又红的苹果,正等着人们采摘。由于采摘、

分捡、装箱、入库费时费力,单靠家里人根本忙不过来,因此,每到收苹果的时候,家家户户都要找人帮忙。我和老伴的任务,就是把苹果按大小个分开堆放,并不复杂,坐在凳子上就完成了。

田野上,到处都能看到红红绿绿的柿子树。柿子红了,柿子叶也红了,如一团火,煞是好看。城里人稀罕的火罐柿子、灯笼柿子早已熟透,水灵灵地挂在枝头。在地头干活的老哥告诉我,由于卖柿子的收益少,现在很多人家都去忙别的活计了,这些柿子无人问津,成了鸟儿口中的美食和路人眼中的风景。记得小时候,每到这个季节,家家户户都要把柿子加工成柿饼,用以出口换汇。随着社会的发展和科技的进步,村民们挣钱的路子广了,做柿饼不仅费力,还卖不上好价钱,逐渐被人们冷落。

这些年,随着中医药的复兴,中药材日渐紧俏,村民们紧跟市场,把家乡变成了中药材种植基地。丹参、苦参、地黄、射干、柴胡……琳琅满目。这些药材要花有花,要叶有叶,既美化了环境,还能产生可观的经济效益,受到了村民们的追捧。此时,也是地黄收获的季节,胖

胖的根茎像一个个小红薯似的,是用途很广的中药材。苏东坡曾有五言诗赞云:地黄饲老马,可使光鉴人。我闻乐天语,喻马施之身……意思是马食用地黄变得身体强健,毛色光亮,自己也从中受到启发,准备试一试。

据我观察,家乡的农产品种类比过去增加了很多。比如山药。在田野里的山药架旁,常常可以看到老人们拎着小水桶拣拾山药豆。小的可以零卖或自家食用,大的有人专门收购,为老人们换些零花钱。还有山楂。田里红彤彤的山楂果随处可见,这种几十年前的稀罕物,现在成了村民们家里的寻常水果。

冬储大葱已经上市,地里还有大片大片的大葱等待收获。家乡的大葱品质好,产量大,每年都有四面八方的客商前来采购。而应季的白萝卜、胡萝卜、白菜、土豆、甘蓝,大棚里的西红柿、茄子、菜花等各色蔬菜,既给村民们带来了不菲的收益,还丰富了城乡居民的餐桌。

家乡美,秋丰饶。过去,农村里只有粮农、棉农的称呼;现在有了果农、菜农、药农、菇农、瓜农,还有养猪、养羊、养牛、养鸡等专业户。村民们有的搞建筑工程、有的跑长途运输、有的做果品收储销售等等。种类分工越来越细,致富门路越来越广。而水、电、暖、燃气基础设施的改善,让村民们的生活更加便利,庄稼丰收,树木旺盛,气候也变好了。看着眼前的丰饶景象,呼吸着清新的空气,我从内心发出感慨:我爱家乡,乡村振兴真的大有希望!



● 原效斌

树下小思

时令已过小雪节气,天气一天比一天冷。寒风倏忽来去,把大部分树木的叶子都裹挟走了。法桐金黄的叶子随风翩跹,像一只只蝴蝶起舞。在阳光的映照下,树上零星的叶子脉络清晰可见,每一片都是一幅独特的素描画。静静驻足欣赏,身心愉悦。

忽然,一棵高大的白杨树吸引了我的目光。它的叶子依然浓绿,在周围满是黄叶的背景中尤为注目。那绿油油的叶片和着风声欢歌的情景,不像在冬日,倒像是在阳光灿烂的盛夏。恍惚间,时光倒流。记得二十多年前,这棵杨树树下曾是夏季大厂最热闹的地方。工余休息时,工友们会结伴来到这里的冷饮站。由于真材实料,这里产的冰棍味道特别好,不仅厂里的职工喜欢,就连周围十里八乡的人们也喜欢,能吃到它,都觉得是一种口福。工友们三三两两围在一起,享受着凉甜可口的冰棍,分享着彼此烦恼的、开心的事儿,时光也在不经意间悄悄溜走……

转瞬间,很多年过去了。冷饮站早已关门停业,我依然每天在大厂里忙碌着。只是在不经意间,脑海里总会浮现出那些如烟往事。

不知不觉间,我已经在树下逗留了许久。看着这株骄傲的白杨树,我蓦地想起了看到的一句话:允许别人做别人,也允许自己做自己。每棵树都有自己的生命周期,每朵花都有自己的花期,做好自己就行了。树如此,人亦如此。



唠叨里的深情

● 周文妮

生活中,总有一些声音,像老唱机里的老歌,一遍又一遍,不厌其烦。这声音,就是唠叨。它常常以琐碎的形式出现,如同一杯白开水,平淡无奇,然而,细品之下,你会在唠叨中品出爱的味道。

唠叨的表象,通常是琐碎的叮嘱,重复的提醒,甚至是小小的责备。这些看似微不足道的言语,却是最直接的爱的表达。父母对子女的唠叨,是担心与期待;伴侣之间的唠叨,是关心与依赖。这种爱,并不轰轰烈烈,却如涓涓细流,温暖人心。

爱,有时候并不需要华丽的辞藻,不需要昂贵的礼物,它藏在最平凡的唠叨里。那些看似琐碎的细节,其实都是爱的隐藏方式。一句“多穿点衣服,别感冒了”,一句“别总是熬夜,对身体不好”,都是爱的低语,轻声细语中,充满了深情。

在岁月的长河中,唠叨如同一枚枚印记,记录着我们的成长。小时候,父母的唠叨让我们心生反感,但随着年岁的增长,我们开始理解,那些唠叨其实是深深的牵挂。它们像是一串串珍珠,串联起我们的过去、现在和未来。

对于唠叨,我们曾经的不耐烦,其实是对爱的不理解。当我们开始感悟到这一点,我们也就理解了唠叨背后的深情。这份深情,是岁月的沉淀,是生活的积累,是时间的见证。

因此,我们应该珍惜这份唠叨,珍惜这份深情。对于父母的唠叨,我们应以感恩的心去回报;对于伴侣的唠叨,我们应以理解的心去接纳。因为,这唠叨里,藏着的是深沉的爱。

生活,总会有许多不如意,有许多困扰。但只要我们心中有爱,有那份藏在唠叨里的爱,我们就能勇往直前,无惧风雨。因为,爱,是最好的庇护。



美丽家园

摄影

卫志毅

亲属称谓指的是以本人中心而确定的亲属成员和本人关系的名称,是基于血亲姻亲基础上亲属之间的相互称呼。汉语亲属称谓系统功能细密、描述精准,能将其辈分、远近等关系表达清楚。但是由于地域、习俗等差异,看似同样的称谓在不同地方指代意义往往不同。

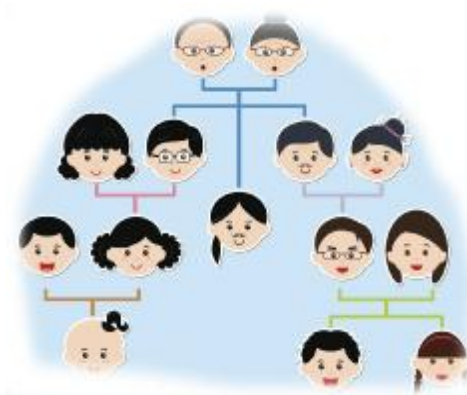
前段时间,朋友赴京途经太原,顺道看望年迈的老姑,老姑在自家小院拍了她摘枣的场景。朋友晒出这组照片时,专门对“老姑”作了解释,还特别注明给她拍照的这位老姑,是北方人通称的“老姑”,而不是河津当地所称呼的“老姑”。

由此可见,“老姑”这一称谓,在以河津为代表的晋西南这一带,和通常意义截然不同。百度上的解释是,“老姑”一般指父亲辈分中最小的女性。在北方,尤其是东北,称父亲最小的妹妹为“老姑”。也就是说,“老姑”指的是小姑姑。但在河津,“老姑”指爷爷的姐姐或妹妹,即父母亲的姑姑。就是说,这里的“老姑”,指的是“姑奶奶”。据说在河北一些地方,也有这样的叫法。

记得二十几年前,我曾读过女作家叶广芩的著作《没有日记的罗敷河》。她在书中介绍了个人身世,原来,

“老姑”和“小外甥”

● 张信心



“女强人”慈禧太后是她的姑奶奶。如果用河津的习俗来称呼,那慈禧太后就是叶广芩的“老姑”了。

爱人是吉林长春人,从小跟随父母来到铝城生活。我在家常听她念叨,说她老姨昨天打来电话,询问母亲身体怎么样,这边情况可好……如此等等。据爱人说,在东北,“老姨”是指母亲最小的妹妹,“老舅”是指母亲最小的弟弟,“老叔”是指父亲最小的弟弟。但在河津,“老姨”“老舅”这些称谓,与“老姑”一样,都是指父母亲上一辈人的亲戚,具体而言,“老姨”是指父母亲

的姨姨,“老舅”是指父母亲的舅舅。

与“老”相同,河津关于“小”的称谓也有点意思。比如“小外甥”,一般是指姐姐或妹妹的儿子,而在河津,却指外甥的儿子。十多年前,

我的小外甥有意考取兰大古典文学方向的研究生,托我向留校工作的教授咨询情况,她短信回复,“你外甥的事如何如何。”显然,她也把“小外甥”误解为“外甥”了。之所以产生这样的歧义,就是因为河津的某些称谓与其它地区的指代意义不同。“小侄子”的指代也是如此。通常情况下,小侄子是指哥哥或弟弟的儿子。而在河津,小侄子却专属女性对娘家侄子的儿子的称谓,不过它的使用范围似乎更狭小。

因此,在北方地区,“老姑”“老姨”“老舅”中的“老”特指“小”,是对父母辈分中最小亲属的称谓;“小外甥”“小侄子”中的“小”,作为一个前缀词,似乎没有什么实质意义。而在河津,情况则完全不同。在亲属称谓前缀“老”,特指更老一辈的亲属;在晚辈称谓前缀“小”,特指更小一辈的亲属。我想,这种渗透着“老”者更老、“小”者更小涵义的称谓,应当是本土方言和习俗在亲属称谓中的生动体现吧。