

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2240 期

2024 年 11 月 26 日

星期二

农历甲辰年十月廿六

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



《劲旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

中铝山西新材料分布式光伏发电项目开工

劲旅讯(王星星) 11月20日,中铝山西新材料电解厂厂区镇风塔旁彩旗飘扬,公司分布式光伏发电项目开工仪式隆重举行。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成,中铝宁夏能源集团党委书记、董事长丁吉林,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王磊,中铝山西新材料、中铝山西铝业副总经理薛峰平,贵阳铝镁设计研究院副总经理刘继承,洛阳金诚建设监理党委书记、董事长何聘,及各参建单位干部员工代表 120 余人参加了开工仪式。天津市政府党组成员、天津经济技术开发区党工委书记、管委会主任李民富应邀出席开工仪式。王磊主持开工仪式。



图为项目开工现场。摄影 朱高峰

锚定新发展目标开启的新征程。他希望,中铝山西新材料以项目开工为契机,进一步树牢高质量发展理念,在推动产业转型升级上,发挥龙头引领作用,强化“链式”思维,增强产品“含金量”“含新量”和“含绿量”,实现企业做大做强,奋力谱写中国式现代化天津新篇章。

王辛成强调,分布式光伏发电项目,是企业深入贯彻落实习近平生态文明思想,积极适应“节能降碳”新形势、新要求,优化企业用能结构、加快绿色发展的重点项目。项目的建设,将进一步增强企业“绿动能”、提高“发展力”,助力“新晋铝”建设迈向绿色化、低碳化,实现高质量发展。分布式光伏发电项目建设工期紧、任务重,项目管理、属地责任及施工建设等单位要严格落实,相互协同配合,做好场地规划、质量把控等工作,将项目建设成一个“安全、高效、优质、精品”的示范工程,为企业绿色低碳发展增添新活力。

王辛成下达开工令,宣布中铝山西新材料分布式光伏发电项目正式开工。

据悉,分布式光伏发电项目位于电解厂、氧化铝厂区域,光伏组件将铺设于厂区内闲置空地和建筑屋面上,工程装机容量为 30.16MWP,年平均发电量约 3500 万 KWH,预计建设工期为 6 个月。

丁吉林代表项目投资方介绍了中铝宁夏能源集团基本情况和中铝山西新材料分布式光伏发电项目情况。他希望,参建单位能够以安全、快速、高质量为目标,加强现场安全管理和质量管控,精心组织、精准管理、精细施工,为地方经济社会发展和“新中铝”建设做出更大的贡献。

李民富对项目的开工表示祝贺。他指出,分布式光伏发电项目的开工建设,是中铝山西新材料贯彻新发展理念,加快绿色低碳转型的重要实践,更是企业

中铝山西新材料党委召开学习贯彻习近平总书记重要指示精神批示工作交流暨三季度政工例会

持续强化政治建设 聚力用功提升党建质效

劲旅讯(杨红) 11月22日,中铝山西新材料党委召开学习贯彻习近平总书记重要指示精神批示工作交流暨三季度政工例会。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王磊,中铝山西新材料工会主席,中铝山西铝业副总经理、工会主席李安平,中铝山西新材料纪委书记武大学,各二级单位党组织书记、副书记、纪委书记、工会主席,机关部室负责人及相关人员参加会议。王磊主持会议并就贯彻落实会议精神提出具体要求。

王辛成领学了习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上发表的重要讲话。

武大学传达了中铝股份 2024 年第二次党建工作例会精神。

矿业公司党委、热电厂党委、装备能源中心党支部 3 家党组织就开展学习贯彻习近平总书记重要指示精神批示工作进行现场交流。

党委工作部通报了三季度党群工作检查考核情况及“转变作风、提升效能、优质服务”竞赛结果;工会工作部通报了三季度职工思想动态和群团重点工作调研情况;党委工作部、纪委工作部、工会工作部分别对三季度工作进行总结,并安排部署四季度工作。

李安平、武大学结合分管工作,从扎实开展劳动竞赛、做实“送温暖”活动、组织好两级职代会、抓好廉洁宣传教育、做好年度党建检查迎检准备等方面,就工会工作和纪检工作进行了重点安排。

王辛成强调,一要全面学习宣传贯

彻好党的二十届三中全会精神,深入贯彻落实“第一议题”学习、中心组学习制度,第一时间跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神,坚定筑牢“两个维护”的思想根基,以问题为导向、目标为导向、结果为导向,坚决抓实股份巡察反馈问题整改,持续深入强化政治建设。二要持续夯实党建基础,抓好“三型六化”党支部创建、基层党建提质增效“七抓”工程、党建全要素对标提升、共学互促等党建重点工作,通过清单式管理、选树典型、学习对标等方式,全面复制推广,聚力用功提升党建质效。三要持续深化党纪学习教育,刚性落实中铝股份“三个 100%”要求,坚决秉承“从即日起,从我做起,说话必须要算”的工作理念,树立“以奋斗者为本”的企业文化,做到绩效向一线倾斜、向效益倾斜、向科技创新倾斜、向高技能人才倾斜、向苦脏累险倾斜,有效发挥“大监督”作用,营造尚功励勤行正气、干事创业的工作氛围,全力以赴冲刺全年目标,确保“新晋铝”开局之年全面胜利。

会前,中铝山西新材料党委开展理论学习中心组资料展评,搭建交流学习平台,督促检查基层党组织中心组学习计划落实情况和笔记书写认真规范程度,推动理论学习科学化、规范化。

晋控电力一行来企业对接交流工作

劲旅讯(杨红) 11月22日,晋能控股山西电力股份有限公司党委书记、董事长、总经理李军一行来企业对接交流工作。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王磊,中铝山西新材料、中铝山西铝业财务总监王丰申,财务部、装备能源中心、综合管理部等部门负责人参加座谈会。

师李军感谢企业多年来对晋控电力的支持,并介绍了电力市场形势、晋控电力生产经营情况、面临主要困难以及需要企业协调解决的事项。他希望,中铝山西新材料综



爱心捐赠,真情送暖。11月26日,中铝山西新材料、中铝山西铝业组织开展了“送温暖 献爱心”捐款活动。在办公楼前,王辛成、王磊等在厂的两公司领导班子成员带头捐款,各二级单位工会主席携带本单位员工的爱心捐款与公司机关部室干部员工一同参加捐款活动。此次活动共捐款 8.4 万余元,所捐款项将全部用于困难群众临时性生活救助。摄影报道 朱高峰 王星星

合考虑各种因素,加强与参股单位合作交流,兼顾供需双方利益和诉求,与上下游企业携手共进、共渡难关,实现企业的可持续健康发展。

王辛成对晋控电力一行的到来表示欢迎,并从管理改革、矿山管控、能源管理、项目建设、资源综合利用等方面介绍了企业基本情况。他说,虽然今年有色行业整体形势大幅好转,但是企业“老小散弱”、人工成本高、生产能耗高的现状没有根本改变,企业仍然处于脱困转型、爬坡过坎的关键时期,下一步,企业将积极培育和运用新质生产力,持续推动经营水平和发展质量稳步提升,用良好经营业绩回报股东、回报职工、回报社会。

双方还就合同签订、利润测算等方面进行了沟通交流,并表示将本着互惠共赢的原则,强化日常合作,实现共同成长和进步。

省铝镁精深加工产业链发展大会在企业召开

劲旅讯(苗滨) 11月21日,由山西省工业和信息化厅、运城市人民政府指导,运城市工业和信息化局、天津市人民政府主办,天津经济技术开发区管委会、天津市工业和信息化和科技局、中铝山西新材料有限公司、山西银光华盛镁业股份有限公司承办,以“聚势铝镁精深加工,开启产业链发展新篇章”为主题的山西省铝镁精深加工产业链发展大会在晋铝宾馆会议中心举行。

山西省工信厅二级巡视员高向阳,天津市委副书记、市长王云,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王磊,中铝山西新材料、中铝山西铝业副总经理薛峰平,天津市政府党组成员、经济技术开发区党工委书记、管委会主任李民富,天津市副市长王高红及百余名来自全国铝镁行业的企业代表、专家学者齐聚一堂,共商合作,为铝镁产业高质量发展“聚势赋能”。大会由运城市工信局局长白根虎主持。

高向阳在致辞中说,2024 年以来,山西省工信厅全面贯彻落实国家、省委、省政府关于推动铝镁产业发展和重点产业链培育的各项决策部署,强化政策引领,搭建银企平台,实施专项奖励,铝镁精深加工产业链发展步伐持续加快,产业链规模有效提升,上下游各环节不断强化,技术创新水平大幅提升。山西铝镁产业发展基础扎实、潜力巨大,希望专家和企业家积极建言献策,构建产业链上下游耦合发展新业态,为山西铝镁精深加工产业链高质量发展贡献力量。

会上,省工信厅解读了重点产业链培育激励政策;天津市、闻喜县分别推介了铝工业和镁工业发展和招商情况;中铝山西新材料、山西银光华盛镁业先后介绍了链主企业发展及带动铝镁精深加工产业链工作推进情况。

王磊表示,中铝山西新材料作为“链主”企业,将坚持极致管理,加大治理力度,强化科技创新,培育新质产业,持续提升生产经营和数智化发展水平,加快绿色低碳步伐,推动企业、行业高质量发展,同时主动融入山西省工业产业发展大格局,努力构建全铝产业链健康稳固的供需体系,推动山西省铝产业链延链拓链补链强链,带动行业企业提档升级、转型发展。

中铝材料应用研究院副总工程师、国家特聘专家李虎田,国家镁行业知名专家、长江学者、国家镁合金材料工程研究中心主任蒋斌等分别作了专题报告。与会企业代表就铝工业发展、政策支持、产品销售等方面展开热烈讨论,并到中铝山西新材料展示中心、电解厂及铝加工事业部,实地了解企业发展历史、电解生产、小批量铝合金生产情况。

据悉,此次会议共签约协作配套类、招商项目类、创新研发类项目共 17 个,签约金额 92.66 亿元。其中,中铝山西新材料与 8 家企业签订了铝液购销协议。

炭素事业部

全员努力 冲刺年度目标

劲旅讯 进入四季度以来,炭素事业部全体干部员工团结一心、奋力拼搏,掀起生产热潮,向全年各项目标任务发起冲刺。

该事业部围绕生产任务,层层分解,制定可量化、可考核、有时限的目标,细化措施,梳理清单内容,明确相关责任,狠抓工作落实;对照事业部2024年全要素对标方案,重点盯抓相关工作措施执行;针对生阳极体密和耐压、焙烧电阻率等开展质量攻关,进一步细化、量化质量提升措施,建立对标督导机制,实现阳极一级品率达到75%、二级品100%目标;根据事业部“三化一提升”工作方案,积极推进炭素

专业标准化、生态化、智能化,紧盯设备“零非停”目标,严抓设备基础维护与过程管控,积极采取防范措施;大力推进增量系统成型工序水池检修、存量系统1号焙烧炉改造、焙烧工序炭块自动清理、开槽机改造以及堆垛库智能化等项目进度,切实提高现场自动化水平;积极开展安全隐患大排查,各主体车间突出责任落实,强化环节控制,仔细排查设备设施、安全生产管控过程中存在的问题,立查立改,全力保障各项工作稳定运行;严格落实“网格化”管理,责任到人;强化劳动、工作纪律整顿,转变作风,切实提高干部员工执行力。(宁晓晶)

大千四季度 冲刺年任务

及货物运输过程中的各类风险,确保产品出入库准确、高效与安全,保障物资供应链的顺畅稳定。对电解、氧化铝板块仓储物品实施定置管理,确保库房和办公室整洁有序,并建立长效机制,提升仓储管理水平。同时对加油站、车辆及电梯等关键设备开展全面检查,消除安全隐患,为仓储正常运营筑牢安全防线。下一步,该中心将继续巩固整治成果,完善现场管理,持续提升服务生产能力,为冲刺年任务提供保证。

(李荣霞)

营销仓储中心

专项整治 强化现场管理

劲旅讯 为强化现场管理,近期,营销仓储中心开展专项整治,优化仓储定置,排查安全隐患,规范作业流程,取得积极成效。

该中心负责人全程跟踪整治过程,规范各环节,从采购到货物验收、仓储入库、领料出库、服务生产到现场,精准过程管控,有效防范采购业务



为进一步规范发运管理,提高发运效率,近日,精细氧化铝事业部围绕发运关键环节,严把进厂、提货、装车、称重、出厂等重要节点,开展专项整改。要求岗位员工严格遵守装卸作业规定,确保装货准确安全;紧盯称重现场,及时了解车辆运输进度,实时跟踪订单状态,确保产品安全准时、保质保量交付。此次专项检查,共查出问题3项,已全部完成整改。摄影报道 杜祥原清

劲旅讯 为全面做好设备越冬工作,进入11月份,装备能源中心、电解厂、电控分公司组织开展设备安全大检查及冬季“五防”、为设备仪表“穿防寒衣”等措施,取得积极效果。

装备能源中心立足“防”字开展工作,重点检查各单位设备水管路、仪表、疏水管路的保温情况,配电设备设施上锁情况,办公场所内电暖气、暖手宝等取暖设备安全使用等相关内容。目前,检查共发现问题34项,整改完成25项,其余9项正在整改中。

电解厂积极宣传冬季“五防”相关知识,提升员工安全防范意识;开展消防器材知识培训、灭火器使用实操演练,提高员工的应急处置能力;对厂区重点设备开展隐患排查,及时整治消缺;为电解各通廊安装“挡风墙”,更换电解槽下破损的窗子,做好各项保温工作。一系列措施的实施,为冬季电解系列安全生产做好准备。

电控分公司自控运维车间积极做好设备仪表的“防寒保暖”工作,将任务承包到人,对防冻关键点专项列表汇总,重点监控,发现问题及时处理。同时,为现场压力表、流量计等重要仪表设备上“防寒衣”,加装伴热装置,防止冻坏。截至目前,现场百余台自控仪表设备、管路已完成了防寒措施,确保安全过冬。(王彩萍 郑中华 周二红)

多措并举 确保设备安全

装备能源中心 电解厂 电控分公司

后勤保障中心

巧改造 提升服务质量

劲旅讯 近期,后勤保障中心对厂区澡堂供暖系统实施改造,提高了能源利用效率,以实际行动践行“服务至上”的工作理念。

之前,厂区澡堂供热系统管道采用并联方式,经常达不到供暖温度,为了改变这一现状,该中心决定对供热系统实施改造,把管道并联模式改为串联。串联管道能使各个暖气片均匀受热,大大提高室内温度,且串联管道结构简单,后期维护和管理相对容易。该中心高度重视改造项目,专人负责监督改造过程,经过15天的努力,改造完成。改造后,澡堂的水资源和热能得到了更合理的分配利用,同时,串联模式也使水温更加稳定,为员工带来更为舒适的洗浴环境,也提升了服务质量。(温冲)



图为电控分公司员工在为仪表做防冻保护。

冒雨抢修展「铁军」风采

曹莉

“氧化铝蒸发六组I效上封帽出现故障,请立即组织人员检修。”11月14日下午3点钟,山西中铝工服设备安装检修车间副主任李世杰突然接到了调度室电话。故障就是命令,他立即安排安装一工区工长王瑞刚和王鹏飞、侯明星等人赶到现场。

经过检查,王瑞刚等人发现上封帽损坏情况比预想还要严重。此时天下着雨,湿滑泥泞的环境不仅增加了抢修难度,还有可能造成电气设备和工具受潮,增加安全隐患。面对这样的困境,王瑞刚等人没有退缩,他们穿好雨衣,按照任务分工,开始了紧张有序的抢修作业。

王瑞刚首先仔细检查每个封帽的磨损情况,并用标记笔在需要更换的封帽上做出记号,同时记录其位置和相关信息,以便更换安装时能够准确到位。王鹏飞则使用呆扳手和套筒扳手相互配合,逐步松动封帽与连接部件之间的螺丝螺母。在松动的过程中,他始终保持力度均匀,避免给螺丝螺母或连接部件造成损坏。螺栓全部松动后,大家慢慢把封帽从连接部件上拆卸下来。王瑞刚边操作边提醒大家要保持封帽平衡,防止因突然失重而造成备件损坏或伤人事故。拆卸下来的封帽被放在指定区域,班组员工郑晓鹏用布块、毛刷等工具,清理上面的污垢和残留物,同时细心检查封帽是否有磨损、裂纹等问题。在整个拆卸过程中,王瑞刚和同事们每一个步骤都小心翼翼,生怕对周围设备造成损伤。在安装新封帽时,王瑞刚和同事们的每一步动作都力求细致准确,确保封帽牢固完整。

时间一分一秒过去,在此期间,雨势时大时小,但从未停止。冰冷的雨水不断打在王瑞刚和同事们的脸上,但没有人会在意。经过5小时不间断的作业,抢修比原定工期提前2小时完成,确保了氧化铝生产的正常运行。



现场目击

氧化铝厂

转变检修观念 降低综合成本

劲旅讯 2024年以来,为降低综合成本,氧化铝厂根据公司“外委转自修,能修必修”的降本要求,全面分析外委设备维修项目,将技术门槛低、专业难度不高的项目转为自主维修,全年可节省60余万元。

该厂利用晨会、班前会、培训会等载体,大力宣传“节支就是增收”的管理理念,各工区积极行动,组织开展多项自主维修。分解一区利用消缺计划检修时机,组织骨干维修粗液槽传动系统阀门,不仅节约了成本,降低了损耗,同时,在修旧过程中,骨干们还可进一步了解设备构造和工作原理,提升专业技能。原料工区收尘设备里的收尘布袋一直由外委更换,费用较高,为了降低消耗,该工区员工自主学习布袋更换技术,在每次更换布袋

工作结束后,还对更换工作进行总结交流,提升更换技能,目前,该工区收尘布袋的更换任务全部自主完成,大大降低了费用支出。冷却塔检修属于高空密闭作业,之前一直由外委承担,为降低成本,项目部主动承担起这项检修工作。大家主动学习冷却塔维修知识,提前制定检修方案;检修人员合理分工,任务责任到人,仅用两天时间,就完成了检修任务,保证了冷却塔及时投入运行。

“外委转自修,能修必修”活动的开展,充分调动了各工区员工修旧利废、外委内干的积极性,营造了全员节支降耗的良好氛围。(吕丽萍 任娜)

节能降耗在行动

热电分厂

优化工艺流程 节约新水消耗

劲旅讯 为降低生产用水和药品消耗,近期,热电分厂组织人员对燃化工区混床反洗水系统进行优化改造,每天可节约新水600余吨,日节约1600元。

之前,混床用水为反渗透凉水和氧化铝热回水,经过配比后进入混床,但存在一定的缺陷,即反洗水接在中间水泵处,减少了配比好的反渗透凉水量,打破了冷热水配比,造成混床温度升高,若不及时调整,树脂和混床内衬发生降解,影响回

水利用。为解决这一问题,分厂、工区技术人员召开专题会,讨论分析工艺流程,制定改造方案。决定解列原来的反洗水管线,在原始水箱上直接增加一套反洗水流程,同时将4号回水泵改为反洗水泵,新增反洗水管线直接通往每个混床,与反渗透管线互不影响。

通过工艺流程的优化改造,既减轻了员工调整操作频率,又节约了新水消耗,确保水处理系统的稳定运行。(崔丽娜)

氧化铝厂党委

拧紧思想“发条” 杜绝酒驾醉驾

劲旅讯 近期,氧化铝厂党委按照“全覆盖、零容忍、严处理”要求,进一步压实管党治党责任,拧紧思想“发条”,开展酒驾醉驾专项整治行动。

为确保整治行动的有效实施,该厂党委要求各工区立即召开“拒绝酒驾醉驾”动员部署会,深入传达贯彻专项整治各项具体要求;以班组为单位,组织党员干部认真学习酒驾醉驾警示教育宣传材料及公司《2024年酒驾醉驾专题警示教育大会通报材料》等相关文件,通过分享“身边事”来警醒“身边人”;各工区在显著位置张贴《算一算酒醉驾的六本账》宣传海报,利用

微信群、周例会等平台,组织观看酒驾醉驾警示教育系列短片,学习相关警示案例,引导党员干部以案为戒,认清酒驾之害、摒弃侥幸心理。

针对有酒驾醉驾苗头性、倾向性问题的员工,各工区负责人及时进行约谈提醒,从源头上遏制酒驾醉驾行为发生;以工区为单位组织开展预防酒驾醉驾知识考试,考试成绩与绩效挂钩;开展“一案四清查”工作,从“饮酒原因、参与人员、饮酒场所、费用来源”等四个方面,深挖彻查背后可能存在的违规吃喝等隐形变异“四风”问题,对涉及的组织者、参与者,依规依纪严肃处理。(吕丽萍 张勇)

电解厂党委

创新检查模式 提升工作质效

劲旅讯 为提升基层党建工作水平,电解厂党委改变以往单一检查模式,通过交叉检查、互学互鉴,助推“三型六化”党支部建设提质增效。

为确保交叉检查工作取得实效,该厂党委制定下发了《党建工作量化考核管理办法》,将检查内容细化,并逐项打分。检查过程中,各党支部党务干部重点围绕组织生活开展情况、党员教育管理、党风廉政建设等方面,认真查阅党建工作台账资料,详细记录检查发现的问题,对标对表,严格考核。通过座谈会的形式,组织人员交流互查中遇到的问题,例举工作中遇到的

困难疑惑,共同探讨解决方案,真正做到“一把尺子”量到底,确保检查的公平、公正。同时,该厂党委充分发挥党建考核“指挥棒”和“助推器”作用,将月度考评结果作为述职评议、评优评先、选拔任用的重要依据,使党建工作真正从“软指标”变成“硬约束”。

下一步,电解厂党委将持续开展“自检”和“互检”工作,强化工作晾晒,突出典型引领,推动各党支部相互学习、相互借鉴、相互促进,营造党建工作“比学赶超”的浓厚氛围。(汪丽丹)

《党的二十届三中全会精神》解读

★★★专精特新★★★

【决定原文】构建促进专精特新中小企业发展壮大机制。

【名词解读】专精特新是专业化、精细化、特色化、创新能力强的简称。“专”,即专业化,强调顺应产业分工,聚焦细分领域,心无旁骛、坚守主业、深耕细作。“精”,即精细化,强调企业管理精细精益、产品服务精致精良、技术工艺精益求精。“特”,即特色化,强调技术、工艺和产品等有自身独特优势,掌握“独门绝技”。“新”,即创新能力强,强调以创新为企业生存和发展的根本,持续开展组织创新、技术创新、市场创新,加大创新投入,提升创新能力。专精特新中小企业以专注铸专长,以配套强产业,以创新赢市场,是提升产业链供应链韧性和竞争力的关键环节,是解决关键核心技术“卡脖子”问题的重要力量,是发展新质生产力、构建新发展格局的有力支撑。

★★★国家宏观资产负债表★★★

【决定原文】探索实行国家宏观资产负债表管理。

【名词解读】国家宏观资产负债表是综合反映一个国家或地区在特定时间点上拥有的资产、负债总量及结构的统计表,包括政府、住户、非金融企业、金融机构等各部门机构所拥有的资产与负债的规模和结构。国家宏观资产负债表可以衡量一国多年经济增长所形成的财富积累,用以从存量视角分析国家经济的变化趋势和健康状况。

★★★劳动性所得★★★

【决定原文】健全直接税体系,完善综合和分类相结合的个人所得税制度,规范经营所得、资本所得、财产所得税收政策,实行劳动性所得统一征税。

【名词解读】劳动性所得是指经过劳动创造了价值和使用价值而取得的所得,包含物质性和非物质性的劳动产品。劳动性所得不同于资本性所得,其取得的条件是必须经过劳动,从劳动中取得,不劳动则无所得。(转载自《人民日报》)

学习贯彻党的二十届三中全会精神



武装保卫部工会
大病救助暖人心
关爱职工显真情

劲旅讯 近段时间以来,一场特殊的爱心捐款活动在武装保卫部引来持续关注,职工们纷纷伸出援助之手,为突发脑出血的护卫队队员阮某某筹集治疗费用。这场由职工自发组织的捐款活动,共筹集到善款 25520 元,为陷入困境的职工点亮了希望的明灯。

2024年11月3日,阮某某突发脑出血,因病情极其严重,被送往天津市人民医院进行开颅手术。经紧急救治后,该职工已转至重症监护室进行观察半月有余,医生说仍未脱离生命危险期。该职工家中尚有年迈的父母和一个未成年的孩子,再加上高昂的医疗费用,让他这个顶梁柱感受到了巨大的压力。

病魔无情人有情。武装保卫部的职工们得知这一情况后,立即反馈给单位内部工会组织。工会发起倡议,号召岗位职工伸出援手,帮助阮某某克服困难、战胜病魔,早日康复回到工作岗位。该单位主要负责人带头捐款献爱心,干部职工们也积极响应,纷纷慷慨解囊、踊跃捐助。

以亲情聚人心,以关爱促和谐。此次爱心捐款活动,不仅是对困难职工个人困境的援助,更是武装保卫部干部职工凝聚力、向心力的集中体现。武装保卫部将持续擦亮“情系职工 暖心同行”服务品牌,用“家”的温暖凝聚起建设“新晋铝”的强大合力。(薛丽菲)

近日,气温持续降低,铝液因失温加大,铝合金一次成品合格率受到影响。面对这一难题,铝加工事业部第一党支部立即组织党员骨干仔细研究分析,利用自身专业优势,设计制作出溜槽自动温控盖板,成功解决了小批量合金生产线因铝液温度影响产品品质的问题,同时降低了天然气消耗,提高了铝液实收率。图为技术人员安装调试溜槽自动温控盖板。摄影报道 李东



精细氧化铝事业部党委

以作风促作为 以实干促实效

劲旅讯 为进一步弘扬“时代楷模”精神,近期,精细氧化铝事业部党委通过中心组联学,学习国网四川电力成都高新连心桥党员服务队的先进事迹,以实干促实效,激励引导党员发挥先锋模范作用。

11月份,面对部分客户对小袋包装氧化铝的个性化需求,该事业部机关党支部迅速行动,创新性推出“支部+业务”工作模式,联合硅铝粉(石灰)党支部组织成立由党员带头、员工参与的临时包装突击队。突击队员迎难而上、相互配合、协同作业,在保证工作进度的同时,严格控制单袋标重,确保出厂产品袋重合格率

和客户满意率达到 100%。同时,该事业部安全环保科加强安全监管工作,督促突击队员增强安全意识,穿戴好劳保用品,布置好警戒线和警示标识,确保包装工作的安全高效进行。

经过一周的连续奋战,临时包装突击队顺利完成订单任务,共计 170 余吨。该事业部党员及员工纷纷表示,在企业改革的关键时期,将学习连心桥党员服务队挺膺攻坚、冲锋在前的先锋本色,学习他们善小而为、善小常为的实干精神,众志成城,团结拼搏,为多品种氧化铝发展再立新功。(李宇辉 杜祥)

热电分厂燃化工区党支部

巧改造解难题 出妙招降成本

劲旅讯 为降低设备检修费用,近期,热电分厂燃化工区党支部对新系统输煤滚筒螺旋给煤机进行改造,大幅减少了设备维修次数,每年可节约备件费用 3 万余元。

燃该工区新系统输煤滚筒筛螺旋给煤机的驱动装置原采用摆线针轮减速机和链条连接,由于给煤机与驱动装置负荷不匹配,经常发生链条断裂、减速机损坏、链轮磨损等问题,不仅给输煤生产带来安全隐患,而且加大了人工更换减速机、链条、链轮频次。

针对此难题,该工区党支部立即成立了党员攻关组,多次深入现场查看设备状况,召开专题会讨论研究,最终制定出改造方案。攻关组成员在废旧物资中寻找相匹配的电机进行更换,将摆线针轮减速机改造为齿轮减速机。改造后经试用,效果良好。

截至目前,该工区四台给煤机已改造三台,给煤机故障率降低,保证了设备的安全稳定运行,员工劳动强度也大大减轻。(崔丽娜)

秋后的稻田

● 刘世文



不由自主地，每到深秋时节，我的思绪就回到了故乡的稻田里。

深秋时节的稻田里，都有些什么呢？嗯……成片成片的稻子肯定是没有了，地里的水肯定也没有了，曾经稻花香里说丰年的蛙鼓肯定也听不到了，那么，这时候的稻田里都会有些啥呢？

有稻茬。它们一簇一簇的，根根刺向深秋辽远的天空，仿佛在诉说着心中的不甘；有些稻茬还会抽出绿叶，片片柔弱，随风摆动，似乎在向夏天做最后的道别，不过，它们最终都会成为水牛口中的“美食”。

还有一群群的娃娃。秋收之后，娃娃们将稻田当成玩耍的绝好场地，在这里尽情释放天性。稻谷收过之后，大人们将稻草一束束捆好，立在地上，晒干后运回家喂牛或生火。远远看去，一束束稻草垛就像是一个个稻草人站立着。我和伙伴们就在这些稻草垛之间追逐打闹，笑声震天，偶尔也会碰倒稻草，引来大人的斥责。有时，我们还会搬开稻

草垛去抓“宝”。由于放稻草垛的地方较为潮湿，原来生活在田里的小动物会钻进去。当稻草垛被扳倒后，藏在里面的小家伙们惊慌失措地四散奔逃。蛤蟆最为敏捷，跳跑的速度最快；然后是青蛙，白白的肚皮一鼓一鼓的，奋力向前蹦跳；癞蛤蟆体型硕大，笨笨地跳不动，也是我们捕捉其它小动物的“绊脚石”，我们一不小心就踢到了它。它肚皮朝天，四脚乱划，半天翻不过身，惹得大家哈哈大笑。最后，我们每人都会抓一些“倒霉蛋”回去，它们毫无例外成为餐桌上的美味。

稻田旁边的水渠，也是螺蛳遍地、小蟹横行、鱼虾肥美的好地方。村里人

将鸡鸭等家禽放出来，让它们自行觅食。我和小伙伴们在稻田里玩腻了，也会到水渠里捉鱼摸虾捡螺蛳，与鸡鸭争抢“宝贝”。我们不怕鸡，一吓唬它们就跑了；而鸭子就不那么容易赶了，它们“强势”得很，经常与我们这些孩子对着干。鸭子们扑扇着翅膀，伸着脖子向我们冲过来，到跟前猛地一啄，有些孩子的身上立刻出现了一个鸭嘴印，严重时还会流血。“人鸭大战”往往以我们失败而告终。这时候，鸭子们会大叫着踱方步，就像一位得胜的将军。

有时候我们玩累了，肚子也饿了，就势钻进旁边的果园里，噙里啪啦，摘一些脐橙，吃得嘴发甜、手发粘，满身都是脐橙味，一路走过去，村里人都知道我们干了啥，回到家自然免不了挨一顿打。

等到年龄大一些，小时候在稻田里玩的那些游戏都成了小儿科，小伙伴们也都长成了半大小子。这时候的他们，有的辍学出门打工，有的考上学离开了家乡，就连青梅竹马的小芳也要出嫁了。青少年时代的分别，让青葱岁月成了最伤感的时刻。在中午或者黄昏，作为留在家上学上的孩子，我常常会上申树岭的半山腰，爬上松树，嘴里叨着一根草茎，或坐着，或半躺着，眯着眼看远处空荡荡的稻田以及那空旷辽远的天空，想着满腹的心事。不远处新开的工地上，打夯声阵阵，申树岭上回音连连。我极力想象着外面的世界，也就在那时，我下决心一定要走出这片红土地。可等我终于走出去，却总在梦里回到这个生我养我的地方。

后来，我偶尔会在深秋时节回到故乡，也总会到稻田里走走，看看田里的稻茬，以及那一束束的稻秆，只是我再也不会去翻动它们了！看着在田地里慢悠悠吃草的老牛，看着沟渠里觅食的鸡鸭，看着村庄上空的晚霞，我仿佛又回到了那些童年时光中。直到被轰鸣着驶过的车子惊醒，我才猛然发觉：哦，故乡，早已不见了童年的玩伴，也早已不是原来模样……



感恩的心 剪纸 卢瑞萍



● 十一月
王建强

青桐籽熟叶黄
掌心里细数慢慢的过往
三百六十五片的秋夜
此刻微凉
像花朵绚烂过后的成长
淡淡的离殇

枝头那片树叶
挽留最后倔强
怀抱里没有了相拥
旗帜般在头顶定格沧桑
前路可还能同往
一山的琉璃黄
荡漾如血的夕阳
连秋水都憔悴瘦长

搁笔在眸中
着笔处燃烧着氤氲的光
此时
心里映照着你热烈的镜像
想或不想都是思念绵长
说或不说都会守在身旁



万里黄河出龙门

摄影 朱高峰

感恩与奉献

● 樊卫红



亲爱的工友们，当你每天迎着崭新的朝阳，走进干净明亮的厂房；当你陪伴家人，漫步在夕阳西下的黄河岸边；当你在假期里与亲朋好友把酒言欢，是否想到，这幸福生活从何处来？从大处讲，它们来自亲爱的祖国，是中国共产党的正确领导与各项利好政策的实施，让新中国完成了从一穷二白到富起来、强起来的巨大转变；从小处讲，它来自我们朝夕相处的企业，是企业的发展和生产经营的稳定给予我们现在的一切。

企业是我们幸福生活的家园，它不仅为我们提供了发展的空间，更让我们实现人生价值成为可能。有的人总抱怨工作的苦和累，不思进取，敷衍了事，因而一无所成。在这说长不长、说短不短的人生中，每个人都会遇到大大小小的困难。如

果不在工作中主动磨练自己，学会本领，增长才干，当严酷的市场竞争到来时，你又靠什么去应对、去赢得胜利？因此，不要小看企业给予的任何一个岗位和你应当担起的任何一份责任，它们就是磨练你的“试金石”。你应感谢企业给予的机会和帮助，总有一天，你会懂得，充实丰富的工作经历和满满的成就感就是人生的最大收获。

俗话说，滴水之恩当涌泉相报。树木开花结果，是在感恩大地；羊羔跪乳，是在感恩母亲；而具有丰富感情、且享受美好生活的我们，应该感恩什么呢？答案就是感恩我们的国家，感恩我们的企业。因为一个懂得感恩的人，才更容易达到人生和事业的新高度。

如果把企业比作一艘船，每名员工都是船员，大家必须一起用力划桨，企业这艘大船才能劈波斩浪，勇往直前。让我们怀着感恩之心，团结一致，奋力挥桨，助力企业冲出险滩，走向更加美好的未来，同时，也让我们的人生更加圆满。

银色花
第一五零六期

初冬的铝城，没有江南小镇的温婉与秀丽，却有着独特的冷峻韵味。这里的一砖一墙、一街一路，都是铝城人的“心头好”。

几日阴雨过后，一夜之间，气温剧降，冷风呼啸，如刀如剑。铝城的冬天到了！寒风肆意掠过这片满是工业脉络的土地。那一片片凝结在草木上的白霜，恰似时光的信笺，记录着铝城的过往。那一座座厂房，见证了一代又一代建设者奋斗的足迹。在这片热土之上，建设者们以不屈不挠的精神铸就了辉煌的历史，也在每一道光影交错的瞬间镌刻下深深的印记。

天空澄澈，如纯净的蓝宝石，辽阔而高远。灿烂的阳光倾泄而下，如金色的纱幔覆盖铝城，每一个角落都格外地温暖。大街小巷都被这明亮的光填满，洋溢着冬日特有的清朗与活力。树木被寒风无情地褪去华装，只剩下或疏或密、或直或曲的枝丫倔强地指向天空。偶尔有几只喜鹊停在树枝上，“叽叽喳喳”地叫着，声音划破了寂静的天空，旋即又扑棱着翅膀飞走，徒留树枝在寒风中摇晃。大地被一层薄薄的白霜覆盖，宛如铺上了一块冰冷的纱巾。漫步其间，脚下的枯草发出“沙沙”的声响，似在低声诉说霜的严酷。厂房在冬日的映照下，闪现出冷冷的金属光泽。那些高耸的烟囱向天空喷吐着团团白色蒸汽，与周围清冷的世界形成反差，这硬与软、动与静，构成了一幅独特的画卷。远处，机器的轰鸣与寒风的呼啸交相呼应，汇成一首雄壮的冬日交响曲。

暮色降临，铝城在夕阳的映照下，呈现出

初冬的铝城

● 李东



橘红的暖色调，所有建筑在晚霞中熠熠生辉，只是不久便失去光彩，沉入暮色。结束了一天工作的人们匆匆赶回家，开始准备丰盛的晚餐，屋子里充满了欢声笑语。此时，所有的辛劳疲惫一点点消散，人们都在享受冬日的温暖和幸福时光。

初冬的铝城似一幅冷峻的素描，勾勒出生活的轮廓；又似一首低吟的诗，抒发着人们火热的激情。铝城的每一寸土地都写满了故事，每一座建筑都凝聚着力量。寒风凛冽，霜雪晶莹，铝城人的信念也在这清冷的氛围中愈发笃定。在这独特的冬韵中，铝城也将焕发出不一样的光彩。

