

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 2239 期

2024 年 11 月 19 日

星期二

农历甲辰年十月十九

山西省连续性内部资料  
准印证(晋)B172

本期 4 版



《劲旅风采》  
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

中铝山西新材料 中铝山西铝业召开 10 月份经济活动分析会

## 树牢极致经营管理理念 推动企业更好更快发展

劲旅讯(杨红 黄莉莉) 11 月 14 日,中铝山西新材料、中铝山西铝业召开 10 月份经济活动分析会。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成参加会议并提出工作要求,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王磊主持会议,专职董事张际强、徐文胜以视频的形式参会,两公司在厂的领导班子其他成员,各部门、单位负责人参加会议。

会上,中铝山西铝业财务部、中铝山西新材料财务部先后分析了 10 月份经营情况、亮点工作及存在问题;生产管控中心总结分析了 10 月份全要素对标及生产情况,并就下一阶段主要措施及产量计划进行安排。

10 月份,两公司生产经营效益持续保持平稳向好的良好发展态势,中铝山西新材料经营利润稳步增长,氧化铝利润首次超过电解铝利润,矿山组织保障有力,生产方式持续优化,生产管控能力稳步提升,管理改革有序推进,但是企业生产经营主要指标在中铝排名仍然靠后、人员思想观念固化、生产管控粗放等问题依然存在。

结合当前生产经营现状,与会领导分别就财务状况、存货压降、土地盘活、作风建设、项目管理、科技创新等方面进行了安排部署。

王磊指出,要进一步完善经济活动分析会制度,坚持问题导向,抢抓市场机遇,做到重点突出、稳中求进,高效组织好氧化铝生产;要算好账、算细账,加强市场研判,强化生产组织,优化营销管控,持续做好库存压

降工作,确保生产经营效益最大化;要不断提高现场管控水平,扎实开展“千百十”设备专项行动,提高设备检修质量,持续优化生产管控指标,确保设备安全稳定运行;要做好全年收口和明年预算,认真推进年底收口工作,为明年各项工作打好基础。

公司专职董事对企业各项工作表示肯定,希望企业继续狠抓全要素对标、生产指标优化、项目建设等工作,助推企业高质量健康发展。

针对下一步重点工作,王辛成强调,各单位一要更加注重经营管理。要树牢极致经营管理理念,强化对标意识,不断提高市场把控能力和服务保障能力,不断提高经营管理水平和核心竞争力。二要更加注重改革深化。要坚决落实“改革是第一要务”的要求,紧盯管理改革任务目标,持续优化管理架构,规范用工管理,大力推进薪酬管理改革,做到价值向一线、向科技、向效益、向苦脏累倾斜。三要更加注重科技创新。充分发挥国家级科技创新平台作用,持续做好做优新项目和升级改造工作,提高现场数智化自动化水平;要认真筹备氧化铝节能增效改造、再生铝、“东方三号”、煅后焦等项目,确保项目开工一片、建成一片、收益一片。四要更加注重依法合规。严格遵守财务制度、财经纪律,坚决杜绝违纪违法行为和弄虚作假行为,扎实做好巡察巡视整改工作,防范各类生产经营风险,不断净化生产经营环境。五要更加注重安全环保工作。要密切关注掌握员工思想动态,严厉打击偷窃等歪风邪气,做到安全不出事、环保不惹事,推动企业更好更快发展。

劲旅讯(李世栋) 11 月 15 日,山西省孝义市副市长薛志强一行来企业对接交流工作。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王磊,山西区域法律中心总法律顾问王锦焯,不动产经营管理中心、装备能源中心等单位相关负责人参加座谈。

薛志强介绍了孝义市近年来经济发展基本情况,并就招商引资项目以及孝义市未来发展规划进行了重点介绍。他表示,中铝山西企业的健康发展对孝义市经济发展起到良好的带动和促进作用。目前,孝义市正处在转型发展的关键时期,希望中铝山西企业在闲置土地和相关资产盘活利用方面给予地方支持,拓展合作空间,实现互惠共赢,共同谋求新的利润增长点。

王辛成感谢孝义市委市政府多年来对企业发展的的大力支持,并详细介绍了企业近年来生产经营情况、铝行业市场形势和企业下一步发展规划。他表示,企业将发挥产业链完整的优势,做好现有土地资源评估,与上级部门加强深度沟通对接,用好用活各种政策,依法合规地开展各项工作,全力支持孝义市经济发展。

双方还就铝土矿开发、固废资源综合利用、铝镁合金产业发展等方面进行了深入交流探讨。

座谈会后,薛志强一行还实地参观了企业展示中心、电解厂和铝加工事业部,详细了解企业生产经营情况。

## 孝义市副市长薛志强一行来企对接交流工作

## 运城市税务局来企业调研指导

劲旅讯(王星芸) 11 月 15 日,国家税务总局运城市税务局稽查局局长卫波一行来企业调研,实地了解企业所急所需,并就税收工作进行专项辅导。中铝山西新材料、中铝山西铝业财务总监王丰申,中铝山西新材料财务部相关负责人参加座谈。

卫波对企业近年来积极履行社会职责、认真贯彻落实税收政策等方面工作表示充分肯定。在简要介绍山西省税收整体情况后,他希望中铝山西新材料切实履行好纳税人的责任和义务,精准规范开展税收工作,为地方经济发展作出应有贡献。

王丰申对卫波一行表示欢迎,感谢地方税务局长期以来对企业的支持和帮助,并表示,依法纳税是企业应尽的责任和义务,企业将严格遵守相关法规,积极落实各项税收政策,坚决做到应享尽享、应纳尽纳,切实为地方经济发展贡献央企力量。

今年以来,中铝山西新材料、中铝山西铝业充分把握市场窗口期,牢记“恪守正派经营不容妥协、安全不容妥协、品质不容妥协”的工作要求,全面强化内部对标管理降本,以极致经营促业绩提升,以强化管理促指标改善,以深化改革促效能提升。经过企业干部员工的不懈努力,中铝山西新材料一举扭转了十多年的亏损局面;中铝山西铝业各产业协同发展、稳步提升。1-9 月份,两公司整体实现盈利 8.62 亿元,10 月份继续保持良好的盈利态势,让多年来徘徊在生死边缘的老企业拨开“遮云雾”,终得“见晴天”。

### 紧盯关键 开出扭亏“新药方”

“矿石资源是企业发展的生命线,要将矿产资源保障作为企业保生存谋发展的头等大事。”2023 年底,中铝集团党组书记、董事长段向东来企业调研时强调,也给企业指明了发展方向。一年来,中铝山西新材料严格落实中铝集团党组、中铝股份党委相关要求,牢固树立“主权在我”理念,在强化矿山管控、加大资源获取方面采取了一系列的措施,全力守护好企业发展命脉。

矿山系统牢固树立“主权在我”思想,对矿区道路实施“一矿一路”严格管控,设置栏杆限高限行、加强日常监督抽查,采用“人防与技防”相结合的方式,全面加强合作矿山矿石发运管控,确保矿石颗粒归仓不外流;发扬斗争精神,增强斗争本领,

## 不畏艰难“逆流上” 拨开云雾“见晴天”

——中铝山西新材料 中铝山西铝业极致经营、扭亏脱困侧记

● 杨红

扎实推进“星级矿山”创建,全方位开展保供专项行动;加大资源获取力度,新增铝土矿资源 785.25 万吨。同时,将“谈价不谈量”作为矿山工作底线,让“依法合规”“颗粒归仓”“公平公正”“互利共赢”逐步成为矿山管理必须遵守的首要原则,全力确保矿山矿石归企业所有、为企业所用。

自备机组是企业生产配套设备,但是受燃煤价格、安全环保等因素影响,自备机组运行成本高成为困扰企业生产降本的难点问题。中铝山西新材料按照“先停后退、可投可备、主动作为、稳步推进”的思路,成立工作专班,认真研究相关政策,全力推进两台机组停运工作,一举实现了能源管理结构的重大转折。

同时,中铝山西新材料加强电力市场



图为矿山生产现场。摄影 张俊峰

形势分析研判,运用数字模型测算,做好网购电交易降本,交易电价成功进入山西省电力交易零售市场前 25%,通过争取相关优惠政策,年可节约电力成本 1 亿元以上;针对燃气成本高、生产供气不稳定等现状,发扬斗争精神,优化用气结构,合理调节用气,通过加强能源谈判、实施双气源改造,年可降本 1000 余万元。

### 强化管控 狠下精益“绣花功”

天下难事必作于易,天下大事必作于细。今年以来,中铝山西新材料全面加强全流程生产系统管控,充分发挥自身在产业链条和工艺设备方面的特殊优势,深化落实“三化一提升”管理模式,严格执行工艺

规程和纪律,不断改善管理指标,优化产品结构,提高产品附加值,把“细致、精致、极致”贯穿于每项工作、每个环节。

面对多年来积攒的设备隐患和现场难题,1 月份,中铝山西新材料以设备管理为突破口,集中三个月开展了“工艺设备性能优化大排查大整治”专项行动,对生产设备进行全面系统整治。企业干部员工不等不靠、自立自强,集中人力物力打扫设备卫生、倒运现场物料、清理结疤管道……从根本上扭转氧化铝生产被动局面。

中铝山西新材料充分把握市场向好机遇,大力提升现场智能化水平,顺利实现了各工艺环节调度人员统一集中办公。同时,中铝山西新材料牢固树立“质量就是效益,质量就是品牌竞争力”的理念,始终坚持以“零次品”为目标,以“盯源头、抓过程、保产品”为主线,坚持问题导向,将指标管控纳入绩效考核,严明工艺纪律,实行极致管理,做到上一道工序为下一道工序负责,不断提升产品质量。

从“IATF16949 汽车行业质量管理体系认证”“国军标”武器装备质量管理体系认证,到挪威船级社工厂认证、“翠鸟认证”、铝合金产品碳足迹认证,中铝山西新材料用专业甚至苛刻的标准严把产品“质量关”和“安全环保关”,(下转第二版)

聚力谋发展 建设“新晋铝”

## 氧化铝厂

## 咬定目标不放松 打好生产“收官战”

劲旅讯 四季度以来,氧化铝厂统一思想、真抓实干、攻坚克难,干部员工咬定目标不放松,狠抓落实不懈怠,以更大的力度、更实的举措,奋力冲刺四季度,打好“收官战”。

该厂坚持以问题为导向,强化过程管控,从安全环保、品质管理、现场管理等方面,紧盯全年目标任务,补短板、强弱项、追进度;各工区根据“降本百元 破局前行”方案,围绕安全、环保、生产、设备、综合五个方面开展自主管理,切实转变工作思路,做实工艺、操作、设备标准化管理,算着干、干着算,推动工作从“粗放浪费”向“精打细算”转变。

该厂每周五开展全要素对标会,全面分析指标

对标情况。技术骨干盯抓工序对标,分享先进单位经验,学习借鉴重点工艺参数、流程优化技术,查找自身不足和差距,制定相应措施,缩小差距,提升成本竞争力。每周六召开“百元降本”分析会,寻找差距,制定措施,以预算和每个单项指标为导向,精打细算抓生产,最大限度降低电力、燃气等价格上涨带来的不利影响。目前,已完成6号焙烧炉双燃气掺烧和蒸发7组闪蒸器二次汽流程优化改造项目,降低了燃气消耗,增加了合格回水产量,进一步提升了节能降耗水平。

(吕丽萍)

## 大干四季度 冲刺年任务

## 矿业公司

## 严把用电“安全关” 确保全年供矿量

劲旅讯 为进一步夯实安全生产基础,预防和消除电气火灾隐患,近日,矿业公司组织开展了用电安全专项检查,为冲刺全年供矿任务目标提供安全保障。

该公司安全环保科牵头成立检查组,以“早检查、早发现、早整改”为原则,对公司员工食堂、化验室等重点区域开展“拉网式”排查,重点排查是否存在设备线路老化、违规拉线用电、电器设备接地失效、超负荷用电等安全隐患,对问题涉及单位下发整改通知单,要求及时整改,并对整改情况进行验收,形成闭环管理。各矿山、工区结合实际情况,对

用电安全情况开展自查,确保不留死角、不留盲区,重点排查违规使用大功率电器、私拉电线、线路虚接和老化等情况,从源头上杜绝电气火灾事故的发生。各矿山、工区利用班前会、宣传栏等形式,开展安全用电和消防知识宣传培训,进一步提高员工安全意识和安全技能,真正做到“以检查促整改、以整改促提升”。

此次专项检查共查出问题20余项,已全部整改完毕。该公司将以此次检查为契机,进一步加强安全用电管理,完善安全用电制度,切实保障生产及设备安全。

(王子聚)

(上接第一版)10月份,顺利实现环保绩效提级目标,电解铝、炭素成功入选A级企业,氧化铝入选B级企业,“铝工业固体废物循环利用无废模式”上榜全国“无废企业”典型案例,成功入选“国家级企业技术中心”“国家级高新技术企业”“国家知识产权优势企业”,研发平台建设水平成功迈入国家级研发平台行列,靠着多年精益管理的工作理念,带动老企业在跨越式发展的征程中大步向前。

## 深化改革 共享发展“新成果”

较好的行业市场形势,虽然让企业在残酷竞争的夹缝中有了喘息的机会,但深化改革始终是企业扭亏脱困、转型升级的重要一关。为从根本上提高企业劳动生产效率,中铝山西新材料、中铝山西铝业将“改革作为发展的第一要务”,遵循“积极推进、稳中求进、以进促稳、先立后破”的总原则,加快脚步不停歇,大幅度推进管理改革。

两公司严格履行相关程序,认真组织、细致工作、有情操作,于6月底圆满完成了第一阶段改革任务,初步实现“让离开的员工有所收获,让留下的员工充满希望,让企业可持续发展”的工作目标。进入三季度,在总结前期改革成效和经验的基础上,两公司持续推进第二阶段改革工作,通过退出岗位休养、跨企业转移、内部置换业务外包工等方式,实现了组织机构和用工进一步优化,截至10月份,基本实现了“机构、干部、员工各压减50%”的工作目标。

两公司将解决企业发展薄弱环节、补齐能力短板作为出发点和着力点,聚焦政治练兵、技能练兵、实战练兵,大力开展“周末大讲堂”“夜校”“全员军训”等素养提升行动;开展了数十个工种的劳动技能竞赛,实现了培训全覆盖、全员齐参与;组织开展了为期15天、参与员工人数达4000余人的全员军训活动,着力打造一支纪律严明、作风过硬、团结向上的干部员工队伍;启动“青马工程”,实施“蹲苗计划”,鼓励引导青马学员积极参与本单位生产经营、科技创新、降本增效等工作,为企业可持续发展提供人才支撑。

“力争通过3-5年时间,构建中铝北方产业链条最完整、整体富有竞争力的企业。”下一步,中铝山西新材料、中铝山西铝业将全面落实中铝集团党组、中铝股份党委的各项决策部署,砥砺“思干、思上、思进”的精神,践行“精致、细致、极致”的理念,主动担当作为,极限极致努力,大胆创新进取,朝着建成建好现代化铝城的目標不断迈进。

## 石灰石矿事业部

## 三举措 保行车安全

劲旅讯 近日,石灰石矿事业部积极落实驾驶员培训、车辆维修保养制度和“冬季五防”三项措施,保证冬季行车安全。

该事业部针对采剥工区、机电工区驾驶员和车辆较多、冬季气候复杂多变等情况,积极开展驾驶员安全教育,提升员工安全意识及应急处理能力;对全矿车辆开展专项检查,认真检测车辆制动、转向、灯光、轮胎等关键系统,做好换季保养,确保车辆安全;开展“冬季五防”,明确防火、防冻、防滑目标与责任,检查运矿车、通勤车灭火器,更换车辆水箱防冻液,加强车辆晚上入库和山下停车场管理,抓好检修现场防滑工作,备好车辆起动车、防滑链,保证车辆安全行驶。

(张鹏)

## 铝加工事业部

## 查缺补漏防寒冻 保护设备稳过冬

劲旅讯 近日,铝加工事业部提前安排部署,组织开展“找漏点、补短板、加保温”专项防寒防冻工作,确保冬季生产安全及设备稳定运行。

该事业部密切关注天气变化,在做好日常安全措施的基础上,认真总结往年防寒防冻工作经验,同时结合现场设备实际运行情况,查缺补漏,积极完善防寒防冻措施,分解责任,细化到班组,落实到个人。在生产现场,各工区全面排查供暖系统、供水管网、压缩空气管路等关键区域,及时整治,确保各种防寒防冻设施完好。聚焦重点防寒防冻部位,特别对各类仪表,

备用含水、含油设备采取针对性防护措施,防止冻裂、堵塞等现象发生。同时,积极开展防寒防冻应急演练,增强极寒天气下员工应急处置能力;根据天气变化,及时调整防寒防冻方案,确保防寒工作的有效性和灵活性。

截至目前,该事业部铸造合金工区、变形合金工区及小批量生产线完成防寒防冻措施40余处,加装防滑板,加固爬梯护栏,室内压缩空气和液压管路保温措施已进行了80%,月底将全部整改完毕,为冬季设备的稳定运行奠定坚实基础。

(李东)

## 炭素事业部焙烧二车间

## 自制吊泥工具 省力气提效率

劲旅讯 近日,炭素事业部焙烧二车间通过开展小改小革活动,创新制作一套起吊工具,极大节省了吊泥人力成本,提高了工作效率。

由于人员优化,该车间护炉班人员减少,岗位人员劳动强度增大。为了适应新形势,护炉班员工开动脑筋,积极出主意想办法,瞄准护炉作业中耐火泥供应缓慢这一“卡脖子”环节,重点予以突破。经过深入分析研究,大家决定利用废旧绞盘等材料,加工制作起吊工具,提高和泥搅拌效率。大家分工合作,拆解废旧绞盘,重新组装调配;固定钢板,穿引绳索,新型吊泥工具安装完成。



图为员工在使用新型吊泥工具作业。

经试用,耐火泥土材料供应速度比以前快了一倍,上料及和泥搅拌效率大大提高;原本需两人协同完成的工作一人便可完成,大大降低了员工的劳动强度。

(董丽英 何高飞)

## 电解厂净化车间

## 小改善解决供料难题

劲旅讯 近期,电解厂净化车间立足现场,积极破解生产难题,稳定了电解槽供料系统,每年还可节费3万余元。

一段时间以来,该车间岗位人员巡检时发现,供料时间变长、速度变慢、载氟料发黑,导致电解槽效应增多。该车间立即成立专项攻坚组,从供料源头逐项排查汇总,小组成员经过多次分析讨论,最终确定溜槽供风过程中,风压小为产生问题的主要原因。于是,该车间决定对供料流程进行改造。检修人员将原下料点供风3千瓦风机停运,使用55千瓦大风机供风;在原下料风管处加装盲板,同时增加下料点风量,使载氟料以更快速度进入缓冲箱内,再经过溜槽供料。改造后,供料时间由原来的45分钟缩短到30分钟,减少了料位沉积,避免了黑料现象的发生;停运原下料点电机,

降低了用电成本。

目前,电解一、四、五净化已改造完毕,接下来,电解厂将对二、三、六净化供料系统进行改造,助力企业进一步提质增效。

(郑中华 张彭刚)

劲旅讯 近日,山西中铝工服起重吊运车间技术人员创新思维方式,自主加工打壳绝缘板,既稳定了生产,每年还可节费2万余元。

作为多功能天车上的关键部件,打壳绝缘板位于打壳臂和打壳机之间,起着隔绝电压、保护天车的重要作用。之前,打壳绝缘板一直由外委加工制作,由于工期难以保证,经常因没有备件导致绝缘板无法按时更换,给现场安全生产带来了不小的隐患。

针对这一问题,该车间决定自主加工制作合格的打壳绝缘板,实现备件“自造”。技术人员购买相关书籍,认真学习加工技术及操作,并结合现场实际情况,逐步掌握绝缘板的加工方法。在加工过程中,大家充分利用现有资源,制作出标准模具,并创新制作抽屉式绝缘板加工平台,不仅提高了加工效率,还保证了绝缘板符合现场需求。

经过一段时间的反复试验和改进,该车间终于成功加工制作出符合要求的打壳绝缘板,大大节约了备件加工费用,有效消除了安全隐患,为生产的顺利进行提供了保证。

## 山西中铝工服起重吊运车间

## 巧加工节约备件费用

(李莉)

## 节能降耗在行动

生产管控中心党总支

## 抓好党建对标 提升组织效能

**劲旅讯** 今年以来,生产管控中心党总支扎实开展“党建+对标”提升活动,通过全层级、全方位、全要素对标,切实补短板锻长板,组织效能大幅提升。

该中心党总支持续深化生产系统全要素对标和分工序对标,强化生产组织调度,狠抓精细操作管理,严格把控产品质量,全面推进对标降本工作。以“党建+”活动为引领,深化氧化铝单元“三化一提升”生产模式,加强设备管控,优化生产流程,保障高产稳产;以全要素对标为党组织工作的出发点和落脚点,改善电解铝单元管

理模式,实施规范管理、精益生产,各项指标持续优化,A+B类槽占比稳定保持在100%,电解槽健康度提升到98%,综合交流电耗同比降低53度;以党建融合工作体系为抓手,持续优化铝合金产品结构,进一步提升市场竞争力,铝合金棒综合合格率达100%。

下一步,该中心党总支将充分发挥党组织示范引领作用和党员先锋模范作用,将其运用到党建提升、指标优化、生产管控、设备管理、人员优化等方面,为谱写“新晋铝”高质量发展新篇章贡献力量。  
(张文娟)

装备能源中心党支部

## 落实“第一议题” 强化知行合一

**劲旅讯** 今年以来,装备能源中心党支部严格落实“第一议题”制度,将学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为支委会、党员大会“第一议题”,以学促知、以知促行、以行促效,为日常工作提供坚强的思想保证。

该中心党支部坚持集中学习与个人学习相结合、线上学习与线下学习相结合,着力挖掘“第一议题”、“三会一课”、主题党日等活动的结合点和切入点,进一步统一思想、凝聚共识;研究制定了《关于深入贯彻落实习近平总书记重要讲话批示实施办法》,将贯彻落实“第一议题”与各项工作要求相结合,做到深入领悟内涵、精

准把握外延;在谋划工作、研究问题、制定政策时,认真对标对表习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话等内容,把准政治方向、领会工作要求、掌握科学办法,切实把工作落到实处。

截至目前,该中心党支部“第一议题”学习研讨23次,制定具体措施28项,解决了检修质量及工期保障能力不足、氧化铝煤气供气不稳定等问题23项;建立了设备检修标准化机制和评价激励机制,优化了验收、台班、据实结算等工作流程,降低了检修费用。  
(王彩萍)

# 《党的二十届三中全会精神》解读

### ★★★耐心资本★★★

**【决定原文】**鼓励和规范发展天使投资、风险投资、私募股权投资,更好发挥政府投资基金作用,发展耐心资本。

**【名词解读】**耐心资本是一种专注于长期投资的资本形式,不以追求短期收益为首要目标,而更重视长期回报的项目或投资活动,通常不受市场短期波动干扰,是对资本回报有较长期限展望且对风险有较高承受力的资本。从全球实践看,耐心资本主要来源于政府投资基金、养老基金(包括社保基金、企业年金、个人养老金)、保险资本等,是私募创投基金、公募基金等引入中长期资金的重要来源,能够为投资项目、资本市场提供长期稳定的资金支持,是科技创新和产业创新的关键要素保障,是发展新质生产力的重要条件和推动力。

### ★★★科技伦理★★★

**【决定原文】**深化科技评价体系改革,加强科技伦理治理,严肃整治学术不端行为。

**【名词解读】**科技伦理是指在科学研究和技术开发等科技活动中,科技工作者及其共同体需要遵循的价值理念和行为规范,是促进科技向善、增进人类福祉、推动科技事业健康发展的重要保障。

### ★★★基本农作物★★★

**【决定原文】**健全保障耕地用于种植基本农作物管理体系。

**【名词解读】**基本农作物是指为了满足人们基本生产生活需要而大面积栽培的农作物。在国家层面,基本农作物主要包括粮食、油料、棉花、糖料、蔬菜、饲草饲料等基础性、战略性农作物品种。具体到各地区,根据资源禀赋、气候条件、种植制度、区位条件等因素,基本农作物还包括具备种植历史、产业优势以及生产生活必备的区域性品种。由于基本农作物直接关系到生存安全、国家安全,需要在耕地资源利用上予以优先保障。  
(转载自《人民日报》)

## 学习贯彻党的二十届三中全会精神

11月是全国消防宣传月,活动主题是“全民消防生命至上”。为了进一步提高企业员工防火救灾的实战技能,近日,武装保卫部(信访办)消防队联合后勤保障中心,在晋铝宾馆开展消防安全疏散演练,进一步提高企业员工防火救灾的实战技能。  
摄影报道 张姣



## 将专业培训进行到底

### 热电厂全员培训小记

崔丽娜

“我们今天进行新老系统燃油知识培训……”在热电厂锅炉工区现场,管理人员王瑞生带领班长胡红军分别在新老系统现场给岗位员工讲解锅炉燃油系统的启停和紧急故障处理等操作,这已经是他们4个月以来组织的第6次现场培训。

公司“周末大讲堂”拉开了全员培训的序幕。热电厂结合生产特点和实际,为每个工区及岗位制定了培训计划,由分厂领导、管理人员、班组长等轮流为大家培训和分享,从理论知识到现场操作,从安全知识到设备管理,持续推动全员培训走深走实。

为了让19名新转岗员工快速进入工作状态,燃化工区扎实做好三级安全教育培训,加强输煤理论知识专项培训,包括生产状况及规章制度、安全风险及防范措施、应急处置方案及措施等方面,并通过现场教学的方式,详细讲解生产过程中遇到设备故障或突发事件时的应急处理方法。

在做好理论知识培训的同时,“师带徒”“结对子”等方式让培训与生产快速融合。各工区扎实开展“师带徒”跟班培训、“结对子”提升培训和工区专项知识培训,利用春秋检修操作比较密集的时间段,根据各岗位员工的技能操作水平,手把手教,针对性学,不仅提高了员工业务能力,还激发了大家学习的主动性和积极性。

安全培训是安全生产的基石。该分厂扎实开展安全生产培训,通过案例学习、身临其境体验“事故”等形式,加大安全事故案例分析,让岗位员工深刻认识现场安全评估、检修现场监督、安全措施确认等安全行为的重要性,认清安全生产的严峻形势,以更高标准、更严要求、更硬举措,持续抓好安全生产各项工作。

为确保培训效果,该厂安排专人定期总结、评估培训效果。通过培训,员工将理论知识与工作实际充分融合,做到再学习、再领会、再提高,做到学有所得、学以致用,以实际行动为“新晋铝”高质量发展贡献智慧和力量。

精细氧化铝事业部

## 以展促教 强化五级技师管理

**劲旅讯** 为提高人才队伍专业技能和职业素养,近日,精细氧化铝事业部组织开展了“五级技师”管理档案展评活动。

此次活动的重点是探讨交流如何更好解决技术性难题、维护保养设备与提升师带徒培养质量等问题。活动中,该事业部考核评价组对现有的13名技师相关考核资料进行了现场指导;来自不同专业岗位的技师们,也针

对目前工作中存在的问题进行了交流研讨。此次活动的开展,让员工对技师管理档案的工作规范及流程有了深刻的理解和把握。

据悉,自五级技师培养工作开展以来,该事业部高度重视,结合“月评分、季通报、年展评”绩效激励机制,完善制度规范,优化考试流程,提高考评质量,着力发挥“传、帮、带”作用。  
(宋景英 师康杰)



11月14日,不动产经营管理中心组织安全环保科及租赁经营部,共同对五号路沿线的商户开展合规经营专项检查。检查组逐一走访五号路各家商户,重点对商户的灭火器配备情况进行了详细核查,确保各家商户配备足够数量且符合标准的灭火器。同时,检查组还对商户店内的重要隐患区域进行了全面排查。图为专项检查现场。  
摄影报道 李娜

武装保卫部纪委

## 定制套餐 守牢“酒驾关” 常敲“纪律钟”

**劲旅讯** 为增强员工廉洁自律意识和交通安全意识,近日,武装保卫部纪委将“廉洁进家庭”与酒驾醉驾警示教育紧密结合,为员工送上了一份特别的“提醒套餐”。

各党支部充分利用“三会一课”、主题党日、班前会等多种渠道,组织党员干部深入学习公司党纪学习教育酒驾醉驾专题警示教育大会典型案例通报等廉洁教育相关内容。通过剖析廉洁事故案例、酒驾醉驾典型

案例,引导员工自觉遵纪守法,加强个人修养,不断提升守纪意识。

护卫党支部每日在微信工作群发送简洁醒目的酒驾醉驾警示语,做到常态化提醒;消防党支部创新方式,向员工家属发出了一封饱含深情与关怀的信,分析廉洁自律对于个人、家庭和企业的的重要性,阐述酒驾、醉驾对家庭幸福的巨大影响,营造家庭和班组共同监督的良好氛围。  
(薛丽菲)

# 大干四季度 冲刺年任务



山西中铝工服:精益求精,调整齿轮间隙。

**编者按** 四季度以来,中铝山西新材料、中铝山西铝业各单位干部员工响应公司号召,为实现年度生产目标兢兢业业,毫不懈怠。在矿山,在氧化铝、电解铝生产现场,在大批量生产线,在工业服务及后勤保障战线,岗位员工正在用实际行动,保障着生产的稳定运行。让我们借助镜头,感受一线员工们火一样的工作热情和干劲儿!



铝加工事业部:认真监护,严控铸造质量。



炭素事业部:细心检测,确保产品合格。



热电分厂:加班加点,更换反渗透膜。



氧化铝厂:迅速行动,开启关键一环。



精细氧化铝事业部:悉心观察,监测洗涤效果。



矿业公司:争分夺秒,矿石多发快运。



石灰石矿事业部:无惧困难,奋力疏通料口。



电控分公司:齐心协力,完成备件安装。



电解厂:规范操作,处理炉底沉淀。



后勤保障中心:冒雨清理,保持铝城洁净。



本版图片由  
薛美霞 李东 王效军  
崔丽娜 张利 郭彬  
李鹏 李强 畅艺伟  
范效斌 张云芬  
提供