

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2231 期

2024 年 9 月 20 日

星期五

农历甲辰年八月十八

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



《劲旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

中铝山西新材料 中铝山西铝业首期“青马工程”启动



图为会议现场。摄影刘峰

劲旅讯(王星芸)9月19日,中铝山西新材料、中铝山西铝业举办首期“青马工程”启动仪式。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成出席会议并讲话,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理郝跃鹏主持启动仪式,公司团委和人力资源部相关负责人、各二级单位党组织书记、各团支部书记及首期青马学员参加启动仪式。

郝跃鹏领学了习近平总书记关于青年和人才工作的重要论述。公司团委书记简要介绍了青马工程培养实施计划。青马学员代表及青马学员培养人代表分别作表态发言。

公司团委为35名学员购买了《中国共产党简史》《共产党宣言》《实践论矛盾论导读》等书籍。公司团委书记、人力资源部负责人为青马学员代表现场授书。

王辛成指出,两公司“青马工程”的启动,旨在加强企业青年员工思想政治教育,促进企业中的优秀骨干分子更好更快的成长,着力在广大青年中培养造就一批用马克思主义中国化最新成果武装的马克思主义者。他勉励广大团员青年要坚定理想信念,珍惜学习

机会,做到学以致用,做马克思主义的坚定拥护者、忠实践行者,争做企业发展的坚强接续者。

王辛成强调,青年员工要坚持不懈用党的创新理论武装头脑,不断提高政治站位,加强党性修养,通过原原本本读原著、学原文、悟原理,领会贯穿其中的立场、观点和方法,厚植爱党爱国爱军情怀,进一步树牢“政治、纪律、规矩”的意识,带头落实好公司各项决策部署和本单位各项任务要求,弘扬“鱼跃龙门”奋斗文化,努力成为理想远大、能力过硬、勇于担当的青年先锋骨干。要增强本领恐慌的危机感、知识不足的饥饿感、能力不足的紧迫感,注重点滴积累与日常养成,全面系统学、深入思考学、联系实际学,夯实理论功底,丰富知识内涵,练就过硬本领。要紧跟企业改革转型步伐,牢固树立“思干、思上、思进”的思想,聚焦企业精细化管理、运营提质、降本增效、科技创新、项目建设中的痛点、难点和瓶颈问题,将学习所得、所思、所想转化为服务中心工作的实际行动,在关键时刻站得出、靠得住、顶得上、打得赢,做到为生而而战、为生机而战、为荣誉而战、为高质量生活而战。

郝跃鹏要求,各单位一是要牢记为企育才的职责使命,全面加强青年员工的理论武装和实践能力,激发青年人才潜力,为企业可持续发展提供人才支撑。二是要形成上下联动的工作格局,严格落实落实好相关制度和培训计划,确保公司首期“青马工程”取得实效。三是要抓好“青马学员”的教育管理,引导青马学员积极参与本单位生产经营、科技创新、降本增效等工作,勇做新时代的奋进者、开拓者和奉献者。

据悉,中铝山西新材料、中铝山西铝业首期“青马工程”培养实施计划为期一年,分为培训学习、实践锻炼两大部分。其中,培训学习分为夯实理论基础、厚植红色底蕴、完善知识体系三个阶段,包含自主学习+网络培训、研学活动、线下集中培训等内容;实践锻炼则包含“一对一”辅导、二次转训分享和岗位实操练兵等方式。公司团委、人力资源部、各单位将结合培养对象岗位实际,对青马学员进行实践培养,做好日常培养过程的引导和追踪,形成常态化机制,帮助培养对象完成知识内化,着力为企业培养和输送青年政治骨干人才。

劲旅讯(王星芸)9月11日,天津市铝深加工产业链调研座谈会在企召开,教授级高级工程师、博士生导师熊柏青通过实地考察、座谈交流等形式与天津市地方企业精准对接,倾听企业需求、了解企业难题、找准发展方向。中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理郝跃鹏,天津市委常委、副市长靳俊霞,市政府党组成员、天津经济技术开发区党工委书记、管委会主任李民富陪同调研,山西秦晋有色金属新材料有限公司、山西恒嵘新材料科技有限公司等地方企业代表及相关技术人员参加座谈会。

座谈会上,郝跃鹏就企业情况进行了简要介绍。今年以来,中铝山西新材料抢抓市场机遇,强化生产组织,充分发挥产业链协同创新能力,加快生产线和装备的智能化改造升级,大力实施节能增效升级改造项目,全面推动产业发展多元化、精细化、高端化。

李民富介绍了天津市铝产业链发展情况。他表示,天津市充分发挥中铝山西新材料铝精深加工产业链“链主”企业优势,实行“政府+链主企业+产业园”招商模式,聚焦重点区域,紧盯新能源汽车轻量化部件、铝板铝箔等工业铝材、多品种氧化铝3个方向,开展精准招商,全力打造铝精深加工“园中园”。

熊柏青教授对天津市和企业近年来的发展表示高度肯定,并认真听取了与会各企业在生产经营、发展规划、项目建设等方面情况及当前发展面临的主要问题,对天津市铝深加工产业发展进行了专业指导。

熊柏青教授系统介绍了国内、国际在科技创新方面取得的新成果、新成绩、新应用,并结合有色金属行业实际,深入阐述了铝精深加工产业链未来发展方向。他指出,当前,国际竞争日趋激烈,国内市场环境形势严峻,要积极转变传统的生产管理思维,把创新驱动作为发展第一战略,紧跟市场行业需求,树立超常规发展思维,对标先进企业,创新发展模式,瞄准“高精尖”发展方向,努力生产制造出性能更好、成本更低、附加值更高的产品,在提升企业核心竞争力的同时,助力地方经济高质量发展。

靳俊霞表示,希望各企业能够认真按照熊柏青教授指导意见,认真研究和完善企业发展战略,同心协力推进天津铝精深加工产业链高质量发展,为奋力谱写中国式现代化天津新篇章贡献力量。

座谈会前,熊柏青一行深入中铝山西企业展示中心、电解厂、铝加工事业部,现场了解企业发展历程、工艺流程、电解铝和铝加工生产等情况,并就相关技术问题与现场管理人员进行了交流。

天津市铝深加工产业链调研座谈会在企召开

同心庆华诞 建设「新晋铝」书画摄影开展

劲旅讯(苗滨)笔墨润华夏,丹青颂祖国。9月19日,由中铝山西新材料工会、中铝山西铝业工会主办的“同心庆华诞 建设新晋铝”书画摄影开展。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成出席开展仪式并宣布开展,中铝山西新材料、中铝山西铝业副总经理、工会主席李安平,各二级单位、部门100余名干部员工参加开展仪式。

李安平在开展仪式上致辞,他指出,当前,两公司正处于深化改革、转型发展的关键时期,年度生产经营任务繁重紧迫,各级工会要以此次展览为契机,进一步拓展教育载体,丰富宣传形式,擦亮文化品牌,不断增强工会组织的引领力、组织力和服务力;广大文艺爱好者要扎根一线,不断创作出更多、更好、更能体现企业精神风貌的作品,讲好晋铝故事,塑造企业形象;全体干部职工要锚定目标任务,按下“快进键”,跑出“加速度”,奋力把“新晋铝”的宏伟蓝图变成美好现实,以实际行动向新中国75华诞献礼。

此次书画摄影展共征集作品500余幅,经评选,展出优秀作品230余幅,分为“爱国”“爱企”“爱岗”“湿地生态”四个篇章,在山西铝业影剧院南侧厅进行为期一个月的集中展示。参展的每一件作品均由两公司员工精心创作,承载了他们对国家的祝福、对企业的热爱和对未来的憧憬,抒发了新时代产业工人的家国情怀,充分反映了晋铝儿女健康文明、昂扬向上的精神风貌。

开展仪式后,与会领导及员工步入展厅,逐一欣赏参展作品。

企业举办职工广播体操比赛

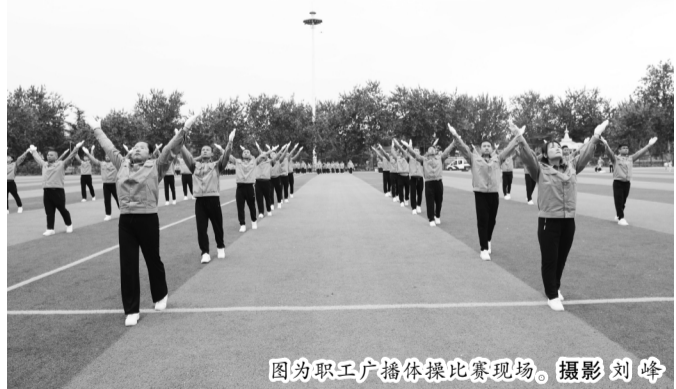
劲旅讯(杨红)在全国上下喜迎中华人民共和国成立75周年之际,为更好展现职工健康文明、积极向上的风貌,9月19日,中铝山西新材料、中铝山西铝业职工广播体操比赛在体育公园举行,共有6家单位的200余名职工参加比赛。中铝山西新材料、中铝山西铝业副总经理、工会主席李安平现场观看比赛。

在比赛现场,后勤保障中心、氧化铝厂、山西中铝工服、热电分厂、电解厂和炭素事业部的参赛队员们,身着统一工装依次上场,跟随着第九套广播体操的音乐节拍,全面展示各单位训练成果和精神面貌。

伸展运动、扩胸运动、踢腿运动……各参赛队动作规范、整齐划一、精神饱满,体操动作娴熟到位、张弛有度,将广播体操的力与美演绎得淋漓尽致,充分展现了企业干部职工团结协作、健康向上、积极进取的良好精神风貌。

聚力谋发展 建设“新晋铝”

比赛还邀请周边学校相关专业人员作为裁判员,对队伍整齐度、动作准确性、动作力度、精神面貌等方面进行综合打分。经过激烈角逐,电解厂荣获广播体操比赛第一名。



图为职工广播体操比赛现场。摄影刘峰

坚持问题导向 “周末大讲堂”干货满满

劲旅讯 为进一步提升员工综合素质和业务能力,9月13日,中铝山西新材料、中铝山西铝业结合生产实际,坚持问题导向,在热电分厂举办第9期“周末大讲堂”。生产管控中心、装备能源中心、电控分公司、山西中铝工服、热电分厂相关管理人员和技术人员共30人参加培训。

此次“周末大讲堂”专门邀请了锅炉生产专业管理人员赵建斌现场授课,系统讲解粉煤锅炉精益操作、分析“三管”泄漏案例。赵建斌紧紧围绕锅炉运行参数调整这一主

线,深入浅出地讲解了燃烧系统调整、蒸汽压力调节、蒸汽温度调节、汽包水位调节等内容;针对“三管”泄漏等锅炉系统常见问题,深入分析问题根源,讲解检查方法和手段、治理和防范措施等方面;针对生产中遇到的问题,分享解决措施,并结合热电分厂锅炉近期遇到的设备问题,同参训人员共同探讨解决方法,为下一步锅炉设备管理和指标调整提供了有力支撑。

(崔丽娜)



提升质量，晋铝人在行动

紧盯指标 以质取胜

● 孔祥芳



“最近来料矿石泥量大，沉降泥层居高不下，溶出三个系列生产波动较大。大家操作时一定要细心，尤其注意调整扭矩和絮凝剂的加入量。”9月13日早上8点，氧化铝厂精制工区区长任军昌在班前会上强调了操作重点。

沉降工区共有两组沉降槽，每组有4个运行平底槽、1个备用槽、2个深锥槽。8点15分，甲班班长卢继鹏开始接班后第一次测泥层工作。在1号槽，他熟练地摇动取样转盘，根据舀上来的料浆澄清度反复确认泥层厚度，最终将准确结果反馈给主控室，然后与主控室人员研究确定絮凝剂和调整洗液的加入量，之后，他再次进行测量，确定没问题后，他才放下心来。

“泥层的高低不仅影响叶滤机过料情况，还关系着成品质量，绝不能有丝毫马虎。”为了保障低泥层液量的通过，卢继鹏严格执行料位、泥层、絮凝剂加入、热水加入、温度和扭矩六稳定规定，改善粗液浮游物指标，优化叶滤工艺控制条件，最大限度降低精液浮游物，为下道工序提供质量合格的产品。

质量需要全员齐抓共管。同一时间，在分离槽下，员工王旭正和絮凝剂厂家人员一起做沉速测试。他们有条不紊地把携带的装备一一放置好，然后从分离槽取出一缸粗液，用针筒精准滴入1毫升絮凝剂，5分钟后，根据沉速来测试判断絮凝剂的效果。整个过程中，他们全神贯注，屏住呼吸，生怕一点点的颤抖影响到测试结果。从这些实验中，他们将选出最优型号的絮凝剂投入生产，最大限度避免扭矩波动，确保指标调整及时，稳定产品质量。

以“质量月”活动为契机，氧化铝厂及各个工区紧盯一线管理，精益操作，优化指标，找差距、补短板，为实现质量强企目标而努力着……



精心操作 跑赢市场

● 何高飞

质量是企业的生存之本。为了生产出质量合格的产品，作为炭素事业部焙烧二车间护炉班班长，严格把控炉体质量是我的职责。上班时，我总是第一个到岗，在炉体间来回检查，不放过炉体的任何一个部位。每一条若有若无的裂缝，每一个微不足道的焊点，都逃不过我的眼睛。在我的带动下，班组里每一名员工工作时都能做到

按规施工 擦亮品牌

● 郭美霞

“这次5系列倒组，是由于闪蒸槽底孔法兰垫子损坏造成了泄漏。大家注意，腰孔打开后，要认真查找原因，彻底把问题解决掉。”近日，山西中铝工服压容车间主任吕东杰在得到倒组通知后，和往常一样第一时间赶到现场，在布置任务的同时，对检修二班班长郭文刚提出了硬性要求。

闪蒸槽是高压溶出工序的主要设备，其密封性对整个生产流程的稳定和安全至关重要。如果检修技术质量不过关，导致法兰再次漏料，极有可能造成严重的生产事故。作为主要施工单位负责人，吕东杰深感责任重大，下定决心找出漏料原因，彻底解决问题。

做好安全防护措施后，吕东杰和郭文刚从人孔门进入闪蒸槽内部检查，他们突然发现原来居中直立的耐磨锥和支撑管竟然向西北方偏移一些。这个情况立即引起他们的警觉。来不及多想，他们赶紧找来闪蒸槽原始图纸和资料仔细查看，经过和现场实际情况对比，找到了事故的真正原因。原来，由于槽内提料管处出现虹吸现象，导致铝形防护层向东南方向偏移，固定压爪被损坏造成了泄漏。有详实的数据做支撑，吕东杰和郭文刚决定在槽内壁的西北部焊上固定螺栓，用倒链将铝形防护层慢慢拉起，找正耐磨锥居中位置后，对角焊接好固定压爪。施工严格按计划进行，为了彻底解

决耐磨锥脱落的问题，他们还根据现场实际情况，测量尺寸并自制了卡子固定，为耐磨锥套上了安全“防护罩”。

经过9个小时左右的连续作业，郭文刚和同事们圆满完成了铝形防护层的矫正工作，彻底解决了闪蒸槽底孔法兰垫子漏料“顽疾”。

在施工过程中，郭文刚和同事们严格遵守该公司近期出台的《检修质量确认制》，强化检修过程管控，提升检修技术水平，确保检修质量，真正担当起企业生产经营“设备卫士”的责任。



编者按 质量是企业的生存之本，它不仅关系着企业的生存，也是企业长期健康可持续发展的关键。今年9月是第47个全国“质量月”，主题是“加强质量支撑，共建质量强国”。为全面贯彻国家、中铝集团、中铝股份质量要求，中铝山西新材料、中铝山西铝业启动了“质量月”系列活动，全力推进质量建设，提升全员质量意识和操作水平。在两公司各个生产检修战线，质量提升行动正在进行……

精心细心，为维护炉体的安全稳定助力。

在一次生产过程中，炉体突发异常，温度急剧上升，监控仪表上的数字不断跳动。我第一时间带领班组员工赶到，现场热浪滚滚，汗水瞬间从毛孔里冒出，浸透了工作服，但我和同事们没有丝毫犹豫，赶紧进行降温处理。大家小心翼翼地连接好冷却水，开始喷淋。我紧盯着水温表和压力计，确保降温效果达到最佳。随后要清理裂缝周围的残渣，高温和烟尘让清理过程异常艰难，但每一名同事都努力坚持着。大家用特制的工具一点一点把残渣清理掉，确保裂缝周围干净平整。

凭着丰富的经验，我仔细检查每一块耐火砖的规格、质量，并用手轻轻敲击，以声音来判断砖的密实程度，然后把合格的耐火砖码放在一旁。我指导大家把挑选出的耐火砖一块块仔细填充到裂缝中，用力压实，确保每一块砖都牢固稳定。在填充过程中，每放置一块耐火砖，我和同事们都要进行反复调整，确保达到最完美的状态及最好的保温效果。经过努力，裂缝终于成功修补，炉体温度逐渐下降，危机被成功化解了。而这一切，都源于我和同事们对质量坚持不懈的追求。

在“质量月”活动里，炭素事业部要求每一个车间、每一个岗位、每一名员工都要为提升质量做贡献。从原材料的严格检验，到生产过程的精细控制；从设备的精心维护，到产品的精准检测，每一个环节严格把关，做到精益求精，只有这样，才能生产出高质量的产品，才能赢得市场。

走进电解厂电解11区的生产作业现场，处处干净整洁，各类物料均放置在设定区域，托盘内物料及时清理，返回生产流程，铁工具、杂物进入托盘的现象大幅减少；打开炉门，出炉口整形规范，如同复制粘贴一般；下料点氧化被及时封堵，化爪、泡爪等异常现象大幅减少，化爪管理开始向“零化爪”目标迈进。随着操作质量的提升，其它工作也有了较大的转变：电解管控从原来的因槽制宜转为均衡统一，从加班整改到准时下班，从工区自主管理到全

厂推行极致管理，一项项智能、环保技术的投用，电解工区新一轮质量提升正在进行中。

由于推行了极致管理，电解11区技术条件均一性发生了较大转变，工作质量进一步提升。针对这些变化，工区负责人郝建鑫欣慰地说：“今年以来，公司、分厂给予电解生产非常大的支持；调整夏季安全度夏措施、提升员工收入，保证了队伍的稳定；加强流程除铁，减少了铁杂质进入生产流程的风险；投用抗氧化涂层等技术，中缝内抓氧化的处理频次减少；在优化保温料流程改造成功后，员工的劳动强度、产品质量将再上一个台阶。”

在“质量月”活动期间，电解厂开展“军事化标准、令行禁止、极致化操作、遵规守纪”专项活动，加强员工电解换极、捞碳渣、物料除铁等操作质量；通过换极处理炉底规整炉膛，消除电压波动，提升槽况稳定性；利用槽况稳定性降低铝液铁含量。同时，坚定“推进标准化，提升均一性，提升劳动强度，降低劳动强度”工作理念，该厂质量管控捷报频传：电解11、14、15、22、23等五个普铝工区铝液质量取得突破，完成了低铁工区基准，其中11区铝液平均铁含量降至0.09%以下，最低降低到0.083%，铝液99.85合格率提升近20%，实现跨越性进步。



多措并举 强力突破

● 任建国



氧化铝厂蒸发工区区长孙晓平：9月初，我参加了企业开展的第一批全员军训。在烈日下，我们一起站军姿、走正步，虽然充满了艰辛和挑战，但是每一滴汗水都见证了我们的成长与蜕变。当我坚持不住

想退宿时，看到身边的同事仍在咬牙坚持，也激发了我的斗志。军训不仅锻炼了我的体魄，更让我学会了如何面对困难和挑战，只有经历磨砺，才会更加珍惜眼前的美好。同时，我也深刻地体会到团队协作的重要性，只有大家齐心协力，才能更好地完成各项生产任务，实现企业的高质量发展。



热电厂水电工区党支部书记李垣：工作多年以来，从班组到工区，这是我第一次参加这种大规模的军训。我最大的收获就是拥有了挑战自我的勇气。在军训的高强度训练中，我不断突破自己的极限，从最初的不适应到逐渐好转，再到享受过程，我竟然体会到了久违的“成长”喜悦。如今，企业正处于改革转型期，在公司、分厂新班子的带领下，军训中的每一个挑战都让我更加坚定和自信。此次军训，是我人生中宝贵的一次经历，我一定会用积极的态度去面对工作生活中的每一件事儿，让生活变得更加多姿多彩。

宏泰(工贸)事业部综合管理科科员苏江媛：站军姿，看似一项简单的军训科目，对我这个体型略显肥胖的女同志来说，可谓是一种“挑战”。9月的一天，下午3点，烈日炎炎，第一天军训开始了。双腿并拢，双腿挺直，收腹挺胸，重心落于前脚掌……平时坐在办公室吹着空调都嫌热的我想打退堂鼓了。但是我并没有这样做，我一直告诉自己，一定要坚持。一分钟、两分钟、五分钟，脚开始发麻，腿开始僵硬，汗水顺着脖颈不断滑落，我咬牙坚持着。一天、两天、三天，我这名因为站军姿被教官给予“吃小灶”的“落后分子”，终于站得有模有样了。一分耕耘，一分收获。确实如此，五天的军训对于每个人来说是辛苦的，但也让我们挖掘到了自身所具备的无限潜力。



不动产经营管理中心租赁资产经营部副经理刘佳：当夏日的余温渐渐融入秋风的凉爽，我参加了企业组织的第二批全员军训活动。这不仅仅是一次身体上的挑战，更是一次心理和意志的考验。站在队列里，熟悉的口号又一次在耳边回响，稍息、立正、跨立、向右看齐、向左转……此刻的我，有了更深层次的感觉。向左转、向右转，讲究的是配合与协调，一个团队不仅要有配合，配合得好才是最重要的。齐步走、正步走，则要求我们动作、想法都要一致，只有心齐，团队才能整齐划一的向前走。短短五天的训练，虽然脸晒黑了，腿也很疼，但是大家依旧很开心。正是通过这次难得的训练，增强了我们的团队意识和组织纪律性，让大家体会到了工作之余“不一样”的精彩。

石灰石矿事业部生产装备科主管阮二娟：在参加企业军训之前，我对这次活动的认知仅仅停留在提高身体素质和增强工作纪律层面。然而，在短短几天充满挑战的军训结束后，我才意识到它的真正含义。站军姿、踢正步是对我们体能的锤炼，一个人简单的失误就会影响整个队伍的整齐性。工作亦是如此。这不由得让我联想到我所从事的矿山生产，它也需要各个工区之间的团结协作，相互配合。无论是剥离、采矿、运输，还是安全管理，都紧密相连，我们必须规范自己的行为，才能高质高效完成各项工作任务。通过这次军训，我不仅锻炼了身体，磨练了意志，也更加深刻理解了团队合作、纪律服从和坚韧不拔的精神内涵。这些宝贵的品质，都将激励我在今后的工作中，保持积极的心态，勇往直前，为矿山的发展贡献自己的力量。



装备能源中心能源管理科科长王辉：五天的军训时光，转瞬即逝，从最初的腰酸背痛到后来的难舍难分，这段经历无疑成为了我心中最珍贵的记忆。在军训二队这个大家庭里，每个人都是不可或缺的一分子，这让我深刻体会到了团结协作的重要性。尽管军训期间，我们顶着炎炎烈日，忍受着教官的严格指令，重复着看似枯燥的动作，但正是这些经历，换来了我们整齐划一的步伐和昂首挺胸的英姿。虽然军训生活已经圆满结束，但我一定会将从这段经历中学到的团队精神，转化为今后工作中的动力，以更加饱满的热情和坚定的信念，为“新晋铝”贡献自己的一份力量，共同书写公司的辉煌篇章。

训

悟

时光

编者语：军训，磨练的不仅是体能，更是吃苦耐劳的精神和坚韧不拔的意志。此次全员军训是近年来企业开展的一次规模空前的军事化训练活动，参加训练的人员不仅有新入职的团员青年，也有工作多年的老员工，不仅有基层人员，也有领导干部。他们克服高温闷热天气和工作任务繁重等困难，走出生产厂房和办公区域，用另一种姿态展现出了企业勇往直前、团结拼搏的精神风貌。现在，企业全员军训时间即将结束，让我们一起来聆听基层干部员工的心里话。



武装保卫部综合管理科科员郭欣颖：军训，无疑是一场对身心全方位的深刻洗礼。每日清晨，我们在嘹亮的哨声中迅速集结，开启充满挑战的一天。站军姿，看似简单的动作，却需要极大的耐力与定力。在烈日的炙烤下，汗水顺着脸颊滑落，双腿渐渐酸痛，但我们依然咬牙坚持。我深刻地认识到，坚韧不拔的毅力是战胜任何困难必备素质。这次军训，不仅锻炼了我的体魄，更磨练了我的意志，让我对团队、纪律和责任有了更深刻的认识。我将把军训中的所学所悟融入到日常工作中，以更加饱满的热情、更加严谨的态度、更加团结的精神，为企业的美好明天而努力奋斗。



电解厂维检车间副主任郑中华：虽然已经入秋，但是阳光依旧炽热。军训过程中，教官干脆利落的口令，时刻提醒着我们用余光标齐排面；脚一次次沉重地砸在地上，汗水也会顺着脖颈流淌下来，浸透工作服，但大家毫不退缩，坚持挑战自我、加强协作。通过一次次停止间转法的统一，一次次齐步、跑步排面的纠正，一次次反复正步踢腿的训练，也最终换来了我们动作的规范统一和步伐的整齐划一。我坚信，通过这次军训活动，企业干部员工的个人素养、精神面貌一定会发生很大改变，团队凝聚力、执行力也会得到质的提升，最终实现工作纪律和工作作风的完美蜕变。

铝加工事业部综合管理科(政工科)政工员卢俊彤：站军姿、走正步、练队列，每一次呼吸都伴随着汗水滑落，每一次重复的训练都浸透衣背，每一个动作、每一个转身、每一次口令的响应，都需要全体人员的高度配合与精准执行。这是炎热与挑战并存、疲惫与坚持交织的经历，如同一场心灵的磨砺，让我深刻体会到了“不放弃”的坚韧精神，学会了如何专注地投入，耐心地等待，领悟了“细节”这个词在工作生活中的重要性。军训中的每一个步伐，都充满了挑战，但也正是这些挑战，铸就了我更加坚定的内心，激励着我在未来的日子里坚定前行。



山西中铝工服设备安装检修车间保管员曹莉：军训中的每一项训练，对我这个老员工来说都是挑战。无论是立正、稍息、跨立等基本动作，还是齐步走、正步走、跳步走等行进队列，每一个动作都需要团队成员间的紧密协作与相互支持。从最初的不适应，到后来的咬牙坚持，再到不断突破着自己的体力极限，通过这次军训，我学会了倾听、信任与包容，不但团队凝聚力得到了展现，纪律性也显著提升，对待工作的态度也变得更加严谨认真。在未来的日子里，这次在军训中得到的宝贵精神财富将不断激励着我前行。

父子俩的“接力赛”

● 宁博



九月中旬,阳光依然炽热,久违的军训活动,每一种步伐都充满挑战,这让我想起了父亲常说的一句话:“只有奋斗才能让未来充满希望”。

老家离河津不远,也因为这个原因,父亲从山西大学俄语系毕业后,入职山西铝厂。父亲刚到单位时,负责俄罗斯氧化铝方面的信息收集。当时由于种种原因,山西铝厂一期投产后一直未能达标,因此,公司从上到下发起了攻关活动。为了使公司借鉴到先进的工艺技术,父亲于1990-1993年间,独立翻译了苏联出版的《氧化铝熟料烧成技术》一书,共计28万字,为熟料烧成窑达标达产提供了切实可行的技术支持,受到了公司的特别表彰。二十多年来,父亲勤

在工作期间,他翻译了百万字的英、俄文资料,特别收集了国内外氧化铝生产的工艺技术,在征询相关专家的意见和建议后,执笔编写了《化学品氧化铝》一书,于2004年公开出版,填补了国内化学品氧化铝出版领域的空白。

我从小就被父亲爱企奉献的精神所感染,从四川师范大学采矿工程专业毕业后,我追随父亲,加入了他工作的单位——中铝山西新材料(原山西铝厂),开始了接续奋斗。因为所学为采矿专业,我决定到石灰石矿采剥一线,将所学理论知识与实际工作结合,争取学以致用。

在近千米的龙门山顶,夏季烈日炎炎,冬季寒风彻骨,大风吹起的扬尘铺天盖地,

电铲铲斗与石料的撞击声,还有爆破作业起爆时的轰鸣,都与我曾经见过的地下矿山采掘现场全然不同。在采场行走,我要小心避开4米多高轰隆隆行驶的巨型矿车,踩着泥泞的路面,跟着师傅一步一步走上作业台阶;有时为了避让矿车,还要从爆破后的乱石中翻过,手脚并用,爬坡过坎,是常有的事。记得在一次爆破时,我在厂房一侧担任警戒任务,炮声一响,震天动地,厂房旁边山坡上的碎石都被震落了下来,着实吓了我一跳。同时,这一切也让我真切感受到,无论什么工作,都必须全力以赴。

后来,我每天跟着师傅进入采场作业,逐渐适应了这份工作。我将所学知识与石灰石矿采场实际相结合,对电铲的采掘进行了认真规划,让作业更具科学性。考取了爆破从业资格证后,爆破前布置炮孔,我总是认真了解矿层含土情况,在工作面开展针对性作业,并参与爆破的流程监管,确保每一次爆破都达到安全高效。

转战技术“战场”后,我一直保持勤下现场、多去一线的习惯,将技术指标与生产实际相结合,推动各个流程稳定运转,顺利完成年度目标。

艰苦的环境既能锻炼人的意志,更能淬炼勇于奋斗、吃苦耐劳的精神。在石灰石矿事业部的工作经历,让我真正感受到“青春是用来奋斗的”的意义。只有努力奋斗,才能不负韶华,面前的路才会越走越宽阔。时间掌握在我们青年人手中,挑战越多,机会越多,踏实做好每一份工作,才能成为更好的自己。也许我很难做出像父亲一样的成就,但我一定会加倍努力,争取和他一样,为公司的发展、为自己的未来,竭尽青春力量。



连年有余 鹿永耀 国画

你好 新晋铝

● 岳望军

晨曦中的朝阳
照着铝城的
每一条街道
每一处厂房
每一片工地
每一个小区

晋铝,
你从世纪的光阴中走来
曾经辉煌
遭遇坎坷
但从不屈服

如今,新晋铝的梦想
正在悄悄生长
每一个晋铝人

对美好生活的向往
乘着满天斑斓的星斗
向着无尽的苍穹出发

与奋进的新晋铝相约
每一缕升腾的蒸汽
每一声机器的轰鸣
每一次深情的回望
都会让晋铝人
奏响前进的号角
点燃心中的渴望

今日之晋铝,百折不挠
今日之晋铝,生机勃勃
今日之晋铝,披荆斩棘
今日之晋铝,追求卓越
晋铝人,
用行动见证奇迹
用奋斗书写华章
致敬 新晋铝
无限美好
未来可期



我爱你,中国 剪纸 卢瑞萍

晴空万里雁高翔,
朵朵葵花笑脸扬。
金柳无心溪照影,
馨风撩梦路飞香。
生成一抹丰收色,
化作千重幸福光。
琴语声声传耳畔,
曲儿欢快醉斜阳。

● 十八子
国庆抒怀

银色花 第1500期

矿山情

● 王俊斌



是最早的启蒙教育。

在我快乐而骄傲的青少年时光里,说出“铝矿的”三个字,总会收获很多羡慕的目光,而矿山的荣光,正是我们的父辈战天斗地,用“特别能吃苦、特别能战斗”的精神,用他们的双手和汗水获得的。如今,接力棒交到我们这一代青年员工手里。在经历了2008年金融危机后,铝行业发生了巨大的变化,人员不

足、设备老化等问题显现,矿山生产陷入低谷,开始了艰难的爬坡过坎、降本增效之路。虽然经历了企业效益下滑、收入下降等困难,但我始终坚信,矿山是我们的家,我们没有理由也不能放弃。我始终认为,办法总比困难多,秉持矿山人“特别能吃苦、特别能战斗的精神”,加上企业各项改革措施的有序推进,一定能够战胜眼前的难关,一定能够打赢这场“翻身仗”。

奋斗精神薪火相传。每当遇到困难,我总会想起办公楼上“顽强拼搏 创新求强”的巨幅标语;我相信,无论时代如何变化,只要我们坚定信念,踏着父辈们的光荣之路,撸起袖子加油干,就一定能够迎回属于矿山的荣光。这既是父辈们的期望,也是时代赋予我们的使命,更是所有矿山人对于这片土地、这项事业最深沉的热爱。

