

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 2203 期

2024 年 3 月 5 日  
星期二  
农历甲辰年正月廿五  
山西省连续性内部资料  
准印证(晋)B172

本期 4 版



《劲旅风采》  
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

中铝山西新材料 中铝山西铝业

## 研讨部署 2024 年度安全环保消防重点工作

劲旅讯(杨红)2月28日,中铝山西新材料、中铝山西铝业召开 2024 年度安全环保消防重点工作研讨部署会,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理郝跃鹏等两公司在厂领导班子成员,安全环保健康部、生产保障中心、综合管理部、科技创新部、电解厂、矿业公司等相关部门负责人参加会议。

会上,相关单位重点就《2024 年职业健康安全环保重点工作实施计划》、电解铝环保绩效提升方案、2024 年消防安全重点工作及市场等人员密集区域消防隐患整改方案、加强矿山管理工作任务清单四个议题,从实施计划、存在主要困难以及下一步工作打算等方面作了工作汇报。

企业领导认真听取各单位意见建议,充分交流研讨。

王辛成、郝跃鹏在会上分别做了讲话,指出,安全环保健康部要以“有助于生产经营、有助于企业未来发展”为根本出发点,主动深入生产现场,全面摸清现场底数,结合企业生产实际,在充分利用原有

基础设施的前提下,做好软硬件的精准投入、高效投入,发挥“典型”和“试点”引路的作用,在改善提升职工现场工作环境的同时,扎实推进“五星”安全班组创建活动,不断提升现场本质安全管理水平。在安全环保投入方面,要本着“紧之又紧、细之又细”、“花小钱办大事”的原则,提高工作的计划性和组织性,严格费用审核把关,在算好经济账和效益账的前提下,分批次、有步骤地改善提升现场设备设施,外委内干,深挖内潜,真正将有限资金用在刀刃上,确保电解铝、氧化铝环保绩效提升进档。各级管理人员要认真履行安全环保“一岗双责”责任,提高站位,快速反应,认真落实中铝集团督察反馈的消防安全隐患问题,加大人员密集区域消防隐患排查整治力度,并通过招商引资、升级改造等方式,从根本上消除各类消防隐患和安全风险,不断提升职工群众满意度和幸福感,向着建成建好“新晋铝”目标大步迈进;要加快矿山人才梯队建设,不断提升矿山安全管控能力,深耕细作现有矿山、基建矿山和资源获取等重点领域,为企业健康发展提供坚实的资源保障。

## 王辛成与两公司领导班子成员集体廉政谈话

劲旅讯 为了深入贯彻落实党的二十大和二十届中央纪委三次全会精神,不断增强领导干部的遵规守纪、廉洁从业意识,全面落实党风廉政建设“四责协同”职责,近日,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成与两公司领导班子成员进行集体廉政谈话。

王辛成对两公司领导班子成员提出五点要求:一要增强政治意识,严守政治规矩。要深入学习贯彻党的二十大和二十届中央纪委二次、三次全会精神,坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要心怀“国之大者”,及时跟进学习习近平总书记最新指示批示精神,严守政治纪律、政治规矩,坚决贯彻落实党中央决策部署及集团党组、公司党委决议决定。二要强化主责意识,推进同题共答。公司党委委员、班子成员要共同履行党风廉政建设党委主体责任,每半年听取、审议纪委工作报告,积极参与“三重一大”事项决策审核把关,督促各基层党组织把党风廉政建设置身于企业高质量发展“大棋局”来思考、谋划、落实,指导、督促各基层党组织综合运用宣传教育、制度建设、监督检查、执纪问责等手段,

不断提升党风廉政建设水平。三要落细“一岗双责”,防范廉洁风险。要全面履行分管领域党风廉政建设领导责任,把全面从严治党要求融入分管工作之中,加强主要负责人和关键岗位人员的教育监督,及时开展廉政谈话、约谈提醒,坚持下沉调研、宣传教育,督促招投标、矿石供应、项目建设等重点领域和关键环节干部职工规范权力运行。四要坚持以身作则,永葆清廉本色。班子成员要自觉遵守党章党规党纪和各项法律法规,严守中央八项规定精神,严格执行廉洁从政和改进作风各项规定,严格履行请示报告制度,严格落实集团“四个一律”要求,做到自身清、自身正、自身硬。五要注重家教家风,守牢纪律底线。要按照新时代廉洁文化建设要求,把家庭家教家风建设摆在重要位置,自觉接受组织和群众监督,不断净化自己的社交圈、生活圈、朋友圈,切实做到让组织放心、群众舒心、亲人安心、好干部。

根据两公司党委安排,近期两公司各级纪委书记(纪检委员)将与班子成员分别进行个人廉政谈话,班子成员将与分管单位主要领导干部进行廉政谈话。

(王海雷)

## 开展「廉洁反思日」活动 以优良作风护航「新晋铝」高质量发展

劲旅讯(苗滨)为进一步加强纪律作风建设,不断增强领导干部的遵规守纪、廉洁从业意识,2月28日,中铝山西新材料党委开展“廉洁反思日”活动。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成参加会议并讲授了题为《坚持自我革命 弘扬清风正气 以优良作风护航“新晋铝”高质量发展》的专题党课,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理郝跃鹏主持会议并对贯彻落实会议精神提出要求。两公司其他在厂领导班子成员,机关部室、各二级单位党政负责人、纪委书记参加会议。

与会人员首先观看了廉洁警示教育片《护航》。中铝山西新材料纪委书记武大学通报了违规违纪违法典型案例。

王辛成在授课时强调,一要提高政治站位,深入学习领会习近平总书记关于党的自我革命的重要思想。坚定政治自信、思想自信,克服麻痹厌战情绪,保持惩治腐败高压态势,聚焦重点领域,健全反腐败法规制度,持之以恒净化政治生态。二要坚持问题导向,准确把握公司党风廉政建设建设和反腐败工作面临的严峻形势。加强干部作风作风建设,增强信心、干劲和闯劲,提升能力水平;加强重点领域关键环节的廉政监督,建章立制、堵塞漏洞;加强教育,巩固整治成果,杜绝酒驾醉驾问题发生;强化“四责协同”意识、制度执行与纪律规矩,严格管理监督,减少问题线索存量,遏制增量。三要勇于自我革命,坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。要在责任落实上持续发力,全面落实党风廉政建设各级党组织主体责任、党组织书记第一责任人责任、纪检组织监督责任、班子成员“一岗双责”,确保各级党员干部知责明责、履职尽责、督责问责;要在纪律教育上持续发力,持续开展“廉洁反思日”活动,深入开展集中性纪律教育,引导党员干部模范遵规守纪,营造廉洁从业的良好氛围;要在监督制约上持续发力,深化政治监督、“关键少数”监督、重点监督、作风监督与体系建设,不断提升“大监督”质效;要在高压惩治上持续发力,紧盯人财物、产供销等重点领域和关键环节,严肃查处“靠企吃企”“影子公司”等违法违纪和腐败行为,激发党员干部的积极性主动性创造性。四要弘扬清风正气,以优良作风护航“新晋铝”高质量发展。要筑牢理想信念,学深悟透党的创新理论、加强理想信念锤炼,捍卫“两个确立”,做到“两个维护”,做政治上的“明白人”;要认真履职尽责,带动并凝聚起建设“新晋铝”的强大合力,做工作上的“实干家”,为“新晋铝”高质量发展作出新贡献;要时刻心存敬畏,对照党纪国法“照镜子”“正衣冠”,时时讲纪律、处处守规矩,秉公用权、依法用权、廉洁用权,做纪律上的“清醒者”;要严格遵守纪律,克服侥幸心理,抵制腐败“围猎”,忠诚履职尽责,勇于担当作为,做廉洁上的“带头人”,以优异成绩迎接新中国成立 75 周年。

会后,参会领导与 2023 年新提拔的中层干部到公司廉政教育基地参观学习,王辛成带领新提拔中层干部重温入党誓词。

中铝山西新材料

## 启动「全要素对标周攻关周落实」工作机制

劲旅讯 “开局即决战,起步即冲刺”。为全面快速落实中铝股份关于 2024 年全要素对标工作的各项决策部署,2月22日、23日,中铝山西新材料分别启动氧化铝板块、电解铝板块“全要素对标周攻关周落实”工作机制。中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理郝跃鹏,中铝山西新材料副总经理王素刚、薛峰平,生产保障中心、氧化铝厂、电解厂等单位负责人参加会议。

会议围绕“成本降下来、现场靓起来”这一主题对“全要素对标周攻关周落实”工作机制进行了专项安排部署,将每周星期四、星期五分别作为氧化铝板块、电解铝板块的“周对标提升专项攻关日”,通过组织专题会议的形式,对成本、消耗等重点指标和攻关项目进行统筹协调攻关。同时,严格落实极致经营理念,成立氧化铝板块、电解铝板块督查组和帮扶组,固化形成周攻关周落实工作机制,加大每周查出问题通报排名力度,集中力量解决两大板块在现场治理、工艺设备管理方面存在的突出问题。

郝跃鹏强调,两板块要充分认识到全要素对标工作的重要意义,从严从实抓好全要素对标工作。一是要细化目标分解,实施清单式管理,高标准推进各项对标任务落实,确保日日有进步、周周有提升、月月有改善;二是要强化目标导向,认真寻找差距,查找问题,通过科学寻标、精准对标,进一步明确思路、促进提高;三是要强化党建引领,基层党组织要在专项攻关工作组中发挥战斗堡垒作用,加强重点指标专项攻关;四是要打头阵、当先锋,要发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的先锋模范作用,以身作则、带头示范,保障各项任务持续有力推动;五是要集全公司之力抓好全要素对标提升工作,不断提升企业核心竞争力,让成本降下来、现场靓起来,让员工们的收入涨起来,让“新晋铝”活起来。(李祥)

聚力谋发展 建设“新晋铝”  
——贯彻落实党建会职代会精神

## 传承雷锋精神 弘扬时代新风

劲旅讯 在第 61 个“学雷锋纪念日”、第 25 个“中国青年志愿者服务日”来临之际,3月3日,中铝山西新材料团委组织 50 余名志愿者,开展了以“绽

放青春 美好铝城”为主题的学雷锋志愿服务活动,吸引了铝城众多职工群众参与。

此次学雷锋志愿服务活动包含义诊服务、义务理发、法律咨询、卫生清洁四项内容。活动现场,中铝山西铝业职工医院的义诊服务台前,前来问诊的职工群众络绎不绝,医护志愿者们认真解答问题,给予诊疗建议,让群众享受到“一站式”健康咨询。

中铝山西新材料团委还组织 20 余名团青志愿者,对“劳模街”橱窗展板进行了擦拭清理。中铝山西新材料团委书记现场为团员青年们讲授“学习雷锋精神 争做时代先锋”主题团课,鼓励大家今后要积极参与社会实践活动,以实际行动践行志愿服务精神,立足岗位、创先争优,为建设“新晋铝”贡献力量,争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。(夏雷)



图为“学雷锋”活动现场。摄影 朱高峰 刘峰



氧化铝厂

落实“五个坚持” 助推目标完成

氧化铝厂 为贯彻党建会职代会精神,近日,氧化铝厂全面落实“五个坚持”,不断提升生产经营效益,助推2024年各项生产经营任务目标完成。

该厂坚持重点突破,将矿、碱、汽、电、煤气五大消耗指标及可控费用层层细化分解至工区、岗位,压力共担,并与干部员工绩效挂钩,形成激励机制,提升工作效率;坚持技术改造科技创新,加快实施沉降系统改造,完善后加灰深度脱碱工艺流程,实现碱耗大幅降低;坚持队伍建设,各级干部深入一线,及时解决生产问题;坚持安全环保严格

管控,强化岗位员工安全意识和操作技能培训,做实全员安全生产责任制,干部深入班组靠前指挥,帮助解决实际问题;坚持全员参与设备管理,专项工作组各负其责,消除主体设备、槽罐欠修欠清状况,实现主体设备“零非停”、辅机“零影响”。

活动开展以来,该厂主要机物料费用同比降低13.5%;实施焙烧炉冷却器余热利用改造,实现提产降耗;做优设备管理,保证了重要槽类设备的稳定运行;强化技能培训,提升设备保障能力。(吕丽萍)

热电分厂

强化“三级点检” 提升设备性能

热电分厂 为全面落实“工艺设备性能优化大排查大整治”工作要求,近日,热电分厂强化“三级”点检管理,进一步提升现场设备管理水平和设备性能,实现设备可控在控。

该厂修订完善《三级点检工作方案》,加强班组、工区、分厂三方日常点检、专业点检和精密点检,采取激励机制,提升点检效率。班组日常点检,严格按照视、听、触、嗅、味“五感”步骤执行,发现设备噪音、异味、松动等异常现象,及时做好测振、测温记录,为查看设备运行状态提供依据;工区专业技术点检人员按照点检路线和计划,使用专业点检工具每天对设备进行点检,检查指导督促班组点检工作,确保落实到位;分厂制定全面点检计划,认

真分析班组、工区点检中遇到的设备难题,给予相应建议和处理措施。

通过加强点检管理,该厂电气工区发现11号炉甲侧引风机变频器温度控制仪故障并及时处理,消除了影响锅炉运行的隐患;汽机工区发现老系统除氧器人孔门泄漏隐患,处理后避免增加新水消耗;由于及时发现5号发电机1号段抽汽逆止阀泄漏问题,避免了蒸汽浪费。(崔丽娜)

“工艺设备性能优化大排查大整治”专项行动



为保证加油站设备安全,近日,营销中心对安全隐患开展全方位排查维检。岗位员工更换了部分消防水带,润滑保养快速接头,及时配备手摇抽油器,确保安全快速完成车辆加油工作。图为加油站员工对泡沫灭火装置进行清扫维护。摄影报道 李娜

精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区

优化流程 节省费用

氧化铝事业部 近期,精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区积极开展小改小革,优化洗涤用水流程,洗碱合格率提升了0.5%,每月可节省1.4万余元。

为了实现废水回收利用,2023年末,一工区富余末洗水输送至二工区进行二次循环利用,用于过滤机的滤饼洗涤和精制调配。该举措实施一段时间后发现,一工区末洗水质量如果产生波动,将直接影响二工区过滤机操作,造成洗碱指标异常。为了解决这一问题,该工区决定对回收水流程改造优化。经技术骨干现场勘察,最终确定将一工区末洗水改入调配槽直接配料,避免水质不稳定对洗碱指标造成影响。为了节约费用,该工区组织员工自主施工,大家挑选可利用的废旧管道,切割、焊接、打磨、固定,经过4个多小时的努力,改造完成。经试用,富余末洗水被全部回收,新水使用量每月可减少5000余立方米,降费效果明显。(王军)

节能降耗在行动



2月28日,山西中铝工服热动设备维修车间通过精心组织,完成了热电分厂浓盐水排送管道改造任务。接到任务后,该车间提前查看现场,准备施工设备。在施工过程中,为了确保管线坡度符合改造要求,钳工、焊工通力配合,仔细测算、焊接管道支撑架。经过两天半的奋战,完成了近100米管道的敷设、焊接、合叉及加装阀门改造任务。图为施工人员正在吊装设备。摄影报道 张瑞 张建峰

“初碎破碎机有异响,请立即停机,排除故障。”2月20日上午9点多,矿业公司克俄矿区检修班班长宋斌雄接到了巡检人员李刚的电话。他赶紧来到主控室,关闭了破碎机。

接着,宋斌雄带领5名维修人员赶到现场,经检查发现,皮带轮与锥套配合面已出现磨损,锥套已串出,下午2点,宋斌雄办理完工作票,检查整理维修工具,并作安全告知提醒,拆卸工作正式开始。

此时,破碎厂内寒风凛冽,为防止维修人员冻伤,宋斌雄决定加快维修进度,他把维修人员分为两组,轮班作业。宋斌雄和同事将皮带轮拆下后,发现锥套磨损严重,初步判断,主轴也可能存在不同程度的磨损。经过与修理厂沟通,他决定将破碎机进行解体。宋斌雄和同事们小心翼翼地拆下配重轮,又将动鄂总成整体拆下,员工孙宁负责将拆下的螺丝和部件擦拭干净,并分类整理,防止丢失。经拆解后发现,破碎机轴承锥套已串出并旋转,与皮带轮配合面相互磨损,导致主轴、轴承、锥套都出现了不同程度的损坏,无法继续使用,需将主轴运送至修理厂修复,同时更换轴承、锥套。

为了最大限度减少对生产的影响,矿区组织车辆连夜将破碎机运送至修理厂。检修人员通过对此次故障进

行分析,发现了颚式破碎机在设计上存在的缺陷:由于主轴存在锥度,锥套容易串出,导致出现磨损。为了解决问题,检修人员制定了详细的整改方案,在主轴两端与轴承锥套配合表面分别铣键槽,加装键固定,轴承锥套串出的问题迎刃而解。

破碎机修好后,立刻被运回工作现场。“缓慢提升,再进行试吊。”在宋斌雄的指挥下,破碎机被缓缓吊起,慢慢向左平移,在原来的安装位置平稳落下。宋斌雄来到破碎机旁,仔细检查破碎机各连接处,确认无误后,大家才一起动手安装。员工刘胜山用撬棍反复调整皮带轮位置,使皮带轮与主轴贴合紧实,待所有螺孔对齐后,才将螺栓紧固。皮带轮安装完成后,宋斌雄又反复检查调整皮带位置和皮带张紧度。夜幕降临,天色暗了下来,大家只能借助手电筒和头灯照明,认真完成每一道工序,确保每一个部件都严丝合缝。安装工作结束,宋斌雄使用工具再次对各部件螺丝进行检查。

“破碎机安装完成,开始试启动。”随着宋斌雄一声令下,破碎机开始运转。一切正常。现场所有人的脸上都露出了欣慰的笑容。

破碎机抢修记

张俊峰

行分析,发现了颚式破碎机在设计上存在的缺陷:由于主轴存在锥度,锥套容易串出,导致出现磨损。为了解决问题,检修人员制定了详细的整改方案,在主轴两端与轴承锥套配合表面分别铣键槽,加装键固定,轴承锥套串出的问题迎刃而解。

破碎机修好后,立刻被运回工作现场。“缓慢提升,再进行试吊。”在宋斌雄的指挥下,破碎机被缓缓吊起,慢慢向左平移,在原来的安装位置平稳落下。宋斌雄来到破碎机旁,仔细检查破碎机各连接处,确认无误后,大家才一起动手安装。员工刘胜山用撬棍反复调整皮带轮位置,使皮带轮与主轴贴合紧实,待所有螺孔对齐后,才将螺栓紧固。皮带轮安装完成后,宋斌雄又反复检查调整皮带位置和皮带张紧度。夜幕降临,天色暗了下来,大家只能借助手电筒和头灯照明,认真完成每一道工序,确保每一个部件都严丝合缝。安装工作结束,宋斌雄使用工具再次对各部件螺丝进行检查。

“破碎机安装完成,开始试启动。”随着宋斌雄一声令下,破碎机开始运转。一切正常。现场所有人的脸上都露出了欣慰的笑容。

炭素事业部 圆满完成2月份生产任务

炭素事业部 2月份,炭素事业部狠抓组装工序生产组织,圆满完成阳极组装任务,且保证供应电解阳极组合格率100%。

为了提升生产效率,该事业部根据岗位生产任务和产量完成情况确定考核重点,同时采取相关激励措施,鼓励岗位员工充分利用白班操作的有利条件,把工作任务前压,全力提升白班浇筑产能,白班产量由140组提高到150组,大大减轻了夜班工作量。为提升产品质量,组装车间严格交接班制度,召开班后会认真总结当班问题,并进行反思整改,避免同类型问题发生;加强员工操作管理,严格操作规程,提升员工精细化操作水平。同时,该事业部强化设备点检,最大限度减少设备非停次数,把所有设备问题集中在白天处理完成,确保夜间设备安全运行;提升设备生产效能,降低生产阳极组电耗,严控成本费用。

2月份,该事业部阳极组装日产能保持在280组/天,有力保障了公司电解生产的用极需求。(台润涛)

后勤保障中心

共管共建保平安

后勤保障中心 近期,全国多地住宅小区因楼道堆放杂物或违规停放电动车、违规充电而导致火灾事故频发,给居民生命财产造成重大损失,为了防止类似事故发生,后勤保障中心采取多项措施,确保居民生命财产安全。

该中心加强宣传引导和教育管理,在楼门张贴或入户送达《住宅消防安全提示》;利用住户微信群滚动宣传事故案例和相关安全知识;要求各物业小区加大巡查督查和整治力度,对高层住宅楼楼道存放电动车及违规充电进行清理;安装电梯报警系统,杜绝住户将电动车进楼入户;检查完善消防设施设备,确保其正常使用。

截至目前,该中心已张贴送达提示书2000余份,大大提升了住户安全意识,为小区营造群防群治、安全祥和的居住环境做出积极努力。(任文艺)

安全环保健康部 在线培训提水平

安全环保健康部 为全面提高公司在线设备管理工作水平,近日,安全环保健康部开展污染源自动监测设备专题培训,各相关单位环保业务主管、在线设备管理人员约40人参加。

该部门结合近年来各级政府针对在线设备检查的要点、省生态环境厅新《污染源自动监测管理办法》、HJ75、HJ76、山西地标DB14等法规标准,邀请专业技术人员详细讲解在线站房的标准、设备的安装维护、故障处理、自动监测设施现场检查要点等方面的内容,参训人员认真聆听,并就相关问题在线询问,专业人员逐一进行解答。

此次专项培训进一步提升了参训人员的在线设备管理水平,下一步,该部门要求各单位逐级开展专项培训,巩固培训成果,提升全员检测水平。(刘江)



现场目击



默默奉献勇担当

——记2023年度中铝山西新材料劳动模范焦国杰

吕丽萍

自参加工作以来，焦国杰一直默默地奋斗在生产一线，从一名普通主控工，到基层班组长，再到氧化铝厂溶出工区设备区长，一路走来，每一步都平凡且坚毅，每一步都挥洒着青春汗水。多年来，他善于学习，勇于担责，践行初心，为高压溶出稳产高产作出了积极贡献。

高压溶出停车倒组是一项重要工作，焦国杰深知肩上所背负的责任。每逢倒组，他总是提前组织制订检修计划，做好各方面沟通和协调，严格承包商安全教育和安全交底。无论是烈日炎炎的夏日，还是寒风料峭的冬天，在倒组检修现场，经常看到他不顾槽内50℃左右的热辐射，钻进槽内对闪蒸槽提料管和槽地板检查测厚，做好孔板与耐磨锥掉线校正。由于工作认真负责，自2023年7月份之后，8米过料管及闪蒸槽未发生一起因磨损、泄漏导致机组非停，保证了溶出机组的稳定运行，为氧化铝安全生产打下了良好基础。

技术创新是解决现场瓶颈难题的重要法宝。一直以来，沈阳泵减速机冷却器因长期运行形成水垢造成冷却效果差，进而导致轴承的频繁烧坏，为解决这一问题，焦国杰制订并实施了利用软水对沈阳泵减速机冷却，冷却后的水再回到水池降温、循环使用。改造实施后，杜绝了冷却器内水垢的产生，延长了减速机轴承的运行周期，年可节省轴承修理费用60余万元。

由于隔膜泵过滤器处在空间狭窄、不便检修的位置，每次更换油脂非常困难，焦国杰立足生产实际，积极想办法，通过一根油管将过滤器油脂引到开阔地方，让维修变得方便快捷。油脂的及时快速更换，也让过滤器得以高效稳定运行，隔膜泵故障率大幅降低，隔膜更换数从34个降低到22个，节约备件费用12万余元，降低油耗6万余元。

作为生产一线的技术骨干，在面临生产困难时，焦国杰总是以身作则，冲锋在前。2023年5月，溶出3、4系列稀释槽弯管频繁出现磨漏现象，虽然采用了带压堵漏、零部件更换等方式处理，但效果并不理想。他与专业科室技术人员反复研究，分析磨损磨漏的原因，商讨多项改造方案，经过技术分析与理论验证，最终决定利用停车检修时机，将溶出3、4系列稀释槽过料管由直径480改为325，杜绝了因管道内料少汽多带来的磨损，成功解决了稀释槽弯管频繁磨漏的问题，为溶出机组的稳定运行奠定了基础。

面对生产突发事件，焦国杰都能机智应急，处理到位。2023年8月11日，2号脱硅槽槽壁焊缝开裂，为了避免事故扩大，他穿好防护服，冒着现场刺刺伤人的风险，一步步靠近泄漏处，打开了槽壁放料阀，加快槽内放料速度，让本来需要2天才能放完的料，用了不到24小时就全部放出，减少了槽底积料和槽壁磨损，为缩短检修清理工期贡献了力量。



由于碳酸盐在溶出闪蒸槽管道内的析出，严重影响着溶出机组的安全运行。为了解决这个难题，焦国杰每天在现场测温、调整，判断容易结晶部位，制订实施了给闪蒸槽结晶部位加热水的方案，保障了溶出机组的正常运行，使溶出运转率由93%上升至96%。

“作为生产技术骨干，焦国杰总是以身作则，冲锋在前。”溶出工区员工杜国栋由衷地为他竖起了大拇指。



编者按：向先进致敬，向典型看齐。为进一步传承弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励广大干部职工鼓足干劲、奋力拼搏，从即日起，《动旅》将连续刊发荣获中铝山西新材料、山西铝业2023年度“劳动模范”先进事迹，敬请关注。

身先士卒，爱岗敬业，是他的工作态度；精益求精，追求极致，是他各项工作走在前列的成功“法宝”，他就是电解厂电解二车间四工区负责人卫晓宁。自从迈进企业大门，近十年的时间里，他从看槽、换极、处理炉底等基层工作开始干起，一步一个脚印，练就了扎实过硬的电解生产基本功，同时，他善于数据分析，做实精准评判，通过严抓操作、精准管理，2023年，他所在的工区被电解厂树立为“标杆工区”，成为了大家争相学习的榜样。

对于电解生产而言，生产秩序稳定，减轻人员劳动量，是所有电解人的共同愿望。为了提高电解生产秩序的稳定性，卫晓宁投入了大量的时间与精力。每天早上七点钟，他早早来到生产现场；每天晚上下班后，他经常是最后一个才回家。从巡查电解槽情况，到检查夜班工作质量，再到巡视电解槽、换阳极、出铝监控电压等，哪里有需要他就顶到哪里，哪里有困难他就出现在哪里，全力确保工作质量不下滑，全力确保电解槽稳定性不受影响。

电解槽置换是电解生产中一件非常重要的事，从新槽交工验收、焙烧，到启动及后期管理，每一项工作都直接影响着生产经济技术指标和运行周期。为了确保新槽发挥有效效应，卫晓宁严把压接器打磨、铺炉挂板、灌电解质启动等一系列“关口”。每逢电解槽置换、压接器打磨作业，他都会全过程跟踪，全方位指导，及时整改现场打磨、工作不到位等现象，确保每个压接面的平整光滑。正因为把握住了生产的关键点，四工区启动的电解槽在该厂所有工区中指标最好，平均电压完成3.82V，电流效率提高了0.5%。

“在细节方面，要比别人做的好点，厚积薄发，才会收获好的结果。”为了进一步优化工区经济技术指标，每天班前班后会上，卫晓宁总是不厌其烦地重申“操作质量为王”的作业标准理念。他紧紧抓住换极质量和炉面维护这两个关键点，每天早上和夜间值班人员一同查看工艺曲线，从曲线上判断分析夜间工作质量，不放过任何异常。只要白天现场有换极作业，他都进行旁站监督，对重点电解槽的换极作业亲自动手，确保工作质量百分之百达标。同时，为提高炉面维护质量，他严格要求、亲自示范、“手把手”培训，不断提高员工作业标准，打造样板槽。

卫晓宁深知，电解槽的稳定性不仅仅是靠操作质量“一条腿走路”，必须同时保证技术条件方面精准控制和高标准的操作质量。在技术条件控制方面，卫晓宁严格执行技术条件规范标准，利用大数据系统分析换极处铝水平、两水平、槽温、三钢温度变化等综合数据，结合“五标一控”控制思路，精准调整、精准评判，实现了A类槽占比达95%以上。在他的精心呵护下，四工区经济技术指标较2022年有了大幅提升，平均电压降低了50mv以上，原铝质量99.85%率达到了85%以上，综合指标在公司指标对标中排名第一。

作为工区管理人员，卫晓宁充分利用工区月度例会、班会等机会，加强工区骨干员工培训，详细讲解电解槽异常现象根源及处理方法，鼓励员工积极参加各类技能竞赛、“大练兵”活动，以赛促学，以赛促练，不断提高员工的作业技能。在他的带动下，四工区有4名员工在公司铝电解工的竞赛中取得了较好名次，为工区下一步精益管理奠定了人才技术基础。



精益求精树标杆

——记2023年度中铝山西新材料劳动模范卫晓宁

刘航

各单位传达贯彻公司2024年党建会职代会精神

营销中心：2月19日，召开2024年党建工作会暨一届二次职工代表大会。会议提出，一是以服务生产为中心，贯彻“低买高卖”主线，全面提升服务生产能力和市场把控能力。二是坚持安全工作向下向基层，做好重要危险源、特种设备和重点领域管理，强化隐患排查整治，确保安全可控在控。三是把好“保供、降本、增效”三道关，全面发挥营销六大业务职能和管理职能，重点抓好改革推进工作，从业务依法合规、全员全过程质量控制、依法治企与合规管理、网络舆情信息监控、资金安全上，确保风险防范可控在控。四是全程精准管理，在采购降本、销售创效、仓储管理、物流运输上力求突破，确保保供到位、联动到位、经济价值到位、市场把控到位、廉洁从业到位。五是深化双向融合，发挥“党建+”管理模式，以党建引领发挥组织力量，促进降本增效、打造过硬队伍、凝聚工作合力。

能源管理中心：2月19日，召开2024年党建工作会暨一届二次职工代表大会。会议提出，一是根据电解铝用电状况制订迎峰度夏、迎峰度冬电力应对方案，做好用电保供；联合中润办公，降低购电价格。二是与生产保障中心联动，合理调整用气结构，降低氧化铝焙烧燃气成本；与燃气供应单位互动，建立定期协调机制，确保供气和用气稳定。三是加强外供能源属地单位管理责任和监督检查，杜绝私拉乱接，认真落实抄表制度，形成相互监督机制，确保计量数据依法合规；对进入生活站、工业站的污水系统严格排查、分类管理。四是切实落实“双碳”战略，持续关注碳排放核查最新政策要求，将能源管理体系和碳排放管理体系有机结合，建立健全碳

排放计量、化验设备设施台账。五是与各级供电公司加强沟通，争取利率奖励政策，优化网购电交易策略，积极推动电网架构优化。

技术中心：2月20日，召开2024年党建工作会暨二届三次职代会。会议提出，将全面贯彻落实公司党建会职代会部署，锚定“高质量完成全年工作任务”这一目标，立足“加快攻关力度、加快绿色发展、加快科技创新”三大重点工作，聚焦“提升风险管控、提升分析检测、提升价值创造”三个能力，坚持“党的引领”，以改革创新促提升、技术创新促发展为主线，发挥专业技术优势，抓住影响和制约生产的突出瓶颈和难题，大力实施技术攻关，突破“卡脖子”关键核心技术，探索全新的服务生产模式，走求扎实的创新发展路，打好服务“组合拳”，为加快建设高质量发展“新晋铝”展现新作为、作出新贡献。

生产保障中心：2月21日，召开2024年党建工作会暨一届三次职工代表大会。会议提出，一是狠抓大宗原燃材料质量计量检验管理，制定严格检验程序，确保进厂大宗原燃材料质量。二是紧紧围绕公司产量与无泄漏工厂目标，以“工艺设备性能优化大排查大整治”为主线，恢复设备性能，提升运行效率，确保“非计划检修”“主体设备非停”为零。三是严抓生产工艺流程基础管理缺失、管理松懈、调度指令标准执行不到位，加强科学决策，全面优化流程指标。四是狠抓安全生产，强化日常监管，紧盯重点区域、重点环节、重点岗位，确保实现零亡、零伤害、零突发环境事件目标。五是推进党建与业务深度融合，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

后勤保障中心：2月22日，召开2024年党建工作会暨一届三次职工代表大会。会议提出，一是统一思想认识，聚焦管理改革，激发内生动力，优化组织机构，创新激励机制，建立企业增盈、员工增收的良好局面。二是坚持“客户有所呼，我们有所应；客户有所需，我们有所动”的方针，全方位做好生产保障和后勤服务工作。三是加强培训教育，紧盯关键部位，抓实2024年安全环保工作，实施阵地战，紧盯关键点，实行全员全过程的安全管控。四是提升凝聚力，推进双融合，高质量党建引领高质量发展，调动各方面的积极性，以高质量党建为市场化改革和高质量发展提供坚强保证。

孝义铝矿：2月22日，召开一届四次职工代表大会。会议提出，一是坚持有温度的员工管理，按照一体化管理要求，出台激励政策及配套制度，加大招商引资、资产盘活、争取政策等方面的支持保障力度，为经营发展夯实基础。二是坚持有力度的绩效管理，编制好2024年绩效考核方案，坚持严格考核与动态调整相结合，科学分配薪酬，让薪酬价值与工作付出相匹配。三是坚持有强度的风险管理，持之以恒狠抓安全管理，完善合同管理，充分发挥好财务管理效能，抓好信访维稳工作。四是坚持有速度的资产盘活管理，巩固好发展好现有的土地房产租赁业务，积极盘活闲置土地资产。五是坚持有厚度的项目管理，发挥一体化管理优势，千方百计挖掘创收创效项目，不断提高经营效果。六是坚持有作为的党建管理，深入推进“七抓”工程，创新“两带两创”“党员价值创造”“党建+”等特色活动，为经营发展强根铸魂。

宏泰(工贸)事业部：2月23日，召开2024年党建工作会暨四届四次职工代表大会。会议提出，一是精准施策，极致经营，确保“一清、两降”。要总结提炼自身“优势”，诊断分析自身“短板”，抓住现有“存量”业务关键环节、重要节点，降库存、降成本。二是加快推进“三项”转型，坚持调整存量、做优增量，坚持淘汰落后产能，坚持把新项目、新业务作为新引擎，向附加值高的新产品、新项目要效益、要发展。三是深化改革，创新驱动，实现一体化“管理”融合、“机制”融合、“业务”融合、“文化”融合。四是持之以恒，筑牢防线，压实安全环保责任，持续推进体系落地和班组达标，提升本质化安全环保水平。五是强化党建引领，全面加强党的建设，充分发挥党建优势，凝聚“一体化”发展合力。

山西晋正建设工程项目管理有限公司、山西铝厂设计院有限公司：2月23日，召开2024年党建工作会暨职工代表大会。会议提出，一是着力加强极致服务，监理、设计、造价、招标代理齐头并进，全力承揽业务，强化内部管控。二是着力加强市场开拓，坚定不移实施“走出去”发展战略，全方位、全员、多渠道开拓市场。三是着力加强安全质量，守牢底线红线，压紧压实责任。四是着力加强经营管控，持续提升管理水平，培育高质量发展“新优势”。五是着力加强队伍建设，加大专业人才培养力度，为公司高质量发展储备合格人才。六是着力加强党的建设，融入生产经营中心工作，确保全面完成各项任务，助力“新晋铝”建设加速推进。

(李娜 王彩萍 郭跃萍 张文娟 张媛 李菁 王红杰 宁芬斌)



**编者按:**春风浩荡,春水潋滟,春花吐蕊,春阳灿烂,一年最是春光好,美女们的节日也如约而至。无论在工作中还是生活里,弱柳扶风般的女人们,总会在某个时刻飒然绽放成“铿锵玫瑰”,担当起“半边天”的美誉。在这个特殊的日子,小编特意奉上一组“美语”,献上一些“美照”,愿大家“赏心”“悦目”,开心快乐!

# 女神节快乐

## 3.8



新的年里,我将继续立足本职岗位,用自己的真情、真心,全心全意地做好服务,用实际行动展现新时代女性的奋斗精神和巾帼风采,为“新晋铝”高质量发展贡献巾帼力量。祝愿姐妹们能够时常拥有一份健康的心态、一个健康的身体以及一份真挚的初心,节日快乐! ——武装保卫部 薛丽菲



愿美丽的女同胞们好好爱自己,努力学习,充实内心;努力工作,独立坚强;紧跟“新中铝”、“新晋铝”脚步,奋勇前行。心之所向,终会抵达。 ——精细氧化铝事业部 张秀秀

在单位里,我是一名员工,希望走出工作舒适区,挖掘潜力,不断提升自己;在家里,我是两个孩子的妈妈,我珍惜和孩子们在一起的每个时刻,希望成为他们最好的陪伴。在工作与生活之间,我努力寻找平衡,不负企业不负家。 ——铝加工事业部 卢俊彤



做饭是我,浪漫是我;美丽是我,能干是我。无论生活把我们打造成何种模样,我们永远要做自己的主宰。三八节,祝女同胞们快乐! ——山西中铝工服 刘蕾

作为新时代独立的女性,我们时刻保持清醒,勇敢追求自己的梦想,为了心中的目标,努力再努力,点亮生命色彩。 ——氧化铝厂 陈亚丽

在我们女同胞自己的节日里,给心灵和身体放个假,享用咖啡或者茶,阅读、



插花、逛街、看电影……尽情释放自己,展现自信美丽光彩。 ——后勤保障中心 张姣

福安康、吉祥如意,我漂亮的儿媳健康美丽、工作顺利、心想事成! ——电控分公司 裴秀花

她们的身影穿梭在生产现场、站立在化验台前,耳畔回响着机器的轰鸣声和试管的碰撞声,或许工作很苦、很累,但她们的不懈怠,始终面带微笑,一往无前。在第114个国际妇女节来临之际,祝愿女同胞们健康美丽,所得如所愿。 ——能源管理中心 崔霞霞

希望姐妹们都能活成自己喜欢的样子。生活中,善良有爱有光芒;工作中,担当有为有业绩,展现“半边天”的别样风采。 ——电解厂 畅艺伟

愿每一个她都照顾好自己和笑容,有棱有角,有趣有爱,有足够的智慧与勇气,创造惊喜人生。美女们节日快乐! ——不动产经营管理中心 任潇静

我们以自信迎接挑战,以健康的体魄、心底的善良、坚强的毅力不断超越自我,立足岗位,逆战前行,担当作为,建功立业,在“新晋铝”建设中绽放最美芳华! ——营销中心 李娜

新的年里,作为“半边天”的我们,要沿着企业指引的发展方向,恪尽职守,兢兢业业,奉献积极力量。祝愿我们的企业越来越好,希望我们的收入节节高。 ——热电分厂 崔丽娜

一年一度的三八妇女节又来啦!

真诚祝愿祖国母亲越来越强大,愿我们“新晋铝”乘风破浪,一路前行!愿婆婆、妈妈幸

