

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2202 期

2024 年 2 月 27 日

星期二

农历甲辰年正月十八

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



《劲旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

中铝物资董事长于华来山西新材料调研

劲旅讯(苗滨)2月22日,中铝物资董事长于华,副总经理张小伟一行来中铝山西新材料调研物资采购情况。中铝山西新材料党委副书记、中铝山西新材料、中铝山西铝业总经理郝跃鹏,中铝山西新材料副总经理王素刚,中铝物流山西分公司,中铝山西新材料营销中心、热电厂等相关单位参加调研。

会上,于华介绍了2023年煤炭、烧碱、煅后焦、纯碱及备件采购情况,认真听取了中铝山西新材料2024年各项物资采购的意见建议,并就物资采购相关情况进行了积极沟通交流。

郝跃鹏对于华一行的到来表示欢迎,他表示,中铝山西新材料将继续加强与中铝物资沟通合作,抢抓机遇,降低物资采购成本,优化生产经营,为企业创造更大盈利空间。

于华表示,中铝山西新材料对物资采购工作非常重视,做出多方努力,也取得了一定的效果。中铝物资将进一步落实调研成果,开展针对性服务,抓紧抓实,稳定物资供应源,全力把好物资“入口”关,助力企业降本增效。

董建雄来中铝驻晋企业调研



图为董建雄现场检查指导矿山系统安全生产工作。摄影 李世栋

劲旅讯 2月19日至21日,中铝集团党组成员、副总经理、中铝股份董事长董建雄到山西推进办、山西华兴、山西中润、山西新材料和十二冶等中铝驻晋企业调研,深入生产一线开展新春慰问,听取贯彻落实中铝集团和经营单元职代会精神情况汇报,并开展节后安全生产检查。

董建雄强调,山西在煤炭、铝土矿资源方面具有潜力优势,是中铝集团铝业务的重要战略支点。山西推进办要统筹做好中铝驻晋企业的整体协调工作,与地方政府加强沟通,积极争取政策支持,降低企业用电成本;要加快技术尽职调查、可行性报告论证,全力推进铝土矿资源获取,提高矿产资源保障能力。

董建雄指出,山西华兴、山西中润、山西新材料一要牢固树立系统观念和“一盘棋”思想,不断优化完善产业链条,确保实现集团整体效益最大化。二要做细做实安全管理工作,加强人员密集区域隐患排查和日常监管,确保人防、物防、技防措施落地落实,全方位筑牢安全生产“防护墙”。三要强化项目顶层设计,加强系统性、科学性和前瞻性思考,做到“先算再干、边算边干”,不断提高项目的经济效益和社会效益。四要巩固拓展主题教育成果,深入开展调查研究,着力解决发展难题。五要坚持全面从严治党,持续加强党风廉政建设,为企业发展营造风清气正的政治生态环境。(付秋生 杨红)

王辛成 郝跃鹏参加挂钩单位党建会职代会

劲旅讯 2月21日、22日,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事王辛成,中铝山西新材料党委副书记,中铝山西新材料、中铝山西铝业总经理郝跃鹏分别挂钩参加山西中铝工服、职工培训中心党建会、职代会。

在山西中铝工服2024年党建工作会暨三届二次职工代表大会上,王辛成强调,一是在打造“新晋铝”上展现更大作为。要转变思想观念,持续深化改革,压缩劳务用工,充分激发基层员工潜能;要披荆斩棘拓市场,增强市场意识、品牌意识、服务意识、全局意识,千方百计承揽项目,稳定内外部市场,充分利用好“劳模创新工作室”品牌,加大人才培养力度,健全技术人才梯队。二是要强力防控风险,筑牢高质量发展的根基。要认真贯彻落实中铝集团相关会议精神,坚持“正派经营不能妥协、安全不能妥协、品质不能妥协”,做到依法依规、正派经营,严控安全环保风险、财务风险、廉洁风

险,打造有色行业一流的维检修品牌。

在职工培训中心2024年党建工作会暨五届二次职工代表大会上,郝跃鹏指出,一是要坚定做好培训业务的信心与决心。要对标学习兄弟单位先进经验,发挥自身优势,加强与大专院校合作,积极拓展业务,不断提升培训质量。二是要抓住“新晋铝”发展、地方政府政策支持及周边民企培训需求增加的大好机遇,加强市场调研,采取针对性措施,责任到人,强化考核,不断激发员工干事创业热情,奋力抢抓内外部培训资源。三是要搞活机制。要充分了解国家在职工培训教育方面的新要求,熟悉相关政策,细化培训内容,针对性开展培训服务;加强与红色教育基地沟通联系,开展与之相关培训教育;在取证、办证资质等方面积极作为,抢占周边培训市场;开拓思路,敢想敢干,整合资源,凝聚团队力量,用好央企品牌,提升“单兵作战”能力,为壮大“新晋铝”贡献力量。(苗滨 郭美霞)



龙腾大地春,欢乐庆元宵。2月22日下午,企业元宵游艺活动在职工文体活动中心举办,中铝山西新材料工会主席,中铝山西铝业副总经理、工会主席李安平出席活动。游艺活动设置了猜谜语、画龙点睛、步步高升等40个项目。企业职工及家属纷纷参与“打卡”“闯关”,现场洋溢着欢声笑语,一派节日欢乐热闹的气氛。图为游艺活动现场。

摄影报道 黄莉莉 刘峰

各单位传达贯彻公司2024年党建会和职代会精神

资源综合利用分公司:2月20日,召开2024年党建工作会暨一届二次职工代表大会。会议提出,将坚持“挖潜降耗,创新创效”工作总基调,对内以全力消化50万吨赤泥为重点,在亚白AH、合流进料量之间寻找最佳经济结合点;对外以氢氧化铝进一步提质增效,着力发展高品质高附加值产品增效益为核心,以固废资源化利用开发新产品、开拓新市场为增长点,努力完成年度生产经营任务,坚持做到生产经营效益再提升、对外创效能力再提升、管理创新机制再提升、安全环保管理再提升、现场环境整治再提升、党建保障能力再提升,为建设高质量发展“新晋铝”作出积极贡献。

矿业公司:2月21日,召开2024年党建工作会暨二届二次职工代表大会。会议提出,一是坚持保供先行,强化“主权在我”意识,不断优化供矿结构,降低供矿成本,强化预算管理,加强全要素对标,扎实推进“矿石+”经营。二是坚持精益管理,建立职能清晰、职责明确、运行规范、协调高效的管理体系,加强矿管管控,确保“颗粒归仓”。三是坚持安全绿色发展,夯实安全基础,加大环保力度,提升红线意识,打造绿色矿山。四是坚持深化改革,优化人力资源配置,加强人才队伍建设,深化绩效考核。五是坚持资源为本,紧盯资源整合、新矿权出让、老矿区扩界、煤下铝资源获取,确保矿山可持续健康发展。六是坚持从严治党,不断夯实党建基础,增进双向融合,进一步转变干部作风,做到依靠员工办企业,让员工共享发展成果。

精细氧化铝事业部:2月22日,召开2024年党建工作会暨二届三次职工代表大会。会议提出,一是要坚持安全为要,多层次构建安全管控体系,全方位排查治理消除隐患,高质量夯实安全环保基础。二是要突出增产提

效,强化生产运行,优化提升工艺,严守产品质量关。三是要提升设备改造,压缩投资,严把前期必要性、可行性评审关,加强质量过程管控,推动自动化改造落地见效。四是要狠抓管理提升,提前谋划,做好市场销售,加强人力资源管理,充分激发潜能,优化绩效管理,提升工作实效。五是要注重科技创新,抢抓机遇,加大力度开展产品创新,集思广益,持续有效开展五小改革。六是要强化党建引领,加强政治建设,组织建设和群团建设,深入促进双融合,凝聚奋进力量。

武装保卫部:2月8日,召开2024年党建工作会暨一届二次职工代表大会。会议提出,一是提高安保护卫、消防管理、武装动员、信访维稳保障能力,勇挑“企业守护神”的重担,干好自己的事,管好自己的人,努力形成“尚功励勤行正气”的工作氛围。二是加强极致管理,强化制度刚性执行,发挥源头治本作用,全面提升基础工作质量。三是发扬“持续发力、久久为功”的顽强意志和“不达目的不罢休”的执着精神,在企业改革的关键时期彰显新作为。四是持续抓好安全生产、突发事件、廉洁从业风险管控,不断提高安全保障能力。五是加强党建工作,提高政治引领能力,促进双向融合。

培训中心:2月21日,召开2024年党建工作会暨职工代表大会。会议提出,一是深入推进党建业务双融合,强化形势任务教育,利用“两带两创”“三型六化”等载体,营造改革发展安全稳定的环境。二是加大政企校合作力度,扩大业务范围,充分利用各种培训、资质、技能认定等多渠道,确保完成全年经营目标。三是聚焦主责主业,拓展思路助力技校发展,开展“中铝直通车”人才培养模式,实现人才培养与输出无缝对接,打造产教融合发展的技能

人才培训基地。四是提升服务保障能力,完善工作标准,立足职能职责,提高业务规范化、标准化水平,持续深化全面要素全流程对标,改进管理方法,增进服务意识,积极争取项目,扩大市场份额。五是加强安全管理,防范安全风险,强化人员密集场所安全排查,筑牢安全“防护网”。

不动产经营管理中心:2月22日,召开2024年党建工作会暨一届一次职工代表大会。会议提出,一是树立“工资是挣出来、不是分出来”理念,以深化改革为契机,强化统筹管理,做到一体规划,积极盘活企业闲置不动产资源,不断完善以岗位价值和业绩贡献为基础的绩效考核机制。二是以巩固存量为基础,逐步解决合同转租、改变用途等现象,消除经营风险,确保经济效益最大化。三是以拓展增量为突破,积极适应市场化改革要求,运用市场的方法和手段解决问题,推动工作。四是以极致管理为抓手,扎实开展制度“废改立”工作,建立不动产管理电子平台。五是以零风险为底线,层层压实安全环保责任,做到依法治企、合规经营、防范风险,高度重视改革维稳。六是加强党建引领,深入推进党建业务双融合,培育营造清廉氛围,凝聚发展合力,助推企业高质量发展。

山西中铝工服:2月22日,召开2024年党建工作会暨三届二次职工代表大会。会议提出,一是全面深化改革,破解发展难题,通过优化员工配置、优化分配机制,加强人才梯队建设,迸发发展新活力。二是全面加强管理,强化生产组织,提升响应能力;加快设备更新配备,提升保障能力;关注重点解决问题,提高作业效率;主动回访沟通,

劲旅讯(杨红)2月22日,在运城市招商投资促进中心和天津市相关部门负责人的陪同下,上海自贸区金桥管理局局长吕东胜一行来企业参观考察。中铝山西新材料副总经理薛峰平陪同。

在企业展示中心,上海自贸区金桥管理局局长吕东胜一行详细了解企业产业规模、生产经营、货物运输、矿产资源、资质证书等情况,并围绕合金产品种类、产品供应链条、企业未来发展方向等方面与企业进行了沟通交流。吕东胜希望双方发挥各自区位优势,加大沟通合作力度,助力地方经济高质量发展。

据悉,上海自贸区金桥管理局一行还到大运汽车集团、清控科创(运城)产业发展有限公司、新能源汽车零部件产业园、永济光电产业园、山西阳光焦化集团等企业现场参观考察。

提升服务质量。三是巩固发展优势,强化项目引擎,坚持经营制胜,在稳定现有业务的基础上,提高对新业务的承接能力,实现市场占有率持续提高。四是紧盯建设“新晋铝”科技创新转型重点项目,发扬技术优势,拓市场,抢订单,确保经营业绩持续增长。五是极致管理控风险,增效益,不断夯实发展根基。六是狠抓安全守牢底线,落实好全员安全责任,加大现场隐患及违章排查力度,强化职业健康管理,确保专项整治全面落实。七是强化党建引领,持续汇聚高质量发展合力。(师晓娟 张俊峰 王星芸 薛丽菲 李永辉 刘佳 郭美霞)

聚力谋发展 建设“新晋铝”
——贯彻落实党建会职代会精神

上海自贸区金桥管理局一行来企参观考察

热电厂

专项排查整治 保障生产稳定

劲旅讯 1月份以来,热电厂深入落实公司“工艺设备性能优化大排查大整治”专项行动,对现场设备开展“地毯式”大排查大整治,提高设备运行周期,确保生产安全稳定。

该厂召开设备专题工作部署会,全方位开展安全隐患排查,落实整改期限与责任人,查找风险点和危险点,堵塞漏洞,消除隐患,提高设备运行效率。锅炉工区加强预热器、水冷壁、省煤器、捞渣机等主要设备的检查消缺,发现问题及时汇报处理;汽机工区针对除氧器、减温水管等主要设备进行排查整治。截至2月27日,共排查整治隐患90余项,优化管线2项。电气、电力工区加大对配电室、主变、高压架空线路的巡查力度,做好主变瓷瓶套管清洗、绝缘子更换、避雷器

试验、保护清扫检查试验等工作,重点排查线路周围违章建筑、超高树木、悬挂物等隐患,并采取有效措施进行整改。检修保养空压机、混床、循环水冷水泵、热水泵等设备,提高运行周期,确保水平衡运行,共计消缺100余项。对易燃易爆物储存、异物掉落等现场问题立查立改,确保员工和设备安全。实时关注天气变化,提前安排部署应对措施,确保生产运行。截至目前,该厂共排查整治设备安全隐患200余项。(崔丽娜)

“工艺设备性能优化大排查大整治”专项行动

铝加工事业部

强化安全管理 严控现场风险

劲旅讯 为做好节后生产期间的安全管理,近日,铝加工事业部持续开展员工安全学习培训,严控现场安全风险,全面排查整改隐患,时刻紧绷安全弦,为全年安全生产开好局、起好步。

该事业部加强警示教育学习力度,组织全员认真学习江苏南通亚太科技集团有限公司“2·18”爆炸事故,深刻吸取事故教训,提升员工安全意识,牢固树立生命至上,“安全高于一切”的理念,坚决杜绝违章、冒险作

业,保障设备设施和生命安全;各班组紧盯现场管理基础,抓好安全风险防控,举一反三,迅速行动,开展“铝七条”漏铝专项应急演练,提升应急处置能力;深入开展安全检查全覆盖,排查治理安全连锁装置,对相关线路采取保护措施,确保功能完好。

截至目前,该事业部已发现并整治红外线压缩空气管脱落、应急排放溜槽杂物等五项问题,切实维护了生产安全。(卢俊彤)

能源管理中心

规范用气 降低成本

劲旅讯 为进一步降低天然气用气成本,近日,能源管理中心积极与运营优化部、电解厂等相关单位沟通协调,规范天然气计划报送方式,强化天然气流量计校验,取得积极成效。

天然气作为公司生产中使用的—种重要能源,其供应直接影响着生产的稳定运行。—直以来,由于计划量报送偏差、表计偏差等原因,增加了天然气消耗,导致生产成本提高。为加强天然气使用管理,降低使用成本,该中心制定下发了《天然气使用的相关规定》,对天然气计划申报时间、准确性、考核原则做出详细规定,要求天然气使用单位根据生产工艺、检修等现场实际情况,提前报送计划需求量,确保天然气使用规范化、制度化。同时对天然气表计计量进行定期校验,认真比对调整计量数据,为降低天然气使用成本提供技术支持和保证。(王彩萍)



结合近几年春节期间阳极外销发运的实际情况,炭素事业部提前谋划,与客户、物流三方联动,根据客户收货时间及物流运行时间,合理调整焙烧,同时,积极协调物流,提前恢复阳极发运,在不增加运输成本的前提下,节后共计销售发运阳极万余吨,满足了客户的用货需求。上图为阳极发运装车现场。摄影报道 李鹏程

2月23日,大雪突降,气温跌至冰点以下,恶劣天气给氧化铝厂原料工区的生产带来极大挑战。

作为氧化铝生产的“龙头”单位,原料工区主要担负着矿石均化和输送任务。皮带机是运输矿石的主要设备,在雨雪冰冻天气里,容易出现打滑跑偏现象,造成矿石洒落甚至停车;而严寒还会导致矿石结块,堵塞料口,严重时会造成皮带拉断,瘫痪矿石运输流程。因此,在这种天气里,当班员工要打起十二分精神,开启不间断巡检调整模式,保障皮带稳定运行。

白班正值运行丁班当班,班长王孝龙接班后,便穿戴好劳保用品,拿上手电筒、螺丝刀等工具,开始巡检。虽然有多年的工作经验,但他还是不敢有丝毫马虎。“越是天气不好,越是要特别小心。”他提醒大家。王孝龙先查看了皮带跑偏情况,没有发现问题;他又逐一检查皮带支架、护栏,看是否有开焊现象,并不时用手中的螺丝刀紧固松动的螺丝。待所有皮带机检查完毕,时间已经过去了40分钟。

“班长,22号皮带料口堵塞,需马上处理!”接到同事张长春的电话,王孝龙马不停蹄地赶到现场。做好安全防护后,王孝龙拿起3米多长、10多斤重的撬棍,用力捅向料口铁板上的冻块,一下又一下,由于不间断用力,他的脸上冒出了汗珠,在连续捅了数下之后,“轰”的一声,大块粘料终于脱落。看到料口深处依然有冻块,他依然钻了进去。由于空间狭小,他只能蜷缩着身子,手拿短撬棍用力捅着。工作服沾满了泥巴,他已经顾不得了,心中只有一个念头,就是赶紧疏通料口,让皮带运转起来。

这个工作日,在王孝龙和班组人员的共同努力下,矿石供应充足,氧化铝生产稳定。



现场目击

雪天保畅通

吕丽萍

劲旅讯 近日,不动产经营管理中心商贸市场运营科开展专项治理,清除辖区内违规设施,保障商户经营活动安全。

1月份以来,全国因为逃生通道被阻导致火灾的事故屡有发生,给人们生产生活带来巨大损失,教训十分惨痛。为彻底消除火灾隐患,保障商户生产经营安全,该中心商贸市场运营科组织专业队伍,对辖区内违规设置防盗窗(窗)、铁栅栏等隐患进行排查。检查小组逐户上门,耐心为客户讲解违规设置防盗窗、铁栅栏、隔离网等存在的安全隐患,告知拆除的必要性和重要性,并为之沟通合理的拆除方式。经过努力,拆除工作取得了商户们的理解和支持。

在两天的时间里,检查小组累计排查外租房屋200余处,改造拆除违规设置的广告设施、店铺招牌、遮阳网、防盗网(窗)、铁栅栏等100余处,提升了市场经营环境的安全性。(刘立新)

消除隐患促经营

不动产经营管理中心

资源综合利用分公司

详了解早着手 有举措重执行

劲旅讯 元宵节过后,资源综合利用分公司积极采取多项措施,强化安全生产管理,确保节后生产平稳运行。

该分公司要求各科室、工区、班组及时召开节后收心会,了解员工身体条件、心理状况,防止员工状态异常而导致事故。在各生产岗位开展安全培训,提升员工安全意识,并根据作业环境,制定针对性安全措施。组织相关部门对安全

生产条件、人员配备及资格、作业场所、作业环境、设备设施等方面进行排查,重点排查施工领域的起重、吊装等设备设施及有限空间、高空作业等危险环境,做到“不安全不开工,未确认不开工”;安全环保人员对作业现场、老旧设备设施、停产和启动设备开展专项隐患排查,发现问题立即整改,并督促执行,确保生产各环节安全。(吴铁寅)

电解厂动力车间

鼓励修旧利废 全力节能降耗

劲旅讯 为强化现场管理与废旧物资的回收处理,近期,电解厂动力车间积极开展修旧利废活动,严控生产成本,节费6万余元。

该车间要求人人牢固树立“能自修的不外委、能加工的不购置、能复用的不报废、能修复的不领新”工作理念,落实“修旧利废、节支降耗”工作原则。对废旧物资回收实行精细化管理,坚持交旧领新,建立废旧物资回收管理台账,最大限度降低材料备件消耗;大力开展“五小”竞赛、合理化建议等群众性降本增效活动,加大奖励力度,鼓励职工立足岗位降本。

自系列活动开展以来,该车间自主修复废旧截止阀、干燥机电缸等部件10件,开展“优化新水管网,降低新水成本”“电解铝新水、循环水节能项目”等技术攻关5项,为公司节能降耗贡献积极力量。(王季鑫)

精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区

拓思路想办法 快施工解难题

劲旅讯 为解决生产用动力风源不足的问题,近日,精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区集思广益,引入备用管道,解决了长久以来的生产难题。

该工区现有一台空气压缩机,在生产过程中为自控气动阀提供动力支持。由于缺少备用设备,空压机一旦故障停车,现场所有气动阀都会自动关闭,使生产陷入瘫痪,还导致产品不合格,给生产带来极大隐患。为彻底解决这一问题,该

工区积极想办法,开拓思路,与相关单位沟通协调后,决定从氧化铝厂高压风管和空压机出口管之间引入连接管备用。当空压机正常运行时,该管道阀门关闭;若遇故障停车,便可立即启用该风管为生产供气。

经过两天的紧张施工,管道铺设完成并顺利合义。备用风管的改造完成,为空压机故障维修找到了有效的替代方案,保障了生产的稳定运行。(王军)

《2024年党建工作报告、总经理工作报告》关键词解读(二)

【站在新起点、迈上新征程、实现新跨越、创造新辉煌】

2024年,是新班子站在新起点、迈上新征程、实现新跨越、创造新辉煌,建设“新晋铝”的开局之年。——摘自《中铝山西新材料、中铝山西铝业2024年党建工作报告》

解读:站在新起点,是指企业发展步入新的开端。2024年,是中铝山西新材料、中铝山西铝业新一届领导班子谋篇布局,建设“新晋铝”的开局之年。实现良好开端,要坚持早谋划、早行动、早落实,以“开局就是决战、起步就是冲刺”的状态,紧起来、动起来、干起来,合力攻坚,全面赢得工作主动。

迈上新征程,是指企业发展进入新的阶段。中铝集团明确山西铝业将由中铝股份托管,两公司管理架构发生改变,“一体化”管理进入全新阶段。新阶段要有新气象,要牢固树立“一家人”“一盘棋”理念,统一思想、统一行动,始终着眼大局、服务大局,攻克业务壁垒,实现高效协同,以奋发姿态开启建设“新晋铝”新篇章。

实现新跨越,是指企业发展创造新的业绩。通过近年来持续不断深化改革、调整产业结构,企业明确了“氧化铝精细化、电解铝合金化、固(危)废资源化、小金属多元化”的转型方向。创造新业绩必须要有更大的责任和担当,进一步抢抓机遇,做实资源、能源保障,强化科技、管理驱动,落实技改、发展项目,加快推动企业高质量发展。

创造新辉煌,是指企业发展实现新的腾飞。公司党委提出“新晋铝”建设美好愿景,规划“新晋铝”发展格局,就是要让企业有更好的发展,让广大员工生活更加美好。实现晋铝二次腾飞,全体干部员工要坚定信心、同舟共济,为生存而战、为生机而战、为荣誉而战、为高质量生活而战,用奋斗续写企业新的荣光。

【新晋铝】

以更强担当、更实举措、更大作为加快建设高质量“新晋铝”。——摘自《中铝山西新材料、中铝山西铝业2024年党建工作报告》

解读:2024年,是新班子站在新起点、迈上新征程、实现新跨越、创造新辉煌,建设“新晋铝”的开局之年。责任重大,任务艰巨,使命光荣。

建设“新晋铝”,要解放思想,树立发展新观念。建设“新晋铝”,是科学谋划企业高质量发展可持续发展的必由之路,也是实现广大干部职工对美好生活向往的现实需要,与每一个晋铝儿息息相关。要坚决破除因循守旧、固步自封的思维,把思想和行动统一到实现“新晋铝”“12521”目标任务上来,心往一处想、劲往一处使,风雨兼程、接续奋斗。

建设“新晋铝”,要深化改革,构建发展新体制。深化改革就是要彻底摒除不符合实际的老路子,彻底破除旧的体制障碍,革故鼎新,让企业在市场竞争中赢得主动。企业新一轮改革举措即将全面铺开,必然涉及人员、经营、管理方方面面。要做好改革政策宣传解读和舆论引导,破釜沉舟、动真碰硬,稳步推进改革,提升发展效能。要坚决破除“大锅饭”,平均主义,全面改革薪酬分配体系,强化绩效导向和激励约束,实现多劳多得、优劳优得,力争上游的良好态势。

建设“新晋铝”,要开拓创新,健全发展新机制。利用一切有利条件,抢抓一切发展机遇,凝心聚力解决难点堵点痛点,实现企业效益最大化。要集全公司之力,领导挂帅、专班推进,落实资源保障三年规划,厚植企业发展殷实粮仓,打造资源保障“新晋铝”。要强化科技创新,提高数字化水平,加快转型项目落地,打造创新发展“新晋铝”。要把企业高质量发展与员工高品质生活紧密结合,实现员工收入增长与效益增长高度匹配,打造安全幸福“新晋铝”。

【抓实极致经营】

坚决抓实极致经营,全面提升高质量发展能力。——摘自《中铝山西新材料、中铝山西铝业2024年总经理工作报告》

解读:从2020年初面对新冠疫情冲击提出的“极限降本”,到近年来面对后疫情时代行业弱周期挑战提出的“极致经营”,两者一脉相承,旨在通过极致努力,以自身工作

的确定性应对外部形势变化的不确定性。这既是企业的一种竞争策略,也是经营策略。

“极致”,简单理解就是做到自己能力的极限,做到别人做不到的高度。它首先是一种精神与意愿,表现为心智上的无限投入,不断挑战自己的极限,以极强的主观能动性去获得最出色的结果,不要“差不多”,不要“够好了”,要的是“再努力一把,能不能更好”。

做到极致经营,要求每一名管理者要有一颗不妥协的心,善于发现平时管辖范围内司空见惯、熟视无睹的不美好、不完善,对这些不美好、不完善决不妥协、决不容忍,以巨大的热情和动力激发团队全部能力去改变,对单位专注的核心目标,不惜心力、不惜代价投入百分之百的时间和精力去完成,以对细节的敏锐感知和对完美状态的孜孜以求,创造出超出上级预期、超出员工期望的业绩。

做到极致经营,要求每一名员工要有一颗始终不满足于现状、不安于平庸的心,以及在枯燥的持续改善中始终追求完美的耐性,全身心投入、不留余地,在平凡的岗位上把个人的能力发挥到极致,把职责范围内的每一次操作、每一次检修、每一份报表、每一份报告都做到最好,持续追求每项工作的最优解。

追求极致的本质是投资未来,今天我们对极致的追求,其实是在投资企业明天的竞争力。唯有通过“极致经营”,从决策到执行都进入极致效率状态,以极致的管理、极致的成本、极致的产品和服务,推进高质量发展“新晋铝”积厚成势、强基固本向未来。

【抓牢风险防控】

坚决抓牢风险防控,全面夯实高质量发展根基。——摘自《中铝山西新材料、中铝山西铝业2024年总经理工作报告》

解读:风险,是我们工作、生活中无法避免的一部分,时刻提醒我们要保持警惕,做好准备,随时防范化解可能出现的不利情况,把损失降低到最低程度。

对企业来说,风险是指由于内外环境的不确定性、生产经营活动的复杂性和企业能力的有限性,而导致企业实际收益达不到预期收益,甚至导致企业生产经营活动失败的可能性。如果企业能事先预见可能发生的风险,进而防范和处理,就可以避免不必要的损失。企业风险防控就是对企业内部可能产生的各种风险进行识别、衡量、分析、评价,并适时采取及时有效的方法进行防范和控制,用最经济合理的方法来综合处理风险,以实现最大安全保障的一种科学管理方法。

企业各级领导干部要密切关注安全生产、生态环保、依法合规、社会稳定、意识形态等重点领域,聚力提升驾驭风险本领和应急处突能力,练就防风险、保安全、护稳定的硬功夫,既要充分发扬斗争精神,敢于挺身而出、迎难而上,认真履行化解重大风险的领导责任,也要按照“属地管理、分级负责”的原则,把化解风险的责任落实到具体岗位,延伸到终端末梢,切实拧紧责任链条。

尤其是安全风险与每名职工息息相关,广大职工要坚持居安思危,增强“风险无处不在、无时不在”的警惕性,任何时间、任何地点、任何环境,始终牢记“一切风险皆可控制,一切事故皆可预防”的核心理念,对周围风险进行全面辨识,制订和落实好安全防控措施,切不可心存侥幸,麻痹大意。

发展和安全是一体之两翼、驱动之双轮,我们要更好统筹发展和安全,切实将安全发展理念贯穿日常工作的各领域、全过程,坚决防范和化解重大风险隐患,保持生产经营平稳有序运行,努力实现高质量发展和高水平安全的良性互动。

【一体化改革后半篇文章】

做好一体化改革后半篇文章。要统筹谋划、一体部署,从体制机制上打破两公司业务分割和管理壁垒,实现管理和文化的深度融合,彰显协同发展优势。要循序推进管理协同、流程协同、人员互通,打通改革“肠梗阻”,逐步解决人员互通障碍、同岗不同酬等问题。要发挥管理协同优势,释放“1+1>2”的综合效应,有效推动企业闲置土地资源和固定资产盘活利用。要持续推进改革减负,

有效推动山西新材料闲置土地退租,降低关联交易成本;要分步整合工业服务单位,实现工业服务单位脱困发展。——摘自《中铝山西新材料、中铝山西铝业2024年总经理工作报告》

解读:改革不是一蹴而就的,而是一个持续深化、不断巩固的过程。一体化改革的后半篇文章,就是要在前期一体化管理运营的基础上,实现两公司业务、人员、管理、文化的全方位、深层次、多维度融合融通,将2融为1,围绕“新晋铝”建设总目标,统筹谋划、一体部署,团结一心、同向发力,共同推动企业高质量发展。

2022年,两公司实施了一体化改革。2023年,中铝集团党组对两公司领导班子进行调整,彻底实现一套班子、一体管理。中铝股份2024年职代会再次明确提出,中铝股份2024年将全面托管山西铝业。在中铝集团党组“晋铝企业有发展潜力、必须发展好”的大力肯定和坚强支持下,随着两公司一体化改革的深入,高效顺畅、协同发展的优势将更加彰显凸显,“新晋铝”建设步伐将更加稳健,迈上快车道!

对此,我们必须做好一体化改革后半篇文章,深化体制机制改革,打破壁垒和梗阻,推进业务融通、人员互通、管理一体、文化融合,进一步理顺流程、激活动能、提高效率、凝聚动力。发挥协同优势,通盘考虑、精准施策,做好山西新材料闲置土地退租工作,减负松绑,降低关联交易成本;推动企业闲置土地资源和固定资产盘活利用,最大限度实现资产价值。围绕氧化铝、电解铝主业,深度谋划山西铝业工业服务、产品制造、后勤保障等业务定位,深度整合业务,全面协同创新,实现更好发展,为“新晋铝”建设贡献更大力量。

【加快市场化改革提质增效】

加快市场化改革提质增效。深入落实两公司改革深化提升行动方案,在重点领域、重点任务上务求突破,努力完成改革节点任务。要深化子企业市场化经营管理,通过压缩费用等方式,倒逼企业走向市场,2024年山西铝业外部收入要同比增长20%以上,与山西新材料市场交易费用同比下降10%。要坚持集约化、扁平化原则,对标行业先进企业,重新定编定员,优化组织机构、岗位设置和业务流程,精简存量用工,持续提升劳动效率。要规范清理劳务派遣工,按计划分步有序退出,实现清零目标。要坚决破除“大锅饭”,树立“工资是挣出来、不是分出来”的理念,不断完善以岗位价值为基础、以绩效贡献为依据的薪酬分配体系,强化“向一线倾斜、向科技倾斜、向效益倾斜”导向,按岗定薪、岗变薪变,引导员工正向流动,创造价值;优化完善绩效多维评价体系,加大管理人员浮动薪酬占比,做到强激励、硬约束。——摘自《中铝山西新材料、中铝山西铝业2024年总经理工作报告》

解读:市场化改革这个词其实并不陌生,近年来,企业生产附属单位主动对接市场、放低姿态、做好乙方,检修人员、后勤保障人员迈开脚步、走南闯北,用实际行动摆脱困境,在这些“领头雁”“先行者”的带领下,可以说,企业外部市场开拓力度不断加大,业务版图范围持续拓宽,创收创效能力也在稳步提升。

“走出去”是我们适应市场、融入市场的必然选择,可以说是被逼无奈,但也让我们收获了货真价实的“真金白银”,无论是工服铁军、武保,还是晋正监理、电控领域,“晋铝”品牌在业界越叫越响,老企业特有的深厚底蕴也逐步被市场认可。但我们仍要看到,企业的核心竞争力还不强,对标行业先进企业我们还有很大差距,企业整体劳动用工较多、管理效率不高的问题没有根本解决,提高经济效益、增强市场竞争力、转变企业经营机制仍然是企业下一步改革的重点和难点。

市场不相信眼泪,墨守成规没有出路。只有继续加快市场化改革,建立健全市场化经营机制,才能增强企业未来发展的核心竞争力,才能实现真正意义上的提质增效、提档升级。这就需要我们要树立市场思维,增强

市场意识,进一步转变思想观念,破除“大锅饭”思想,让“工资是挣出来、不是分出来”理念深入人心,运用市场的方法和手段解决问题、推动工作;需要我们在拓展市场上狠下功夫,不断创新优化服务模式,持续延伸拓展产业链条,培育和挖掘新的利润增长点;需要我们主动对标先进企业,积极学习先进理念、制度和做法,科学规划未来发展,创新体制机制,大力实施集约化、扁平化管理,真正实现从“机构臃肿”向“精干高效”的转变、从“要我干”向“我要干”的转变、从“大锅饭”向“差异化”的转变。

思深方益远,谋定而后动。我们必须发扬晋铝人的优良品质,苦干实干,大干快干,用新举措应对新情况,用新办法解决新问题,用新业绩展现新作为,助力企业在高质量发展道路上阔步前行。

【加快推进数智化自动化体系建设】

加快推进数智化自动化体系建设,着力提高发展水平。要立足企业自身实际,制定数智化自动化发展规划,逐步实施技术更新改造项目,让“老树发新芽”,提高企业数智化水平,以技术升级应对人员减少带来的挑战。以智能生产线助力产业升级,氧化铝系统要重点做好进厂燃煤智能化改造、氧化铝厂重点流程(蒸发、溶出、沉降)改造、精细氧化铝智能化改造、焙烧炉冷却器余热利用改造等项目,提高运行效率;电解铝系统要重点抓好电解一、二系列整流系统智能化升级、电解厂母线提升框架、阳极保温料添加等安全改造,以及“12300”节能降耗技术推广、自动换极技术应用等,提高自动化管控水平和节能发展水平。以智慧管理提升管控能力,生产系统、财务系统、营销系统要加强数字化智慧经营管理,建立生产、成本、营销信息共享平台,强化数据分析,提升运营效率。——摘自《中铝山西新材料、中铝山西铝业2024年总经理工作报告》

解读:数智化、自动化作为关键词,近年来反复出现在企业的规划建设之中,而且占比逐年提高,这是时代的大势、国家发展的大势,也是“新晋铝”高质量可持续发展的大势。

数智化、自动化技术已成为现代产业变革升级的发动机。国资委“中国制造2025”明确,新一代信息技术与制造业的深度融合,已成为现阶段中国实施制造强国战略的主线工作。冶金制造业亦如此,要在信息化时代浪潮中保有话语权,必须逐步实现自动化、数字化、智能化,助力企业转型升级,打造良好创新基础,提质增效,化解系统性质量风险,保证自身竞争力。

公司许多先进装备引进较早,但技术改造相对较少,随着多年来的发展,能耗高、自动化程度低、安全隐患较多等问题逐步显现,严重影响公司高质量发展的步伐。反观广西华昇的发展,自建厂以来设备数智化、自动化高度集成,很多危险岗位实现了自动化操作,在保障安全的同时,节约了大量的人力物力,有效降低了生产环节成本,成为中铝集团氧化铝板块展现核心竞争力的一面旗帜。因此,公司必须要把数智化、自动化作为当前提质增效的落脚点,加大对现有生产流程的升级改造力度,在实现自动化的基础上逐步向数智化发展迈进,提高生产效率,同时要在管理流程上下功夫,通过引入数智化手段,强化数据整理分析,优化业务流程,提高信息传递效率和管理效率,为公司高质量发展提供有力支撑。

“工欲善其事,必先利其器”。只有紧跟数字化时代发展大势,大力推进数智化、自动化体系建设,优化传统生产模式,突破效率瓶颈,才能打造具有核心竞争力的“新晋铝”,才能在新时代、新征程上实现新的跨越式发展。

关键词解读



莫嫌孤叶淡

● 卢静



“关庙之祖”、“武庙之冠”，是人们赋予解州关帝庙的荣称。解州关帝庙，乃现存最大的官殿式道教建筑群与武庙。穿过“文官下轿、武官下马”的端门，东西钟鼓楼耸立，迎面三个庙门，中门便是雉门，在古代，文职官员与甲冑之士，分别从两侧的文经门、武纬门通过，而正中的雉门，专供帝王出入，雉门高悬一块匾，上书三大金字“关帝庙”。

自隋开皇三年立庙后，宋、明时曾扩建与重修，朝拜愈盛。大殿前后的回廊，矗立巨大的石雕龙柱，威武庄重的王者气象滚滚袭来。我匆匆的脚步间，只觉得上盘旋的游龙，傲然云天，充满古拙之美，阳刚之气，与蜀汉大将关公的神像相得益彰。

我陪母亲，一路穿过端门、雉门、午门，来到御书楼。前路犹长，向后瞻望，我的目光摩挲着山光海影的石坊，午门的琉璃瓦，又在午门与端门中有几分苍凉的空旷处徘徊，最后停留

在端门的戏台上。

“蓝脸的窦尔墩盗御马，红脸的关公战长沙，黄脸的典韦，白脸的曹操，黑脸的张飞叫喳喳”，即使看戏少的我，关公戏，打小亦兴致勃勃喝过彩。红色忠勇、耿直而亲切，饱满的生命力中，又折射着跌宕起伏的壮烈人生。有人说了，《三国演义》里的关公故事，不完全符合史实，可这有什么关系呢？千百年香火祭拜的蜀汉大将关云长，在口耳相传的戏文里，一步步抵达了自我，亦或观众心灵的真实，抵达了巍巍高山与浩浩汪洋之间的圣境。于是，有翼如飞，斯庙庄严，踮脚回望的我，恍若看到一骑绝尘，关公又驾赤兔宝马，跃出其祠庙的端门，飞驰在泥泞的乡间小道，飞驰在百草青了又黄的山径，飞驰在崎岖多艰的世道上。

从御书楼再向前行，一座气势恢宏的大殿劈头而来，俨然横空出世。它就是四周簇拥着游龙石柱的崇宁殿了。殿，因北宋崇宁三年（1104年），宋徽宗封关羽为“崇宁真君”而名。大殿前的空间，点缀的建筑，呈现巧妙的布局，散发一种迷人的力量，我在一株傲立的翠柏下，望见一挑檐角上，雕塑的武士正迈步，似欲借天马，向日光扬鞭飞驰，又被涛声起伏的河水荡了一下，在人世留下忠义仁勇的足音。我仰脖，灌了一大口矿泉水，顿觉痛快淋漓，不由欲举杯，问，隔了几千年的烟

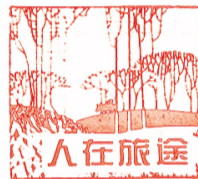
尘，浑圆的苍穹，也蓝人瞳眸吗？大殿下置几把300斤重的青龙偃月刀。崇宁殿前的月台，正是祭祀之地。清代后期，祭关典礼达到极盛，据说咸丰时祭关跻列中祀，乐六奏，舞八佾，要行三跪九叩的大礼。民间的祭关活动，自发组织，更为热闹，杀羊，宰猪，击鼓，举旗，优伶唱戏，艺人杂耍，巫师举行祈雨等祷告仪式，据说为武师赛艺，还设有擂台……

“莫嫌孤叶淡，经久不凋零。多谢东君意，丹青独留名”，相传为关羽手笔。出崇宁殿，气肃千秋坊——关庙中轴线上最大的牌坊，守望着左侧的“汉寿亭侯”印楼，右侧的青龙偃月刀刀楼，这时已入关庙后宫了，一带雄阁掩映在葱郁古木中，院中植翠竹一片，竿竿劲拔，孤叶不凋，寄寓后人的渴慕之情。一把刀，斑斑锈迹，挡不住千古的浩然之气，后世，每逢国难当头，民族危亡，这一把青龙偃月刀，几乎成了聚集热血的宝刀。

春秋楼，这关庙最后的建筑，默然而威武神圣，仿佛沐浴千年的日光，是为了等待什么……春秋楼一绝，令我击掌，那就是二层伸出木柱26根，矗立在下层的垂莲柱上，垂柱悬空，客游其上，岂不凌虚空？后来读书，方知春秋楼有三绝，第二绝为二层立关羽夜观《春秋》像，而阁子板壁上，正楷雕刻全部《春秋》；第三绝呢，据说楼当项正对北斗七星。何况，楼上对联，让人回味无穷：

北斗在当头，帘箔开时应挂斗；
南山来对面，春秋阁罢且看山。

关云长隐入暗夜的深处，将永久遥望我们，遥望着后代子孙，不发一言，不著一字，却留下一个红色的脸膛，与九曲大河上醇厚的波光遥相呼应……



● 烟花
王建强

这是北方粗犷的组诗
在冬日的尽头，在眉间的春色
在旧岁新年的夜空重叠
肆意的书写

期待花开，执着久违的到来
这波天挥洒的诗意
流光溢彩落地成句
落地成似曾相识的银花火树
在眸里绽出醒世的禅意
在人间浸染至味清欢

花，开在天上，枝头和梦里
南国和北疆
开在同一片天空下仰望
在血脉汨汨的字里行间
听呼吸心跳和温暖
把彼此照亮点燃
在漫天的花雨中沦陷

儿时的喜乐
在回首的年华里虚掩着
脚步深深浅浅
笑声在巷子里曲曲弯弯
烟火的烙印依旧绚烂
氤氲着窗外曾经的少年

屋檐下，愁云散
烟花骤，人倚栏
一笺未墨干
此去又经年

银色花 第1483期

匆匆流年

● 段芝云



时间走的真快，转眼新的一年又开始了。回想过去的一年，我和很多人一样，在生活的“一地鸡毛”中，打理着自己的小家。在日复一日的柴米油盐里，与“小棉袄”和“皮夹克”斗智斗勇，时而烦恼着，时而幸福着，在盼望神兽归笼、出笼的盲目间矛盾切换，充分品尝着为人父母的苦和甜。

过去的一年，父母均胜利避开了新冠病毒的威胁，身体健康。特别是自他们搬入新居后，每次视频通话，透过镜头，我都能看到父母脸上洋溢的笑容，也真心替他们高兴。弟弟的新居和父母同在一小区，且距离不远。即便再忙，弟弟也会挤出时间，把父母这边的大事小情安排得妥妥当当，让我倍感欣慰。

过去的一年中，我在写稿子时总觉得不太顺利，原本可利用的时间总会被杂七杂八的事情占去，这其中也有自己的惰性使然。专注写稿的时间少了，笔搁久了，就生分了，再提起来，感觉写东西更艰难，看来还是要不间断努力才行。由于岗位调整，我有了大量接触一线生产的机会，拍摄了不少视频新闻，也锻炼了自己的拍摄能力。看看成绩，倒是产稿量最多的一年，可谓喜忧参半。

纵观全年，工作上起伏跌宕。原本一切顺利，可4月份便调整了工作。我逼迫自己快速适应，面对新领域的未知盲点，及时找补前行，苦练业务技能。从一次次失误中，总结纠错；在一遍遍熟能生巧中，快速提效。两个月后，我熟练掌握新技能的同时，也拓展了许多新知。在去年的最后一天，还收获了自参加工作以来最为丰厚的一笔年终奖。真是亦苦亦甜的一年啊。

新年伊始，我将继续加油努力，勇往直前，争取在工作上有更多的收获。



云蒸长龙

摄影 陈军红

很喜欢汪曾祺的这句话：家人闲坐，灯火可亲。这曾是儿时最常见的情景，如今却是最幸福的回忆。

儿时每到秋冬之季，家家户户的院子里都堆着金黄的玉米棒子，到了夜里，大人小孩都围坐一圈剥玉米。在桔黄的灯光下用手剥玉米粒。父亲用着一个我们称之为“擦子”的工具，一尺多长，木制的圆柱体，中间带有凹槽，凹槽的中部带一个尖头的铁锥，把玉米棒子顺着凹槽推下，铁锥就会把对应的这一列玉米粒刮拉下来。

当时我们家里也就只那么一个“擦子”，基本是父亲专用的，怕我们小孩子不小心会划伤手。一个玉米棒子被父亲刮擦几列，再用手或借助其它玉米芯，很轻易地就把余下的玉米粒都剥落下来。一家人围坐在一起，相互之间还会比赛，看谁剥得快，谁跟前堆放的玉米芯多。

我和妹妹总会挑挑捡捡，争抢那些看起来容易剥的玉米棒子，而父亲最会做哄人工作，在发现了好剥的玉米棒子之后，随手就扔给争输的那一个。

一家几亩地的玉米，会在小院内堆成小山，而剥玉米的工作，也会持续很长一段时间。这段一家人共同劳动的时光，回忆起来，也是一家人相聚的温馨时刻。

每次村里停电的夜晚，也是我们的开心时刻。我们会缠着父亲教我们做一些简单的手影戏。在蜡烛映照的墙面上，做一

家人闲坐 灯火可亲

● 卢翠萍



些可爱的小动物，如今却也只记得奔跑的小兔子，其他已全然忘记了。

再有夏夜里，一家人会在院子里乘凉，有时父亲会给我们讲故事，那时感觉父亲真是无所不知，他的肚子里藏着好多好多精彩的故事。有时我们也会玩猜谜语，或者比赛背诗词，那时的夜空，不是繁星满天，就是月明星稀，反正都美得不像话。如今忆起，全是满满的幸福，而当时只道是寻常。

长大后，家对于我们，似乎缺少了吸引力。总感觉自己有太多的事要忙，至于

回家，总想着闲了就去，有空了就回去，忙过这阵子就回去，至于真忙假忙，只有自己心里明白。直到历经难事才明白，家人是永远的后盾，

朋友也许走着走着就散了，家人间却有斩不断的血脉亲情。

世事无常，瘫痪5年的母亲离开了，尽管早有心理准备，但我们还是难以接受。亲人的离世让我们懂得，生死面前，人生再无大事，家人的陪伴，就是最幸福的时光。母亲走了，我们更珍惜父亲健在的日子。

平日里，我们谁家做了什么好吃的，都会给父亲送一碗。妹妹看父亲的棉被又旧又小，给父亲置办了新的棉被，床单被罩都换了新的。弟弟看父亲的棉裤旧了，就给父亲重新买了一条。有一阵子父亲腰疼，买了膏药来贴，我每天下班后，去父亲那里给他贴药。有时是贴了就走，有时聊到一个话题，我们就会说很久，说的什么不重要，相伴的时光里，那份温馨随性是最真的幸福。到了周日，大家都尽量赶到父亲那里，热热闹闹地陪父亲过一天。上午大家采买做饭，午饭后陪着父亲一起打牌，欢声笑语中，时间溜得飞快，待晚饭后我们再各自回家。

家人闲坐，灯火可亲，热热闹闹吃饭，欢欢喜喜聊天，世间最幸福的事，莫过于此。

