

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 2199 期

2024 年 1 月 30 日  
星期二  
农历癸卯年腊月二十  
山西省连续性内部资料  
准印证(晋)B172



《劲旅风采》  
微信公众号

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

为生存而战!  
为生机而战!  
为荣誉而战!  
为高质量生活而战!

中铝山西新材料党委

## 用好“三三制” 助推“两带两创”结硕果

**劲旅讯** 2023 年以来,中铝山西新材料各级党组织紧紧围绕生产经营中心工作,运用好“三三制”工作法,把好“选题立项”“过程推进”“结题评价”三个重要环节,带领广大党员群众精心选题立项、加强过程管控、及时科学有效评价,将“两带两创”做优做实做出成效,截至 2023 年 12 月底,累计产生直接或间接经济效益 3000 余万元。

“三三制”工作法,即“三论证”“三立足”“三建立”。2023 年初,中铝山西新材料各级党组织针对本单位生产经营和改革发展工作中面临的“重点”“难点”“痛点”问题,展开研究讨论,分析制约生产经营的关键点和“卡脖子”难题,通过“三论证”的方式,反复论证实际需求、论证完成时限、论证技术难度,精准选题立项 276 项,形成党员和党组织“跳起来摘桃子”的局面,确保项目课题既能解决基础性的问题,又能取得技术瓶颈方面的突破。

在项目课题推进过程中,各级党组织通过“三立足”,即立足组织作用发挥、立足党员自身努力、立足解决实际问题,加强对项目课题的过程把控,坚持从实际出发,主动分析本单位在指标、成本、产量、质量等工作方面与先进企业存在的差距和不足,有的放矢、对症下药,充分调动广大党员和全体职工的积极性,着力破解瓶颈制约,实现管理改革、经济效益的突破。

课题进入结题评价阶段后,各级党组织通过建立跟踪提醒机制、建立精细评价机制、建立成果固化机制的“三建立”,确保课题取得实实在在成效。同时,在各二级党组织自查自验的基础上,

公司党委成立专业验收小组,对各级党组织上报的 35 个项目课题进行验收。验收组通过听汇报、查资料、现场交流等方式,紧紧围绕选题立项、党组织作用发挥、攻关过程、取得成效、推广价值五个方面,共筛选出 18 个成效显著的创新创优项目课题,并对其产生的效益以及相关指标完成情况汇同相关单位进行了认定。

“三三制”工作法,推动了“两带两创”取得新成效、创出新业绩,促进了党建与业务的深度融合,为党组织和党员围绕中心工作发挥作用找到了最佳切入点,促进了指标提升、降低了物料消耗、提高了产品质量、提升了生产组织能力,推动了企业高质量发展。(陈小萍)



图为氧化铝厂党员骨干立足“两带两创”课题实际,做好隔膜泵日常维护。摄影 吕丽萍

中铝山西新材料纪委  
**强化专责监督**

**让权力运行更加规范**

**劲旅讯** 2023 年以来,中铝山西新材料纪委严格贯彻落实中铝集团党组、纪检监察组和上级党委关于党风廉政建设和反腐败工作要求,强化正风肃纪反腐,做实日常监督,做强重点监督,做好巡察监督,做细风险防控,深化全面从严治党,党风企风持续向上向好。

中铝山西新材料纪委坚持把监督融入日常、抓在经常,围绕招投标、大宗原燃物料进厂等领域,全年开展监督检查 20 余次,督促做好问题整改,进一步堵塞了管理漏洞;积极开展“大监督”工作,督促各部门强化职能监督,做到“管业务必须管监督”,共发现、督促整改制度执行不到位、基础管理不规范等问题 160 余项。

结合公司实际,中铝山西新材料纪委紧盯招投标、项目建设、营销贸易、资产处置、薪酬分配等关键领域,开展了“物资仓储管理、废旧物资管理”制度执行专项督查,共检查发现问题 15 个;组织专人对大宗原燃物料质量管控问题进行了调查,通过现场督导、跟踪检查,及时纠正偏差;开展了党员领导干部操办婚嫁丧娶报备事宜自查和规范职工投资关联企业行为专项治理,全面摸清底数、精准甄别问题,有效防范了廉洁风险。

中铝山西新材料纪委出台了《公司党委巡察工作规划(2023-2027)》《巡察工作实施办法》等 3 项巡察制度;启动开展了 2023 年上、下半年共两轮巡察,先后成立 4 个巡察组,对 5 个二级党组织开展了常规巡察,共发现问题 58 项;持续推进巡察巡察反馈问题整改,利用每期廉政工作简报,对未完成的问题进行跟踪督办,对整改情况开展“回头看”,制订问题清单,督促加快推进,深化成果运用,提升了整改实效。

在风险防控方面,中铝山西新材料纪委积极配合上级有关机构完成了内控审计、项目审计工作;开展了两公司年度全面风险评估工作,共计发现整改 13 项缺陷;督促各单位做好内控审计、经责审计问题整改;编制了违规经营投资问题线索台账,持续开展违规经营投资责任追究工作,及时维护监督追责系统,促进了两公司依法合规经营。(王海雷)

从 2024 年 1 月初开始,每天,100 余辆满载铝土矿的车辆,从中铝太岳矿业有限公司(以下简称中铝太岳)沁源一矿井然有序地发往中铝山西新材料氧化铝堆场,短短 20 多天,累计供应铝土矿数万吨,来之不易的矿石既承载着企业高质量发展的希望,也是中铝太岳干部员工发扬愈是艰难愈向前精神、一路披荆斩棘的成果。

中铝太岳 2007 年成立,2018 年成为中铝山西新材料控股子公司,长期从事非煤矿山矿产资源开采、金属矿石销售等业务。2023 年,在中铝山西新材料党委的坚强领导下,在股东双方的鼎力支持和精准施策下,矿山证照办理全面突破,矿山基建快速高效,矿石保供稳定有序,中铝太岳干部员工戮力同心、攻坚克难,向着创建“绿色矿山”的目标不断迈进。

### 十年磨一剑 筑牢发展“压舱石”

自 2008 年以来,中铝太岳沁源一矿两次经历资源整合。2012 年 11 月,在初步获得原山西国土厅的矿区划界批文后,中铝太岳开始着手推进采矿证登记所需的方案报告。但是由于环评报告受政策性影响,相关部门无法进行受理评审,长达四年多的时间里,采矿许可证办理一度陷入阶段性停滞。

面对证照办理困局,中铝太岳干部员工没有气馁,而是进一步加强政策解析与把握,不断提高运用能力。2018 年,中铝太岳紧紧抓住省道汾屯线改造压覆矿区边角的机会,优化内部管理流程,提高外协工作效率,重新编制设计方案,并通过重新划定边

界、将露天采矿改为井巷采矿的方式,积极推进资料的报审工作。

春去秋来,又是五年。2023 年,市场形势变得更加严峻复杂,也到了事关中铝太岳未来发展的重要“关卡”。中铝太岳干部员工上下一心、转变观念,将“迅速完成采矿权登记”作为生存发展的重中之重,以破釜沉舟的决心和勇气,下大力气围绕采矿权登记、矿山基建准备、困难企业治理等方面进行全面攻关。终于,2023 年 4 月 20 日,成功获得了沁源一矿采矿许可证。

十余年的期盼,十余载的奋斗。从 2013 年资源二次整合到 2023 年,经过跨度长达十年的努力,中铝太岳最终获取了采矿许可证。十年的时间,有心酸、有泪水,更有期许与负重,中铝太岳党员干部一次又一次带头缓发工资,一次又一次发扬斗争精神找政策,一次又一次辗转多个部门加快政策执行,干部员工众志成城、砥砺奋进,全力筑起未来可持续发展的“压舱石”。

### 健全体制机制 迈上发展“新征程”

2023 年 4 月份获得采矿许可证后,中铝太岳紧跟国企改革三年行动的总体要求,在初步完成现代企业制度构建、党建工作进章程,形成“双向进入、交叉任职”领导体制的基础上,加速推进矿山基建准备工作,公司发展迈上了新台阶、踏上了新征程。

## 宝剑锋从磨砺出 愈是艰难愈向前

——中铝太岳矿业有限公司加强矿山建设、践行保供使命侧记

● 牛伟

在基建准备工作期间,中铝太岳坚定“擦亮美丽太岳绿色底色”思想不动摇,高标准严要求落实安全环保、绿色发展理念,稳步推进“绿色矿山”建设。中铝太岳将绿色矿山建设理念贯穿于矿产资源获取、勘查、开发利用的全过程,准确把握安全工作的精神实质和核心要义,扎实开展风险分级管控和事故隐患排查,并以党建统领高质量发展全局,充分发挥混合所有制优势,坚持“稳、准、快、多”的组织原则,扎实做好生产运营各项工作。

矿山基建期间,沁源一矿围绕“依法合规、安全环保、管理可控、资源永续”的指导思想,超前谋划、超前报批、超前获批、超前完成,各环节的办理速度和效率有效提升,实现了项目建设的加速度,为矿山早日开工赢得了宝贵时间,也为早日实现保供奠定了基础。

2023 年以来,中铝太岳在不断完善体制机制的基础上,持续拓展经营业务,大力推动工资薪酬改革,加强困难企业治理,紧盯矿山生产关键领域,继续做好采矿权证办理和建设项目,着力实现矿山的依法合规经营。

### 践行保供使命 打造绿色“新矿山”

十余年的徘徊等待,加上矿权办理的成本支出,让本就困难的中铝太岳雪上加霜,资金缺乏、经营困难等难题接踵而至,

但这些困难打不倒顽强的中铝太岳干部员工。

2023 年,中铝太岳认真践行“树品牌、搭平台、强服务、保利润”工作理念,积极开拓矿石营销、矿石回收、铝土矿破碎加工等业务,当年就实现

利润 154 万元,超额完成 2023 年利润目标,一举摘掉了“困难企业”的帽子。

刚刚摆脱困境的中铝太岳异常珍惜来之不易的发展机遇。为进一步提升公司发展空间,在取得相关证照的基础上,中铝太岳继续研究政府资源领域的相关政策,加大铝土矿资源获取力度,大力推进矿山环境恢复治理和土地复垦工作,强化矿石资源的综合再利用,最大限度回收低品位矿石,力争让每一粒矿石都发挥出最大价值。

与此同时,作为中铝山西新材料控股子公司,中铝太岳认真贯彻落实中铝山西新材料各项决策部署,积极履行矿石保供使命,2024 年 1 月 2 日,正式启动了中铝山西新材料的铝土矿供应任务,以实际行动助力企业保供增储。每天,100 余辆满载着矿石的车辆从长治山区出发,沿着曲折山路一路向西,最终运达中铝山西新材料氧化铝堆场,短短 20 多天,累计供应矿石数万吨,成为支撑企业扭亏脱困的坚强臂膀。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。十余年的波折,也是十余年的奋斗与拼搏。中铝太岳始终坚定发展目标和方向,始终践行“信心比黄金重要”的工作理念,始终将廉洁风险管控作为重要工作来抓,并将在中铝山西新材料的正确领导与支持下,朝着“绿色标杆矿山”的目标奋力奔跑,以崭新姿态展现出矿山系统的新气象、新作为。

电解厂

### 创新思路 智能改造巧排水

**劲旅讯** 近期,电解厂创新工作思路,为净化系统自主制作安装了自动排水器,解决了压缩空气冷凝水排不净、不好操作等问题,为生产提供动力保障。

压缩空气是自动化生产中的主要动力,其里面含的冷凝水会加速管路阀门磨损,造成气动控制设备失灵;若冷凝水进入物料,还会造成物料结块堵塞流程问题,因此,压缩空气排水是生产管理的基础作业之一。该厂净化区域排水点多且分散,还有部分位于储仓、除尘器仓顶等较高位置,不易操作,给设备安全运行带来隐患。

为实现自动排水,降低安全风险,该厂采用疏水器排出冷凝水,但在实践中发现,排水的同时水雾也被排出,造成压缩空气浪费。为彻底解决问题,该厂组织技术骨干开展头脑风暴,决定自主制作智能排水装置。大家画出线路图,找来相关备件,逐一组装,并与手机相连,通过小程序设置排水时间和排水频次,经试验,运行稳定,排水效果良好,受到岗位操作人员好评。下一步,该厂将在高位、槽下等排水不便位置安装推广,逐步实现压缩空气排水自动化,确保安全生产。(任建国)



近日,铝加工事业部对天然气系统开展专项检查。主要检查天然气阀门、管道情况,并用测漏仪对天然气设施进行安全监测,排查了燃气管道泄漏点,及时处理了一处安全隐患,检查人员还在现场向岗位员工提问天然气操作的相关问题,提升了员工的安全意识,为安全生产提供保障。图为检查人员在用测漏仪检测管道。摄影报道 卢俊彤

矿业公司

### 多措并举 筑牢防线保生产

**劲旅讯** 进入冬季以来,矿业公司强化责任落实,结合矿山实际情况,突出抓好安全宣传教育培训、现场管控、隐患排查治理等工作,筑牢安全生产防线。

抓好安全宣传培训,增强安全技能。各矿山、工区借助安全例会、班前会等多种形式,结合日常生产工作,针对大风降温、冰雪等极端天气,开展安全培训,让全员熟知岗位风险,了解防火、防冻等安全知识,提升安全意识和风险辨识能力,掌握突发事件的应急处置技能,把理论上的安全转化为行动上的安全。

开展安全检查,消除安全隐患。定期开展冬季安全

生产专项检查,对生产现场设备防冻和消防设施、通风安全、管路保温措施等进行检查,及时发现隐患并进行整治。同时,组织开展消防专项检查,对公司及各矿山办公楼、宿舍、食堂等区域,用电线路、电器使用和应急物资开展认真检查,抓早抓小,消除安全隐患;下发隐患整改清单,明确责任人和时间节点,将检查结果纳入考核管理,对整改完成情况“回头看”,发现一处整改一处,确保“整”出效果、“改”到实处。

截至目前,该公司已组织冬季安全生产专项检查3次,查出隐患20余项,已全部整改完毕。(张俊峰)



1月25日,宏泰事业部举办了“安康杯”知识竞赛,共有5个代表队参加。竞赛中,参赛队员积极应答,经过激烈角逐,工贸一队获得一等奖。这是宏泰事业部与工贸事业部两家单位合署办公以来首次联合举办的一次活动,通过参与竞赛,增加了凝聚力,提高了员工学习了解国家职业健康安全法律法规、职业健康安全规章制度等相关知识的热情,提升了安全意识与风险辨识排查能力。图为知识竞赛现场。摄影报道 王红杰

热电厂

### 驱寒防冻 应对低温全覆盖

**劲旅讯** 面对近期持续低温天气,热电厂积极落实防寒防冻措施,让各项安全保障工作“动起来”,切实提高防寒防冻能力,为冬季生产稳定奠定基础。

该厂利用晨会、班前会、班后会,提醒员工在工作过程中注意防寒、防冻、防滑、防突发疾病,及时为岗位配备、补齐应急药品,为员工健康保驾护航;利用微信群转发极寒天气预警通知,提醒员工注意交通安全;在巡、点检过程中,叮嘱员工上下楼梯扶好扶手,防止摔倒,确保安全。按照“全覆盖、有重点、严排查”的工作方针,将防寒防冻与“保供”“安全生产”相结合,提前制定方案,积

极开展针对性自查,认真落实整改,督促措施落实。要求各单位认真排查供热管网,对变送器、蒸汽管道、热工仪表、疏水管道、电气系统等设备设施开展全面体检,查找防寒防冻薄弱环节,及时整改。结合往年极寒天气里发生的故障事件,做好排查、预防,制定针对性措施,并将相关工作分解到班组,落实到岗位和员工,做到边检查、边整改。

截至目前,该厂已对蒸汽管道、输水管道、电器仪表等重要区域加厚保温棉近200平方米,增加伴热带10余处,为平稳生产提供保障。(崔丽娜)

## 抡起大锤加油干

张晓娟

“班长,班长,炉头要堵了,快点带人来帮忙。”1月4日14时20分许,对讲机里传来焙烧外操岗位员工边继承焦急的呼叫。精细氧化铝事业部硅铝粉工区大班班长郭鹏达立即带领班组长李鹏及其他班组人员赶往现场。

焙烧炉是生产分子筛产品的主体设备之一,承担着混合物料的焙烧任务,而焙烧的温度、时间、热压力以及炉头进料速度,都会影响分子筛产品的指标合格率。目前,客户对活性分子筛产品的需求量大,生产任务重,每一次故障的发生都会影响产量,因而大家不敢有丝毫懈怠。

认真观察之后,郭鹏达决定先用大锤敲打料斗,再启动振打器振动,双管齐下,确保快速处理好问题。做好各项安全防护措施后,边继承爬上焙烧炉炉头进料斗。他抡起大锤,小心翼翼地敲打着料斗铁板,一边敲打,一边仔细倾听,“没有堵塞的部位声音清脆,堵塞部位的声音沉闷。”边继承解释道。在长时间的工作中,他早已经练就“听音辨位”的好耳力。此时,室外的温度已接近零下5摄氏度,而焙烧炉附近的温度还保持20摄氏度以上,抡着十几斤的大铁锤敲打了一会儿,边继承的脸上就冒出了密密麻麻的汗珠。郭鹏达见状,连忙接过大锤,继续敲打,看到他累得气喘吁吁,李鹏又接

过了大锤。经过1个多小时的努力,料斗内突然传来“轰”的一声巨响,堵料松动掉落。对讲机里传来了焙烧主操王宾惊喜的声音,“班长,炉温恢复正常!炉头进料正常!”在场人员悬着的心也落了下来。

此时,大家你看看我,我看看你,才发现每个人的脸上、身上都溅满了粉料,变成了“白眉大侠”,忍不住哈哈大笑。然后,大家赶紧收拾好现场卫生和工器具,返回各自岗位,继续工作……



现场目击

炭素事业部组装车间

### 专项整治 稳定设备促运行

**劲旅讯** 为强化设备管理,近日,炭素事业部组装车间开展工艺设备性能优化大排查大整治专项行动,保障了生产任务高效的完成。

该车间根据实际情况,改变生产方式,抽调白班人员与维检人员组成检查小组,对现场设备开展专项检查。在检查过程中,无论设备问题大小,一律按计划、重执行、细检查、严考评,补齐各项短板;根据骨干人员技术水平高低,实行分类包机制,针对性开展设备维护保养,做到管理全覆盖;在生产组织过程中,为有效控制生产过程中出现设备故障,该车间加强员工学习

培训,规范点检标准,提升维护设备意识与技能,降低设备故障率,确保设备运行质量和效率。

此次专项行动的开展,促进了该车间设备管理方式的改变,有效降低了员工的劳动强度,保证了员工人身安全,同时也为优化生产工序、提升生产质量打下坚实基础。(宁晓晶)

### “工艺设备性能优化大排查大整治”专项行动

氧化铝厂分解工区

### 优化流程 提高碱洗效率

**劲旅讯** 1月14日,氧化铝厂分解工区6号精种槽西侧碱洗阀门与管道顺利完工,标志着改造项目顺利完工。流程改造后,将大大提高精种槽碱洗效率,为提产降耗奠定基础。

精种槽作为该工区重要设备,担负着将含有种子的溶液与精液合理混合的任务。在其运行过程中,物料、温度、溶液浓度等因素都会使槽子产生结垢,影响生产效率,因此每隔一段时间,就要对槽子进行碱洗,但由于原流程受限,碱洗周期较长,效果较差。针对这一情况,该工区经过深入研究,决定对精种槽碱洗流程实施改造。加装管道连接精种槽,并安装控制阀门,利用2号室内母液泵和蒸汽加热套管,对精种槽和输送管进行循环加热碱洗,既缩短了管道和精种槽之间的距离,也使碱洗温度由之前的50-60度提高到80-90度,提升碱洗效果。在改造过程中,该工区技术骨干与施工人员积极配合,提前准备好备件材料。施工过程中,施工人员克服高空作业、天气寒冷、空间狭窄等不利因素,经过3个多月的奋战,圆满完成了改造项目。经试运行,精种槽碱洗由之前的6-7天缩减为3天,为生产高效稳定运行提供了保证。(吕丽萍 张王浩)

**劲旅讯** 为提升商贸市场餐饮服务质量,近日,不动产经营管理中心对辖区内餐饮业进行整治,严格落实食品安全要求,确保春节期间铝城居民吃得安心、吃得放心。

该中心商贸市场科管理人员现场督查指导,严格落实各项管理制度。要求餐饮从业人员上岗必须穿干净的制服、配戴工作帽,作业期间要将头发全部置于帽内,不得留长指甲、涂染指甲油、戴戒指或其他饰物,食品加工和销售人员要全程佩戴口罩,禁止操作期间吸烟、吃零食等不文明行为。通过检查整治,提高了餐饮从业人员食品安全意识和水平,为职工及家属营造安全的就餐环境。(刘立新)

### 严查严管 保障“舌尖”安全

### 不动产经营管理中心

## 精细氧化铝事业部工会

## 服务大局聚“工”心

劲旅讯 2023年,精细氧化铝事业部工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,立足生产实际,认真履职尽责,充分发挥桥梁纽带作用,促进了工会工作整体水平的进一步提高,荣获公司“标杆工会”和“模范员工之家”荣誉称号。

劳动竞赛激发工作热情。该事业部工会扎实开展年度“技能比武”和月度“班组竞赛”活动,激励和引导员工立足岗位,争做岗位能手、安全标兵、劳动模范;广泛发动员工,重点围绕生产经营和产品质量等方面,开展合理化建议、小改小革等活动74项,调动岗位员工积极性,形成你追我赶的良好工作氛围。

同轴共转打造贴心服务。该事业部工会持续开展“面对面、键对键、心贴心”大调研活动,通过“五必谈、五必访”、座

## 情暖员工“会”服务

谈会、现场走访等形式,加强与员工沟通交流,共收集解决员工热点难点问题十余项;开展“我为群众办实事”活动60余项,包括为苛化母液岗位加装空调、为一工区改造暖气管道等,切实解决一线岗位员工急难愁盼。

多样载体丰富文化生活。该事业部工会组织20余名员工排练表演快板舞——《欢庆更是加油站》,以实际行动为企业建厂50周年献上祝福,也展示出基层员工良好的精神风貌;组织举办了“健康运动、美丽绽放”三八妇女节茶话会、“元旦拔河及游艺比赛”等活动,凝聚员工奋进力量;持续开展女工读书分享活动,引导基层女职工读诗赏文,沁心抒怀,发挥女工在文明建设中的“半边天”作用,做到立足岗位、建功立业,助力企业转型升级高质量发展。

(王星芸)

## 强基提质

## 打造过硬党支部

劲旅讯 近期,电解厂党委树牢“大抓基层”的鲜明导向,统筹落实基层党建的组织、书记、党员、活动、制度、培训、保障“七抓”工程,全面增强基层党组织政治功能和组织功能。

责任共担,打造过硬班子。该厂党委通过分解基层党建责任压力,推进“书记抓”向“书记带着班子抓”转变,科学划定支部党建工作“责任田”,实施支部书记包片、支委包块“双包”模式。结合支部生产业务特点,细化编制《党支部工作量化一览表》,带领支部班子在党建工作中找准坐标、明确定位。

组织共建,筑牢战斗堡垒。该厂党委围绕“三型六化”标准,深化“标杆”党支部建设,狠抓“三个清单”贯彻落实,促进党支部工作制度化、品牌特色化、服务常态化;持续开展“结对共建”活动,实施“支部联动、工作互动”共建机制,每月开展一次互查互促“找差距”活动,交叉检查党建基础资料,以认真负责的“找茬”态度,帮助结对支部发现不足,在此基础上互相交流“支部一台账”情况。

党员共管,争做先锋模范。该厂党委充分发挥100余名党员的“末梢”作用,每月固定1天为党员“服务日”,建立“群众点单、党员接单”机制,党员按需为群众解决工作生活困难,让党员成为推动企业发展的模范、干事创业的骨干。目前,已创建“示范标杆”3个,达标率100%。

(杨艺伟)

## 热电分厂党委

## 不负韶华筑“青”梦

劲旅讯 青年是企业可持续发展的主力军和生力军。近日,热电分厂党委组织开展了“不负韶华勇立潮头 携手并进共筑未来”90后青年座谈会,深入了解青年员工思想动态,着力调动90后青年员工工作的积极性、主动性,充分发挥青年在“突击队”和“后备军”方面的作用。

热电分厂党委结合企业改革发展形势和单位内部工作实际,从思想教育、专业知识培训等方面,不断加强90后青年队伍建设,真正实现青年个人成长与企业发展的紧密融合。在思想教育方面,该厂党委加大教育引导力度,鼓励青年员工结合自身工作实际,围绕生产大局,树立远大目标,根据目标制订职业生涯规划,利用规划把准发展方向和定位,用实际行动实现人生目标。为做好青年专业知识培训,该厂党委紧盯锅炉、

## 携手共赢奋进“年”

汽机、电气等重点专业,利用生产、党建、工团等有效平台,为青年员工提供和创造学习机会,不断提升青年员工综合业务水平。该厂党委注重日常工作中的引导,加强90后青年与管理层之间的沟通,做好相同专业和不同专业之间的交流,定期召开90后青年座谈会,针对阶段性生产工作和技术攻关,广泛听取青年员工意见建议。同时,关心爱护青年员工,建立90后青年微信群,加强青年员工工作之余的沟通交流,帮助解决青年员工生活中遇到的难题,为青年员工提升战斗力加油续航。热电分厂党委号召青年员工继续发扬不怕吃苦、甘于奉献、敢于突破、勇于创新的精神,以饱满的精神状态投身到工作中,实现自身成长的同时,助力企业高质量发展。

(崔丽娜)

## 培训中心离退科

## 多措并举 上下联动惠民生

劲旅讯 为确保2024年企业退休人员大额医疗保险收缴工作有序开展,近段时间以来,培训中心离退科本着“全心全意为退休人员服务”的原则,精心组织、多措并举、上下联动,扎实做好退休人员大额医疗保险收缴工作。

相关科室及时召开2024年退休人员大额医疗保险收缴工作专题会议,细化任务分工,形成上下齐联动、层层抓落实的工作格局;对标工作要求,明确工作主体责任,对退休人员收缴进行分类、缴费方式和流程进行培训解答;利用微信工作群、张贴通知和需要交费退休人员名单等多渠道进行宣传,线上线下齐发力,将2024年度大额医疗保险收缴时间、缴费方式、缴费标准以简洁明晰的语句下发通知,确保群众一目了然、一看而知,为收缴工作打下良好基础。针对长期驻外及行动不便的退休人员,开展“一对一”服务,确保收缴工作的顺利进行。

下一步,培训中心离退科将继续扩大宣传范围,丰富宣传手段,不断提升业务能力、服务水平,高质量完成2024年度大额医疗保险收缴工作,把国家政策落到实处。

(杨春菊 李永辉)

## 铝加工事业部党总支

## 弘扬正气 传播身边正能量

劲旅讯 根据上级文件精神要求,近日,铝加工事业部党总支广泛宣传蔡文同志的先进事迹,号召党员群众深入学习蔡文同志见义勇为的英雄事迹和崇高精神。

蔡文同志为中铝瑞闽员工,2023年7月,中铝高端制造瑞闽公司机械工程师蔡文同志在接女儿放学途中,不顾生命危险跳进污水井,成功营救两名昏迷群众,自己却不幸牺牲,年仅41岁,被追授“中央企业优秀共产党员”“福建省见义勇为英雄”等多项荣誉称号。

铝加工事业部党总支第一时间利用手机微信群、专题学习、宣教机、班前会等方式,广泛宣传蔡文同志见义勇为的英雄事迹,号召干部职工要以蔡文同志为榜样,学习他见义勇为、舍己为人的精神,学习他爱岗敬业、无私奉献的职业道德,并将见义勇为这种美德转化为干事创业的实际行动,传播向上向善正能量,为公司的发展贡献力量。

员工们也纷纷表示,在今后的工作中,将不断传递中铝精神正能量,以见义勇为英雄模范为榜样,崇尚正义、追求崇高、立足岗位、勇于担当,为构建和谐社会贡献自己的力量。

(李东)

## 武装保卫部

## 广泛讨论 辨识风险强防范

劲旅讯 近日,武装保卫部(信访办)在各岗位组织开展“我的工作有啥风险、发生事故有啥后果、避免事故有啥措施”三个问题”大讨论活动,通过发挥党员带动作用,对风险进行再梳理、再排查、再整改,形成风险管控的闭环管理,确保安全生产主体责任在基层有效落地。

武装保卫部(信访办)通过科级干部例会、党支部委员会、党员大会等形式,安排党员带头对自身岗位业务风险进行分析检查,充分发挥党员带头作用,做到“党员身边无事故、无隐患”,引导各岗位职工以班组为单位参与到大讨论中;按照“谁的业务谁负责”原则,强化岗位责任心,落实岗位责任制,确保全体党员和员工结合岗位实际进行安全风险再梳理再辨识;通过逐一谈认识、谈感受、谈危害、谈防范,分享安全工作经验,提出各项作业风险防范措施和建议,为持续强化全员安全意识,提升基层班组安全管理水平奠定了基础。

此次大讨论活动共有22个班组、共计130余名员工参与,发现隐患问题23项并制订了针对性整改措施。

(薛丽菲)



2023年以来,电控分公司始终秉承“质量第一、效率至上、技术先进”的服务宗旨,围绕生产技术、服务等指标,强化班组质量管理,全面提升服务生产、专业保障的能力和水平。图为党员骨干强化服务意识,精心做好电气设备维护检修。

摄影报道 周二红

## 堡垒攻坚 提高设备稳定性

劲旅讯 针对成型机故障率高不下这一问题,2023年以来,炭素事业部成型二车间党支部发挥支部战斗堡垒作用,组织党员和技术骨干开展“提高成型机稳定性”技术攻关,多方入手找原因,精细管控抓过程,成型机故障率明显降低。

成型二车间担负着商品阳极生块的生产任务,一段时期以来,由于外销块涉及多种型号规格,根据订单需求,生块炭碗模具频繁更换,加之长期高负荷运行,故障频发,导致成型机运转率指标下滑。为此,该车间党支部以“提高成型机运转率”为课题,组织党员骨干对炭碗间距不精准等问题展开集中攻关。技术骨干将成型机翻角底座铜套更换为轴承,更换了偏心炭碗轴,使碗间距偏小问题得以解决。不仅检修时间减少30%,而且使用寿命延长至3个月。车间现有成型机模具因配合面磨损漏料问题,以前都是外委维修,每次需要耗费5天时间。攻关组经过研究,通过采用堆焊焊条在线维修的方式,每次仅需3天即可完成维修,每年可增加生产时间12天。同时,为了降低费用支出,该车间充分调动人员积极性,实现了2号成型机调幅箱的自主拆解维修,节约返厂维修费2.8万元。经过多方面攻关改进,成型机运转率达到了83%。

(段杨勇)

## 氧化铝厂原料工区党支部 靶向发力 合力攻关助生产

劲旅讯 近段时间以来,氧化铝厂原料工区党支部立足困扰生产的短板和瓶颈,坚持靶向发力、标本兼治,组织党员骨干做好现场勘查和问题分析,通过将皮带卸料犁改造为下料小车,年可节约各项费用达10万元。

卸料装置是原料工区物料分流的关键部位,之前一直使用卸料犁,但长期运行过程中发现,经常伴有洒料现象,增加了人员劳动强度,影响了现场环境。针对这一情况,该工区党支部组织相关技术人员多次现场勘察,仔细查找原因。党员骨干对各种卸料装置的优劣势进行充分讨论和对比,并结合现场实际,决定将卸料犁改为卸料小车,在提高物料分流量的同时,杜绝撒料现象的发生。在改造过程中,该党支部党员骨干提前做好改造准备,制作好卸料小车的基础底座,配合施工人员安装卸料小车,安装到位后,及时对皮带卸料小车实施调整,确保卸料小车快速高质量地投入运行。通过将卸料犁改为卸料小车,矿石通过卸料装置后全部进入辊压机,彻底杜绝了洒料现象,减轻了岗位人员的劳动强度,皮带磨损大幅降低,节约了检修费用,提高了辊压机的效能。

(吕丽萍 王娟梅)

# 小年祭灶

● 三水



进入腊月，过了腊八，乡间村镇大集是一天热闹过一天。今年腊月的太阳似乎格外得好。寂寥黄土地，明晃晃的大太阳，村里外出打工的人们都回来了，娃娃也放假了，大人小娃都忙着清仓扫舍、置办年货，这年味已经足足的了！

“腊月二十三，民间过小年，家家户户把那糖瓜摆，灶王爷要上天呀！烧了白纸马，外加黄岁钱，灶王爷你到天上呐，一定要美言……”

这几天，脑子里一直回旋着这个不知在哪里听到的小曲儿，曲调悠扬，让人回味无穷。虽然是在明晃晃的黄土地间，眼前却似乎到了腊月二十三的小年夜。

夜幕降临，寒风凛冽，但掩盖不住人们过小年的火热之心！过年过年，不仅仅过的

是希望，更是对神灵的敬畏。因此，祭神祭祖就成为过年一项重要的内容。而对神灵的祭祀，从小年开始，从小年的祭灶开始。祭灶祭的谁？就是蹲坐在家家锅灶上方的灶王爷。

民间传说，小年夜是灶王爷到天上点卯的时候。什么时候去？腊月二十三半夜起身；什么时候回来？正月初一五更鸡叫炮响时。七天期间，灶王爷都在天庭干些啥？他呀，要把主管的工作向玉帝汇报。

这对于民间的亿万户人家来说，兹事体大，关乎来年的吉凶，为此，家家都希望灶王爷在天庭汇报时，能隐去平时的奢侈和浪费，多言这一年的节俭和艰难，企望通过灶王爷的巧嘴簧舌，为民间带来更多的吉祥如意。所以，家庭主妇们跪在摆着糖瓜的锅灶前烧去灶王爷和灶王奶奶画像时，都是一脸的虔诚，嘴里念念有词：“灶王爷，吃糖瓜，你到天上少说话，媳妇吵嘴生得累，抛米洒面是一错。”然后，恭恭敬敬地磕头。磕头，就多少带点谢罪的意思了。所谢何罪？这里有一个传说。据说遥远的古代，麦苗都是一节一个麦穗，极其丰产，于是天下甚为富足。人们

在吃饱喝足之后，贪念孽欲横生，奢华浪费比比皆是，甚至有家庭主妇用白面馍馍为孩子擦屁股！玉帝听闻大怒，让神农氏下界毁麦为草，罚人罪，断民生。神农氏下界后，意欲把麦苗上的所有麦穗全部捋完，正好地上的狗见了，乞求神农氏不要把麦穗捋完，给它留点。于是，神农氏就在麦苗顶端仅留一个麦穗，让人有了生息之可能。而玉帝的信息，就是灶王爷给传递的，所以，人们对于灶王爷是既爱又怕，这里有对联为证：“上天言好事，回宫降吉祥；上天言百福，下界保平安。”于是就献上糖瓜，希望他老人家上天后面嘴巴甜一点、再甜一点。而传说中的灶神，却是渣男出身。本姓张，名单，字子郭。依赖祖上家道丰足，先娶丁香，后恋海棠，流连儿女，性情放荡。父母逝去后，家道中落，流落街头，饥寒而亡。上天玉帝念其同姓张，就托其管民间灶火。这事关万家丰歉，于是户户上供，乞求其能带来好运。

小时候，爷爷讲完这两个故事，奶奶总要接上一句：“这人呐，就要节俭、敬事！”但却没说人们所供糖瓜有贿赂之嫌。那糖瓜是用粘性极强的麦芽糖所做，由于其太软太黏，咬下去嘴是张不开的，于是，吃人的嘴软，拿人的手短，灶王爷在给玉帝汇报下界人事时，就只能含糊着说些裹了蜜糖一样的好话了。这又将人的小聪明体现的淋漓尽致。

民间祭灶，祭的是对美好生活的期盼，又是对神灵的敬畏，更是对自己平日生活的检讨。如果天下人都能定期审视自己，矫枉过正，那大家在祭献灶王的时候，就不必要那般小心翼翼了吧？



季节风铃

图起龙章春在眼 民兴骏业锦添花

书法

佚名

民興駿業錦添花  
春在眼

# 过年

● 聿弓



有人说，过年是属于中国人定制版的浪漫，深植于我们每个人内心，年年岁岁，温温暖暖，思思恋恋，让人挂念，不敢忘怀。

记得小时候，一进腊月，年味便一日浓过一日。吃腊八饭、吃糖瓜，扫屋子、擦玻璃，拆洗被褥，陆陆续续往家里买年货，买鞭炮，蒸馍馍，炖肉炸麻花，直至除夕贴春联，大年夜捏初一的“钱饺子”，伴着春晚的节目和鞭炮声，过年的气氛达到顶点。辞旧迎新岁，天涯共此时。熬完岁，刚刚袭来的睡意又会被新年的鞭炮炸醒，迷迷糊糊地穿上捂热的新棉衣，到院子里跳柏柴火，之后就着乌漆漆的天色和此起彼伏的烟花吃“钱饺子”，姐弟们比着谁咬到了硬币就算谁今年福气连连。

给长辈们拜年磕头压岁钱是过年最期待的事，我们跟着父亲到邻里街坊家串门，挨家挨户磕头，压岁钱有一毛两毛，五毛算多的。后来哥哥长大了，就由他带着我们去拜年。小时候还尤其喜欢走亲戚，那样压岁钱会挣得多些。二舅在外地工作，过年难得回来一次，有一年我们去磕头，二舅给了我们每人10元钱的压岁钱，那真是一笔“巨款”啊，当时那种狂喜我记忆犹深。

日月如梭，不知不觉间，我们姐弟五个各自成家，父母的大家庭渐渐变成只有他们两个人的小家。虽然春节相聚能热闹几日，但更多的时候家里冷冷清清。我们姐弟也试图接他们一起过年，但未能如愿，想必是怕打扰我们。快放寒假的女儿悄悄告诉我一个“秘密”，今年春节他们几个堂兄弟姐妹商量好了，回去跟爷爷奶奶奶奶一起过大年，一起捏饺子贴春联，一起放鞭炮看春晚，一起睡大炕聊家常，一起守岁拜年。她还说，那才是她心中最有味的年。我当然赞同，有了孩子们的陪伴，父母一定会乐开怀的。

也许，这才是过年的意义。

中国人的年，是友情联络的“杯中酒”，是爱情升华的“相见欢”，更是亲情温度的“已忘言”。年像锅里咕嘟的酥肉，碗里腾气的饺子，像墨汁饱蘸的春联，烟花灿烂的夜晚，一岁岁，一辈辈，就这样把传统传下去，把亲情牵起来。



下漫笔



喜

墨花蕉纸便成珍，  
笔底龙蛇疑有神。  
合是联红情自暖，  
还教五九满堂春。

文/杜民昌图/李世栋

银信  
第四八二期

再过几天就是小年了。与北方腊月二十三过小年的时间不同，在我的家乡，小年是腊月二十四。小年有祭灶的习俗，南北相同，但祭品却有差异，北方人用糖瓜、芝麻糖等，而我的家乡赣州是用糖糕来祭灶。

在家乡，每个家族制作糖糕的技艺都是代代相传的，因此各家制作出来的糖糕口味各不相同。制作糖糕的材料，一般腊月二十就开始准备了。首先把小麦洗净，放在温暖的地方催芽，等一片鹅黄时，就可以用了。同时，父亲还准备了糯米、芝麻、核桃仁、葡萄干等其它辅材。

腊月二十三一大早，父亲取出两份糯米，一份洗净后放入锅里，用柑橘的树枝烧火煮熟，父亲说，这样蒸出来的米饭会有柑橘的芳香。米饭煮熟晾凉，父亲将嫩黄的麦芽切碎，和米饭搅拌均匀，放到石臼中春捣至软烂。等米饭和麦芽完全融为一体，加入适量清水，待其完全发酵后，用纱布袋挤压过滤出糖水倒进锅里，便开始用大火熬糖汁了。母亲把大米与麦芽的残渣摊成薄片，切成小块，放在锅里用小火焙干，待两面金黄，就是脆香脆香的“糯米粑粑”了，嚼在嘴里，满口芳香，这也是我们最喜欢的零食之一。

熬糖汁时，通常我烧火，哥哥搅拌，父亲则忙着把另一份糯米炒成洁白的

# 父亲的糖糕

● 云中君

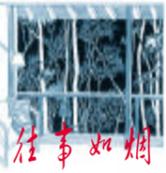


米花，然后把花生、芝麻、核桃仁炒熟切碎，满屋子弥漫着糖的甜香、熟干果的油香。等辅料准备完毕，糖汁也熬得差不多了。父亲用棍子在锅里做最后的搅拌，他快速地搅着，身体也因用力而大幅度晃动。这是熬糖汁的关键时刻，既不能太浓也不能太稀，太浓糖糕不易成型，太稀则糖糕成型后不够酥脆。等到糖汁冒出密集的气泡，父亲先把米花倒入锅里搅拌，然后加入准备好的辅料。此时，母亲已将特制的模具准备好，父亲搅拌均匀后，快速将熬好的糖汁倒入模具，再用木杵压实，待糖汁冷却成糕状，压切成小块就可以了。切糖糕的时机必须精准把握，太早，糖糕还未定型，

切起来软软的；太晚则糖糕已经变硬，切时不仅费力气，而且容易碎。因此，父亲每过一会儿，就用手在糖糕上按压一下，或在边上捏一下，判断糖糕的凝固程度。等父亲轻声说“好了”，母亲便开始卸模具。父亲先用板尺测量，再用刀将糖糕切成大小均匀的小块，那些掉落的小糖渣就成了我和哥哥的最爱。懂事的哥哥总是先把小糖渣送进母亲的口中，母亲咀嚼着，眼中泛出亮光。直到现在，我依然记得母亲品尝时的样子，那大概就是幸福吧。

切好的糖糕要先吊在房梁上，大概是怕小孩子偷吃，待腊月二十四晚上祭完灶，才会分给家人。因此，每年祭完灶，就是我和哥哥最“甜蜜”的时刻。糖糕嚼在嘴里，既有麦芽糖的清甜，又有米花的芬芳，还有花生仁、芝麻、核桃仁的油香，更有葡萄干的果香。糖糕不仅是小年的祭品，还是新婚夫妇过年时馈赠亲家翁的礼品，寓意双方家庭都能丰盈甜蜜。

写到这里，我的口中仿佛泛起了糖糕的香甜味道，对我来说，糖糕永远是最纯正的年味，还有那剪不断的乡愁滋味。



往事如烟