

劲旅



《劲旅风采》
微信公众号

内部资料 免费交流

总第 2181 期

2023 年 9 月 19 日

星期二

农历癸卯年八月初五

山西省连续性内部资料
准印证 (晋)B172

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

中铝山西新材料

召开氧化铝“三化一提升”管理模式推进会

劲旅讯 (苗 滨) 9 月 12 日,中铝山西新材料召开氧化铝“三化一提升”管理模式推进会。中铝山西新材料党委书记、中铝山西铝业执行董事王辛成,中铝山西新材料副总经理尚会明,生产保障中心、安全环保健康部、氧化铝厂等二级单位及机关部室负责人参加会议。尚会明主持会议。

会上,生产保障中心传达了中铝股份领导在广西华昇“三化一提升”现场会上的讲话精神,总结了公司氧化铝“三化一提升”工作推进情况。安全环保健康部、氧化铝厂、资源综合利用分公司、热电分厂、电控分公司负责人分别就本单位下一步推进工作进行表态。

就进一步做好氧化铝板块“三化一提升”推进工作,王辛成强调,一是转变思想观念,加强管理,真正把“三化一提升”工作落实下去。要针对管理中出现的问进行彻底整改,全面提升标准化管理水平,降低生产成本,提升产品竞争力;认真查找检修中出现的问题,提升检修质量,最大程度减少资源浪费。二是坚持问题导向,全力推进“三化一提升”管理模式。要做好顶层设计,完善方案,确保“三化一提升”管理模式一体化推进;要形成问题清单,细化责任目标,对照时间节点,逐步完成整改;要制定推进计划,加快完成赤泥坝整治项目;要逐步开展智能化改造,实现集中管控,提升工作效率;要逐步推进氧化铝厂试点单位的自动化改造,总结经验并进行推广,加快实现环保绩效 A 级企业和“无泄漏”工厂创建。三是强化责任落实,确保工作取得积极成效。领导干部要带头抓落实,严格落实“第一责任人”职责,以时时放心不下的责任感,按照“三化一提升”工作安排,把“五个亲自”落实到位,真正做到亲自部署、亲自过问、亲自协调、亲自调度、亲自督办。要稳扎稳打抓落实,各单位从分解任务、明确责任,到倒排工期、压茬推进,制订时间表、路径图,一步一个脚印,一个时间节点一个时间节点往前推进。要创新思维抓落实,各级干部要解放思想、创新思维,集聚员工智慧,全力推动“三化一提升”工作取得新进展;要及时总结提炼好做法、好经验,形成中铝山西新材料管理特色并加以推广,助力企业实现高质量发展目标。

就贯彻落实会议精神,尚会明要求,一要加强管理,精准实施,确保“三化一提升”各项工作落地见效;二要坚定信心,以“三化一提升”为抓手,认真开展各项工作,真正提升氧化铝竞争力;三要攻坚克难,全面完成生产经营各项目标,打赢扭亏脱困攻坚战。

中铝山西铝业召开 8 月份经济活动分析会

进入战时状态 全力冲刺 100 天

劲旅讯 (苗 滨) 9 月 15 日,中铝山西铝业召开 8 月份经济活动分析会,中铝山西新材料党委书记、中铝山西铝业执行董事王辛成,中铝山西铝业副总经理李安平,中铝山西新材料副总经理王素刚,各单位、部门负责人参加会议。王辛成主持会议。

财务部、运营优化部分别对 8 月份财务、生产经营情况进行分析,并安排了下一步重点工作。晋正监理、工贸事业部分别作汇报发言。8 月份,中铝山西铝业营收、利润均有所增加,与进度预算差距有所缩小,生产经营情况持续好转。

李安平、王素刚就各自分管工作进行安排部署。

就下一步工作,王辛成要求,各单位一是要认真查找当前存在的问题,落实相关措施,并加以解决。要主动对标先进企业,统筹做好产品销售、货款回收等工作,实现更大效益。二是要进入战时状态,冲刺 100 天,确保全年经营目标任务的实现和员工收入的增长。要

提前谋划明年工作,定指标,定目标,按章执行,确保指标设置科学,目标切实可行。三是要持续深化改革,稳中求进,真正解决公司发展中的问题。要认清目前公司存在的“一‘山’两险三缺乏”问题,克服困难,更新观念,压降劳务费用,实现增效;要加快新项目开发,培育核心产业和技术,提高抗风险能力;要积极盘活不动产,提高变现能力;要强化斗争意识,增强斗争本领,积极维护自身权益;要做大做优工业服务,发挥自身优势,抓住关键业务,全力争取中铝集团内部业务,积极开拓外业务,实现增收增效。四是各级领导干部要转变工作作风。要从大局出发,少说多做,真抓实干,杜绝“四拍”现象,真正转变作风;要增强干事创业的精气神,雷厉风行,提高工作效率。五是要严守安全底线,不触碰环保红线。要提前做好节假日前检查及各项安全措施的制定落实,确保“双节”期间的生产安全,为员工家属欢度“双节”提供保障。

中铝山西新材料

扎实开展“诚信兴商宣传月”活动

劲旅讯 (杨 红) 9 月份,中铝山西新材料紧紧围绕《2023 年“诚信兴商宣传月”活动的通知》要求,并结合全国“质量月”活动,利用企业内部媒体,学习诚信兴商的典型案例,倡导“质量就是生命”“以顾客为关注焦点”“诚信兴商”等理念,让诚信兴商理念深入人心。

一直以来,中铝山西新材料认真贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,秉承“质量就是效益,质量就是生命”的发展宗旨,紧密围绕合金化转型升级目标,通过工艺优化、环保改造推动产业升级,努力打造“绿色产业”,实现绿色发展。中铝山西新材料坚持以“零次品”为目标,以“抓源头、控中间、保产品”为主线,强化质量管理工作,深入推进质量全要素对标和

精益管理,确保全流程质量管控;组织专业人员对操作标准再学习再研讨,通过学习和研讨加深印象、增进理解、发现缺陷,持续完善现有操作标准或规程,不断提升岗位操作水平。经过多年努力,中铝山西新材料入选“国家级绿色工厂”,顺利通过了 SCS 翠鸟认证,取得了危险废物经营许可证以及两类铝合金产品碳足迹认证及产品碳足迹标签,连续数年跻身于“中国优质铝棒生产厂商 20 强”。

下一步,中铝山西新材料将不断厚植“铝矿→氧化铝→电解铝→铝加工”全产业链优势,在质量提升、品牌塑造上持续发力,全力向客户提供更优质的铝合金产品。

9 月 7 日晚 7 点,夜幕逐渐笼罩铝城,山西中铝工服焊培中心却依然灯火通明,弧光闪烁,切割声、焊接声不绝于耳,一场持续了四个月之久的焊工培训正在这里如火如荼地进行着。“我们针对生产检修用工需求,从 4 月份开始,在前期理论培训的基础上,每天组织实操练习,针对性地指导基层员工提升专业技能。”焊培中心主要负责人张朝辉介绍道。

近年来,中铝山西企业高度重视技术人才培养,不断加大基层骨干专业技术人才队伍建设,围绕缺什么、补什么、干什么、练什么的工作宗旨,通过岗位练兵、技术培训、“师带徒”等活动,创新性地开展各类专业培训,积极营造“比学赶帮超”的工作氛围,全力打造“工匠型”人才队伍,为企业高发展提供强有力的技术支撑。

山西中铝工服是一家从事氧化铝设备检修包保和大修的工业服务类企业,拥有一支长期从事氧化铝检修服务、技术过硬的检修队伍和完备的业务资质。近年来,为适应市场竞争要求,该公司充分发挥专业优势,加大市场开拓力度,成功将工业服务业务拓展到晋北、晋南、西南等地区。随着检修业务“版图”的不断扩大,焊工等专业技能人才需求也在不断扩大,技术人才培训成为山西中铝工服未来发展的重中之重。

焊接培训中心作为晋南地区及山西省焊接高技能人才培训基地,也是企业焊接技术人才成长的重要“孵化地”。该中心紧跟山西中铝工服发展需求,从今年 4 月份开始,组织举办了一场大规模的焊工技能培训,共计百余名员工

做好“工匠型”人才培养“大文章”

—— 中铝山西企业加大技术人才队伍建设小记

● 杨 红

参加到了培训中。“这次培训是近年来规模最大的一次,很多以前没有从事过焊接工作的员工,也参与到此次培训中。”每天晚上 6 点半到 8 点半,张朝辉和柴卫兵师傅都会来到焊接培训工位,从焊缝的打磨、组对、焊接等方面对学员进行专业指导。

“俗话说,技多不压身嘛,我就是想学习一门新技术,毕竟‘一专多能’到哪都吃得开。”37 岁的焊工薛鹏之前一直都是从事钳工工作,近两年才开始接触焊接。因为长期从事检修工作,他知道,简单的点焊已经满足不了生产需求。当听说开展焊接培训,还是在张朝辉省级焊接技能大师工作室接受专业培训,他都没想就报名参加了。

参加培训的学员里,不仅有初出茅庐、学门手艺的简单想法,将焊接工作视为人生梦想的也大有人在。

焊工张海冰刚下了班,饭都没吃一口,就赶到焊接培训中心,一头扎进蓝色隔间的工位里,全身心地投入到仰焊板的练习中。“身边很多工友拿下了各类焊接比赛的大奖,我也想试试自己的水平。”有着十余年焊接工作经验的

他,现场日常焊接已经十拿九稳,为了练习被大家誉为最难的仰焊,他蹲下身,仰着头,冒着被焊接时融化的铁水烫伤的风险,一遍遍地将钢板割了焊,焊了割。一晚上的时间里,身边的焊条头堆成了小山,汗水将身上的工装浸湿了一遍又一遍。“烫伤咱不怕,角度和手法就是要一次次练习才能掌握。”

“焊接大师工作室设备齐全,两位老师都特别专业,也非常敬业,每天都尽职尽责地陪着我们练习焊接,‘手把手’地教我们焊接技术。”

“真的是太感谢两位老师了,每天不厌其烦地陪着我们,将一身本领倾囊相授,这样的机会到哪都找不到。”在一次次反复的磨练和学习中,学员们也坚定了从事焊接事业的信心和决心。

“焊工培训是企业的一项常规培训,今后这项工作也将一直持续下去,为想学技能

的员工搭建平台,也为企业和社会培养更多的焊接技术人才。”焊接是一门技术含量较高的工种,学习周期较长,对于传授和学习来说都是一项不小的挑战,为了让焊接技艺得到传承,让更多想学技术、爱焊接的人能够受益,张朝辉深知自己身上的责任与使命。

从“全国劳动模范”“全国五一劳动奖章”和“全国技术能手”获得者王建伟,到“国家技能人才培育突出贡献个人”张朝辉,再到李建设、张卫波等劳模创新工作室的设立,近年来,中铝山西企业涌现出了一批又一批具有较高水平的技能人才队伍,在企业的整体推动和先进模范人物的带领带动下,越来越多的员工将学技术、练技能作为自己职业生



图为张朝辉细心指导学员焊接技巧。

氧化铝厂 多措并举 实现降本增效

劲旅讯 8 月份,氧化铝厂紧紧围绕“提产降耗”工作要求,采取多项措施,不断优化指标,降费近 50 万元。

8 月份,该分厂从矿耗、汽耗入手,深挖内潜。制定全要素对标管理图,分工序实施全要素对标,以周保月,以月保年;同时,以成本为王,边算边干,明确各层级成本管控目标,真正做到“人人头上有指标,千斤重担大家挑”;聚焦溶出率、分解率、循环效率,严格管控,精准判断,精细管理,各工区每天早、晚开两次碰头会,

第一时间解决问题。针对精制、蒸发等重点工序,该厂组织开展技术比武活动,以赛促学,以赛促做,营造出“学业务 提技能”的浓厚氛围,切实提升岗位员工技能水平;挑选四名骨干人员到兄弟单位学习先进经验、先进操作方法,并应用于生产实践中,为优化指标起到积极作用。

与 7 月份相比,该厂吨氧化铝消耗降低 4.21 元,矿耗降低 0.072t/t-AO, 汽耗 0.09t/t-AO, 电耗降低 0.92kwh/t-AO。(吕丽萍)

电解厂电解四车间 全力整治 打造“洁净电解”

劲旅讯 为实现“洁净电解”目标,近日,电解厂电解四车间采取多项措施,整治电解槽烟气外泄及现场环境问题,取得积极成效。

该车间成立专项治理小组,把 130 台电解槽划分区域,明确责任人,包机负责,车间主任一线督导,全员参与治理工作;各工区根据实际情况,重新调整 130 台电解槽的支烟阀,确保每台槽烟气流量均匀,降低负压损失;调整净化风机转速,周期性清理电解槽集气罩积

料,确保净化烟气回收效率;用废旧布袋密封电解槽导杆 U 口,有效减少烟气外泄;班组按时点检,发现问题及时处理;结合整治效果,修改完善相关制度,照章执行,把环境整治工作纳入常态化管理。

经整治,电解现场烟气无组织排放得到有效控制,四厂房二氧化硫、粉尘数值等净化环保数据降到今年最低值,烟管负压比之前升高了 20-30mpa,提升了净化集气效果,现场作业环境得到改善。(刘红伟)



9 月份以来,炭素事业部成型一车间扎实开展“质量月”活动,狠抓产品质量,进一步改进工艺配方,提高粉料纯度,严格管控混合、混捏、成型温度等指标,截至目前,生阳极外观合格率达到 99.5% 以上。图为成型机岗位人员正在测量线炭块高度。

摄影报道 徐浩

近日,孝义铝矿以“推动质量变革创新 促进质量强国建设”为主题,开展了质量提升服务行动。全面排查质量重点控制内容及关键点,强化质量控制;深入开展服务质量提升行动,针对重点客户和短期客户进行回访,服务满意率达 98%,促进了质量水平提高。图为矿工会正在对住户提出的问题进行回访。

摄影报道 李跃 李菁



劲旅讯 近日,由晋正监理承揽的国电投集团上封赤泥库闭库项目迎来了建设高峰期,项目监理部结合现场工作实际,采取多项措施,切实提高工程质量,为甲方做好服务。

该公司召开质量提升专题会议,要求施工单位层层传达,提升员工质量意识,各作业班组开展“比、学、赶、超”劳动竞赛,切实提升施工质量;对现场存在的质量问题,项目部积极落实整改,并形成闭环管理;针对混凝土浇筑存在“蜂窝麻面”的问题,监理部开展“旁站行动”,即要求监理员全部位、全过程监督混凝土浇筑作业,发现问题立即督促整改,提高排洪渠、导排沟混凝土浇筑观感质量;针对防渗膜铺设及焊接存在的问题,监理部每天检查铺设及焊接的防渗膜,并要求施工单位对每一道焊缝进行打压试验,确保焊缝合格率及工程质量;结合铝电公司及国电投集团的相关检查,开展专业检查,每周检查通报项目实体和施工资料,督促整改,把质量问题消除在萌芽状态。

该公司认真落实执行以上措施,大大提高了工程质量,防渗膜焊缝质量检测合格率由 87% 提升到 95%;混凝土质量平整度合格率达到 96%,蜂窝麻面不超过 0.3%,各项指标均达到或超过设计要求。(裴瑞锋)

晋正监理 多方监管 提升工程质量

热电分厂

清理淤泥助环保

劲旅讯 为提高现场环境质量,避免环保事件的发生,近日,热电分厂组织人员对 140 万吨循环水产生的 3000 余吨污泥进行清理。

该分厂循环水工区承担着稳定生产用水水质的任务,循环水冷却塔作为氧化铝生产用水冷却的重要设施,由于长时间运行,水池底部淤积了大量泥沙杂质。为确保氧化铝用水指标正常,循环水工区组织人员定期对循环水塔进行清理,清出的淤泥被集中堆放,不仅占用了空地,还对周围环境造成影响。针对这一问题,热电分厂组织人员对淤泥进行彻底清理。大家利用挖机、铲车等工具把淤泥杂质铲上车,运送到指定地点。经过 4 天的努力,淤泥杂质全部清理完毕,现场焕一新。(渠文鑫)

资源综合利用分公司焙烧工区 应急演练保平安

劲旅讯 为预防煤气中毒事故的发生,提高员工的应急处置能力,近日,资源综合利用分公司焙烧工区按照年度计划,开展了煤气中毒应急演练。

演练模拟生产现场突发一名作业人员煤气中毒,联保人员立刻进行了汇报,应急指挥小组立即启动煤气中毒应急预案,救援小组迅速赶到现场开展救援。救援人员佩戴好空气呼吸器,确认故障地点,关闭煤气阀门,之后把中毒人员转移至通风区域,并开展紧急抢救;同时,联络小组联系医疗机构说明情况,第一时间将中毒人员送往医院救治。整场演练紧张有序,参演员工分工协作,严格按照要求展开救援,演练取得成功,既锻炼了参演员工的组织能力、配合能力,也提高了员工处理类似突发事件的应急处置能力。(李正平)

节能降耗在行动

精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区

巧思妙改 优化流程解难题

劲旅讯 近期,精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区通过自主改造,优化工艺流程,畅通母液输送管路,每年可节约费用 20 万余元。

一直以来,过滤机输送母液时,要先进入母液槽,再由两台母液泵送入硅渣槽进行外排。由于母液泵流量小,经常导致冒槽现象发生,给设备清理、检修、维护造成了很大压力。为了解决这一问题,该工区生产骨干经现场勘察,发现母液槽距离外排硅渣槽仅 10 米,于是提出将母液直接引入外排硅渣槽的设想。经生产、设备技术人员反复论证,认为方案可行。在事业部生产装备科的支持下,该工区自主施工,在母液槽和外排硅渣槽之间架设了一条长约 15 米的流槽,将过滤机母液下液管引入流槽内,使母液自流进入外排硅渣槽,顺利解决了冒槽难题。

改造后,工艺流程简化,母液输送便捷,还可大大节约电、备件、维修包保等各项费用,进一步降低了生产成本。(王军)

“谢主任,空压机温度过高,现已报警停机。”9 月 4 日凌晨 1 时 40 分许,一阵手机铃声惊醒了铝加工事业部变形合金工区副主任谢克强。“我马上就到。”放下电话,谢克强立刻起身驱车赶往现场。

已进入秋,夜晚气温明显凉了很多,但空压机房内依然热浪滚滚。谢克强观察后发现,显示屏上空压机出口温度超过 110℃,这也导致了空压机跳停。空压机是重要的生产设备,如果长时间停机,会导致现场所有电磁阀失效,直接影响整个生产系统,必须立即抢修。

在这之前,这台空压机一直由第三方专业技术维修部门维保,经过联系,他们的技术人员无法及时赶到。“我们自己修!”谢克强当机立断。平日里,他就是个“细心人”,好学好奇,积累了不少检修经验,在这个关键的时刻,正好一试身手。修理工具到位,他和两名操作人员各司其职,忙碌起来……

经过细致分析,谢克强他们认为有可能是温控阀组件出了问题,小心拆开温控阀内部,取出阀芯,未发现阀芯损坏。或许是气道受阻导致了设备散热不良?他们随即将空压机断电,泄掉储存的压力,认真检查空气滤清器和散热片,发现上面的灰尘的确较多,更换滤清器滤芯,清扫散热片,按操作流程安装好,重新启动,设备依

然警报声不断。

在接近摄氏 40 度的空压机房内工作,每个人都已汗流浹背。“这次不行,咱们再试,不要泄气!”谢克强不时地为大家鼓劲儿。通过排除法,大家最后确定故障原因是冷油器和水冷器堵塞。按照以往惯例,必须解体后送专业维修处进行酸洗,由于情况紧急,谢克强他们只能进行现场人工除垢。为了避免对冷却管造成伤害,在清洗过程中,他们放弃使用锐器敲凿的方法,只用强酸来腐蚀碱垢。大家把少量强酸液体灌注到管内,再用绑了纱布的铁丝在管内来回擦洗,以便快速溶解疏通。酸性液体与碱垢在高温下发生强烈反应,气温刺鼻,即便戴着口罩,也让人窒息,大家只好轮流作业。

时间一分一秒的过去,备件逐一被清洗干净。经过仔细检查,确认一切正常,谢克强和同事才开始组装拆下来的部件。重启设备,他们认真观察设备的运转状况。半小时后,空压机出口温度降到了摄氏 90 度下;一个多小时后,空压机出口温度显示正常,运行稳定,故障解除。

此时,天色开始发亮,谢克强和同事才拖着疲惫的身体返回。



现场目击

“我们要始终把握‘降本增效’这条主线,从流程改造和过程监督等方面入手,深挖内潜,精准发力,用我们党员的实际行动为攻坚创效贡献坚强力量。”在“两带两创”活动年初立项会上,精细氧化铝事业部二工区党支部书记胡海啸铿锵有力的话语,为支部党员鼓足了干劲,他们将攻关目标再一次“瞄准”在了新水消耗上。

新水消耗高一直是精细氧化铝事业部拟薄水铝石生产关键技术指标中的“硬骨头”。2022 年,虽然每吨产品的新水耗已降至 40 吨,但与同行业相比仍处于较高水平。为此,二工区党支部坚持用好用活党建载体,深入推进“两带两创”活动,深度挖掘内部降本空间,以降低消耗和优化指标的“双轮”来驱动成本的持续降低。

在该工区党支部的统一安排部署下,党员骨干通过现场实地勘察,认真翻阅报表数据,对影响新水消耗的原因进行逐一细致分析,在减少新水用量和加大回收利用上深度挖掘降本空间。为此,党支部还制订了可行性方案措施,加强监督执行力度,充分发挥党员引领作用,确保项目落地。

要降低新水消耗,稀释降温水流程改造是重要举措。一直以来,为了提升降温效果,通常采用新水换热、循环降温的方式,将稀释液从 60 摄氏度降至 30 摄氏度,不仅会导致降温系统水量不平衡,而且带来新水

用好党建载体 全面降低水耗

—— 精细氧化铝事业部深入推进“两带两创”活动小记

● 王星芸

资源的浪费。该党支部反复讨论后,决定对稀释槽降温流程实施改造,将新水循环至凉水塔进行冷却后,再引入循环水池,以减少新水消耗。党员们找好施工材料,在稀释槽和凉水塔间找到支点、搭设管道、自主安装。“小改造”投运后,不仅提升了降温效果,而且降温所需新水也大幅降低。

“别看这个水箱不大,它的作用可大了。每天循环利用机封水可以省不少水呢!”岗位员工指着两个崭新的水箱介绍道。该工区原来有一个五十方的机封水槽,整个泵类机封冷却用水用一个循环系统,但只要有一处堵塞,整个流程冷却用水就只能直接排掉。掌握到这一情况后,该党支部党员多次深入现场,根据泵类设备所在区域,提出了增设循环水箱的想法。经过集体讨论通过后,党员骨干精确划分泵类设备区域,分别在泵房内槽罐区、洗液区和泵房东侧区域各新增了一个机封循环水箱,解决了流程堵塞时造成大量水资源浪费的问题,更好地实现了水资源的循环利用。

不仅如此,该工区党员们还开展了为

期一个多月的用水优化试验——通过在产品洗涤工序中逐步引入中水来代替部分新水,进一步降低新水用量。所谓中水,即生活污水处理后的水。该支部从中水管道架引出一根 60 米长的管道,连接到过滤机洗碱系统的热水槽上作为洗涤用水。为避免中水对产品质量造成影响,技术人员经过数次化验分析,增设流量计严格控制加水量,成功实现了降低水耗的目的。该支部还对厕所用水进行了改造,通过引入中水,既节约了新水用量,还有效减少了污水的排放。

人员精益操作也是该项目实施的关键环节。该党支部充分用好“党员价值创造”管理活动,大力开展“师带徒”、“结对子”、劳动竞赛和技能培训等工作,由理论知识深厚、业务技能娴熟、经验丰富的老师傅,“面对面”培训过滤机岗位员工,“手把手”传授他们调节适配的过滤机流量和二洗水流量方法。岗位员工反复学习、反复操作,

将洗碱指标控制在一定范围内,有效减少了滤饼槽热水用量。

《降低新水消耗》项目自 2 月份立项以来,二工区党支部充分发挥战斗堡垒作用,全面调动党员积极性和创造性,不仅啃下了“降低新水消耗”这块“硬骨头”,而且为精细氧化铝事业部降本增效作出了积极贡献。截至 8 月底,二工区新水消耗连续 6 个月达到目标值,共节约新水 5 万吨,减少各项费用约 14 万元。

下一步,二工区党支部将不断借鉴、推广降低新水消耗的成功经验,积极探索降低新水消耗的新做法,进一步用好用活“两带两创”活动载体,继续为公司节能降耗工作添砖加瓦。



山西中铝工服党委

“三化两重”激活党员培训教育

劲旅讯 为持续加强党员管理,年初以来,山西中铝工服充分结合单位内部工作实际,不断强化“三化两重”管理,即学习时间碎片化、学习内容生动化、学习课堂多样化、“主题党日”重互动、集中学习重研讨,促进党员政治素质的稳步提升。

学习时间碎片化。山西中铝工服工作时间不固定,现场急难险重抢修任务重,造成集中学习人员不齐、补学效果不佳的现象。该公司党委打造“微课堂”线上送学,每日将政治学习内容和日常检修图片融合制作成“学习日记”,在政工管理群进行及时推送,让大家利用“碎片化”时间开展政治学习。从今年 3 月 28 日开始,该公司党委坚持推送 153 期,以基层党员喜闻乐见的方式,开展“润物细无声”式培训教育。

学习内容生动化。在已有“三会一课”、民主生活会、组织生活会等学习活动形式的基础上,该公司党委强化“指尖”教育,依托“学习强国”“网络培训”等平台,组织党员在线学习,分批组织竞赛活动,选树学习标兵,给予表彰激励,充分调动基层党员学习积极性。

学习课堂多样化。组织党员干部走进周边红色教育基地,追溯红色记忆,感受革命情怀,强化理论学习认知;组织开展“党员骨干上讲台”业务微课堂等活动,拓展学习渠道,让学习活动科学化、生动化、经常化,使党员变被动学为主动学,切实增强党员深学细悟的政治理论涵养。

“主题党日”重互动。通过领学、交流的方式,让党员月月“面对面”,增强党员归属感,增进党员团结,活跃党内气氛。“领学”是党员结合自身学习理解后带领大家一起学,“交流”是部分党员结合自身学习讲收获谈体会;党组织书记精心制作党的二十大精神宣讲课件 8 个,制作主题教育党课课件 15 个,通过带头宣讲党课,增强党员党性修养。

集中学习重研讨。深度融入中心,围绕日常管理的短板、难题,结合“党建+”活动,开展“每月一题”专题研讨,支部针对“党建+安全管控”“党建+管理服务”“党建+对标提升”“党建+科技创新”组织大讨论活动,提问题,献良策,促进“学思用贯通,知信行统一”。

(杨宇荣)

氧化铝厂

手写信信显诚意 集思广益促生产

劲旅讯 9 月 8 日,氧化铝厂主要负责人员先后到分解、焙烧、溶出等工区与岗位员工深入交流,并为基层员工送上亲笔书写的信件,真诚希望基层员工立足本职,献计献策,积极投身到降本增效工作中,为氧化铝厂经济高效运行贡献智慧和力量。

《致职工同志们的一封信》由厂负责人亲自书写,通过不同途径送至每一名干部员工。信中写道:我们氧化铝厂是一家人,既然是一家人,就要一家亲。我们现在产量不高,但成本却高,我们必须打个翻身仗,这就需要每一名员工都是坚强的战士,都是奋斗的强者,只有一家人同心同向前进,才能走得更远、走得更稳、走得更好。信中还希望每名员工都能够为氧化铝厂这个大家庭提出宝贵的意见建议。对于员工提出的合理化建议,该厂主要负责人将逐一阅读并回复。

该厂通过手写信信的方式,用饱含真诚的方式,引领带动基层干部员工为氧化铝厂生产经营共同出主意、想办法,积极营造同心协力、全面发力的生产经营氛围,全力确保提产量、降费用、提收入、保安全工作目标的圆满落地。

(吕丽萍)

近段时间以来,物流分公司机辆段党支部深入开展“两带两创”活动,通过设立《自主消除机车横动过大》课题,加大攻关力度,成功攻克生产难题。攻关过程中,该党支部党员骨干对 DF10D162 机车出现的横动过大问题进行现场分析,通过与厂家沟通、查阅资料,自主实施球头更换工作,并通过反复测量、加装衬板、实施补焊等措施,首次成功破解机车横动过大难题,为运输安全行车提供保障。 摄影报道 张 红

电解厂党委

对标交流找差距 党建引领促提升

劲旅讯 为确保党建工作更好地融入生产经营工作,赋能经济指标的不断优化提升,近期,电解厂党委以“党建+对标提升”活动为契机,深入推进“选标、对标、达标”等工作,持续提升党建实力和党建质量。

选标定向,蓄能发力。电解厂党委在党建对标中坚持“选好标杆、突出全要素、做到严细实”原则,结合分厂实际,从先进企业、厂内部历史最优水平、行业领先的指标三个维度选取对标内容。全面对标,激发活力。推行“对标三问”工作法,每季度组织一次党建对标提质工作会,共同探讨破解难题的工作思路,研究消除差距、解决问题的具体措施。同时,大力推行“创标达标”对标报表工作制,每个党支部确定 1 至 2 个全要素对标项目,并细化分解对标任务指标,实行台账式管理,明确督导成员、创建目标、任务和时限,采取定人员、定目标、定措施、定责任、定时限的方法,通过定期督察、点评排名、评估奖励等措施,总结推广好的经验和做法,以“点”的突破带动“面”的推进。聚焦目标,创标达标。今年以来,各党支部不断提升生产过程精益操作水平,安装完成了 12 套精确出铝装置、12 套阳极自动测高装置、8 台出铝天车地操升级改造工作。改造后,天车吊装作业效率整体提升了 30%,可节约驾驶室空调维护及采购费用约 10 万元,为电解稳定生产、优化指标奠定了基础。

(畅艺伟)



职工培训中心

首次完成中铝兄弟单位员工职业技能认定

劲旅讯 9 月 14 日至 16 日,职工培训中心职业技能等级认定中心督导员、考评员和相关考务人员一行 12 人,到山西华兴铝业、山西中润铝业开展职业技能等级认定,并顺利完成电工、铸造工、计算机维修工 80 余名员工职业技能等级认定工作。

在职业技能等级认定工作中,职工培训中心工作人员严格按照各个专业职业技能等级认定要求,认真履行技能认定工作相关流程,结合专业和工种实际,有序组织员工进

行考前培训、考前练习,顺利完成了两家公司电工、铸造工、计算机维修工的考试认定。职业技能等级认定中心公正公开的工作原则和严肃认真的工作作风,得到了山西华兴和山西中润人力资源部和考生的高度肯定。

山西华兴铝业和山西中润铝业人力资源部表示,今后将借助中铝山西铝业资质平台优势,为企业员工培训创造更多机会,持续加大技能人才培养,全力打造高素质技能人才队伍。

(薛仁杰 李永辉)

安北斗的星空与温如风的半棵树

● 闫学温

安北斗和温如风是著名作家陈彦最新出版的长篇小说《星空与半棵树》中的两个主要人物。小说从一出折子戏开始,以猫头鹰的视角,为读者揭开了温如风的半棵树丢失之谜。由于这棵古树种在温如风与村主任孙铁锤的地畔上,归两家共同拥有,使其在“大树进城运动”中得以幸存;又因村主任孙铁锤难敌金钱诱惑,暗中卖树,贼喊捉贼,上演了一出古树被偷的闹剧;树的另一半主人温如风得知后,找孙理论,被孙侮辱,为了自己的脸面和属于自己的半棵树,走上了上访的道路。镇领导派有夜观星空爱好的基层公务员安北斗一次次去拦截,导致事件升级。于是,一场好戏上演了。围绕温如风从乡到县,再到省城,甚至到京城锲而不舍的上访,被控者孙铁锤的拱火也不断升级:从他牙花子强塞到温如风嘴里对其羞辱,到将温如风的院子周围挖空,使其身心遭到沉重打击;从对其拳脚相加的恐吓威胁,到对其妻子花如屏的蓄意侵犯,一次次将温如风逼上绝路。至此,孙铁锤也在犯罪的道路上越走越远。于是,负责安抚的安北斗一次次去寻找,去劝阻,去拦截,但都没有真正解决问题。围绕这一事件,乡派出所所长何首魁、历届镇领导南归雁、武东风等纷纷出场;同时,乡镇经济建设中的诸多项目也如一场场闹剧次第开场,而每一场事件的背后都少不了安北斗的身影。在镇子“点亮工程”的建设中,喜欢星空的安北斗失去了观



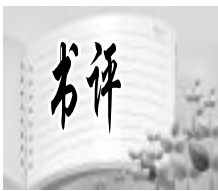
察的纯净环境;满心想过安稳日子他也因温如风上访而妻离子散生活一地鸡毛。面对工作中的困难与生活中的不如意,安北斗执拗地将目光投向星空,用丰富的精神世界对抗现实里的一切。他想用女儿名字命名的一颗新发现的无名小行星,作为送给女儿的礼物;在和妻子离婚后,千方百计与女儿见面的细节,使安北斗既有了心怀星空高远的虚幻,又有儿女情长的现实真情。温如风因半棵树上访,家里的营生断了,家当败了,妻子也跟随他遭受生活的煎熬,还险遭孙铁锤的欺辱,但他始终没有放弃,在获得陈编剧、安北斗与老师草泽明的同情与帮助后,共同扳倒了孙铁锤及其背后的靠山。孙铁锤则在蓄意犯罪时被击毙,落得罪有应得的下场。

至此,读者长出了一口气,紧绷的神经瞬间放松。围绕安北斗的星空与温如风的半棵树,作者在小说开头用折子戏做了一个

“绳套”,将读者的注意力“圈”在其中。随着故事发展,“绳套”越来越紧,等到了高潮,绳套“啪”地应声而断,故事终了,但读者的思绪却还留在小说中,半天回不过神来。为什么呢?是作者在密集叙述中的留白给读者带来长久的思索。

小说中,猫头鹰是个特殊存在。它人见人恶,它多次穿插进故事的缝隙,以所谓的“灵鸟”的视角和思维,对事态进展进行评论,使小说有了哲理深度。作者以丰富的视角展开叙述。以全景式体现古今中外、山川自然、众生宿命、伦理纲常,使小说有了百科全书式的容量;以农民的视野与认知体现小农社会的较真和争斗,让读者认识到,农村并不是世外桃源;以政府工作人员的视角处理小说中的矛盾冲突,展现了基层执政者面临的工作压力和艰难。甚至作者还邀请自己书中的其他人物来客串,如《喜剧》中的贺加贝、《主角》中的忆秦娥、《装台》中的刁顺子等,甚至他自己也成为书中的那个陈编剧,让人忍俊不禁,叹为观止。

就这样,小说在安、温主线上,层层叠加,不断丰富,为读者展现了一幅厚实、细密、华丽、壮美的画卷,既感受到生活的细微,又体现了时代的波澜壮阔,使作品既有深刻的思想内涵,有表现了更复杂的文本表现张力。



秋雨

● 又几

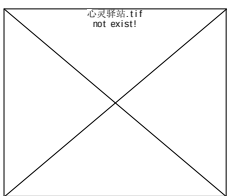


秋雨,在郁达夫的笔下,是“一层秋雨一层凉啦”里长长的“啦”音,是白居易诗里“夜来秋雨后,秋气飒然新”的“新”意。真是呢,前一日还夏日炎炎,一阵风起,拉起一张扯地扯地的雨网,这秋,也就到了。

只不过隔日,却已是泾渭分明的两个季节。天阴沉沉的,筛着细细的雨丝,不急不缓,打在伞上,悄无声息。大概是筛得累了,就停下来歇一歇,不多时,便又“劳作”起来。地下渐渐汇聚起一个个小水洼,慢慢连起来,变成不规则的小“湖”,雨丝落在里面,漾起一圈又一圈涟漪。田里的玉米棵棵挺拔,玉米棒子如牛角斜插,虽已接近成熟期,但从头到脚,依然绿意莹莹。花生棵椭圆形的叶片上,时而聚起一颗水珠,亮亮的,但不久便“咕嘟”一声,滚下去了。雪松的每一根松针都缀了亮晶晶的小水珠,如同点燃了万千盏小灯,使整棵树都闪亮起来。红丝绒一样的玫瑰花瓣在雨中更加娇艳,晚来香黄红色的喇叭状花朵快乐地张开小嘴,品尝雨水的甘甜。木槿花开了。每一根枝条都缀着粉色的花朵,这一朵还未凋谢,那一朵已然开放。含着雨水的花朵沉沉垂下,那姿态,既谦卑又骄傲。呵,这些由万千朵花“扎成”的花树,如同一个大大的花球了。这些木槿啊!紫薇树浅紫、玫红色的花如同蕾丝攒在一起,优雅而浪漫,在雨中弯着颈子,如美人沐雨。

遇到这秋雨最欢喜的,还是千百种的野草吧。无论是高过人肩的,还是匍匐在地的,此时此刻,它们都极力舒展着身子,每一个叶片都发着光,静默之中,却是通体的酣畅淋漓。泥土变成了深褐色,润润的,油油的,完全做好了抚育种子的准备。

空气凉起来,秋虫开始呢喃,即便雨丝纷纷,它们也不停歇,似乎在告诉人们,秋来了……



蓝翡翠的幸福时刻

摄影

卫志毅



结缘铝城

● 李刚

1994 年 7 月,我大学毕业分配到山西铝厂工作。也是从这一年开始,我才真正成为铝城人。其实,我和铝城的缘分要从初中说起。

1985 年,父亲从太钢调到山西铝厂,那时我还在运城上学,只有暑期随父亲在铝城待上一段时间,犹如一位过客,没有归宿感。

1988 年,母亲来到铝城,在五号单身楼宿舍里安下了家。当时家里用煤油炉子烧水做饭,在公共水房洗漱,一切都是临时性的。记得当时家里买了一台“喜多乐”牌电视机,母亲找到一份打扫楼道的工作贴补家用。那时我和弟弟在外地上学,节假日赶回来,一家人团圆,再小的房子也是幸福。有一天晚上,父亲带我去同事家做客,他家住任太华区的点式楼,厨房卫浴齐全,感觉十分现代,因而对住上家属楼的人家十分羡慕。

1990 年,通过“农转非”,家里人正式落户铝基地,没过两年,就在朝霞区分到了一套两室一厅的房子,此时,对于铝城,才有了家的感觉。母亲每年都要把姥姥从村里接过来住上一阵,我们陪她唠唠家常,散散步,一家人其乐融融。

上大学放暑假期间,父亲经常让我

和弟弟到厂里参加劳动锻炼。记得有一次,我们和检修工到石灰石矿的斜井皮带更换轨道枕木,那是个大热天,但在斜井里工作,要穿上棉衣才行。在运输部打工时,我跟着工讯段的师傅们乘坐装甲轨道车,跑遍了厂区的铁路站台,干了不少铁路维修的活计,既辛苦也快乐。下班后洗完澡,我经常去父亲的岗位上等他回家。办公楼的大玻璃窗通透明亮,放眼望去,长长的铁路线犹如一条彩带,静静地偎依在龙门山前;火车时而鸣笛驶过,大自然更显静谧与旷达。

参加工作以后,我先后在热电分厂、煤气分厂等单位工作。作为一名“铝二

三月里
贫瘠的黄河古道

上
一架吱吱扭扭的
独轮车

载着爹的嘱咐
驮着娘的叮咛
一路向西

发白的粗布衣
吼一嗓子亲亲的

信天游哦

是走西口的太爷
爷的太爷爷

九月里
一马马的平川

翡翠般的绿
清粼粼的水来蓝咯莹莹的天

走西口的汉子转回来
今几个

吹吹打打
噼噼啪啪

扭扭捏捏
石榴红袄的媳妇娶进了门

明几个
盼五更

窗儿明
驾上辕

套上车
哼哧哼哧的老牛也哞哞地乐

地头土
庄稼汉子的思绪悠悠荡荡

怕是也越过了这九十九道弯的
河——

等到来年井台边的的瓜藤缠上了树

叽叽喳喳的喜鹊垒好了窝

等到来年丰满的玉米挂上墙

园里的小麦挤破了仓

等到来年白生生的棉花缝成被

枣花蜜样醉甜的日子也有了着落

那叫一个美呀……

落

落

落

落

落

落

落

落

落

落

落

落

落

落

落

落

走西口的汉子

● 小梳子



代”,我见证了企业扩建发展、达标达产、扭亏脱困、转型升级的艰难历程,也从一个意气风发的青年变成了发染风霜的中年。在煤气分厂工作的 17 年间,我曾参与“花园式”工厂建设,经过干部员工们的努力,厂区鸟语花香、亭台错落,曾经一度成为上级领导参观的必到之地,那份荣誉感至今记忆犹深;在燃料车间工作时,我和工友们一起整治现场环境,提升了员工的幸福感,也成为其他单位现场观摩的对象,至今仍记得车间员工的那份自豪感;作为分厂威风锣鼓队一员,我还参加了企业的数次庆典和纪念活动,喧天的锣鼓声敲出了晋铝人的自信和豪气,虽然由于优化产业结构的需要,煤气分厂停产,但作为铝城人,爱企兴企,永不言悔。

到今年为止,我已在铝城工作生活了三十年,是企业培养了我,是这片热土安顿了我的身心。随着时代的发展,如今的铝城高楼林立,商贾繁华,越来越有“城市”的感觉了。我也愈发喜欢铝城,它真正成了我的身之所依、心之所恋之地。

