劲旅

《劲旅风采》微信公众号

内部资料 免费交流

总第 2179 期

2023 年 9 月 5 日
星期二
农历癸卯年七月廿一

山西省连续性内部资料
准印证（晋）B172

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委　主 管　　党委工作部　主 办

郭威立 王辛成到小批量铝合金生产线试车现场检查指导工作

劲旅讯（杨 红）经过 4 个月的紧张施工，小批量铝合金生产线项目正式进入试车运行阶段。9 月 1 日，公司领导郭威立、王辛成、薛峰平带领相关专业部室和专业技术人员来到小批量铝合金生产线项目现场，实地查看项目进展情况。

在试车生产现场，中铝山西新材料党委书记、董事长，中铝山西铝业执行董事郭威立，中铝山西新材料总经理、党委副书记，中铝山西铝业总经理王辛成详细了解项目施工情况、设备设施试运行情况以及存在问题。

就下一阶段重点工作，郭威立、王辛成指出，要在高度重视安全工作的前提下，加强现场管理，强化过程管控，继续做好项目后续收尾工作；要充分结合市场需求，以企业利益最大化为原则，加大与专家团队合作力度，做好技术参数记录和试验数据收集工作，做到及时调整、及时纠偏，有效发挥小批量生产优势和技术优势，确保项目取得实实在在的经济效益；要主动“走出去”，对标学习兄弟单位先进经验，组建专业管理和操作团队，健全各项规章制度，梳理完善工艺流程，加强人员操作培训，不断提升产品质量和生产效率；要紧盯年度生产经营任务目标，按照时间任务节点细化工作任务，压实各级管理责任，严格落实风险抵押制度，做到“人人肩上有担子，个个肩上有责任”，确保项目早建成、早投产、早见效。

据悉，小批量铝合金生产线项目于 5 月初正式开工，是企业在强化科技创新、突破硬质铝合金材料技术壁垒的基础上，投资实施的一项提档升级重点项目，主要以生产高技术含量、高附加值、小批量的铝合金产品为主，产品覆盖轨道交通、汽车轻量化铸锻件、通讯 5G 领域等。下一步，该项目将在完成主体设备烘炉后，进入联动和负荷试车阶段。

企业领导班子成员集体参观廉政教育基地

劲旅讯（杨 红）9 月 1 日，郭威立、王辛成等公司在厂的领导班子成员、公司纪委委员来到中铝山西新材料、中铝山西铝业廉政教育基地，现场接受廉政教育，厚植廉洁思想根基。标志着中铝山西新材料、中铝山西铝业廉政教育基地建成并正式投入使用，成为企业广大党员干部接受廉政教育、加强党性锻炼的重要教育阵地。

在纪委工作部讲解员的带领下，公司领导班子成员认真参观了“回眸历史”“领导寄语”“正气扬清”“警钟长鸣”“不忘初心”等板块内容，并集体重温了入党誓词。现场参观过程中，公司领导班子成员沉浸在图文、视频、实物等营造的廉洁文化中，感悟党的百年奋斗和自我革命历程，深刻领会习近平总书记关于一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的重要指示，自觉抵制诱惑、砥砺品行、廉洁从业，全面筑牢不想腐的思想堤坝，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

中铝山西新材料、中铝山西铝业廉政教育基地位于中铝山西企业展示中心二楼，历时 4 个月设计施工，于 2023 年 8 月建成。基地占地面积 400 余平方米，主要以平面展板的形式，融合艺术创作、场景演绎、声光电等现代布展的手段，通过历史杰出人物、反面典型案例等不同角度来阐述清廉文化，集历史展示、警示教育、互动体验、文化传播为一体，既是公司党风廉政建设和反腐败工作的缩影，也是公司开展廉政教育的重要阵地和展示廉洁文化的重要窗口。

省市场监督管理局开展入企帮扶调研

劲旅讯（杨 红）8 月 31 日，山西省市场监督管理局邵熙处长一行来中铝山西新材料就计量工作开展入企帮扶调研。中铝山西新材料工会主席，中铝山西铝业副总经理、工会主席李安平，河津市委常委、统战部部长、市政协党组副书记郝红霞，运城市、河津市市场监管局有关负责人，电控分公司主要负责人陪同调研并座谈。

在座谈会上，邵熙结合计量工作的特点、目的，强调了计量工作对国家、民生、企业的重大意义。他指出，计量工作贯穿生产各个环节，是企业产品质量的基本保障，也是企业实现高质量发展的根本前提。中铝山西新材料作为山西省和运城市“链主”企业，要当好计量工作的“排头兵”，加大计量工作专项投入力度，下大力气攻克技术难关，扎实做好“产业计量检测中心”申报工作，在提升自身计量工作标准的同时，为山西省和铝产业计量工作作出积极贡献。并表示，省市场监督管理局将从软件资料、对标提升、专业指导等方面给予企业大力支持，助力企业实现高质量可持续健康发展。

电控分公司汇报了所承担的基本业务、“产业计量检测中心”工作筹备情况、存在差距以及下一步打算。

李安平代表企业对省市场监督管理局检查指导工作表示欢迎，他表示，申报“产业计量检测中心”使命光荣，意义重大，将进一步提高认识，提高思想站位，认真对照相关申报标准，整合职能和资源，加大相关投入力度，全力做好“产业计量检测中心”相关筹备工作，不断提高工作标准和产品质量标准。

郝红霞代表地方作表态发言，表示将全力以赴支持“产业计量检测中心”申报工作，不断提升地方计量工作标准，为山西省计量工作贡献力量。

会前，邵熙一行还深入企业展示中心，详细了解企业产业规模、生产经营、产品制造等情况。

碧水清澈，乐声飘扬。8 月 30 日，中铝山西新材料工会、中铝山西铝业工会组织举办 2023 年职工游泳比赛，来自企业各二级单位的 100 余名选手参赛。此次比赛设男子 6 个竞技项目和女子 2 个竞技项目，采用一次性决赛的方式，按比赛成绩排列名次。比赛过程中，裁判员公正执裁，工作人员履职尽责，后勤保障全面到位，选手们奋勇拼搏，争创佳绩。整场比赛秩序井然、精彩纷呈、喝彩声此起彼伏，充分展现企业职工积极向上、奋勇拼搏的精神风貌。　**摄影报道**　杜亮芳 刘峰

王辛成参加基层挂钩单位主题教育专题民主生活会

劲旅讯（苗 滨）8 月 31 日，中铝山西新材料党委副书记、总经理，中铝山西铝业总经理王辛成参加和指导氧化铝厂党委领导班子学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会。公司主题教育督导组成员参会督导。

与会人员共同学习“第一议题”，深入学习了习近平总书记最新重要文章《中国式现代化是强国建设、民族复兴的康庄大道》；重温了入党誓词；宣读了一封来自该厂普通员工的自愿捐款书信；氧化铝厂党委负责人汇报了主题教育专题民主生活会前期准备情况，领导班子成员逐一进行对照检查，开展批评与自我批评。

王辛成对氧化铝厂开展的主题教育专题民主生活会给予肯定，并对氧化铝厂下一步工作提出要求。他指出，一是要认真查找自身存在的问题。树立以价值创造为导向的分配理念，进一步改进工作作风；要对照主题教育的要求，真查问题、查真问题，深刻分析原因，快速落实整改，尽快扭转不利局面。二是要持续发力，咬定目标不放松，推进整体工作向好发展。要按照自我查摆出的问题，积极行动、改变观念、说到做到、干就干好，全面整改；要树立一切依靠员工的思想，真抓实干，严控费用，保障设备稳定运行，实现稳产高产，坚决完成年初制订的各项目标任务。三是要统一思想，强化管理，对标对表，实现“学、比、赶、超”。各级管理人员要积极“走出去”，学习先进企业管理经验，提升现场管理水平；要强化制度执行力，做到奖惩有度，不断提高员工工作积极性；要加强设备巡检与维检修作业，提升设备运转率；要加大科技投入力度，推进智能化、信息化改造与智能化工区试点工作，尝试推广全新管理模式，不断提升生产效率；要广泛争取基层干部员工意见建议，切实解决问题瓶颈，实现生产经营及厂容厂貌的根本改观。

企业开展纪检干部实务培训

劲旅讯（李世栋）为了提升公司专兼职纪检干部履职能力，9 月 1 日，中铝山西新材料纪委组织开展 2023 年度纪检干部实务培训。公司纪委书记武大学、各二级党组织纪委书记、纪检委员及专兼职纪检干事，机关各党支部纪检委员，纪委工作部全体人员参加了培训。

武大学以《履行纪检职责使命 助力企业改革发展》为题，从“坚持围绕中心，强化服务保障”“坚持四管齐下，净化政治生态”“坚持固本强基，助力企业发展”三个方面，给参训人员进行了深入浅出的解读。同时结合自己的认识和理解，结合企业当前面临的形势和未来转型发展需要，要求参训人员进一步提高政治站位，找准工作方向，提升业务能力。

针对下一步重点工作，武大学指出，一要深入开展好“清风行动”，加大“靠企吃企”问题的整治力度；二要结合各单位生产经营的重点和廉洁风险点，加强监督工作；三要持续抓好各单位劳动绩效考核的自查自纠工作；四要开展好公司下半年专项督查工作和酒驾醉驾违法行为的持续整治工作，为推动公司高质量转型发展提供坚实纪律保障。

此次培训，纪委工作部还结合《落实监督责任 提高监督质效》《信访举报、线索受理、党政纪处分工作实务》《走读式谈话工作流程及安全注意事项》《“靠企吃企”问题常见表现形式及整治要求》等内容进行了授课。整个培训紧紧围绕推进公司纪检工作高质量发展，突出监督执纪问责工作实务，有效提升了公司纪检干部的能力和水平。

中铜滇中有色来企对标交流党建工作

劲旅讯（苗 滨）9 月 1 日，中铜滇中有色金属有限公司党委书记、副总经理刘伟一行来中铝山西新材料对标交流党建工作，与党委工作部相关负责人围绕第一批主题教育先进经验、经营管理理念、基层党建工作对标等方面进行深入交流。

刘伟一行先后参观了企业展示中心、电解厂、山西中铝工服焊培中心，详细了解了企业的发展历史、生产经营情况，认真听取了电解厂在党建与生产经营双向融合方面的经验介绍，并与全国劳动模范王建伟、山西省焊接技能大师张朝辉进行深入交谈。

座谈会上，党委工作部负责人介绍了中铝山西新材料党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展情况，并分享了取得的成绩、经验及基层党建工作亮点。双方还就其它相关工作进行了交流。

刘伟表示，中铝山西新材料党委主题教育形式多样、扎实有效，基层党建工作亮点突出，与生产经营双向融合，发挥了引领促进作用，值得学习借鉴。希望两家单位进一步展开合作交流，相互学习，共同提高，确保以高质量党建促进公司高质量发展。

中铝山西新材料 中铝山西铝业

加强管控严操作 提升质量促发展

劲旅讯 今年9月，是全国第46个“质量月”，主题是“建立质量强国 共创美妙生活”。为不断提升产品、服务质量，中铝山西新材料、中铝山西铝业各单位采取多项措施，强化质量管控，严格精细化操作，提升整体质量水平，促进企业高质量发展。

电解厂优化生产组织，通过开展过程指标（效应、质量）数据分析对比，引导全部电解槽向最优的目标调整；做好规定动作，组织好“两带两创”项目报告会、QC成果发布会、创新成果展示会、质量故事演讲比赛等活动，力争实现“质量零次品”。

氧化铝厂时刻盯抓矿石质量，稳定优化工艺技术条件，提高种分原液质量标准，控制粒度动态平衡，提升氢氧化铝化学纯度指标，为提高产品质量奠定基础。在关键指标上，严明工艺纪律，强化沉降操作，改善粗液浮游物指标，优化叶滤工艺控制条件，保障生产质量合格的产品。

铝加工事业部组织开展质量培训，现场指导工艺原材料成分、熔炼过程、铸造工艺参数等方面问题，重点考核违反工艺、弱化质量的环节和操作，各工区积极整改反馈，形成管理闭环。同时结合宣传质量优秀案例、“对标提质”劳动竞赛等一系列活动，提升全员质量意识，进一步提高整体质量管理水平。

精细氧化铝事业部开展质量标语征集活动；深入推进全要素对标和精细化管理；关注氧化铝洗液苛性比波动，及时调整精制配料AO浓度，减少配料用水量；持续优化操作，强化换热效果；加强员工技能培训，强化过滤机洗涤操作，降低洗涤用水；重新研讨修订各岗位操作规程及标准；加大对原料、中间物料、操作标准的管控，不断提升产品质量。

热电分厂通过悬挂条幅、微信群等方式，加强对“质量月”的宣传；针对近期重点生产检修项目、锅炉给水加热器、6号炉查漏等工作，现场督查检修质量和工期进度；持续提升岗位员工生产指标意识，强化设备运行质量管理和精细化操作，开展岗位小指标竞赛，调动全员参与质量管理的积极性和主动性。

物流分公司利用电子屏幕等多种载体宣传“质量月”活动，完善操作标准和规程，提炼近年来的质量管理实践案例，形成独具特色的质量管理模式，参与公司质量管理典型案例评选和最佳实践交流活动，参加全国企业员工全面质量管理知识竞赛，提升全员质量知识水平。

技术研发中心认真落实“全员抓质量 质量出效益”理念，主动跟踪“内标”，坚持做好“外标”，开展系列检查，对氧化铝分析岗位全体人员开展廉洁从业承诺普查，确保检测结果准确可靠，为完成全年生产经营任务保驾护航。

电控分公司充分利用电子屏、微信等媒体，宣传质量理念和管理方法；征集提升质量的合理化建议，增强全员质量意识；组织开展监督抽查、质量攻关等活动，杜绝质量隐患；结合专业管理需求，开展技能培训，提高全员质量素养，打造质量品牌。

宏泰事业部积极开展“质量品牌”故事征文活动；参加中铝集团第五届QC小组成果发表赛，充分调动员工参与质量提升的积极性；开展全面质量管理知识竞赛，提升员工学习应用全面质量管理的主动性；开展全面质量管理自评价活动；巩固质量品牌竞争优势，提高客户满意度；提升岗位操作标准化水平，为实现质量“领跑”提供有力支撑。

后勤保障中心制作“质量月”知识宣传展板，营造质量月活动氛围，大力宣传质量相关知识；加快管辖小区内充电桩的安装、卫生保洁等工作；持续改善食堂饭菜品质，修缮澡堂设施，提升后勤服务标准；进一步加强现场施工管理，提升维检工作标准质量；全员参加“质量月”答题活动，提升全员质量意识。

（任建国 吕丽萍 李东 张秀秀 崔丽娜 张红 贺晓东 周二红 王红杰 张姣）

山西中铝工服

首届“安康工服”职工安全文化节启动

劲旅讯 为进一步规范安全行为，深植安全理念，提升安全管理水平，9月5日，山西中铝工服首届“安康工服”职工安全文化节正式启动。

“安康工服”职工安全文化节，以员工自主拍摄、播放与安全有关的微视频为主要活动内容，微视频主要分安全故事、安全管理创新、书画作品、文艺类等四个方面，所有作品经审定后，将在“晋铝工服”公众号线上发布，并组织员工投票，该公司将对优秀作品进行奖励。

山西中铝工服开展职工安全文化节，旨在从文化层面促进安全生产及现场安全管理，形成良好的安全文化氛围，提升员工安全意识；运用视频手段，可以更直观地让大家了解安全对于检修人的重要性，让安全理念内化心、外化与形，形成“说到做到、人到责任到，以人保班、以班保车间、以车间保公司，安全责任全员共担”的全方位“安全网”，提升安全管理水平，护卫员工安全，树立公司安全管理新特点、新形象。（丁庆江 郭美霞）

生产保障中心

改进工艺流程 降低系统碱耗

劲旅讯 为进一步减少资源综合利用分公司外排赤泥附液碱损失，降低系统碱耗，生产保障中心对精细氧化铝事业部外送母液全部进行苛化，回收碱量1500吨，节约费用300万元。

精细氧化铝事业部生产过程中产生的母液，一部分送赤泥过滤机，一部分苛化后送氧化铝厂沉降槽，剩余部分和洗液混合，送至资源综合利用分公司洗涤沉降槽用作洗水。随着公司生产方式的调整，资源综合利用分公司产能降低，赤泥洗水用量减少，无法全部接收外送洗（母）液。5月份，针对外送洗（母）液量大浓度高制约生产的问题，该中心组织相关单位技术人员进行分析讨论，并实地查看梳理现场流程，决定利用资源综合利用分公司两台闲置沉降槽作为母液苛化槽，改造闲置管道走向，母液全部苛化后送拜耳法沉降系统。项目实施后，精细氧化铝事业部母液苛化量较之前每小时增加50立方米，消除了生产受限的问题，减少了资源综合利用分公司外排附液碱损失，加大了一次洗液碱的回收量。

经过3个月的试运行，目前，精细氧化铝事业部外送洗（母）液全碱浓度、资源综合利用分公司外排赤泥附液全碱浓度均大幅下降，降本取得积极成效。（王莉红）

电解厂供电车间

实施密封改造 确保安全生产

劲旅讯 近期，电解厂供电车间完成一系列6台调压整流变压器阀侧密封改造任务，提高了电解系列的供电安全性，维护成本比原来降低了30%。

调压整流变压器是电解系列最核心的供电设备，阀侧是其通过降压、移相为整流柜输送电能的唯一途径。在设计初期，阀侧导电铜排处于裸漏状态，未设计密封包裹，极易造成整流柜积灰，缩短维护周期，同时阀侧与整流柜连接铜排绝缘缝隙过大，未起到防护作用，易造成短路故障，严重影响电解系列的安全。为解决这一问题，该车间组织技术骨干多次召开会议，最终确定了改造方案。运行人员首先精确测量阀侧每个铜排的间距，维检人员根据测量尺寸的大小制作耐高温绝缘密封板，安装时确保严丝合缝；安装完毕，运行人员逐一测试阀侧每根铜排对地绝缘电阻，保证运行安全可靠。

截至目前，一系列6台调压整流变压器阀侧全部密封改造完毕，经试用安全可靠。下一步，该车间将以此为标准，对二系列调压整流变压器阀侧进行密封改造，为电解生产的安全稳定运行提供保证。（闫斌）

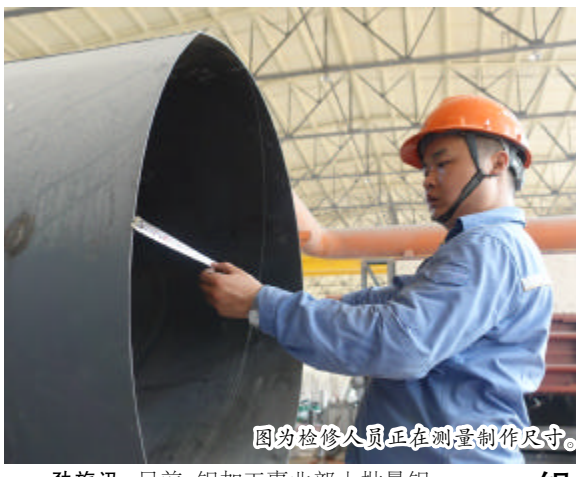
精细氧化铝事业部石灰工区

调整化灰方法 破解技术难题

劲旅讯 为了进一步稳定工艺质量，近期，精细氧化铝事业部石灰工区强化工艺管控，调整化灰方法，取得显著效果。

一直以来，生产用石灰乳的制备方式有一定的局限性，石灰与水反应不彻底，在输送过程中，灰渣极易堵塞管道及阀门，还会产生大量扬尘，增加员工的劳动强度，同时粘稠的石灰乳也影响了后序的苛化分解。为了稳定石灰乳制备质量，该工区区长杨剑决定改进化灰生产工艺，他带领技术骨干深入现场，开展石灰乳优化操作试验。在试验过程中，他们实时观察灰渣变化、回转筛运行效果、管线负荷等多项操作指数，并开展数据分析、要素对标及问题排查。

经过连续半个月的生产追踪，石灰乳浓度稳定在100g/L左右，达到工艺指标要求；石灰完全分解，降低了管道堵塞频次和扬尘的产生，灰渣更易清理，生产运行保持优质高效。（段芝云）



图为检修人员正在测量制作尺寸。

铝加工事业部

加班加点制作忙

劲旅讯 目前，铝加工事业部小批量铝合金生产线项目已进入最后冲刺阶段，该事业部组织人员自主制作工器具，确保项目投产后生产平稳运行。

从6月份开始，小批量合金生产线所用设备陆续进入现场安装，生产所需工器具的制作任务交由该事业部检修班组承担。时间紧，任务重。检修班组在不影响日常工作的前提下，抽调经验丰富、技术过硬的骨干人员制作工器具。由于没有现成的图纸，检修人员只能在设备安装后进行测量，然后根据实际情况下料、制作。他们克服天气炎热、人员有限等困难，主动放弃休息时间，加班加点作业。截至目前，已完成人工扒渣车、放铝渣箱及各种工器具200余件，制作任务还在持续进行中。（李东）

紧急更换膜元件

● 崔丽娜 念康平

渗透膜元件一个个拆下来，再把新的膜元件装上去。拆卸过程中，需要两三个人配合操作，费时费力。大家一起行动，先卸掉反渗透膜元件端盖，然后把膜元件一个个抽出来。由于膜元件在长时间运行中有杂质沉淀附着，形成了一层水垢，把膜元件和外桶紧紧粘在一起，不易脱落。大家想尽各种办法，用铁丝捅，用螺丝绳搅；这头推，那头拉，即便如此，有时抽取一个膜元件就要耗费一个多小时。经过一天的努力，终于把132个膜元件全部抽取完毕。

在回装新的膜元件时，由于积累了操作经验，工作起来也顺手了许多。大家先把膜元件上涂上甘油，增加了光滑度，只要轻轻一推，膜元件就可回装到位，快速准确，省时省力。很快，一个一个新元件被装进桶内，安装好端盖和接头，全部新的反渗透膜便更换完毕。

整个更换过程中，大家都在闷热的环境中作业，工作服干了又湿，湿了又干，但没有一个人中途离开，等全部工作结束，大家才坐下休息，补充水分。目前，5号反渗透膜运行情况良好。

现场目击

精准服务促发展

——记中铝山西铝业2022-2023年度『党员标兵』杨峰

● 宁芬斌

他热爱监理事业，工作作风严谨，基本功扎实；他工作任劳任怨，勇于担当，乐于奉献，他就是中铝山西铝业山西晋正建设工程项目管理有限公司基层管理人员杨峰。自从调入监理公司以来，十年的时间里，他始终坚守在监理第一线，无论是承担内部业务，还是开拓中铝集团外部市场，无论是矿山监理工程项目，还是各种大型工程监理，都留下了他奋斗的足迹，先后被评为2016年度山西晋正建设工程项目管理有限公司“优秀监理员”，2020年度中铝山西铝业“先进工作者”。

2013年3月，杨峰从氧化铝板块调至山西晋正建设工程项目管理有限公司，开始从事监理工作。经过短短一年时间的学习与苦练，第二年他便开始外出执行监理任务，首次承担了华兴矿山监理任务。矿山建设初期，环境异常艰苦，住的是铁皮房，吃的是“大锅饭”，别人都避而远之，但杨峰却甘之如饴。看图纸、下矿井、做笔记，他虚心向同事学习监理经验，一边做好常规性的监理工作，一边针对性地学习矿山监理业务，并在生产实践中认真总结提炼，业务本领得到快速提升。

监理工作点多、面广，所承担责任和风险也异常重大。杨峰紧紧围绕“三控、二管、一协调”宗旨展开监理工作，一有时间就学习监理业务知识，积极参与项目施工全过程，为施工方建立完善的监督管理质量保证体系。在施工过程中，他积极开展技术指导，注重日常检查和关键部位检查相结合，加大施工单位的质量检查，全力保障工程施工安全、质量及进度的同步推进。十多年的时间里，他先后参与的龙门区安全综合治理、赤泥堆场加高扩容运泥道路项目、焙烧炉燃气系统改造、赤泥堆场9格扩建等10余个项目，已全部通过交工验收。

随着企业改革步伐的持续推进，近年来，市场开拓成为监理公司的重要业务。杨峰也服从公司安排，从监理部转战到市场部。市场部不同于业务部门，其重要职责就是要把公司的各种专业资质和成绩宣传出去，在激烈的市场竞争中，靠着“硬实力”将客户订单“抢”回来。新的业务给杨峰带来了一定挑战，但不服输的他迅速调整工作状态，拿着监理资质到处找客户，靠着多年的专业优势打动客户。一年365天有一半的时间都在外忙碌奔波，成为他的工作常态。

2022年，新冠疫情多发频发给对外业务带来了一定影响，杨峰将目光放在了周边地区。他发动身边朋友、亲戚等资源，利用各种渠道掌握工程服务线索。一段时间里，他辗转于周边多个县市，全力抢占河津、绛县、新绛、运城等周边市场，成功签订10余份监理合同，监理合同值达347万元。向外部市场要效益，与私人公司比服务。杨峰严格按照客户需求，和监理人员一同设计优化方案，做到“一个项目、一个方案、一个标准”。“私人定制”的监理方案得到市场认可，目前，监理人员已全面进场，监理工作有序推进，晋正项目管理公司的品牌和形象越叫越响。

在工作中，杨峰善于思考，善于学习，业务能力出类拔萃；他善于总结，善于沟通，能很好地处理各方面人际关系，工作中遇到任何难题都难不倒他。凭借较强的业务能力和组织协调能力，他一次次深入现场、反复核算，一次次与业主方、设计方、施工方探讨优化方案，一次次与监理人员共同帮助业主方改进施工方案，为项目的建设投产发挥了重要作用。

“杨峰思想作风端正、做事吃苦耐劳、为人诚恳，始终按照党员标准严格要求自己，起到了模范带头作用。”经营部主任毛江莲这样评价道。

物流分公司纪委

以案说纪“零距离” 筑牢防线扬清风

劲旅讯 为进一步加大警示教育力度，筑牢拒腐防变的思想道德防线，近段时间以来，物流分公司纪委持续加强警示教育，通过周例会、班前会等形式集中组织观看警示教育片，做到以案说纪、以案示警“零距离”，将违纪违法典型案例警示抓好抓实。

该分公司纪委以“身边事”教育“身边人”，深挖警示教育资源，充分运用反面典型“活教材”，将违纪违法典型案例有针对性地送进关键岗位、关键人员、关键风险点、各班组，实现警示教育“零距离”，引导分公司党员干部不断提高拒腐防变能力，推动党员干部警示教育往深里走、往实里做，达到以案释纪说法、形成震慑的目的。

通过观看警示教育微电影，党员干部纷纷表示，今后要以案明纪、警钟长鸣，把好人生“总开关”，时刻自警自省自励，严于律己、防微杜渐。

（张 红）

营销中心综合党支部

打好三招“组合拳” “主题党日”见实效

劲旅讯 为进一步加强党员教育管理，年初以来，营销中心综合党支部坚持在结合上做文章、在规范上出实招、在效果上求实效，打好“主题党日”活动“组合拳”，增强基层党组织的组织力、战斗力。

在“结合”上做文章。该党支部结合理论学习，上好专题党课，购置主题教育书籍，进一步提高基层党员政治素养；结合红色教育，重温入党誓词，进一步坚定理想信念；结合重点工作，组建亚白氢氧化铝专业销售团队，团队成员跑市场、访客户、跟踪订单；结合“我为群众办实事”活动，编制了《车辆安全行驶告知书》，发放给铝液运输客户，提高道路运输安全意识。在“规范”上出实招。认真落实“一月一活动、一月一计划、一月一主题”机制，并把“主题党日”活动与“三会一课”相结合，精心设定活动主题，优化学习内容、规范记录格式、开展学习研讨、探索理论学习。在“效果”上求实效。通过“线上+线下”“理论+实践”“调研+解决”等形式，公开“主题党日”活动相关要求，通过线上督办提醒、线下实地督查等方式，每月开展学习笔记检查评定，及时反馈检查问题，跟踪整改落实，倾听员工群众的意见，增进干群关系，凝聚员工奋斗目标。

（李荣霞）

电解厂供电信息党支部

党员带头巧升级 自主创新效果好

劲旅讯 近期，电解厂供电信息党支部实施的“两带两创”项目——“一系列直流屏增加直流系统瞬时接地报警”取得实效，实现了一系列直流控制系统发生接地时，后台主控室监控机及时报警，节约外委升级改造费用约50万元。

直流系统是供电设备的操作电源、控制电源、分合闸电源的供应主线。在突遇恶劣天气时，直流系统极易因瞬时接地，影响供电系统的安全稳定运行。为降低外委改造费用，该党支部用好用活“两带两创”载体，结合现有直流设备运行状况，组织党员骨干和专业技术人员集思广益，编制方案。技术人员细致分工、明确职责，在不影响一系列直流系统正常运行的情况下，重新设计了一套直流系统瞬时接地自保持装置，并在直流屏安装吊牌继电器，与直流屏原报警系统相连，实现了直流系统瞬时接地时，吊牌继电器动作，并实时将报警信号传输至后台综合自动化系统，大大缩短了故障处理时间，降低了恶劣天气排查故障时的风险，确保了直流系统安全稳定运行。

（赵斌杰）

热电分厂汽机工区党支部

根治泄漏挖潜力 极致降本在行动

劲旅讯 年初以来，热电分厂汽机工区党支部扎实开展“两带两创”活动，针对生产现场泄漏点多，汽耗、水耗居高不下等问题展开攻关，截至7月底，共处理泄漏点70余处，工业水用量较原来降低了400余吨，创效14万余元。

汽机工区承担着锅炉给水的重任，管道因为常年运行，部分管道锈蚀、漏点增多。为了降低工业水消耗，减少泄漏点，汽机工区党支部不断探索“党建+”新模式，通过整合人力技术资源，挖掘工区力量，从根源治理泄漏点，降低汽水消耗。为确保课题顺利推进，结合“党建+对标提升”模式，成立支部攻关组，以降低汽水消耗为着力点，发挥小组成员技术专长，深入生产现场进行调研和分析，通过研讨会和现场会讨论，提出了多项有效措施。制订并下发工业水使用办法，指导班组合理使用工业水，杜绝溢流现象发生；根据锅炉运行方式，合理调整给水泵运行方式，逐步实施管道改造，彻底杜绝冷却水管道泄漏；组织党员突击队全面排查除氧器系统，及时统计并消除泄漏点；全程监督给水泵、中继泵修复工作，指导班组严格控制好EDP回水压力，降低管道振动，避免除氧器二次泄漏。

（崔丽娜）

氧化铝厂蒸发工区党支部

对标提升克难题

劲旅讯 近段时间以来，氧化铝厂蒸发工区党支部聚焦生产、设备、流程等方面重点难点问题，积极开展“党建+对标提升”活动，有效解决了出料浓度低和末效真空不稳定的生产难题。

该党支部深入开展“党建+对标提升”活动，支部书记每天深入现场收集需要攻关的课题，组织党员骨干攻关，大力开展分工序对标、全要素对标，排查流程隐患，剖析问题根源，制订整改措施，明确阶段性目标。通过积极展开攻关，工区循环母液指标已达到第二阶段目标值，汽耗、回水比两项指标得到持续优化，达到了同行业先进水平。针对外送母液浓度低的情况，及时调整机组运行模式，由出料模式改为内部打循环模式；为持续稳定提高出料浓度，采取班中每小时测量一次比重的方法，实时追踪浓度变化，做到及时调整纠偏；针对末效真空不稳定的情况，党员骨干多次摸索试验，采取“液位控制法”，稳定末效闪蒸器液位，从而提高真空度。

（吕丽萍 陈亚丽）

精细氧化铝事业部石灰工区党支部

隐患整治齐动手 点滴关爱在心间

劲旅讯 年初以来，精细氧化铝事业部石灰工区党支部以“两带两创”活动为抓手，瞄准生产难题和员工关注热点，抓牢抓实支部党建工作，经过7个月的课题攻关，“3号皮带廊安全隐患整治课题”取得实效，彻底消除了安全隐患。

由于3号皮带廊巡检通道狭窄、坡度较大，极易造成人身伤害。针对这一问题，今年年初，该支部坚持问题导向，聚焦安全生产薄弱环节，将这一难点问题确立为“两带两创”课题。该党支部利用每月党员大会对课题进展进行考评、安排。通过建立课题月跟踪记录，做到责任到人、抓实课题，确保课题稳步推进。在课题推进过程中，该党支部书记亲自参与、严格把关，党员骨干坚守一线，群众积极参与，克服夏季炎热、多雨等困难，边实施，边总结。从结构测量、门洞开凿，到定位焊接、楼梯栏杆制作，再到防护隔离网安装、定置色彩化，该党支部组织人员严格按照计划有序推进现场改造。经过合力改造，皮带廊巡检通道改为北侧宽道，并设有防护门、防护网、警示牌、楼梯扶手，彻底消除了隐患，“两带两创”课题取得实效。

（段芝云）

武装保卫部护卫一队党支部

学廉守廉树正气

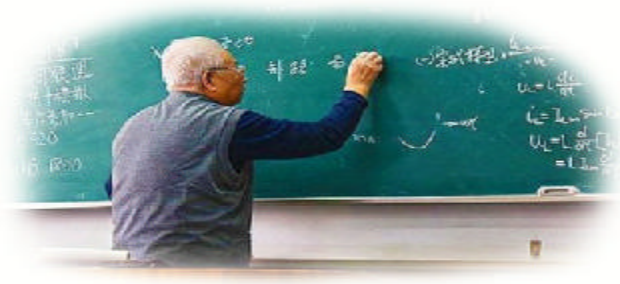
劲旅讯 为扎实推动“清风行动”，武装保卫部（信访办）护卫一队党支部组织党员开展以“坚守廉洁底线 夯实思想之基”为主题的廉洁文化教育，引导全体党员提高党性觉悟，进一步增强拒腐防变的意识和能力。

该党支部把全体党员教育作为重要抓手，依托“三会一课”、主题党日、微视频、党课等多种形式，开展警示教育12场、参加学习教育100余人次，做到常态化加强全体党员党章党规党纪教育。该党支部紧紧围绕廉洁文化工作主线，先后开展重点岗位人员廉政谈话10余人次，对各班组薪酬发放、“吃、拿、卡、要”公车使用等专项整治，形成6条廉洁风险清单，建立完善问题整改机制，时刻警醒员工树立廉洁意识。该党支部以“清风行动”丰富主题教育廉洁文化创新载体，通过以案说廉、以案说纪进班组，引导党员认识到廉洁文化教育工作的重大意义，进一步夯实班组学廉守廉思想根基。

（崔 磊）

想念老师

● 姚向红



教师节临近，我想起了我的老师。

第一位，叫姚建元。也是我父亲、母亲的老师，我刚上学时，建元老师的儿子姚世强带我们的课，因为要高考忙着复习，就父代子课，我们叫他老姚老师，以做区别。

印象深的，一是写作文，布置了题目，我们在写，老姚老师也在写，而且是两篇，然后读了比较，看谁写得好，对于没写完或太差劲的，老姚老师一边拍着学生后脑勺，一边讲怎么还不如一个老头？

二是做算术题，不仅要求做对，而且要做快。老姚老师在水泥做的乒乓球台子上出题，学生们分了两组，跑过去审题、做题，老师判了对错，下一个再接力，最后再综合质量速度出结果，学生们都很兴奋，也在状态。

第二位，姚第润。是我本家爷爷，那时和堂弟姚敬泽同学，调皮捣蛋或成绩滑坡了，姚老师骂我们，修你先人哩，随即在讲台上马上纠正，不对，骂你们可不等于骂我吗？！惹得台下同学哄堂大笑。

姚老师讲课字正腔圆、铿锵有力，听他的课不会分心，更别说犯困，只听声音就引人入胜，村里乡亲们也说，听姚老师讲话，即使听不明白内容，也喜欢听。那时姚老师带地理、历史，我后来上文科，有此源缘。

一次看电影《西安事变》，我替姚老师拿着凳子陪着去，放映前，放映后，他都不停地给我讲，事变的前因后果，事变中的各色人等。结合电影看了，结合书本读了，就品出了历史的滋味。后来，不只是西安事变，考到哪儿答到哪儿，总觉得答案纸短，想说话长，不过瘾。

第三位，丁稳才。应该是这个名字，那时丁老师两口子上班不久，都在通化中学上班，我在东毋庄初中上初三，因为村里的学生老师英语底子差，为了应付中考，就请了丁老师补习英语。

我的英语之差，甚至让我动了上师范中专的念头，因为可以不考英语。我曾经为自己初中英语成绩最低纪录为2分不是零分而庆幸。丁老师个不高，眼不大，但人风趣，话幽默，我自觉投缘，也为了将来能上高中，走个大学，我也是拼了！

丁老师讲课以讲考题为主，譬如填空，为什么填A不填B，讲完了习惯说一句：听明白了嘛？我呢，大多回一句，明白了！丁老师就接着往下讲。很多同学课后骂我，我们还没整清楚呢，你一句明白了，老师就讲下一题了。我也想改正，可习惯使然，除非真不明白，一下课跟了丁老师去办公室，再整个明白！

因为丁老师，我的英语天翻地覆慨而慷，让我，让丁老师，让同学们大吃一惊，同学们一致认为，抄的！丁老师起初不置可否，继而莫名其妙，全班最高成绩，他抄谁的？！

也就是中考一次，也仅仅是成绩而已，我的英语水平，听不清楚，讲不明白，始终不渝。高中、大学真正是60分万岁，除了两次四级考试，一次50多，一次40多。

因为丁老师，就是因为投缘，就是因为拼了一次，考卷上的题我都做过，记住了，虽然并不全明白为什么。

在从文山去普者黑的路上，车窗外急雨相伴，有一路起伏的山，山上飘飘不绝的云，间或一掠而过的水和无数的树和草。我的心中，却是无数的老师，面容清晰的，想不起样子的，名字明确无误的，怎么也记不住名字的，已经前往天国的，好久没有联系的……

在这个特别的日子，我想念我的老师们！

春蚕到死丝方尽，
蜡炬成灰泪始干。

书法 曹建军

我与老师们

● 段芝云

翻起旧时的老照片，一张张毕业合影唤起了我对学生时代诸多老师的回忆。

幼时的我，因为未曾上过幼儿园，母亲就是我的第一任老师，她教会我学前必备的一些知识。进入小学，由于性格内向，我从来不敢主动回答老师的问题，即便胸有成竹，也不敢举手，生怕答错了被老师批评。那时候，我似乎与所有任课老师都隔着一段距离，从来不曾亲近过，因而印象模糊。

上了中学，我的性格开朗了许多，敢和老师们接触了，慢慢觉得，老师们也没那么可怕。记得上初一时，增加了一门新课——英语，我特别感兴趣，花费的时间和精力比较多，成绩一直不错，因此被老师“任命”为英语课代表，就这样，我和英语老师接触机会更多一些。英语老师不仅纠正了我的错误的发音方法，还培养我的英语阅读能力，我的英语成绩也因此一直位于前列。初中转学时，我对英语老师有太多的不舍。

高一后半学期，调来了一位新语文老师。据说，该老师教学水平了得，凡是她带过的班级，学生们的写作能力都能得到提高。全班同学都半信半疑，当然也特别期待。终于有一天，上课铃响后，一位留着短发的女老师迈着轻盈的脚步走上讲台，“这学期由我带语文课，我姓郑。”简单的开场白之后，郑老师便开始上课。讲了一半，郑老师让大家闭上眼睛，静静聆听。我们的思绪跟随老师声音，走进田野，呼吸新鲜的空气，似乎空气里还夹杂着泥土的气息和花朵的芳香，凉爽的风吹在脸上，舒服极了……教室里静悄悄的，全班同学都陶醉在迷人的美景中。合上书本，睁开双眼，郑老师告诉我们，写作就和朗诵、唱歌一样，必须有真情实感，才能带给读者共鸣。经过情景体验，我似乎一下子就明白了，如何去写作文。按照郑老师的指点，我的习作水平有了大幅提高，更增加了我的信心，也把写文字当成了习惯。

在学生时代遇到的那些优秀的老师们，直接或间接影响地改变着我，让我不断成长，在心里，我一直深深感激他们。

咆哮万里触龙门 摄影 曹阳

教师节感赋

● 李可正

碧落清辉霜满秋，
一弯明月正当头。
金风启智书声早，
玉露凝香师语柔。
灼灼蜡燃光不待，
绵绵丝尽水长流。
黄门劝学知无尽，
梦里依稀剪影留。

“兵哥”

● 刘艳玲

儿子初三开学后，课业明显繁重起来，每天早、晚都在灯下忙碌，但他依然很快乐，为此，我倍感欣慰。

儿子学习紧张，饭间聊天，成了与儿子沟通的最佳时间，而每次聊天，儿子总是“兵哥”长、“兵哥”短的，出于好奇，我问儿子，“兵哥”是谁？儿子说，“兵哥”是他的语文老师兼班主任，我问为啥称老师为“兵哥”，儿子像介绍好朋友似的说，我们语文老师叫杨兵兵，对我们像哥们一样好，我们都叫她“兵哥”。

儿子的话，让我的心情如春光般明亮起来，不禁对素未谋面的杨老师产生好感，也在心底暗自庆幸儿子遇到了一位好老师。

寒假前夕的家长会上，我见到了熟悉又陌生的杨老师。说熟悉，是与儿子的交谈中，我已经了解了许多杨老师在教学中与孩子们相处的事；说陌生，是之前从曾见过杨老师。

那次家长会，是在一个雪后的晚上，天气很冷，路面泥泞，教室里灯火通明，暖意融融。家长们坐在自家孩子的座位上，翻看着成绩单。杨老师站在讲台上，笑意盈盈。家长会开始后，教室里安静下来，杨老师娓娓讲述着班级的状况，介绍着代课老师。杨老师特别肯定了孩子们的努力，一再叮嘱家长，不要一味纠结成绩，要看到孩子的进步和努力，不要因成绩暂不理想就批评责怪孩子，更不能打骂孩子，要多给孩子一些鼓励和关心，要学会给孩子减压，让孩子保持快乐学习、高效学习的习惯，她相信有家长们的鼓励，孩子们一定会取得好成绩。

我记得家长会后，一位家长因孩子的成绩不理想而伤心落泪，她哽咽着向杨老师诉说着家里的不易，但孩子一直不争气，成绩差。杨老师不断宽慰那位家长，解释说孩子其实已经很努力了，成绩也比以前提高了不少，只是因为基础差，和其他同学距离大一些，还是要看到孩子取得的进步。杨老师的言语中没有流露出任何不满，只有对孩子满满的爱护和关心。这次家长会，我明白了孩子们喜欢“兵哥”并保持良好学习状态的缘由。

中考前夕的一天中午，儿子放学后忧心忡忡地对我说，妈妈，“兵哥”今天在课堂上晕倒了，已经送进了医院，她不会有事吧？我安慰他，休息时可以和同学一起去医院看看老师。又过了两天，儿子一回家就兴奋地告诉我，“兵哥”来给他们上课了，但看着很疲惫、很虚弱；“兵哥”还说，马上就要中考了，她放心不下我们。听了儿子的话，我对杨老师产生了更多的敬意，多么好的一位老师啊！同时，我也在心里默默祈祷，希望杨老师早日康复。那年中考，杨老师带的班级考出了好成绩，儿子后来讲，当年的那个班中，有同学考上了清华大学。

虽然我与杨老师只有一面之缘，但印象深刻，感念至深。作为老师，她不仅毫无保留地教给孩子们知识，还将温暖和爱播进了年轻的心中，让他们未来的日子里，努力着，奋斗着，也爱着、温暖着别人。

银色花 第一四六三期

通讯地址：山西省河津市中铝山西铝基地叠翠1号单身楼4楼（新闻中心） 邮编：043304 内部资料 免费交流 新闻热线：（0359）5044075 电子信箱：5044075@163.com 晋铝实业总公司印刷厂承印