

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2177 期

2023年8月22日
星期二
农历癸卯年七月初七
山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172



《劲旅风采》
微信公众号

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办



图为蒋涛检查安全环保工作现场。

中铝山西新材料荣登“国家企业技术中心”榜单

劲旅讯 近日，国家发展改革委发布了2023年国家企业技术中心公示名单，中铝山西新材料荣登榜单。该项荣誉的获得，充分彰显出企业在研发能力、技术能力和创新成果等方面取得的突出成绩，也标志着公司科技创新能力步入新的阶段。

近年来，中铝山西新材料在中铝集团党组的坚强领导和中铝股份的关心支持下，始终坚持高质量发展理念，大力实施创新驱动战略，高度重视产品技术创新和创新生态链培育，以企业专职的产品技术研发机构——技术中心为依托，先后建成了省级企业技术中心、中铝材料应用研究院山西分院、山西省(省级)铝工业产业技术创新战略联盟、山西省有色金属学会服务站，取得了国家实验室资质(CNAS)，被认定为铝合金新材料运城城市重点实验室，通过了汽车IATF16949质量管理体系认证、国军标GJB9001C-2017武器装备质量管理体系认证、挪威船级社工程认证，取得了SCS翠鸟标志、两类铝合金产品获碳足迹认证证书及产品碳足迹标签，形成了基于“一分院、二联盟、三中心、六认证”的产学研联合新材料研发创新平台，具备研发、生产高端铝基新材料的技术优势和产业基础。

为进一步增强企业自主创新能力，中铝山西新材料坚持产学研一体化发展思路，在企业技术创新活动中，广泛开展与科研院所和学校的合作。与北京科技大学、中国环境科学院、太原理工大学、中北大学、郑州轻金属研究院等多家科研单位、高等院校建立了科研生产联合体。同时，注重引进培养各类专业技术人才，建立起高素质的科研开发队伍，并与省内外全国性学术机构、行业主管部门挂钩，收集行业和新产品信息。通过以企业为主体、产学研相结合的技术创新体系的建立，形成了良性互动的发展合力，大大增强企业的自主创新能力。中铝山西新材料还与中铝材料应用研究院合作建立了中铝材料应用研究院山西分院，依托国内顶尖合金研发团队，形成新产品项目8项，覆盖轨道交通型材、汽车轻量化铸造件、通讯3C等领域，为铝合金产

品升级发展建立了基础平台。

2020年以来，中铝山西新材料深入贯彻落实习近平生态文明思想，完整准确全面贯彻新发展理念，深入践行高质量内涵式发展新模式，综合利用铝电解及铝加工固废，协同利用煤炭、钢铁等产业的固(危)废资源，扎实做好减污降碳协同增效，打造铝产业链固(危)废资源化综合利用产业园，在重构产业竞争力的同时，彰显央企社会责任与担当。目前，企业已建设形成了5万吨/年电解三废资源化利用能力，二次铝灰协同熟料窑综合利用示范线2022年7月已获取危废经营资质，逐步将公司打造成区域性铝冶炼固废资源化综合利用产业化基地。同时，中铝山西新材料长期致力于大宗固废资源综合利用技术研发与产业化示范，与北京科技大学联合攻关“赤泥等多固废协同制备复合微粉和塑料填充剂技术”，与水泥行业、钢铁行业协同，开发进口矿高铁路赤泥资源化利用新技术，2022年，成功应用于水泥行业、煤矸石制砖、灰陶琉璃产业、混凝土添加剂等领域，累计消纳20余万吨，实现了赤泥综合利用零的突破，综合利用率达10%以上。

多年来，中铝山西新材料始终坚持创新驱动战略，加大研发投入，坚持做好科技项目实施，以项目促进企业技术创新和发展转型，强化研发平台建设。目前，企业有效专利110项，其中104项成果获得了国家发明专利、实用新型专利授权，发明专利25项，目前已在生产现场进行推广和应用，取得了较好的经济效益和社会效益。2022年度申报专利12项，其中，发明专利4项，实用新型8项；授权专利10项，其中，发明专利1项，实用新型9项。

据悉，国家企业技术中心是由国家发改委等部委授予的目前国内规格最高、影响力最大的技术创新平台之一，是国家为了促进企业技术创新体系建设，推动企业构建核心竞争力而设立的。它不仅在企业销售规模等经济指标上有较高门槛，而且注重自主创新能力、创新示范作用等综合水平，要求企业在行业中具有显著的规模优势和竞争优势。(杨红 郭跃萍)

劲旅讯 (李世栋)8月17日、18日，中铝股份副总裁、安全总监，安全生产及环境保护隐患大排查第五检查组组长蒋涛带队来中铝山西新材料检查安全环保工作。

蒋涛认真听取企业相关汇报，实地查看了赤泥坝安全环保状况。蒋涛对中铝山西新材料在安全环保方面取得的成绩予以肯定，并强调，一是要深刻认识做好安全环保工作的重大意义，结合目前国内安全形势和市场形势，更加严谨细致、扎实有效地开展工作。二是要做好安全基础管理体系的深度融合，持续优化安全管理体系各项流程，加强现场管理力度，确保生产的安全稳定运行。三是要加大安全环保投入，强化安全培训，层层压实责任，用好绩效考核指挥棒，真正实现安全环保工作“质”的提升。四是要做好矿山复垦、赤泥坝绿化和防汛等各项工作。五是要认真整改反馈问题，做到闭环管理，加强沟通交流，不断提升工作质量与效率。

中铝山西新材料党委书记、董事长，山西铝业执行董事郭威立作表态发言。他表示，将以此次检查为契机，严格自查自纠，认真抓好问题整改，做到举一反三，夯实安全管理根基。同时，认真对标兄弟企业的先进做法，加强交流，取长补短，切实提高安全管理水平，为企业高质量发展奠定良好基础。

为期两天的检查时间里，检查组通过听汇报、查资料、现场调研等形式，对企业安全环保工作进行了全面细致的检查，肯定了企业所取得的成绩，实事求是地指出了存在的问题和隐患。

蒋涛带队来企检查安全环保工作

中铝山西新材料党委

暨党委理论学习中心组第九次集中学习研讨会

劲旅讯 8月16日，中铝山西新材料党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会会前集中学习研讨暨党委理论学习中心组第九次集中学习研讨会。会议集中学习了习近平总书记关于加强党的建设的思想，关于严肃党内政治生活的重要讲话和重要指示批示精神，关于以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的12条具体要求，关于国有企业改革发展的重要讲话精神和对中铝集团党建工作重要批示精神，党内法规和党中央关于专题民主生活会的有关要求等内容，为统一思想、统一意志、统一行动，开好专题民主生活会打牢思想和理论基础。中铝山西新材料党委委员参加集中学习研讨。

会议指出，开好主题教育专题民主生活会，是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的重要载体，是主题教育的重要内容。各级党组织要深入开展理论学习，提高政治自觉，切实抓好民主生活会前党委中心组学习，在研讨中深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习感悟，把思想和行动统一到党中央、中铝集团关于专题民主生活会的部署要求上来，持续推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走，把握好、坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，自觉对表对标“六个必须坚持”，深刻剖析原因、进行党性分析，着力从思想根源上解决问题，打牢开好专题民主生活会的思想基础。

会议要求，要深入开展谈心谈话，全面梳理认真查摆问题，结合典型案例和工作实际深刻剖析，突出“诚”字认真起草对照检查材料和个人发言提纲。要严肃开展批评和自我批评，坚持“团结—批评—团结”的方针，做到自我批评要勇于解剖自己、揭短亮丑，见人见事见思想，相互批评要真点问题、点真问题，达到红脸出汗、排毒治病的效果。要有坚持真理、修正错误，有闻过则喜、知过不讳的胸襟，听得进不同意见，容得下尖锐批评，确保公司党委民主生活会开出高质量，为各级党组织作出示范。要认真抓好民主生活会查摆问题的整改落实，明确整改时限，落实整改责任，力戒走过场和搞形式主义，同时做好主题教育总结评估等工作，确保主题教育善始善终、善作善成。(柴若曦)

学思想 强党性 重实践 建新功
学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

省市场监督管理局全方位入企帮扶助力转型升级

劲旅讯 (李世栋)8月17日，山西省市场监督管理局总工程师武全根一行来中铝山西新材料进行全方位入企服务。运城、河津市市场监管局有关负责人，中铝山西新材料总经理助理、安全副总薛峰平，部分二级单位负责人参加了座谈会。

座谈会上，与会人员观看了山西省市场监督管理局宣传片。

武全根详细介绍了山西省市场监督管理局主要职责、“惠企直通车”市场主体提升年专项行动实施方案、全方位服务产业链基本举措、全方位服务铝镁精深加工产业链专项举措和全方位服务中铝山西新材料有限公司若干举措等，并为企业量身定制了“一企一册”，对企业提出的需求进行了回应

和对接。他表示，山西省市场监督管理局将严格按照上级有关文件精神，全方位帮助企业解决发展中遇到的各种难题，促进企业质量提升、品牌培育和市场开拓，有效提升企业品牌竞争力和影响力，推动企业加快转型升级，实现高质量发展。

薛峰平对山西省市场监督管理局长期以来给予企业的帮助和支持表示感谢，简要介绍了企业基本情况，下一步发展思路、当前面临的主要困难以及需要支持解决的事项。他希望山西省市场监督管理局能进一步支持企业发展，助力企业转型升级，实现企业共赢，为地方经济快速发展作出更大的贡献。

会前，武全根一行还参观了企业展示中心。

中铝山西新材料 中铝山西铝业 举办 2023 年工会干部培训暨工会工作观摩交流会

劲旅讯 (黄莉莉)为进一步提升基层工会规范化建设水平，8月22日，中铝山西新材料、中铝山西铝业举办2023年工会干部培训暨工会工作观摩交流会，通过理论培训与现场培训相结合的方式，持续提升工会干部业务能力。中铝山西新材料工会主席，中铝山西铝业副总经理、工会主席李安平，两公司各单位工会主席(工会负责人)、政工科长、工会干事参加培训及观摩交流。

理论培训主要围绕党的二十大精神、习近平总书记关于工会工作的重要论述指示、工会组织换届选举工作等内容进行了专业讲解，并结合“文化大讲堂”这一工会传统活动，为基层工会人员上了一堂以“‘汉风’与文化自信”为主题的讲座，进一步弘扬传统文化，传播时代新风。

在观摩交流活动中，基层工会负责人深入精氧化铝事业部和电解厂现场，重点观摩了工会工作规范化建设、“劳模创新工作室”建设，实地了解“职工之家”建设情况及运作模式。精氧化铝事业部、电解厂、孝义铝矿三家单位工会就“职工之家”特色打造、“劳模创新工作室”及工会工作规范化建设等方面的特色思路和实践经验进行了经验交流。

李安平强调了工会工作的重要性，并对企业工会工作进行了总结。就做好下一步工会工作，他指出，工会干部要清楚自己肩上的责任，熟悉工会工作的基本业务知识，要有一颗热情服务职工的爱心，树立与时俱进、不断创新的精神，真正把基层工会组织建设成为组织有力、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的“职工之家”。

中铝山西新材料

召开氧化铝系统标准操作程序审核会

劲旅讯 近日,中铝山西新材料召开氧化铝系统标准操作程序审核会,中铝山西新材料副总经理尚会明,生产保障中心、安全环保健康部及氧化铝系统相关人员参加。

标准操作程序(sop),即标准作业程序,是对操作规程、安全规程和标准作业卡的高度融合,是最安全、最有效的方式,进行生产作业的操作程序。审核期间,相关单位专业人员主动借鉴兄弟企业好的做法,并结合公司sop规程编制,对sop规程作业步骤、风险控制措施(安全

要求)、关键动作、应急处理要求等重点内容进行了认真审核。之后,专业人员一致认为,应进一步细化、量化关键控制点,优化标准操作程序(sop)的模板,表述简洁,需进行针对性修订。

听取完汇报,尚会明指出,要重视SOP规程的内容,进一步量化作业标准中主要技术参数,准确描述风险及控制措施,精准制定应急处置方案,引导岗位员工积极参与到规程修订工作中,使规程贴近生产操作,切实防范事故发生,保障员工生命安全。(李鹏飞)

安全环保健康部

专业复验 提升基层管理水平

劲旅讯 为扎实开展安全生产标准化班组建设,夯实安全管理基础,近日,由安全环保健康部、生产保障中心等相关单位组成验收组,对中铝山西新材料26个班组开展安全标准化班组验收。

验收组从责任标准化、培训标准化、操作标准化、现场标准化、设备标准化等5个方面入手,采取与班组成员交谈、查资料、查现场等多种方式,严谨细致开展工作。经

认真检验,26个班组得分均在90分以上,全部通过了公司达标复验验收。

中铝山西新材料连续多年坚持开展安全生产标准化班组建设和达标验收,增强了员工的安全意识,规范了员工的作业行为,提升了员工的安全技能,形成“让安全标准化成为习惯,让安全习惯成为自然”的安全工作氛围,持续提升基层班组安全生产标准化水平。(贺超线)

氧化铝厂蒸发工区

多点发力 蒸发器产能创新高

劲旅讯 近期,氧化铝厂蒸发工区从设备保障、产能提高、检修清理三方面着手,深挖内潜,强化管理,蒸发器实际产能比设计产能提高了18t/h。1-7月份,在中铝股份氧化铝全要素对标中名列前茅,达到了同行业先进水平。

该工区加大设备管理力度,强化巡检过程,提高点检质量,落实整改措施,实现“设备少故障、零故障”目标,杜绝非计划停车。深入查找影响产能提高的关键环

节,各个击破,抢抓有利时机,抓好蒸发器机组水洗、酸洗、消缺堵漏,及时启动大修好的设备,充分利用溶出乏汽,降低新蒸汽消耗,提高蒸发效率,严抓工艺操作,围绕提高循环母液Nk浓度和蒸发器产能两个方面,精益操作,密切关注指标运行,及时判断、纠偏;加强检查蒸发器的布膜情况,组织、落实好计划检修,提升检修质量,压缩检修工期,为设备长周期稳定运行创造条件。(吕丽萍 陈亚丽)

“卢主任,有几处配电室空调效果不好,成型一车间三楼冷却机变频室空调已坏,室温高达43度,必须立刻处理。”8月15日上午10点,炭素事业部综合车间副主任卢伟博接到了电气点检员的电话。

卢伟博心里清楚,变频室温度过高,将会导致设备电气元件故障,冷却机变频器跳停,影响正常生产。虽然已经过了立秋节气,但“秋老虎”威力不减,近阶段气温一直保持在35度左右,导致了空调“掉链子”。卢伟博当即决定,从冷却机变频室开始,对所有配电室空调进行一次全面维检。

5分钟后,卢伟博带领电工李强、王岩伟赶到现场。他们首先查看了空调显示屏,并未出现故障代码,但温度设定为26度,出风口只有微弱的热风。卢伟博和李强他们虽不是空调专业维修人员,但由于长期从事自主维护设备,也积累了丰富的维检经验。见初步观察没有异常问题,大家便开始分头摸排其它故障。卢伟博首先将空调电源停电挂牌;王岩伟拆下室内机滤网,进行反复清理吹扫;李强打开室外主机盖板,认真检查电路板,并重新包扎处理裸露的线头,确保线路安全,之后,他用压力表检测铜管压力,显示一切正常。这时,散热片上厚厚的积灰引起了大家的注意,这是否为空调失常的“罪魁祸首”呢?王岩伟打来一桶水,卢伟博在充电式水枪装上配制好的空调清洗剂,对准空调主机散热片进行强力冲洗。污水不停地流下来,十几分钟后,鱼鳞状的散热片焕然一新。在高温环境中不间断地作业,三个人的工作服早已被汗水浸透,但他们毫不在意。

四十多分钟后,冷却机变频室空调全部维检完毕,开机试运行,配电室里的温度很快降到了28度,冷却机变频器也恢复了正常工作。一场生产危机就这样解除了。

有了此次作业经验,卢伟博他们马不停蹄地开始了针对性维检,十余台冷却空调器先后转为正常运行,配电室温度逐渐恢复。如今,即便“秋老虎”再厉害,也无法对配电室内的电器设备“发威”了!

抗击「秋老虎」有妙招

郝红利



现场目击

节能降耗在行动

电控分公司

技改赋能 助力降本增效

劲旅讯 经过连续20天的技术改造试验,近日,电控分公司自控车间CO报警仪的声光技术改造试验取得成功,推广使用后,可节省备件费10余万元。

目前氧化铝生产现场所用的CO报警仪发生异常时,只能在主控室操作屏上显示警报,现场并无任何报警装置,存在信息提示不到位、岗位人员操作不及时的安全隐患,有可能危及作业人员安全。在保障安全生产,且不大增加备件费用的前提下,该车间技术人员

对CO报警仪进行了技改攻关。大家上网查阅大量相关资料,结合氧化铝现场所用CO报警仪的构造及功能,提出了在原有设备上加装声光报警系统的方案。为了节省费用,技术人员在网上寻找合适的元器件,自主焊接、调试,经测试,改造后的CO报警仪完全满足需求。此次技术改造不仅升级了CO报警仪功能,还减少了维保成本,为高质量做好维保工作提供保证。(周二红 李娇)

铝加工事业部变形合金工区

集思广益 降低燃气消耗

劲旅讯 今年上半年,铝加工事业部变形合金工区聚焦节能降耗,加强精细化管理,7月份以来,平均每天减少使用天然气2000余立方米,节约用气成本近6000元。

天然气消耗是铝加工事业部生产经营中重要考核指标。变形合金工区结合天然气实际使用情况,征集合理化建议,最终确定实施3项方案来降低消耗。深入开展设备查漏补缺工作,强化班前、班中、班后设备巡查频率和质量,先后查处泄漏点20余处,保证了安全生产,降低了燃气损耗;认真梳理燃烧系统,通过调整混合比及阀门开启角度,回收收尘余热,使燃烧效率达到最佳状态;减少炉门开启时间,最大限度缩短炉料衔接环节,对清炉、装炉、熔炼、铸造等各个环节严格考核,明确责任人,开展班组竞赛,以赛创优。同时,持续跟踪熔炼炉和保温炉生产过程,认真分析影响天然气消耗可控因素,及时改进,持续优化天然气消耗指标。(李东)

劲旅讯 近期,电解厂动力车间利用废旧物资创新设计了冷却塔回水过滤篦子,提高了供水水质,同时年可降低备件消耗费用10余万元。

该车间铸造循环水冷却塔主要为铝加工事业部普铝工区及合金工区设备提供生产用冷却水,其回水系统属于敞开式,经常有杂物进入水池,加之循环水本身有一定的杂质,供水水质变差,严重时会造成冷却器堵塞。为改善供水质量,该车间技术骨干经过多次研究、试验,决定在回水井内加装篦子,用来过滤杂物,达到清洁水质的目的。技术人员根据循环水杂质颗粒大小,确定筛网过滤精度及材料。检修人员根据水尺尺寸,利用废旧角钢、扁铁、20目滤网,裁剪下料、焊接成型,成套滤网加工完成后放入井内。

经过一个多月试运行,新篦子大大提高了回水井过滤杂质的效率,延长了过滤网及设备冷却器的使用周期。(程峥荣)

电解厂动力车间

自制筛网 提高供水质量



近日,资源综合利用分公司分解工区利用中压脱硅系列切换消缺之机,对种分分解和立盘过滤系统生产薄弱环节进行计划消缺。主要为种分槽分料箱及溜槽、立盘精液分料箱等部位清理结疤,更换6号立盘过滤机软接,共完成清理检修项目7项,为后续生产稳定做好了硬件保障。图为员工正在清理结疤。摄影报道 师晓娟 柴菊珍

为保证小区环境整洁有序,近日,后勤保障中心绿化清洁服务部按照物业管理要求,对翠溪北区草坪绿植进行秋季修剪。参与修剪的员工避开高温时段,加班加点作业,此项工作预计8月底全部结束。图为员工正在修剪草坪。摄影报道 云芬



敢想敢干 敢队伍

——记中铝山西铝业2022-2023年度『党员标兵』岳峰杰

耿宝书

他认真学习领会和贯彻党的新思想和新理论,政治素质高,思想作风硬,处处彰显党员的模范带头作用;他积极响应“走出去”号召,带领工服干将以过硬的技术和作风,持续深耕西南检修市场,出色地完成了上级下达的利润指标,他就是山西中铝工服云南文山项目部经理岳峰杰,先后荣获2021年度山西中铝工服“优秀车间主任”、2022年度山西中铝工服“优秀项目经理”称号。

文山项目部主要承担着文山铝业氧化铝厂五个系列高压溶出作业区和沉降赤泥压滤作业区的包保维修业务。作为项目部负责人,岳峰杰发扬“工服铁军”精神,敢于与其他施工单位比工期、比质量、比作风,并充分结合设备检修包保项目实际,采取针对性的措施,合理配置人员、技术、工器具,从严管理检修每个细节,精心做好生产服务,以高效务实的态度和过硬的专业技术,组织开展好每一次生产检修。2022年,共完成倒组任务36次,圆满履行了检修包保合同,实现了全年无检修质量事故、未因检修质量影响甲方生产运行的好成绩,深受生产方好评。

在扎实做好包保检修项目的基础上,岳峰杰发挥自身技术特长,积极承接并高质量地完成了其他施工单位望而却步、难度较高的设备检修任务。2022年,文山铝业电厂3号锅炉因引风机设备发生故障,给生产带来了较大影响,急需进行专业检修,并以生产技术讨论会的形式集中商定解决办法。岳峰杰主动出击,力排众议,仅用1.5小时就排除了设备故障,保证了生产的稳定运行。极高的技术功底,受到文山铝业领导的高度评价,也为后续合同签订打下了良好基础。2023年,文山项目部陆续中标了原料磨、沉降、硫酸铝、除渣系统、氧化铝区域辅助系统等工序的定额检修标段,在文山铝业的年产值增加了300余万元。同时,还拓展了云铝建水的源鑫碳素厂的混捏机、真空泵等业务。

岳峰杰牢固树立“创效降本,开源节流”的经营理念,发挥自身善于沟通、敢打硬仗的优势,加大市场开拓力度,利用包保检修及倒组作业的空隙时间,在基本不增加额外人工成本的前提下,完成了沉降系统、分解蒸发器硫酸铝系统、石灰赤泥脱钠原料堆场、检修改造、防护栏杆改造、全厂循环水停水检修等50余项设备检修与技改项目,增加产值160余万元,经营创收成果明显。同时,他拥有极高的大局意识和团队作战意识,积极支援山西中铝工服驻防城港、平果、会泽三地的项目部各项检修任务,为山西中铝工服继续拓展外部市场打下坚实基础。

对于驻外施工单位而言,人员技术素质和服务能力不仅关系到经营成败,还关系到安全生产。对于重要技术项目,岳峰杰主动深入一线,亲自带班作业,发挥过硬的个人技术水平,带领检修人员攻克了一个又一个技术难关。他经常利用夜间和工余时间,组织人员开展业务培训,采用言传身教、现场实践相结合的方式,带出了一支技术过硬、能征善战的项目团队。同时,他积极做好专业整合,全力优化配置现场作业人员和作业程序,充分发挥绩效激励引领作用,培养了多名“一专多能”的检修技术人才。



岳峰杰十分注重现场管理,始终把安全的重点放在现场风险管控上。他定期深入班组和检修现场,加强安全风险辨识、工器具检查,积极配合甲方开展安全标准化建设,实现了安全事故为零的良好业绩。

“岳峰杰检修经验丰富,个人工作能力强,敢想敢干、善打硬仗,是我们当之无愧的带头人。”项目部员工这样评价道。



多年来,他任劳任怨,兢兢业业,一心扑在了后勤保障繁杂而忙碌的日常工作中;面对错综复杂的新冠肺炎疫情形势和新单位成立的复杂局面,他勇于担当,干劲十足,充分发挥机关科室管理、指导和参谋职能,有力地保障了中心各项经营管理、服务、改革等任务的顺利完成,他就是后勤保障中心计划经营科负责人赵海岗,曾获得中铝山西铝业“劳动模范”和“优秀科长”荣誉称号。

按照中铝山西新材料、中铝山西铝业“一体化”管理改革推进步伐,2022年,后勤保障中心作为一家集掌管生产厂区和生活区所有保障服务业务为一体经营性单位。为了增强自身的“自我造血”功能,大量的合同业务往来成为践行“走出去”发展战略的重要“关卡”。作为单位的合同管理员,赵海岗严格落实各项规章制度,完善合同文本范本,建立健全合同管理台账,及时跟踪合同的执行情况,做到“事事有跟踪,件件有落实”,促进了存量业务收入的稳步提升;同时,在对外业务拓展中,他积极参与业务谈判,严把合同条款“关口”,防范各类经营风险,扎实做好各项外拓合同的签订,保障了中心经营收入年度目标的顺利完成。

赵海岗长期从事计划经营工作,在日常管理方面积累了大量实践经验。多年来,他立足本职岗位实际,为充分发挥参谋助手作用,为中心发展建言献策。从年初绩效管理方案的制订,到年中的各项管理修订完善,每个细节的敲定,每个数据的完善,都凝结他辛苦付出的心血与汗水。他牵头起草了绩效考核管理工作、年度经营计划,分析形势利弊,查找问题短板,为建立“一个单元一个政策”的经营机制奠定了良好基础,有效地提高了基层员工工作积极性。

与生产性单位一样,成本管控同样是后勤服务管理的重点,也成为赵海岗日常工作的重心所在。他发挥自身专业优势,系统梳理中心的成本构成要素,积极应对成本增长各种因素,进一步规范成本支出流程,从日常管理的点滴着手,在采购程序上狠下功夫,有效达到了降本增效的目的,2022年,单位办公费、机物料消耗、修理费等各项成本费用较2021年降低15%。特别是在非主业、非优势业务的“两非”剥离专项工作中,赵海岗根据公司“两非”企业治理改革要求,按照专项工作组的要求,积极配合财务部门,理顺公司债权债务,往返奔波于各级政府部门,完成了晋铝物业公司的工商注销工作,为企业瘦身打下了良好基础。

在新冠肺炎疫情肆虐的三年时间里,赵海岗除了负责日常经营管理工作之外,还担负起疫情防控的政策解读、企业防控政策起草、信息汇总统计等工作。作为铝基地疫情防控与地方之间的联络人,三年来,他放弃节假日休息时间,没有白天和黑夜,全力做好与地方的联络沟通工作,做到疫情防控协调统一,步调一致。有的时候,深夜刚躺下,电话铃声就响起,他总是耐心地给群众解释防控政策,指明防控要求。在他和疫情防控指挥部的共同努力下,企业经受住了外来人员管控、小区封闭管理、静默管理、群体有序感染等事件的考验,为企业生产经营稳定运行作出了应有的贡献。

在经营趋于稳定的时刻,他居安思危,积极为企业改革发展出谋划策;在考核工作中,他严格细致,确保了每项工作措施落到实处……后勤管理工作虽然不像生产单位那样辛苦,但是同样琐碎复杂。从忙碌中开始每天的工作,也在忙碌中结束一日的辛苦。多年来,赵海岗从未忘记自己的使命和担当,始终将单位的事情放在第一位,始终保持兢兢业业、踏实肯干的工作作风,用实际行动为重振企业辉煌贡献着青春和力量。



兢兢业业担使命

——记中铝山西铝业2022-2023年度『党员标兵』赵海岗

张媛

营 销 中 心 党 总 支

狠下『三种功夫』

打造过硬营销队伍

劲旅讯 为扎实推进营销队伍廉洁建设,不断提升队伍的凝聚力和战斗力,营销中心党总支针对任务重、战线长、外部业务多的工作特点,紧扣全面从严治党主线,努力在廉洁教育、监督检查、作风建设上下功夫,不断提升风险防控水平,营造风清气正的工作环境。

持续注入“廉动力”,绷紧反腐倡廉“高压线”。该党总支始终坚持“党建引领 党员带头”工作机制,充分利用“第一议题”制度、中心组学习、主题教育读书班、“三会一课”、“主题党日”、周例会等形式,宣传和学习贯彻党纪法规等知识以及反面案例,以上率下,不断提高学习质量;坚持每周常态化开展“廉政小课堂”,充分利用廉洁教育专栏宣传和公示举报方式进行时时警戒,引导采购销售业务员自觉抵制不良风气,提升服务客户和生产经营意识。

发扬“啄木鸟”精神,用好监督检查“预防针”。该党总支结合业务管理制度、流程,不定期开展风险排查,规范物资采购管理、费用管理等,大力开展营销管理自查自纠,不断提升市场研判精准性和业务流程的规范性;持续关注重点领域,纪检委员坚持每月带队监督检查业务开展、制度执行、服务质量等情况,涉及大宗物料采购运输、炸药钢材采购、劳保用品采购供应等方面,提出问题和意见建议,为及时掌握生产动态,不断提高合规经营和管理水平;坚持重大节日廉洁提醒,加强对劳动纪律、酒驾醉驾、婚丧嫁娶、职工投资关联企业专项治理等问题的自查和明察暗访,进一步严格纪律规矩规范行为。

不断深化“双融合”,强作风提效能“重实践”。该党总支不断强化基层党组织建设,加大双向融合力度,发挥“党建+营销采购”效能,结合主题教育目标要求,坚持问题导向、目标导向、结果导向,研究新情况新问题,千方百计做好物资优质保供和产品销售工作;严格贯彻落实中央八项规定精神,坚持不懈纠正“四风”,强化执行力抓落实,防止不作为、乱作为、慢作为等问题;坚决防范化解各类风险隐患,坚持管业务必须管风险,突出事前防范和事中管控,不断强化作风建设,为优化营商环境保驾护航。(李娜)

物流分公司工讯段党支部

多措并举 让机车运行畅通无阻

劲旅讯 年初以来,物流分公司工讯段党支部以“两带两创”活动为抓手,瞄准困扰物流运输的难点问题,持续加大攻关力度,确保将隐患消灭在萌芽状态。

铁路信号是组织指挥列车运行的主要设备。为改变信号设备“小故障不断,大故障不犯”的窘况,2023年年初,该党支部提出了“加强信号自主检修 确保机车安全畅行”的设备维修思路。该党支部做实长周期内部培训,着力提高人员业务素质,自主修复部分“问题”备件,重新投入运行。党员骨干利用废机油定期对“三线”涂油、延长使用期寿命,自制线卡,固定“三线”,防止机车车辆通过时碾压使其损坏,造成轨道电路故障;党员骨干经过反复测试,提出电路电阻改造方案,确保白灯和蓝灯均能正常开放;通过修改工控机注册表,充分利用高配置的设备,避免出现“大马拉小车”的情况,截至目前,节约费用6000余元;持续加强巡检力度,变故障维修为预知维修,确保将隐患消灭在萌芽状态。(王慧霞)

精细氧化铝事业部二工区党支部

全员参与 为稳产高产保驾护航

劲旅讯 年初以来,精细氧化铝事业部二工区党支部以“党员价值创造”管理活动为抓手,党员群众积极参与,多措并举,加大攻关,有效解决了制约生产过程中的痛点、难点,确保了拟薄水铝石的稳产高产。

该党支部召开党员大会,集思广益,提出根据板式换热器的特点,有效利用一、二次降温水,实现稀释降温,减少蒸汽消耗;为了提高拟薄水铝石产量,重新划分链区,规范工作标准,党员积极对日常生产遇到的问题进行及时消缺,解决生产盲点;牢固树立产量和质量意识,严格标准化作业程

序,并以班组为单位,在精液调配岗位和烘干岗位开展指标和产量劳动竞赛各6次,奖励人数24次,达到了良好的激励效果。该党支部将“浪费辨识及整改”、产量指标、劳动竞赛等纳入党员价值创造考核体系,并根据党员岗位实际设定其他指标及分值权重,形成了具有岗位特点的“党员价值创造表”。党员们对标对表,奋勇争先,献计献策,带动身边职工,形成了比学赶超的工作氛围。截至目前,二工区党支部已评出8名红星党员,其中2名银星党员。(刘永定)

锯木头

● 袁省梅



老周在果园正给苹果套袋时，突然想起今天是星期五，他把袋子扔下，就往家走了。

星期五下午，周小舟要回来。

平日里，老周总会在果园忙到太阳滚到果园的高墙下，黄昏在枝枝杈杈间胡乱抹了一把红黄橙紫，倏地没了影子后，他才拍拍手回家。等他到果园出来，走到下坡地，黑就落下来了。老周觉得黑在他的头顶肩头纱般嗖嗖地落，走一步落一片，等走到家门口，黑就如阔大的袍子般，呼噜一下把他搂到了怀里。

回来，把锯子准备好，把木工凳子准备好，看了一眼墙脚的柿子木，他就在菜园子边短摸着，一边等周小舟。

说是菜园子，却只种了几棵丝瓜，还有几棵豌豆和葫芦，歪歪扭扭地扯着藤蔓，晃着紫的花，帷帐一般围在菜园子的一周围。巷里大多人家的院子都用水泥铺了，图了晾晒粮食方便。留下一块土地的，也跟老周的一样，不大，种了茄子辣椒。老周的菜园子里除了那几棵爬蔓的菜，种了指甲花。老周喜欢指甲花。周小舟也喜欢指甲花。老周的菜园子里，豌豆葫芦长得好，指甲花也长得好。到了黄昏，指甲花的香味，加上豌豆花丝瓜葫芦花的，丝丝缕缕地融汇在一起，潮水般，一波一波的，在风中涌。

这时，是老周最开心的时候。他那风干的丝瓜般的脸上，也漾了满满的笑，掰着手指头算周小舟还有几天回来。

老周在指甲花里拔草时，突然听见墙外有说话声，低低的，也隐秘，也轻巧，指甲花的香味般，很甜腻了。

老周倏地钻出菜园子，轻手轻脚地紧走几步，贴着墙，竖起耳朵，想听墙外的人说话，又听不见了。一点也听不到。老周就有些心焦，就踮着脚顺着墙根，往门口走了几步。

老周没有猜错，是周小舟跟一个男孩子在说话。

老周听了一句，就像被蜜蜂蜇了一下脸红心跳了。听见周小舟跟那人说再见，他嗖地窜到菜园子钻了进去，看周小舟不回来，他又

钻了出来，站在菜园子边。可是，周小舟却没有进来。指甲花的甜香丝丝缕缕地在他鼻下绕。他绕着菜园子看葫芦，葫芦结下三个，青嫩的模样，圆嘟嘟的好看。周小舟还没回来。他又看丝瓜，一只蜜蜂在丝瓜花上嘤嘤地点一下再点一下。周小舟还是没回来。他看看准备的锯子木头，咬咬牙，扯扯嘴角，扑塌扑塌走得雷响，做张做势般，走到门口，又咳嗽地干咳了两声，才呼哧站到门口。

千真万确，周小舟跟一个男孩子在一起。他就是

周小舟说的小薛？他们，老周觉得，站得太近了，几乎是，靠在一起了。老周的心就呼哧被谁扯了下手般使劲地跳了一下。

周小舟看见他，喊，爸。

男孩子喊，叔。

老周没有应。

老周揉揉鼻子，低下头踢踢脚边的土坷垃，又干咳了两声，才说，咋不进屋？扭脸就回去了。

周小舟和男孩子跟着回来了。

老周站在菜园子边，摘着丝瓜上的黄叶，摘着葫芦上的黄叶，叫周小舟做饭去，说我跟小薛聊聊，是叫小薛吧？小薛不说话，嘿嘿笑着点头。女儿耸耸鼻子，撇着嘴斜眼看老周，说啥呢？不叫我听。

老周硬着脸催女儿做饭去，说能说啥，就是叫小薛帮我拉下锯子。看女儿回去了，他对小薛说，多少天了，想锯个树墩做几个小凳子，就是找不下个人帮我拉锯，周小舟一个女娃娃，手上没有二两力，巷里人都四散五落地可世界打工去了。你咋样，能拉了吗？

小薛利索地说，我试试。

老周指着桶口粗的柿子木叫小薛放到凳子上。小薛抱一下，木头不动，再抱，木头还是不动，脸都憋得通红了，那根木头就是抱不起。老周嘿嘿笑着，说我来吧。他轻轻一拉，就把木头放到了凳子上。小薛不好意思地挠着头发，说叔你老当益壮。老周把锯子放在木头上，叫小薛拉下边，他拉上边。老周说我往上拉，你往下拉，以前没拉过，会生手，没关系，使巧劲，凭感觉。小薛却不能使上巧劲，一下拉猛了，一下，又憋出满脸的汗也拉不动。

老周说，你要感觉我的力，俩人拉锯，力量均衡，节奏一致，才能锯好，也省力。

老周说，跟过日子一样，俩人的家，你知道我我知道你，才能心齐，心齐了，日子才好过。

老周说，我跟小舟妈妈这锯子没拉好，才离了。

小薛说，叔你放心，我明白。

老周说，你明白最好，我能锯动木头，也能锯动骨头。老周说得不动声色，却硬气，响亮，而且是，很有气势了。

小薛说，叔你放心，我会对小舟好。

小舟不知什么时候过来了，埋怨老周吓唬小薛。

老周说，爱能被吓倒吗？小薛你说。

小薛嘿嘿笑，扭过头问小舟，爱能被吓倒吗？

小舟呵呵笑着掐了小薛一把。

老周看着女儿跟小薛的嬉闹，亲昵，欢喜，是恋爱的样子，他的眼里飘过一丝的欢喜，叫女儿把饭桌子搬到菜园子边，小薛要去搬桌子，老周扯住他，指着满园子的指甲花，悄悄地说，告诉你一个秘密，周小舟喜欢指甲花。



金凤玉露一相逢
篆刻 邢建英



梳子
● 尤丽梅

为了追随千年的诺言么
你的忧伤
幽幽的发际间 流淌
一首无调的歌
在我的心上
你是痴心的牛郎
朴素的眼神对望成河
渐去的背影
望遍所有日子
作古典的遥望

思念于朝暮间 穿行
像是穿过我长发的 你的手
黛青的岁月重重叠叠
掌心的纹路
依旧是不凋的守候
清晰而绵长

银色花 第1461期



相亲相爱

摄影

张红



七夕

● 李可正

乾鹊高飞天路长，
瑶琴涩涩曲儿伤。
荷花借我三分韵，
锦鲤钟情一水香。
袅袅停云徘徊女，
轻轻离恨诉牛郎。
只缘清激心头爱，
纵使经年未薄凉。

同事的女儿大学毕业参加工作了，男大当婚女大当嫁，我给姑娘安排了几次相亲，都没有成功。无奈，我问女孩：“好女子，你到底想找个啥样的？”她笑笑说：“叔，我都不急你们急啥？你能找到我姨，还不是有眼缘吗？”的确，我和爱人就是因为一张照片成就的姻缘。

我是个60后，二十岁之前一直生活在农村。1987年，我报考了信用联社的招工考试并顺利入职。一天，我回家拿衣服，邻居昌大哥家里闲坐，见了我问：“还没看下对象？”母亲随口说：“你也给娃操心着。”过了一段时间，我再回家，母亲拿出一张女孩子的照片，说是昌哥拿来的，是他外甥女。我一看，照片上的女孩子穿着白衬衣，圆脸，眼睛不大，但很有神，微微笑着，充满活力，顿时心里一动。母亲还说，女孩在长治上技校，要是成了也是两地分居。我向昌哥要了女孩的地址，果然是一所学校的名字，昌哥还嘱咐说：“给她写信联络吧，只要你们愿意，她父母的工作我来做！”

八十年代不像现在通讯发达，人们一般靠写信联络感情。回到工作岗位，我立刻写了一封热情洋溢的信按地址寄了过去。就这样，我和女孩开始了书信来往。我俩谈学习，谈工作，谈人生，谈老家的奇闻趣事，很是投机。那年春节，女孩的父母带着她回老家省亲，其实是要看看我是否合意。我和

相亲那点事儿

● 黄卫东



女孩通信一年多，彼此也想见个面。那天我匆匆赶回家时，丰盛的宴席已经开始了。我一进门，一个时髦女孩站了起来，笑嘻嘻地看着我，当时电视里正在重播“正大综艺”，女孩和主持人杨澜简直像一个模子里刻出来的。真是“有缘千里来相会”。一聊起来，两个准亲家公竟还是小学同学，那顿酒喝得痛快。第二天，我向单位请了假，带着我这个未来的媳妇去天津、跑运城、逛商店、游公园，真是幸福比蜜甜。

春节过后，她回学校读书，我俩继续鸿雁传书。后来得到一个消息：技校可以转学籍！正好山西铝业技校需要大量人才，通过咨询和运作，女孩的关系就转过来了。看来，姻缘要是到了，挡都挡不住！一张照片，一年情书，一个机会，媳妇有了，两地问题也解决了！

转眼三十多年过去，儿子也到了相亲的年龄，可迟迟找不到对象。我就纳闷了：儿子比我个子高，长得比我帅，还是半个海归，咋就没有女孩相中呢？2019年春节，我与儿子长谈了一次，儿子告诉我，说自己喜欢一个女同事，但不敢说出来。我说这还不简单，正好是年假，约她出去旅游如何？儿子拿出手机发了条短信，不一会儿就盯着手机笑了：“爸，我们开车去四川！”我一拍儿子肩膀：“拿钱走人！注意安全！”儿子旅游回来，我一看两个人的合照，女孩子很漂亮，个头比我儿子还高。如今，小孙子都会叫爷爷了。

这说明啥？相亲，相中就要亲近。套用一句我们年轻时常说的一句话：“是你的推也推不开，不是你的求也求不来！”万事必须掌握一个“势”，要勇敢追求，更要顺势而为。

