

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2172 期

2023 年 7 月 18 日

星期二

农历癸卯年六月初一

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



劲旅公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

中铝山西新材料铝合金新材料运城城市重点实验室正式通过验收

劲旅讯 近日,中铝山西新材料铝合金新材料运城城市重点实验室正式通过运城科技局验收,标志着企业实验研究装备实力、研发能力和人才综合素质进一步提升。

该实验室于 2021 年 9 月被运城城市科学技术局批准立项建设,主要面向汽车轻量化、5G 通信、轨道交通、3C 产品等领域,研发生产高端铸造铝合金产品、高端变形铝合金产品,着力打造区域性的铝合金新材料技术研发创新平台。经过近两年的建设,企业逐步建成了研发实验室、材料热处理工艺实验室和金属材料显微结构实验室,整体科研实力和水平明显提高,在实际生产和科研中发挥了优势带头作用,逐步形成了“产学研”相结合、具有鲜明特色的研发研究方向,为下一步创建铝合金新材料山西省重点实验室打下坚实基础。(辛丽霞 郭跃萍)

中铝山西新材料党委

“沉浸式”学理论 脚踏实地“办实事”

劲旅讯 “医护人员服务态度热情,给我们做了全身体检,还组建了体检专家组,方便我们现场咨询,真的把实事办到了我们职工心坎上啊!”7 月一天的一大早,正在山西铝厂职工医院参加体检的职工这样说道。经过此次新冠肺炎疫情的洗礼,让职工更加关注身体健康,在了解到这一情况后,中铝山西新材料党委及时进行安排部署,全面启动 2023 年职工健康体检工作。而这只是中铝山西新材料开展主题教育的一个缩影。自 4 月份以来,中铝山西新材料党委深入贯彻党中央和中铝集团党组学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作决策部署,强化组织、周密安排,“沉浸式”学理论,脚踏实地“办实事”,切实将理论学习成果转化为促进企业高质量发展新实效。截至目前,共开展调查研究 52 次,解决问题 50 项。

中铝山西新材料党委以主题教育读书班为重要抓手,层层制定完善读书班学习计划,各级领导干部当好理论学习“火车头”,带头领学党的二十大报告、党章和《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等书籍,结合实际制定个



图为开展职工健康体检,将实事办到职工心坎上。摄影 王丽霞

人自学计划,做到先学一步、学深一步。为提高学习实效性,公司党委将理论学习与研讨活动穿插开展,企业层面领导干部围绕主题撰写发言材料,带头分享学习感悟、探讨思路、交流研讨,各机关部室负责人结合实际业务进行深入思考,在思想的交锋中深刻领悟、指导实践、推动工作。各二级党组织吸收基层支部书记进入单位层面的读书班,以学促建、以学促干,切实解决基层实际困难,破解工作难题。同时,为了提升基层党支部书记讲党课的质量和效果,中铝山西新材料党委以“主题教育专题党课展评”为载体,倒逼基层党支部书记“备好课,讲好课”,不断丰富党课讲授形式,切实让党员喜欢听、能听懂、有收获。

在持续深化理论学习的同时,中铝山西新材料党委坚持目标导向和问题导向,把调查研究作为深化主题教育的途径,检视问题的基础,提升工作的载体,着眼解决改革发展的关键问题和群众关心的热点问题。公司党委紧紧围绕企业中心工作,列出了发挥党建引领保障作用、学习贯彻新发展理念、推动财务转型、实施采购降本、持续正风肃纪、提升服务保障能力、构建废弃物循环利用体系、强化科技创新、提升班组安全管理水平等 10 个调研课题,组织班子成员结合分管领域认领调研课题。领导班子成员细化调研时间、地点和形式,深入一线,实地调研,将身子“沉下去”,把问题“捞上来”,倾听各层级声音。自 5 月份以来,通过深入一线、实地调研、与老领导老干部座谈以及上级督导反馈,归纳整理发现问题 88 项,通过研究制定专项整改措施,采取台账式管理、项目化推进、清单化落实的方式进行集中整治落实。其中,协调解决了离休干部报销医疗费用程序等问题;分批次组织开展职工健康体检,为职工筑起一道健康“屏障”;为偏远矿区接通专用宽带,真心实意为员工办实事、办好事、解难题。(王彩萍)



劲旅讯(杨红)7月11日,山西省财政厅、省自然资源厅、国家税务总局山西省税务局、中国人民银行太原中心支行四家单位抽调人员组成专项调研组,在企业会议中心召开矿业权出让收益专项调研座谈会。来自运城各地市财政局、税务局、自然资源局、人民银行等相关部门负责人,中条山有色金属集团有限公司、中铝山西新材料相关负责人、矿业公司矿产资源部相关人员参加会议。省财政厅综合处处长薛朝阳主持会议。

座谈会上,运城城市财政局、税务局、人民银行负责人,河津市、稷山县、垣曲县自然资源局相关负责人,围绕《自然资源部财政部关于制定矿业权出让收益起始价标准的指导意见(征求意见稿)》,就地方层面在矿业权出让收益方面工作进行了汇报发言,并提出了存在困难和意见建议。

中条山有色金属集团有限公司、中铝山西新材料相关负责人分别结合企业用矿实际,就矿业权出让收益方面工作提出具体意见建议。

省自然资源厅财务处处长靳陆晨指出,规范矿业权出让收益征收管理,是维护矿产资源国家所有者权益,促进矿产资源保护与合理利用,推动相关行业健康有序发展的重要举措。要综合对比市场因素、国内国际等多种因素,进一步规范矿业权出让收益征收管理,设置合理的资源税费征收标准,不断完善公开出让制度,建立健全监督管理处罚机制,在综合考虑企业成本要素的同时,真正体现公平公正原则。

靳陆晨还就运城地市级政府部门和企业层面提出的问题进行针对性地解答,并表示将认真总结吸收消化地市级和企业层面的意见建议,通过开展多层面的调研、组织专家团队研讨等方式,起草山西省矿业权出让收益相关管理办法,不断提高政府公信力,确保国有资产不流失。

山西省矿业权出让收益专项调研座谈会在企召开

中铝山西铝业召开6月份经济活动分析会

打破常规思维 深挖利润增长点

劲旅讯(李世栋)7月14日,中铝山西铝业召开6月份经济活动分析会。公司领导郭威立、王辛成、王丰申、李安平、武大学,各部门、各二级单位党政负责人参加会议。公司财务总监王丰申主持会议。

会上,财务部、运营优化部分别就1-6月份财务状况、生产经营情况进行了分析,并安排部署了下一步重点工作。电控分公司、黄河电器作汇报发言。

王丰申、李安平、武大学分别对分管工作进行了安排部署。

1至6月份,中铝山西铝业生产经营情况总体保持稳定,但关键考核指标与进度目标仍存在较大差距。下一步,公司将采取强化预算引领、加快不动产盘活、加大“两金”清收、推进科技创新和新项目开发等措施,不断提升公司经营业绩。

中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王辛成指出,各单位一要以问题为导向,结合自身实际,找差距,补短板,高度重视现金流和“两金”问题,努力开拓市场,改善经营业绩;二要结合公司规划蓝图,找准自身定位,一企一策,强化市场意识,提升服务质量,加快推进不动产盘活和参股企业处置工作,强化资本运作,同时要紧抓安全环保工作不放松不动摇。

中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立指出,各单位要打破常规思维,对外要丰富市场信息渠道,宣传展示自身特色、优势和亮点,加强与地方政府沟通协调力度,对内要优化资源整合配置,强化成本管控意识,落实各项激励奖惩措施,形成发展合力,跑赢内外市场,打造晋铝品牌;要准确把握市场发展趋势,加大科技研发力度,努力开发新项目,不断寻找新的利润增长点;要做好不良资产处置工作,止住“出血点”,持续推进各项改革改制工作,扭转部分二级单位“小、散、弱”的局面,同时要重视安全环保工作,确保安全不出事、环保不惹事。

晋铝物流公司 石灰石矿事业部

自加压力 强化管理 实现时间任务“双过半”

劲旅讯 今年上半年,晋铝物流公司、石灰石矿事业部认真贯彻落实公司年初党建会、职代会各项安排部署,结合自身工作实际,自加压力,强化管理,顺利实现了时间任务“双过半”。

上半年,晋铝物流公司干部职工迎难而上,积极作为,多措并举,积极拓宽并建立稳定的客户合作关系,积极争取铁路部门理解支持,不断加大发运力度,利润同比增加 10.22%。

随着地方政府环保执法力度的持续加大,给晋铝物流公司生产运营带来了前所未有的压力。该公司认真分析发展现状,锚定“经营利润”这一中心任务,进一步明确经营管理思路,在“主责主业”“资产负债”上狠下功夫,全力保障公司的正常运营。为创造良好的外部环境,晋铝物流公司积极争取铁路部门的理解和支持,持续做好各类安全隐患排查消缺,加强集装箱作业现场管理,通过临时性维修、清扫站台积尘、增加洒水频次等措施,减轻了扬尘现象,有效改善站台环境面貌。同时,该公司持续加强现场管理,积极创建“星级”安全标准化班组,强化“安全卫士”日常审核,科学运用“葡萄园”安全管理工具,加大绩效激励力度,不断提升班组安全管理水平。为进一步降低生产成本,该公司严格控制各项开支,强化费用全过程管控,不断加大清欠力度,减少欠款户数。通过多项措施的有效落地,为上半年经营任务的顺利完成打下了良好基础。

又讯 上半年,石灰石矿事业部精心组织生产,干部职工同向发力,深入开展全要素对标,提质增效等工作,截至6月底,供矿完成年计划的52%;创收创效完成年计划目标的58.8%,顺利实现了“同比正增长,任务双过半”的生产经营任务目标。

为确保全面完成全年扭亏为盈利润目标任务,石灰石矿事业部强化以调度为中心的生产指挥,重点抓好采剥平衡,通过对运距、铲装条件确认,合理配备车铲。同时,扎实开展产量、成本、设备、安全等方面的劳动竞赛,实施重奖重罚,全面激发员工的工作积极性。采剥区通过强化质量管控等措施,充分调动修理、岗位、点检员工的主观能动性,仅用2天时间完成对旋回破碎机的全方位检修,设备综合效率稳步提升,平均每天原矿生产5000吨以上,为高产创造了有力条件。结合“两带两创”和“党员价值创造”等活动,每月对“党员浪费辨识及整改”等工作进行通报点评,建立跟踪台账,掌握工作进度,层层传递压力,精打细算,降本增效。截至6月底,该事业部19个“党员浪费辨识及整改”项目共创效21万元,有效提升了党组织融入中心工作的能力和水平。(王建鹏 石雷)



图为石灰石开采作业现场。摄影 刘峰

矿业公司

践行环保理念 持续加强绿色矿山建设

劲旅讯 7月初,矿业公司西宋庄铝矿在复垦土地上种植的近50亩小麦喜获丰收,这是该公司牢固践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念,积极推进土地复垦取得的良好成果。

为了充分利用复垦土地,该公司西宋庄铝矿坚持以问题为导向,首先对地质、土壤进行了科学检测分析,在复垦土地上设立了多处实验田,种植了小麦、玉米、大豆等农作物,同时在复垦土地周边栽种了1000余株油松,有效防止水土流失,帮助矿区建立良性生态循环系统。

经过员工们的悉心照料,1号试验田种植的小麦丰收在望。7月6日,西宋庄铝矿干部员工一起到麦田里收割麦子。一堆堆饱满的麦穗,也是西宋庄铝矿复垦复绿工作结出的累累硕果。经测算,1号试验田可收获小麦约1.5万公斤。

下一步,该公司将持续推进边开采边复垦的作业原则,确保矿山复垦复绿工作取得更好效果。

(姚立雄)



6月13日早上8点钟,山西中铝工服派往柳林森泽煤铝有限公司执行倒组任务的队伍正式出发,经过6小时跋涉,员工乘坐的大巴抵达柳林项目部驻地。

森泽煤铝公司是一个集能源、化工等产业为一体的大型民企,此次计划利用热电厂4台锅炉全停时机,对氧化铝两个系统进行检修维护,检修时间只有22个小时。时间紧,任务重。为了按时完成任务,山西中铝工服从设备检修车间和压力容器车间抽调70余名技术骨干,与驻柳林项目部的50多名员工一起组成120余人的检修团队,展开一场倒组大会战。氧化铝两个系列同时倒组,是柳林项目部成立以来的首次,对施工团队是一次巨大的挑战。

两个系列同时倒组虽然缩短了检修时间,但管道维护时间有限,必须保证检修质量,否则将对氧化铝产量和系统指标优化造成影响。为了服务好甲方,树立工服品牌,山西中铝工服驻柳林项目部提前筹划,组织技术人员和生产骨干进行专题研究;深入现场仔细勘查,对检修过程中可能出现的问题进行预判,并制定了应急措施,同时做好安全交底和安全风险辨识,加强安全旁站核查,为施工提供安全保障。

6月14日一大早,倒组大会战全面打响。为了加快作业进度,保证检修质量,施工严格按照预定方案进行。每一道焊口焊接、每一片法兰与每一个阀门拆卸回装、每一道工序衔接都以分钟计算,大家不放过任何一个可以缩短工期的细节。当天柳林最高气温达到了33摄氏度,大家顶着烈日,一丝不苟地作业,没有丝毫懈

倒组攻坚战

● 董成龙 郭美霞

怠。由于此次参与倒组的人员要同时兼顾两个系列的检修任务,项目部经理任琦紧盯现场,一系列三孔拆完,立刻带领人员奔赴二系

列,为槽内迅速降温、实施检修赢得时间。晚饭期间,任琦抓紧时间向带队主任了解施工进度和困难,为各班班长加油鼓劲,提醒大家一定要确保检修质量。

“虽然工期很紧,但不能因为赶时间就放松了对质量的要求,出现焊接质量问题,才是最大的浪费。”在施工现场,焊工孙松如是说。只见他手握焊枪,头戴防护面罩,蜷缩在管道下,认真完成着每一道焊缝,处理好每一个焊接细节。

兵马未动,粮草先行。为了让倒组队员们吃好、休息好,“后勤部长”柴世伟提前到达柳林,想尽一切办法,终于在厂区附近为团队协调好住宿地点。倒组期间,他一个人承担了团队120余人的饮水和用餐保障工作,无论白天夜晚,每到饭点,他总能让工友们吃上可口的饭菜,“大家吃得好,活儿才能干得好。”他笑着说。

经过21个小时的艰苦奋战,6月15日凌晨2点,倒组任务提前1个小时完成,并一次试车成功,向甲方交出了一份完美的答卷。

400公里的长途奔袭,21个小时持续鏖战,山西中铝工服参战员工团结一心、顽强拼搏,打赢了这场倒组攻坚战,擦亮了“工服铁军”品牌。



现场目击



近日,宏泰事业部开展蒸汽釜超压应急演练。此次演练针对蒸汽工序7条蒸汽釜全部恒压状态时,出现安全阀不能及时排压险情,演练人员按计划、按步骤及时降压,并快速疏散岗位人员。通过演练,进一步增强了员工的安全防范意识,提高了岗位人员应急响应处置突发事件的能力。左图为演练现场。 摄影报道 王红杰



近期,高温天气持续,为确保电气系统正常运行,热电厂电气工区加强对主要设备巡检,发现问题及时处理,确保电气系统设备设施安全稳定运行。右图为员工在为变频空调器测温。 摄影报道 崔丽娜

生产保障中心

加强管控降成本

劲旅讯 6月份,生产保障中心通过采取优化溶出效果、减少系统水解等措施,降低外排赤泥铝硅比,对减少矿石成本起到积极作用。

该中心对氧化铝厂溶出、沉降等工区加强过程监督,每周二、四安排专人普查工艺参数控制条件、抽查沉降指标及节能检查,然后根据沉降底流指标结果及工艺参数控制条件变化,在生产联席会上做出优化安排。严格按标准控制溶出、分离、洗涤温度和沉降槽泥层,以及热水温度等工艺参数,重点排查非生产水进流程情况。通过各项举措的实施,溶出赤泥铝硅比及系统水解均得以优化。6月份,氧化铝外排赤泥铝硅比降低0.08,可实现每吨氧化铝矿石降本10元左右。 (李鹏飞)

资源综合利用分公司

综合考评选人才

劲旅讯 为进一步建立健全技能人才的激励和约束机制,近日,资源综合利用分公司对聘期届满的“五级技师”进行综合考评,实行动态化管理。

此次考评采取“日常业绩+理论+实操+综合评议”相结合的方式,评定结果分为优秀、良好、合格、不合格四个等级。在考评过程中,该分公司坚持公平、公正、公开原则,对11家单位申报的87名“五级技师”实施末位淘汰制,优中选优。同时,为加强岗位优秀技师人才储备,该分公司以“师带徒”为载体,在员工中掀起学技术、争当技术能手的工作热潮,培养选拔优秀技师人才,并注重“传帮带”,充分发挥出优秀技师在提产降耗工作中的骨干和引领作用。(师晓娟 董丽娜)

氧化铝厂矿制工区

多措并举提升合格率

劲旅讯 近期,氧化铝厂矿制工区制定多项措施,优化原矿浆细度和配钙指标,6月份原矿浆细度合格率较5月份提升了7%,为提产降耗打下坚实基础。

生产方面,该工区制定固含计算表和比重对照表,重点盯抓磨机运行,选择加球由之前每周补球,每月选棒调整为每日补球、每周选棒,提高磨机运行

效率和指标合格率;每周对所有的皮带称进行标称,保证下矿量和下灰量的准确性;每班专人负责检查矿石和石灰质量以及对磨机取样分析,及时调整磨机的下料量及碱液配入量,稳定指标,提升合格率。设备维护方面,紧抓设备日常点检,发现问题及时处理和汇报,把事故消灭在萌芽状态;对旋流器小锥体、沉沙嘴等部件定期检查,按周期组织更换,保证旋流器分级效果最佳,确保指标合格稳定。

通过强化管理,该工区原矿浆细度合格率逐步提升,为后续工序创造了良好的生产条件。

(吕丽萍 张彭辉)

电控分公司自控车间

“三个不留”助安全

劲旅讯 为实现安全生产目标,近日,电控分公司自控车间结合工作实际,采用“三个不留”管理举措,取得良好效果。

“三个不留”,即狠抓现场管理不留死角、狠抓设备保养不留隐患、狠抓员工安全教育不留问题。该车

间在管理中严格落实“三个不留”规定,在现场管理方面,该车间派专人带队,每天对现场问题统计、消除登记“早动手、细安排、严落实”,目前已消除现场隐患20余处,真正做到管理不留死角;在设备保养方面,由专人负责五个库房内部所有设备设施进行台账登记,对淘汰设备作交旧处理,整理、登记设备500余件,淘汰设备30多件,做到设备不留隐患;在员工培训方面,由车间开展各项安全培训,并进行考试,强化培训效果,提高员工的安全意识和安全知识水平,实现安全教育不留问题。(王鹤)

节能降耗在行动

精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区

“下岗”阀门“再就业”

劲旅讯 为深度挖掘废旧物资的处置潜力,近日,精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区对旧阀门进行集中清洗和修复,节约备件费用5万余元。

一直以来,该工区将修旧利废作为降本增效的有力抓手,千方百计节约费用。6月份,该工区分解工序实施自动化升级改造后,从流程中淘汰下来一批旧阀门和考克,这些阀门虽然结疤严重,但还有利用价值。为了让这些“下岗”的旧阀门实现“再就业”,该工区组织人员对阀门进行泡洗,去除上面的结疤,之后逐个检查,并为部分阀门更换密封填料,最后用废机油进行防锈处理,入库保存。此次共修复旧阀门57个,全部入库备用,降低了成本消耗。

(王军)

尽职尽责当先锋

——记中铝山西新材料2022-2023年度“党员标兵”王景国

吕红 崔丽娜

“听党话，跟党走，为党的事业尽职尽责。”是氧化铝厂原料工区党支部书记王景国的人生信条。在参加工作的二十多年间，他凡事想在前、干在前，尽职尽责、默默奉献，先后荣获氧化铝厂“优秀党务工作者”称号、中铝山西新材料“优秀工区长”称号。

作为一名党支部书记，王景国始终把政治学习摆在重要位置，高标准严格要求自己，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。在“学习强国”平台上，他每天的政治学习时间总是保持在半小时左右，读原著、听理论、看视频，把自己思想统一到以习近平同志为核心的党中央决策部署上来，统一到习近平总书记的讲话要求上来，并结合工作实际，做到把基层力量凝聚到公司党委确定的各项任务上来。

安全生产无小事，防患未然至关重要。安全是氧化铝生产管理的核心，也是王景国关注的“最重要的事”。2022年，他和工区班子成员认真履行安全生产“一岗双责”责任清单，建立健全安全规章制度，加强安全警示教育，加大隐患排查整改力度，参与修改规程3处，参加班组安全活动33次，参与各类安全检查50次，查出整改各类问题270项，先后组织人员对收尘系统喷嘴、管路、水泵等部位实施“小改小革”。通过不懈努力，工区4个班组通过了安全标准化班组验收，收尘系统通过3级环保设备达标验收，7台收尘全部达到相关环保要求。

矿石均化工作直接关系到后续生产组织能否高效运行。王景国紧紧围绕中心工作，牵头开展“轮班铝硅比合格率”劳动竞赛，充分调动基层人员工作积极性，保证矿石横铺截取均化效果。同时，他从源头抓起，紧盯矿石的堆放配吃工作，克服进厂矿石点多且分散等困难，加强矿石组织配送，脱后铝硅比顺利完成分厂考核目标值。为了保证原料磨磨细度，王景国用好“两带两创”活动载体，牵头组织党员成立“提高辊压机运行效率”课题攻关小组，通过反复现场试验、小改小革，使辊压机运行时间延长8小时以上，原矿粒度合格率提高了30%。

作为一名有着丰富管理经验的基层工作者，王景国深知设备管理对生产的关键性作用。他带领工区强化以点检为中心的的设备管理理念，突出岗位点检和专业点检“两条线”，划分区域分片包干，实施“网格化”管理，充分调动员工积极性，实现了收尘螺旋、取料机链条、辊轴传动等设备关键部位的专人维护，让有效的管理理念收到了良好实践效果。他还主导解决了3条皮带机洒料、大捷料口改造、辊压机联控控制等多个疑难问题，设备运行效率提高了3个百分点，备件消耗降低了3%。

在今年开展的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中，王景国注重帮助困难党员解决实际问题，积极改善职工的工作生活条件，先后解决了生产人员出入、职工洗澡、厕所卫生、职工喝水、大车取暖等13项问题；对口帮扶困难党员2人，加强思想交流，做好谈心谈话，疏导员工情绪；对职工关心的收入分配问题，他大力倡导“多劳多得”理念，建立相对公平的收入分配制度，在工区内部实行“大工种”轮换制度，消除了因岗位差异造成的收入差异。

作为工区党员突击队队长，王景国带领党员在急难险重任务中冲锋在前，仅2022年就义务献工300余次，包括雨季保供、现场整治、积料清理等各个方面。特别是在现场整治过程中，他主动承担全部皮带廊4000余米的清理任务，通过一个月的劳动，共回收落地料300余立方米，改善了现场环境，为员工创造了良好的工作条件。

“王景国工作认真细致，给人以责任感。为人诚实正直，给人以信任感。办事公道正派，给人以正气感。”乙班班长张辉这样评价道。



王景国是热电分厂锅炉工区新系统运行一班班长。参加工作20多年来，他一心扎根生产一线，以踏实的作风、勇于担当的精神和高标准要求的行事作风，带领班组人员全力保障锅炉系统的安全稳定运行。所在班组获中铝山西新材料2022年度“先进班组”称号。

锅炉工区新系统承担着3台高温高压流化床锅炉的稳定运行和环保排放达标的双重任务，是中铝山西新材料“三级”危险源和环保排放源的重地——安全环保责任重大。作为一班之长，王景国将设备检查作为重点，坚持每班带领班组人员排查锅炉安全门、给煤、排渣系统等关键部位，对生产现场孔洞、护栏等现场隐患进行“拉网式”详细检查。2022年，王景国个人共查处违章2项，发现隐患缺陷共31起，并及时将各种隐患消灭在萌芽状态，延长了设备的运行周期，实现了班组安全事故为“零”目标。

生产的安全稳定运行，考验的不仅是设备状况，也是多年从业经验的衡量标尺。王景国将日常操作作为重点，言传身教，精心指导，带领本班员工加强锅炉运行监督；与下游工序紧密配合，及时做好蒸汽负荷调整。在一次监盘过程中，细心的王景国发现电脑参数波动较大，经过反复查找，终于找出锅炉参数波动的根源——10号锅炉反料器中心筒在运行过程中掉落。王景国根据自己多年的工作经验，快速调整锅炉参数，及时让锅炉负荷恢复正常，避免了事故的发生，减少了对氧化铝生产的影响。他还两次发现风机漏油的安全隐患，通过与班员紧急处理，确保了锅炉安全稳定运行。

今年以来，锅炉采用高低热值配煤掺烧方式，煤质波动对锅炉稳定燃烧和参数达标带来了较大影响，针对这一问题，王景国时刻关注煤质变化，根据煤质化验结果，探索不同煤质下锅炉燃烧工况和一次、二次风的配比具体参数，要求班员遇到燃烧问题第一时间汇报调整，确保炉膛内燃烧工况处于最佳状态。同时，他牢固树立指标意识，坚持班前会、班后会当班指标进行通报。在他的带领下，班组成员工作积极性、责任心进一步提高，2022年各项指标均取得较好成绩，其中，锅炉平均负荷达205T/H，主汽温度合格率达96.5%，飞灰含碳量3.65%，炉渣含碳量3.05%，在工区综合四个班组中稳居第一。

生产的安全稳定运行，离不开各种“疑难杂症”的根本性解决，更离不开敢想敢干的带头人。1号输渣机由于长时间运行，导轨磨损严重，经常因链斗脱轨引起输渣系统停运。作为一名党员班组长，王景国主动请缨，成立了“两带两创”课题攻关组，将“延长1号输渣机运行周期”作为攻关方向。他多次深入现场实地观察，发现甲乙侧导轨磨损高低宽窄不均，是导致输渣机运行时极易脱轨的根源。针对这一问题，他提出在倾斜侧导轨上加装导向轮的改造建议，改造实施后，大大提高了1号输渣机的运行周期。他还围绕生产中的小缺陷，提出合理化建议，为生产献智献策。针对9号锅炉就地水位计和电接点水位计常有偏差这一现状，他提出重新进行安装调整，改造后，既方便了员工巡检，又提高了9号锅炉安全运行系数。

作为一名共产党员和基层骨干，王景国严格按照党员标准要求自己，任务面前总是冲在最前，善于调动同事们的积极性，在班组内形成了团结向上的工作氛围。同时，他积极参与环境整治、除锈刷漆等义务劳动，展现出一名优秀共产党员应有的政治觉悟和优秀品格，班组成员纷纷为他竖起了大拇指。



踏实肯干好榜样

——记中铝山西新材料2022-2023年度“党员标兵”王景国

武装保卫部护卫一队党支部 标准化创建在行动

劲旅讯 近段时间以来，武装保卫部(信访办)护卫一队党支部围绕党支部组织设置标准化、组织生活严实化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化、作用发挥最大化六个方面，持续深化党支部“六化”创建达标工作。

自“六化”党支部创建工作开展以来，该党支部通过明确工作举措和载体，突出“严”、“细”、“实”效果，加强党支部之间的相互学习、观摩，做到取长补短、持续改进；深度开展“把脉体检”，对照标准找差距，把短板补起来，把漏洞填补好；结合自身实际，丰富拓展“党建+”内容，将支部“主题党日”活动拓展到义务劳动现场、“结对共建”联系点和“联学联建”现场，经常性让党员得到锻炼、受到熏陶。下一步，护卫一队党支部将对“六化”党支部创建达标工作，着力补短板强弱项、创建特色党支部品牌。(崔磊)

山西铝厂职工医院 精湛医术赢赞誉

劲旅讯 “仁心仁术 妙手丹心”，近日，山西铝厂职工医院老年病科收到了一面患者送来的锦旗，患者及其家属对老年病科精湛技术和优质服务表示十分认可。

患者王先生，出现头晕、胸闷、心悸、耳鸣，曾因甘油三酯及尿酸高，在其它医院治疗效果差，于6月21日到山西铝厂职工医院老年病科就诊。患者住院后，史晓玉主任对患者进行认真查体，详细询问病情，根据患者情况制定具体的治疗方案。经过全体医护人员的精心治疗和悉心护理，患者病情逐渐稳定，胸闷、心悸情况好转，化验指标均达到正常水平，现已顺利出院。该患者对恢复效果非常满意，对老年病科尽心尽力、耐心细致的医护人员感激不已，特意用一面锦旗表示感谢。(王丽霞)

矿业公司采剥工区党支部 战高温 洒汗水 全力抢修保民生

劲旅讯 7月6日至9日，矿业公司采剥工区党支部组织工区党员，顶着35度以上的高温天气，每天工作近7个小时，连续奋战4天，顺利排除3号泵深水井故障，保障了铝矿二期生活区正常供水，将“我为群众办实事”实践活动落到了实处。

7月5日，该工区接到铝矿二期异常停水的消息——铝矿二期停水将直接影响生活区内值班人员及多家单位的正常生活用水。该工区了解情况后，立即组织维修人员，对3个深水井及供水线路进行逐项排查，经排查发现，3号深水井泵发生故障，导致无法正常供水。采剥工区党支部迅速制定维修方案，组织

支部党员和维修骨干20余人成立党员突击队，第一时间赶赴现场开展3号深水井泵故障抢修工作。突击队员团结协作，合力将3号深水井泵从深井中吊出，党员维修骨干快速实施深井泵维修，耗时近5小时完成深水井泵破损电缆线修复和深水井泵泵体检修。经试机正常后，突击队员克服天气炎热、管线复杂等困难，成功将58根抽水管及深水井泵安全放入到近500米深的水系中，顺利排除了3号泵深水井故障。(任向魁 张俊峰)

物流分公司工讯段党支部 斗酷暑 保运输 自主维修不松懈

劲旅讯 近期，河津地区高温持续维持在35摄氏度以上，“炙烤”模式全面开启。物流分公司工讯段党支部克服炎热夏季给铁路检修带来的各种困难，严格落实年初制定的“两带两创”方案，扎实推进“线路自主检修项目”，全力保障运输安全，大力实施降本增效。

高温天气下，钢轨温度经常高达49摄氏度以上，铁路线路钢轨多处发生胀轨，出现红光带异常现象，拉轨缝或者对钢轨进行氧制作业成为检修工作常态，也给线路检修维护带来了严峻挑战。为了应对高温酷热的天气，切实保障一线户外作业人员的身心健康，工讯段党支部科学合理调整检修作业时间，在确保检

修质量、进度不受影响的前提下，实行错时工作制，延长员工中午休息时间，利用早晚时间开展线路检修作业。7月份以来，该党支部党员充分发挥先锋模范带头作用，克服天气炎热等不利因素，加大现场巡检力度，更换砟枕400根、枕木72根、钢轨5根54.5米。下一步，工讯段党支部将持续关注气温变化，合理安排作业时间，灵活调整作业模式，在保障施工进度的同时，关心关注员工身体健康，为户外作业的线路工创造舒适的工作环境。(张英俊)

