

勸旅

内部资料 免费交流

总第 2171 期

2023 年 7 月 11 日

星期二

农历癸卯年五月廿四

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



《勸旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

中铝股份党委书记史志荣来中铝山西新材料调研

勸旅讯(杨红)7月8日,9日,中铝股份党委书记史志荣带领中铝股份相关部门负责人来中铝山西新材料调研,详细了解企业生产经营实际情况,与企业领导班子共同探讨未来发展路径。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王辛成等公司领导陪同调研或参加座谈。

在座谈会上,郭威立从企业基本情况、近年来开展的主要工作、下一步发展思路、需总部支持事项等方面进行了汇报。

公司其他领导就分管工作进行了汇报发言。

史志荣在深入中铝山西新材料铝加工事业部、电解厂、资源综合利用分公司等现场实地调研后,与企业领导班子和相关部门负责人围绕赤泥资源综合利用、铝灰处置、合金化生产等方面,进行了深入交流探讨,指导企业分析生产现状,认清查找瓶颈短板,进一步明确未来发展方向。

史志荣指出,中铝山西铝业经历了 50 年的发展历程,为中铝集团、中铝股份发展壮大,为地方经济社会发展作出了积极贡献。经历了爬坡过坎的艰难困苦,企业在转型升级方面取得了阶段性成果,这些成绩的取得,离不开中铝总部的大力支持,离不开企业全体干部员工拼搏奋斗。他说,中铝山西新材料目前呈现出整体向好的发展态势,但依然面临十分严峻的挑战,要进一步提高政治站位,树立大局意识,坚持协同发展理念,始终坚持经济效益最大化这一原则,进一步优化提升现场管理,清晰定位未来发展方向。

就下一步工作方向,史志荣强调,要进一步坚定信心,做细做实各项工作,深挖问题根源,消除制约企业发展的各种瓶颈问题;



图为史志荣(右二)来企业调研现场。摄影 刘峰

要进一步加强改革改制,总结改革经验,深化细化改革各项举措,不断提升企业生产效率;要优化提升电解铝、合金化、拜耳法生产,提产降耗,多管齐下,综合施策,不断提升市场竞争力;要算好经济账,明确自身定位,持续推进“五标一控”“三化一提升”管理模式,做好备品备件全生命周期管理,不断提升精细化管理水平;要结合现有资产运行现状,对标对表用工人数,大力推进“一体化”改革,不断提高生产运行效率;要把握住矿石、电力、改革改制等核心工作,认清各个阶段的形势任务,转变思想观念,加强政策研究,划小核算单元,建立健全体制机制,大力推进市场化改革,全面调动干部员工积极性和创造性,打好改革发展、转型升级“组合拳”;要持续抓紧抓实安全环保工作,牢固树立发展“红线”意识,为企业发展营造良好的生产氛围;要发挥组织管理作用,加强干部队伍建设,用好全要素对标管理体系,明确责任单位和负责人,做好干部考核评价,全面压实压紧各级管理责任。各级领导干部要以身作则,带好队伍,担起责任,将各项工作优化到极致,确保各项工作高效落地。相信通过中铝山西新材料干部员工的共同努力,企业一定能够实现新的发展。

郭威立作表态发言,他表示,中铝山西新材料将认真贯彻落实中铝集团、中铝股份各项决策部署,认真梳理问题短板,打破思路瓶颈,明确发展路径,打好转型发展“组合拳”,在矿石、用电、改革等方面做足文章,真正让老企业焕发出新的生机与活力。

学思想 强党性 重实践 建新功
学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

勸旅讯(苗滨)7月5日,中铝山西新材料党委召开 2023 年上半年党风廉政建设警示教育大会。公司在企领导郭威立、王辛成、王丰申、李安平、武大学、尚会明、薛峰平,机关部室、各二级单位党政负责人、纪委书记(纪检委员)及相关人员参加会议。王辛成主持会议,领学习近平总书记关于“守住拒腐防变防线”的重要论述。

中铝山西新材料纪委书记武大学通报了违规违纪违法典型案例,深入剖析问题根源,指出盗窃企业财物、酒驾醉驾、违反中央八项规定精神等当前比较突出的违法违纪问题。他要求,一要强化廉政教育,促使廉洁思想真正内化于心、外化于行,持续推进“清廉国企”建设。二要强化责任落实,严格落实“四责协同”机制,推动知责明责更加清晰、履责尽责更加到位、督责问责更加有力。三要强化监督检查,推动“大监督”体系有效运行,进一步强化专业部门职能监督,在制度体系建设和制度执行上下功夫。四要强化执纪问责,综合运用“四种形态”,做到既敢于监督,又善于监督,坚决杜绝诬告陷害事件发生。对违法违纪问题,强化以案警示、以案震慑,以有力有效监督执纪促进企业高质量发展。

中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立作了题为《深化清廉国企建设 营造良好政治生态奋力开创企业高质量发展新局面》的讲话。他强调,一是提高政治站位,深刻领会党中央关于全面从严治党的重要论述,深刻领会“解决大党独有难题重大命题”的重要意义,党中央对新时代新征程反腐败斗争形势的科学判断以及“健全全面从严治党体系”的丰富内涵,严格落实“四责协同”机制,使公司党风廉政建设和反腐败斗争取得更大成效。二是坚持问题导向,准确把握公司当前党风廉政建设和反腐败工作面临的严峻形势。各级党组织和广大党员干部要深入剖析、自查自纠,压实“两个责任”,深化源头治理、规范权力运行,堵塞监管漏洞、依法合规经营,助推公司高质量发展。三是创建清廉国企,为公司高质量发展营造良好政治生态。各级党组织要做到思想领廉、责任固廉、监督护廉、作风强廉、文化润廉,引导干部员工牢牢守住“五个关口”,努力营造“四清”政治生态,争创山西省“清廉国企”示范单位。

就贯彻落实好本次会议会议精神,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王辛成要求,各级党组织一要切实加强警示教育,提高思想认识。二要永葆政治本色,锤炼优良作风。三要坚守廉洁底线,发挥表率作用。要进一步强化纪律意识、规矩意识,提高自我管理能力,落实党纪党规、法律法规等规章制度,远离“红线”“高压线”,形成遵章守纪、干事创业的浓厚氛围,确保全面完成年度各项工作任务目标,奋力开创企业高质量发展新局面。

中铝山西新材料党委 召开上半年党风廉政建设警示教育大会

中铝山西新材料 山西铝业召开三季度安委会

全面动员 打好打赢安全环保隐患排查整治攻坚战

勸旅讯(黄莉莉)7月6日,中铝山西新材料、中铝山西铝业召开三季度安委会,公司领导郭威立、王辛成、王丰申、李安平、王素刚、尚会明、薛峰平,各部门、二级单位主要负责人、安全环保健康部相关人员及职工代表参加会议。中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王辛成主持会议。

会上,与会人员共同学习了《贯彻落实习近平生态文明思想和总体国家安全观》《中铝股份强化安全管理刚性措施》。

中铝山西新材料副总经理尚会明传达了中铝股份安全环保及矿山整治工作专题会议精神。

石灰石矿事业部、氧化铝厂、热电分厂、精细氧化铝事业部等单位汇报了安全生产改善提案及需要公司协调解决的问题。生产保障中心、运营优化部、武装保卫部、商业饮食服务中心分别安排了三季度重点工作,并通报了“两抓两查严监管”检查、服务和指导情况。安全环保健康部总结了二季度安全生产情况,并对三季度重点工作进行了安排部署。

与会领导结合自身分管工作,分别从应急物资储备、防暑降温、固(危)废处置、生产检修等方面进行了安排。

结合当前安全环保生产形势和夏季工作特点,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立强调,一是提高政治站位,迅速进入战时状态,开展一次全面动员,以最严厉的措施,最坚决的态度,打一场安全环保隐患排查整治攻坚战,坚决遏制安全事故和环境事件发生。二是深入贯彻落实习近平总书记“两个根本”要求,以“睡不着觉、半夜惊醒”的畏惧态度,深刻汲取教训,严格压紧压实责任,抓细抓实措施落地,狠抓隐患排查整治,推动工作改进提升。三是突出重点环节,抓实重大隐患排查整治、安全度汛总体安排、防暑降温综合措施、管理工具推广运用和重点区域风险管控等专项行动。四是规范对标整改,提升固(危)废管理水平,全面树立公司固(危)废管理新形象。

就做好三季度安全环保工作,王辛成指出,要进一步树牢安全发展、绿色发展理念,增强“时时放心不下”的责任感和“坐不住、等不起、慢不得”的紧迫感,以“战时状态”、“战时作风”、“战时效率”、“战时作为”抓实各项安全生产工作,切实落实安全环保责任,扎实开展事故隐患再排查再整治,抓好夏季“五防”,坚决遏制安全环保事故发生,保障公司生产经营平稳运行。

夏送清凉到基层 齐心协力战高温

勸旅讯(苗滨)炎炎夏日送清凉,丝丝关爱沁人心。6月底以来,运城地区连续发出高温预警,河津最高气温直逼 40 摄氏度。为切实保障一线员工平安度夏,6月27日至7月11日,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王辛成,中铝山西新材料工会主席,中铝山西铝业副总经理、工会主席李安平带领工会工作相关人员,连续三次深入生产一线,看望慰问在高温下坚守作业的员工们,为他们送去防暑饮料和纯净水,把企业的关心关爱送到了员工心里。

郭威立、王辛成、李安平一行来到电解厂、铝加工事业部、宏泰粉煤灰事业部,以及氧化铝厂、山西中铝工服、后勤保障中心一线高温岗位,感谢基层员工们的辛苦付出,叮嘱大家炎热夏季更要注重劳保用品穿戴,做好个人安全防护,立足岗位,降本增效,为企业发展贡献力量。并要求相关单位要切实将员工健康放在首位,做到在生产生活点点滴滴中关心关爱员工身体健康,及时发放防暑降温用品,合理安排高温时段作业,扎实做好防暑降温工作,改善职工生产生活条件,最大限度减少夏季高温天气给职工生产生活带来的不利影响,确保职工清凉度夏、平安度夏。

企业举办第二期青年员工集中培训

勸旅讯(李世栋)为进一步提升青年员工整体素质,鼓励青年员工爱岗敬业、勤奋有为,为公司可持续、高质量发展提供人才保障,7月6日至9日,中铝山西新材料、中铝山西铝业在培训中心举办“90后”青年员工第二期集中培训班。中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王辛成出席开班式并讲话。

王辛成指出,一要以学增信,筑牢理想信念根基。要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、不断筑牢信仰之基、淬炼干事之魂、把稳思想之舵。坚持传承和发扬“晋铝精神”,弘扬“鱼跃龙门”奋斗精神,把对党忠诚、与企业同呼吸共命运的情感融汇到个人事业追求中,握

好手中的“接力棒”,做好“晋铝血脉”的赓续者。二要以学促知,锤炼干事过硬本领。要认真学习培训,干什么学什么、缺什么补什么,既要从书本中汲取智慧和营养,又要从实践中得到锻炼提升,真正做到学有所得、学有所获、学有所成。三要以行践学,创造干事创业实绩。通过实践中的“行”,把学习成果转化为做好工作的实际能力,让学习成果更好地体现在岗位工作中和自我成长中,为企业高质量可持续发展贡献智慧力量。

培训为期四天,内容包括党的二十大精神解读、企业 50 年发展历程、企业文化及精神解读、职业心态与情绪管理、角色认知与能力提升等,共有 120 余人参加培训。

中铝山西新材料

举行电解槽短路口爆炸应急演练

劲旅讯(苗滨) 6月27日,中铝山西新材料举行电解槽短路口爆炸应急演练。公司领导薛峰平,电解厂、武装保卫部、山西中铝工服等相关单位参加。

演练模拟电解厂四车间4399号槽立一短路口压接块爆炸,现场1人受伤,且极有可能发生连锁爆炸导致无法恢复生产、多人伤亡的危急情况。电解厂按照预定演练方案,及时报警,获得应急响应,开展抢险救援。演

练过程中,应急队伍各司其职,严格执行各项应急处置措施,事故获得及时处理,生产恢复正常。

薛峰平对演练进行总结,他说,此次电解槽短路口爆炸事故应急预案演练达到了预期效果,既检验了专项预案的适宜性、科学性,也提高了员工的应急处置能力,电解厂要进一步加强电解系列安全日常监控,做好风险管控,确保电解生产安全稳定。

电解厂

天车装“眼睛” 作业全掌控

劲旅讯 为提高天车作业过程的可控性及安全性,近期,电解厂为现场天车机组安装了视频监控设备,经试用,效果良好。

天车是电解车间最为重要的生产设备,承担着出铝、换极、添加氟化铝、母线提升等诸多工作,工作量大、工艺要求高、操作程序复杂,在吊运过程中,存在一定的安全隐患。为确保员工的人身安全及系列的平稳运行,该厂多次召开专题会议,最终确定在多功能天车和普通天车上安装视频监控系统。天车在生产过程中,

需不停地移动作业,如果采用传统的有线网络信号传输,无法满足现场实际需求。因此,针对天车作业的特殊性,技术人员选用了无线网络信号传输的摄像头,这种监控设备不仅解决了信号传输问题,而且便于现场安装调试,还可实现在手机APP上实时查看,如同给天车上装了永不疲劳的“眼睛”,实时监控天车作业安全。

截至目前,该厂24台天车均已安装了无线监控设备,对更换阳极、出铝、加料等重点作业环节进行监控,确保了员工作业安全及生产稳定。(康江浩)

电控分公司

圆满完成上半年利润目标

劲旅讯 上半年,电控分公司认真贯彻落实上级精神,充分发挥一体化、专业化队伍优势,采取多种措施,低成本做精内部业务,高质量做强外部市场。截止6月底,营业收入、利润均超额完成年初既定目标,实现时间任务“双过半”。

强化日常生产维保和设备维检,全力以赴保障生产用电、自控、视频监控等设备的稳定运行。该分公司先后完成大窑脱硝环保项目电气自控安装、氧化铝厂自动化提升改造等6项重点督办事项,全方位提升现场自动化升级改造。截至6月底,两公司自控仪表在线完好率达98.35%,计量数据准确率100%,共处理各类故障6237项。

强化市场引领,找准切入点,在多个市场有了新突破。坚守已有的阵地,保质保量完成华兴铝业、兴华科技等单位的维检修项目;扩大周边民营企业业务量,先后承揽宏达钢铁、阳光集团、龙门集团等电气仪表安装维检任务;努力开辟新市场,拓展渭南渭化集团、陕西华富新能源、陕西鹤龙等新兴市场,陆续增加电气检修安装、变频器

修理、自控仪表维保等新项目,共签订合同50多份。

强化安全工作,严抓细管,确保安全零事故。签订安全环保目标责任书,制定全员安全生产责任清单,强化领导干部包保班组;坚持月安全环保例会学习制度,持续开展“学案例保安全”视频安全教育活动;开展安全隐患整治,落实“四查四报”、驻外项目部等专项检查;落实承包商管控,完善承包商档案,规范管理;加强现场安全投入,改造现场配电箱安全、整治放射源库墙面及防雨、增加安全围挡。1-6月份,共查处各类隐患52项,违章8处,整改率100%;通报处理网络安全事件9起,封停恶意IP地址10个,恶意域名23个;对21个环保监测点位维护故障处理故障150多项,确保安全、准确、稳定运行。

注重绩效的分配。做大“蛋糕”的同时,为员工分好“蛋糕”;坚持以业绩论英雄,市场化经营激励和薪酬分配机制初显成效。1-6月份,该分公司已发放创收绩效180多万元,超额完成年初制定人均月绩效增长目标,推动了企业一体化体制机制的运行。

(裴秀花)

劲旅讯 近段时间以来,运城地区持续高温天气,为确保配电室、燃气使用及相关设备设施安全,近日,矿业公司、商业饮食服务中心组织安全、装备等职能部门,联合开展夏季安全专项检查。

矿业公司此次检查范围主要包括2个35千伏变电站和低压配电室进线开关、变压器等设备运行情况。检查过程中,检查组按照预先制订的安全及技术标准,采用定人、定点、定标、定方法、定检查记录的要求,对运行设备进行动态检查,同时使用红外测温仪器逐个测量设备表面接线端,全面了解带电设备的运行情况。为防止因夏季高温造成设备温度升高的现象发生,检查人员结合设备所处环境、运行时长等情况,统计分析检查数据,根据设备状态分类,并制定设备定期维护表,明确责任人和检测时间,做到故障早发现、早排除,提高设备设施安全运行水平和生产效率。

商业饮食服务中心抽调专业人员组成专项检查小组,采用“四不两直”的方式,深入查找问题,重点整治使用过期、报废液化气瓶及不合格燃具连接软管、减压阀等隐患,同时,检查组现场指导商户如何安装、使用燃气自闭阀,如何规范使用、储存燃气等方面的问题。截至目前,该中心已排查用气商户100余家,发现问题隐患3处,已全部整改完毕。下一步,该中心将持续开展燃气专项检查工作,提高商户安全用气意识,强化人员安全培训,确保辖区内燃气使用安全。

(崔冬辉 刘立新)

矿业公司 商业饮食服务中心 启动专项检查 平安生产生活



近日,武装保卫部(信访办)围绕开展重点岗位人群安全知识考试,考试内容涉及安全常识、安全规章制度、安全生产法律法规等,参考人员认真思考,谨慎作答。通过安全考试,强化重点岗位员工的安全理念、安全意识,使之从思想上筑牢安全防线,达到以考促学的目的。

摄影报道 薛丽菲

紧急灭火记

丁剑锋

“机车电瓶处有浓烟冒出,请快速救援。”6月25日,在物流分公司运转车间段管线上,火车司机吕朋朋突然发现火情,他边打电话报告,边快速拉下电源总闸。接着,他奔向电器间,拿出灭火器,便和同事曹国华向冒烟地点跑去。

此时,一股股浓烟从电瓶箱缝隙冒出,箱体受高温炙烤已变成黑色。曹国华戴上手套上前拉箱体的把手,但炙热的温度使他无法靠近,班长曹茂水端出一盆凉水,让曹国华把手套打湿,然后他再次上前,用力打开电瓶箱。

“不要直接接触喷射口的外壁和金属连线管,别伤了手!”看到曹茂水提起灭火器,曹国华大声提醒道。曹茂水应了一声,用力拔出拉环,提起喷射软管,压下手柄,浓浓的粉末直喷火源根部,两三分钟后,黑黑的浓烟便消失了。现场的人们都松了一口气。

接下来,大家要清理事故电瓶箱,找出事故原因。曹国华小心翼翼把失效的电瓶提出来,和曹茂水一起用纱布把熏黑的地方擦干净。在拆解破损的连接线时,曹茂水一边做现场防护,一边提醒大家要小心操作,千万不能把联接线和联结板撞在一起,否则会发生二次火灾。

在通知钳工来检修时间里,曹茂水和曹国华对电瓶接线处冒烟的原因进行了认真观察分析,最后确认是由于电瓶柱老化,在高温的作用下,与其相连的联络线松动打火,造成电瓶失效而冒出浓烟。他们和司机吕朋朋一起配合钳工更换好新电瓶,用风缸风压对所有电瓶进行了吹扫,并在联接线处涂抹凡士林后,再次紧固螺丝。看到电瓶箱已恢复,吕朋朋启动机车测试:电源稳定,各类数据准确。现场响起了热烈的掌声。

机车意外“失火”虽然很快就被处理完毕,但对于在机车工作的员工来说,如何保证机车在夏季高温中安全平稳运行,才是他们接下来要解决的问题。



现场目击

节能降耗在行动

热电分厂燃化工区

安装补水管道 延长设备寿命

劲旅讯 为延长设备使用寿命,节约备件费用,近期,热电分厂燃化工区利用废旧管道安装补水管,杜绝了新系统空压机设备腐蚀泄漏,每年可节约设备维修费用近15万元。

该工区水处理空压站小循环水负责为空压机、汽机给水泵等设备冷却,水质差不仅直接影响设备的安全稳定运行,还有可能造成空压机冷却器内铜管腐蚀、润滑油泄露等问题。该工区以问题为导向,积极查找解决办法,经过仔细勘察

现场情况,该工区决定为小循环水池改造安装两路补水管,一路为回水补水管,另一路为工业水补水管。岗位人员每天根据小循环水PH值大小来确定补水量和补水种类,通过两路管道补水,以控制小循环水的PH值。

经过改造,二季度以来,小循环水PH值控制情况良好,新系统5台空压机冷却器铜管均未发生过腐蚀泄漏的现象,延长了空压机设备使用寿命,节约了设备维修费用。(崔丽娜)

精细氧化铝事业部硅铝粉工区

实施系统改造 降低新水消耗

劲旅讯 近日,精细氧化铝事业部硅铝粉工区通过对泵类机封水回收利用进行系统改造,每月可节水200余方,节约水费1500余元。

在生产过程中,由于泵类机封水不能回流,只能通过潜水泵直接排放,加大了新水消耗。为了降低新水消耗,该工区决定系统改造泵类机封水。首先联系检修人员制作机封水箱,使机封水脱离主管网,采用独立管线。该工区利用现场

废旧管线,加装改造进出口回流管线90余米,通过管道泵将冷却水送到泵的机封水进口,回水返回水箱。经过3天加班加点施工,机封水改造项目完工。经试用,新水消耗量大大减少。

为了使岗位人员能够熟练掌握机封水流程,该工区对岗位员工进行了实操培训,确保设备设施安全高效运行,为稳定生产提供有力保障。

(胡军峰)

奋楫笃行正青春

——记铝山西新材料2022-2023年度「党员标兵」刘红伟

● 畅艺伟

“把平凡的事情坚持做好就是不平凡，把简单的事情认真做好就是不简单。”中铝山西新材料电解厂电解四车间主任刘红伟是这样说的，也是这样做的。工作多年来，他始终坚守初心、敢于担当，把自己的责任担当落实到点点滴滴工作中，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。他先后荣获铝电职工“操作能手”、公司“优秀生产先进个人”、公司“优秀车间主任”等称号，2021年，荣获中国有色行业技能大赛（铝电电解方向）优胜奖。

对于工业生产类企业而言，优化生产指标是永恒不变的课题。日常管理过程中，刘红伟充分发挥党员模范带头作用，积极运用“两带两创”等党建载体，并将此作为推进和提升工作的有效“法宝”，牵头设立了“提高大修槽电流效率”和“降低氟化盐单耗”创效项目，带领车间技术骨干扎根一线，践行“五标一控”管理理念，逐项分析难题瓶颈，制定对应解决措施，充分利用各类统计数据进行分析验证。在日常工作落实中，他“手把手”培训新工，或监督、或提醒、或旁站指导，以身作则带领员工打捞炭渣、维护炉面。在刘红伟的带领下，通过加强现场精准管理，快速处理现场问题，建立良好生产秩序，车间大修槽电流效率稳定高效，氟化盐单耗指标达到考核目标，新槽直流电耗、平均电流效率、氟化盐单耗均创复产后指标最佳。

环保绩效A类企业评级验收是今年的一项重要任务。自接到任务后，刘红伟就打起了十二分的精神，从牵头组织，到任务分工，再到过程管控，每一项工作都细之又细，同时，还借鉴外单位创建亮点，活学活用到现场整治提升工作中。他带领人员创新性地将天车负压吸尘车改造成电解现场物料回收车，组织人员清理回收电解槽上部跑冒滴漏的物料，年可回收物料达50余吨，在提升现场管理水平、实现设备本质安全的同时，美化了解析生产现场环境，减轻了人员劳动强度。同时，他组织

党员突击队积极参与公司季度科技创新成果发布，先后有效解决了电解槽烟气外冒、电解槽集气罩漏料等问题，创新性地总结出了“碳渣打捞五个一”、设备立体检查法等工作方法，并在公司电解系统进行了全面推广；结合电解槽焙烧启动高热量特点，积极探索合理消耗循环物料，保障了电解质产出平衡，有效改善了电解质发粘现象，减轻员工大面维护工作难度，为创建“平安、智能、洁静”电解发挥了积极作用。

作为一名年轻党员和基层一线管理者，刘红伟充分发挥“青年文明号”的阵地优势，始终牢记“三个务必”，带头履职尽责，带头攻坚克难。为提升一线党员骨干业务素质，他采取不同形式加强业务素质培训，一方面，将培训教育由车间“集中式”培训转变为班组“小范围”培训，通过现场作业和技术练兵等渠道，收集职工在技术攻关中遇到的难点和热点问题，针对性开展课题研究。另一方面，为提高党员业务实际应用水平，他坚持将“岗位练兵”活动作为一项长期性系统性工作，建立健全体制机制，每周一次岗位实训，每月一次事故演练，每季一次练兵比武，在车间范围形成了学知识、钻业务、比技能的良好氛围。在他的悉心指导下，车间共有4名大学生走上支持工程师等管理岗位，20余名“明星员工”、工区长及作业长受到了上级表彰。

“刘红伟工作有激情，点子多，执行力强，严格标准，生活中也能和一线员工打成一片，是我们学习的榜样。”电解四车间六工区员工毛东泽为自己立下了工作中赶超的目标和方向。



编者按：在企业庆祝中国共产党成立102周年暨“两优一先”表彰大会上，公司党委对2022-2023年度优秀共产党员标兵等先进集体和个人进行了表彰。为了更好地宣传先进、学习先进，营造比学赶超的浓厚氛围，《勤旅》特开办《党旗飘扬》栏目，逐期刊发党员标兵先进事迹，敬请广大读者关注。

自1991年参加工作以来，他三十年如一日，始终坚守在氧化铝烧结法生产环境最艰苦、任务最繁重的岗位，从工区值班长、技术员、综合员、支持工程师一路走来，一步一个脚印，一步一个台阶，一路跋涉，一路耕耘，为氧化铝烧结法系统降本增效作出了突出贡献，他就是资源综合利用分公司沉降工区副区长范喜威，曾连续多年获得中铝山西新材料“先进生产者”、“优秀工区主任”等荣誉称号。

在担任生产副区长的数年里，范喜威时时以工作为重，处处为工作着想，每天总是第一个了解和掌握工区所有生产运行及操作情况。从统筹安排工区操作流程，到不断摸索生产工艺模式和管理方法，早走晚归、加班加点成了他的工作日常，深入现场、深入班组记录着他的工作足迹，范喜威用自己的实际行动践行着一名共产党员的初心与使命。

范喜威精通氧化铝生产工艺流程，面对工区生产流程复杂、设备性能落后的实际情况，他充分发挥自身专业技术优势，多次现场实地观察摸索，大力实施工艺流程、设备缺陷等环节的优化改造。2022年6月，由于生产组织模式发生改变，沉降工区生产运行模式也随之变化，需要将粗液合流输送至资源综合利用分公司中压脱硅。面对点多多部位的流程改造，范喜威组织工区骨干深入现场查流程、定方案、勤汇报，积极组织实施工艺改造，在确保不影响正常生产的前提下，逐条对4条合流流程进行了优化，在很短的时间内，实现了流程安全打通、一次试车成功的目标，为资源综合利用转型升级高质量发展作出了贡献。

在生产运行过程中，范喜威紧盯提质增效不放松，着力解决生产瓶颈难题，提出了氧化铝精制系统热水直接进入洗涤沉降槽的合理化建议，不断提升优化技术指标。在项目改造过程中，针对洗涤热水输送困难，范喜威不顾自己年龄偏大的实际情况，带领生产骨干爬管架、上槽罐，一米一米地查、一根一根地找、一段一段地试，终于用最小的投入理顺优化出了一条新的热水管，彻底解决了制约生产的瓶颈环节。仅此一项，就节约材料备件费36万元，同时，由于设备输送能力的提高，通过压停多余设备，月可节电2万余度，实现创效1万余元。

在工作中，他总是“主动找事”，围绕降本增效这一目标，持续加大现场升级改造力度。9号溶出磨作为企业最大规格型号的球磨机，因运行过程中无法做到随时补球，严重影响下料量及指标的优化。为发挥球磨机最大效能，促进9号磨提产降耗，范喜威组织班组党员骨干，在输送系统机头制作了一个2平米左右的补球平台，并在补球平台下方焊接一根管道与下料口侧面连接，既实现了9号磨精准补球提产降耗，又保证了料浆细度指标，后续各项技术条件得到改善，技术指标取得一定优化，年可创效约20万元，同时还大大减轻了班组员工的劳动强度。

“无论是工作还是生活中，范喜威力求率先垂范，在与同事相处时，总是用“服务员”的态度对待每一个人，做事情讲原则、讲技巧，严于律己、宽以待人，在他的身上处处体现出共产党员的模范带头作用。”身边员工这样评价道。

多年来，范喜威任劳任怨，敢想敢干，始终用他特有的“不服输的老黄牛”精神，感染着身边员工；他充分发挥“领头雁”作用，带领着车间员工紧跟企业发展步伐，阔步走在转型升级的大道上。



扎根一线践初心

——记铝山西新材料2022-2023年度「党员标兵」范喜威

● 师晓娟 陈康新

后勤保障中心

“五个一”系列活动 根植爱党爱国情怀

劲旅讯 为深入贯彻党的二十大精神，进一步激发广大党员干部群众爱党爱国热情，不断丰富辖区住户业余文化生活，近段时间，后勤保障中心党委组织开展了“五个一”系列活动，即召开一次表彰大会、开展一次重温入党誓词活动、讲好一堂专题党课、组织一次社区文艺演出、组织一次红色观影。

6月25日，该中心召开庆祝中国共产党成立102周年暨“两优一先”表彰大会，表彰奖励“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”、“先进基层党组织”，并组织党员重温入党誓词。

该中心党委书记围绕主题教育，开展了《主题教育事关全局》的专题党课，全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神。6月下旬，在铝城5个住宅小区分别开展了“构建和谐美丽铝城 共建文明幸福家园”文艺演出，在体育公园组织了《文化惠民构建和谐新时代戏曲大桥迈向幸福新征程》戏曲晚会。6月28日，在铝城4个住宅小区播放《战狼》《血战狙击岭》等红色观影活动，进一步激发了党员群众和广大住户爱党爱国情怀。

(史旭英 王润丽)

物流分公司工会

游艺活动增添动力 寓教于乐提振精神

劲旅讯 为进一步调动基层员工的工作积极性，丰富员工精神文化生活，增强团队凝聚力，7月7日，物流分公司工会举办集运动性与趣味性于一体的游艺活动，包括夹气球、“报”团取暖、踢毽子、飞镖等项目，在轻松愉快的氛围中检验员工竞技水平，培养团队协作能力。

裁判员宣布“报”团取暖比赛规则后，参与员工们摩拳擦掌，抱团尝试，待“开始”号令

后，参赛人员密切配合，抱团取“暖”。报纸折叠得越来越小，大家密切配合、相互帮助，手牵手、肩并肩，努力为团队赢得荣誉。多个游戏项目层出不穷，现场欢乐指数持续“爆棚”，形式多样的游戏“点燃”了职工的参与热情，现场气氛热闹、笑声不断，培养了协作精神，激发了运动潜能，在增强队伍凝聚力的同时，也增进了干部职工之间的交流。

(王瑞莲)

以赛促产 激发活力

——铝加工事业部“两提两降”班组比比看劳动竞赛小记

● 李东

“快看，我们班组这个月排名第一了……”“我们班也不差，这个月就差了你们5分，真是大意了，下回我们再加把劲，肯定能超过你们……”每到劳动竞赛结果公布的时候，铝加工事业部厂务公开栏前就聚集了许多员工，争相查看上个月劳动竞赛“榜首”花落谁家。

“两提两降”班组比比看劳动竞赛活动是该事业部工会牵头开展的技能型、生产型和智能型三大类劳动竞赛活动中的一项。每月在铸造合金、变形合金两工区的15个平行班组之间开展，目的是通过“提产量、提质量、降成本、降在产”，实现以赛创优，以赛促效，把蕴藏在职工群众中的智慧和力量挖掘出来，把每名职工身上的干劲激发出来。

每月月初，各班组根据既定目标任务，围绕各班组当月产量、质量、再生铝消化量、成本等各个方面，开展提产降耗“生产赛”、提质降本“接力赛”……最终得分按照由高到低进行排名，如当月发生安全事故、综合治理、重大设备事故、当月在产、产量未完成综合计划要求、一次成品率低于98%，均实行“一票否决制”，在竞赛分数相同的情况下，第一指标优先考虑产量完成情况。

产量任务能否完成是班组劳动竞赛衡量的关键，但是在产量任务完成的基础上，要想拔得头筹，如何降低消耗就显得尤为重

要。为了让废旧材料“活”起来，最大限度降低生产消耗，变形合金工区生产班积极推行备件材料“以旧换新”“重复利用”制度，将材料消耗和班组成员绩效挂钩，鼓励班组成员修旧利废、小改小革。电磁阀、结晶器、引锭头、石棉毡、过滤板等材料只要能修复就不领新，想尽办法的重复再利用，这种做法为班组创造了可观效益，每月创效大小还按比例进行奖励，让班组成员尝到创效甜头的同时，切实增强基层员工创效能动性。

“完成生产任务现在已经是对我们每个班组的基本要求，最大限度降低生产消耗才能拉开班组间的差距。通过开展劳动竞赛，不仅让我们清晰地看到自身优势，而且也找到了自身差距。”在谈到拔得头筹的感受时，变形合金工区生产班长胡晓斌倍感自豪，也定下了努力方向。

今年年初以来，铝加工事业部紧紧围绕企业高质量发展目标，聚焦安全生产、经营创效、管理水平、科技创新、项目建设五个重点领域，坚持“工会搭台、专业管理、群众唱戏”的竞赛原则，定期以班组为单位开展劳动竞赛，按照“分类实施、分级管控、注重实效”的竞赛思路，着力加强在各项生产经营工作中的自我治理与自我革新水平，提升企业的保障力、内生动力、员工活力、发展潜力，对标一流、以赛促提的竞赛效果日渐凸显。

特别策划

高温下的坚守

编者按：盛夏已至，烈日炎炎。连日来，运城地区气温一直保持在摄氏35度左右，在中铝山西新材料、中铝山西铝业各个生产、保障岗位，依然是一派繁忙的景象，员工们战高温、斗酷暑，经受“烤”验，毫不退却。他们洒下的每一滴汗水都闪耀着光芒，诠释着对企业的责任与担当、执着与奉献。让我们向高温下坚守的“勇士们”致敬！



精细氧化铝事业部员工突击清理老化槽。



山西中铝工服员工在闷热的皮带廊胶接皮带。



资源综合利用分公司员工在湿热的环境中坚持清理滤板结疤。



氧化铝厂员工用力紧固回水泵出口螺丝。



▲山西晋正建设工程项目管理有限公司工程监理员对赤峰氧化铝项目中基础大体积混凝土进行测温。



工杂物。宏泰真清理砖缝事业部员工



物流事业部员工顶着烈日检修信号机。



后勤保障中心员工为绿植浇水。



铝加工事业部员工一丝不苟排查电气设备隐患。



电解厂电解工在摄氏100多度的电解槽前对临极进行抗氧化处理。



热电分厂员工专注修理给水泵。