

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 2169 期

2023 年 6 月 27 日

星期二

农历癸卯年五月初十

山西省连续性内部资料  
准印证(晋)B172



《劲旅风采》  
微信公众号

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

在建厂五十周年之际,特别策划推出长篇通讯《放马滩不会忘记》,敬请关注。

## 企业领导班子成员到联系单位讲授主题教育专题党课

劲旅讯(杨红 黄莉莉)根据中铝集团、中铝山西新材料党委主题教育工作安排,6月中旬以来,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立,中铝山西新材料党委副书记、总经理,中铝山西铝业总经理王辛成等公司领导分别深入基层联系单位,为基层党员干部讲授主题教育专题党课。

6月14日,在资源综合利用分公司会议室,郭威立以《提升“三个能力”“涵养三种精神”全方位推动企业高质量可持续发展》为题,为基层党员干部讲授了一堂生动、接地气的主题教育专题党课。中铝集团主题教育第一指导组,中铝山西新材料主题教育指导组成员、资源综合利用分公司党委及铝加工事业部党总支两单位班子成员、人力资源部党支部和烧成工区党支部党员代表、统战人士及团青代表共40人现场聆听党课。

郭威立从学习新思想,提升政治能力,涵养“忠诚尽责”的担当精神;学习新思想,提升思维能力,涵养“创新求强”的拼搏精神;学习新思想,提升实践能力,涵养“实干苦干”的奋斗精神三个方面,结合企业当前面临的形势和未来的绿色低碳转型发展趋势,讲理论、讲实践、讲案例,帮助基层党员进一步认清发展形势,提高政治站位,找准工作方向,坚定信心,共谋发展。

郭威立指出,一要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻理解和把握其内涵实质,坚定理想信念和政治信仰,提高

政治觉悟,提升政治能力,涵养“忠诚尽责”的担当精神,切实担负好党和人民赋予的政治责任,真正成为政治上的明白人。二要把习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法转化为科学思想方法,作为研究问题、解决问题的“总钥匙”,运用创新思维和辩证思维,做好企业深化改革工作。要大力推行干部任期制契约化管理,打破岗位专业限制,构建“一岗一薪”薪酬体系,充分激发干部员工的活力动力。要不断推动科技创新和科技赋能,实施科技兴企、人才强企战略,加强与科研机构合作,充分发挥产学研联合体平台优势,推动产业技术进步和产品提档升级;要锚定氧化铝精细化、电解铝绿色化、铝合金高端化、固(危)废资源化的转型发展方向,培育产业链创新发展新业态,加快结构调整,切实提升企业高质量可持续发展的综合能力。三要坚持生态文明绿色发展。要加强生产现场管理,杜绝跑冒滴漏和无组织排放,强化低碳节能降耗,强化工艺设备管理;要积极发展环保产业,加快实施固(危)废资源化综合利用产业项目建设,加大环保设施改造力度,强化绿色工厂创建,美化绿化现场环境,为企业高质量发展创造良好条件。

6月20日,在电解厂会议室,王辛成以《深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想推动企业高质量发展》为题,为基层党员干部讲授了一堂理论性强、针对性强、操作性强的主题教育专题党课。氧化铝厂党委、电

解厂党委、电解一车间党支部综合管理部党支部、电解铝联合团支部、青年工作委员会党员代表及统战人士30余人现场聆听党课。

王辛成指出,一要深刻认识高质量发展的科学内涵。让创新成为第一动力、协调成为内生特点、绿色成为普遍形态、开放成为必由之路、共享成为根本目的,从而能够很好满足人民日益增长的美好生活需求。二要准确把握创建世界一流企业的重大意义和目标要求。加快建设世界一流企业,是全面建设社会主义现代化国家的重要战略举措,需要以优质的产品和服务为后盾,积极推动创新驱动发展和推进公司治理现代化。三要以晋铝高质量发展助力中铝建设世界一流企业。要坚决贯彻中铝集团、中铝股份创建世界一流企业的重要部署和重大举措,与企业加快扭亏脱困、深化改革、转型升级的目标措施结合起来,增强推进高质量发展的自觉性和坚定性,以晋铝高质量发展助力中铝创建世界一流企业。四要通过主题教育提升三种能力,要把提升政治能力放在首位,不断增强辩证思维能力,切实提升实践能力,为推进公司高质量发展、再创晋铝新辉煌贡献力量。

企业领导班子其他成员也分别到挂钩联系单位讲授了专题党课。



## 北京科技大学专家教授来企业考察调研

劲旅讯(杨红)6月26日,北京科技大学专家教授来企业考察调研,实地了解铝工业发展现状及企业在科技创新领域的探索实践。天津市副市长王高红,天津经济技术开发区副主任杨振荣,中铝山西新材料总经理助理薛峰平,天津市相关部门负责人、天津经济技术开发区相关人员陪同调研。

北京科技大学专家教授深入企业展示中心、铝加工事业部、技术研发中心等现场,实地考察企业产业规模、生产经营、科技创新、低碳生产等方面情况,并围绕再生铝项目规划、废铝回收难题瓶颈、资源综合利用和绿色低碳发展等方面,与企业技术管理人员进行深入交流,详细了解企业未来发展思路、方向和举措。

据了解,在现场调研的基础上,北京科技大学专家教授将与地方及企业管理人员深入座谈交流,充分掌握铝工业发展最新动态和发展规划,为做好下一步理论研究及深入合作打下基础。

党的二十大报告指出,新时代的伟大成就是党和人民一道拼出来、干出来、奋斗出来的!

中铝山西新材料、山西铝业的发展既是一部艰苦卓绝、百折不挠的拼搏史!更是一部励精图治、创新求强的奋斗史!

上世纪七十年代,国家在大力发展铝工业的背景下,筹建山西孝义铝厂。原国家计委、原冶金工业部领导专家会同勘探单位,经过多次勘探考察,决定将厂址改在山西河津的放马滩。1973年6月9日,山西省革委会的一纸批复,山西铝厂,这个响亮的名字从此诞生。

### 峥嵘岁月

1973-1983年的10年时间里,第一代晋铝人怀揣着振兴中国铝工业的热望,在风沙肆虐荒凉空旷的放马滩上,住窑洞、喝凉水,风餐露宿,实地考察;战严寒、斗酷暑,披星戴月,详细勘探,点燃了创业的熊熊篝火。

期间,由于国家经济计划的调整,山西铝厂的筹建工作步履维艰,项目几上几下,方案数次变化,过程起起落落。但晋铝人矢志不移、执着坚守、拓荒奋进、艰苦奋斗,经多方极力争取,在国家和原冶金部、地方政府的关心



1973年7月1日,山西铝厂正式开工建设。

巍巍吕梁见证着放马滩的沧桑和巨变。滔滔黄河记录着铝城人的忠诚与奉献。

历史的车轮穿越50年苍茫岁月,时代的风云激荡50年发展历程。中铝山西新材料、山西铝业(其前身为山西铝厂)伴随着共和国前进的步伐,沐浴着改革开放的雨露阳光,从成立之初仅有几处低矮破旧的小平房,到如今成为山西省第一家拥有“矿山—氧化铝—电解铝—铝加工”并配套自备发电机组的完整铝产业链的大型企业,一路栉风沐雨披荆斩棘,一路乘风破浪砥砺前行。

山西铝厂,这个闪亮的名字,已经深深镌刻在中国铝工业的厚重史册上。

## 放马滩不会忘记

——写在山西铝厂建厂50周年之际

● 王泽生

支持下,1983年7月1日,山西铝厂一期工程开工建设。

一声开工的礼炮震醒了沉睡多年的放马滩。经过十年的徘徊等待,命运多舛的山西铝厂犹如不灭的火种,终于迎来了自己庄严神圣的时刻。

龙门山下旌旗猎猎,战鼓铿锵,各路建设大军浩浩荡荡开进放马滩,以“于家为国绘蓝图,矢志不移谋发展”的雄心壮志,揭开了轰轰烈烈建设大会战的序幕!

作为共和国“六五”“七五”“八五”连续三个五年计划重点建设项目的山西铝厂,享有了“有色工业天字一号工程”的殊荣。

从1983年到1994年,11年的时间里,数万名建设者在铝基地建设指挥部的统一领导下,不畏艰难、开拓进取、协同作战、勇于奉献,先后组织开展“土建、设备安装、试车调试”三

大战役,创新实施“投资包干、目标管理、三方共建、立功竞赛”管理方法,二期准备与一期建设同步实施,组织生产与基建施工同步开展,生产设施与生活设施同步推进,一座崭新的现代化铝城快速崛起。

1987年,一期20万吨氧化铝工程建成,一次投料试车成功。

1992年,二期一步50万吨氧化铝工程建成,一次投料试车成功。

1994年,二期二步50万吨氧化铝工程建成,一次投料试车成功。

三个一次投料试车成功,创造了当时氧化铝建设史上的奇迹。

山西铝厂,这个共和国铝工业的骄子,开始巍然屹立于三晋大地,成为当时有色金属工业领域一颗耀眼夺目的明珠!

来不及擦去脸上的汗水,英勇的晋铝人又向达标达产发起了新的冲锋。从《提产降耗强化管理二十项规定》的出台,到“学邯钢、抓管理、降成本、增效益”活动的深入开展;从实施技术改造,加强标准化管理,到开展设备星级达标,创建“无泄漏工厂”;从推行目标管

理、现场管理整治到一次次向月产攀台阶发起冲刺,晋铝人知难而进、志在必得、众志成城、勇于登攀,“尽快实现达标达产”,成为当时企业发展的主旋律和最强音。

时光的列车驶入世纪之交的2000年,这一年,是山西铝厂实现达标达产的决胜之年。大年初五,正值万家欢庆的日子,一场百年不遇的黄河特大凌汛突然而至,顷刻间毁堤决坝,6000亩水源地变成一片汪洋,企业面临停产危险。面对大自然的挑战,800余名晋铝儿女义无反顾、勇往直前,严防死守、不怕牺牲,连续奋战七天六夜,保住了企业,保住了家园,展现了可歌可泣的顽强斗志,谱写了一曲气壮山河的抗凌之歌。

用勇敢和智慧浇筑而成的“抗凌”精神,鼓舞着全体干部员工向着达标达产的目标,发起最后的总攻。

几度风雨艰辛路,数载搏战铸辉煌。在世纪之交的千禧龙年,山西铝厂实现达标达产,成为国内首家氧化铝年产量超百万吨级的企业。

几代人朝思暮想的达标达产之梦,终于变成了光辉的现实。

### 跨越之路

步入新世纪的第一年,在充满希望的初春,中铝公司正式组建。作为中铝公司骨干企业的山西铝厂,再一次谋求新的发展、实现新的跨越。

2002年,中国铝业重组上市,原山西铝厂氧化铝主业进入上市,成为中国铝业山西分公司;建筑安装、后勤服务及其它辅业作为存续,沿用山西铝厂名称,统称中铝山西企业。

发展是硬道理,硬发展是真道理。山西铝厂在二期工程全部建成后,三期工程就被提上了重要议事日程。然而,由于种种原因,历经多年的苦苦求索,三期工程却一直未能取得实质性进展。

(下转第二版)

(上接第一版)

三期项目是企业的生存工程、希望工程。晋铝人坚持“超常规思维、跨越式发展”理念,领导班子立下军令状,以“不破楼兰誓不还”的决心,抽调精兵强将组成三期立项工作组,背负着全体员工的希望,走上了艰难的寻求发展之路。

多年求索,一朝梦圆。2002年4月30日、7月3日,国务院总理办公会上,扩建80万吨氧化铝和新建28万吨电解铝项目敲响定音之锤。

2002年12月18日,中铝股份与山西漳泽电力成功签署山西华泽铝电有限公司合资合同。由中铝公司控股的28万吨铝电一体化项目隆重奠基。

2003年6月1日、8月1日,28万吨电解铝和80万吨氧化铝扩建项目相继开工。



2000年12月26日,山西铝厂实现120万吨氧化铝达产。

任家庄、康家庄两个村庄的搬迁成为新项目开工的头等大事。搬迁组挨家挨户做工作,千方百计解除村民的后顾之忧。党员干部带头搬迁,广大村民投亲靠友,主动搬迁,短短两个月就完成了两个村庄的搬迁,为工程开工建设赢得了宝贵时间。

昔日放马滩上无数豪杰洒热血筑起铝城,今朝黄河岸畔英雄辈出立志建设三期。“快速度两年建成,低投入国内最低,高质量精品工程”,是全体建设者和全厂干部职工发出的铮铮誓言。

建设的过程从来都不会一帆风顺。2003年春夏之交,非典疫情使道路封锁、交通中断,设备招标无法进行,建设指挥部就在互联网上招标,利用客车作为会议室进行招标。夏秋季,连绵不断的大雨给施工带来严峻考验,施工人员搭建雨棚,抓住空档抢时间赶进度。

从蓝图绘就到全面建设,从风生水起到千帆竞发,两年时间里,广大建设者克服难以想象的困难,挑战极限、超越自我,两大项目齐头并进赶工期,昼夜奋战抢进度。

2005年9月25日,总投资近百亿元的80万吨氧化铝项目和山西华泽28万吨铝电一体化项目建成投产。

而为了这一天,山西铝厂整整奋斗了32年!经历了筹建的徘徊等待、创业的艰辛困苦、达产达产的崎岖坎坷、三期工程的曲折艰难,晋铝人一路风雨兼程,一路跋涉前行,以昂扬的态度再次踏上新征程!

实干拼搏才能成就大业,努力奋斗才能梦想成真。至2005年,传统意义上的山西铝厂,由一为三,古老的放马滩上,矗立起三家大型铝工业企业。

铝城,开启新的时间;发展,翻开新的乐章。中国铝业山西分公司致力于走出一条氧化铝老企业拓展、提升、创新的发展之路,增量与存量互动发展,挖潜改造、工艺创新、系统优化三大举措环环推进。在80万吨氧化铝项目上马后,新增50万吨氧化铝挖潜改造项目,实施了创新串联法工艺创新,大力开展节能减排系统优化攻关,生产成本大幅下降。

山西铝厂改制后,按照“依托基地,走向市场;融入社会,合作共赢;改革创新,科学发展”



80万吨氧化铝焙烧炉。

的发展理念,实施二次创业、转型发展,形成了资源能源板块、工程技术板块、有色金属冶炼板块“三大主业”和新型材料板块、现代服务板块、后勤保障板块“三大辅业”。

山西华泽铝电有限公司生产及设备系统实施电控、机电、管控一体化,工艺先进、装备精良、环保一流,并不断扩大产能,延伸链条,电解铝产能从28万吨扩充到42万吨,铝加工产能从零扩展到20万吨,炭素产能从16万吨扩充到50万吨,成为我国铝工业铝电一体化模式的示范项目,市场竞争能力持续提升。

三家企业精耕细作,务实稳健、齐头并进、同步向前,在激烈的市场竞争中无惧风雨、破浪前行,携手铸就了山西铝基地生产经营、改革发展的辉煌。

### 逆势奋起

2008年深秋,一场百年不遇的金融风暴肆虐蔓延,冲击宏观经济,重创铝工业,三家企业面临生死存亡的严峻考验。在前所未有的考验面前,在中铝集团和地方政府党委政府的关心支持下,历届领导班子团结带领英雄的晋铝儿女负重担当、革故鼎新、创新实践、勇毅前行,打响了一场艰苦卓绝的生存保卫战。

从主动调整生产组织,果断实施弹性生产,到严格控制费用,压缩各项开支,清理临时用工,大力降低消耗;从设备合理开停,确保经济运行,到义务清理、卸车皮、捡矿石;从加快技术创新步伐,优化工艺流程,到规划新的产业,大力实施“走出去”战略;从机器轰鸣的生产一线,到全心服务的后勤单位;从身先士卒的领导干部、奋力拼搏的普通员工,到身退心不退、时刻关注企业发展的离退休职工和家属;面对市场的严峻挑战,三家企业解放思想、开拓思路、抢抓机遇、奋勇争先,在艰难中挺起不屈的脊梁,演绎着奋进不屈的动人乐章。

根据中铝集团党组的部署,2017年8月8日,山西华泽铝电有限公司和中国铝业山西分公司合并重组,更名为中铝山西新材料有限公司;2017年12月29日,山西铝厂实行公司制改革,更名为中铝山西铝业有限公司。2019年3月,中铝集团对两家企业实行“一个党委、两个经营班子”的管理模式。

传统意义上的山西铝厂,历经数十年发展,先后经历了多次名称的变更和分立合并。每一次名称的变更,每一次的分立合并都有其时代背景和特殊意义。其实,无论名称怎么变更,管理体制如何变化,不变的永远是铝城儿女对企业的真挚情怀和矢志不移的艰苦奋斗精神。

为了应对行业形势急剧变化、产品价格断崖式下跌、矿石供应日趋紧张、电价居高不下的严峻局面,山西新材料组织实施了机构改革、人员分流、合并重组等一系列改革,开展全要素对标,转化发展思路和方式,全面优化氧化铝生产组织方式,抢抓机遇推动14万吨电解铝复产,全力提升铝合金产品质量,不断延伸产业链条,尤为注重科技创新驱动和产业资质提升,先后建成了山西省“铝基新材料工程技术研究中心”和“铝合金新材料技术创新中心”等科研机构,通过了汽车和武器装备质量管理体系、挪威船级社、SCS翠鸟、产品碳足迹、CNAS实验室等认证,被授予山西省铝镁精深加工产业链“链主”企业,运城铝精深加工产业链“链主”企业,通过了国家“绿色工厂”验收,为绿色低碳转型发展储备了技术、奠定了基础。

为了分担山西新材料的压力,增强自身造血功能,山西铝业推行完全市场化运作,组织各单位发挥优势,分兵突围,“走出去”拓展市场,以优质的服务、过硬的作风,树立了良好的市场口碑。同时,狠抓亏损企

业专项治理,对扭亏无望相关企业实施了关停破产。紧紧把握国企改革政策,积极剥离企业办社会职能,先后完成了“三供一业”、市政社区、退休人员管理、幼儿园等剥离移交,实现了瘦身健体、轻装上阵。

为了企业的发展,为了企业的未来,广大干部职工付出了艰辛的努力。原来大多需要外委的槽罐清理、卸车皮、维检修等业务,员工主动承担;原来需要几个人干的活,一个人全部顶起来;许多党员骨干离妻别子,带头赴吕梁、去忻州,上云贵、奔广西,走出去拓展生存空间;为了企业轻装上阵,数千名干部职工怀着极为复杂的感情,含着泪水,响应政策,实行有期限放假,做出了巨大的牺牲。

在市场风浪的考验面前,为了呵护铝城共同的家园,为了企业的生存发展,英雄的晋铝人在逆境中奋起,在浴火中重生,用昂扬的斗志书写着勇往直前、同心向上的力量!

如今的中铝山西新材料有限公司已经成为山西省第一家拥有“矿山-氧化铝-电解铝-铝加工”并配套自备发电机组的完整铝产业链的大型企业,也是运城第一家资产上百亿、年产值上百亿的“双百亿”铝工业企业。中铝山西铝业是国内铝行业服务门类最为齐全的工业服务企业之一,业务涉及工程技术服务、工业产品制造、现代服务等产业。三大产业蓬勃发展,晋铝品牌誉满四方。

### 再创辉煌

汇聚是为了更好地前行,重组是为了蓄积合力扬帆远航。

2022年6月,根据中铝集团安排,山西新材料、山西铝业实行“一体化”改革,企业发展进入了新阶段。新一届领导班子接过发展的接力棒,完整、准确、全面贯彻新发展理念,积极融入新发展格局,一体化谋划两公司发展,提出“聚焦四个方向、打造三大基地”的战略构想,重构产业竞争力,再造竞争新优势,全方位推动绿色低碳高质量发展可持续发展,重振晋铝雄风,再创业辉煌。

不忘来时路,走好脚下路,坚定未来路。面向未来,中铝山西新材料将锚定“氧化铝精细化、再生铝合金化、固(危)废资源化、小金属多元化”四大方向精准发力。以“氧化铝精细化”为方向,打造百万吨级非冶金精细氧化铝产业集群;以“再生铝合金化”为方向,打造150万吨高端铝合金产业集群;以“固(危)废资源化”为方向,打造固(危)废资源综合利用绿色循环产业园;以“小金属多元化”为方向,构建镁、锂、钒等小金属产业多元化发展格局。

山西铝业将打造“工业服务”“职业培训”“新兴产业”三大基地。以山西中铝铝服为龙头,聚合相关企业,持续打造全产业链、全生命周期新型工业服务基地;面向社会,拓展项目,打造职业培训基地;聚焦“专精特新”,精准实施“新能源、新材料”转型增量项目,打造新兴产业基地。

中铝山西新材料、山西铝业将通过转型升级,发挥完整的产业链优势,突破发展瓶颈,延伸产品链条,实现“直线冲刺”“弯道超车”“变道领跑”,努力闯出一条绿色低碳高质量发展可持续发展的新路。

总有一段征程让我们刻骨铭心,总有一种力量让我们激昂振奋。在困难中砥砺前行,在挑战中革弊求新,在奋进中践行发展,晋铝人始终坚定前行在实现梦想的光明大道上。

五十年来,一块又一块饱含晋铝人辛劳和智慧牌匾,展现着几代铝城人奋斗之骄人业绩。企业先后荣获“全国五一劳动奖状”“全国安康杯竞赛优胜企业”“国家级守合同重信用企业”“中国企业社会责任突出贡献企业”等荣誉。党委荣获“全国先进基层党组织”称号,工会、团委先后荣获“全国模范职工之家”和“全国五四红旗团委”称号。

五十年来,企业的发展得到了国家有关部门、中铝集团、山西省、运城、天津等各级党委政府的关心支持,为企业健康发展提供了优良的环境和广阔的空间。



宏泰粉煤灰产品。

五十年来,一代又一代领导集体呕心沥血、殚精竭虑,为企业发展做出了不可磨灭的历史贡献;一代又一代企业员工不畏艰难、百折不挠,奉献了宝贵的青春和汗水;激励今天的我们在不断的挑战中经受磨砺,在磨砺中超越自我。

五十年来,企业党委毫不动摇坚持和完善党的领导,企业党组织在引领方向、推动发展、促进和谐、塑造文化、共享成果等方面发挥了积极作用。生产抢险,党员突击队冲锋在前;技术攻关,党员攻坚队当仁不让;疫情防控,党员志愿服务队随时听从召唤,为企业改革创新、转型升级,实现全面可持续发展,提供了坚强的政治保证、思想保证和组织保证。

五十年来,企业紧紧扭住改革不放松,为企业发展与人才干事创业寻找最佳匹配度,进一步激发员工的创造力和创新潜能。尤其是近几年在劳动、人事、分配制度改革上实行更深层次破局,全面推进公开竞聘,持续压缩管理层级,瘦身健体取得成效,提升了企业管理效率,进一步增强了企业竞争力。

五十年来,企业在发展的同时,不忘回报社会,履行社会责任。始终坚持绿色发展,将绿色发展的理念与实践贯穿于生产经营全过程,矿山实行复垦复绿,还地于民,造福社会。加强安全生产,积极参与民生工程和社会公益事业,树立了中央企业良好社会形象。

五十年来,企业累计生产氧化铝4771.61万吨,电解铝610.93万吨,铝合金233.36万吨,阳极炭素399.73万吨,实现工业产值2217.86亿元,上缴税费172.04亿元,为我国铝工业的发展和拉动地方经济作出了突出贡献。

五十年来,企业持续举办元宵灯展、体育运动会、艺术节等员工家属喜闻乐见的活动,适时举办知识竞赛、歌咏比赛、戏剧晚会、演讲朗诵比赛、篮球比赛、书画摄影展,群众性文化体育活动丰富多彩,充实了铝城人的文化生活,提振了干部职工干事创业的信心。



电解铝厂区。

五十年来,面对重重困难,企业一次次向困难发起挑战,一次次向新的目标发起冲刺,孕育出“不畏艰难 迎难而上 百折不挠 奋勇争先”的“鱼跃龙门”文化特质,成为一代代晋铝人不断奋发进取的宝贵精神财富和强大精神动力。

五十年来,晋铝人有过勇往直前的豪迈和激情,有过卧薪尝胆的探索和实践,有过浴火重生的痛苦和涅槃……在半个世纪的执着坚守中,晋铝人献身中国铝业,主动服从服务战略大局,让“励精图治 创新求强”的企业精神薪火相传,历久弥新。

时代潮流浩浩荡荡,唯有弄潮儿能勇立潮头;历史车轮滚滚向前,唯有奋斗者能乘势而上。站在50年的新起点上,中铝山西新材料、山西铝业将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在中铝集团的坚强领导和地方各级党委政府的大力支持下,不断在创新中超越,在协作中共赢,朝着建设国内一流铝工业企业的美好愿景,直挂云帆,乘风破浪,驶向更加波澜壮阔的辉煌未来!

# 放马滩不会忘记

## 电控分公司党委

## 做好“结、传、补”主题教育“全覆盖”

劲旅讯 为进一步加强党员管理,确保主题教育“全覆盖”,近段时间以来,电控分公司党委紧密结合对外开拓市场、在外党员较多、流动频繁的工作实际,采取“结、传、补”的方式,持续规范流动党员主题教育学习和管理工作。

“结对子”,“结”即指导在家党员与在外党员开展“一对一”或“多对一”结对帮扶,通过电话、微信等方式与在外党员保持联系,了解他们外出后的思想、工作情况,及时向他们通报主题教育学习情况,并借助网络平台让他们参加支部集体学习讨论,使他们始终与党支部的步调一致。

“传信息”,“传”即通过邮递、微信等形式及时将学

习资料传递到在外党员手中,通过视频会议的形式及时传达上级精神,让党员在异地也能接受到党组织开展的主题教育。

“补漏课”,“补”即利用外出党员回乡探亲机会,由“结对帮扶”党员及时帮助他们“补课”,将支部开展的主题教育主要内容,原原本本地传达给外出党员,及时帮助他们解决学习、工作中的困难,并引导他们在践行“走出去”发展战略中,充分发挥党员先锋模范作用,树立良好的党员形象。

截至目前,该分公司共有7名在家党员与在外创业党员建立了“一对一”结对帮扶关系,为在外党员寄送学习资料28份,开展线上授课十余次。(周二红)

## 营销中心党总支

## 紧盯重点岗位 强化管理锻作风

劲旅讯 “反腐倡廉宣传月”活动期间,营销中心党总支紧盯采购营销工作的廉洁重点岗位,深入开展“七个一”系列活动,强化内部管理,弘扬廉洁文化、筑牢红线底线意识。

该党总支坚持落实“第一议题”制度,将习近平总书记关于党风廉政建设、廉洁文化建设的重要论述等内容作为主题教育读书班、中心组和“三会一课”、“主题党日”等活动的重要学习内容;结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动,联系中心实际,纪检委员以“清廉做人 合规作业 携手共建美好生活”为题,为支部党员讲授专题廉政党课;每日通

过微信群平台开展“清廉小课堂”,既有报告制度的延伸学习,又有与采购销售业务相关的案例分析,既有家风故事值得效仿,又有反面案例需要摒弃,以轻松活泼、内容丰富的学习案例,为干部员工带来了一道丰盛的文化大餐;开展干部、党员、员工三级廉洁从业公开承诺活动,各科室在公开栏张贴廉洁绘画作品,党总支在公开栏张贴廉洁警示,给员工颁发了“致员工家属朋友们的廉洁倡议书”,时时提醒保持廉洁自律、提升服务客户和生产经营意识,进一步倡导廉洁家风,促进党员干部廉洁从政、关键岗位人员廉洁从业。

(李娜)

“七一”前夕,后勤保障中心朝东、翠溪南区项目部组织开展了“共创文明小区 同建美丽家园”文艺演出。广大居民积极参与,通过自编舞蹈、红歌传唱、器乐演奏,在展示才艺的同时,歌颂伟大的中国共产党,歌唱美好的新时代,祝福祖国繁荣昌盛,祝愿生活更加美好。晚会现场,台上演员声情并茂、生动演绎,台下观众积极互动、热情鼓掌,纷纷拍照留念,记录精彩瞬间。图为文艺演出现场。

摄影报道 刘艳玲



氧化铝厂

劲旅讯 在开展主题教育过程中,针对工作能力、工作标准、工作水平、工作效率不高不实等问题,近段时间以来,氧化铝厂在该厂科级干部中开展“我是谁、为了谁、依靠谁”大讨论活动,进一步统一基层管理人员思想,达到转变观念、改变习惯、奋力追赶的目的。

大讨论活动主要围绕“我是谁”“我从哪里来”“为了谁”“依靠谁”等问题,分为学习研讨、对照检查、整改考核三个阶段,力求“破除封闭保守思想、树立创新创效意识”“破除畏难等靠情绪、树立锐意进取意识”“破除无所作为状态、树立勇于担当意识”“破除散漫推诿习惯、树立高效执行意识”“破除做而不实行为、树立踏实严谨意识”,触及思想、触及灵魂,集中解决一些党员干部凡事慢一拍,工作落实扯皮推诿,办事效率低下,遇到矛盾困难躲着走、绕着走,无组织、无纪律,精力不在工作、工作不在状态、状态不在事业等问题。

该厂党委主动适应“高标准、严要求、快节奏”的工作新常态,旨在通过“大讨论”活动的扎实开展,树立“忠诚、担当、干净、干事、创业、为民”的好干部形象,化挑战为机遇,变机遇为动力,结合大讨论带来的新思路、新举措、新进展、新成效,实现各项工作的新突破。该厂党委还成立大讨论活动督导组,定期对各工区践行诺言情况及目标任务落实情况进行跟踪督导。副科级以上领导干部就目标任务完成情况进行公开述职,并现场打分排位,确保大讨论不走形式、取得实效。目前,大讨论活动已经完成前两个阶段。(吕丽萍)

氧化铝厂  
开展「我是谁 为了谁 依靠谁」主题教育大讨论

## 武装保卫部

## 精心备赛排练 弘扬奋斗精神

劲旅讯 以“砥砺奋进五十载 踔厉奋发新时代”为主题的中铝山西新材料、中铝山西铝业第十一届职工文化艺术节将于近期拉开帷幕。日前,武装保卫部(信访办)正加班加点排练节目,力争在艺术节上有精彩表现。

在影剧院大厅,展示企业民兵应急突击队的节目——《使命》正在加紧排练。武装保卫部(信访办)共有40余名职工参加该节目的演出,大多数是党员、退伍军人、消防员,主要通过“舞蹈+情景剧”的形式,来展现2021年企业民兵应急连在河津汾河段抗洪抢险现场的感人画面。在排练现场,虽然酷热难耐,但参与者们仍然一丝不苟,精心打磨,认真排练每一个动作。综合考量节目构思、舞台造型等各个方面,力争演出时能发挥出最好水平,达到最佳舞台效果。

虽然准备时间紧、任务重、排练强度大,但演员们仍然十足干劲,克服各种不利因素,加强配合、相互支持,在一遍遍演绎节目的同时,提升了队伍凝聚力和战斗力。(薛丽菲)

## 山西铝厂职工医院

## 强化组织协同

## 把实事办好办实

劲旅讯 为了维护企业职工的身心健康,不断增强职工的获得感、幸福感、安全感,根据中铝山西新材料党委主题教育工作安排,2023年度企业职工健康体检工作全面铺开。山西铝厂职工医院作为承办单位,精心部署,强化组织,自6月6日起有序启动职工体检工作,并将利用三个月时间为企业全体职工做一次专业、全面的健康体检,切实将主题教育成果转化为“我为群众办实事”的动力和成效。

为确保此次健康体检的顺利进行,该院高度重视,成立领导小组,对体检工作进行统一安排部署,提前做好体检相关协调工作。根据参加体检人员的实际情况,制定体检方案,优化体检流程,明确工作人员,提高服务标准,做好体检注意事项相关提示,合理安排员工体检时间。此次体检还组建体检专家组,方便职工现场进行健康咨询,并做好体检结果的把关审核工作。

下一步,职工医院将不断加强软硬件建设,以先进的医疗设备、强大的体检专家团队、精湛的医疗诊断技术、优质的服务,为企业职工及家属提供更加便捷、优质的医疗服务,让企业职工以良好的工作状态、饱满的热情和稳定的心态投入到各项工作中,为企业高质量发展健康贡献应有力量。

(王丽霞)

## 资源综合利用分公司溶出蒸发工区党支部

## 关键指标创新高 “两带两创”出成效

劲旅讯 为快速适应新的生产模式,溶出蒸发工区党支部抓实“两带两创”载体,以控制成本为重心,在工区内开展轮班成本要素指标竞赛,经过一年的试运行,生产、指标、消耗等关键指标持续改善,截至目前,中压脱硅进料量超预定目标64m<sup>3</sup>/h,创历史新高。

由于生产结构调整,原高压溶出系统经过一系列技术改造,改为现在的中压脱硅工艺。作为烧结法粗液脱硅重要工序,溶出蒸发工区党支部以“两带两创”为载体,以控制成本为重心,在工区内开展轮班成本要素指标竞赛,激发全体党员职工献计献策的积极性。工艺流程改造以来,该工区党支部组织

党员对外加强锅炉供汽质量的协调,保证蒸汽供应稳定;对内加强串联泵等关键设备的点检和维护,提高设备运行效率,并利用计划性检修及时消除机组存在问题,杜绝因系统不畅、机组泄漏等原因造成机组非计划停车。此外,在工艺技术创新方面,打破以往水力清洗单套管的传统方式,对中压脱硅单套管采用碱液化学清理,保证了单套管传热效率,中压脱硅进料量创新高。同时,严格管控电耗、汽耗两大指标,二季度,该工区节电创效6万余元,加大中压脱硅乏汽利用力度,回收二次乏汽共计创效69万元。

(师晓娟 杨丽梅)

## 电解厂机关党支部

## 融入中心 优服务 立足本职 促生产

劲旅讯 电解厂机关党支部将“两带两创”作为融入中心工作有效载体,持续加大攻关力度,其中,“净化变频室温度报警智能化改造”项目于近期圆满收官,有效减少了空调运行时间,节省了空调备件消耗及电费约5万元。

电解厂机关党支部坚持以问题为导向,发现电解净化变频室属于无人值守,由于现场环境温度较高,空调故障停机经常引发风机变频器报警跳闸,直接影响净化脱硫系统的安全稳定运行。为了有效解决这一问题,该厂机关党支部组织党员

攻关小组展开讨论,设立了“净化变频室温度报警智能化改造”攻关“两带两创”项目。项目成立后,党员骨干实地查看现场线路走向,寻找相关技术和设备支持,加强沟通协调,组织相关技术人员加快施工进度。在相关单位的配合下,通过在变频室安装一台带输出节点的温度控制器,配套安装了远传装置发射器和远传接收装置,并将信号连线到空调遥控器的开关机上,实现了空调的自动启停,提高了净化脱硫系统的安全稳定运行系数。(李建设)

# 我的企业我的家

● 任振富



从1997年10月2日到2019年10月14日，整整22年，说长不长，说短不短。当签了搬迁协议、摁了手印、交了钥匙之后，我生活了20多年的西河底生活区，将逐渐成为脑海中的一份记忆了。从此，孝义市阳泉曲镇铝矿西河底区\*楼\*门\*号，就只是身份证上的一个印记、户口簿上的一栏字迹了。

拿起笔，又放下，脑海里泛起的，是我人生的第一个工作单位，人生的第一个家，以及贯穿其中的五味杂陈。

走出大学校园后，我便来到了孝义铝矿工作，这里承载了我从青春年华走向人到中年的一段旅程。我工作的西河底矿区以及克俄矿区，是有色金属公司时代的“天字一号”工程、亚洲最大铝厂——山西铝厂的配套矿山。正因为山西铝厂拥有了这个规模最巨大、完全自主自采的露天矿山——孝义铝矿，使得山西铝厂在2000年前后成为中铝公司贡献最多的企业。

从孝义到汾阳、太原，甚至晋南的整个

区域，说起孝义铝矿几乎无人不知、无人不晓。当时，青年女教师以嫁到孝义铝矿为傲，市里的干部子弟以应招到孝义铝矿工作为荣。若是能够成为孝矿的一分子，比考上名牌大学还荣耀。相比周边的煤类企业，“孝义铝矿”是荣耀的代名词，是身份的象征，是幸福的指向，更是每个孝矿人引以为傲的心灵归宿。

西河底生活区地处阳泉曲镇，与西河底村和老营坪村相邻，是孝义铝矿最早的生活区，始建于上世纪80年代，具有极为鲜明的、小而全的企业办社会的特点。小区里数栋家属楼林立，电影院、医院、学校、幼儿园、食堂、招待所，错落有致；每到节假日，灯光球场里总有职工自导自演的群众性文艺节目，让工作了一天的人们有了打发时间的去处。走在矿区的道路上，可随处买到烟或者佐料；在不算大的饭店里，总能遇见几个相熟的同事在推杯换盏联络感情；银行网点就开在家门口。周围老乡把自家种的菜带到了小区集市，还沾着晨起的露水。在孝矿生活，不用出门也不想出门，所有生活的刚需，企业都为职工想到了、做到了、送到了。

办公区通向家属区的道路两旁，林木茂密，遮天蔽日，还有各种各样的花卉。走在花香四溢的道路上，赏心悦目。矿区有自办的热力锅炉，冬天的家温暖如春。夏天的山区，不见酷暑，正是纳凉的好地方。周边的空闲

地，被勤劳的矿工和家属们种上了各种蔬菜，既满足了味蕾，也算是工余的一点小情趣。清晨，窗外的鸟鸣和大喇叭的播音声，早早地将人们唤醒，开始一天的学习和工作。夜晚，孩子们可以尽情地玩到十二点，大人们也不用担心，因为小小的矿区就是一个大家庭，就是一个平安祥和的大花园。

生产现场，剥离工程采用具有国际先进水平的“松土机——铲运机”露天开采新工艺，采矿生产开国内采矿业先河，率先采用“全液压挖掘机——运矿汽车”分层采矿法。所有的工程机械，都是清一色的进口设备，是卡特彼勒、VOLVO等国际知名工程机械产品，采剥总量数千万吨，多年保持铝行业最大露天矿山的荣耀。但持续高强度开采，矿石资源逐渐枯竭，孝义铝矿在改革的阵痛中艰难地完成了企业转型。

1994年结婚时，单位分给我一套住房——铝矿西河底区12号楼。不足60平米的寓所，却充满了温馨与快乐，有锅碗瓢盆奏响的音乐，有孩子成长的身影……20多年的光阴，像潺潺的流水一去不复返，但一家人开开心心，便给这岁月烫了金。20多年前的结婚照，依然青涩单纯；一家三口畅游漓江的留影，是镌刻心头的美好时光；卧室门框上刻划着的时间和身高标志，叙述着儿子的成长故事……

2019年，我们怀着无比眷恋的心情告别了西河底的家，也与孝义铝矿作别。这里，挥洒了无数像我一样的拼搏者的青春芳华；这里，闪耀着如我一样的奋斗者的辛勤汗水。我知道，孝义铝矿，这个闪亮的名字，将永远镌刻在我们心中。



丰碑万丈凝血汗 庆酒千樽敬英模

书法

郭印泉

山西铝厂五十年华诞  
丰碑万丈凝血汗  
庆酒千樽敬英模

银色花 第1458期

# 南湖的灯塔照亮神州

● 钱国宏

不灭的灯塔亮起在南湖上  
镰刀和斧头交相辉映  
谱就一个新纪元的宏伟篇章  
神州从此告别了漫漫长夜  
中华从此挺起了钢铁脊梁  
不灭的灯塔照亮了北国  
不灭的灯塔照亮了南疆！

不灭的灯塔亮起在南湖上  
暗夜里的声声号角啊  
激励着中华儿女——  
前赴后继 勇往直前  
抗击外侮 血染边关  
中华民族用永不屈服的姿态  
诠释了灯塔的企盼——  
用血肉筑就新的长城  
用生命高歌同族的尊严！

不灭的灯塔亮起在南湖上  
摇曳中一个个神话竞相上演  
斧头夯实了一个个饱满的季节  
镰刀收割了一个个金黄的秋天  
改革开放 春风化雨  
醉了大江南北 张张笑脸  
一国两制 伟大的构想  
紫荆花香溢四海  
圣洁的白莲迎风绽放  
西部开发 奏响春天的旋律

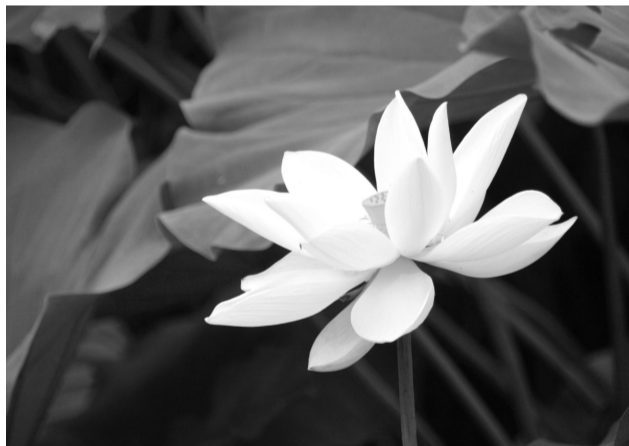
精准扶贫 续写“一个都不能少”的小康华章  
构建命运共同体 让世界赞叹  
一带一路 架设伟大的友谊桥梁  
五星红旗在南极上空猎猎飘扬  
“神舟16”在太空自由翱翔！

不灭的灯塔亮起在南湖上  
百余载长路漫漫  
百余载雨雪风霜  
百余载励精图治  
百余载硕果辉煌  
你的坚忍让世人热血沸腾  
你的胸怀让世界翘首仰望

啊，南湖不灭的灯塔啊  
正是因为有了你的照耀  
中国的大地上才回荡着  
与时俱进的 雄浑交响！

洁

摄影  
韦薛华



# 水龙吟 山西铝厂感赋

● 丁运时

凌虚如梦乘风，山川形胜登临路。河津气象，云空碧洗，澄波倾注。岁月峥嵘，斜阳芳草，新芽老树。贺风云华诞，精工匠艺，鸿鹄事，真如许。

探访家园者宿，畅胸襟，留芳千古。息心忘返，山西铝业，品牌佳处。民族矿区，亚洲夺冠，中华风度。更谁人奋袂，刷新五秩，续丰碑赋？

# 岁月体育场

● 李奎



1987年，我来到铝城，在这里开始了新的学习、工作和生活。在我的印象中，30多年来，铝城最热闹的地方要数体育场了，那里也承载着许多人的美好记忆。

记得在体育场修建之初，我还参加了挖地基、垒院墙的义务劳动，体育场建成后，我尤为高兴，因为终于有一个可以锻炼身体的好地方了。

体育场的东半边，从建设之初就规划了足球场和跑道，不过当时的足球场只是一片开阔的空地，跑道上铺着炉渣，可用于及时吸附雨水，不至于锻炼时太过泥泞。2008年，在奥运会开幕前夕，体育场被重新整修了一番，足球场铺设了人工草坪，换成了塑胶跑道，给人们提供了一个更舒适、更安全的运动空间。足球场北边还装上了电子大屏，方便人们坐在草坪上观看奥运赛事。体育场的西半边也进行了修整规划，栽上了花草树木，增加了篮球场、旱冰场和各种健身器材，更多的人在工作之余来到体育场锻炼。

平日里，当清晨的第一缕阳光洒向大地，已经有人来到体育场锻炼了。广场舞率性活泼，空竹欢快魔性，太极拳柔中带刚，花式跳绳轻快灵活，球场上龙腾虎跃，毽子上下翻飞。有人在倒立，有人在对拳，有人在跑步，有人在唱歌……虽然各不相同，却又和谐地交织在一起，组成了一幅生动的晨练图。夜晚，

忙碌了一天的人们带着孩子来到体育场，互相聊聊家常，或三五好友坐在绿茵场上打打扑克，孩子们在一旁嬉笑追逐，开心快乐。

每当重大节日或在特殊的日子，体育场就变成了欢乐的海洋。职工运动会开始后，百人竞技，千人呐喊，加油助威声震天动地；数年前的正月十五，体育场又变身大型烟花秀场，品种繁多、璀璨夺目的烟花不仅照亮了铝城的夜空，也点亮了数万观看者的激情。

在我心里，体育场一年四季都有动人的风景。

春天到了，复苏的花草树木给体育

场带来了勃勃生机。大雨过后的清晨，青草裹着花香扑面而来，足球场清新洁净，人们在金色的阳光中锻炼，春风拂面，惬意悠然。

夏天是体育场最热闹的季节。孩子们放暑假后，来体育场玩耍锻炼的人数骤然增加，熙熙攘攘像赶庙会一样，从早到晚人流不断，嬉笑叫闹声不绝。不同的人群，不同的音乐，跳着不同的舞步。足球、篮球、羽毛球，不同的比赛，样样都拼得热火朝天。轮滑少年脚踏“风火轮”，像小精灵倏忽来去，这也是夏天体育场里一道独特的风景。

一夜秋风，体育场各条道路都铺满了落叶。秋高气爽，清凉纯净的空气，五彩斑斓的树叶，让人心旷神怡，此时，也是锻炼的最佳时间。

冬天到了，锻炼的人少了许多。如果晚饭后来到体育场，漫步在跑道上，寂静的夜空笼罩着你，让你很快抛却一日的烦恼，独享这份安静。大雪过后，体育场又有了别样的美丽。处处洁净素雅，成为爱美人士拍照留影的好地方，孩子们在这里堆雪人、打雪仗，玩得不亦乐乎。

体育场四季皆美，它已完全融入了铝城人的生活，让人离不开、又忘不掉……

